



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_ 2025

Chișinău

**Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016**

-----

În temeiul art. 25<sup>2</sup> din Legea salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

**1.** Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art. 906), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. la punctul 36, cuvintele din primul enunț „lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă” se exclud, iar cuvintele din enunțul al doilea „lunar calculat” se substituie cu cuvântul „stabilit”;

1.2. în anexa nr. 1:

1.2.1. tabelul va avea următorul cuprins:

„Categoriile de angajați	Salariul de funcție lunar (lei)
<b>I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale</b>	
<b>1.1. Medici:</b>	
<b>Medici medicină de familie</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	16970
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	18170
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	19370

<b>Medici specialiști antrenați în serviciul de ambulanță</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	13820
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	14790
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	15750
<b>Medici specialiști antrenați în: serviciul TB; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară; serviciul radioterapie oncologică</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	21700
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	22650
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	23610
<b>Medici specialiști antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	16790
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	18050
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	19320
<b>Medici specialiști de profil chirurgical care operează, medici intervenționiști (cardiologie intervențională, radiologie intervențională, neuroradiologie intervențională), medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	16330
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	17810
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	19300
<b>Alți medici specialiști și farmaciști</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	14600
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	15500
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	16400
<b>Medici rezidenți/farmaciști rezidenți</b>	
	13320
<b>1.2. Alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății (asistenți medicali, chimiști medicali, biologi medicali, biochimiști în laborator, fizioterapeuți, logopezi, tehnicieni radiologi, optometriști etc.) și din alte domenii antrenați în prestarea serviciilor medicale (psihologi, psihopedagogi, ingineri biomedicali, fizicieni medicali din serviciul radioterapie oncologică, bacteriologi etc.)</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	13320
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	14120
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	14930
<b>1.3. Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății</b>	

<b>Asistenți medicali ai medicilor medicină de familie; asistenți medicali și asimilați din asistența medicală urgentă prespitalicească; asistenți medicali comunitari</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	10000
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	10750
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	11500
<b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în: serviciul TB; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară; tehnicieni radiologi din serviciul radioterapie oncologică</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	12150
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	13270
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	14390
<b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	9450
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	10480
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	11500
<b>Alți asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	8210
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	9110
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	10000
<b>1.4. Personal auxiliar sanitar</b>	
Personal de îngrijire antrenat în: serviciul TB; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară	6720
Personal de îngrijire antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie	6200
Alt personal de îngrijire	5750
Econoame, registratori medicali	5850
<b>II. Personal administrativ-gospodăresc</b>	
Specialiști cu studii superioare	13230
Specialiști cu studii profesional-tehnice de specialitate	11180
Funcționari administrativi	9370
Conducători de autoambulante din asistența medicală urgentă prespitalicească	7450
Muncitori calificați	7330
Muncitori necalificați	5750”;

1.2.2. punctul 3 va avea următorul cuprins:

„**3.** Salariile de funcție lunare ale contabililor-șefi, șefilor subdiviziunilor economico-financiare, șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc cu o majorare față de salariul de funcție al specialiștilor cu studii superioare sau, după caz, al specialiștilor cu studii profesional-tehnice de specialitate, de:

1) 10-20 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate până la 20 mil. lei;

2) 25-35 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 21 până la 40 mil. lei;

3) 45-55 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 41 până la 90 mil. lei;

4) 60-70 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 91 până la 150 mil. lei;

5) 75-85 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 151 până la 500 mil. lei;

6) 90-95 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 501 până la 1300 mil. lei;

7) 95-100 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1300 mil. lei.

Majorările salariilor de funcție ale contabililor-șefi, ale șefilor subdiviziunilor economico-financiare, ale șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc ținând cont de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție, care includ sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală și sumele veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune.”;

1.2.3. la punctul 8, textul „serviciul AVIASAN” se substituie cu textul „Serviciul Național Consultativ și Transfer Interspitalicesc (SNCTI)”;

1.2.4. se completează cu punctul 10 cu următorul cuprins:

„**10.** Salariile de funcție lunare ale personalului de îngrijire a pacienților, care deține certificat de studii secundare la meseria infirmier/infirmieră, se stabilesc cu o majorare de 15 % față de salariul corespunzător funcției de personal de îngrijire.”;

1.3. în anexa nr. 2:

1.3.1. tabelul va avea următorul cuprins:

(lei)

