

Lege
pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în
sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447 art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 20¹ alin. (1), cifrele „50” se substituie cu cifrele „30”.

2. La articolul 21, alin. (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate, cu excepția conducătorului și conducătorului adjunct al unității bugetare pentru care cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși 50% din salariul de bază.”

3. La articolul 27 alineatul (2), cifrele "5000" se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele "5500".

4. La anexa nr.3, tabelul 2, în note:

1) **la punctul 13**, după textul „al Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică,” se completează cu textul „al Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor,”;

2) **la punctul 19**, după textul „Curții de Conturi” se completează cu textul „ al Oficiului Avocatului Poporului, ”, iar după textul „al Agenției Achiziții Publice” se completează cu textul „și al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească”.

5. La anexa nr. 4:

1) **în tabelul 1**, compartimentul „Consiliul Superior al Procurorilor”, poziția B1064, cifrele „8,62” se substituie cu cifrele „8,98”;

2) **la tabelul 2, în note, punctul 7** va avea următorul cuprins: „7. Clasa de salarizare pentru funcția "director" al Institutului Național al Justiției și al Centrului de Medicină Legală se majorează cu 6 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”.

6. La anexa nr.6, compartimentul „Serviciul de Informații și Securitate”, poziția D3103, cifrele „4,23” se substituie cu cifrele „3,81”.

7. La anexa nr.7, tabelul 1, în note:

1) punctul 5 va avea următorul cuprins: „5. Clasa de salarizare pentru Directorul Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria I”. Clasa de salarizare pentru Șeful Direcției generale managementul structurilor teritoriale de asistență psihopedagogică și asistență psihopedagogică a copiilor/elevilor se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria I”, iar pentru Șefii Direcției/Structurii teritoriale de asistență psihopedagogică, Direcției elaborări științifico-metodice, analiză și evaluare și Direcției formare continuă în domeniul asistenței psihopedagogice la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria II”.

2) la punctul 17, după alineatul trei se completează cu următoarea propoziție: „Cadrele de conducere și didactice, potrivit particularităților activității, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, prin derogare de la prevederile art. 24 alin. (1), vor fi achitați/tarifăți în condițiile prevederilor art.10 alin. (1) lit. a) și b), proporțional normei didactice.”

8. În anexa nr.10, notele la tabel se completează cu punctul 14 cu următorul conținut: „14. Clasa de salarizare pentru funcția "medic veterinar" al Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor se majorează cu 8 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”.

Art.II – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2025.

Președintele Parlamentului

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii și echivalării nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.
2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Aplicarea prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a identificat careva carențe la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar. Astfel, în vederea eliminării discrepanțelor identificate și asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propun intervenții în Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Prin proiectul de lege se propune intervenția în prevederile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Principalele prevederi ale proiectului implică corelarea prevederilor art.20 ¹ alin.(1) din Legea nr.270/2018, aferente sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană prin prisma ajustării acestuia la nivelul a 30% din salariul de bază. Propunerea urmărește asigurarea alinierii graduale la cerințele/standardele Uniunii Europene, în partea ce privește ponderea părții variabile în salariul total, proporția recomandată fiind 70% partea fixă versus 30% partea variabilă. Drept consecință a implementării noii reglementări, numărul de beneficiari ai sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, în cadrul autorităților publice, va crește, în mod special astfel se va fortifica implementarea actelor normative prin intermediul autorităților administrative din subordinea ministerelor. Proiectul de lege include și modificarea art.21, alin.(2) în vederea completării cu o normă de limitare aplicabilă „conducătorilor” și „conducătorilor adjuncți” ai unităților bugetare, în materia beneficierii de premiul unic. Prin redacția nouă a art.21, alin.(2) se propune completarea alineatului sus menționat cu textul „ <i>cu excepția conducătorului și conducătorului adjunct al unității bugetare pentru care cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși 50% din salariul de bază.</i> ”

