



# **GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**HOTĂRÎRE nr. \_\_\_\_\_**

din \_\_\_\_\_  
**Chișinău**

**Privind Cerințele minime de securitate și sănătate în  
muncă pentru protecția salariatelor gravide, care  
au născut de curînd sau care alăptează**

---

Prezenta hotărîre transpune Secțiunea I art. 1 și 2, Secțiunea II art. 4-6 și anexele nr.1 și nr. 2 din Directiva Parlamentului European și Consiliului 92/85/CEE din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, seria L, nr. 348/1 din 28 noiembrie 1992.

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția salariatelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează (se anexează).

2. Prezenta hotărîre intră în vigoare începînd cu 1 ianuarie 2017.

**Prim-ministru**

**PAVEL FILIP**

Aprobate  
prin Hotărîrea Guvernului nr.  
din 2016

**CERINȚE MINIME**  
**de securitate și sănătate în muncă pentru protecția**  
**salariatelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează**

**I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. În sensul Cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția salariatelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează (în continuare – Cerințe minime) se utilizează următoarele noțiuni:

*salariată gravidă* – orice salariată gravidă care anunță în scris angajatorul asupra stării sale fiziologice de graviditate și anexează un document medical eliberat de medicul de familie sau de medicul specialist care să îi ateste această stare;

*salariată care a născut de curînd* – orice salariată care și-a reluat activitatea după expirarea concediului postnatal și solicită angajatorului în scris măsurile de protecție prevăzute de lege, anexînd un document medical eliberat de medicul de familie, dar nu mai tîrziu de 6 luni de la data la care a născut;

*salariată care alăptează* – orice salariată care, la reluarea activității după efectuarea concediului postnatal, își alăptează copilul și anunță angajatorul în scris despre aceasta.

**II. OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI**

**Secțiunea 1**

**Evaluarea factorilor de risc**

2. Pentru toate activitățile care pot prezenta un risc specific de expunere la agenți, procese sau condiții de muncă, a căror listă este prezentată în anexa nr. 1 la prezentele Cerințe minime, angajatorul trebuie să evalueze natura, gradul și durata expunerii salariatelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează, din unitatea respectivă, fie direct, fie prin intermediul serviciilor de protecție și prevenire menționate la articolul 11 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008, cu scopul de a evalua orice risc pentru securitatea sau sănătatea salariatelor și orice efect posibil asupra sarcinii sau alăptării și de a decide ce măsuri trebuie luate.

3. În conformitate cu art. 14 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008, în unitatea respectivă, salariatele gravide, care au născut de curînd sau care alăptează și/sau reprezentanții lor sînt informați cu privire la rezultatele evaluării menționate la punctul 2 și la toate măsurile referitoare la sănătatea și securitatea la locul de muncă.

4. Dacă rezultatele evaluării la care se face referire la punctul 2 evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea salariaților sau o repercusiune asupra sarcinii sau alăptării, angajatorul ia măsurile necesare pentru ca, printr-o modificare temporară a condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru al salariatei în cauză, să fie evitată expunerea acestei salariate la riscurile evidențiate.

5. Dacă modificarea condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru nu este posibilă din punct de vedere tehnic sau obiectiv ori nu poate fi solicitată în mod rezonabil, din motive bine întemeiate, angajatorul va adopta măsuri organizatorice corespunzătoare pentru a schimba locul de muncă al salariatei respective, în conformitate cu prevederile Codului muncii.

6. Dacă schimbarea locului de muncă nu este posibilă din punct de vedere tehnic și/sau nu poate fi solicitată în mod rezonabil, din motive bine întemeiate, salariatele respective vor fi scutite, potrivit prevederilor Codului muncii de îndeplinirea obligațiilor de muncă pentru întreaga perioadă necesară protecției securității sau sănătății lor.

7. Dispozițiile punctelor 4, 5 și 6 se aplică inclusiv în cazul în care o salariată care exercită o activitate interzisă, în temeiul punctului 8, rămîne însărcinată sau alăptează și își informează angajatorul cu privire la aceasta, prezentînd documentele confirmative.