„Categorii de personal	Anestezie, terapie intensivă și reanimare	
	instituții medicale de nivel republican, municipal și raional cu centre primare AVC	restul instituțiilor medicale de nivel raional
Medici	1320	840
Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul	670	510

sănătății			
Personal auxiliar sanitar	350		260
	<b>Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie</b>		
	<b>instituții medicale care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte</b>	<b>instituții medicale care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte</b>	
	<b>instituții medicale de nivel republican, municipal și raional</b>	<b>instituții medicale de nivel republican și municipal</b>	<b>instituții medicale de nivel raional</b>
Medici	1130	930	590
Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății	600	490	430
Personal auxiliar sanitar	330	270	250
	<b>Urgența medicală prespitalicească</b>		
	<b>Centrul Național de Asistență Medicală Prespitalicească</b>	<b>unități primiri urgențe</b>	<b>camere de gardă</b>
Medici	1060	1050	x
Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății	660	540	430
Personal auxiliar sanitar	310	310	240
Conducători de autoambulanță	360	x	x
Alt personal (funcționari administrativi)	x	270	x
	<b>Profil terapie, pediatrie, boli infecțioase, psihiatrie, TB și alte specialități</b>		
	<b>Toate instituțiile medicale</b>		
Medici		650	
Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății		400	
Personal auxiliar sanitar		240	
		<b>Toate instituțiile medicale</b>	
Alt personal		200”;	

1.3.2. la punctul 3, textul „departamentele de primiri urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare)” se substituie cu cuvintele „unitățile primiri urgențe”;

1.3.3. la punctul 4:

în primul alineat, textul „serviciul AVIASAN” se substituie cu textul „Serviciul Național Consultativ și Transfer Interspitalicesc (SNCTI)”;

alineatul al doilea se exclude;

1.4. în anexa nr. 3, tabelul va avea următorul cuprins:

<b>„Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil. lei)</b>	<b>Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului (lei)</b>	<b>Salariul de funcție lunar al vicedirectorilor-medici; adjuncților-medici ai directorului/ medicului-șef/șefului (lei)</b>
până la 5,0	18170	x
de la 5,0 până la 10,0	20460	17910
de la 10,0 până la 20,0	23020	20460
de la 20,0 până la 40,0	25560	23020
de la 40,0 până la 60,0	28110	25560
de la 60,0 până la 90,0	29410	26830
de la 90,0 până la 150,0	31950	29410
de la 150,0 până la 250,0	33220	30670
de la 250,0 până la 500,0	34490	31950
de la 500,0 până la 1300,0	35790	33220
mai mult de 1300,0	37150	34490”.

**2.** Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu punerea în aplicare a prevederilor acesteia începând cu 1 ianuarie 2025.

**Prim-ministru**

**DORIN RECEAN**

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ala Nemerenco

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**  
**la proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea**  
**Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice**  
**încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin**  
**Hotărârea Guvernului nr.837/2016”**

**1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ**

Autorul proiectului este Ministerul Sănătății, instituție responsabilă de politica în domeniul salarizării angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ**

**2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ**

Proiectul vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr.837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală (AOAM) și este elaborat în vederea majorării nivelului de salarizare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

**2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative**

Condițiile de muncă și nivelul de salarizare sunt printre cele mai frecvente motive pentru care lucrătorii medicali părăsesc sistemul public de sănătate, determinând ca instituțiile medicale să se confrunte cu un deficit major de cadre în activitatea lor.

Respectiv, reieșind din faptul că, nivelul de salarizare actual al personalului din instituțiile medico-sanitare rămâne în continuare nemotivat, acest fapt contribuind la fluctuația și exodul cadrelor din sistemul medical, apare necesitatea majorării nivelului de salarizare al personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

Astfel, în vederea asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propune majorarea salariilor de funcție ale personalului angajat în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

**3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse**

**3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul nominalizat prevede:

- Majorarea cu +15,0% a salariilor de funcție lunare pentru angajații din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

- La fel, în scopul asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se propune echivalarea salariilor medicilor specialiștilor de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă, care activează în instituțiile de nivel raional cu a celor care activează în instituțiile de nivel republican/municipal, având ca scop excluderea inechității dintre medicii care au aceeași calificare și contribuie în aceeași măsură la actul medical.

