



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____
Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege
pentru modificarea unor acte legislative**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte legislative.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Svetlana Cebotari

Ministrul justiției

Victoria Iftodi

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE**
pentru modificarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 33 din Legea sindicatelor nr. 1129/2000 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 130-132, art. 919), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În denumirea articolului, cuvintele „persoanele alese” se substituie cu cuvintele „salariații aleși”.

2. Alineatele (1)-(3) vor avea următorul cuprins:

„(1) Salariații aleși în componența organelor sindicale de toate nivelurile și neeliberați de la locul de muncă de bază pot fi supuși sancțiunilor disciplinare după consultarea organelor sindicale ale căror membri sînt.

Conducătorii organizațiilor sindicale primare (organizatorul sindical) neeliberați de la locul de muncă de bază pot fi trași la răspundere disciplinară după consultarea organului sindical ierarhic superior.

În ambele cazuri consultarea se va efectua în conformitate cu prevederile art. 42¹ din Codul muncii al Republicii Moldova.

(2) Transferul la o altă muncă a salariaților aleși în componența organelor sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază se admite cu consultarea organelor sindicale ale căror membri sînt, respectîndu-se și alte prevederi stabilite de legislație și de contractul colectiv de muncă.

(3) Concedierea salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază se admite cu consultarea organelor sindicale ale căror membri sînt.

Conducătorii organizațiilor sindicale primare (organizatorii sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază pot fi concediați după consultarea organului sindical ierarhic superior.

În ambele cazuri de concediere se vor aplica condițiile prevăzute de Codul muncii al Republicii Moldova.”

Art.II. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648) se modifică după cum urmează:

1. La articolul 29, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Reprezentanții salariaților, care participă la negocierile colective, în perioada desfășurării acestora, pot fi supuși sancțiunilor disciplinare, transferați

la o altă muncă sau concediați după consultarea organelor sindicale care i-au împuternicit.”

2. La articolul 42¹, alineatul (7) se completează cu două alineate noi cu următorul cuprins:

„În toate cazurile de consultare a reprezentanților salariaților prevăzute de prezentul cod, pentru emiterea unor acte, angajatorul va înainta proiectul actului respectiv și va solicita în scris opinia reprezentanților salariaților.

Reprezentanții salariaților, în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data solicitării opiniei (înaintării proiectului actului pentru consultare), vor prezenta angajatorului opinia, în formă scrisă. În caz de neprezentare a opiniei în termenul indicat, comunicarea opiniei consultative a organului respectiv se prezumă.”

3. Articolul 87 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 87.** Procedura de concediere a salariaților membri de sindicat, persoanelor alese în organul sindical și a conducătorilor organizației sindicale primare

(1) La concedierea salariaților membri de sindicat, angajatorul va consulta opinia sindicatului al cărui membru este.

(2) La concedierea salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta organul sindical al cărui membru este salariatul respectiv, înaintînd un demers în formă scrisă prin care își va argumenta intenția.

(3) La concedierea conducătorilor organizației sindicale primare (organizatorilor sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta organul sindical ierarhic superior, înaintînd un demers în formă scrisă prin care își va argumenta intenția.

(4) Organele sindicale indicate în alin.(1)-(3) își vor comunica opinia în termenul prevăzut la art. 42¹.”

4. La articolul 89, alineatul (2), textul „acordul (opinia consultativă) al” se substituie cu textul „opinia consultativă a”.

5. La articolul 387, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:

„(1) Salariații aleși în organele sindicale de toate nivelurile și neeliberați de la locul de muncă de bază pot fi supuși sancțiunilor disciplinare și/sau transferați la o altă muncă după consultarea organelor sindicale ale căror membri sînt.

(2) Conducătorii organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază pot fi supuși sancțiunilor disciplinare după consultarea organului sindical ierarhic superior.”

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finanțările urmărite

Proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative este elaborat întru executarea Adresei Curții Constituționale PCC-01/88g nr.34 din 8 decembrie 2017

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul are drept scop excluderea dreptului de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților.

La 8 decembrie 2017 Curtea Constituțională a pronunțat Hotărîrea nr.34 privind excepția de neconstituționalitate a unor prevederi din articolul 87 alin. (1) din Codul muncii, în redacția anterioară Legii nr.188 din 21 septembrie 2017.

Prin această hotărîre, Curtea a declarat neconstituțională prevederea art.87 alin.(1) din Codul muncii, în redacția de pînă la 20 octombrie 2017 (data punerii în aplicare a Legii nr.188), care prevedea că, concedierea salariaților membri de sindicat în cazurile stipulate la art.86 alin. (1) lit. c), e) și g) poate avea loc doar cu acordul preliminar scris al organului sindical din unitate.

Curtea a constatat că dreptul de veto al organelor sindicale la luarea deciziilor de concediere a salariaților încalcă prevederile articolelor 9, 46 și 126 din Constituție, care consfințesc libera inițiativă economică, libera activitate de întreprinzător și dreptul de proprietate al angajatorului.

Curtea a luat act de faptul că, prin Legea nr.188 din 21 septembrie 2017, Parlamentul a modificat prevederile articolul 87 alin. (1) din Cod și actualmente concedierea salariaților membri de sindicat se admite cu consultarea prealabilă a organului sindical din unitate.

Totodată, Curtea a observat că obligativitatea acordului organului sindical la concediere este prevăzută și de articolele 29 alin. (3), 87 alin. (2) - (4), 89 alin.(2) din Codul muncii, precum și de articolul 33 din Legea sindicatelor.

Ținînd cont de raționamentele expuse în Hotărîrea nr.34 din 8 decembrie 2017, Curtea Constituțională a subliniat necesitatea revizuirii tuturor prevederilor din Codul muncii și legile conexe care consacră o soluție legislativă similară privind dreptul de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților.

Drept urmare, prin proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, se propun modificări la articolul 33 din Legea sindicatelor și la unele articole din Codul muncii care prevăd că, tragerea la răspundere disciplinară, transferul la o altă

muncă sau concedierea salariaților membrilor de sindicat, a salariaților aleși în componența organelor sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază sau a conducătorilor organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază se va efectua cu consultarea organelor sindicale respective.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Au avizat pozitiv proiectul fără obiecții și propuneri:

Ministerul Economiei și Infrastructurii

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Ministerul Afacerilor interne

Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene

Ministerul Apărării

Confederația Națională a Patronatului

Au avizat pozitiv proiectul cu obiecții și propuneri:

Ministerul Finanțelor

Ministerul Justiției

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului

Au avizat negativ proiectul

Confederația Națională a Sindicatelor

8. Constatările expertizei anticorupție

În cadrul expertizei proiectului nu au fost identificați factori de risc și riscuri de corupție

9. Constatările expertizei de compatibilitate

10. Constatările expertizei juridice

Sub aspectul intenției de reglementare, proiectul este elaborat întru executarea Adresei Curții Constituționale PCC-01/88g nr.34 din 8 decembrie 2017 și are drept scop excluderea dreptului de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților.

Argumentele expuse de inițiator în nota informativă reflectă motivul emiterii actului normativ și cerințele care au impus intervenția normativă.

11. Constatările altor expertize

Ministru



Svetlana CEBOTARI