Adițional, în contextul reexaminării salariului minim pe țară și stabilirii acestuia în mărime de 5500 lei pentru sectorul real, începând cu 01.01.2025, prin proiectul dat se propune alinierea acestuia și sectorul bugetar. Acesta urmează a fi aplicat în același quantum de 5500 lei potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

La fel, în scopul majorării nivelului salarial și asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se propune majorarea claselor de salarizare pentru funcțiile publice de execuție "inspector principal", "inspector superior" și "inspector" din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor și pentru funcțiile publice din cadrul Oficiului Avocatului Poporului și al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească. În acest sens, punctul 13 și punctul 19 din note la tabelul 2 la anexa nr.3 din Lege se propun a fi completate cu beneficiarii sus menționați.

Subsecvent, proiectul de lege prevede intervenția în normele aplicabile Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică în scopul majorării nivelului salarial al angajaților instituției. Activitatea Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică este axată pe intervenții multidisciplinare la nivel de copii, adulți, instituții și sistem în domeniile incluziunii educaționale și asistenței psihopedagogice și necesită un grad ridicat de implicare și executare a activităților specifice domeniului vizat.

Adițional, în vederea asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, proiectul prevede derogări adiționale de la art.24 alin.(1), aplicabile cadrelor de conducere și didactice care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, aceștia urmând a fi achitați/tarifafați în condițiile prevederilor art.10 alin.(1) lit. a) și b), proporțional normei didactice stabilite.

Proiectul de lege mai prevede corelarea numărului claselor de salarizare succesive stabilite în punctul 7 din note la tabelul 2 din Anexa nr.4 la Legea nr.270/2018, prevăzute pentru funcția „director” al Institutului Național al Justiției și al Centrului de Medicină Legală, ținând cont de noile măsuri de politică salarială propuse conform proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2025. Actualmente, punctul dat prevede majorarea cu 12 clase succesive de salarizare pentru funcțiile date. Măsura dată vine în contextul majorării valorii de referință aplicate la calcularea salariului lunar al angajaților din sectorul bugetar, care începând cu 01.01 2025, pentru directorul Institutului Național al Justiției se propune a fi în mărime de 3000 de lei, iar pentru directorul Centrului de Medicină Legală, în mărime de 2500 lei. Modificările respective au drept scop echilibrarea sistemului de salarizare prin neadmiterea unor discrepante dintre nivelul salarial al anumitor categorii similare de personal din sectorul bugetar.

O altă prevedere a proiectului, expusă în punctul 7 al proiectului, constă în propunerea de majorare a nivelului salarial pentru funcția de „medic veterinar” din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, în scopul asigurării unui nivel salarial corespunzător sarcinilor și responsabilităților funcției deținute. Astfel, în Anexa nr.10, notele la tabel se propun a fi completate cu un punct nou, punctul 14, care prevede

<p>majorarea cu 8 clase succesive de salarizare a clasei stabilite în tabel pentru funcția respectivă.</p> <p>Concomitent au fost identificate unele inexactități privitor la coeficienții de salarizare atribuiți unor funcții, pentru care se propun unele modificări redacționale tehnice. Ajustările date se referă la codurile funcțiilor „B1064” și „D3103”.</p> <p>În măsura dată, prezenta lege urmează să intre în vigoare la 01.01.2025.</p>
<p>3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare</p>
<p>În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.</p>
<p>4. Analiza impactului de reglementare</p>
<p>4.1 Impactul asupra sectorului public</p>
<p>Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din sectorul bugetar.</p>
<p>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</p>
<p>Proiectul prevede modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca urmare a implementării unor măsuri noi de politică salarială începând cu 01.01.2025. Prevederile proiectului de hotărâre implică alocarea mijloacelor financiare suplimentare pentru personalul sus menționat. Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor salariale și a contribuțiilor sociale de stat ca urmare a modificărilor ce se impun se estimează la 230,9 mln lei în calcul anual. Cheltuielile respective sunt prevăzute și urmează a fi repartizate autorităților implicate în cadrul proiectului legii bugetului de stat pentru anul 2025.</p>
<p>4.3. Impactul asupra sectorului privat</p>
<p>Nu este aplicabil</p>
<p>4.4. Impactul social</p>
<p>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</p>
<p>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</p>
<p>Nu este aplicabil</p>
<p>4.5. Impactul asupra mediului</p>
<p>Nu este aplicabil</p>
<p>4.6. Alte impacturi și informații relevante</p>
<p>Nu este aplicabil</p>
<p>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</p>
<p>5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</p>
<p>Proiectul de lege promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.</p>
<p>5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</p>
<p>Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.</p>