- Majorarea cu +15,0% a suplimentului pentru munca de noapte prestată pentru personalul din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM. În contextul majorărilor salariale este necesară și majorarea mărimii suplimentului pentru munca de noapte, astfel încât mărimea suplimentului stabilit în sumă fixă să nu fie mai mic decât minimul prevăzut de

Codul Muncii (art.159 - cel puțin 0,5 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului).

- Concomitent se propune precizarea unor reglementări pentru excluderea interpretărilor duale, precum și unele modificări de ordin tehnic (pct. 36).

- Proiectul urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu punerea în aplicare a prevederilor acesteia începând cu 01 ianuarie 2025, ținând cont de caracterul și specificul proiectului, ce implică majorarea nivelului de salarizare a personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM, inclusiv respectarea drepturilor salariale ale personalului din cadrul instituțiilor vizate

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

#### **4. Analiza impactului de reglementare**

##### 4.1. Impactul asupra sectorului public

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

##### 4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Prevederile proiectului de hotărâre implică alocarea mijloacelor financiare suplimentare pentru majorarea nivelului de salarizare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM. Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor salariale și a contribuțiilor sociale de stat ca urmare a modificărilor ce se impun se estimează la 1343,0 mln. lei în calcul anual. Cheltuielile respective sunt prevăzute în cadrul Legii fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul 2025, nr.304/2024.

Instituțiile medico-sanitare publice vor asigura majorarea salariilor personalului conform actelor normative, în limita mijloacelor financiare contractate cu CNAM pentru anul 2025 și în limita altor surse permise de legislație.

##### 4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu este aplicabil.

##### 4.4. Impactul social

Nu este aplicabil.

##### 4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Nu este aplicabil.

##### 4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Nu este aplicabil.

##### 4.5. Impactul asupra mediului

Nu este aplicabil.

##### 4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil.

#### **5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE**



5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Proiectul de hotărâre promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
<b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b>
În vederea respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, Ministerul Sănătății a publicat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății – <a href="http://www.ms.gov.md">www.ms.gov.md</a> , la rubrica „Transparența decizională” și pe site-ul <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a> anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/13568">https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/13568</a> , <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/ministerul-sanatatii-prezinta-spre-consultari-publice-proiectul-de-hotarare-a-guvernului-cu-privire-la-modificarea-regulamentului-privind-salarizarea-angajatilor-din-institutiile-medico-sanitare-publice-incadrate-in-sistemul-asigurarii-obligatorii-de-asistenta-medicala-aprobat-prin-hotararea-guvernului-nr8372016/13568">https://particip.gov.md/ro/document/stages/ministerul-sanatatii-prezinta-spre-consultari-publice-proiectul-de-hotarare-a-guvernului-cu-privire-la-modificarea-regulamentului-privind-salarizarea-angajatilor-din-institutiile-medico-sanitare-publice-incadrate-in-sistemul-asigurarii-obligatorii-de-asistenta-medicala-aprobat-prin-hotararea-guvernului-nr8372016/13568</a> . De asemenea, proiectul de hotărâre a fost avizat de către Ministerul Finanțelor, Compania Națională de Asigurări în Medicină, Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.
<b>7. Concluziile expertizelor</b>
Proiectul de hotărâre a fost supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției și expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție, propunerile cărora au fost luate în considerare la definitivarea proiectului.
<b>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</b>
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
<b>9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normative</b>
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare

**Ministru**

**Ala NEMERENCO**

**SINTEZA**

**la proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”**

Nr. ord.	Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
1	2	3	4	5
<b>Avizare și consultare publică</b>				
1.	Ministerul Finanțelor	Nr.07/2-03/140/1908 din 30.12.2024	<p>În scopul asigurării principiului echității, proiectul prevede echivalarea salariilor unor categorii de medici (chirurgi, endoscopiști, anesteziști și terapie intensivă), care activează în instituții medicale de diferit nivel (raional și municipal). Drept urmare, se atestă o majorare diferențiată (de la 4% la 64%) a salariilor de funcție a personalului din IMSP încadrate în sistemul AOAM. În acest sens, se solicită de a completa Nota de fundamentare cu calculele, care au stat la baza acestor estimări diferențiate, întru a exclude orice risc financiar ce ține de insuficiența mijloacelor prevăzute în Legea fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anul 2025.</p>	<p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>În scopul asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se propune echivalarea salariilor medicilor specialiști de profil chirurgical care operează, medicilor endoscopiști, medicilor specialiști în anestezie și terapie intensivă, care activează în instituțiile de nivel raional cu a celor care activează în instituțiile de nivel republican/municipal. Respectiv salariile pentru medicii specialiști de profil chirurgical care operează, medicii endoscopiști, medicii specialiști în anestezie și terapie intensivă, care activează în instituțiile de nivel raional se vor majora cu +28 %.</p> <p>Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor salariale și a contribuțiilor sociale de stat ca urmare a modificărilor ce se impun se estimează la 1343,0 mln. Lei, care sunt prevăzute în Legea fondurilor asigurării obligatorii de</p>

