

**Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002
cu privire la salarizarea angajaților din unitățile
cu autonomie financiară**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81, art. 841), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. în hotărâre:

1.1.1. la punctul 3¹, după textul „servicii informatice,” se introduce textul „precum și pentru controlorii de trafic aerian,”;

1.1.2. la punctul 13³, cifra „3” se substituie cu cifrele „5”;

1.2. în anexa nr. 3, la poziția 9, cuvintele „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se substituie cu cuvintele „transporturi aeriene”;

1.3. în anexa nr. 4, compartimentul III se completează cu poziția 3.4 cu următorul cuprins:

3.4. Personal implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom	
Controlor de trafic aerian	21 780 – 34 965

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 mai 2025.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii și
protecției sociale

Alexei Buzu

Ministrul finanțelor

Victoria Belous

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului
nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile
cu autonomie financiară”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Prezentul proiect de hotărâre vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 847/2002 privind salarizarea și este elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru controlorii de trafic aerian, pentru a spori flexibilizarea, creșterea remunerării și susținerea negocierilor echitabile. Proiectul urmărește să dezvolte un cadru normativ coerent și motivant pentru salarizarea angajaților din domeniul aviației din unitățile cu autonomie financiară, având ca scop actualizarea reglementărilor salariale. De asemenea, proiectul precizează aplicarea unor norme ca urmare a adoptării Legii nr.214/2024 și anume: Art. VI., prin care s-au operat modificări, inclusiv în Legea salarizării nr.847/2002, în ceea ce vizează revizuirea mărimii cumulate a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste și întreprinderilor cu capital majoritar de stat.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Cadrul normativ stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu modificările ulterioare nu este pe deplin corelat cu nevoile și realitățile unităților cu autonomie financiară (din domeniul aviației civile), care sunt fezabile spre a oferi oportunități de motivare angajaților. Sistemul de salarizare actual nu reflectă complexitatea și responsabilitățile controlorilor de trafic aerian. Acest lucru afectează motivația, performanța și dificultățile în atragerea și păstrarea personalului calificat. Așadar, se constată necesitatea de a specifica un interval salarial dedicat pentru controlorii de trafic aerian, având în vedere specificul și importanța acestei profesii pentru siguranța transportului aerian, precum și pentru a asigura o remunerare competitivă și adecvată pentru acest personal specializat se creează spațiu pentru creșterea / alocarea salariului suplimentar. De asemenea, urmare a adoptării Legii nr.214/2024 derivă necesitatea promovării unei intervenții normative în scopul elucidării oportunităților de motivare a subiecților în cauză.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Modificările propuse vor contribui la îmbunătățirea condițiilor de muncă și alinierea acestora la standardele internaționale, prin ajustarea nivelurilor de salarizare. Prin urmare, în Anexa nr. 4 a Hotărârii se introduce un nou punct 3.4, la compartimentul III, care reglementează salarizarea personalului implicat în dirijarea traficului

