



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2024

Chișinău

Pentru stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se stabilește moratoriu temporar privind încadrarea personalului în instituțiile/autoritățile publice și în Casa Națională de Asigurări Sociale în funcțiile vacante înregistrate la data de 30 noiembrie 2024, conform anexei nr. 1.

2. Prin derogare de la prevederile punctului 1, suspendarea încadrării personalului în autoritățile publice autonome și în Casa Națională de Asigurări Sociale în funcții vacante aferente indicate în anexa nr. 1 este cu titlu de recomandare.

3. Se recomandă autorităților publice locale de ambele niveluri și de nivel special de administrare suspendarea încadrării personalului în funcțiile vacante înregistrate la data de 30 noiembrie 2024, conform anexei nr. 2.

4. Prevederile prezentei hotărâri nu se aplică funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.

5. Pe parcursul moratoriului, angajarea personalului în funcțiile vacante se realizează cu menținerea lunară a numărului de posturi vacante per instituție/autoritate publică, indicat în prezenta hotărâre, luând în considerare numărul funcțiilor ocupate în condițiile punctului 4.

6. Prin derogare de la prevederile punctului 5, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr. 1 sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonare cu Ministerul Finanțelor.

7. Moratoriul se aplică până la data de 31 decembrie 2025.

8. Conducătorii instituțiilor/autorităților publice indicate în anexele nr. 1 și nr. 2 sunt responsabili de executarea prevederilor prezentei hotărâri.

9. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Finanțelor.

10. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Victoria Belous

**Numărul de funcții vacante în autoritățile publice/instituțiile finanțate
din bugetul de stat și în Casa Națională de Asigurări Sociale
pentru care se suspendă încadrarea**

Denumirea autorității publice/instituției bugetare	Cod	Numărul de unități vacante pentru care se suspendă încadrarea
1	2	3
TOTAL la nivelul bugetului de stat		9416
<i>inclusiv:</i>		
Secretariatul Parlamentului	0101	50
Aparatul Președintelui Republicii Moldova	0102	23
Curtea Constituțională	0103	8
Curtea de Conturi	0104	31
Cancelaria de Stat	0201	128
Ministerul Finanțelor	0203	710
Ministerul Justiției	0204	449
Ministerul Afacerilor Interne	0205	1842
Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene	0206	69
Ministerul Apărării	0207	1806
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării	0222	55
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	0223	141
Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare	0224	259
Ministerul Mediului	0225	155
Ministerul Educației și Cercetării	0226	250
Ministerul Culturii	0227	82
Ministerul Muncii și Protecției Sociale	0228	1381
Ministerul Sănătății	0229	370
Ministerul Energiei	0230	8
Biroul Național de Statistică	0241	50
Agenția Geodezie, Cartografie și Cadastru	0242	4
Agenția Relații Interetnice	0243	3
Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale	0248	20
Agenția Proprietății Publice	0249	31
Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare	0250	7
Agenția de Stat pentru Proprietate Intelectuală	0252	26
Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței Împotriva Femeilor și a Violenței în Familie	0253	7
Biroul de Investigare a Accidentelor și Incidentelor în Transporturi	0254	8
Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor	0275	199
Agenția Națională Antidoping	0277	12

1	2	3
Consiliul Superior al Magistraturii	0301	536
Consiliul Superior al Procurorilor	0302	10
Procuratura Generală	0303	308
Oficiul Avocatului Poporului	0401	18
Comisia Electorală Centrală	0402	6
Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal	0403	10
Consiliul Audiovizualului	0404	18
Consiliul Concurenței	0405	50
Autoritatea Națională de Integritate	0407	32
Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității	0409	12
Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor	0410	8
Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor	0411	6
Centrul Național Anticorupție	0412	45
Centrul pentru Comunicare Strategică și Combatere a Dezinformării	0413	7
Academia de Științe a Moldovei	0501	18
Institutul Național al Justiției	0502	5
Casa Națională de Asigurări Sociale		143

**Numărul de funcții vacante în autoritățile publice locale
pentru care se recomandă suspendarea încadrării**

Denumirea unității administrativ-teritoriale	Numărul de funcții vacante pentru care se suspendă încadrarea
TOTAL	8025
<i>inclusiv:</i>	
Municipiul Chișinău	4624
Municipiul Bălți	294
Anenii Noi	114
Basarabeasca	81
Briceni	39
Cahul	178
Cantemir	125
Călărași	65
Căușeni	89
Cimișlia	138
Criuleni	179
Dondușeni	76
Drochia	46
Dubăsari	35
Edineț	48
Fălești	145
Florești	97
Glodeni	19
Hîncești	50
Ialoveni	53
Leova	168
Nisporeni	93
Ocnîța	57
Orhei	145
Rezina	59
Rîșcani	63
Sîngerei	136
Soroca	70
Strășeni	139
Șoldănești	47
Ștefan Vodă	81
Taraclia	49
Telenești	105
Ungheni	61
UTA Găgăuzia	257

