

Proiect
pentru ședința Guvernului

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____

Chișinău

Pentru modificarea și completarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical

În conformitate cu prevederile Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr.469 din 24 mai 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.77-79, art.529), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Pe tot parcursul textului Instrucțiunii:
sintagma „Consiliul de Expertiză Medicală a Vitalității” se substituie cu sintagma „Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”, la cazul gramatical corespunzător;
cuvîntul „handicap” se substituie cu cuvîntul „dizabilitate”.
2. La punctul 3, alineatul doi va avea următorul cuprins:
„Certificatul pentru maternitate se eliberează femeilor asigurate, somerelor, care beneficiază de ajutor de șomaj și soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați.”
3. Punctul 5 se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:
„În timpul concediului anual de odihnă nu se va elibera certificat pentru îngrijirea copilului bolnav și certificat pentru carantină.”

4. Se completează cu punctul 5¹ cu următorul cuprins:

„5¹. Certificatul de concediu medical nu se eliberează în cazurile când:

- 1) persoana și-a cauzat premeditat daune sănătății;
- 2) persoana și-a pierdut capacitatea de muncă în urma comiterii unei crime;
- 3) persoana a urmat tratament forțat, conform hotărârii judecătorești, cu excepția persoanelor cu dizabilități mintale;
- 4) persoana se afla în detenție sau în proces de expertizare medico-legală;
- 5) persoana a neglijat serviciile medicale sau de reabilitare care îi stau la dispoziție;
- 6) au fost prezentate acte false;
- 7) persoana s-a deplasat peste hotarele țării în perioada aflării în concediul medical, cu excepția deplasării cu scop de tratament, confirmat prin acte medicale.”

5. Punctul 10:

alineatul unu se completează cu următorul text: „Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începând cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.”;

la alineatul patru sintagma „gradului de invaliditate” se substituie cu sintagma „gradului de dizabilitate”;

alineatul șase va avea următorul cuprins:

„Perioada pentru care se eliberează certificatul în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA și cancer de orice tip este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani. Avizarea Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă în aceste cazuri se efectuează după expirarea a 180 zile calendaristice.”;

la alineatul șapte, cuvintele „fără restricții” se substituie cu sintagma „fără solicitarea avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

se completează în final cu un alineat cu următorul cuprins:

„Trimiterea pentru expertizare la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă se confirmă prin semnătura șefului instituției/subdiviziunii sau persoanei responsabile desemnate prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare, care verifică corespunderea argumentării trimiterii și corectitudinea completării fișei de trimitere pentru expertizare la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.”

6. La punctul 11, alineatul doi va avea următorul cuprins:

„După 6 zile calendaristice certificatul poate fi prelungit pentru perioade de la 1 pînă la 10 zile calendaristice, iar în cazurile tratamentului de durată, justificate din punct de vedere medical (tuberculoză, maladie oncologică, traumatisme etc.) prelungirea certificatului de concediu medical poate fi efectuată pentru o perioadă de pînă la 30 zile calendaristice.”

7. Punctele 12 și 13 vor avea următorul cuprins:

„12. Persoanelor care activează în baza contractului individual de muncă pe o perioada ce nu depășește un an, inclusiv celor angajate la lucrări sezoniere și șomerilor, certificatul de concediu medical se eliberează pentru o perioadă de pînă la 30 zile calendaristice în perioada de acțiune a contractului și, respectiv, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj.

În caz de pierdere a capacității de muncă pe motiv de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică certificatul de concediu medical poate fi eliberat pentru o perioadă ce depășește 30 zile calendaristice, dar nu mai mult decît pînă la expirarea contractului individual de muncă.

Pentru persoanele cu contract individual de muncă pe durată determinată, ce depășește un an, certificatul se eliberează în modul stabilit de prezenta Instrucțiune.

13. În cazul în care măsurile de tratament și reabilitare nu s-au soldat cu ameliorarea stării de sănătate, cînd boala sau trauma au o evoluție îndelungată și/sau au apărut semne de dizabilitate cu pierderea capacității de muncă, trimiterea bolnavului la expertizare în cadrul Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă se efectuează indiferent de durata concediului medical.

În cazul în care Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă a decis încadrarea în grad de dizabilitate, certificatul se prelungește pînă la data, cînd persoanei i s-a stabilit gradul de dizabilitate, fără a se depăși perioada maximă pentru care se eliberează certificatul, prevăzută de prezenta Instrucțiune.”

8. La punctul 14, sintagma „se efectuează numai prin decizia Consiliului Medical Consultativ” se substituie cu sintagma „se confirmă prin semnătură șefului instituției/subdiviziunii sau persoanei responsabile desemnate prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare.”

