Legea salarizării: Guvernul anunță plăți unice de compensare din octombrie și majorări salariale în sectorul bugetar de la 1 ianuarie 2027

Guvernul a prezentat într-o conferință de presă susținută de Prim-ministrul Vasile Tofan modificările noii Legi a salarizării în sectorul bugetar, precum și măsurile financiare imediate destinate sprijinirii angajaților din sistemul public până la intrarea în vigoare a legii.

Legea salarizării își propune să corecteze inechitățile în remunerare și să asigure o creștere salarială sustenabilă, pe termen lung.

Prim-ministrul Vasile Tofan a recunoscut că termenul anunțat inițial, luna septembrie, nu va putea fi respectat. El a explicat că, între timp, șocurile economice și energetice din regiune au pus presiune suplimentară pe buget, iar reforma fiscală, necesară pentru a crea venituri suplimentare sustenabile, a fost definitivată mai târziu decât era planificat. Guvernul are nevoie de câteva luni în plus pentru a asigura finanțarea și pentru a pune în aplicare noua grilă într-o formă responsabilă și sustenabilă.

„Recunoaștem supărarea oamenilor și faptul că motivele obiective nu pot fi o justificare suficientă. În numele Guvernului, îmi cer scuze că nu am putut onora promisiunea de a crește salariile din această toamnă. Vă garantez că, de la 1 ianuarie 2027, noua grilă va intra în vigoare, iar salariile din sectorul bugetar vor crește. Este un angajament ferm, pentru care asigurăm acoperirea financiară și pregătirea necesară. ”, a declarat premierul Vasile Tofan.

Pentru a echilibra amânarea aplicării noii grile de salarizare, Guvernul va acorda în luna octombrie o plată unică tuturor bugetarilor cu un salariu brut mai mic de 20.000 lei (raportat la o normă întreagă de lucru):

- 4.000 lei — pentru angajații din învățământ (personal de conducere, didactic și didactic auxiliar), plată care va fi oferită câte 1000 de lei per lună.
- 3.000 lei — pentru angajații din domeniul social, apărare, ordine publică, sănătate (instituțiile bugetare), cultură, tineret și sport, administrație publică și justiție
- 2.000 lei — pentru muncitori și personalul din sectorul tehnic

Pentru această măsură de sprijin Guvernul va aloca jumătate de miliard de lei.

Reforma salarizării presupune creșterea fondului de salarizare cu peste 5 miliarde de lei, în total constituind peste 38 de miliarde pentru 2027, și va fi adoptată în Guvern în luna octombrie. Legea salarizării va stabiliza veniturile bugetarilor și are la bază câțiva piloni principali:

- **Salariu de bază mai mare și mai sigur:** Salariul de bază va reprezenta **minimum 70%** din remunerare, iar partea variabilă - maximum 30%. Sporul fix de 1.300 lei și o parte importantă a sporurilor existente vor fi absorbite în salariul de bază.
- **Corectarea inechităților salariale** prin micșorarea diferenței dintre cel mai mic salariu din sectorul bugetar și cel mai mare salariu. Raportul de 1:15 devine 1:10,5, ceea ce înseamnă că salariile mici vor crește mai rapid decât cele mari, se vor reduce inegalitățile și vom proteja angajații cu venituri mici.
- **Spor de performanță real:** în prezent acest spor e acordat la 99% din salariați și nu este conectat de criteriul performanței. Legea va majora salariul de bază, dar va motiva corect și performanța. Sporul de performanță nu va putea depăși 4% din salariul de bază și va fi transformat dintr-o adăugire automată într-o motivare reală.
- **Premii unice corecte** - vom asigura echitate în plata premiilor unice și vom limita fondul destinat acestora de la 5% la 2% din fondul anual al salariilor de bază.
- **Simplificarea sistemului:** Numărul valorilor de referință scade treptat (de la 10 în 2026, la 6 în 2027, la 4 în 2032), oferind transparență și echitate la remunerare între domenii similare.

Majorările prevăzute de la 1 ianuarie 2027

- **Educație:** +10% – 15% (ex: dădacă/asistent educator: +32%; bucătar-șef: +37%; profesor fără grad: +14,4%, profesor cu grad I: +11,5%)
- **Sănătate bugetară și asistență Socială:** peste +17% (ex: asistent medical: +22%; asistent social: în medie +20%)
- **Ordine publică:** +15% (ex: polițist cu vechime 5 ani: +20%)
- **Apărare Națională:** +19%
- **Cultură, tineret și sport:** +15% în medie
- **Administrație publică:** +15% în medie
- **Justiție:** +9%
- **Categorii cu venituri mici (muncitori/tehnic):** creșteri de până la +20%.

Premierul Vasile Tofan le-a mulțumit tuturor angajaților din sistemul public pentru răbdare și pentru munca de zi cu zi: „Dragi angajați din sectorul bugetar, dragi

profesori, polițiști, medici, funcționari publici, succesul Republicii Moldova, inclusiv aderarea la UE, depinde în mare măsură de dvs. Un stat european înseamnă un sector bugetar puternic, cu oameni profesioniști și integri, unde munca este remunerată corect și este respectată. Totodată, înseamnă să cheltuim responsabil și chibzuit. Fiecare leu adăugat la salariu trebuie să fie asigurat de creșterea bugetului, iar pentru aceasta avem nevoie de repornirea economiei. Toate aceste lucruri nu se fac peste noapte, însă treptat și cu responsabilitate le vom face”, a declarat premierul.