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului „Cu privire la stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul Hotărârii Guvernului „ <i>Pentru stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate</i> ” este elaborat de către Ministerul Finanțelor, în calitate de organ al administrației publice centrale responsabil de elaborarea și promovarea politicii în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de hotărâre vizează stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate și este elaborat de către Ministerul Finanțelor în corelare cu noile măsurile de politică salariale promovate pentru anul 2025.
2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, implementată începând cu 1 decembrie 2018, are un impact considerabil asupra bugetului public național. Pentru anul 2025, cheltuielile de personal se estimează în sumă de 29 814,5 milioane lei, cu o creștere de 8,29% și 2 283,1 milioane lei față de cheltuielile aprobate/precizate pe anul 2024. Majorarea respectivă include alocații pentru măsurile noi de politici salariale introduse în proiectul de Lege cu privire la modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar precum și în proiectul de Lege a bugetului de stat pentru anul 2025. În acest sens, printre acestea se menționează: <ul style="list-style-type: none">- stabilirea valorii de referință de bază de 2200 lei, prin majorarea valorii de referință existentă de 2100 lei, pentru angajații din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.- stabilirea valorii de referință de 2500 de lei pentru: (i) personalul care, conform anexelor la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, se încadrează în clasele de salarizare de la 1 până la 25; (ii) personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din

domeniile cercetării și inovării, conducătorii (directori și directori adjuncți) instituțiilor de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic, directorii/directorii adjuncți ai altor instituții de învățământ decât cele de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic, personalul din cadrul Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică; (iii) personalul medical din cadrul unităților bugetare și personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală; (iv) personalul din cadrul autorităților administrative și al instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, cu excepția celui care beneficiază de spor specific stabilit conform art. 17 alin. (2) lit. b¹) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar; (v) personalul din cadrul sistemului administrației penitenciare, cu excepția celui care beneficiază de spor specific stabilit conform art. 17 alin. (2) lit. b¹) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar; (vi) personalul din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune, cu excepția celui cu funcții de demnitate publică;

- majorarea valorii de referință de la 2500 la 2850 lei pentru personalul, cu excepția celor cu funcții de demnitate publică, din cadrul Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Curții Supreme de Justiție, al Consiliului Superior al Procurorilor;
- majorarea valorii de referință de la 2500 la 2850 lei pentru procurori și inspectorii din cadrul Inspecției procurorilor;
- majorarea cuantumului plăților compensatorii acordate personalului bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în contextul majorării salariului minim pe țară de la 5000 lei la 5500 lei, precum și alte măsuri de politică salarială aplicabile de la 01.01.2025.

Implementarea măsurilor prevăzute va fi posibilă în condițiile eficientizării și stabilirii unui regim strict de utilizare a cheltuielilor publice.

Acest proiect implică și necesitatea optimizării efectivului – limită, prin prisma funcțiilor exercitate, în contextul neadmiterii majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator țintă prestabilit.

Astfel, în condițiile constrângerilor financiare, care au caracter persistent, pentru susținerea în continuare a reformelor sectoriale și administrative, este necesară raționalizarea cheltuielilor de personal în sectorul bugetar în întregime, pentru a direcționa resursele economisite în urma reorganizărilor structurale și optimizării numărului de personal din sectorul bugetar spre majorări salariale.

În acest context, în scopul unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile, și a direcționării lor spre domeniile prioritare, se propune prelungirea moratoriului privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate și pentru anul 2025.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Pentru a nu afecta funcționalitatea autorităților și pentru a nu crea datorii salariale față de angajații încadrați, prin prezentul proiect de hotărâre, se propune aplicarea moratoriului, la nivelul autorităților publice / instituțiilor bugetare finanțate din bugetul de stat, asupra încadrării personalului în funcțiile vacante constatate la 30 noiembrie 2024.

Se recomandă unităților administrativ-teritoriale, autorităților publice autonome și Casei Naționale de Asigurări Sociale (luând în considerare că finanțarea acestora se efectuează din bugetul asigurărilor sociale de stat) să suspende încadrarea personalului în funcțiile vacante înregistrate la aceeași dată. Măsura respectivă este o normă cu caracter temporar, fiind aplicabilă până la data de 31 decembrie 2025.

Prevederile proiectului de hotărâre nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.

