

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**H O T Ă R Î R E** nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_

**Chișinău**

**despre aprobarea Regulamentului cu privire organizarea studiilor de rezidențiat**

În temeiul prevederilor articolului 11 alineatul (4) din Legea cu privire la Guvern nr. 64 din 31 mai 1990 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002 Nr. 131-133 art 1018) cu modificările și completările ulterioare și articolului 26 din Legea privind administrația publică centrală de specialitate nr. 98 din 04 mai 2012 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, Nr. 160-164 art. 537), Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art. 373) cu modificările și completările ulterioare, Codului educației nr. 152 din 17.07.2014 ( Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.319-324/634 din 24.10.2014), Legii cu privire la exercitarea profesiei de medic nr. 264-XVI din 27.10.2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.172-175/839 din 23.12.2005) cu modificările și completările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aproba Regulamentul cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat, conform anexei.
2. Ministerul Sănătății:
  - 1) va organiza anual admiterea la studii de rezidențiat în conformitate cu planurile anuale stabilite de Guvern și necesitățile curente și strategice ale sistemului de sănătate în medici specialiști;
  - 2) va supraveghea procesul de înmatriculare la studii de rezidențiat și va semna contracte individuale cu medicii rezidenți privind instruirea în rezidențiat și plasarea în câmpul muncii a medicilor și farmaciștilor;
  - 3) va supraveghea procesul de angajare și salarizare a medicilor rezidenți în cadrul bazelor clinice a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din instituțiile medico-sanitare publice.
  - 4) va repartiza tinerii specialiști în câmpul muncii în conformitate cu necesitățile sistemului sănătății.
3. Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu”:
  - 1) va asigura înmatricularea la studii de rezidențiat în conformitate cu planul de admitere pe specialități elaborat de Ministerul Sănătății și coordonat cu Ministerul Educației;

2) în termen de 1 lună de la intrarea în vigoare a prezentei hotărîri va elabora și va înainta spre aprobare Ministerului Sănătății volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire.

4. Cheltuielile de punere în aplicare a prezentei hotărîri vor fi acoperite din contul și în limita alocațiilor bugetare aprobate.

5. Ministerul Sănătății va aduce actele sale normative în conformitate cu prezenta hotărîre.

6. Controlul asupra executării prezentei hotărîri se pune în sarcina Ministerului Sănătății.

**Prim-ministru interimar**

**Gheorghe BREGA**

**REGULAMENT**  
**cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat**

**I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Regulamentul cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat (în continuare – Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art. 373) cu modificările și completările ulterioare, Codului educației nr. 152 din 17.07.2014 ( Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.319-324/634 din 24.10.2014), Legii cu privire la exercitarea profesiei de medic nr. 264-XVI din 27.10.2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.172-175/839 din 23.12.2005) cu modificările și completările ulterioare, Politicii Naționale de Sănătate, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr.886 din 06.08.2007, Strategiei de dezvoltare a sistemului sănătății, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr.1471 din 24.12.2007 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.8-10/43 din 15.01.2008) cu modificările și completările ulterioare, Programului de dezvoltare a învățămîntului medical și farmaceutic, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.1006 din 27.10.2010 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.214-220/1126 din 05.11.2010), Hotărîrii Guvernului nr.381 din 13.04.2006 cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.66-69/431 din 28.04.2006) cu modificările și completările ulterioare, Hotărîrii Guvernului nr.1593 din 29.12.2003 despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.6-12/65 din 01.01.2004) cu modificările și completările ulterioare, Hotărîrii Guvernului nr.1396 din 24.11.2003 cu privire la instruirea medicilor și farmaciștilor rezidenți și plasarea în câmpul muncii a tinerilor specialiști (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.235-238/1443 din 26.11.2003) cu modificările și completările ulterioare, Hotărîrii Guvernului nr.42 din 12 ianuarie 2006 “Cu privire la Clinica Universității de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.9-12/72 din 20.01.2006) cu modificările și completările ulterioare, Hotărîrii Guvernului nr.710 din 06.08.2010 cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în anexele nr.1-6 la Hotărîrea Guvernului nr.928 din 13 august 2007 și altor acte normative privind formarea și activitatea profesională în domeniul sănătății.