aerian de rută, apropiere și aerodrom, fiind stabilit un interval salarial de 21.780 - 34.965. Acesta va asigura o salarizare adecvată pentru controlorii de trafic aerian, în concordanță cu responsabilitatea, complexitatea activităților desfășurate și cu cerințele tehnice ale acestora. De asemenea, în scopul sporirii motivației salariale se stabilește o creștere a cuantumului salariului suplimentar al angajatului plătit din fondul de salarizare pînă la 150 % pentru controlorii de trafic aerian. În anexa nr. 3 a Hotărîrii, denumirea poziției „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se va redenumi în „transporturi aeriene” în corelare cu CAEM. Măsurile în cauză au ca obiectiv îmbunătățirea performanței și siguranței în traficul aerian din Republica Moldova, precum și sprijinirea dezvoltării profesionale a personalului din domeniu. De asemenea, avînd în vedere contextul aplicabilității Art.VI din Legea nr.214/2024 și anume că recompensa în baza rezultatelor activității anuale acordate în condițiile art. 138 din Codul muncii nr. 154/2003, nu se include în mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic pe parcursul unui an pentru conducătorii menționați, limitată la mărimea a cinci salarii de funcție, se propune oferirea posibilității de acordare a recompensei anuale conducătorilor, pînă la 5 salarii de funcție lunare, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive (în condițiile pct.13³ din HG nr. 743/2002). Soluțiile normative propuse urmăresc consolidarea unui sistem de salarizare mai uniform, sustenabil și echitabil, care să abordeze cerințele specifice activității.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
-
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Retribuirea muncii salariaților se va efectua în conformitate cu art.20 din Legea salarizării nr.847/2002, în limitele bugetelor determinate în modul stabilit pentru unitățile menționate și ținînd-se cont de condițiile reglementărilor în vigoare. Creșterile salariale nu au implicații asupra bugetului de stat, întrucât unitățile funcționează în baza principiului autogestiunii. Modificările date nu vor duce obligatoriu la majorări salariale pentru toți salariații, însă vor constitui temei pentru negocierea condițiilor salariale prin prisma reglementărilor revăzute în scopul menținerii personalului calificat la locul de muncă, precum și atragerii noilor specialiști. Pentru implementarea modificărilor propuse, în particular, privind intervalul salarial a controlorilor de trafic aerian, angajatorul (ÎS MOLDATSA) va asigura, pentru cei 56 de salariați, o majorare a fondului de salarizare cu aproximativ 12.103 mii lei anual. Normele privind aplicarea cuantumului salariului suplimentar urmare a creșterii de la 100% la 150% din salariul de funcție, precum și normele privind recompensa anuală acordată conducătorilor unităților vizate sunt opționale.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Modificările nu impun constrângeri financiare suplimentare pentru sectorul privat, avînd în vedere că aplicarea intervalului este recomandat.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.
Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecția datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.
4.5. Impactul asupra mediului
-
4.6. Alte impacturi și informații relevante
-
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Prezentul proiect a fost supus consultării publice, conform art. 32 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, fiind publicat pe site-ul web oficial al Cancelariei de Stat www.cancelaria.gov.md , la compartimentul: Transparența decizională și pe platforma guvernamentală www.particip.gov.md unde poate fi accesat la următorul (link) .
Totodată, proiectul a fost avizat de următoarele autorități: Ministerul Finanțelor, Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, Agenția Proprietății Publice, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova; Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova.
7. Concluziile expertizelor
Proiectul a fost supus expertizei juridice conform art. 37 și expertizei anticorupție conform prevederilor art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizei juridice și anticorupție a fost inclusă în sinteza obiecțiilor și propunerilor urmare a recepționării rapoartelor din partea autorităților de resort.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.
Se propune intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, cu începere de la data de 1 mai 2025 în corespundere cu art.56 din Legea nr. 100/2017.

Secretar de stat

Mihai-Gabriel CIOBANU

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)
la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002
cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”
(număr unic 211/MMPS/2025)

Nr.	Participantul la avizare (expertizare)	Conținutul obiecției propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
1.	Ministerul Finanțelor <i>Aviz nr.17-03/96/434 din 28.03.2025</i>	Obiecțiile - fără obiecții. Propunerile (recomandările) – fără propuneri.	S-a luat act
2.	Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale <i>Aviz nr.20-1756 din 04.04.2025</i>	Obiecțiile - fără obiecții. Propunerile (recomandările) – fără propuneri.	S-a luat act
3.	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării <i>Aviz nr.03-1086 din 09.04.2025</i>	Obiecțiile - fără obiecții. Propunerile (recomandările) – fără propuneri.	S-a luat act
4.	Agenția Proprietății Publice <i>Aviz nr.05-04-2215 din 31.03.2025</i>	Obiecțiile - fără obiecții. Propunerile (recomandările): Totodată, în contextul elaborării și promovării de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale a proiectului de hotărâre menționat supra, Agenția Proprietății Publice reiterează despre necesitatea operării unor modificări la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, expuse prin demersul nr. 14-04-5279 din 13.08.2024 (se anexează).	S-a luat act Nu se acceptă , deoarece proiectul de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 are un scop clar și limitat, vizând doar ajustarea salarizării controlorilor de trafic aerian.