## **Secțiunea 2**

### **Interdicții de expunere**

8. Salariatele gravide, care au născut de curînd sau care alăptează, nu pot fi obligate, în nici un caz, să desfășoare activități pentru care evaluarea a evidențiat riscul de expunere la agenții și condițiile de muncă prezentate în anexa nr.2 la prezentele Cerințe minime, care pot pune în pericol securitatea sau sănătatea acestor salariate.

## **Secțiunea 3**

### **Informarea și formarea lucrătorilor**

9. Salariatele gravide, care au născut de curînd sau care alăptează trebuie să fie informate de către angajatori despre toate măsurile cu privire la protecția securității și stării de sănătate ce trebuie puse în aplicare conform prezentelor Cerințe minime.

10. Angajatorii trebuie să asigure ca salariatele gravide, care au născut de curînd sau care alăptează, să beneficieze, în plus, de o instruire adecvată și de informații precise cu privire la riscurile profesionale la care acestea se expun.

11. Consultarea și participarea salariaților gravide, care au născut de curînd sau care alăptează, sau a reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, cu privire la aplicarea

prezentei hotărîri, se vor desfășura în conformitate cu art. 15 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008.

Anexa nr. 1  
la Cerințele minime de securitate și  
sănătate în muncă pentru protecția  
salariatelor gravide, care au născut  
de curînd sau care alăptează

## LISTA AGENȚILOR, PROCESELOR ȘI CONDIȚIILOR DE MUNCĂ

### Agenți

1. Agenți fizici, dacă aceștia sînt considerați ca agenți care determină leziuni al fătului și pot provoca desprinderea placentei, în special:

- 1) șocuri, vibrații sau mișcări;
- 2) manipularea manuală a unor greutăți, implicînd riscuri, în special în zona dorsolombară;
- 3) zgomot;
- 4) radiații ionizante;
- 5) radiații neionizante;
- 6) limite extreme de temperatură;
- 7) mișcări și poziții de lucru, deplasări – în interiorul sau în exteriorul unității, serviciile de noapte în condiții nocive, oboseală mintală și fizică și alte eforturi fizice legate de activitatea salariatelor gravide, care au născut de curînd, sau care alăptează.

2. Agenți biologici definiți de legislația în vigoare, în măsura în care se cunoaște că acești agenți sau măsurile terapeutice cerute de existența lor pun în pericol sănătatea femeilor gravide și a copilului ce urmează a se naște și în măsură în care nu apar încă în anexa nr.2:

1) un agent biologic care poate provoca o boală la om și poate constitui un pericol pentru lucrători, a cărei propagare în colectivitate este improbabilă, iar pentru acesta există în general o profilaxie sau un tratament eficace;

2) un agent biologic care poate provoca o boală gravă la om și poate constitui un pericol serios pentru lucrători, care poate prezenta un risc de propagare în colectivitate, dar există în general o profilaxie sau un tratament eficace;

3) un agent biologic care provoacă boli grave la om și constituie un pericol serios pentru lucrători, care poate prezenta un risc ridicat de propagare în colectivitate și pentru acesta nu există în general o profilaxie sau un tratament eficace.

3. Agenți chimici:

1) substanțe și amestecuri care se regăsesc în una sau mai multe din următoarele clase de pericol și categorii de pericol, cu una sau mai multe din următoarele fraze de pericol, în măsura în care nu apar în anexa nr.2 la prezentele Cerințe minime:

a) mutagenicitatea celulelor embrionare, categoria IA, 1B sau 2 (H340, H341);

- b) cancerigenitate, categoria IA, 1B sau 2 (H350, H350i, H351);
  - c) toxicitate pentru reproducere, categoria 1 A, B sau 2 sau categoria suplimentară pentru efecte asupra alăptării sau prin intermediul alăptării (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df H361, H361d, H361fd, H362);
  - d) toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere unică, categoria 1 sau 2 (H370, H371);
- 2) agenții chimici ce reies din procesele industriale enumerate la procesele din prezenta anexă;
  - 3) mercurul și derivații săi;
  - 4) medicamentele antimicotice;
  - 5) monoxidul de carbon;
  - 6) agenți chimici periculoși cu cale de absorbție cutanată.

