



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2024

Chișinău

Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2025

În temeiul art. 3 din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 21-24, art. 79), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2025, salariul minim pe țară în cuantum de 5500 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în mediu pe lună), ceea ce reprezintă 32,54 lei pe oră.

În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar, prevăzut în prezentul punct, la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.

2. Se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 985/2023 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2024 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 465-467, art. 1151).

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2025.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltării
economice și digitalizării

Dumitru ALAIBA

Ministrul finanțelor

Victoria Belous

Ministrul muncii
și protecției sociale

Alexei Buzu

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea
cuantumului salariului minim pe țară”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Prezentul proiect de hotărâre este elaborat întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim și în corespundere cu discuțiile dintre partenerii sociali. Proiectul de hotărâre are drept scop stabilirea aplicabilității unui nou cuantum al salariului minim pe țară, cu începere de la 01 ianuarie 2025.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Potrivit prevederilor Legii nr. 1432/2000, salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, după consultarea cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și se reexaminează cel puțin o dată pe an. Începând cu anul 2023, Guvernul a hotărât unificarea salariului minim pe țară, și aplicarea cuantumului acestuia atât în sectorul real, cât și în sectorul bugetar. Or, stabilirea unui salariu minim diferit pentru sectorul real și sectorul bugetar contravine principiului plată egală pentru muncă egală, precum și obligațiilor internaționale asumate de către Republica Moldova în acest sens. Așadar, vizînd premise echitabile și incluzive, în condițiile actuale bugetare, se propune aprobarea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul viitor în mărime de 5500 lei, ceea ce va constitui o creștere cu 10% comparativ cu anul precedent în care s-a aplicat 5000 lei ca valoare minimă de referință în materie de remunerare la nivel național.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Majorarea cuantumului salariului minim pe țară, propus spre aprobare în mărime de 5500 lei, derivă din necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării, precum și în vederea menținerii capacității de cumpărare a forței de muncă. Este important a releva, că salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat. Stabilirea unui salariu minim decent este o prioritate pentru adecvarea remunerării și satisfacerea nevoilor de bază ale salariatului, pentru reducerea sărăciei și combaterea muncii nedeclarate/subdeclarate. Salariul minim pe țară lunar se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2025, în cuantum de 5500 de lei, pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 32,54 lei pe oră.

<p>În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.</p>
<p>3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare</p>
<p>În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative din constrângeri bugetare.</p>
<p>4. Analiza impactului de reglementare</p>
<p>4.1. Impactul asupra sectorului public</p>
<p>Creșterea nivelului de salarizare a angajaților vizați din sector public.</p>
<p>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</p>
<p>Costurile estimative conexe creșterii salariului minim pe țară se calculează de către angajatori, inclusiv pentru unitățile din sectorul real, în particular ținând cont de politica salarială internă aprobată la unitate, pornind de la creșterea de 10% a salariului minim pentru o muncă simplă, necalificată prestată de către salariați, precum și de necesitatea realizării plăților aferente majorării date în corespundere cu regimul fiscal și de asigurare obligatorie stabilit la nivel național.</p> <p>Costurile suplimentare conexe majorării salariului minim pe țară, având în vedere plățile compensatorii, ce urmează a fi achitate personalului bugetar în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 a fost estimat de către Ministerul Finanțelor la 226.6 mil lei.</p>
<p>4.3. Impactul asupra sectorului privat</p>
<p>Proiectul va determina consolidarea competitivității sectorului privat în materie de remunerare a muncii.</p>
<p>4.4. Impactul social</p>
<p>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</p>
<p>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</p>
<p>Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.</p> <p>Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecției datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.</p>
<p>4.5. Impactul asupra mediului</p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p>4.6. Alte impacturi și informații relevante</p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</p>
<p>5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</p>
<p>5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</p>
<p>Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.</p>

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul hotărârii Guvernului „Privind aprobarea cuantumului salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul 2025” este plasat https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/13580 și avizat de autoritățile relevante.
7. Concluziile expertizelor
Proiectul de hotărâre va fi remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, și Ministerului Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție și juridică.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului determină modificarea HG nr. 743/2002. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Secretară de Stat

Corina AJDER

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor
 la proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară”
 (număr unic 1041/MMPS/2024)