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

Întru respectarea prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota informativă sunt plasate pe portalul www.particip.gov.md și pe pagina web a ministerului (www.mf.gov.md), secțiunea – Transparența decizională.

Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative și expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative.

Informația privind rezultatele expertizelor sunt expuse în Sinteza la proiect.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

MINISTRU

Victoria BELOUS

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
(număr unic 1021/MF/2024)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
Ministerul Educației și Cercetării (nr. 08/5-09/7726 din 25.11.2024)	1.	La pct.6 din proiectul de lege înaintat se propune următoarea redacție: ” la anexa nr. 7, tabelul 1, în note la punctul 17 , după alineatul trei se completează cu următorul enunț: „ <i>Cadrelor de conducere și didactice, potrivit particularităților activității, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, prin derogare de la prevederile art. 24 alin. (1), vor fi achitați/tarifați în condițiile prevederilor art.10 alin. (1) lit.a) și b), proporțional normei didactice.</i> ”	Se acceptă
	2.	La art. 15 alin. (1): lit. b). , după „ <i>Maestru Emerit al Sportului</i> ” se va adăuga „ <i>Antrenor Emerit</i> ” și „ <i>Lucrător Emerit în domeniul sportului</i> ”. Pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează: „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei. Dar lipsesc expres titlurile de ”Antrenor Emerit” și „Lucrător Emerit în domeniul sportului”, pentru care angajatul ar putea primi 200 lei la salariu. Chiar dacă titlul de „Emerit”, se prezumă ca ”Antrenor Emerit” sau „Lucrător Emerit în domeniul sportului”, multe contabilități refuză să achite sporul lunar	Nu se acceptă (argumentare aferentă propunerilor de la pct. 2-7) Se menționează că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată de către experții internaționali, urmează a fi înaintate recomandări pertinente

	<p>pentru titlul onorific, din cauza lipsei acestor sintagme în articolul prenotat.</p> <p>la lit. b) numerele „200” se substituie cu numerele „500”</p> <p>la lit. c) numerele „150” se substituie cu numerele „400”;</p> <p>la lit. d) numerele „100” se substituie cu numerele „300”;</p>	<p>și comprehensive de revizuire a cadrului normativ primar și secundar aferent salarizării personalului bugetar (Legea nr. 270/2018 și HG 1231/2018). Astfel, măsurile adiționale propuse vor fi examinate în cadrul procesului menținut, în strânsă corelare cu recomandările formulate, cu ulterioara revizuire a cadrului normativ.</p> <p>Adițional se menționează că instituirea de noi funcții în anexele Legii nr. 270/2018 urmează a fi însoțită de o analiză a posturilor respective conform prevederilor HG nr. 1231/2018 (anexa nr. 9).</p> <p>În același timp insituirea de sporuri și suplimente adiționale personalului bugetar vine în contradicție cu recomandările partenerilor de dezvoltare precum și a angajamentelor asumate de Ministerul Finanțelor, raportul maxim dintre partea fixă și cea variabilă a salariului lunar a personalului bugetar urmând a fi limitată la cuantumul maxim de 70%/30%.</p>
--	--	---