2. Regulamentul stabilește modul de organizare și desfășurare a studiilor de rezidențiat (în continuare – Rezidențiat) în cadrul Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (în continuare – Universitate) și instituțiilor medico-sanitare și farmaceutice în care activează

clinici ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu" (în continuare – Instituții).

3. Rezidențiatul reprezintă o formă specifică de pregătire postuniversitară cu frecvență la zi care asigură instruirea necesară obținerii unei specialități conform Nomenclatorului specialităților în medicină și farmacie, precum și activități de acordare a asistenței medicale ghidate de coordonatorul studiilor de rezidențiat sau medicul specialist desemnat.

4. În prezentul Regulament se definesc următoarele noțiuni:

*program de rezidențiat* – totalitatea conținutului teoretic și practic al obiectului de instruire urmat de către rezidenți pentru obținerea unei specialități;

*stagiu practic* – perioada în care rezidentul acumulează cunoștințe și deprinderi practice prevăzute de programul de rezidențiat și acordă asistență medicală ghidată și supravegheată;

*rezident* – medic/farmacist care urmează studii de rezidențiat și practică activități de acordare a asistenței medicale ghidate;

*clinică de rezidențiat* – instituție medico-sanitară aprobată în modul stabilit, unde activează clinica Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, în cadrul căreia se desfășoară, integral sau parțial, instruirea și activitatea practică a rezidenților;

*coordonator de rezidențiat* – cadru științifico-didactic (profesor sau conferențiar) desemnat de către Universitate, responsabil de coordonarea și realizarea programului de rezidențiat;

*responsabil universitar de rezidenți* – cadru științifico-didactic desemnat de către Universitate, cu experiență în domeniu mai mare de 5 ani, care activează la baza clinică de rezidențiat și care tutelează medicul rezident pe parcursul programului de rezidențiat și activității practice ghidate;

*responsabil instituțional de rezidenți* – medic/farmacist cu experiență în domeniu mai mare de 3 ani, care ghidează medicul/farmacistul rezident pe parcursul stagiului practic și/sau activităților de acordare a asistenței medicale.

5. Programul de rezidențiat, pentru fiecare specialitate, se desfășoară după un curriculum de pregătire teoretică și practică obligatorie, cu respectarea strictă a cerințelor pentru instruirea postuniversitară și are drept obiectiv obținerea de către rezident a unei calificări profesionale conform rigorilor naționale și europene.

6. Programele de rezidențiat și volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire sunt elaborate de Universitate și aprobate de Minister. Programele aprobate și volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire se transmit tuturor instituțiilor în cadrul cărora se desfășoară instruirea în specialitate și se aplică tuturor rezidenților.

7. Programul de rezidențiat poate fi realizat parțial în universități din alte state și la bazele lor clinice, în modul stabilit de acordurile bilaterale între Republica Moldova și alte state sau de către acordurile inter-universitare.

8. Pregătirea teoretică și practică a rezidenților în cadrul clinicilor de rezidențiat este realizată și asigurată de către Universitate.

9. Conducătorul clinicii de rezidențiat este obligat să asigure informarea pacienților despre desfășurarea studiilor de rezidențiat în cadrul instituției respective.

10. Activitatea de coordonare a programului de rezidențiat dintr-o anumită specialitate este realizată de către coordonatorul de rezidențiat, numit prin ordinul rectorului, care este responsabil de buna desfășurare și asigurarea calității pregătirii rezidenților.

11. Un coordonator de rezidențiat nu poate coordona concomitent mai multe programe de rezidențiat.

12. Specialitățile și durata studiilor de rezidențiat se stabilesc de către Minister.

13. Rezidențiatul se organizează pe loc și pe post.

14. Niciun medic sau farmacist nu poate fi în același timp rezident în mai multe specialități.

15. În funcție de necesitățile sistemului de sănătate, Ministerul stabilește anual cota-parte a locurilor pe specialități în rezidențiat din numărul total de locuri, aprobat în modul stabilit.

16. Perioada de rezidențiat se include în vechimea de muncă pe specialitate a medicului sau farmacistului.

## **II. ADMITEREA ÎN REZIDENȚIAT**

17. Numărul locurilor pentru admiterea în rezidențiat este planificat de Minister, și aprobat anual de Guvernul Republicii Moldova.

18. Admiterea în rezidențiat se efectuează prin concurs, conform criteriilor stabilite de Minister prin coordonare cu Ministerul Educației.