9. În punctele 17, 30, 45 și 47, sintagma „prin decizia Consiliului Medical Consultativ” se exclude.

10. Punctul 25 va avea următorul cuprins:

„25. Certificatul se eliberează pentru îngrijirea copilului bolnav în condiții de ambulator și staționar pînă la vîrsta de 10 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și al copilului cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurrente – pînă la împlinirea vîrstei de 16 ani.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav este de cel mult 14 zile calendaristice în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și de cel mult 30 de zile calendaristice în cazul acordării asistenței medicale în staționar pentru perioada în care copilul necesită îngrijire, dar nu mai mult de 60 de zile cumulative într-un an calendaristic pentru fiecare copil, cu excepția cazurilor prevăzute în punctele 26 și 30 ale prezentei Instrucțiuni.

Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul de concediu medical se eliberează opțional, unuia dintre părinți: mamei sau tatălui. În cazul în care nici mama, nici tata, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vîrstă de pînă la 16 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 16 ani, certificatul de concediu medical se acordă altor persoane asigurate, opțional: tutorelui, altui membru de familie, bunicului, bunicii.

Dacă copilul bolnav necesită îngrijire în condiții de ambulator și/sau staționar pentru o perioadă mai îndelungată decît cea stabilită de prezenta Instrucțiune, se eliberează Concluzie medicală de modelul aprobat de Ministerul Sănătății, care confirmă necesitatea îngrijirii copilului bolnav și servește drept argument pentru lipsa de la serviciu, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă.

Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav nu se eliberează pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul anual de odihnă (de bază sau suplimentar), în concediul neplătit, în concediul pentru îngrijirea acestui copil pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă.”

11. Punctul 26:

la alineatul 1, sintagma „mamei sau unui alt membru al familiei,” se exclude, iar după cuvîntul „concomitent” se completează cu sintagma „și sînt îngrijiți de una și aceeași persoană”;

alineatul doi va avea următorul cuprins:

„În cazul în care copilul suferă de boli contagioase sau oncologice, tuberculoză, SIDA, este imobilizat într-un aparat gipsat ori este supus unor intervenții chirurgicale, certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează pentru toată perioada de îngrijire necesară în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și/sau staționar, conform indicațiilor medicale pentru îngrijirea copilului bolnav în cazul bolii respective.

Corectitudinea prelungirii certificatului se verifică și se confirmă prin semnătură de către șeful instituției/subdiviziunii sau persoanei responsabile desemnate prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare.”

12. La punctul 28, sintagma „alineatului 2 al” se exclude.

13. Punctul 29 va avea următorul cuprins:

„29. În cazul tratamentului în spital al copilului în vîrstă de pînă la 10 ani, precum și al copilului cu grad de dizabilitate în vîrstă de pînă la 16 ani, se eliberează certificat pe întreaga perioadă în care copilul bolnav necesită îngrijire, dar nu mai mult de 30 zile calendaristice, cu excepția cazurilor stipulate la alin. 2 pct. 26 din prezenta Instrucțiune.”

14. Punctul 39:

sintagma „prin decizia Consiliului Medical Consultativ,” se exclude;
după cuvintele „pînă la data plecării la sanatoriu” se introduc cuvintele „integral, pentru toate zilele ce depășesc durata concediului anual de odihnă și suplimentar”.

15. La punctul 41, sintagma „salariate și ucenicilor, soțiilor aflate la întreținerea salariaților” se substituie cu sintagma „asigurate, șomerelor, care beneficiază de ajutor de șomaj și soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați”.

16. Punctul 42 va avea următorul cuprins:

„42. Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează la a 30-a săptămîină de sarcină, integral, pe o perioadă de 126 zile calendaristice și include concediul prenatal cu o durată de 70 zile calendaristice și concediul postnatal cu o durată de 56 zile calendaristice.

Pentru soțiile aflate la întreținerea soților salariați, în cazul înregistrării căsătoriei după 30 săptămîni de sarcină, certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează de la data înregistrării căsătoriei pînă la data expirării concediului de maternitate.

În cazul nașterilor complicate, se eliberează suplimentar un alt certificat pentru concediu de maternitate, cu durata de 14 zile calendaristice. În aceste situații certificatul este eliberat în baza consemnării nașterii complicate în documentația medicală primară de forma aprobată de Ministerul Sănătății, completată de instituția medico-sanitară unde a avut loc nașterea.

În cazul sarcinii cu doi feți certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează la termenul de 30 săptămîni de sarcină, pentru o perioadă de 140 zile calendaristice (care include 70 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal).

