



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____
Chișinău

Cu privire la modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002

În temeiul prevederilor Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50-52, art.336), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Hotărîrea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 „Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.79-81, art.841), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) la punctul 1, după alineatul al patrulea se introduce următorul alineat:

„Coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități ce nu aplică sisteme de salarizare bazate pe Rețeaua tarifară unică de salarizare (RTUS), conform anexei nr.4.”;

b) la punctul 2, alineatul al doilea se exclude;

c) se completează cu punctul 2¹ cu următorul cuprins:

„2¹. Se stabilește că drept bază pentru diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și complexitatea lor servește quantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Cuquantumurile minime ale salariilor de funcții/salariilor tarifare stabilite, ca urmare a diferențierii lor în baza criteriilor enumerate în alineatul precedent, vor fi următoarele.

Categoriile de angajați după nivelul de pregătire profesională	Coefficientul de multiplicare față de cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real
Muncitori necalificați	1,0
Muncitori de calificare medie	1,20
Muncitori de calificare superioară	1,40
Specialiști	1,50
Personal de conducere	2,00

În cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se include salariul suplimentar (sporuri, suplimente, adaosuri și premiile curente) și alte plăți de stimulare sau compensare.”;

d) punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. În unitățile care aplică sistemul tarifar de salarizare, salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) a rețelei tarifare este componenta principală și obligatorie și servește drept bază pentru stabilirea salariilor tarifare și a salariilor de funcție concrete.

Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit anual prin hotărâre de Guvern, iar la nivel de unitate din ramurile respective – în mărime care să nu fie mai mică decât cuantumul stabilit la nivel de ramură.

Pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare, mărimea salariului se determină lunar de către angajator conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în unitate, cu respectarea limitei minime a salariului, stabilite la punctul 2¹.

Evaluarea complexității lucrărilor executate și a performanțelor individuale pentru stabilirea salariului de funcție în raport proporțional cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real sau al salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit la unitate se efectuează de către angajator.”;

e) la punctul 3¹, cuvintele „grilele de salarii ale funcției” se substituie cu cuvintele „salariile de bază”;

f) la punctul 7 alineatul întâi, cuvântul „douăsprezece” se substituie cu cuvântul „șase”, iar cuvintele „ținându-se cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație” se exclud;

2) în notele din anexa nr.2:

punctul 2 se exclude;

la punctul 3, cuvintele „grilele de salarii” se substituie cu cuvintele „salariile de bază”.

3) la punctul 1 din notele la anexa nr.4, textul „CRM 006-97” se substituie cu textul „CORM 006-14”.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Nota informativă
la proiectul de hotărîre a Guvernului „Cu privire la modificarea și
completarea Hotărîrii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002.”

Modificarea Hotărîrii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 este propusă întru realizarea prevederilor Legii nr.253 din 17.11.2016 pentru modificarea și completarea Legii salarizării nr.847 -XV din 14 februarie 2002.

Prezentul proiect de hotărîre propune perfecționarea normelor salariale, care vor contribui la diminuarea plăților salariale neformale și sporirea protecției sociale ale salariaților din sectorul real al economiei.

Statul acordă o autonomie largă unităților cu autonomie financiară în stabilirea condițiilor, formelor și sistemelor de salarizare, ceea ce este expres stabilit în art. 3 al Legii salarizării, care prevede în alin. (3) că, „în funcție de specificul activității și condițiile economice concrete, unitățile din sectorul real aplică, pentru organizarea salarizării, sistemul tarifar și/sau sistemele netarifare de salarizare”, iar conform alin. (4) „alegerea sistemului de salarizare în cadrul unității se efectuează de către angajator după consultarea reprezentanților salariaților”.

Pentru ambele sisteme de salarizare, statul reglementează salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară din sectorul real prin stabilirea mărimii cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, ca punct de pornire în cadrul negocierilor.

Practica aplicării cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real ne demonstrează că, unii angajatori stabilesc pentru toți angajații săi, indiferent de calificare, competențe profesionale sau funcția deținută, salariul de funcție la nivelul cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, care începînd cu 1 mai 2016 constituie 2100 lei pe lună, astfel diminuînd fondul de salarizare din care se achită contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prima de asigurare obligatorie de asistență medicală. Evident, prin folosirea unei astfel de metode de salarizare, o parte din salariu se plătește în mod neoficial.

Completarea Hotărîrii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 cu punctul 2¹ va permite ca în baza cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real salariile de funcție (salariile tarifare) să fie diferențiate în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență a salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și complexitatea lor.

Astfel, s-a propus ca diferențierea salariilor pe categorii de angajați, de la muncitori necalificați pînă la personal de conducere, să fie nu mai mică decît 1 la 2.

Totodată, proiectul de hotărîre prevede că, în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se include salariul suplimentar (sporurile, suplimentele, adaosurile și premiile curente) și alte plăți de stimulare sau compensare.

Noua redacție a punctului 3 din hotărîre va asigura ca salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) în sectorul real să fie stabilit prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, iar la nivel de unitate din ramurile respective – în mărime care să nu fie mai mică decît cuantumul stabilit la nivel de ramură.

/Ministru



Stela GRIGORAȘ