



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____
Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra proiectului de lege
pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova
nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

AVIZ
asupra proiectului de lege pentru modificarea Codului muncii
al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003, prezentat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 298 din 31 iulie 2015) de către un grup de deputați în Parlamentul Republicii Moldova, și menționează că intenția de a extinde garanțiile sociale destinate salariaților cu copii este în consonanță cu tendințele actuale de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie.

Totodată, deși proiectul nu este însoțit de o evaluare a costurilor aferente implementării, se poate lesne deduce că instituirea concediilor suplimentare plătite pentru părinții cu un singur copil, care n-au fost prevăzute pînă acum de Codul muncii, ar putea atrage cheltuieli suplimentare considerabile din partea angajatorilor – atît întreprinderi private, cît și instituții bugetare. În condițiile crizei economice actuale, marcate de posibilități financiare restrînse, Guvernul nu poate susține o asemenea inițiativă pentru bugetari decît în limita mijloacelor prevăzute în bugetele respective.

Astfel, în cazul în care modificările vor fi adoptate, iar angajatorul nu va putea identifica mijloacele bugetare necesare pentru acordarea concediilor plătite tuturor salariaților cu copii, dreptul nou-instituit nu va fi valorificat sau va fi valorificat doar de către unii salariați, ceea ce va constitui o încălcare a legii propriu-zise, precum și a principiului egalității în fața legii, stabilit în art. 16 al Constituției Republicii Moldova. În aceeași ordine de idei, în cazul în care în sectorul privat dreptul la noile concedii suplimentare va fi asigurat plenar, iar în cel bugetar – doar în limita bugetului, inegalitatea va interveni între salariații din sectorul bugetar și cei din sectorul privat.

Pe de altă parte, instituirea prin lege a unor norme de recomandare nu ar avea efectul scontat.

Avînd în vedere circumstanțele expuse mai sus, precum și posibilitățile financiare diferite ale angajatorilor, Guvernul consideră că modalitatea optimă de instituire a unor concedii suplimentare plătite pentru părinții cu un singur copil ar fi promovarea propunerilor respective prin intermediul sistemului de parteneriat social. O astfel de formulă va oferi autorilor șansa de a se conforma tuturor standardelor democrației moderne, potrivit cărora orice soluție de reglementare în domeniul muncii, precum și în cel social-economic, urmează a fi discutată între partenerii sociali (Guvern, sindicate și patronate), deciziile de rigoare fiind luate prin consens. Negociînd în baza principiilor egalității, cointeresării și încrederii mutuale, actorii sociali vor respecta ulterior niște angajamente asumate în mod conștient și benevol și nu niște norme impuse arbitrar prin autoritatea

statului, fapt ce va conferi o altă calitate atît prevederilor instituite, cît și relațiilor dintre parteneri.

În cazul în care nu se va ajunge la un consens în vederea promovării garanțiilor suplimentare printr-o convenție colectivă la nivel național, angajatorii care dispun de mijloacele financiare necesare vor putea asigura atare garanții pentru salariații lor prin încheierea unor convenții colective la nivel ramural și teritorial sau a unor contracte colective de muncă la nivel de unitate. Or, parteneriatul social este tocmai instrumentul care permite salariaților (sau persoanelor împuternicite de ei) să negocieze la orice nivel (național, ramural, teritorial sau de unitate) condiții de muncă mai favorabile în raport cu cele prevăzute de legislație și să se bucure, în consecință, de o calitate mai bună a vieții.

Pornind de la cele expuse, Guvernul nu susține proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003, însă consideră oportună promovarea concediilor suplimentare prevăzute de acesta printr-un proiect de convenție colectivă la nivel național, care urmează a fi prezentat pentru examinare Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective.

Totodată, ținem să atenționăm că proiectul exclude din sfera de aplicare a garanțiilor prevăzute de art. 116 alin. (4), art. 120 alin. (2) și art. 121 alin. (4) din Codul muncii persoanele care au copii cu dizabilități în vîrstă de la 16 pînă la 18 ani – asemenea modificări nu vor putea fi promovate prin convenție colectivă, întrucît înrăutățesc situația salariaților în raport cu legislația actuală.