



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____
Chișinău

**Cu privire la modificarea și completarea
Hotărîrii Guvernului nr. 837 din 6 iulie 2016**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărîrea Guvernului nr. 837 din 6 iulie 2016 „Pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art. 906) se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) la punctul 2, cuvintele „Ministerul Sănătății” se substituie cu textul „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”;

b) punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. Anual, după aprobarea Legii anuale a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, începînd cu 1 aprilie, salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr. 1 și nr. 3 la prezentul Regulament se reexaminează și se indexează în funcție de indicele prețului de consum stabilit în prognoza macroeconomică de către Ministerul Economiei și Infrastructurii pentru anul curent, dar nu mai mult decît rata creșterii cheltuielilor fondului pentru achitarea serviciilor medicale curente (fondul de bază) al asigurării obligatorii de asistență medicală.”;

c) la punctul 4, textul „, în limitele cotelor maxime pentru remunerarea muncii” se exclude;

2) în Regulament:

a) pe tot parcursul textului, cuvintele „Ministerul Sănătății”, la orice formă gramaticală, se substituie cu textul „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”, la forma gramaticală corespunzătoare;

b) punctul 6 se abrogă;

c) punctul 8 va avea următorul cuprins:

„8. La determinarea mărimii fondului de salarizare al instituției medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se

va ține cont, în mod prioritar și necondiționat, de acoperirea tuturor cheltuielilor plății muncii conform legislației, volumului necesar pentru procurarea medicamentelor și consumabilelor, precum și pentru alimentarea pacienților, astfel încât să nu afecteze calitatea serviciilor medicale prestate.”;

d) la punctul 11, alineatul doi se exclude;

e) la punctul 25, cuvântul „obligat” se substituie cu cuvintele „în drept”;

f) la punctul 33:

la alineatul unu, textul „din sectorul spitalicesc, de asistență medicală urgentă prespitalicească,” se exclude;

după primul alineat se introduc două alineate cu următorul cuprins:

„Medicilor cu funcție de conducere din unitățile medicale și adjunctilor lor (medici) specificați în anexa nr. 3 li se permite, în unitatea în care sînt încadrați, în cazul funcției vacante a medicului specialist, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de 0,25 salariu de medic specialist, în condițiile de salarizare stabilite pentru medicul specialist. Evidența muncii prestate de medicii cu funcție de conducere și adjunctii lor (medici) prin cumul, indiferent de caracterul și volumul ei, se reflectă în documentele corespunzătoare.

Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice, ce desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite, în cazul funcției vacante de medic specialist, să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de pînă la 0,5 salariu de medic.”;

g) la punctul 34 subpunctul 1), prima liniuță va avea următorul cuprins:

„- salariul tarifar sau de funcție (determinat prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (1000 lei) la coeficientul de multiplicitate stabilit și majorarea stabilită la salariul de funcție pentru personalul medical cu funcție de conducere)”;

h) anexa nr. 1 la Regulament va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 1
la Regulamentul privind salarizarea
angajaților din instituțiile medico-sanitare
publice încadrate în sistemul asigurării
obligatorii de asistență medicală

Salariile de funcție lunare ale personalului medical, administrativ-gospodăresc și funcționarilor administrativi

| Categoriile de angajați | Salariul de funcție lunar |
|--|----------------------------------|
| I. PERSONAL MEDICAL | |
| Medici: | |
| Medici de familie | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 5210 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 5670 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 6140 |
| Medici din asistența medicală urgentă prespitalicească | |

| | |
|---|-------------|
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 4160 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 4580 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 5000 |
| Medici: antrenați în serviciul de ftziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie), din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 6660 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 7080 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 7500 |
| Medici antrenați în serviciul de psihiatrie | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 5160 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 5580 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 6000 |
| Medici de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici anesteziologi-reanimatologi din: - instituții de nivel republican, municipal și regional | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 5000 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 5570 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 6140 |
| - instituții de nivel raional | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 4160 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 4480 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 4790 |
| Alți medici specialiști, farmaciști în instituții de nivel republican, municipal și regional | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 4480 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 4840 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 5210 |
| Alți medici specialiști, farmaciști din instituții de nivel raional Laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kinetoterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelele | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 4160 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 4420 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 4690 |
| Medici rezidenți | 2080 |
| <u>Personal medical mediu</u> | |
| Asistenți medicali ai medicului de familie, asistent medical | |