			<p>În același timp, pe lângă majorarea salariilor de funcție, proiectul prevede completarea hotărârii cu un punct nou (pct.37) care reglementează modul de calculare a sporurilor și suplimentelor la salariul stabilit, fără a aduce argumente plauzibile și fondate în Nota de fundamentare. Mai mult ca atât, se propune de a revizui formularea punctului respectiv, întrucât prevederile acestuia sunt ambigue și confuze în implementare.</p>	<p>asistență medicală pe anul 2025, nr.304/2024.</p> <p><b>Se acceptă.</b> Punctul 37 a fost exclus din proiect.</p>
2.	<b>Compania Națională de Asigurări în Medicină</b>	<b>Nr.01-08/6702 din 26.12.2024</b>	<p>În Legea fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anul 2025 nr.304/2024 sunt prevăzute mijloace financiare pentru majorarea salariilor personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM cu 15%. Astfel, considerăm oportun ca propunerile de modificare a Hotărârii Guvernului nr.837/2016 să fie efectuate astfel, ca instituțiile medico-sanitare publice să se încadreze în limita mijloacelor financiare contractate cu CNAM pentru anul 2025. Respectiv, propunem ca nota de fundamentare a proiectului dat, la capitolul „Impactul financiar” să fie completată cu următorul text „IMSP vor asigura majorarea salariilor personalului conform actelor normative, în limita mijloacelor financiare contractate cu CNAM pentru anul 2025”.</p> <p>Totodată, punctul 3 din Anexa nr.1 la final propunem de completat cu prevederile reglementate, actualmente, în HG 837/2016, precum ”Majorările salariilor de funcție ale contabililor-șefi, ale șefilor subdiviziunilor economico-financiare, ale șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc ținând cont de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție, care includ sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală și sumele veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune”.</p>	<p><b>Se acceptă.</b></p> <p><b>Se acceptă.</b></p>
3.	<b>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</b>	<b>Nr.18-69-13834 din 16.12.2024</b>	<p>Cu titlu general, referitor la pct.36 și 37, se recomandă revizuirea aplicării conceptului de salariu minim pe țară, prin utilizarea plăților compensatorii, în corelare cu prevederile Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (planificată pentru transpunere în anul 2025).</p> <p>Adițional, potrivit art.130 alin. (1) din Codul muncii nr.154/2003, salariul include salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției), salariul suplimentar (adaosurile și sporurile la salariul de bază) și alte</p>	<p><b>Se acceptă.</b> Punctul 37 a fost exclus din proiect.</p>

		<p>plăți de stimulare și compensare. De asemenea, în acord cu prevederile art.142 alin. (1) lit. b) din Codul muncii salariul se plătește periodic, nu mai rar decât o dată pe lună pentru salariații remunerați în baza salariilor lunare ale funcției.</p> <p>Ca urmare, prin prisma prevederilor proiectului expuse la pct. 37 din Regulament, autorul învederează că sporurile și suplimentele calculate, nu implică achitarea lunară a acestora. Or, derivă necesitatea expunerii cu claritate prin prisma elementelor de concept cu privire la salariu, enunțate supra.</p> <p>În altă ordine de idei, în anexa nr.1 și nr.3, se operează cu „salariul de funcție lunar”, care în valoare numerică include, în toate cazurile, per categorie de angajați, un quantum mai mare decât mărimea salariului minim pe țară aprobată pentru anul 2025 (5500 MDL). Din care considerent, devine neclară abordarea „privind însumarea cu plata compensatorie”, precum este expus în redacția proiectului la pct. 37 din Regulament „Salariul de funcție însumat cu plata compensatorie constituie salariul de funcție lunar al angajatului și servește drept temei la calcularea sporurilor și suplimentelor la salariul stabilit de prezentul Regulament.”;</p> <p>După caz, la pct. 37 se va examina oportunitatea substituirii cuvintelor „salariul de funcție lunar al angajatului și servește drept temei la” cu cuvintele „constituie baza de calcul pentru”.</p> <p>Subsidiar, în calitate de autoritate responsabilă de promovarea dialogului social, relevăm necesitatea consultării proiectului cu partenerii sociali implicați, în particular cu cele mai reprezentative asociații sindicale și patronale din sistemul medical (inclusiv la nivel ramural și/sau național – a se vedea Legea nr. 245/2006).</p>	
--	--	---	--