19. Responsabilitatea pentru organizarea și desfășurarea concursului de admitere în rezidențiat aparține Comisiei de admitere, constituită prin ordinul Ministrului Sănătății.

20. Cetățenilor Republicii Moldova li se asigură accesul în rezidențiat, în limitele stabilite anual de Guvern:

1) cu finanțare de la bugetul de stat:

- pe loc, pentru un număr de locuri conform planificării strategice a resurselor umane în sănătate;

- pe post, în funcție de numărul de posturi vacante în instituțiile medico-sanitare publice;

2) pe bază de contract cu taxă de studii.

21. La concursul de admitere în rezidențiat se pot înscrie cetățenii Republicii Moldova, absolvenți ai Instituției Publice Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu" și facultăților de medicină/farmacie din instituții de învățământ superior publice de peste hotare, acreditate în modul stabilit.

22. La concurs se pot înscrie absolvenții/titularii diplomelor de licență din anul admiterii, precum și cei din promoțiile a doi ani precedenți, care nu au fost înmatriculați în rezidențiat.

23.În cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile punctului 22 al prezentului regulament, însă solicită înscrierea la concursul de admitere, decizia privind admiterea candidatului la concurs va fi luată de către Comisia de admitere, după examinarea argumentelor invocate de solicitant.

24.Cetățenii altor state și apatrizii pot fi înscriși la studii de rezidențiat în baza acordurilor interstatale sau a contractelor individuale de studii încheiate cu Universitatea și achitarea taxei de studii în mărimea și modul stabilit de Universitate și actele normative în vigoare.

25.Candidații trebuie să fie apți din punct de vedere medical pentru exercitarea activității profesionale în specialitatea pentru care candidează.

26.Candidații care au promovat concursul de admitere în rezidențiat au obligația să încheie cu Ministerul contract privind instruirea în rezidențiat și plasarea în câmpul muncii a medicilor și farmaciștilor, cu Universitatea – contract cu privire la studiile postuniversitare prin rezidențiat și cu clinica de rezidențiat/instituția medico-sanitară – contract individual de muncă.

27.Medicii și farmaciștii care au fost admiși în rezidențiat pe locuri încheie un contract individual de muncă, conform duratei studiilor de rezidențiat, cu instituția la care au fost repartizate locurile.

28.Medicii și farmaciștii care au fost admiși în rezidențiat pe post încheie un contract individual de muncă cu instituția care a prezentat Ministerului informația privitor la posturile vacante. Contractul va prevedea obligația de a activa în instituția respectivă o perioadă de cel puțin 3 ani după absolvirea rezidențiatului.

29.Procedura de admitere la rezidențiat include următoarele etape:

- 1) elaborarea și aprobarea pentru fiecare sesiune de admitere, la nivel de Universitate și Minister, a Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea admiterii în rezidențiat;
- 2) aprobarea, prin ordinul rectorului Universității, listei persoanelor admise în rezidențiat, în baza rezultatelor concursului desfășurat;
- 3) semnarea contractelor cu privire la rezidențiat cu Universitatea;
- 4) semnarea contractelor privind instruirea în rezidențiat și plasarea în câmpul muncii a medicilor și farmaciștilor cu Ministerul;
- 5) semnarea contractelor individuale de muncă cu IMSP;
- 6) emiterea ordinului rectorului Universității cu privire la înmatricularea în rezidențiat;
- 7) emiterea ordinului Ministerului Sănătății cu privire la aprobarea rezultatelor admiterii în rezidențiat în cadrul Universității.

### **III. ANGAJAREA ȘI SALARIZAREA REZIDENȚILOR ÎN CLINICILE DE REZIDENȚIAT**

30.După admiterea în rezidențiat, Ministerul în comun cu Universitatea repartizează rezidenții la clinicile de rezidențiat, în corespundere cu specializările și capacitățile clinicilor.

31. Conducătorii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat prezintă spre examinare și coordonare consiliului de administrare a instituției statele de personal și listele de tarifare cu includerea în ele a medicilor rezidenți în proporție de 1 medic rezident la 10-15 paturi pentru staționare sau 1 medic rezident la 3-5 medici pentru asistența medicală primară și specializată de ambulator.

32. Fondatorul instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat aprobă statele de personal doar cu condiția includerii în statele de personal a medicilor rezidenți.