		<p>3. La art. 17. alin. (2): lit. a) se propune abrogarea sintagmei ”sportului”. de adăugat un aliniat nou cu lit. a1) cu următorul conținut: „a1) pentru personalul din domeniul sportului la suma lunară a salariului de bază vor fi calculate procentele sporului specific conform Anexe nr. 11.”</p> <p>4. După anexa nr. 10, note, se va completa cu o Anexa nr. 11 în următoarea redacție?</p> <p style="text-align: right;">„Anexa nr. 11 Tabelul 1</p> <p style="text-align: center;">Norme privind stabilirea sporului specific la salariul cadrelor didactice din instituțiile publice cu profil sport.</p>	<p>Totodată măsurile propuse implică un impact financiar adițional accentuat, depășind în acest sens cadrulul de resurse disponibil.</p> <p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
--	--	---	--

Indicii	Locul	Mărimea suplimentelor la salariile de funcție lunare pentru fiecare sportiv pregătit (în procente*)
I. Probele ramurilor de sport incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Paralimpice		
Jocurile Olimpice și Paralimpice	1-3	până la 75
	4-12	până la 50
	participan t	până la 25
Campionatul Mondial sau Jocurile Europene, <i>Campionatul Mondial la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-6	până la 40
	7-12	până la 20
Campionatul European <i>Campionatul European la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 20
	4-8	până la 10
Jocurile Mondiale universitare	1-3	până la 20
	4-6	până la 10
Campionatul mondial tineret 18-23 de ani, <i>Campionatul Mondial la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
Campionatul European juniori 13-17 ani, <i>Campionatul European la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 12
	4-6	până la 7
Campionatul Mondial universitar	1-3	până la 15
	4-8	până la 10

II. Alte probe din ramurile de sport olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice/neparalimpice		
Campionatul Mondial seniori. Jocurile Europene pentru probele neolimpice	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
Campionatul European seniori	1-3	până la 12
	4-6	până la 7
Jocurile Mondiale Universitare	1-4	până la 10
Campionatul Mondial juniori și tineret 14-23 de ani	1-3	până la 10
	4-6	până la 5
Campionatul European juniori și tineret 14-23 de ani	1-3	până la 5
Campionatul Mondial universitar	1-3	până la 10
	4-6	până la 5
III. Pentru pregătirea unui membru al lotului Național al Republicii Moldova:		
la U21, U22, U23 și seniori		până la 5
la tineret (U18-U20)		până la 3
la juniori (U15-U17)		până la 2
IV. Pentru transferul unui sportiv:		
Într-un cu liceu cu profil sportiv		până la 2

Note:

1* Indiferent de cuantumul procentual acumulat de antrenor, aceasta nu va putea depăși 100 % din salariul de bază.

2* Dacă la pregătirea sportivului au participat mai mulți antrenori procentajul se împarte proporțional între ei.

Norme privind stabilirea sporului specific la salariul cadrelor didactice care dețin funcția de antrenor principal și antrenor superior(secund)* în cadrul Centrului Sportiv de Pregătire a Loturilor Naționale

Tabela 2

Note:

Indicii	Locul	Mărimea suplimentelor la salariile de funcție lunare pentru fiecare sportiv pregătit (în procente*)
I. Probele ramurilor de sport incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Paralimpice		
Jocurile Olimpice și Paralimpice	1-2	până la 50
	3-5	până la 40
	participan t	până la 10
Campionatul Mondial, Jocurile Europene sau <i>Campionatul Mondial pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 40
	3-5	până la 20
Campionatul European <i>Campionatul European pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 20
	3-5	până la 10
Jocurile Mondiale universitare	1-2	până la 10
	4-6	până la 5
Campionatul Mondial tineret 18-23 de ani <i>Campionatul Mondial pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 10
	3-5	până la 5
Campionatul Mondial universitar	1-2	până la 10
	3-5	până la 5
II. Alte probe din ramurile de sport olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice/neparalimpice		
Campionatul Mondial seniori. Jocurile Europene pentru probele neolimpice	1	până la 15
	2-3	până la 7
Campionatul European seniori	1	până la 10
	2-3	până la 5