	Agencia Proprietății Publice Aviz nr.14-04-5279 din 13.08.2024	I. În acest sens, se propune modificarea pct. 13³, după cum urmează: 13³. <i>Mărimea recompensei anuale acordate, în condițiile art. 138 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste din profitul net anual al unității se stabilește în politica de remunerare și/sau în contractul încheiat între părți și nu poate depăși în sumă mărimea a 10 salarii de funcție lunare pe an, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.</i> Întru susținerea propunerii înaintate menționăm că, salariul de bază, precum și alte drepturi salariale (sporuri, premii, recompense, plăți cu caracter unic) pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste se stabilesc în contractele individuale de muncă, încheiate între fondatorul întreprinderii sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, care pot fi revizuite anual în funcție de rezultatele economico-financiare ale unității conduse. Astfel, menționăm că scopul de bază al oricărei afaceri este realizarea unui profit, care sa asigure atât o cifra semnificativă a dividendelor, dar mai ales garantarea unei sume ce trebuie reinvestită, astfel încât afacerea sa crească și să conducă la stabilitate financiară pe termen lung. Acest scop poate fi atins prin utilizarea de indicatori de performanță, care stabiliți corespunzător și adaptați fiecărei tipologii de afacere, pot da informații utile în luarea deciziilor managerilor. În acest sens, pentru a asigura performanța scontată a unei întreprinderi de stat sau a unei societăți comerciale cu capital majoritar sau integral public, este nevoie ca acestea să fie administrate de persoane competente, bine instruite și care dispun de suficiente abilități manageriale pentru gestiunea eficientă și eficace a resurselor entității publice respective, inclusiv prin menținerea tendinței de diminuare a costurilor și majorare a veniturilor, prin asigurarea unor piețe de desfacere noi, prin crearea de noi produse calitativ superioare și prin atragerea de noi clienți. Atât Legea nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și la întreprinderea municipală, cât și Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni și Legea nr. 135/2007 privind societățile cu răspundere limitată, stabilesc limitele de competență și răspundere managerială a organelor de conducere a entităților, iar în cazul întreprinderilor de stat și societăților comerciale cu capital majoritar sau integral public, această răspundere este consolidată prin necesitatea conștientizării și asumării de către managerul entității și de către managerii operaționali a responsabilității pentru acțiunile, deciziile și politicile promovate, inclusiv pentru	Propunerea se va examina la o etapă ulterioară, din perspectiva asigurării plății egale și echitabile de reglementare pentru activități similare din alte ramuri ale economiei naționale. Se acceptă parțial, în mărime de 5 salarii pentru a nu genera costuri financiare excesive.
--	---	---	---