33. Urmare aprobării de către fondator a statelor de personal, conducerea clinicilor de rezidențiat angajează medicii rezidenți pe funcțiile aprobate și prezintă informația referitor la numărul de rezidenți angajați Companiei Naționale de Asigurări în Medicină pentru contractarea mijloacelor financiare suplimentare necesare salarizării medicilor rezidenți, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

34. Subdiviziunile resurse umane din instituțiile medico-sanitare/clinici de rezidențiat, în comun cu responsabilii instituționali de rezidenți elaborează și monitorizează activitatea și mobilitatea inter-instituțională a medicilor rezidenți în conformitate cu planurile de instruire stabilite.

35. Rezidentul este obligat să informeze clinica de rezidențiat/Universitatea privitor imposibilitatea prezenței la instruire și să aducă dovezi privitor la motivele absenței.

36. Responsabilii universitari și instituționali de rezidenți prezintă conducerii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire.

#### **IV. STATUTUL REZIDENTULUI**

37. Rezidentul își desfășoară instruirea teoretică și practică în cadrul Universității, clinicilor de rezidențiat și instituțiilor medico-sanitare, conform programului de rezidențiat și contractelor încheiate, sub stricta supraveghere a responsabililor universitari și instituționali de rezidenți.

38. În cadrul clinicilor de rezidențiat/instituțiilor rezidentul este angajat în funcție de medic/farmacist rezident conform specialității și acordă asistență medicală în conformitate cu nivelul lui de pregătire profesională în volumul și limitele stabilite.

39. Rezidentul în activitatea sa practică se conduce de prevederile Regulamentului intern a instituției/clinicii de rezidențiat în care activează, contractul individual de muncă, precum și limitele de competență aprobate în modul stabilit.

40. Rezidentul are următoarele drepturi:

- 1) să beneficieze de vacanță anuală și concediu academic acordat în modul stabilit de Universitate;
- 2) să beneficieze de concediu anual plătit acordat de către clinica de rezidențiat/instituția în aceeași perioadă cu vacanța acordată de către

Universitate, conform prevederilor Nomenclatorului aprobat prin HG nr. 1223 din 09 noiembrie 2005;

- 3) să acorde asistență medicală în volumul și limitele stabilite pentru specializarea și anul de studii respective;
- 4) să fie remunerați de către Universitate/clinica de rezidențiat/instituție pentru activitatea desfășurată, conform legislației în vigoare;
- 5) să prescrie rețete pentru medicamente și consumabile, conform legislației în vigoare;
- 6) să aplice ștampila medicului, eliberată conform legislației în vigoare;
- 7) să refuze acordarea asistenței medicale în cazurile prevăzute de legislația în vigoare;
- 8) să beneficieze de asistență medicală în modul stabilit de legislație;
- 9) să participe la întruniri, conferințe la care sunt puse în discuție probleme ce vizează supravegherea sănătății personale și publice;
- 10) să propună Ministerului Sănătății, medicilor, administrațiilor instituțiilor medico-sanitare vizate în supravegherea sănătății, metode de perfecționare a diagnosticării, tratamentului și profilaxiei îmbolnăvirilor;
- 11) să utilizeze pentru informarea de specialitate bibliotecile universitare și ale instituțiilor, inclusiv cele electronice, în care își desfășoară studiile de rezidențiat;
- 12) să participe la cercetări și reuniuni științifice;
- 13) să participe examenul de absolvire după finalizarea programului de rezidențiat;
- 14) să beneficieze de alte drepturi și garanții sociale prevăzute de legislația în vigoare;
- 15) să beneficieze de alte drepturi stipulate în regulamentele aprobate de către Instituție, Universitate, precum și contractele încheiate cu Ministerul și Universitatea.