Concomitent, proiectul de hotărâre statuează că pe parcursul moratoriului, angajarea personalului în funcțiile vacante se realizează cu menținerea lunară a numărului de posturi vacante indicat în anexele la proiect per autoritate. În același timp, prevederile proiectului admit posibilitatea încadrării, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității publice sau în cazul reorganizărilor peste numărul de funcții vacante indicat, prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor.

Numărul de funcții vacante indicate în anexele la proiectul de hotărâre vizat, asupra cărora se aplică moratoriu privind angajarea personalului, a fost determinat reieșind din informația prezentată de autorități pentru luna noiembrie privind numărul de unități real încadrate în instituțiile/autoritățile publice, aparatele organelor executive deliberative și instituțiile subordonate acestora ale autorităților publice locale.

Conform prevederilor art. 56 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, intrarea în vigoare a proiectului de hotărâre a Guvernului se propune a fi la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Propunerea este justificată în contextul în care prevederile acesteia implică raționalizarea cheltuielilor de personal inclusiv ținând cont de procesul de alocare a resurselor financiare la capitolul cheltuieli de personal ce se realizează ținând cont de numărul unităților de personal real încadrate în cadrul în instituțiile/autoritățile publice.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1 Impactul asupra sectorului public
Impactul asupra sectorului public este reprezentat de respectarea drepturilor salariale ale personalului bugetar din cadrul autorităților publice centrale și locale.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Proiectul prenotat nu implică costuri financiare.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Proiectul de hotărâre promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul Hotărârii Guvernului „Cu privire la stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate” a fost plasat spre consultare publică pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), directoriul „Transparența decizională” secțiunea „Procesul decizional” și pe pagina web www.particip.gov.md

7. Concluziile expertizelor
Proiectul de hotărâre a fost supus expertizei anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, și expertizei juridice în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor sunt expuse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul vizat.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Secretar de Stat

Maia SAVVA

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor

la proiectul Hotărârii Guvernului

„Pentru stabilirea moratorului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate”

(număr unic 1113/MF/2024)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
Ministerul Culturii Nr. 05/1-09/3815 din 17.12.2024		<p>Conform situației actuale, în cadrul Aparatului central al Ministerului Culturii, 13 funcții sunt vacante (din care 10 funcții vacante și 3 funcții temporar vacante). Pentru 11 funcții a fost anunțat concurs (8 funcții vacante și 3 funcții temporar vacante, inclusiv pentru 1 funcție de conducere), care cad sub incidența pct. 4 al proiectului de hotărâre menționat supra.</p> <p>În acest sens, pentru 2 funcții au fost stabilit moratoriu temporar (Secretar de Stat și asistent în cabinetul Ministrului). Totodată, comunicăm dezacordul Ministerul Culturii privind numărul de unități vacante (82) pentru care se suspenda încadrarea, conform Anexei nr. 1 al proiectului hotărârii menționate, întrucât la moment, Serviciul de Evidență și Circulație a Bunurilor Culturale Mobile, în calitate de autoritate administrativă nou creată din subordinea Ministerului Culturii, este în proces de desfășurare a concursului de angajare a personalului, în context, se prezumă că în lunile februarie-martie va fi asigurată integral nivelul de ocupare a funcțiilor vacante (7 unități). Aceiași situație este valabilă și în cazul Aparatului Central al Ministerului, care este în proces de desfășurare a concursurilor de angajare. Reieșind din cele menționate, se propune</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Scopul principal al aplicării moratorului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut. Luând în calcul că măsurile noi de politici salariale pentru anul 2025 implică alocații cu un impact considerabil asupra bugetului public național, aplicarea moratorului la etapa dată este o măsură indispensabilă. Totodată accentuăm că potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p>

		substituirea numărului de unități stabilite pentru Ministerului Culturii din 82 unități în 67 unități.	
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Nr. 17-3791 din 17.12.2024		<p>În luna decembrie în cadrul ministerului a fost angajata o persoana într-o funcție publică vacanta.</p> <p>Totodată, în cadrul Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor la 30 noiembrie 2024 erau aflate în concurs 5 funcții publice vacante.</p> <p>Concomitent, în cadrul Agenției pentru Securitate Cibernetică, pe parcursul lunii decembrie, au fost angajate 3 persoane și sunt în derulare concursuri pentru 9 funcții publice vacante, din care la 2 concursuri a fost desfășurată proba interviului și sunt declarate 2 persoane învingătoare, în acest sens, în Anexa nr.1 la proiectului vizat, la rubrica Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, cod 0222, se va modifica numărul de unități vacante pentru care se suspendă încadrarea din 61 în 43.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs. <u>Totodată în contextul funcțiilor deja angajate în luna decembrie, proiectul a fost modificat. Numărul unităților asupra cărora se aplică moratoriul se modifică din 61 în 55.</u></p>
Ministerul Justiției 17.12.2024 nr. 04/2-11124		<p>Analizând fondul intervențiilor preconizate corelativ cu activitățile realizate de către personalul unităților bugetare, ținând cont de statutul de candidat de aderare la UE acordat Republicii Moldova la 23 iulie 2022 nu se consideră judicioasă instituirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar pe funcțiile vacante.</p> <p>În aceeași ordine de idei semnalam că, obținerea statutului de stat candidat la aderarea UE de către RM implica anumite sarcini suplimentare și complexe ce trebuie realizate de către autoritățile naționale pentru obținerea statutului de stat membru al UE. Conform practicilor altor state care au parcurs etapele respective în procesul de aderare la UE, s-a constatat că acestea implica creșterea semnificativă a sarcinilor urgente, de importanță majorării și de complexitate sporită, care vor</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Scopul principal al aplicării moratoriului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut. Luând în calcul că măsurile noi de politici salariale pentru anul 2025 implică alocații cu un impact considerabil asupra bugetului public național, aplicarea moratoriului la etapa dată este o măsură indispensabilă. Totodată, potrivit prevederile punctului 6 din aceeași hotărâre, încadrarea, în</p>