	maximizarea rezultatelor prin optimizarea resurselor, pe baza principiilor bunei guvernări, precum și obligația de a raporta despre obiectivele și rezultatele atinse. Actualmente, ocuparea funcțiilor de conducere vacante din cadrul întreprinderilor de stat și societăților comerciale cu capital public devine dificilă dată fiind neatractivitatea remunerării pentru munca care se cere a fi depusă în vederea dezvoltării entității și realizării obiectivelor și scopurilor trasate în planurile de afaceri. În contextul celor expuse, prevederile respective au ca scop motivarea și stimularea anuală a conducătorilor entităților cu capital de stat de obținere a rezultatelor mult mai bune în ceea ce privește creșterea nivelului companie și al profitului, inclusiv motivarea acestora și atragere din sectorul privat, pentru a face întreprinderile de stat și societățile comerciale competitive pieței de desfacere în domeniile corespunzătoare. II. Suplimentar, considerăm oportună revizuirea prevederilor hotărârii nominalizate (pct. 5 alin. (3)) și ale Legii salarizării nr. 847/2002 (art. 23 alin. (3)), în sensul includerii plăților cu caracter unic stabilite de Guvern, în cuantumul plafonului conducătorului companiei de stat, de cinci salarii medii lunare pe unitatea condusă, și excluderii plăților achitate conducătorului în rezultatul evaluării trimestriale a performanțelor manageriale din acest plafon. Întru argumentarea propunerii înaintate expunem următoarele. Atât administratorilor întreprinderilor de stat, precum și directorilor societăților comerciale cu capital majoritar sau integral de stat, în calitate de conducători de entități de stat, la încheierea contractelor cu fondatorul sau 3 Consiliul societății, în anexă la contract, li se stabilesc indicatorii de performanță care constituie instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței manageriale, întru aplicarea principiilor de guvernare corporativă în domeniul administrării proprietății publice. Astfel, aceștia pot beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de fondator, la propunerea Consiliului, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare ai acestor indicatori de performanță care sunt stabiliți în anexă la contract. În acest sens, reieșind din prevederile pct. 5 alin. (3) a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002, potrivit căruia: cuantumul lunar total al salariului conducătorului, limitat în condițiile punctului 5, nu include premiile unice acordate la datele jubiliare personale, cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, recompensa în baza rezultatelor activității anuale a unității, precum și nici ajutorul material, premiul pentru atingerea performanței manageriale se include în plafonul concret al salariului conducătorului, ceea ce demotivează conducătorii în atingerea nivelului maxim al performanțelor. Reieșind din cele expuse, solicităm susținerea și promovarea modificărilor propuse. Totodată, Agenția Proprietății Publice își manifestă disponibilitatea de conlucrare în vederea perfectării notei informative și a proiectului de act normativ.	Nu se acceptă, se impune respectarea ierarhiei actelor normative, și respectiv mai întâi modificarea Legii salarizării nr.847/2002, apoi HG nr.743/2002 în sensul solicitării expuse de către APP.
--	---	--

5.	Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova <i>Aviz nr.03-02/289 din 04.04.2025</i>	Obiecțiile - fără obiecții. Propunerile (recomandările): Susținem propunerile de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002, dar, totodată, considerăm că această hotărâre necesită o modificare mai complexă pentru a exclude mai multe ambiguități și neconcordanțe, care fac dificilă aplicare ei. În context, reiterăm elaborarea unui proiect de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002, care să cuprindă toate modificările necesare. Insistăm asupra includerii în proiect a propunerii noastre din adresarea nr. 03-01/7240 din 24.09.2024 (se anexează).	S-a luat act S-a luat act S-a luat act Proiectul de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 are un scop clar și limitat pentru îmbunătățirea condițiilor de salarizare pentru controlorii de trafic aerian, fără a extinde aplicarea la alte domenii sau categorii de personal.
----	--	---	--

		Suplimentar, considerăm necesar să fie realizate următoarele modificări: 1. Completarea poziției 9 a Anexei 3 - după textul „transporturi aeriene” se adăugă textul „și activități de servicii anexe transporturilor aeriene”, iar textul „activități de servicii anexe transporturilor aeriene 1,2” din linia 7 se exclude, astfel vor fi cuprinse activități în aeroporturi și de dirijare a traficului aerian, activitățile aeroportuare la sol, servicii de stingere și prevenire a incendiilor în aeroporturi, care nu sunt mai puțin importante în ramura transporturilor aeriene. În rezultat ramura „Transportul aerian” va beneficia de coeficient de complexitate 1,5.	Nu se acceptă La etapa actuală au fost prioritizate doar activitățile de remunerare pentru îmbunătățirea condițiilor salariale ale controlorilor de trafic aerian. În ceea ce privește activitățile de servicii anexe transporturilor aeriene se vor examina la o etapă ulterioară, inclusiv din perspectiva echivalării cu alte ramuri ale economiei naționale. Propunerea de majorare a coeficientului de complexitate va fi analizată proporțional, luând în considerare asigurarea plății egale și echitabile de reglementare pentru activități similare din alte ramuri ale economiei naționale.
		2. La Anexa nr. 3, numărul de ordine 5, poziția ”producția și distribuția energiei electrice și termice, gazelor și apei calde”, coeficientul de complexitate „1,35” se înlocuiește cu „1,5”.	Nu se acceptă, deoarece proiectul de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 are un scop clar și limitat la îmbunătățirea condițiilor de salarizare pentru controlorii de trafic aerian, fără a extinde aplicarea la alte domenii sau categorii de personal. Propunerea se va examina la o etapă ulterioară, din perspectiva asigurării plății egale și echitabile de reglementare pentru activități similare din alte ramuri ale economiei naționale.
		3. Stabilirea utilizării Anexei nr. 4 cu titlu de recomandare pentru întreprinderile de stat cu autonomie financiară, care nu beneficiază de suportul financiar sau dotații bugetare.	