41. Rezidentul este obligat:

- 1) să parcurgă toate modulele, în conformitate cu programul de pregătire;
- 2) să efectueze gărzi pe tot parcursul pregătirii sale, cu participarea la toate activitățile din instituția în care urmează instruirea;
- 3) să cunoască și să respecte prevederile actelor normative privind studiile postuniversitare prin rezidențiat, activitatea medicală, aspectele medico-legale și socio-economice ale activității profesionale, altor acte legislative;
- 4) să cunoască volumul și limitele stabilite în acordarea asistenței medicale în conformitate cu specializarea și anul de instruire;
- 5) să respecte normele eticii și deontologiei medicale în relațiile cu profesorii, medicii, pacienții, rezidenții, studenții, asistenții medicali și alt personal medical, administrativ și auxiliar;
- 6) să urmeze stagiul practic care face parte din programul de instruire conform repartizării efectuate de către Universitate;
- 7) să acorde asistență medicală în volumul și limitele competențelor;

- 8) să se consulte cu responsabilul de rezidențiat și cu alți medici specialiști în domeniu;
- 9) să colaboreze cu alți specialiști și salariați ai instituțiilor vizate în supravegherea sănătății personale și publice, cu specialiștii în îngrijire și asistență socială;
- 10) să promoveze un mod sănătos de viață, mijloace de profilaxie a îmbolnăvirilor și ocrotire a sănătății;
- 11) să participe la realizarea programelor obligatorii ce vizează sănătatea;
- 12) să respecte principiile de licențiere/certificare ale activității profesionale;
- 13) să îndeplinească toată documentația medicală conform normelor stabilite de actele normative;
- 14) să semneze toate actele medicale întocmite personal;
- 15) să utilizeze doar metodele de investigare, diagnosticare și tratament prevăzute de protocoalele clinice instituționale;
- 16) să recomande și să organizeze măsuri de profilaxie;
- 17) să cunoască și să respecte regulamentele interne ale Universității/clinicii de rezidențiat/instituțiilor;
- 18) să cunoască și să respecte:
  - cerințele securității muncii;
  - principiile ocrotirii sănătății și instituțiilor de medicină socială;
  - bazele lucrului cu documentația;
  - bazele statisticii medicale;
  - principiile și modurile de asigurare a sănătății;
  - să rezolve problemele de expertiză a capacității de muncă;
- 19) să respecte și alte obligații stipulate în actele normative, regulamentele interne ale Universității, instituției medico-sanitare, contractelor încheiate cu Ministerul, Universitatea și instituția.

## V. INSTRUIREA REZIDENȚILOR

42. Pregătirea rezidenților se realizează în bază de program integral, ce implică participarea la toate activitățile medicale ale departamentului/secției, instituției în care se realizează formarea, inclusiv în timpul serviciului de gardă, astfel încât rezidentul să consacre instruirii practice și teoretice toată activitatea profesională pe toată durata săptămânii de muncă și în decursul întregului an, conform programelor aprobate.

43. În procesul instruirii practice, rezidenții își dezvoltă deprinderile practice și experiența clinică în domeniu, sub tutela responsabilului universitar și responsabilului instituțional de rezidenți.

44. Programul de rezidențiat, în funcție de durată, include obligatoriu 6-12 luni de activitate practică în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice, conform necesităților sistemului de sănătate.

45. Întreruperea rezidențiatului se realizează prin acordarea concediului academic, în modul stabilit de către Universitate. În cazul acordării concediului

academic rezidentul este obligat să înștiințeze și să suspende contractul individual de muncă încheiat cu clinica de rezidențiat/instituția conform legislației în vigoare.

46. Rezidențiatul poate fi întrerupt din următoarele motive: realizarea programului de rezidențiat peste hotarele țării, concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului pînă la trei ani, concediul neplătit în conformitate cu legislația în vigoare.

47. Întreruperile de rezidențiat, cu excepția stagiilor de pregătire recunoscute, efectuate peste hotarele țării, servesc temei pentru prelungirea rezidențiatului cu perioada respectivă. Rezidențiatul întrerupt poate fi continuat în modul stabilit de Universitate.

48. Întreruperea nejustificată a rezidențiatului pe o perioadă mai mare de 60 de zile conduce la exmatriculare.

49. În cadrul rezidențiatului nu se admite transferul de la o specialitate la alta cu excepția cazurilor grave de sănătate, care fac imposibilă urmarea rezidențiatului și/sau exercitarea profesiei alese, sau în cazul necesităților stringente stabilite de Minister.

50. Transferul de la o specialitate la alta se decide în cadrul unei Comisii speciale formate de Minister. Reprezentanții Universității, responsabili universitari și instituționali de rezidențiat, sunt membri obligatorii ai Comisiei.

## **VI. ABSOLVIREA REZIDENȚIATULUI**

51. Rezidențiatul se finalizează cu susținerea examenului de absolvire, desfășurat în modul stabilit de către Universitate și cu eliberarea diplomei de medic specialist, care conferă dreptul de a desfășura activitate practică independentă, conform calificării obținute.

