

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____
din _____ 2025
Chișinău

**Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului
nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile
cu autonomie financiară**

Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81, art. 841), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) La pct.3¹ din Hotărâre, după cuvintele “servicii informatice,” se completează cu cuvintele „precum și pentru controlorii de trafic aerian,”;

2) În anexa nr. 3:

la compartimentul 9, poziția „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se modifică în „transporturi aeriene”;

3) În anexa nr. 4:

compartimentul III. Personal de specialitate se completează cu poziția 3.4.

3.4. Personal implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom	
Controlor de trafic aerian	21 780 – 34 965

Prim-ministru

Dorin RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii și
protecției sociale

Alexei BUZU

Ministrul finanțelor

Victoria BELOUS

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului
nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile
cu autonomie financiară”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Prezentul proiect de hotărâre vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 847/2002 privind salarizarea și este elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru controlorii de trafic aerian, pentru a spori flexibilizarea, creșterea remunerării și susținerea negocierilor echitabile. Proiectul urmărește să dezvolte un cadru normativ coerent și motivant pentru salarizarea angajaților din domeniul aviației din unitățile cu autonomie financiară, având ca scop actualizarea reglementărilor salariale.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Cadrul normativ stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu modificările ulterioare nu este pe deplin corelat cu nevoile și realitățile unităților cu autonomie financiară (din domeniul aviației civile), care sunt fezabile spre a oferi oportunități de motivare angajaților. Sistemul de salarizare actual nu reflectă complexitatea și responsabilitățile controlorilor de trafic aerian. Acest lucru afectează motivația, performanța și dificultățile în atragerea și păstrarea personalului calificat. Așadar, se constată necesitatea de a specifica un interval salarial dedicat pentru controlorii de trafic aerian, având în vedere specificul și importanța acestei profesii pentru siguranța transportului aerian, precum și pentru a asigura o remunerare competitivă și adecvată pentru acest personal specializat se crează spațiu pentru creșterea / alocarea salariului suplimentar.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Modificările propuse vor contribui la îmbunătățirea condițiilor de muncă și alinierea acestora la standardele internaționale, prin ajustarea nivelurilor de salarizare. Prin urmare, în Anexa nr. 4 a Hotărârii se introduce un nou punct 3.4, la compartimentul III, care reglementează salarizarea personalului implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom, fiind stabilit un interval salarial de 21.780 - 34.965. Acesta va asigura o salarizare adecvată pentru controlorii de trafic aerian, în concordanță cu responsabilitatea, complexitatea activităților desfășurate și cu cerințele tehnice ale acestora. De asemenea, în scopul sporirii motivației salariale se stabilește o creștere a cuantumului salariului suplimentar al angajatului plătit din fondul de salarizare pînă la 150 % pentru controlorii de trafic aerian. În anexa nr. 3 a Hotărârii, denumirea poziției „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se va redenumi în „transporturi aeriene” în corelare cu CAEM. Măsurile în cauză au ca obiectiv îmbunătățirea performanței și siguranței în traficul aerian din Republica Moldova, precum și sprijinirea dezvoltării profesionale a personalului din domeniu.

Soluțiile normative propuse urmăresc consolidarea unui sistem de salarizare mai uniform, sustenabil și echitabil, care să abordeze cerințele specifice activității.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
-
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Retribuirea muncii salariaților se va efectua în conformitate cu art.20 din Legea salarizării nr.847/2002, în limitele bugetelor determinate în modul stabilit pentru unitățile menționate și ținând-se cont de condițiile reglementărilor în vigoare. Creșterile salariale nu au implicații asupra bugetului de stat, întrucât unitățile funcționează în baza principiului autogestiei. Modificările date nu vor duce obligatoriu la majorări salariale pentru toți salariații, însă vor constitui temei pentru negocierea condițiilor salariale prin prisma reglementărilor revăzute în scopul menținerii personalului calificat la locul de muncă, precum și atragerii noilor specialiști. Pentru implementarea modificărilor propuse, în particular, privind intervalul salarial a controlorilor de trafic aerian, angajatorul (ÎS MOLDATSA) va asigura, pentru cei 56 de salariați, o majorare a fondului de salarizare cu aproximativ 12.103 mii lei anual. Normele privind aplicarea cuantumului salariului suplimentar urmare a creșterii de la 100% la 150% din salariul de funcție sunt opționale.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Modificările nu impun constrângeri financiare suplimentare pentru sectorul privat, având în vedere că aplicarea intervalului este recomandat.
4.4. Impactul social
Implementarea prevederilor proiectului va contribui la echitate în remunerare și stabilitate financiară în cadrul unităților cu autonomie financiară.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.
Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecția datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.
4.5. Impactul asupra mediului
-
4.6. Alte impacturi și informații relevante
-
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Anunțul privind elaborarea proiectului hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” a fost plasat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md , unde poate fi accesat la următorul link .
7. Concluziile expertizelor
-
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Secretar de stat

Mihai-Gabriel CIOBANU

Tabel comparativ
la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002
cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară

Număr	Prevederea legală existentă	Modificarea propusă	Prevedere după modificare
Hotărârea de Guvern nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară			
1.	Punctul 3¹ În cazul întreprinderilor de stat, municipale, al societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, al entităților monopoliste și al autorităților și instituțiilor publice la autogestiune, cuantumul salariului suplimentar plătit din fondul de salarizare nu va depăși 100 % din salariul de funcție al angajatului, iar pentru personalul care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice, cuantumul salariului suplimentar al angajatului nu va depăși 150 % din salariul de funcție.	La pct.3 ¹ din Hotărâre, după cuvintele “servicii informatice,” se completează cu cuvintele „precum și pentru controlorii de trafic aerian,”;	Punctul 3¹ În cazul întreprinderilor de stat, municipale, al societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, al entităților monopoliste și al autorităților și instituțiilor publice la autogestiune, cuantumul salariului suplimentar plătit din fondul de salarizare nu va depăși 100 % din salariul de funcție al angajatului, iar pentru personalul care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice, <i>precum și pentru controlorii de trafic aerian,</i> cuantumul salariului suplimentar al angajatului nu va depăși 150 % din salariul de funcție.