Nr. d/o	Autorul propunerilor și obiecțiilor	Conținutul propunerilor, obiecțiilor	Argumentare
	2	3	4
	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării <i>nr. 03-3642 din 05.12.2024</i>	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	-
	Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale <i>nr. 20-6277 din 03.12.2024</i>	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	-
	Ministerul Finanțelor <i>nr. 08-06-704/1905 din 05.12.2024</i>	Cu referire la Nota de fundamentare, compartimentul 4.2 urmează a fi completat/precizat cu informații ce țin de impactul financiar al proiectului atât în sfera bugetară cât și sectorul real al economiei naționale, inclusiv cu indicarea sursei de finanțare a acestuia. Totodată se menționează că în sectorul bugetar, costul estimat al majorării salariului minim, ținând cont de plățile compensatorii ce urmează a fi achitate personalului bugetar în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018, este estimat la 226.6 mil lei.	Se acceptă parțial. Nota de fundamentare a fost completată în ceea ce vizează sfera bugetară. Concomitent, cu referire la costurile estimative conexe creșterii salariului minim pe țară se calculează de către angajatori, inclusiv pentru unitățile din sectorul real, și care învederează o creștere, în particular ținând cont de politica salarială internă aprobată la unitate, pornind de la creșterea de 10%

		În sensul celor menționate, Ministerul Finanțelor susține proiectul de hotărâre remis spre avizare ținând cont de modificările și propunerile menționate supra.	a salariului minim pentru o muncă simplă, necalificată prestată de către salariați, precum și de necesitatea realizării plăților aferente majorării date în corespundere cu regimul fiscal și de asigurare obligatorie stabilit la nivel național.
	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare <i>nr. 21-02/3915 din 02.12.2024</i>	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	-
	Ministerul Energiei <i>nr. 11-3029 din 02.12.2024</i>	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	-
	Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova <i>nr. 03-02/985 din 03.12.2024</i>	<p>În primul rând, salariul minim este o garanție minimă a retribuției muncii, garantată de stat pentru salariații săi.</p> <p>În al doilea rând, salariul este principala sursă de existență a salariaților (54% din totalul de venituri). Datele Biroului Național de Statistică, pentru septembrie 2023, atestă că circa 65 de mii de salariați (14,6%) au ridicat un salariu de până la 5000 de lei și 46615 salariați au avut un salariu de la 5000 de lei până la 6000 de lei. Totodată, circa 33% din salariați au beneficiat de un salariu lunar mai mic sau egal cu minimumul de existență sau pragul sărăciei absolute pentru un salariat și un copil.</p> <p>În același timp, pentru a asigura „realizarea” unei pensii minime la atingerea vârstei de pensionare, care în anul curent constituie 2778 de lei, salariul minim urma să</p>	Nu se acceptă Majorarea cuantumului salariului minim pe țară, propus spre aprobare în mărime de 5500 lei, derivă din necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării, precum și în vederea menținerii capacității de cumpărare a forței de muncă. Este important a releva, că salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe

		<p>fie stabilit în 2024 în mărime de 6052,3 lei (iar pentru anul 2025, ținând cont de indexarea pensiei minime la 01.04.2025 — salariul minim, care să asigure pensia minimă urmează să fie de cel puțin 6427,5 lei).</p> <p>Totodată, în Planul de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027, este prevăzută transpunerea, până în septembrie 2025, a Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. Pentru a asigura alinierea anuală, etapizată la Directiva respectivă, CNSM a propus stabilirea unor etape concrete de atingere a acestui standard european. Un prim pas în realizarea acestui obiectiv, este majorarea salariului minim pe țară cu 20 la sută față de anul precedent.</p> <p>Având în vedere angajamentul președintelui țării de susținere a majorării salariului minim pe țară în mărime de 10 mii de lei până în 2030, suntem categoric împotriva stabilirii acestuia în cuantum de 5500 de lei și insistăm ca salariul minim, începând cu 1 ianuarie 2025, să fie stabilit, în mărime de 6000 de lei.</p>	<p>lună sau pe oră, îndeplinită de angajat. Stabilirea unui salariu minim decent este o prioritate pentru adecvarea remunerării și satisfacerea nevoilor de bază ale salariațului, pentru reducerea sărăciei și combaterea muncii nedeclare/subdeclerate.</p> <p>Stabilirea unui astfel de cuantum a salariului minim nu constituie un impediment pentru angajatori de a stabili și/sau a negocia cu salariații lui un nivel mai mare al salariului minim la nivel de unitate. Totodată, transpunerea (planificată pentru anul 2025) în legislația națională a Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în UE presupune o creștere graduală a salariului minim, în decursul a câtorva ani până la atingerea nivelului de 50% din salariul mediu prognozat pentru anul precedent.</p>
	<p>Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova</p> <p><i>nr. 05/1-116 din 04.12.2024</i></p>	<p>Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (CNPM) și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNPM) la 28 noiembrie 2024 au semnat o Convenție colectivă bipartită (nivel național) privind stabilirea cuantumului salariului minim pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale, unde au stabilit, începând cu 01 ianuarie 2025, salariul minim în cuantum de 6000 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 35,50 de lei pe oră. Propunem Ministerului Muncii și Protecției Sociale să majoreze valoarea salariului minim la 6000 lei.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Începând cu anul 2023, Guvernul a hotărât unificarea salariului minim pe țară, și aplicarea cuantumului acestuia atât în sectorul real, cât și în sectorul bugetar. Or, stabilirea unui salariu minim diferit pentru sectorul real și sectorul bugetar contravine principiului plată egală pentru muncă egală, precum și obligațiilor internaționale asumate de către Republica Moldova în acest sens. Așadar, vizând premise echitabile și incluzive, în condițiile actuale bugetare, se propune aprobarea cuantumului</p>