4.	<b>Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova</b>	<b>Nr.03-01/548 din 27.12.2024</b>	<p>Comunică lipsa de obiecții sau propuneri.</p> <p>Suplimentar, în contextul ulterioarelor modificări și completări ale Regulamentului, propunem reincluderea în structura salariului a plății suplimentare pentru deținerea categoriei de calificare pentru personalul medical și farmaceutic din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, similar cu norma stabilită pentru personalul medical și farmaceutic care activează în instituțiile medicale finanțate de la bugetul de stat</p>	<p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>Suplimentar la salariul de funcție angajații instituției medicale pot beneficia de supliment la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă, în mărime de cel puțin 15% din salariul de funcție, în raport cu calitatea muncii, aportul și profesionalismul fiecărui angajat, în baza Indicatorilor-tip de performanțe profesionale individuale în muncă, aprobați de Ministerul Sănătății (pct.14 din Regulament).</p>
<b>Avizare și consultare publică repetată</b>				
1.	<b>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</b>	<b>Nr.07/54 din 09.01.2025</b>	<p>Comunică susținerea proiectului.</p> <p>Concomitent, în atare conjunctură, se recomandă următoarea completare: “Salariul de funcție lunar (lei) se va reexamina și, la necesitate, se va ajusta la fiecare modificare a salariului minim pe țară.”</p> <p>Subsidiar, reiterăm despre necesitatea consultării proiectului cu partenerii sociali implicați, în particular cu cele mai reprezentative asociații sindicale și patronale din sistemul medical (inclusiv la nivel ramural și/sau național – a se vedea Legea nr. 245/2006).</p>	<p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>Prevederile pct.36 din proiect deja prevăd modul de calculare a salariului de funcție în cazul când acesta pentru unii angajați din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală este mai mic decât salariul minim pe țară.</p> <p>Proiectul a fost consultat cu Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.</p>
<b>Expertizare</b>				
1.	<b>Centrul Național Anticorupție</b>	<b>Nr.06/02/360 din 10.01.2025</b>	<p>Implementarea prevederilor propuse, poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017).</p>	

2.	<b>Ministerul Justiției</b>	<b>Nr.04/2/467 din 16.01.2025</b>	<p>Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat, or, modificările propuse nu contravin dreptului constituțional al cetățeanului la protecția muncii consfințit în art. 43 alin. (2) din Constituție.</p> <p>Pe plan redacțional, în raport cu normele de tehnică legislativă prin prisma Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, expunem următoarele observații și recomandări.</p> <p>Cu titlu de observație generală, la formularea amendamentelor se va ține cont că, în conformitate cu uzanțele de tehnică legislativă, pentru formularea dispozițiilor de modificare, termenii „cuvântul”/„cuvintele” nu se utilizează pentru individualizarea unor cuvinte și cifre, cuvinte și semne, cifre și semne, în cazul respectiv se folosește cuvântul ”textul”.</p> <p>La pct. 2 din proiect, atragem atenția asupra faptului că, punerea în aplicare a unor noi reglementări ține de subiecții care implementează norma juridică, iar intrarea în vigoare a actului normativ se referă la momentul din care norma legală produce efecte juridice. Astfel, atenționăm că, dispozițiile privind aplicabilitatea noilor prevederi necesită a fi reconsiderate, pentru a nu denatura concepția legiuitorului privind intrarea în vigoare a actului normativ, statuată în art. 56 a Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative în raport cu principiul neretroactivității legii.</p>	<p><b>Se acceptă.</b></p> <p><b>Nu se acceptă.</b> Proiectul urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu punerea în aplicare a prevederilor acesteia începând cu 01 ianuarie 2025, ținând cont de caracterul și specificul proiectului, ce implică majorarea nivelului de salarizare a personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM, inclusiv respectarea drepturilor salariale ale personalului din cadrul instituțiilor vizate.</p>
----	---------------------------------	---	---	---

Ministru

Ala NEMERENCO