În cazul sarcinii cu trei și mai mulți feți, certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează la termenul de 24 săptămîni de sarcină, pentru durata

totală de 182 zile calendaristice (care include 112 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal).

În cazuri argumentate, când certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează după 30 săptămîni de sarcină, în documentația medicală primară se înregistrează cauzele ce argumentează depășirea termenului prevăzut de actele normative în vigoare. În certificat se indică data eliberării care coincide cu data adresării, iar în rubrica „Eliberare de la lucru (de la ce dată)” se va indica data când a fost constatat termenul de 30 săptămîni de sarcină, de la care se vor calcula 126 zile calendaristice.

Eliberarea certificatului pentru concediul de maternitate în perioada, când femeia se află în concediul pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, se efectuează conform prevederilor generale de eliberare a certificatului pentru concediu de maternitate.”

17. Punctul 44:

sintagma „și s-a născut un copil viu, inclusiv în cazul în care copilul a supraviețuit peste perioada neonatală precoce” și sintagma „pe o durată de 140 zile calendaristice, iar în cazul în care copilul s-a născut mort sau moare în perioada neonatală precoce, certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează pe o durată de 70 zile calendaristice” se exclud;

se completează în final cu o propoziție: „În acest caz certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează pentru perioada stabilită în punctul 42 al prezentei Instrucțiuni.”

18. Punctul 55:

propozițiile „La închiderea certificatului în partea dreaptă de sus a acestuia se înscrie cifra maladiei, conform instrucțiunilor Ministerului Sănătății. La eliberarea certificatelor, în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA și cancer de orice tip, alături de cifra maladiei se înscrie „100%”, confirmat prin ștampilă” se exclud.

se completează cu un alineat cu următorul cuprins:

„În rubricile „diagnoza” și „diagnoza finală” în toate cazurile se indică semnul „Z”. La solicitarea pacientului, după semnarea de către acesta a consimțămîntului informat, în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA sau maladie oncologică, în partea dreaptă de sus a certificatului de concediu medical, se înscrie „100%” și „din prima zi”, iar pentru incapacitatea temporară de muncă a femeilor gravide se înscrie „din prima zi”, confirmat prin ștampilă.”

19. La punctul 56, sintagma „prin decizia Consiliului Medical Consultativ al instituției medico-sanitare” se substituie cu sintagma „eliberat de către instituția medico-sanitară”.

20. La punctele 59 și 60, sintagma „prin decizia Consiliului Medical Consultativ al instituției medico-sanitare,” se exclude.

21. Se completează cu punctul 61¹ cu următorul cuprins:

„61¹. Certificatul de concediu medical se anulează în conformitate cu Regulamentul aprobat prin ordinul ministrului sănătății și publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.”

22. La punctele 62 și 63, cuvântul „materială” se exclude.

Prim-ministru interimar

NATALIA GHERMAN

Nota informativă
la proiectul hotărârii Guvernului Cu privire la modificarea
și completarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de
concediu medical, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 469 din 24 martie
2005

1. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului.

Proiectul hotărârii Guvernului Cu privire la modificarea și completarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 469 din 24 martie 2005 este elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Scopul proiectului hotărârii Guvernului este de a aduce în concordanță prevederile Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005 cu modificările operate în Legea nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (prin Legea nr. 50 din 28 martie 2014) și în Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă aprobat prin Hotărîrea de Guvern nr. 108 din 03 februarie 2005 (prin Hotărîrea de Guvern nr. 544 din 08 iulie 2014).

2. Principalele prevederi ale actului normativ prezentat.

Reieșind din modificările efectuate în Legea nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, prezentul proiect stabilește reglementări noi privind eliberarea și prelungirea certificatului de concediu medical pentru unele cazuri de boală sau traumatism, îngrijirea copilului bolnav, pentru concediu de maternitate și stipulează anumite aspecte ce țin de completarea formularului certificatului de concediu medical.

Modificările operate la punctele 3 și 5 stabilesc principiile generale de eliberare a certificatului de concediu medical și de maternitate, precizînd categoriile de femei beneficiare de indemnizații de maternitate și cazurile de eliberare a certificatelor în perioada concediului anual, perioada de probă sau ziua concedierii.

Luînd în considerație existența unor probleme ce țin de calculul zilelor de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă în cazul trecerii dintr-un an calendaristic în altul, punctul 10 a fost modificat conform noilor prevederi legislative. Calculul zilelor în aceste cazuri se va efectua pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă, fapt care va exclude dublarea duratei de prelungire a certificatelor în cazul cînd boala survine în a doua jumătate a anului și se prelungeste în anul următor.