| | |
|--|-------------|
| comunitar | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 3440 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 3750 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 4060 |
| Felceri (asistenți medicali) din asistența medicală urgentă prespitalicească | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 3440 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 3750 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 4060 |
| Personal medical cu studii medii de specialitate: antrenat în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupat nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 4160 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 4630 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 5100 |
| Personal medical cu studii medii de specialitate antrenat în serviciul de psihiatrie | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 3240 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 3660 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 4080 |
| Personal medical cu studii medii de specialitate | |
| cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani | 2810 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 3180 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 3540 |
| <u>Personal medical inferior</u> | |
| Personal medical inferior, soră econoamă: din serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară | 2390 |
| Personal medical inferior antrenat în serviciul de psihiatrie | 2200 |
| Registrator medical, dezinfecționist, soră econoamă | 2080 |
| Personal medical inferior | 1980 |
| II. PERSONAL ADMINISTRATIV-GOSPODĂRESC | |
| Specialiști cu studii superioare | 4690 |
| Specialiști cu studii medii de specialitate | 3960 |
| Funcționari administrativi | 3330 |

| | |
|---|-------------|
| Muncitori calificați (categorii de calificare III-VI) | 2600 |
| Muncitori necalificați | 1980 |

Note:

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi secție, serviciu, laborator, subdiviziune), specialiștilor principali – medici și farmaciști, medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență, se stabilesc cu o majorare de 10-50 la sută.

2. Salariul de funcție lunar al asistentului medical-șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10-50 la sută la funcția de asistent medical, cu excepția celor prevăzuți în nota la anexa nr. 3.

3. Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii medii speciale cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5-30 la sută a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.

4. Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor-șefi care nu sînt medici se stabilesc cu o majorare de 10-50 la sută.

5. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți care nu sînt medici se stabilesc cu 5-30 la sută mai mici decît salariile de funcție lunare prevăzute pentru conducătorii serviciului/subdiviziunii respective.

6. Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă.”;

i) anexa nr. 3 la Regulament va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 3

la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală

Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul de conducere din instituțiile medico-sanitare publice

| Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (milioane lei) | Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului | Salariile de funcție lunare ale vice/adjuncților directorului, medicului-șef, șefului, vicedirectorului nursing, șefilor de departamente – medici | Salariul de funcție lunar al vice/adjunctului directorului, șefilor de departamente (nemedici), contabilului-șef, șefului serviciului economic-financiar |
|--|--|--|---|
| pînă la 5,0 | 7290 | x | x |
| de la 5,0 pînă la 10,0 | 8330 | 7290 | 6250 |
| de la 10,0 pînă la 20,0 | 9370 | 8330 | 6770 |
| de la 20,0 pînă la 30,0 | 9890 | 8850 | 7290 |
| de la 30,0 pînă la 40,0 | 10410 | 9370 | 7810 |
| de la 40,0 pînă la 50,0 | 10930 | 9890 | 8330 |
| de la 50,0 pînă la 60,0 | 11450 | 10410 | 8850 |

| | | | |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
| de la 60,0 pînă la 70,0 | 11970 | 10930 | 9370 |
| de la 70,0 pînă la 85,0 | 12490 | 11450 | 9890 |
| de la 85,0 pînă la 120,0 | 13010 | 11970 | 10410 |
| de la 120,0 pînă la 170,0 | 13530 | 12490 | 10930 |
| de la 170,0 pînă la 250,0 | 14050 | 13010 | 11450 |
| mai mult de 250,0 | 14570 | 13530 | 11970 |

Notă:

Salariile de funcție ale asistenților medicali-șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi se stabilesc cu 15-30 la sută mai mici decît salariile de funcție ale directorului, medicului-șef, șefului (coloana 2).”

2. Prevederile prezentei hotărîri se pun în aplicare începînd cu 1 aprilie 2018.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Svetlana Cebotari

Ministrul finanțelor

Octavian Armașu

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr.837 din 06 iulie 2016”

Prezentul proiect de Hotărîre de Guvern este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului hotărîrii

În conformitate cu prevederile punctului 3 din Hotărîrea Guvernului nr.837 din 06.07.2016 „Pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală”, începând cu 01 aprilie 2018, după aprobarea Legii anuale a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulament, se reexaminează și se indexează anual, ținînd cont de indicele prețului de consum, stabilit în prognoza macroeconomică de către Ministerul Economiei și Infrastructurii.

Astfel, la data de 15.12.2017 a fost aprobată Legea Fondurilor Asigurării Obligatorii de Asistență Medicală (FAOAM) pe anul 2018, care a fost publicată în Monitorul Oficial nr.464-470/804 din 29.12.2017.

Suplimentar menționăm că, de reexaminări și majorări anuale similare, beneficiază cadrele didactice și corpul profesoral didactic din învățământul superior, postuniversitar și preuniversitar, finanțat de la bugetul de stat stabilite în Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr.355 din 23.12.2005.

Concomitent, este necesar de a modifica și completa anumite puncte din Regulament, în scopul racordării prevederilor acestuia la prevederile legislației în vigoare și a preciza anumite aspecte, care vin în sprijinul specialiștilor responsabili de stabilirea și calcularea salariilor de funcție pentru angajații din instituțiile vizate.

