



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____
Chișinău

**Pentru aprobarea Regulamentului cu privire
la condițiile de stabilire, modul de calcul și de
plată a indemnizației paternale**

În temeiul articolului 124¹ din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației paternale, conform anexei.
2. Cheltuielile suportate în vederea realizării prezentei hotărâri pentru asigurații din sistemul public de asigurări sociale se vor acoperi din contul mijloacelor bugetului asigurărilor sociale de stat.
3. Casa Națională de Asigurări Sociale, în termen de 2 luni, va aduce Sistemul informațional „Protecție socială” în concordanță cu prevederile prezentei hotărâri.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Anexa
la Hotărîrea Guvernului nr.
din 2016

REGULAMENT
cu privire la condițiile de stabilire, modul de
calcul și de plată a indemnizației paternale

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Dreptul la indemnizație paternală se acordă tatălui asigurat în sistemul public de asigurări sociale, angajat în baza contractului individual de muncă sau aflat în raport de serviciu în baza actului administrativ, pentru îngrijirea copilului nou-născut, cu domiciliul sau reședința în Republica Moldova.

2. Stabilirea, evidența și organizarea plății indemnizației paternale se efectuează de către Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare – *Casa Națională*).

3. Plata indemnizației paternale se efectuează de către prestatorul de servicii de plată desemnat, prin cerere, de către beneficiar. Prestatorul de servicii de plată desemnat de către beneficiar încheie contract cu Casa Națională.

II. CONDIȚIILE DE STABILIRE A INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

4. Salariații asigurați în sistemul public de asigurări sociale au dreptul la indemnizație paternală dacă confirmă un stagiu total de cotizare de cel puțin 3 ani.

5. Salariații asigurați în sistemul public de asigurări sociale care confirmă un stagiu total de cotizare de pînă la 3 ani beneficiază de dreptul la indemnizație paternală dacă confirmă un stagiu de cotizare de cel puțin 9 luni, realizat în ultimele 24 de luni premergătoare datei nașterii copilului.

În stagiul de cotizare se includ perioadele contributive de la prima zi de activitate a salariatului pînă la data nașterii copilului, conform informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.

6. Condițiile de stabilire a indemnizației paternale:

a) tatăl copilului nou-născut a solicitat concediu paternal în primele 56 de zile de la data nașterii copilului și se află în concediu paternal la unitatea de la locul de muncă de bază;

b) tatăl copilului nou-născut a solicitat stabilirea indemnizației paternale în termen de 30 de zile de la data acordării concediului paternal;

c) tatăl copilului nou-născut a realizat un venit asigurat la locul de muncă de bază în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului.

7. Actele pentru stabilirea indemnizației paternale se prezintă de către tatăl copilului personal sau de către soția acestuia, cu prezentarea documentelor confirmative, la casa teritorială de asigurări sociale (în continuare – *casa*

teritorială) de la locul de domiciliu sau reședință ori la casa teritorială în a cărei rază de deservire se află unitatea de la locul de muncă de bază.

Personalul instituțiilor serviciului diplomatic care activează în misiunile diplomatice peste hotarele țării și organizațiilor sau instituțiilor internaționale în calitate de reprezentanți ai Republicii Moldova pot depune la casa teritorială, pe bază de procură, actele menționate la punctul 8 din prezentul Regulament.

8. Pentru stabilirea indemnizației paternale se prezintă următoarele acte:

a) actul de identitate al tatălui copilului nou-născut, în original și în copie;
b) certificatul de naștere al copilului, înregistrat la oficiul stării civile, în original și în copie;

c) extrasul din ordinul de acordare a concediului paternal, în original, eliberat la locul de muncă de bază.

9. Cererea pentru stabilirea indemnizației paternale și actele necesare se examinează în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii. Dacă la cerere nu sînt anexate toate actele necesare sau dacă actele prezentate sînt perfectate incorect/incomplet, solicitantul are dreptul să prezinte, în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii, actele care lipsesc sau care au fost corectate/completate.

Cererea pentru stabilirea indemnizației cu toate actele anexate, inclusiv decizia casei teritoriale, se păstrează în dosarul personal al beneficiarului.

10. Dacă termenul de depunere a actelor este depășit, casa teritorială refuză stabilirea indemnizației. În acest caz, în termen de 10 zile calendaristice de la luarea deciziei de refuz, se comunică solicitantului motivul refuzului.

11. Decizia de stabilire a indemnizației paternale se adoptă de către conducătorul casei teritoriale.

12. Indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.

13. În cazul copiilor gemeni (tripleți, cvadrupleți etc.) se acordă o singură indemnizație paternală.