52. La examenul de absolvire a rezidențiatului sunt admiși doar medicii și farmaciștii care au efectuat integral programul de rezidențiat.

53. Titularii diplomelor de medic specialist vor încheia contract individual de muncă cu instituțiile medico-sanitare în care au activat conform specialității obținute și sunt obligați să activeze timp de cel puțin 3 ani conform repartizării.

54. În cazul nerespectării de către tinerii specialiști a contractelor semnate cu Ministerul Sănătății și instituția medico-sanitară, ei sunt obligați să restituie cheltuielile pentru instruirea universitară din contul bugetului de stat și postuniversitară în volumul calculat de Universitate și Ministerul Sănătății.

55. În cazul reducerii sau reprofilării funcțiilor, tinerii specialiști vor fi asigurați cu loc de muncă și vor fi îndreptați pentru angajare în câmpul muncii în alte instituții medico-sanitare, conform necesităților sistemului sănătății.

## **VII. ATRIBUȚIILE RESPONSABILILOR DE REZIDENȚIAT**

56. În cadrul rezidențiatului Ministerul are următoarele atribuții:

- 1) organizează studiile postuniversitare de rezidențiat;
- 2) aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a admiterii în rezidențiat, elaborat de către Universitate;

- 3) semnează contractele de plasare în câmpul muncii cu persoanele admise la rezidențiat;
  - 4) emite ordinul cu privire la aprobarea admiterii în rezidențiat;
  - 5) aprobă nomenclatorul specialităților de instruire medicală;
  - 6) aprobă durata studiilor de rezidențiat;
  - 7) stabilește cota-parte a locurilor în rezidențiat, pe specialități, din numărul total de locuri, aprobat în modul stabilit;
  - 8) aprobă programele de rezidențiat pe specialități;
  - 9) informează despre locurile vacante/necesitățile sistemului sănătății în personal medical;
  - 10) repartizează în comun cu Universitatea după admitere rezidenții la clinicile de rezidențiat;
  - 11) aprobă, în calitate de fondator, statele de personal a clinicilor de rezidențiat cu funcțiile de medici rezidenți incluși;
  - 12) monitorizează respectarea activităților de angajare și salarizare a rezidenților;
  - 13) alte atribuții, ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.
57. În cadrul rezidențiatului Universitatea are următoarele atribuții:
- 1) înaintează spre aprobare Ministerului Regulamentul de organizare și desfășurare a admiterii în rezidențiat;
  - 2) desfășoară concursul de admitere în rezidențiat în conformitate cu specializările și locurile aprobate;
  - 3) înaintează spre aprobare Ministerului rezultatele admiterii în rezidențiat;
  - 4) elaborează și înaintează spre aprobare Ministerului programele de rezidențiat;
  - 5) coordonează și asigură realizarea programelor de rezidențiat;
  - 6) elaborează volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire și le prezintă Ministerului și conducerii clinicilor de rezidențiat;
  - 7) nominalizează coordonatorii de rezidențiat și responsabilii universitari de rezidenți;
  - 8) asigură accesul rezidenților la resursele necesare instruirii;
  - 9) acordă vacanță, concediu academic rezidenților conform Regulamentului aprobat;
  - 10) acordă bursa de studii rezidenților admiși la studii din contul bugetului de stat;
  - 11) organizează examenele de promovare și de absolvire;
  - 12) prezintă informația despre rezidențiat Ministerului sau altor instanțe cointeresate;
  - 13) repartizează rezidenții la instruire și stagiul practic;
  - 14) exmatriculează sau aplică sancțiuni disciplinare rezidentului în caz de încălcare a prevederilor regulamentelor aprobate și contractelor semnate;
  - 15) eliberează diploma de absolvire;
  - 16) păstrează actele despre rezidențiat în arhivă în ordinea stabilită de legislație;