Jocurile Mondiale Universitare	1-3	până la 5	
<p>1* Antrenorului superior(secund) i se vor atribui 75 % din valoarea procentuală acordată antrenorului principal; 2* Medicului principal i se va atribui 50 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot; 3* Maseurilor și kineto-terapeuților li se vor atribui 35 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot; 4* Nutriționistului și psihologului li se vor atribui 25 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot. ”</p>	5.	<p>La anexa nr. 7 Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”, tabelul 1 „Personal didactic și personal științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere”, compartimentul „Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic”, subcompartimentul 1.2. „Funcții de execuție”: la poziția E4021, numerele „52” și „2,90” se substituie cu numerele „56” și, respectiv, „3,16”.</p>	<p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
<p>Mai sus de poziția E4018 va fi adăugată poziția: „Mentor” cu clasa de salarizare „61”, coeficient de salarizare „3,51”.</p>	6.	<p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>	
<p>La anexa nr.7 tabelul 1, în note: punctul 4 de completat cu punctul 4¹ cu următorul cuprins: <i>„4¹ Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere reflectate în tabel este stabilită pentru funcțiile de conducere fără grad managerial. Cadrele de conducere de liceu, de instituție de învățământ profesional tehnic, de instituție de educație timpurie, învățământ primar și gimnazial și a altei instituții de învățământ general care dețin grade manageriale II, I și superior beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat, de clase de salarizare, față de cea stabilită în tabel după cum urmează:</i></p>	7.	<p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>	

	<p>– în învățământul primar: asistent didactic, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul special: instructor, maestru, conducător de cerc;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor.”</p> <p>11. punctul 12¹ va avea următorul conținut: <i>„12¹ Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog și cadrul didactic de sprijin.”</i></p> <p>12. punctul 17, după sintagma „până la 2 norme didactice” se va completa cu următorul text „Pentru cadrele didactice care prestează servicii de mentorat se permite până la o normă și jumătate.”</p> <p>13. La Anexa nr. 8.: la compartimentul „Personal de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului” (F6). Subcompartimentul „Instituții din domeniul culturii fizice și sportului”, la punctul 1.2. Funcții de execuție de modificat sintagma F6043 ”Antrenor superior” cu F6043 ”Antrenor secund”.</p>	<p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
--	--	---

	14.	<p>Compartimentului „Instituții de cultură și tineret”, sub compartimentul 1.2. „Funcții de execuție” se completează cu codurile funcției, după cum urmează: <i>„F6040 Specialist principal în lucru cu tinerii - Clasa - 58, (coef. – 3,29); F6056 Specialist superior în lucru cu tinerii Clasa 52 (coef. - 2,90); F6057 Specialist în lucru cu tinerii Clasa 50 (coef.- 2,79).”</i></p>	<p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
	15.	<p>punctul 3¹ de completat cu punctul 3² cu următorul cuprins: <i>„3² Clasa de salarizare pentru personalul de conducere a Centrelor de tineret se stabilește conform funcției „Director (Șef)” - F 6002, Clasa 78 (coef.-5,00); Șef centru” (F 6016, clasa - 61 (coef.-3,51) din compartimentul „Instituții de cultură și tineret”, Anexa nr. 8, Legea 270/2018, sub-compartimentul 1.1, în funcție de numărul de personal angajat, infrastructură și complexitatea serviciilor prestare de către centrele de tineret, în limita mijloacelor alocate de către fondator”.</i></p>	<p>Nu se acceptă A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
<p>Cancelaria de Stat (nr. 30-69-12914 din 25.11.2024)</p>	1.	<p>Art. I din proiectul de lege se va completa cu un punct nou , după cum urmează: <i>„la art. 20¹ alin. (1), cifrele „50” se substituie cu cifrele „30””.</i></p>	<p>Se acceptă</p>
<p>Ministerul Justiției (nr. 04/2-10453 din 25.11.2024)</p>	1.	<p>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat în vederea eliminării discrepanțelor și curențelor la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar identificate la aplicarea prevederilor Legii nr. 270/2018 și asigurării unui nivel de salarizare competitiv. Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă. Obiecții din punct de vedere juridic nu avem de formulat.</p>	<p>Se acceptă</p>