	<p>necesita angajament, flexibilitate, efort și implicare suplimentară din partea personalului autorităților publice. Subsidiar atenționez că, pentru implementarea acțiunilor prevăzute în Planul Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027 autoritățile administrației publice centrale au nevoie de o concentrare a resurselor, inclusiv încadrarea personalului pe funcțiile vacante pentru a obține rezultate în termenele asumate pentru armonizarea legislației.</p> <p>În special semnăm că, Ministerul Justiției este responsabil de elaborarea foilor de parcurs pe segmentul „Statul de drept” și „Funcționarea instituțiilor democratice”. Astfel, pentru îndeplinirea standardelor UE și pentru pregătirea aderării Republicii Moldova, analizând nevoia de concentrare a echipei Ministerului Justiției, se atestă necesitatea completării efectivului-limită al autorității în funcție de volumul, lucrului și sarcina acesteia. Astfel, în scopul eficientizării activității realizate de către autoritățile administrației publice centrale, ținând cont de statutul de stat candidat de aderare la UE acordat Republicii Moldova în raport cu sarcinile prioritare, semnalam că, la promovarea proiectului se va ține cont de necesitatea unui management eficace al resurselor umane în cadrul autorităților administrației publice centrale, care va contribui la utilizarea acestora într-un mod productiv și eficient pentru atingerea obiectivului de aderare.</p> <p>În acest context, în partea ce ține de Ministerul Justiției, solicităm substituirea cifrelor „449” cu cifrele „424”.</p> <p>Adițional, menționez că, de și în proiect se propune instituirea moratoriului privind încadrarea personalului din sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate inclusiv la autoritățile</p>	<p>perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare a moratoriului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor.</p> <p>Nu se acceptă (precizare) Conform pct. 2 și 3 din proiect prin derogare de la prevederile punctului</p>
--	--	--

	<p>publice autonome și autoritățile administrației publice locale, de fapt acesta va avea efect doar asupra autorităților administrației publice centrale, Guvernul nu poate stabili obligații pentru entitățile ce nu se află în subordinea sa. Astfel, includerea acestor entități în proiectul hotărârii nu va avea efect din punct de vedere juridic, respectivele dispunând de autonomie decizională și financiară.</p> <p>În acest context, în proiect se va reformula și pct. 8 care se referă la autoritățile responsabile de executarea prevederilor hotărârii în cauză.</p> <p>În paralel, expunem necesitatea coordonării proiectului cu toate entitățile vizate.</p>	<p>1, suspendarea încadrării personalului în <i>autoritățile publice autonome</i> și în Casa Națională de Asigurări Sociale în funcții vacante aferente indicate în anexa nr.1 <i>este cu titlu de recomandare</i>. Prevederea respectivă fiind aplicabilă și pentru autoritățile publice locale de ambele niveluri. În acest sens proiectul fiind supus avizării cu AP care nu cad sub incidența celor menționate supra.</p>
<p>Ministerul Apărării Nr. 11/1681 din 17.12.2024</p>	<p>În contextul implementării „Campaniei de recrutare/menținere a personalului în serviciul militar în Armata, Naționali”, a cărei obiectiv este, creșterea numărului militarilor prin contract și în rezultatul primei etape de marketing și recrutare, în proces de încadrare în serviciul militar prin contract sunt 148 de candidați, iar pentru anul 2025, planificăm încadrarea a 100 militari prin contract. Suplimentar, comunicăm că în anul 2025, vor fi 37 absolvenți ai Academiei Militare a Forțelor Armate care urmează a fi numiți în funcții în cadrul Armatei Naționale începând cu luna iulie.</p> <p>În acest context, în anexa nr.1 la proiectul hotărârii de Guvern, solicităm modificarea pentru Ministerul Apărării a numărului de unități vacante la care se suspendă încadrarea și anume, de la 1806 la 1521, cu finanțarea funcțiilor pe măsura încadrării personalului.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p> <p>Totodată, potrivit prevederile punctului 6 din aceeași hotărâre, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu</p>