- 17) eliberează, la solicitare, acte privind confirmarea studiilor;
  - 18) alte atribuții, ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.
58. Coordonatorul de rezidențiat:
- 1) coordonează desfășurarea programului de rezidențiat în specialitatea respectivă;
  - 2) înaintează spre aprobare candidaturile responsabililor de rezidenți, prin coordonare cu clinica de rezidențiat;
  - 3) coordonează activitatea responsabililor universitari și instituționali de rezidenți;
  - 4) coordonează elaborarea volumului asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire;
  - 5) elaborează și înaintează propuneri de perfecționare a programelor de instruire, prin conlucrare cu specialiștii în domeniu;
  - 6) elaborează și înaintează spre aprobare planurile individuale de instruire și stagii practice de activitate profesională a rezidenților conform programului de rezidențiat;
  - 7) verifică realizarea planurilor individuale de instruire și activitate ale rezidenților pe specialități.
59. Responsabilul universitar de rezidenți:
- 1) ghidează rezidentul pe parcursul instruirii;
  - 2) participă la supravegherea activității rezidentului pe parcursul instruirii;
  - 3) contribuie la crearea condițiilor necesare pentru acumularea cunoștințelor teoretice și deprinderilor practice de către rezident;
  - 4) informează coordonatorul de rezidențiat despre desfășurarea instruirii rezidentului, cazurile de nerespectare a eticii profesionale și deontologiei medicale de către rezident;
  - 5) prezintă conducerii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire;
  - 6) organizează evaluarea cunoștințelor teoretice și deprinderilor practice acumulate de rezident, întocmește caracteristica rezidentului spre aprobare coordonatorului de rezidențiat și conducătorului bazei clinice de rezidențiat;
  - 7) oferă suport consultativ rezidentului sau preia pacientul de sub supravegherea medicului rezident în caz de necesitate;
  - 8) alte atribuții, ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.
60. Responsabilul instituțional de rezidenți:
- 1) ghidează rezidentul pe parcursul stagiului practic în instituție;
  - 2) verifică gradul de realizare a activităților practice ale rezidentului;
  - 3) prezintă conducerii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire;
  - 4) asigură implicarea rezidentului în acordarea asistenței medicale în limitele de competență stabilite la specializările și anii de instruire;

- 5) confirmă realizarea integrală a stagiului practic de către medicul rezident;
  - 6) informează responsabilul universitar de rezidențiat despre desfășurarea și finalizarea stagiului practic al rezidentului;
  - 7) în comun cu subdiviziunile resurse umane din instituțiile medico-sanitare/clinici de rezidențiat, elaborează și monitorizează activitatea și mobilitatea inter-instituțională a medicilor rezidenți în conformitate cu planurile de instruire stabilite;
  - 8) alte atribuții, ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.
61. În timpul gărzii rezidentului responsabilitatea de îndrumător revine medicului de gardă sau responsabilului de echipă.

## **VIII. CLINICA DE REZIDENȚIAT**

62. Statutul de clinică de rezidențiat poate fi conferit instituției care corespunde criteriilor stabilite de Universitate în realizarea programului de rezidențiat și creează rezidentului condiții necesare pentru obținerea cunoștințelor teoretice și formarea deprinderilor practice.

63. În cazul atribuirii statutului de clinică de rezidențiat instituția încheie un contract cu Universitatea, care stabilește condițiile de desfășurare a instruirii practice a rezidenților în cadrul programului de rezidențiat.

64. Clinică de rezidențiat/instituția în care sunt angajați rezidenții prin contract individual de muncă asigură dezvoltarea abilităților practice a rezidenților prin implicarea acestora în procesul diagnostic și curativ-profilactic, precum și asigură condițiile necesare pentru realizarea de către rezidenți a programului de instruire teoretică și practică în cadrul Universității, conform programelor aprobate.

65. Clinica de rezidențiat, în comun cu responsabilii universitari și instituționali de rezidenți monitorizează activitatea teoretică și practică a rezidentului și eliberează absolventului programului de rezidențiat un certificat în forma stabilită de Universitate, care confirmă activitatea în instituție și deprinderile practice obținute în perioada stagiului respectiv.

## **IX. FINANȚAREA REZIDENȚIATULUI**

66. Rezidențiatul se finanțează din contul mijloacelor financiare bugetare alocate Ministerului în acest scop, precum din alte mijloace ce nu contravin legislației.

67. Ministerul repartizează Universității mijloacele financiare bugetare necesare instruirii teoretice și practice a rezidenților.

68. Instituțiile medico-sanitare/farmaceutice angajează rezidenții pe locurile vacante disponibile conform statelor de personal și îi salarizează în volumul stabilit de legislația în vigoare.

