Правительство одобрило реформу оплаты труда в бюджетном секторе: более высокие и справедливые зарплаты для 172 тысяч работников



Правительство одобрило проект закона о реформе единой системы оплаты труда в бюджетном секторе. Новый закон направлен на устранение неравенства в оплате труда, повышение базовых зарплат и вознаграждение работников с учетом сложности и ответственности выполняемых функций. Реформа затронет около 172 тысяч работников бюджетного сектора, для которых прогнозируется средний рост зарплат на 15,7%.

Реформа необходима в связи с тем, что на протяжении многих лет в системе оплаты труда накопилось множество отступлений и исключений, которые привели к значительным различиям в доходах работников. В настоящее время базовые зарплаты варьируются от 2 500 леев, дополненных компенсационными выплатами до уровня минимальной зарплаты, до примерно 65 000 леев. При этом в некоторых случаях надбавки достигают 120% фиксированной зарплаты.

Новый закон создаст более справедливую и прозрачную систему оплаты труда, в которой базовая зарплата будет иметь больший удельный вес, а соотношение между самой низкой и самой высокой базовой зарплатой составит 1:10,5. Новая тарифная сетка будет учитывать сложность обязанностей, уровень ответственности, квалификацию и стаж работы. Кроме того, будут сокращены отступления и исключения, а также количество расчетных величин, используемых при начислении зарплат: с 10 в настоящее время до не более чем 6 в 2027 году и 4 к 2032 году.

Наибольшие дополнительные финансовые ассигнования предусмотрены для сферы образования, а также технического и вспомогательного персонала. В сфере образования около 60 тысяч работников получат среднее повышение зарплат на 14,4%, на что планируется выделить дополнительно 1 миллиард леев. Для примерно 50 тысяч работников технического сектора и рабочих средний рост составит 19,3%, а объем предусмотренного финансирования оценивается в 845 миллионов леев.

Повышение зарплат предусмотрено также для примерно 20 тысяч работников государственного управления — в среднем на 15,3%, а также для около 17 тысяч сотрудников сферы общественного порядка — в среднем на 15%. В сфере здравоохранения и социальной помощи прогнозируемый средний рост составит 14,9%, а в сфере культуры и спорта — 14,1%. Кроме того, зарплаты в среднем вырастут на 20,6% в секторе национальной обороны и на 14,1% в сфере юстиции.

Реформа обеспечит конкретное повышение зарплат для нескольких профессиональных категорий. Вот несколько примеров повышения средней зарплаты:

учитель общего образования, II квалификационная категория: с 13 030 до 14 828 леев (+13,8%);

солдат воинской части: с 10 566 до 13 104 леев (+24%);

социальный работник с высшим образованием: с 9 798 до 11 844 леев (+20,9%);

университетский преподаватель в бюджетных учреждениях: с 19 816 до 23 919 леев (+20,7%);

помощник воспитателя: с 6 811 до 9 140 леев (+34%);

вспомогательный педагогический работник: с 11 341 до 13 742 леев (+21%);

участковый полицейский: с 13 024 до 15 675 леев (+20%);

офицер по расследованиям: с 13 246 до 17 421 леев (+31%);

медицинский ассистент: с 10 300 до 12 800 леев (+24,3%);

социальный работник: с 6 780 до 8 178 леев (+21%);

повар: с 6 459 до 9 039 леев (+40%);

водитель: с 7 395 до 9 419 леев (+27%).

Новый закон также предусматривает увеличение некоторых надбавок. Для соответствующих требованиям работников сферы исследований и высшего образования надбавка за наличие ученого звания "доктор хабилитат" или научно-педагогического звания "профессор университар" вырастет с 1 100 до 2 500 леев, а за звание "доктор" или "конференциар университар" — с 600 до 1

500 леев. Для педагогических работников общего и профессионально-технического образования, а также работников других областей, имеющих ученые звания, соответствующие должностным обязанностям, надбавки составят 50% от соответствующих размеров.

Начиная с 2028 года будут увеличены и надбавки за педагогические квалификационные категории: с 4 000 до 4 600 леев за высшую категорию, с 2 800 до 3 100 леев за I категорию и с 1 500 до 1 800 леев за II категорию. Кроме того, будет введена новая надбавка за квалификационные категории в сфере социальной помощи — от 750 до 2 000 леев.

Еще один компонент реформы предусматривает поощрение профессиональных достижений. Надбавки за эффективность будут выплачиваться в зависимости от результатов индивидуальной оценки в размере 10–15% базовой зарплаты за оценку «отлично» и 5–7% за оценку «очень хорошо». Для работников сферы образования и исследований будут применяться специальные правила.

Кроме того, начиная с 2028 года для должностей, на которые сложно найти работников, при расчете базовой зарплаты временно может применяться коэффициент конкурентоспособности от 1,1 до 1,3. Этот механизм направлен на привлечение и удержание специалистов в областях, где государственные учреждения сталкиваются с трудностями при наборе персонала.

Проект также включает переходные механизмы защиты доходов работников в ситуациях, когда применение новой тарифной сетки может привести к их снижению.

Закон вступит в силу со дня опубликования в «Monitorul Oficial», а новые положения будут применяться в основном начиная с 1 января 2027 года. Некоторые меры предусмотрены на 2028 год после принятия проекта парламентом.

Финансовое воздействие реформы в 2027 году оценивается в 3,2 миллиарда леев.