Principalele prevederi și elementele noi ale proiectului

Principalele prevederi și elemente noi care se propun spre aprobare în conținutul proiectului respectiv, vizează faptul că, începând cu data de 01.04.2018, salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulamentul aprobat prin HG nr.837/2016, sunt indexate cu 4,1 % pe măsura creșterii indicelui prețului de consum stabilit în prognoza indicatorilor macroeconomici de către Ministerul Economiei și Infrastructurii din 20 martie curent.

De asemenea, respectivul proiect conține amendamente privind excluderea Cotei maxime pentru remunerarea muncii angajaților instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în SAOAM care se stabilește, anual, prin decizie tripartită, prin negocieri dintre Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției sociale, CNAM și Federația Sindicală ”Sănătatea”. Astfel, se exclude din Hotărîrea Guvernului nr.837/2016 pct.4 și din Regulament punctul 6, iar punctul 8 a fost redactat.

Totodată, se propune modificarea punctului 25 din Regulament în scopul alinierii prevederilor respective la Codul Muncii al Republicii Moldova.

Proiectul în cauză prevede, de asemenea, aprobarea anumitor modificări și completări privind lucrul prin cumul pentru personalul de conducere - medici (directori și vicedirectori), precum și a cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice.

Astfel, medicilor cu funcție de conducere din unitățile medicale și adjunctilor lor (medici), specificați în anexa nr. 3 li se permite în unitatea în care sunt încadrați, în cazul funcției vacante a medicului specialist, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de 0,25 salariu de medic specialist, în condițiile de salarizare stabilite pentru medicul specialist. Evidența muncii prestate de medicii cu funcție de conducere și adjunctii lor (medici) prin cumul, indiferent de caracterul și volumul ei, se reflectă în documentele corespunzătoare.

Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice, ce desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite în cazul funcției vacante de medic specialist să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de până la 0,5 salariu de medic.

În scopul evitării interpretării în mod diferit de către specialiști, se propune completarea Regulamentului cu precizarea privind modalitatea de calcul a diferenței de salariu care urmează a fi păstrată și achitată pentru conducătorii de subdiviziuni din cadrul instituțiilor.

Cu referire la modificările și completările operate în anexa nr. 1, menționăm că sunt propuse în baza Deciziei Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurării egalității din 30 noiembrie 2017 pe cauza nr. 119/17 privind petiția colectivului Secției de medicină nucleară a Centrului Republican de Diagnosticare Medicală referitor la pretinsa discriminare în partea ce vizează pretinsa discriminare în câmpul muncii manifestată prin remunerarea ilegală în raport cu alți angajați din domeniul medical pentru același tip de muncă. Astfel, se propune aducerea în concordanță a salariilor angajaților din serviciul de medicină nucleară cu alți angajați din domeniul medical pentru același tip de muncă și anume, egalarea salariilor de funcție a angajaților Secției de medicină nucleară și a Laboratorului de medicină nucleară cu angajații antrenați în serviciul de fizioterapie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie), medicii serviciu prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru, prevăzute în anexa nr.1 la Regulament.

Totodată, ca urmare a acceptării propunerilor de completare a proiectului, înaintate în procesul de avizare de către Comisia parlamentară protecție, socială, sănătate și familie, în anexa nr. 1 se propune o nouă grilă de salarizare pentru personalul medical antrenat în serviciul de psihiatrie.

Argumentarea economico-financiară

Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a majorărilor salariale, vor fi acoperite din contul și în limita mijloacelor contractate de către instituțiile medico-sanitare publice cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, precum și din alte surse de venit, în conformitate cu legislația în vigoare.

În condițiile indexării salariilor de funcție cu 4,1%, conform celor stipulate mai sus, cheltuielile preliminare necesare pentru majorarea salariului din 01 aprilie 2018 se estimează la circa 110,2 mii lei, resurse financiare identificate în cadrul fondurilor obligatorii de asistență medicală, aprobate pentru anul 2018.

Astfel, majorările de salarii propuse nu vor determina micșorarea cheltuielilor legate de acordarea serviciilor medicale și respectiv nu vor afecta calitatea serviciilor medicale prestate.

Rezultatele scontate

Modificările propuse vor spori responsabilitatea angajaților, vor contribui la ameliorarea situației în asigurarea cu cadre medicale, la micșorarea fluctuației cadrelor, menținerii și motivării tinerilor specialiști și a personalului cu experiență bogată în specialitate și vor spori calitatea asistenței medicale acordate populației Republicii Moldova.

De asemenea, proiectul în cauză presupune precizarea și modificarea anumitor prevederi, în scopul racordării prevederilor HG nr.837/2016 la prevederile legislației în vigoare.

Ministru



Svetlana CEBOTARI