	2.	<p>În context venim cu următoarele modificări a Legii nr. 270/2018:</p> <p>Articolul 17 alineatul (2) se completează cu litera h) cu următorul cuprins: „h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, implicat nemijlocit în gestionarea proiectelor de asistență externă, precum și în dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale – 90% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Instituirea de sporuri și suplimente adiționale personalului bugetar vine în contradicție cu recomandările partenerilor de dezvoltare precum și a angajamentelor asumate de Ministerul Finanțelor, raportul maxim dintre partea fixă și cea variabilă a salariului lunar a personalului bugetar urmând a fi limitată la cuantumul maxim de 70% /30%. Adițional se menționează că măsura propusă va implica solicitări ulterioare, similare din partea altor unități bugetare pentru categoria respectivă, specifică de personal.</p> <p>Totodată măsura propusă implică un impact financiar adițional accentuat, depășind în acest sens cadrulul de resurse disponibil.</p>
	3.	<p>La Anexa nr. 3: notele la tabelul nr. 1, se modifică după cum urmează: punctul unic devine punctul 1; se completează cu punctul 2, cu următorul cuprins: „2. Clasa de salarizare pentru funcția „director” al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 10 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Pentru personalul de demnitate publică din cadrul autorităților administrative din subordinea ministerelor, (respectiv Agenția Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească) conform prevederilor art. 10 din</p>

		<p>4. notele la tabelul nr. 2 se completează cu punctul 21 cu următorul cuprins: „21. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează, față de cele stabilite în tabel, după cum urmează: –</p>	<p>Legea bugetului de stat, este stabilă valoarea de referință de 3000 lei, comparativ cu valoare de referință de 2500 lei aferentă întregului personal din cadrul Agenției. În acest sens Ministerul Finanțelor prin măsurile salariale promovate anterior a asigurat un nivel salarial diferențiat dintre personalul de demnitate publică și alte categorii de personal din cadrul autorităților administrative din subordinea ministerelor.</p> <p>Adițional, actualmente conform prevederilor Legii nr. 270/2018 pentru director general autoritate administrativă centrală, conducător (director, șef) al autorității administrative din subordinea ministerului, este stabilită clasa de salarizare 120. Astfel majorarea propusă (+10 clase adiționale succesive) va implica o clasă de salarizare finală de 130 – clasă maximă conform prevederilor Legii menționate, ceea ce va distorsiona esențial grila unică de salarizare aplicabilă personalului bugetar.</p> <p>Se acceptă parțial Proiectul a fost modificat cu ajustarea pct. 2 (în varianta inițială) care prevede acordarea a +5 și respective +10 clase de</p>
--	--	---	--

		<p>cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere de nivel superior; – cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și de execuție.”;</p> <p>5. La anexa nr. 10, notele se completează cu punctul 14 cu următorul cuprins: „14. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 15 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”.</p> <p>6. Concomitent, în eventualitatea considerării, Ministerul Justiției solicită respectuos examinarea posibilității modificării art. 17 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 270/2017, în sensul acordării sporurilor cu caracter specific pentru angajații din cadrul organelor de probațiune, conform demersului nr. 10/8248 din 6 septembrie 2024.</p>	<p>salarizare suplimentare pentru funcțiile publice din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească, pentru funcțiile publice de conducere și respectiv de execuție.</p> <p>Nu se acceptă Propunerea implică o distorsionare esențială a grilei unice de salarizare aplicabilă personalului bugetar.</p> <p>Nu se acceptă Acordarea adițională de noi sporuri și suplimente salariale personalului bugetar, inclusiv pentru noi categorii de personal, vine în contradicție cu recomandările partenerilor de dezvoltare precum și a angajamentelor asumate de Ministerul Finanțelor, raportul maxim dintre partea fixă și cea variabilă a salariului lunar a personalului bugetar urmând a fi limitată la cuantumul maxim de 70% /30%.</p>
--	--	--	--

