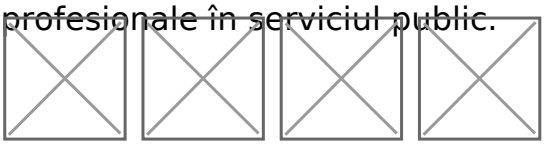
Raportul privind funcția publică pentru anul 2025: Mai multe oportunități de dezvoltare profesională și concurență mai mare pentru ocuparea funcțiilor publice

Cancelaria de Stat a elaborat Raportul anual cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public pentru anul 2025, care reflectă principalele evoluții înregistrate în managementul resurselor umane din administrația publică.

Potrivit raportului, la 1 ianuarie 2026, în serviciul public activau 57 954 de persoane, dintre care 15 593 de funcționari publici cu statut general. Dintre aceștia, 63% activează în administrația publică centrală. Femeile reprezintă 55,3% din totalul angajaților din serviciul public, iar vârsta medie a funcționarilor publici este de 46,3 ani.

În anul 2025, au fost suplinite 3 132 de funcții publice vacante, iar concurența pentru ocuparea funcțiilor publice a crescut la 2,6 candidați per funcție, cel mai înalt nivel din 2020 până în prezent. Totodată, 13 028 de funcționari publici au beneficiat de activități de dezvoltare profesională, rata de instruire ajungând la 83,6%.

Raportul mai evidențiază consolidarea cadrului normativ și instituțional, inclusiv prin crearea Institutului Național de Administrație și Management Public, aprobarea Programului de dezvoltare profesională pentru anii 2025-2027 și pregătirea sistemului informațional de evidență și management al resurselor umane. Pentru prima dată, raportul include instrumente de feedback sistemic privind satisfacția profesională și percepția specialiștilor în resurse umane. Chestionarul de satisfacție profesională a fost completat de peste 4 mii de funcționari publici.

Pentru perioada următoare, prioritățile vizează atragerea și retenția personalului calificat, digitalizarea proceselor de resurse umane și consolidarea dezvoltării profesionale în serviciul public.