4. În punctul 3 al hotărârii textul „Pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare, mărimea salariului se determină lunar de către angajator conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în unitate.” se înlocuiește cu textul:

„Pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare, mărimea salariului minim lunar se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură, iar angajatorul asigură diferențierea salariilor stabilite în unitate, cu respectarea limitei minime a salariului după cum urmează:

Categorii de angajați după nivelul de pregătire profesională	Coeficientul de multiplicare față de cuantumul salariului minim
Muncitori necalificați	1,0
Muncitori de calificare medie	1,20
Muncitori de calificare superioară	1,40
Specialiști	1,50
Personal de conducere	2,00

5. În pct. 3, alineatul (4) considerăm necesar de a substitui textul „de către angajator” cu textul „conform metodologiei aprobate de organul central de specialitate al administrației publice în domeniul muncii”.

6. Considerăm necesar de a fi elaborată o hotărâre de Guvern distinctă pentru reglementarea salarizării în cazul întreprinderilor de stat, municipale, al societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, al entităților monopoliste și al autorităților și instituțiilor publice la autogestiune.

6.	Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova <i>Aviz nr.05/1-29 din 31.03.2025</i>	Obiecțiile - fără obiecții. Propunerile (recomandările) – fără propuneri.	S-a luat act
7.	Centrul Național Anticorupție <i>Aviz nr.06/2/6481 din 16.04.2025</i>	În nota de fundamentare se menționează că: „Cadrul normativ stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu modificările ulterioare nu este pe deplin corelat cu nevoile și realitățile unităților cu autonomie financiară (din domeniul aviației civile), care sunt fezabile spre a oferi oportunități de motivare angajaților. Sistemul de salarizare actual nu reflectă complexitatea și responsabilitățile controlorilor de trafic aerian. Acest lucru afectează motivația, performanța și dificultățile în atragerea și păstrarea personalului calificat. Așadar, se constată necesitatea de a specifica un interval salarial dedicat pentru controlorii de trafic aerian, având în vedere specificul și importanța acestei profesii pentru siguranța transportului aerian, precum și pentru a asigura o remunerare competitivă și adecvată pentru acest personal specializat se creează spațiu pentru creșterea/alocarea salariului suplimentar”. La fel, în nota de fundamentare autorul descrie informații detaliate cu privire la Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative. Astfel, proiectul promovează interesul manifestat prin reglementarea retribuirii muncii unor categorii de salariați. În final, menționăm că, în redacția propusă, proiectul nu conține factori de risc care să genereze apariția riscurilor de corupție.	S-a luat act
8.	Ministerul Justiției <i>Aviz nr. 04/2-3891 din 18.04.2025</i>	Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat în scopul actualizării reglementărilor salariale pentru angajații din domeniul aviației din unitățile cu autonomie financiară. Modificările propuse vor contribui la îmbunătățirea condițiilor de muncă și alinierea acestora la standardele internaționale, prin ajustarea nivelurilor de salarizare. În context, raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul emiterii actului normativ. Relevăm că, obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.	S-a luat act