			<p>salariului minim pe țară pentru anul viitor în mărime de 5500 lei, ceea ce va constitui o creștere cu 10% comparativ cu anul precedent în care s-a aplicat 5000 lei ca valoare minimă de referință în materie de remunerare la nivel național.</p> <p>Subsidiar, potrivit art. 16 alin. (2) din Codul muncii „<i>părțile parteneriatului social la nivel național, ramural și teritorial sînt sindicatele, patronatele și autoritățile publice respective, în persoana reprezentanților împuterniciți în modul stabilit.</i>”</p> <p>De asemenea, conform art. 3 din Legea nr.1432/2000 „<i>salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc prin hotărîre a Guvernului, după consultarea patronatelor și sindicatelor</i>”.</p>
	<p>Biroul Național de Statistică</p> <p><i>nr. 17-06/47 din 28.11.2024</i></p>	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	-
	<p>Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării</p> <p><i>nr. 03-3677 din 09.12.2024</i></p>	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	-

	<p>Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale</p> <p><i>nr. 20-6388 din 06.12.2024</i></p>	<p>Lipsa obiecțiilor și propunerilor.</p>	<p>-</p>
	<p>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova</p> <p><i>nr. 03-02/996 din 06.12.2024</i></p>	<p>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) insistă repetat asupra stabilirii salariului minim pe țară în cuantum de 6000 de lei, începând cu 1 ianuarie 2025.</p> <p>Este necesar de menționat că, la momentul actual, raportul dintre salariul minim pe țară și salariul mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul curent, constituie 36,5 %, iar în cazul aprobării acestuia în mărimea propusă de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în cuantum de 5500 de lei, acest raport se va diminua și va constitui doar 34,2% raportat la cuantumul salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul 2025, care se propune a fi aprobat în mărime de 16100 de lei.</p> <p>În această ordine de idei, considerăm imperativă stabilirea salariului minim în cuantum de 6000 de lei, începând cu 1 ianuarie 2025, pentru asigurarea implementării Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, planificată pentru transpunere, până în septembrie 2025, urmând a fi asigurată atingerea indicatorului prevăzut de Directivă a salariului minim de 50% din salariul mediu în decursul a câtorva ani, precum este menționat și în Sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul hotărârii.</p> <p>Cu toate acestea, atragem atenția asupra faptului că, potrivit procesului verbal al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective din 26.01.2024 (se anexează), subiectul nr. 2 de pe ordinea de zi „Cu privire</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Este important a releva, că salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat. Stabilirea cuantumului salariului minim de 5 500 lei nu constituie un impediment pentru stabilirea și/sau negocierea unui nivel mai mare al salariului (minim) la nivel de unitate. Totodată, transpunerea (planificată pentru anul 2025) în legislația națională a Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în UE presupune o creștere graduală a salariului minim, în decursul a câtorva ani până la atingerea nivelului de 50% din salariul mediu prognozat pentru anul precedent.</p>

