



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2023

Chișinău

Cu privire la modificarea anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Tabelul din anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81, art. 841), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00

Categoriile de posturi	Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00 (lei)
I. Conducerea instituției	
Conducător/conducătoare, conducător adjunct/conducătoare adjunctă de unitate care efectuează conducerea generală a instituției/entității	17 600 – 33 300
II. Personal de conducere de nivel mediu	
Director/directoare de profil, șef/șefă adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune autonomă, filială, departament	13 200 – 29 200
Șef/șefă, șef adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune interioară (sector, birou, secție, atelier, serviciu etc.)	8 800 – 25 000

III. Personal de specialitate	
3.1. Personal cu studii superioare universitare (licență, masterat, doctorat):	
Colaborator științific/colaboratoare științifică	11 500 – 33 300
Specialist principal/specialistă principală	12 900 – 20 400
Specialist coordonator/specialistă coordonatoare	11 500 – 19 100
Specialist/specialistă categoria I	10 200 – 17 000
Specialist/specialistă categoria II	9 200 – 14 900
Specialist/specialistă categoria III	8 800 – 13 600
Specialist/specialistă fără categorii	8 300 – 12 800
3.2. Personal cu diplomă de studii profesionale (învățământ profesional tehnic)	
Specialist/specialistă categoria I	7 900 – 13 000
Specialist/specialistă categoria II	7 400 – 11 700
Specialist/specialistă fără categorii	6 900 – 10 400
3.3. Personal care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice	
Specialist/specialistă categoria I	12 900 – 20 400
Specialist/specialistă categoria II	11 500 – 19 100
Specialist/specialistă fără categorii	10 200 – 16 000
IV. Personal de deservire tehnică	
Funcționar administrativ/funcționară administrativă	5 000 – 8 800”.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Alexei Buzu

Ministrul finanțelor

Petru Rotaru

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea
Anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea
angajaților din unitățile cu autonomie financiară

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Prezentul proiect de hotărâre este elaborat întru realizarea prevederilor art. 7, lit. a) din Legea salarizării nr. 847/2002.

Potrivit prevederilor art. 7, lit. a) din Legea salarizării nr. 847/2002, oorganizarea salarizării se efectuează în baza legilor și hotărârilor Parlamentului, decretelor Președintelui Republicii Moldova, hotărârilor și dispozițiilor Guvernului, precum și altor acte normative privind salarizarea.

În condițiile pct. 2² din Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, conform anexei nr. 4, se va reexamina de organul central de specialitate al administrației publice în domeniul muncii anual, la fiecare modificare a salariului minim pe țară. Conform cadrului normativ în vigoare, salariul minim se stabilește prin hotărâre de Guvern, după consultarea cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și se reexaminează cel puțin o dată pe an.

Proiectul de hotărâre este un proiect tehnic, elaborat în scopul reexaminării Intervalului pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, care necesită a se efectua la fiecare modificare a salariului minim pe țară.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificarea Anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 a fost condiționată de stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2024 în mărime de 5000 lei, aplicabil începând cu 1 ianuarie 2024, ceea ce constituie o creștere de 25% comparativ cu valoarea salariului minim pe țară pentru anul 2023.

Pragul maxim din intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00 a fost stabilită cu o creștere de 10% , fiind corelată cu creșterea valorii de referință de bază prevăzută în proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2024 și cu creșterea salariului nominal mediu lunar pentru anul 2024 comparativ cu anul 2023. Pragul minim din intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție a fost majorat gradual astfel: pentru funcțiile de conducere (de nivel superior și mediu) - cu 10%; personalul de specialitate – cu 15% și personalul de deservire tehnică - cu 25%. Abordarea este fundamentată reieșind din: **i.** creșterea valorii de referință de bază prevăzută în proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2024, care constituie 10%; **ii.** creșterea câștigul salarial mediu lunar brut, în trimestrul III al anului 2023 față de perioada similară a anului precedent cu 16,1% (potrivit datelor prezentate de BNS); **iii.** creșterea salariului minim pe țară stabilit pentru anul 2024 cu 25%.

5. Fundamentarea economico-financiară

Costurile suplimentare suportate de autoritățile și instituțiile publice la autogestiune, întreprinderile de stat, municipale, societățile pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, entitățile monopoliste care beneficiază de subvenții/granturi de la buget vor putea fi estimate în rezultatul implementării prevederilor precitate în proiect.

Pentru autoritățile și instituțiile publice la autogestiune implementarea proiectului urmează a fi realizată în limita și din contul alocațiilor aprobate în Legea bugetului de stat pentru anul 2024.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Anexei nr. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, directoriul „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice” și avizat de autoritățile relevante. Totodată, anunțul privind consultarea publică a proiectului a fost plasat și pe portalul guvernamental [particip.gov.md](https://particip.gov.md/ro/document/stages/*11635), unde poate fi accesat la următorul link https://particip.gov.md/ro/document/stages/*11635.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul de hotărâre a Guvernului a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție, fiind constatat că, proiectul nu conține factori de risc care să genereze apariția riscurilor de corupție.

9. Consultările expertizei de compatibilitate

Proiectul hotărârii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Proiectul de hotărâre a Guvernului a fost supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției, comunicând obiecții doar pe plan redacțional, în raport cu normele de tehnică legislativă, care au fost luate în considerație la definitivarea acestuia

11. Constatările altor expertize

Proiectul de hotărâre a Guvernului nu necesită efectuarea altor expertize.

Secretar de Stat

Corina AJDER