### **Procese**

Procesele industriale:

- 1) fabricarea auraminei;
- 2) lucrări care implică expunerea la hidrocarburi policiclice aromate prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de ulei;
- 3) lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea matelor de nichel;
- 4) procedeul de fabricare cu acid concentrat al alcoolului izopropilic;
- 5) lucrări care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare.

### **Condiții de muncă**

Activități miniere subterane (sanitaro-igienice).

Anexa nr. 2  
la Cerințele minime de securitate și  
sănătate în muncă pentru protecția  
salariatelor gravide, care au născut  
de curînd sau care alăptează

## **LISTA AGENȚILOR ȘI A CONDIȚIILOR DE MUNCĂ**

### **1. Agenți**

#### 1) Agenți fizici:

activitatea în atmosferă hiperbarică, de exemplu, incinte sub presiune și scufundări subacvatice;

#### 2) Agenți biologici:

##### a) toxoplasmă;

b) virusul ruzeolei, cu excepția cazurilor în care se dovedește că salariatele gravide sînt protejate în mod adecvat împotriva acestor agenți, prin imunizare;

#### 3) Agenți chimici:

plumbul și derivații săi, în măsura în care pot fi absorbiți de organismul uman.

### **2. Condiții de muncă**

Activități miniere subterane.

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul Hotărârii Guvernului „Privind cerințele minime**  
**de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătoarelor gravide, care**  
**au născut de curând sau care alăptează”**

Potrivit art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), Guvernul aprobă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor în anumite activități complexe. Aceste prevederi au servit drept bază pentru elaborarea proiectului Hotărârii Guvernului „Privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează”.

În contextul tendinței de armonizare a legislației naționale cu cea europeană, proiectul Hotărârii propus pentru examinare are drept scop transpunerea parțială a Directivei Parlamentului European și Consiliului 92/85/CEE din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, seria L, nr. 348/1 din 28.11.1992.

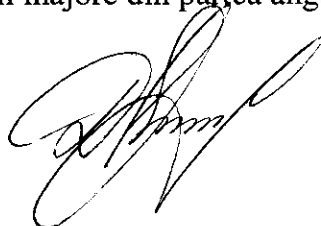
Potrivit proiectului, angajatorii, pentru toate activitățile care pot prezenta un risc specific de expunere la agenți, procese sau condiții de muncă nefavorabile specificate în anexele proiectului Hotărârii de Guvern, vor trebui să adopte măsurile organizatorice corespunzătoare pentru a evalua natura, gradul și durata expunerii lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează din unitatea respectivă, cu scopul de:

- a evalua orice risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătoarelor și orice efect posibil asupra sarcinii sau alăptării;
- a decide ce măsuri trebuie luate.

În conformitate cu prevederile proiectului în cazul evidențierii riscurilor pentru securitatea sau sănătatea lucrătoarelor angajatorul ia măsurile necesare pentru modificare temporară a condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru întru evitarea expunerii, schimbarea locului de muncă sau scutirea de îndeplinirea obligațiilor de muncă pentru întreaga perioadă necesară protecției securității sau sănătății lucrătoarelor.

În contextul celor expuse mai sus, menționăm că în prezent nu există acte normative naționale care să reglementeze domeniul acoperit de proiect, astfel că adoptarea Hotărârii le va fi de un real folos angajatorilor în activitatea de ameliorare a securității și sănătății în muncă a lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează. Aplicarea Hotărârii nu va atrage careva cheltuieli din bugetul statului și nici cheltuieli majore din partea angajatorilor.

**Ministrul muncii,**  
**protecției sociale și familiei**



**Stela GRIGORAȘ**