	Totodată, aferent rigorilor normative, se vor reține următoarele: La sbp. 2), partea dispozitivă se va expune într-un singur alineat, iar textul „se modifică în „transporturi aeriene”” se va reda în următorul mod: „se substituie cu poziția „transporturi aeriene””. La sbp. 3) dispoziția se va expune după cum urmează: „În anexa nr. 4, compartimentul III se completează cu poziția 3.4 cu următorul cuprins:”, urmată de redarea acesteia. Cu titlu de remarcă generală, la definitivarea proiectului se va ține cont de prevederile art. 52 alin. (2) și (3) din Legea nr. 100/2017, potrivit cărora punctele se însemnează consecutiv cu numere ordinare, exprimate prin cifre arabe, urmate de punct, începând cu primul și terminând cu ultimul, de la începutul și până la sfârșitul actului normativ. Pentru interpretare corectă și aplicare comodă, punctele pot fi divizate în subpuncte care se numerotează prin adăugarea consecutivă a cifrelor arabe, până la gradul de detaliere necesar	Se acceptă Se acceptă Se acceptă
--	---	--

Consultare publică

*la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002
cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”
(număr unic 211/MMPS/2025)*

Nr.	Participantul la consultare publică	Conținutul obiecției propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
1.	Dorin Plugaru 29.03.2025, 18:59	Prin această modificare nu doar că reduceți salariul controlorilor de trafic aerian, dar și intenționați diminuați importanța acestei meserii prin reducerea coeficientului de complexitate. La moment, coeficientul tarifar la calculul salariului CTA CAT1 este de 6.6; cu salariul minim pe economie de 5500, un CTA CTA 1 ar trebui să aibă un salariu de funcție de 36300 MDL, fără niciun coeficient de complexitate. Însă, cu aplicare corectă și bine meritată a coeficientului de complexitate 1.5, ar fi un salariu de funcție de 54450 MDL. Și cu această modificare reduceți salariul de funcție al unui CTA între 21780 - 34964. Chiar dacă se va aplica coeficientul incorect, nejust, și rușinos de 1.2, salariu de funcție ar fi 41950 MDL. Deci, această schimbare este în detrimentul controlorilor de trafic aerian din Republica Moldova.	MMPS a analizat comentariul dvs și vine cu următoarele clarificări. Modificările propuse prevăd o îmbunătățire a condițiilor de salarizare printr-un sistem mai echitabil și sustenabil și în consecință menținerea și atragerea prin motivare salarială (financiară) a controlorilor de trafic aerian. În acest sens, potrivit prevederilor proiectului se propune la Anexa nr. 4 a Hotărârii, compartimentul III, introducerea unui nou punct 3.4, care stabilește un interval salarial de 21.780 - 34.965 MDL pentru personalul implicat în dirijarea traficului aerian. Mai mult decât atât, este important să subliniem că a fost inclusă o nouă măsură salarială: majorarea cuantumului salariului suplimentar plătit din fondul de salarizare până la 150% de la 100% în prezent pentru controlorii de trafic aerian. Prin această abordare se permite o flexibilitate în stabilirea salariului, luând în considerare performanța și experiența.

2.	Federația Sindicatelor Controlorilor de Trafic Aerian al Republicii Moldova <i>nr intrare 3068 din 08.04.2025</i>	Se consideră că propunerea de modificare adusă acestui proiect reprezintă un pas esențial către îmbunătățirea condițiilor de salarizare și, implicit, a eficienței activității în domeniul controlului traficului aerian. În contextul actual, modificările propuse vor contribui semnificativ la creșterea echității salariale și la asigurarea unui sistem sustenabil de remunerare a controlorilor de trafic aerian, profesioniști care joacă un rol crucial în siguranța și eficiența transportului aerian. Implementarea unui interval salarial cuprins între 21.780 MDL și 34.965 MDL pentru personalul implicat în dirijarea traficului aerian reprezintă o măsură binevenită, care va contribui atât la menținerea, cât și la atragerea unor specialiști de înaltă calificare. De asemenea, propunerea de completare a Anexei 4 cu un nou punct, respectiv punctul 3.4, va contribui la alinierea remunerației acestui sector la standardele internaționale, asigurând astfel un nivel de trai mai bun pentru controlorii de trafic aerian și, totodată, sporind motivația acestora pentru a își îndeplini atribuțiile la cele mai înalte standarde de performanță. În acest sens, se consideră că această modificare va avea un impact pozitiv asupra sectorului aerian din Republica Moldova, consolidând stabilitatea și dezvoltarea acestuia, precum și creșterea nivelului de profesionalism în cadrul instituțiilor implicate în dirijarea traficului aerian.	S-a luat act
3.	FSTA” SINDTRANSAERO" <i>nr. 09 din 07.04.2025</i>	Se consideră binevenite modificările propuse, care prevăd completarea Anexei nr. 4 a Hotărârii prin introducerea unui nou punct 3.4 în compartimentul III, ce reglementează salarizarea personalului implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom. Totodată, susținem propunerea privind majorarea cuantumului salariului suplimentar, achitat din fondul de salarizare, până la 150% pentru controlorii de trafic aerian, ca măsură necesară pentru sporirea motivației și recunoașterea importanței activității desfășurate de această categorie de angajați. În același timp, dorim să readucem în atenție o chestiune de importanță majoră pentru domeniul aviației civile, și anume	S-a luat act