			propuneri de anulare a moratorului în funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor. În acest sens se menționează că ținând cont de specificul activității MA, inclusiv conform celor expuse în aviz, MF, la solicitarea MA, a asigurat inclusiv și în anul 2024 deblocarea unui număr mare de personal aflat sub moratoriu, inclusiv cu finanțarea ulterioară a acestora.
Ministerul Educației Nr.08/2-09/8361 din 17.12.2024		Ministerul Educației și Cercetării a examinat proiectul de hotărâre pentru stabilirea moratorului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate (număr unic 1113/MF/2024), și, în limita competenței sale funcționale, comunica lipsa de propuneri și obiecții.	Se acceptă.
Ministerul Afacerilor Externe Nr. DI/3/041-13225 din 17.12.2024		Prin scrisoarea nr. DMI/RU/021/12007 din 12 noiembrie 2024 (se anexează) MAE a solicitat acordul Ministerului Finanțelor pentru ridicarea moratorului pe angajări pentru 8 poziții din cadrul aparatului central al Ministerului. În acest context, se solicită ca în Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre care prevede Numărul de funcții vacante în autoritățile publice/instituțiile finanțate din bugetul de stat și în Casa Națională de Asigurări Sociale pentru care se încadrarea, în coloana 3, numărul de funcții vacante pentru care se suspendă încadrarea, stabilit pentru Ministerul Afacerilor Externe, să fie redus de la „69” la „61”, în temeiul argumentelor enumerate de MAE în scrisoarea sa adresată Ministerului Finanțelor.	Nu se acceptă. Având în vedere termenul restrâns precum și complexitatea procesului de angajare a noului personal s-a considerat inoportun deblocarea funcțiilor solicitate de de sub moratoriu, solicitările respective urmând a fi examinate de Ministerul Finanțelor ținând cont de situația existentă pentru anul 2025 și pornind de la prevederile pct. 6 din proiect.

<p>Ministerul Energiei Nr. 10-3160 din 18.12.2024</p>	<p>La anexa nr. 1 din proiect, comunicăm că, la data de 30 noiembrie 2024, în cadrul Ministerului Energiei au fost 12 funcții vacante. În perioada 30 noiembrie 2024 - 17 decembrie 2024, urmare a desfășurării concursurilor pentru ocuparea funcțiilor vacante pentru 4 funcții de consultant principal, au promovat 4 candidați, în rezultat, 2 candidați au fost angajați începând cu data de 3 decembrie 2024 și 6 decembrie 2024, 1 candidat urmează a fi angajat din data de 18 decembrie 2024 și 1 candidat urmează a fi angajat din data de 2 ianuarie 2025, o funcție publică de conducere se desfășoară concursul intern, 6 funcții publice vacante/temporar vacante se află în concurs și pentru 2 funcții nu este anunțat concurs.</p> <p>Astfel, la momentul actual în cadrul Ministerului Energiei, pentru o funcție de consultant principal va fi desfășurată proba scrisă la data de 27 decembrie 2024, pentru o funcție publică de conducere se desfășoară concursul intern, 6 funcții publice vacante/temporar vacante se afla în concurs și pentru 2 funcții nu este anunțat concurs. Totodată, sub aspectul redacțional propunem la Nota de fundamentare pct. 2 subpct. 2.1 excluderea cuvintelor,, de către" care se dublează în text.</p>	<p>Se acceptă parțial Ținând cont de încadrarea personalului în funcțiile vacante, numărul unităților asupra cărora se aplică moratoriul se modifică din 12 în 8.</p> <p>Totodată potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p>
<p>Ministerul Sănătății Nr. 25/4697 din 18.12 2024</p>	<p>În anexa nr. 1 la poziția „Ministerul Sănătății substituirea cifrei „489” cu „370,75”.</p> <p>Astfel, din numărul de unități supuse moratoriului se vor exclude unitățile vacante stabilite Centrului Ftiziopneumologic de Reabilitare pentru Copii, Cornești și Centrului Ftiziopneumologic de Reabilitare pentru Copii, Târnova, în contextul prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 837/2024 „Cu privire la transmiterea și reorganizarea prin fuziune (absorbție) a unor instituții publice și la modificarea unor hotărâri ale Guvernului”, prin care aceste instituții au trecut în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.</p>	<p>Se acceptă Numărul unităților asupra cărora se aplică moratoriul se modifică din 489 în 370.</p>