Noile prevederi ale punctelor 11 și 12 stipulează modul de prelungire a certificatului de concediu medical după 6 zile calendaristice, inclusiv în cazurile tratamentului de durată, precum și în cazurile cînd persoana activează în baza contractului individual de muncă.

Reieșind din modificările și completările efectuate în Legea nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, privind indemnizațiile de maternitate și pentru îngrijirea copilului, au fost efectuate modificări și completări la compartimentele respective din Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical.

Astfel, certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează pînă la vîrsta copilului de 10 ani, iar pentru copii cu grad de dizabilitate sau maladie oncologică pînă la vîrsta de 16 ani.

Durata totală pentru care se eliberează certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se stabilește pînă la 60 zile cumulativ într-un an calendaristic. În cazul în care copilul suferă de boli contagioase sau oncologice, tuberculoză, SIDA, este imobilizat într-un aparat gipsat ori este supus unor intervenții chirurgicale, certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează pentru toată perioada de îngrijire necesară în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și/sau staționar, conform indicațiilor medicale pentru îngrijirea copilului bolnav în cazul bolii respective.

În scopul asigurării protecției sociale a femeilor gravide și creării condițiilor de siguranță pentru dezvoltarea fătului a fost stabilită prevedere nouă de eliberare a certificatului pentru concediu de maternitate la a 30-a săptămîină de sarcină. În cazul sarcinii cu 3 și mai mulți copii a fost majorată durata concediului de maternitate pînă la 182 zile calendaristice, care include 112 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal.

Concomitent a fost reglementată eliberarea certificatelor pentru concediu de maternitate în cazurile cînd căsătoria s-a înregistrat după 30 săptămîni de sarcină.

În scopul excluderii barierelor birocratice și circuitului suplimentar neargumentat al pacienților pentru prelungirea certificatelor de concediu medical, au fost operate modificări la punctele 17, 30, 45, 47, 59 și 60, prin care s-a exclus necesitatea deciziei Consiliului Medical Consultativ pentru prelungirea certificatului de concediu medical după a 6-a zi de incapacitate temporară de muncă, eliberarea certificatului în afara locului de trai, pentru tratamentul balneo-sanatorial etc.

De asemenea, reieșind din prevederile Legii nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, au fost specificate cazurile cînd nu se eliberează certificat de concediu medical.

Ținînd cont de problemele existente, se propune completarea instrucțiunii cu prevederea ce ține de anulare a certificatelor de concediu medical în modul stabilit de Regulamentul aprobat prin ordinul Ministerului Sănătății.

De asemenea, au fost efectuate modificări redacționale, în contextul legislației în vigoare.

3. Locul actului în sistemul de acte normative, compatibilitatea cu reglementările legislației în vigoare.

La elaborarea proiectului hotărîrii Guvernului Cu privire la modificarea și completarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 469 din 24 martie 2005 s-a ținut cont de actele normative în vigoare și experiența internațională în domeniu.

Proiectul hotărârii Guvernului a fost elaborat în baza noilor modificări și completări ale Codului Muncii nr. 154 din 28 martie 2003, Legii nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, Legii 489 din 08 iulie 1999 privind sistemul public de asigurări sociale.

Modificările și completările operate se încadrează în prevederile Convențiilor internaționale, ratificate de către Republica Moldova, și anume: Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 102/1952 privind normele minime de securitate socială, și Convenția nr. 183/2000 privind revizuirea Convenției asupra protecției maternității din 1952 și nu încalcă drepturile persoanelor la protecție socială în caz de boală, maternitate sau când sunt necesare îngrijiri medicale.

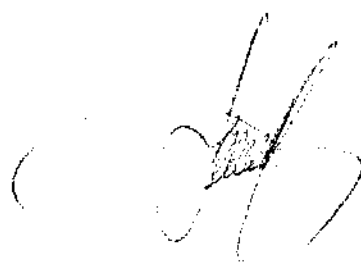
4. Fundamentarea economico-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură.

Implementarea proiectului propus, fiind în contextul modificărilor operate în Legea nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, nu necesită surse financiare suplimentare.

5. Numele, denumirea participanților la elaborarea proiectului

Proiectul a fost elaborat de către specialiștii Ministerului Sănătății și definitivat în baza avizelor Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Casei Naționale de Asigurări Sociale, Ministerului Finanțelor, Ministerului Economiei, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, Confederația Națională a Patronatului, Sindicatului „Sănătate”, Confederației Naționale a Sindicatelor, Centrului Național Anticorupție, Ministerul Justiției și se prezintă pentru examinare și aprobare în modul stabilit.

Ministru



Mircea BUGA