		<p>la mecanismul de stabilire (aderare) a salariului minim pe țară", grupul tehnic responsabil de adecvarea salariului minim se planifica a se întruni cel puțin o dată la 3 săptămâni, obiectivul fiind de a prezenta propunerea de mecanism până în luna iunie 2024, care să stabilească pașii ce urmează a se lua an de an pentru următorii 3-4 ani pentru ca Republica Moldova să se conformeze prevederilor Directivei, iar dacă va exista un consens prealabil între parteneri, către luna septembrie — octombrie, de a avea un proiect disponibil. Concomitent, membrii comisiei au hotărât ca grupul de lucru tehnic să raporteze lunar despre impedimentele, progresele și rezultatele elaborării mecanismului de stabilire a salariului minim pe țară, fapt care nu a fost realizat.</p> <p>La 13.03.2024, prin scrisorile nr. 03-01/200, 03-01/201 și 03-01/202, CNSM a expediat Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor, un proiect de Hotărâre de Guvern în vederea stabilirii etapelor de reexaminare a salariului minim pe țară, astfel ca în anul 2027, salariul minim să reprezinte 50% din salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul precedent. Mecanismul propus de sindicate prevede etape concrete de reexaminare a salariului minim, astfel încât să asigure o previzibilitate pentru agenții economici și Guvern la planificarea cheltuielilor, inclusiv a celor bugetare. Așadar, în cazul în care raportăm salariul minim la salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul precedent, coraportul pentru anul 2025 față de anul 2024 se reduce cu 2,2 puncte procentuale.</p> <p>Este necesar de menționat că pentru a acoperi minimul de existență pentru un copil și un matur, salariul minim pe țară urmează să constituie cel puțin 7007 lei (5900,8 lei — salariu net) și ar asigura doar nivelul pragului sărăciei absolute pentru anul 2022, iar pentru a</p>	
--	--	---	--

		<p>asigura calcularea unei pensii minime pentru limită de vârstă în anul 2025 (ținând cont de indexarea pensiei minime la 01.04.2025), salariul minim urmează a fi de cel puțin 6427,5 lei. Reiterăm faptul că anual de la bugetul de stat se alocă mijloace financiare pentru acoperirea diferenței de la pensia calculată până la pensia minimă, care pentru anul 2024, au fost aprobate în mărime de 2,4 miliarde lei (mărimea medie a diferenței fiind de 721,69 lei).</p> <p>Pornind de la cele menționate și având în vedere angajamentul președintelui țării de susținere a majorării salariului minim pe țară în mărime de 10 mii de lei, până în 2030, suntem categoric împotriva stabilirii acestuia în quantum de 5500 de lei și insistăm ca salariul minim, începând cu 1 ianuarie 2025, să fie stabilit, în mărime de 6000 de lei, iar proiectul în cauză să fie examinat în cadrul ședinței Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective în conformitate cu prevederile art. 5, alin. (3) al Legii nr. 245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, care stabilește că proiectele de acte normative din domeniul muncii și cel social-economic sunt coordonate în mod obligatoriu cu Comisia națională, iar avizul ei asupra unui proiect de act normativ însoțește proiectul până la adoptare.</p>	
	<p>Ministerul Justiției</p> <p><i>nr. 04/2-10886 din 06.12.2024</i></p>	<p>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim și în conformitate cu acordul atins între partenerii sociali și propune stabilirea quantumului salariului minim pe țară pentru anul 2025 în mărime de 5500 lei.</p>	<p>Am luat act</p>

		<p>Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă, autorul a argumentat inclusiv fundamentarea economică financiară a proiectului. Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.</p>	
	<p>Centrul Național Anticorupție</p> <p><i>nr. 06/2/21503 din 06.12.2024</i></p>	<p>Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim și în corespundere cu discuțiile dintre partenerii sociali.</p> <p>Proiectul de hotărâre are drept scop stabilirea aplicabilității unui nou quantum al salariului minim pe țară, cu începere de la 01 ianuarie 2025.</p> <p>Prin proiect se propune stabilirea, începând cu 1 ianuarie 2025, a salariului minim pe țară în quantum de 5500 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în mediu pe lună), ceea ce reprezintă 32,54 lei pe oră. La fel, proiectul abrogă Hotărârea Guvernului nr. 985/2023 privind stabilirea quantumului salariului minim pe țară pentru anul 2024. Potrivit autorului: <i>”Majorarea quantumului salariului minim pe țară, propus spre aprobare în mărime de 5500 lei, derivă din necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării, precum și în vederea menținerii capacității de cumpărare a forței de muncă.”</i></p> <p>Proiectul promovează interesul public manifestat prin stabilirea unui nou quantum al salariului minim pe țară, începând cu 1 ianuarie 2025, ceea ce reprezintă o creștere față de nivelul actual.</p>	<p>Am luat act</p>