<p>Ministerul Afacerilor Interne Nr. 42/4888 din 17.12.2024</p>	<p>Conform informației din Raportul operativ privind stările și efectivul de personal (FD-50) prezentate prin SI „Raportarea financiară a autorităților/instituțiilor bugetare” de către autoritățile administrative/instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, funcțiile vacante, per instituție, înregistrate la 30 noiembrie 2024, constituie 1842,5 de unități, însă, în anexa nr. 1 la proiect sunt incluse 1845 de unități sub moratoriu. În acest context, Ministerul Afacerilor Interne propune revizuirea moratorului prezentat în anexa nr. 1 la proiect, reieșind din realitățile statistice constatate la 30 noiembrie 2024.</p>	<p>Se acceptă Numărul unităților asupra cărora se aplică moratoriul se modifică din 1845 în 1842.</p>
<p>Cancelaria de Stat Nr. 22-69-13897 din 17.12.2024</p>	<p>I. La proiectul hotărârii: 1. În denumirea proiectului și pe tot parcursul textului proiectului hotărârii, cuvântul „pe” din sintagma ”pe funcții vacante” se va substitui cu cuvântul „în”. 2. Textul de la pct. 3 se va completa cu textul „și de nivel special de administrare” după textul „de ambele niveluri”, deoarece în Anexa nr. 2 la proiectul hotărârii este inclusă și UTA Găgăuzia, care, potrivit prevederilor art. 4 alin. (4) din Legea nr. 764/2001 privind organizarea administrativ-teritorială a Republicii Moldova, reprezintă un nivel special de administrare. 3. Textul de la pct. 6 se va completa cu textul „sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană” după textul ”pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat”. II. La Anexa nr.1 la proiectul hotărârii Guvernului: 1. Se propune indicarea distinctă a numărului de unități vacante pentru ministere (aparat central), Cancelaria de Stat și pentru autoritățile administrative/instituțiile publice din subordinea acestora, având în vedere responsabilitățile specifice ale</p>	<p>Se acceptă, proiectul a fost modificat</p> <p>Nu se acceptă Conform anexelor la proiect numărul unităților de personal asupra cărora se aplică moratoriul este agregat la nivel de APC ierarhic</p>

		<p>conducătorilor autorităților publice/instituțiilor publice în asigurarea administrării funcțiilor publice/posturilor. Aceasta propunere va facilita și aplicarea prevederilor pct. 5 din proiect, pentru fiecare instituție/autoritate publică, care stabilesc angajarea personalului în funcțiile vacante cu respectarea menținerii lunare a numărului de posturi vacante.</p>	<p>superioară. Totodată Ministerul Finanțelor montorizează și deține evidența unităților vacante inclusiv a celor asupra cărora se aplică moratoriul, la nivel dezagregat. În acest sens solicitările recepționate de MF pe parcursul anului, conform pct. 5-6 din proiect, sunt examinate de minister ținând cont de informațiile respective. Adicional, informațiile dezagregate menționate sunt disponibile în fiecare unitate bugetară, care au obligațiunea de respectare a moratoriului instituit.</p>
<p>Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Nr. 15-6651 din 18.12.2024</p>	<p>În Anexa nr. 1 la proiectul hotărârii a Guvernului, în cazul Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale și autorităților administrative aflate în subordine, cifra „141” se va substitui cu cifra „58”, având în vedere că sunt disponibile pentru stabilirea moratoriului temporar 58 de unități vacante pentru care încă nu au fost lansate concursurile de angajare, și anume: Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale - 6 unități vacante; Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică - 23 unități vacante; Agenția Națională Transport Auto - 5 unități vacante; Agenția Navala - 6 unități vacante; Autoritatea Aeronautică Civilă - 7 unități vacante; Agenția Feroviară - 11 unități vacante; Agenția Feroviara - 11 unități vacante.</p>	<p>Nu se acceptă Potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p>	

