



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2022

Chișinău

**Pentru aprobarea Avizului asupra amendamentelor la proiectul
de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul
unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, conform anexei.

Prim-ministru

NATALIA GAVRILIȚA

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Dumitru Budianschi

Ministrul justiției

Sergiu Litvinenco

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr. /2022

AVIZ

**asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea
Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul a examinat amendamentele (CSP-04 nr. 92 din 23 septembrie 2022) înaintate de către deputați la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr. 352 din 14 septembrie 2022) și comunică următoarele.

La proiectul de lege au fost înaintate 2 amendamente (DP nr.16/03-127 din 23 septembrie 2022 și BM nr.03/03-125 din 23 septembrie 2022), care prevăd completarea și modificarea textului legii pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Rezultatele examinării amendamentelor se prezintă precum urmează.

Amendamentul DP nr. 16/03-127 din 23 septembrie 2022 se susține.

Amendamentul susținut implică:

1.completarea textului proiectului, și anume la art. I cu punctul 2 cu următorul conținut:

„2. La articolul 16, alineatul (3¹) se abrogă.”

2.completarea textului proiectului la art. I cu punctul 3 cu cuprinsul:

„3. La articolul 17, alineatul (2) se completează cu litera d¹) cu următorul cuprins:

„d¹) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 60% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”, punctul 2 al proiectului devenind punctul 4;

3. la art. I punctul 3 va deveni punctul 5, cu cuprinsul:

„5. În anexa nr. 3:

în tabelul 2, poziția A2177 Grefier cifrele „65” și „3,81” se substituie cu „70” și „4,23”; poziția A2186 Grefier cifrele „61” și „3,51” se substituie cu „65” și „3,81”;

4. completarea textului proiectului, la art. I , în vederea abrogării punctului 1¹ din note la tabelul 2 al Anexei nr.3 și completarea notelor la tabelul 2 al Anexei nr.3 cu punctele 10-14 cu cuprinsul:

„10. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din Consiliul Audiovizualului se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și funcțiile publice de execuție “consultant principal”, “consultant superior”, “consultant”;

– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție “controlor de stat principal”, “controlor de stat superior”, “controlor de stat”.

11. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din Comisia Electorală Centrală se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție “consultant principal”, “consultant superior”, “consultant”.

12. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din Casa Națională de Asigurări Sociale se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 3 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 8 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

13. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția pentru Supraveghere Tehnică se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și funcțiile publice de execuție “specialist principal”, “specialist superior”, “specialist”;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție “inspector principal”, “inspector superior”, “inspector”.

14. Clasa de salarizare pentru funcția publică „Asistent judiciar” din Curtea Constituțională se majorează cu 10 clase succesive de salarizare față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”;

5. completarea punctului 4 al proiectului Art. I, care va deveni punctul 6, cu următorul text:

„6. Notele se completează cu punctul 7 cu următorul cuprins:

„7. Clasa de salarizare pentru funcția “Director” al Institutului Național al Justiției se majorează cu 12 clase succesive de salarizare față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”;

6. punctul va deveni punctul 7; punctul 6 va deveni punctul 8 și completarea acestuia în final cu un alineat nou cu cuprinsul:

„8. Notele se completează cu punctul 16 cu următorul cuprins:

„16. Clasele de salarizare pentru personalul medical din cadrul instituțiilor penitenciare se majorează cu 5 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”;

7. punctul 7 va deveni punctul 9 și va avea următorul cuprins:

„9. La anexa 10 la tabel în note la punctul 9 se completează cu textul:

„- cu 12 clase de salarizare – pentru șoferii (conducătorii auto) ai Bazei auto a Cancelariei de Stat și ai Secretariatului Parlamentului.”;

8. Art. II al proiectului se propune în următoarea redacție:

„Art. II: – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării și vor fi puse în aplicare de la 01 septembrie 2022, cu excepția articolului I punctul 5 ce vizează funcțiile publice din cadrul Casei Naționale pentru Asigurări Sociale, Inspectoratului de Stat al Muncii și al Agenției pentru Supraveghere Tehnică, care intră în vigoare de la 01 noiembrie 2022.” .

Totodată, cu referire la propunerea de completare a articolului 17 alineatul (2) din Legea nr.270/2018, se menționează că pentru ca aceasta să nu dubleze prevederile sporului cu caracter specific pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului constituționalității, la articolul 17 alineatul (2) litera d) cuvintele „și din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității” urmează de exclus.

Suplimentar, luând în considerare că proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 propune la Articolul I punctul 3 modificarea claselor de salarizare a consilierului pentru soluționarea contestațiilor din Cadrul Agenției Naționale pentru Soluționarea Contestațiilor, la punctul 5 Articolul I după cuvintele „În anexa nr.3:” urmează a fi completat cu textul:

„tabelul 1, poziția A1041 Consilier pentru soluționarea contestațiilor coloanele a treia și a patra, cifrele ”106” și ”8,98” se substituie cu cifrele ”121” și ”12,29”; ”.

Amendamentul BM nr.03/03-125 din 23 septembrie 2022 nu se susține.

Propunerea de completare a proiectului cu prevederi privind stabilirea sporului cu caracter specific autorității responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul transporturilor rutiere implică costuri suplimentare care nu au acoperire financiară.

Propunerea de introducerea dreptului de a beneficia de diferența de salariu angajaților salariul cărora este mai mic decât salariul mediu lunar calculat la momentul intrării în vigoare a actului normativ prin care se modifică statutul celor prevăzuți la art. 27 alin. (3) din Legea nr.270/2018, precum și de aplicare a modificărilor propuse din 18 aprilie 2022, poate atrage după sine cheltuieli de personal suplimentare care nu au acoperire financiară în bugetul de stat, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și care urmează a fi identificate, în contextul neadmiterii majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator țintă prestabilit. Mai mult ca atât, ca autoritate al cărui statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 prin crearea unor condiții preferențiale unei instituții, va crea inechitate și nemulțumire din partea altor funcționari din sistem care la fel au fost angajați în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018, ceea ce presupune o deviere de la principiul sistemului unitar de salarizare „nediscriminare, echitate și coerență, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală”.