



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÎRE** nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_  
Chișinău

**Pentru modificarea și completarea Instrucțiunii  
privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical,  
aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005**

-----

În temeiul art.22 alin.(2) din Legea ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373), cu modificările și completările ulterioare, art.8 din Legea nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170, art. 773), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.77-79, art.529), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

- 1) punctul 10:
  - a) la alineatul al doilea, textul „După expirarea a 120 zile calendaristice” se substituie cu textul „La a 120-a zi calendaristică”;
  - b) alineatul al treilea va avea următorul cuprins:  
„Începînd cu a 120-a zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă, concediul medical se prelungește, în temeiul avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, pe un termen de cel mult 60 zile calendaristice, indiferent dacă concediul medical a fost acordat primar sau în continuare.”;
  - c) la alineatul al patrulea, textul „După expirarea a 180 zile calendaristice” se substituie cu textul „La a 180-a zi calendaristică”;

d) la alineatul al șaselea, textul „după expirarea a 180 zile calendaristice” se substituie cu textul „la a 180-a zi calendaristică pentru cel mult 185 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare”;

2) la punctul 25, cifra „16” se substituie cu cifra „18”;

3) la punctul 26, alineatul al doilea se completează în final cu o propoziție cu următorul cuprins: „În astfel de cazuri, după semnarea de către persoana asigurată a consimțământului informat, pe certificatul de concediu medical se va efectua notificarea „toată perioada”, confirmată prin ștampila instituției.”;

4) la punctele 29 și 30, cifra „16” se substituie cu cifra „18”;

5) la punctul 42:

a) alineatul al doilea:

în prima propoziție, după cuvântul „complicate” se introduce textul „, , inclusiv în cazul nașterilor premature în termen de 30-37 săptămîni de gestație,”;

în a doua propoziție, după cuvântul „eliberat” se introduc cuvintele „de către medicul de familie”;

b) se completează cu un alineat nou cu următorul cuprins:

„În cazul sarcinii cu doi și mai mulți feți nu se eliberează un alt certificat pentru concediu de maternitate suplimentar.”;

c) în alineatul al cincilea, textul „sau 182 zile pentru sarcina cu 3 și mai mult” se substituie cu textul: „, , iar în cazul sarcinii cu 3 și mai mulți feți, se va indica data cînd a fost constatat termenul de 24 săptămîni de sarcină, de la care se vor calcula 182 zile calendaristice”;

6) la punctul 44, în propoziția a doua:

a) după cuvintele „se eliberează” se introduc cuvintele „din data nașterii copilului”;

b) se completează în final cu textul „(în cazul nașterii cu unu sau doi feți – pe o perioadă de 140 zile calendaristice, în cazul nașterii a trei și mai mulți feți – pe o perioadă de 182 zile calendaristice) ”;

7) la punctul 45:

după cuvintele „suportat nașteri” se introduce cuvântul „monofetale”;

după cuvântul „complicații”, cuvintele „sau nașteri multipare” se exclud;

după cuvintele „nașterii complicate”, cuvintele „sau multipare” se exclud;

8) la punctul 55 alineatul al doilea, cuvântul „șampilă” se substituie cu cuvintele „șampila instituției medico-sanitare”.

**Prim-ministru**

**PAVEL FILIP**

## **Nota informativă**

### **la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005”**

#### **1. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului.**

Prezentul proiect a fost elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 289-XVI din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, modificat prin Legea nr. 50 din 31 martie 2016.

Scopul proiectului a aduce în concordanță modul de eliberare a certificatului de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și al copilului cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurrente – până la împlinirea vârstei de 18 ani.

#### **2. Principalele prevederi ale actului normativ prezentat.**

Modificările propuse acordă dreptul de eliberare a certificatului de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și al copilului cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurrente – până la împlinirea vârstei de 18 ani.

Concomitent, în scopul excluderii problemelor identificate de către Casa Națională de Asistență Socială în procesul de calculare a indemnizației pentru concediu de maternitate, urmare deficiențelor înregistrate în modul de eliberare a certificatelor pentru concediu de maternitate în cazul sarcinii cu doi și mai mulți feți, în cazul nașterilor premature, precum și în cazul prelungirii certificatului de concediu medical în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică în baza avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

#### **3. Locul actului în sistemul de acte normative, compatibilitatea cu reglementările legislației în vigoare.**

Proiectul hotărârii Guvernului a fost elaborat în baza Legii ocrotirii sănătății nr.411-XII din 28 martie 1995, Legii nr. 289-XVI din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale

#### **4. Fundamentarea economico-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură.**

Implementarea proiectului propus necesită surse financiare suplimentare din Bugetul asigurării sociale de stat.

În conformitate cu Legea ocrotirii sănătății nr.411-XII din 28.03.1995 și Hotărârea Guvernului nr.469 din 24.05.2005 cu privire la Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, Ministerul Sănătății este responsabil de elaborarea modului de eliberare a certificatului de concediu medical și controlul corectitudinii expertizei incapacității temporare de muncă.

Fundamentarea economico-financiară a reglementărilor propuse în proiect a fost efectuată de către Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei la promovarea modificărilor efectuate în Legea nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind

indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Actualmente Ministerul Sănătății propune modificări la Hotărârea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005 „Cu privire la Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical” pentru a aduce în concordanță cu Legea nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale”.

Modificările efectuate nu necesită alte surse financiare suplimentare.

#### **5. Numele, denumirea participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul a fost elaborat de către specialiștii Ministerului Sănătății.

Proiectul hotărârii de Guvern privind modificarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005 se prezintă spre examinare și aprobare în modul stabilit.

Proiectul hotărârii Guvernului privind modificarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 469 din 24 mai 2005 a fost definitivat în conformitate cu avizele Ministerului Economiei, Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, Casei Naționale de Asigurări Sociale a Republicii Moldova, Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova, a Centrului Național Anticorupție, Ministerului Justiției.

**Ministru**



**Ruxanda GLAVAN**