<p>Ministerul Mediului</p> <p>Nr. 14-02/3580 din 18.12.2024</p>	<p>Personalul insuficient din cadrul autorității pune presiune semnificativă asupra activității curente, afectând capacitatea de a răspunde eficient cerințelor și priorităților asumate, în special în contextul sarcinilor legate de procesul de integrare europeană. Totodată, menționăm că în prezent mai multe funcții din cadrul ministerului sunt vacante, dintre care unele deja incluse sub moratoriu. Restricționarea suplimentară a posibilităților de angajare va amplifica problemele existente, ducând la o subdimensionare a echipei.</p> <p>Prin urmare, recrutarea personalului necesar este o provocare majoră, dată fiind lipsa candidaților care să îndeplinească cerințele specifice domeniului de mediu. În aceste condiții, suspendarea ocupării funcțiilor va reduce și mai mult șansele de a găsi soluții viabile pentru completarea structurii ministerului. O astfel de situație va crea impedimente atât în atingerea obiectivelor instituționale pe plan intern și internațional, cât și în implementarea angajamentelor în procesul de integrare europeană, o prioritate strategică pentru instituție.</p> <p>Așadar, considerăm necesară păstrarea flexibilității în procesul de angajare, pentru a putea acoperi funcțiile vacante și a asigura buna funcționare a autorității publice.</p> <p>Având în vedere cele expuse, Ministerul Mediului nu susține acest proiect de hotărâre.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Scopul principal al aplicării moratorului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut. Luând în calcul că măsurile noi de politici salariale pentru anul 2025 implică alocații cu un impact considerabil asupra bugetului public național, aplicarea moratorului la etapa dată este o măsură indispensabilă. Totodată accentuăm că potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p> <p>Adițional, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratorului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorități - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare a moratorului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor.</p>
--	---	--

<p>Ministerul Agriculturii și Industrii Alimentare</p> <p>Nr. 22-05/4108 din 18.12.2024</p>		<p>Ministerul Agriculturii și Industrii Alimentare se află în proces de reorganizare a mai multor instituții publice din subordine. Totodată, a fost modificata structura și majorat efectivul-limita a aparatului central. Aceste reorganizări vor implica remanieri de personal în vederea suplinirii funcțiilor vacante în aparatul central și concedieri urmare a reducerii de personal în instituțiile din subordine supuse reorganizării. În contextul expus, Ministerul nu susține proiectul în redacția propusa de autor.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Scopul principal al aplicării moratoriului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut. Luând în calcul că măsurile noi de politici salariale pentru anul 2025 implică alocații cu un impact considerabil asupra bugetului public național, aplicarea moratoriului la etapa dată este o măsură indispensabilă. Totodată accentuăm că potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p> <p>Adițional, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare a moratoriului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor.</p>
--	--	---	---

<p>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</p> <p>Nr. 21/6494 din 19.12.2024</p>	<p>1. În contextul procesului amplu de integrare europeană și a reformei RESTART, personalul ministerului este antrenat în sarcini suplimentare complexe cu termen restrâns de realizare. În 2024, MMPS a preluat atribuții noi în domeniul coordonării directe a sistemului de asistență socială la nivel teritorial (care anterior era în gestiunea APL de nivelul II). MMPS a elaborat proiectul unei Hotărâri de Guvern privind eficientizarea activității autorității, inclusiv redistribuirea și suplینirea efectivului de personal al aparatului central cu 20 unități identificate de la autoritățile administrative din subordine și instituțiile publice în care ministerul are calitatea de fondator. Suplimentar, 23 funcții vacante la data de 30 noiembrie 2024, necesită a fi scoase de sub moratoriu pentru angajarea auditorilor interni, poziții suplinite ca urmare a procesului de redimensionare a subdiviziunilor de audit intern.</p> <p>2. Scoaterea de sub moratoriu a 511 unități de personal care sunt parte a efectivului-limită a Agenției pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Înaltă (AGSSSI). În luna iunie 2024, AGSSSI a intervenit, în regim de urgență, pentru a răspunde la o problemă creată de către Primăria mun. Chișinău, care a demis ilegal angajații din cadrul serviciului de „Asistență Personală”. Serviciul dat oferă asistență și îngrijire copiilor și adulților cu dizabilități severe, pentru dezvoltarea abilităților de auto deservire, trai independent și integrării beneficiarilor în societate. AGSSSI a contractat asistenții personali care au fost eliberați de Primăria mun. Chișinău. Cele 605 unități vacante (la 30 noiembrie) se referă la aceste funcții - de asistenți personali.</p> <p>3. Scoaterea de sub moratoriu a 446 de unități de personal care sunt parte a efectivului limită a celor 10 Agenții Teritoriale de Asistență Socială (ATAS). ATAS-le activează la nivel regional: Centru, Centru-Est, Centru-Vest, Nord, Nord-Est,</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Scopul principal al aplicării moratoriului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut. Luând în calcul că măsurile noi de politici salariale pentru anul 2025 implică alocații cu un impact considerabil asupra bugetului public național, aplicarea moratoriului la etapa dată este o măsură indispensabilă. Totodată accentuăm că potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</p> <p>Adițional, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorități - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare a moratoriului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor.</p>
---	---	--