III. MODUL DE CALCUL AL INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

14. Baza de calcul a indemnizației paternale constituie 100% din venitul mediu lunar asigurat realizat la locul de muncă de bază în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care au fost calculate și achitate contribuții de asigurări sociale.

15. Venitul mediu lunar se determină prin împărțirea venitului asigurat realizat la unitatea de la locul de muncă de bază la numărul de luni în care acesta a fost realizat în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului.

16. Indemnizația paternală se calculează și se plătește pentru zile calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

17. Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul a indemnizației paternale nu poate depăși plafonul venitului din care s-au calculat și achitat contribuțiile individuale de asigurări sociale, stabilit prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul respectiv. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care s-a calculat venitul asigurat.

18. Indemnizația paternală stabilită în conformitate cu prezentul Regulament nu se recalculează, cu excepția cazurilor de modificare a legislației privind modul de salarizare și de adoptare a unei hotărâri judecătorești rămase definitive.

19. Venitul asigurat realizat la locul de muncă de bază pentru stabilirea indemnizației paternale se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.

20. Indemnizația paternală se plătește o singură dată pentru întreaga perioadă a concediului paternal.

IV. PLATA INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

21. Indemnizațiile se plătesc în numerar prin intermediul prestatorilor de servicii de plată desemnați.

22. Plata indemnizațiilor paternale se efectuează în luna următoare celei în care a fost aprobată decizia privind stabilirea indemnizației paternale de către casa teritorială de asigurări sociale.

23. Casele teritoriale tipăresc, lunar, un exemplar al listelor beneficiarilor și două exemplare ale registrului listelor privind numărul beneficiarilor și suma calculată. Listele beneficiarilor și un exemplar al registrului listelor se păstrează la casa teritorială de asigurări sociale, iar al doilea exemplar al registrului listelor se prezintă Casei Naționale.

24. Prestatorii prezintă Casei Naționale lunar, pînă la data de 7 a lunii următoare celei de gestionare, un raport privind plata indemnizației paternale (anexa nr.1 la prezentul Regulament), pe suport de hîrtie și în format electronic, iar în cazul transferurilor la conturile bancare ale beneficiarilor – o confirmare.

25. Sumele indemnizației paternale neîncasate la timp de beneficiari în decurs de 3 luni consecutive sînt restituite de prestatori, lunar, pe contul corespunzător al Casei Naționale, în baza fișierului electronic prezentat de către Casa Națională.

26. Plata indemnizației paternale neachitată și restituită pe contul Casei Naționale se reia în baza cererii scrise.

27. Casa Națională transferă sumele respective pe contul bancar special al prestatorilor, pentru plata indemnizației paternale.

28. Plata pentru serviciile de distribuire și achitare a indemnizației paternale de către prestatori se efectuează după prezentarea raportului și a confirmării din contul bugetului asigurărilor sociale de stat, în mărimea și condițiile prevăzute în contractul încheiat între Casa Națională și prestator.

29. Casa Națională totalizează lunar sumele plătite prin întocmirea lunară a dărilor de seamă privind plata indemnizației paternale (anexa nr. 2 la prezentul Regulament).

30. Indemnizația paternală stabilită și neplătită solicitantului decedat se plătește soției sau, după caz, persoanei care îngrijește copilul.

31. În cazul în care au fost prezentate acte sau date false ori s-a tăinuit obținerea venitului asigurat în perioada concediului paternal la locul de muncă de bază și, ca rezultat, s-au efectuat cheltuieli nejustificate din contul bugetului asigurărilor sociale de stat, persoana care a beneficiat necuvenit de indemnizație paternală restituie benevol sumele primite necuvenit sau acestea se restituie în baza hotărîrii instanței judecătorești.

V. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

32. Pentru perioada concediului paternal care se suprapune cu perioada în care tatăl a desfășurat activitate de muncă la locul de muncă de bază, se plătește salariu, dar nu indemnizație. În asemenea situație, pentru perioada de suprapunere, indemnizația plătită se restituie în modul prevăzut de prezentul Regulament.

33. Litigiile ce țin de stabilirea, calcularea și plata indemnizației se soluționează de către Casa Națională, a cărei decizie poate fi atacată în instanța de judecată, conform legislației în vigoare.

34. Indemnizația paternală se stabilește pentru copiii nou-născuți începînd cu data de 27 mai 2016.

35. Indemnizația paternală se va acorda tatălui copiilor nou-născuți care a beneficiat de concediu paternal pînă la data aprobării prezentei hotărîri.

36. Răspunderea pentru corectitudinea stabilirii și calculării indemnizației o poartă Casa Națională și casele teritoriale, în conformitate cu legislația în vigoare.

37. Răspunderea pentru corectitudinea actelor eliberate de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale angajatorului.