	necesitatea revizuirii în etapele următoare a coeficienților de complexitate prevăzuți în Anexa nr. 3 a aceleiași Hotărâri. În prezent, potrivit acestei anexe, coeficienții de complexitate utilizați pentru stabilirea salariului tarifar sunt determinați în funcție de tipurile de lucrări și ramurile economiei naționale, iar clasificarea unităților se efectuează conform Clasificatorului activităților din economia Moldovei (CAEM), aprobat prin Ordinul Directorului General al Biroului Național de Statistică nr. 28/2019. În acest context, angajații implicați în asigurarea siguranței aeriene — inclusiv controlorii de trafic aerian, inginerii și tehnicienii care asigură mentenanța sistemelor de navigație și comunicații aeriene, experții în siguranță cibernetică, specialiștii în meteorologie aviatică, în asigurarea informațională, în transportul special aeronautic, precum și personalul implicat în activitățile aeroportuare la sol și în terminale — sunt încadrați în grupa 52.23 CAEM, cu un coeficient de complexitate de 1,20. Având în vedere nivelul ridicat de responsabilitate, complexitatea activităților desfășurate, importanța strategică a funcțiilor îndeplinite și cerințele tehnice stringente, considerăm justificată propunerea de majorare a acestui coeficient la 1,50 pentru angajații implicați în asigurarea siguranței aeriene din cadrul Î.S. „MOLDATSA” și Î.S. „Aeroportul Internațional Chișinău”. În acest sens, solicităm respectuos examinarea posibilității de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002, prin următoarele: 1. Completarea poziției 9 din Anexa nr. 3 cu sintagma „și activități de servicii anexe transporturilor aeriene”, pentru a reflecta realitatea operațională și a include în mod explicit activitățile de dirijare a traficului aerian, activitățile aeroportuare la sol, serviciile de prevenire și stingere a incendiilor în aeroporturi, precum și alte activități indispensabile funcționării eficiente a sectorului aerian;	Nu se acceptă Proiectul actual vizează strict controlorii de trafic aerian. În ceea ce privește personalul implicat în activitățile de dirijare a traficului aerian, în activitățile aeroportuare la sol, serviciile de stingere și prevenire a incendiilor în aeroporturi și alte funcții conexe, condițiile salariale se vor examina ulterior, cu respectarea principiului echității și al salarizării comparabile pentru activități de complexitate și responsabilitate similară din alte ramuri ale economiei naționale, indiferent de faptul că personalul își desfășoară activitatea în domeniul aviației civile.
--	--	--

		2. Clarificarea aplicabilității prevederilor din Anexa nr. 4, prin stabilirea caracterului de recomandare pentru intervalele salariale în cazul întreprinderilor de stat cu autonomie financiară care nu beneficiază de suport bugetar, așa cum era reglementat anterior modificărilor intrate în vigoare la data de 01.01.2025. Se consideră că aceste ajustări vor contribui la asigurarea unei salarizări echitabile și motivante pentru întregul personal implicat în aviația civilă, în concordanță cu specificul, responsabilitatea și complexitatea activităților desfășurate.	Nu se acceptă Propunerea este confuză și neclară; de asemenea, vizează aspecte de aplicabilitate și nu de reglementare.
--	--	---	--