	<p>Nord-Vest, Nord-Nord-Vest, Sud, Sud-Est, Sud-Vest. Agențiile au devenit operaționale abia la 01 ianuarie 2024, când Reforma RESTART a intrat în vigoare în baza Legii 256/2023. Efectivul-limită total aprobat pe cele 10 Agenții este de 9.851 unități de personal. ATAS-le sunt în proces continuu de identificare și recrutare a personalului. Este important să menționăm că ATAS-le au înregistrat un progres impresionant într-o perioadă scurtă de timp. La 09 ianuarie 2024, ATAS-le aveau angajate în aparatele centrale doar 28,75%, iar la data de 13 decembrie 2024 se atestă o rată de angajare de 89,87% pentru aparatele centrale. Pentru referință, conform informației din 30 noiembrie, ATAS-le aveau 446 unități vacante, la 13 decembrie numărul unităților vacante a scăzut la 375 (avem angajate plus 71 de unități).</p> <p>4. Reforma sistemului de asistență socială RESTART și-a asumat angajamente care vizează creșterea accesului populației la servicii sociale, îmbunătățirea calității serviciilor sociale și sporirea protecției drepturilor copilului în Republica Moldova. În acest sens, Ministerul protecția drepturilor copilului. Specialiștii vor activa în cadrul primăriilor și vor realiza activități de suport pentru exercitarea atribuțiilor autorităților tutelare locale în domeniul protecției drepturilor copilului. Numărul specialiștilor propus de a fi contractați a fost calculat în funcție de mai multe criterii obiective: număr total al copiilor per raion, numărul copiilor aflați în situație de risc și numărul copiilor separați de părinți. Specialistul pentru protecția drepturilor copilului este o funcție nouă instituită în cadrul reformei, în baza Legii 256/2023. Menționăm că aceste unități vor fi identificate pe interior. Ministerul Muncii și Protecției Sociale nu solicită majorarea efectivului limită.</p>	<p>Totodată vis a vis de aspectul aferent reformei RESTART se menționează că aceste unități începând cu 01.01.2024 fiind preluate de la APL, nu au căzut sub incidența moratoriului pe parcursul anului 2024.</p>
--	---	---

Expertizare

Minsiterul Justiției

Nr. 04/2-11368 din 24.12.2024

Obținerea statutului de stat candidat la aderarea UE de către RM implică anumite sarcini suplimentare și complexe ce trebuie realizate de către autoritățile naționale pentru obținerea statutului de stat membru al UE. Conform practicilor altor state care au parcurs etapele respective în procesul de aderare la UE, s-a constatat că acestea implică creșterea semnificativă a sarcinilor urgente, de importanță majoră și de complexitate sporită, care vor necesita angajament, flexibilitate, efort și implicare suplimentară din partea personalului autorităților publice.

Pentru implementarea acțiunilor prevăzute în Planul Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027 autoritățile administrației publice centrale au nevoie de o concentrare a resurselor, inclusiv încadrarea personalului pe funcțiile vacante pentru a obține rezultate în termenele asumate pentru armonizarea legislației.

În special semnalăm că, Ministerul Justiției este responsabil de elaborarea foilor de parcurs pe segmentul „Statul de drept” și „Funcționarea instituțiilor democratice”.

Astfel, pentru îndeplinirea standardelor UE și pentru pregătirea aderării Republicii Moldova, analizând nevoia de concentrare a echipei Ministerului Justiției, se atestă necesitatea completării efectivul-limită al autorității având în vedere volumul lucrului și sarcina atribuită acesteia.

În acest context, în partea ce ține de Ministerul Justiției, solicităm substituirea cifrelor „449” cu cifrele „424”.

Nu se acceptă (cu reiterarea celor menționate supra)

Scopul principal al aplicării moratoriului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut. Luând în calcul că măsurile noi de politici salariale pentru anul 2025 implică alocații cu un impact considerabil asupra bugetului public național, aplicarea moratoriului la etapa dată este o măsură indispensabilă. Totodată, potrivit prevederile punctului 6 din aceeași hotărâre, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare etapizată a moratoriului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor.

<p>Centrul Național Anticorupție Nr. 04/2/22603 din 23.12.2024</p>	<p>Potrivit notei informative, proiectul are drept scop prelungirea moratoriului privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate și pentru anul 2025, în scopul unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile, și a direcționării lor spre domeniile prioritare.</p> <p>Autorul a prezentat <i>Sinteza</i> avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul <i>definitivat</i> al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.28 alin.(7) al Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017 - pentru efectuarea <i>expertizei anticorupție</i>.</p> <p>În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) al Legii nr.239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului a fost întocmită cu întrunirea exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017.</p> <p>Implementarea amendamentelor propuse, poate contribui la realizarea scopului anunțat de către autor, fapt care nu este în detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017).</p>	<p>Se acceptă.</p>
---	--	---------------------------

Secretar de Stat

Maia SAVVA