69. Rezidenții pot fi remunerați din alte surse care nu contravin legislației în vigoare.

70. Prevederile prezentului Regulament sunt aduse la cunoștința rezidenților la etapa admiterii în rezidențiat.

71. Toate litigiile apărute se soluționează conform legislației în vigoare.

## **NOTĂ INFORMATIVĂ**

### **la proiectul hotărîrii Guvernului despre aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat**

#### ***Condițiile ce au impus elaborarea proiectului hotărîrii***

În conformitate cu proiectul Strategiei de dezvoltare a resurselor umane din sistemul sănătății pentru anii 2016-2020, unele dintre principalele probleme ale domeniului sunt planificarea defectuoasă a resurselor umane din sistem, generarea unui număr insuficient de medici, neangajarea lor în câmpul muncii. Dat fiind specificul formării medicilor specialiști, care include o etapă obligatorie de studii postuniversitare de rezidențiat de 2-5 ani (în medie 3 ani) este necesar de a crea condiții clare de formare profesională, ce impune repartizarea rezidenților la instituțiile medicale pentru efectuarea instruirii teoretice și practice, supravegherea lor, asigurarea calității instruirii etc.

Pe parcursul ultimului an, în scopul asigurării rezidenților cu mijloace financiare sub formă de salariu, Ministerul a elaborat și aprobat mai multe acte normative, care, din motive obiective și subiective, nu au dus la realizarea scopului scontat. Astfel, o parte din rezidenți sunt salarizați, iar cealaltă parte nu-și primesc mijloacele financiare promise.

Problemele invocate de către conducătorii bazelor clinice sunt parțial argumentate prin faptul, că până nu demult nu a existat un cadru legal care ar permite includerea medicilor rezidenți în statele de personal și angajarea lor în instituțiile medicale pentru a le achita salariu, de asemenea și lipsa mijloacelor financiare suplimentare pentru achitarea acestor salarii.

În luna iulie au fost operate modificări la Legea cu privire la exercitarea profesiei de medic nr. 264-XVI din 27.10.2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.172-175/839 din 23.12.2005) cu modificările și completările ulterioare, care a stabilit cadru legal de exercitarea a profesiei de medic rezident.

În aceste condiții, este necesar de a elabora și aproba un regulament care stabilește clar modalitatea de admitere în rezidențiat, angajarea și salarizarea rezidenților, statutul rezidentului, de asemenea și modalitatea de instruire a lor și atribuțiile tuturor actorilor implicați în acest proces.

#### ***Principalele prevederi și elementele noi ale proiectului***

Pentru prima dată se propune un proiect de hotărîre de Guvern, care stabilește clar modul de organizare a studiilor de rezidențiat, reglementează procesul de admitere, stabilește modalitatea de angajare în cadrul clinicilor de rezidențiat și salarizarea rezidenților. Totodată se stabilește statutul rezidentului cu drepturile și obligațiunile sale, criteriile de instruire și absolvire și atribuțiile tuturor responsabililor de formarea medicilor specialiști, începând de la ministerul sănătății până a responsabilul instituțional de rezidenți

#### ***Argumentarea economico-financiară***

Prezenta hotărîre de Guvern nu necesită cheltuieli suplimentare neprevăzute din bugetul de stat, totodată modalitatea de salarizare a rezidenților a fost prevăzută în Hotărîrea Guvernului nr.1593 din 29.12.2003 despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în

sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr.6-12/65 din 01.01.2004) cu modificările și completările ulterioare iar mijloacele financiare pentru instituțiile care angajează rezidenții sunt prevăzute și aprobate din fondul de rezervă a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină.

### ***Elaboratorii proiectului***

Proiectul este elaborat de către Ministerul Sănătății.

### ***Rezultatele scontate***

Regulamentul propus pentru aprobare nu numai ca va asigura un proces organizat de admitere, instruire, angajare și salarizare a rezidenților, dar și va crea premise pentru angajarea lor ulterioară în sistemul sănătății, ceea ce va reduce pierderile de potențial uman din sistemul sănătății, va îmbunătăți asigurarea cu personal medical a instituțiilor medicale și va asigura accesul populației la servicii de sănătate.

Autorii propun aprobarea proiectului Hotărârii Guvernului.

**Ministru**

**Ruxanda GLAVAN**