2.

Anexa nr. 3

la Hotărîrea Guvernului nr.743/2002

Coeficienții de complexitate aplicați la stabilirea salariului tarifar pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale

Nr. d/o	Ramurile	Cuantumul maxim al coeficientului de complexitate
1	2	3
9.	Transporturi si comunicații:	
	transporturi pe calea ferată	1,50
	transporturi cu troleibuze	1,30
	alte transporturi urbane si rutiere	1,10
	transporturi prin conducte	1,20
	transporturi pe apă	1,20
	transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian	1,50
	activități de servicii anexe transporturilor aeriene	1,20
	activități de transport auxiliare și suplimentare; activități ale agenților de turism	1,00
	poștă	1,10
	telecomunicații	1,30

În anexa nr. 3:

la compartimentul 9, poziția „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se modifică în „transporturi aeriene”;

Anexa nr. 3

la Hotărîrea Guvernului nr.743/2002

Coeficienții de complexitate aplicați la stabilirea salariului tarifar pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale

Nr. d/o	Ramurile	Cuantumul maxim al coeficientului de complexitate
1	2	3
9.	Transporturi si comunicații:	
	transporturi pe calea ferată	1,50
	transporturi cu troleibuze	1,30
	alte transporturi urbane si rutiere	1,10
	transporturi prin conducte	1,20
	transporturi pe apă	1,20
	transporturi aeriene	1,50
	activități de servicii anexe transporturilor aeriene	1,20
	activități de transport auxiliare și suplimentare; activități ale agenților de turism	1,00
	poștă	1,10
	telecomunicații	1,30

3.

Anexa nr. 4
la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002
Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00

III. Personal de specialitate	
3.1. Personal cu studii superioare universitare (licență, masterat, doctorat)	
Colaborator științific/colaboratoare științifică	12 650 – 34 965
Specialist principal/specialistă principală	14 190 – 21 420
Specialist coordonator/specialistă coordonatoare	12 650 – 20 055
Specialist/specialistă categoria I	11 220 – 17 850
Specialist/specialistă categoria II	10 120 – 15 645
Specialist/specialistă categoria III	9 680 – 14 280
Specialist/specialistă fără categorie	9 130 – 13 440
3.2. Personal cu diplomă de studii profesionale (învățământ profesional tehnic)	
Specialist/specialistă categoria I	8 690 – 13 650
Specialist/specialistă categoria II	8 140 – 12 285
Specialist/specialistă fără categorie	7 590 – 10 920

În anexa nr. 4:

compartimentul III. Personal de specialitate se completează cu poziția 3.4.

3.4. Personal implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom	
Controlor de trafic aerian	21 780 – 34 965

Anexa nr. 4**la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002**

Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00

III. Personal de specialitate	
3.1. Personal cu studii superioare universitare (licență, masterat, doctorat)	
Colaborator științific/colaboratoare științifică	12 650 – 34 965
Specialist principal/specialistă principală	14 190 – 21 420
Specialist coordonator/specialistă coordonatoare	12 650 – 20 055
Specialist/specialistă categoria I	11 220 – 17 850
Specialist/specialistă categoria II	10 120 – 15 645
Specialist/specialistă categoria III	9 680 – 14 280
Specialist/specialistă fără categorie	9 130 – 13 440
3.2. Personal cu diplomă de studii profesionale (învățământ profesional tehnic)	
Specialist/specialistă categoria I	8 690 – 13 650
Specialist/specialistă categoria II	8 140 – 12 285
Specialist/specialistă fără categorie	7 590 – 10 920

	3.3. Personal care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice				3.3. Personal care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice					
	Specialist/specialistă categoria I	14 190 – 21 420			Specialist/specialistă categoria I	14 190 – 21 420				
	Specialist/specialistă categoria II	12 650 – 20 055			Specialist/specialistă categoria II	12 650 – 20 055				
	Specialist/specialistă fără categorie	11 220 – 16 800			Specialist/specialistă fără categorie	11 220 – 16 800				
					3.4. Personal implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom					
					Controlor de trafic aerian	21 780 – 34 965				

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA****MINISTRY OF LABOR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA****МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>**Nr. 07/1410 din 20.03.2025****Cancelaria de Stat**e-mail: cancelaria@gov.md**CERERE****privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat
a proiectelor de acte ale Guvernului**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 derivă din necesitatea actualizării sistemului de salarizare în domeniul aviației civile
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	-
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministerul Finanțelor Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Agenția Proprietății Publice Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Snejana Țurcanu, Șefa Direcției politici în domeniul raporturilor de muncă și dialog social snejana.turcanu@social.gov.md
8.	Anexe	Proiectul de hotărâre Nota de fundamentare
9.	Data și ora depunerii cererii	20 martie 2025 / 10:00
10.	Semnătura	Mihai-Gabriel CIOBANU Secretar de Stat

Notă: se retrage (**prin substituire**) proiectul de Hotărâre de Guvern privind modificarea Anexelor nr. 3 și nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, transmis către Cancelaria de Stat prin cererea de înregistrare a proiectelor de acte ale Guvernului **nr. 07/1375 din 18.03.2025**.