

Sistemul de recrutare în serviciul public va fi reformat. Secretarul general adjunct al Guvernului, Andrei Strah: „Este important să promovăm meritocrația și eficiența”



21 mai 2025, Chișinău - Cancelaria de Stat a inițiat discuțiile referitoare la elaborarea Conceptului privind sistemul de recrutare centralizată în serviciul public. La primul eveniment au participat mai mulți funcționari publici de conducere de nivel superior și din cadrul subdiviziunilor de resurse umane a autorităților publice centrale.

Secretarul general adjunct al Guvernului, Andrei Strah, a subliniat că administrația publică din Republica Moldova este în proces de reformare. „Ne aflăm într-un moment crucial, în care avem nevoie să asigurăm un nivel înalt de profesionalism, să promovăm meritocrația și eficiența în serviciul public, iar recrutarea centralizată, alături de celelalte instrumente pe care le promovăm, este un element-cheie în această modernizarea administrației publice”, a menționat oficialul.

Activitatea se înscrie în setul de reforme strategice aferente managementului funcției publice, care vor fi incluse în Planul de creștere economică pentru Republica Moldova (Growth Plan) și Foaia de parcurs pentru Reforma Administrației Publice (componenta „Serviciul public și managementul resurselor umane”).

Scopul urmărit este asigurarea unor proceduri de angajare echitabile, transparente și axate pe selectarea celor mai calificați candidați, în funcție de competențele profesionale și de potențialul acestora de a aduce performanță.

Evenimentele au fost organizate de către Direcția managementul funcției publice a Cancelariei de Stat, în cadrul proiectului „Administrație Publică Atractivă și Eficientă în Republica Moldova”, implementat de GIZ Moldova, finanțat de către Ministerul Federal pentru Dezvoltare Economică și Dezvoltare (BMZ) din Germania.