Anexa nr.1
la Regulamentul cu privire la condițiile
de stabilire, modul de calcul și de plată
a indemnizației paternale

RAPORT
privind plata indemnizației paternale pentru luna _____ anul _____

Unitatea administrativ- teritorială	Soldul la începutul perioadei		Transferat la "Prestatori"		Restituit la Casa Națională de Asigurări Sociale						Total achitat		Soldul la sfârșitul perioadei	
					neachitat		neachitat timp de 3 luni		achitat					
	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma
Total														

Conducător _____

Prestator

Contabil-șef _____

Prestator

Anexa nr.2
la Regulamentul cu privire la condițiile
de stabilire, modul de calcul și de plată
a indemnizației paternale

DARE DE SEAMĂ
privind plata indemnizației paternale pentru luna _____ anul _____

Unitatea administrativ- teritorială	Soldul la începutul perioadei		Transferat la „Prestatori”		Restituit la Casa Națională de Asigurări Sociale						Total achitat		Soldul la sfârșitul perioadei	
					neachitat		neachitat timp de 3 luni		achitat					
	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numărul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma
Total														

Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale _____

Contabilul-șef al Casei Naționale de Asigurări Sociale _____

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul Hotărârii de Guvern pentru aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației de paternitate

Numele inițiatorului și a autorului, precum și a participanților la elaborarea proiectului

Prezentul proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației de paternitate fost elaborat de către Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei în comun cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

Scopul și obiectivele urmărite prin adoptarea actului normativ

Scopul elaborării prezentului proiect de act normativ constă în instituirea unui mecanism complex privind acordarea, modul de calcul și de plată a indemnizației de paternitate în vederea implementării prevederilor articolului 124¹ din Codul Muncii al Republicii Moldova.

Obiectivele specifice urmărite prin adoptarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației de paternitate reprezintă:

- Garantarea dreptului la indemnizație de paternitate tatălui, pentru îngrijirea copilului nou-născut;
- Asigurarea cadrului normativ în vederea stabilirii, calculării și achitării în termen a indemnizației de paternitate.

Expunerea problemelor abordate în proiect prin prisma cadrului normativ în vigoare, argumentarea necesității de reglementare, evidențierea elementelor noi

Prin modificările operate recent în Codul Muncii prin Legea nr. 71 din 14.04.2016 (publicată în Monitorul Oficial Nr. 140-149 art. Nr: 291 la 27 mai 2016) a fost instituit concediul paternal. Conform prevederilor legale, concediul paternal de 14 zile calendaristice se acordă în baza unei cereri în formă scrisă, în primele 56 de zile de la nașterea copilului și pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală, achitată din bugetul asigurării sociale de stat.

Reieșind din faptul că actualul cadru normativ nu prevede mecanismul de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației de paternitate, aprobarea prezentului Regulament va asigura realizarea dreptului la indemnizație de paternitate.

Proiectul Regulamentului a fost structurat în cinci capitole, ce includ 36 de puncte și două anexe, după cum urmează:

- I. Dispoziții generale** – capitolul dat definește conceptul indemnizației de paternitate și orientează reglementarea propriu-zisă.
- II. Modul de stabilire a indemnizațiilor de paternitate** – în prezentul capitol se prevede expres modalitatea de stabilire, condițiile și actele necesare, termenele de depunere ale acestora.
- III. Modul de calcul a indemnizației de paternitate** – în cadrul acestui capitol identificăm modalitatea de calcul a indemnizației de paternitate.

IV. Plata indemnizației de paternitate – normele capitolului dat stabilesc mecanismul de plată a indemnizației de paternitate, precum și reglementează cazurile de neîncasare a acesteia din diferite motive.

V. Dispoziții finale și tranzitorii – capitolul menționat prevede modalitatea de intrare în vigoare și de punere în aplicare a noilor reglementări, precum și obligația autorităților responsabile de a executa actul normativ.

Fundamentarea economico-financiară

În vederea acordării indemnizației de paternitate pentru anul 2016 (din 27 mai 2016) este necesar alocarea a 30229,3 mii lei, pentru anul 2017- 51821,6 mii lei, pentru anul 2018 – 56061,5 mii lei.

Descrierea constatărilor expertizei anticorupție

Proiectul supus expertizei nu reglementează expres domenii anticorupție, motiv din care compatibilitatea acestuia cu standardele internaționale anticorupție nu este evaluată.

Respectarea transparenței în procesul decizional

Proiectul Hotărârii de Guvern pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele Hotărâri ale Guvernului a fost plasat pe pagina web a Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, compartimentul *Transparență*, directoriul *Proiecte*.

/ **Ministru**



Stela GRIGORAȘ