



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____

Chișinău

Cu privire la transferul unor zile de odihnă în anul 2017

În conformitate cu prevederile alineatului (5) al articolului 111 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare, și în scopul organizării optime a timpului de muncă și de odihnă în anul 2017, Guvernul **HOTĂRĂȘTE**:

1. Zilele de 8 mai, 2 iunie și 1 septembrie 2017 se consideră zile de odihnă, iar zilele de 13 mai, 10 iunie și 9 septembrie 2017– zile lucrătoare.

2. Ministerele, alte autorități administrative centrale, conducătorii întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor vor asigura, în zilele de sâmbătă considerate lucrătoare, activitatea eficientă a unităților subordonate.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Nota informativă
la proiectul hotărîrii Guvernului
„Cu privire la transferul unor zile de odihnă în anul 2017”

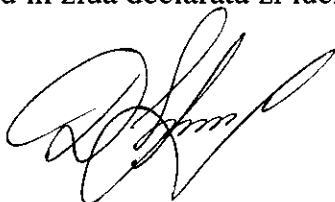
Proiectul „Cu privire la transferul unor zile de odihnă în anul 2017” a fost elaborat în conformitate cu prevederile art. 111 alin. (5) din Codul muncii, care stabilește că, în scopul utilizării optime de către salariați a zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, Guvernul este în drept să transfere zilele de repaus (de lucru) în alte zile.

Astfel, se propune ca zilele de 8 mai, 2 iunie și 1 septembrie să fie considerate zile de odihnă, iar zilele de 13 mai, 10 iunie și 9 septembrie – zile de lucru.

În acest caz se va menține balanța timpului de lucru pentru fiecare din aceste luni.

Este necesar de atenționat asupra faptului că, salariații care în ziua declarată zi de odihnă încă nu se aflau în raporturi de muncă cu unitatea în cauză, salariații ale căror contracte individuale de muncă erau suspendate la data respectivă, precum și salariații care în ziua respectivă s-au aflat în concediu medical, în concediu de maternitate, în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani, în concediu de odihnă anual, în concediu neplătit și în concediu de studii nu au obligația de a se prezenta la serviciu în ziua declarată zi lucrătoare.

Ministru



Stela GRIGORAȘ