<p>Ministerul Sănătății (nr. 21/4419 din 25.11.2024)</p>	<p>1. Ministerul Sănătății a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024), și comunică susținerea de principiu a acestuia.</p> <p>2. Totodată, în măsura posibilităților reale propunem de a revedea corelarea numărului claselor de salarizare succesive stabilite în pct. 7 din note, la tabelul 2 din Anexa nr. 4 pentru funcția “director” a Centrului de Medicină Legală (în continuare CML), întru neadmiterea discrepanței de majorare a salariilor cu restul angajaților CML. Conform proiectului propus, salariul de bază a directorului CML va constitui – 27 680 lei, comparativ cu cel actual de 26 360 lei, sau cu o majorare de 5,0 %, pe când salariile de bază a celorlalți angajați ai CML se vor majora cu circa 20,0 %.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Nu se acceptă Măsura promovată conform proiectului are drept scop echilibrarea sistemului unitar de salarizare, precum și eliminarea unor măsuri ce distorsionează accentuat grilă unică de salarizare.</p>
<p>Ministerul Muncii și Protecției Sociale (nr. 07/5946 din 22.11.2024)</p>	<p>1. Ministerul Muncii și Protecției Sociale urmare a examinării proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024), în limita competențelor funcționale, comunică susținerea acestuia.</p> <p>2. Totodată intervenim cu următoarele propuneri: La proiectul legii: la Art. I examinarea oportunității de a completa cu un punct nou cu următorul cuprins: „În anexa nr. 9, notele la tabel se completează cu punctul 18 cu următorul conținut: „18. Pentru personalul din domeniul asistenței sociale se stabilește spor lunar la salariu prevăzut în art. 15 și 163 din Legea asistenței sociale nr.547/2003, calculat din data conferirii gradului respectiv, pentru gradul de calificare, prin majorarea clasei de salarizare față de cea stabilită în tabel, după cum urmează: - cu 5 clase succesive pentru gradul de calificare profesională V; - cu 7 clase succesive pentru gradul de calificare profesională IV;</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Nu se acceptă Prevederile art. 10 din Legea nr. 270/2018, nu prevede actualmente astfel de componente salariale, inclusiv pentru personalul din domeniul asistenței sociale.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - cu 10 clase succesive pentru gradul de calificare profesională III; - cu 12 clase succesive pentru gradul de calificare profesională II; - cu 15 clase succesive pentru gradul de calificare profesională I.”. 	
	3.	<p>la Art. II a se completa cu alineatul (3) cu următorul cuprins: „(3) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi: a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege; b) va elabora și aproba actele normative necesare implementării prezentei legi.”</p>	<p>Nu se acceptă, în contextul neacceptării propunerii formulate conform pct. 2.</p>
<p>Biroul Național de Statistică (1-10/02 din 25.11.2024)</p>	1.	<p>La Art. I., punctul 3 se completează cu un subpunct nou, subpunctul 3) cu următorul cuprins: “ 3) la punctul 9, după sintagma „elaborării politicilor” se completează cu sintagma „, , elaborării actelor normative privind alinierea legislației naționale la acquis Uniunii Europene” iar după cuvântul „ministerelor” se completează cu sintagma „ , aparatului central al Biroului Național de Statistică”.</p>	<p>Nu se acceptă Se menționează că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată de către experții internaționali, urmează a fi înaintate recomandări pertinente și comprehensive de revizuire a cadrului normativ primar și secundar aferent salarizării personalului bugetar (Legea nr. 270/2018 și HG 1231/2018). Astfel, măsurile adiționale propuse vor fi examinate în cadrul procesului menționat, în strânsă corelare cu recomandările formulate, cu ulterioara revizuire a cadrului normativ.</p>

Expertizare

Centrul Național Anticorupție
(06/2/20721 din 26.11.2024)

1.

În nota informativă se menționează că: „Aplicarea prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a identificat careva carențe la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar. Astfel, în vederea eliminării discrepanțelor identificate și asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propun intervenții în Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”.

La fel, în nota de fundamentare autorul descrie informații detaliate cu privire la „Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative”.

În final, menționăm că în redacția propusă, proiectul nu conține factori și riscuri de corupție.

Se acceptă