



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2025

Chișinău

**pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor
împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni,
mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere**

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările ulterioare, și al art. 6 alin. (2) din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr. 67, art. 183), cu modificările ulterioare,

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.
2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026, cu excepția punctelor 55 și 56 ale Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, care vor intra în vigoare din momentul aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.
3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Guvernului nr. 775/2017 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 356-359, art. 881), se abrogă.

4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ministrul muncii și protecției sociale

Ala NEMERENCO

Alexei BUZU

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului
nr. /2025

REGULAMENT

privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere

Prezentul Regulament transpune parțial art. 2, 11, 14 , și transpune integral art. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13 și 1 Anexa I din Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă (A șasea directivă individuală în sensul articolului 16 (1) din Directiva Consiliului 89/391/CEE), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 158 din 30 aprilie 2004, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2024/869 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 martie 2024 de modificare a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului și a Directivei 98/24/CE a Consiliului în ceea ce privește valorile-limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și pentru diizocianați.

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere (în continuare „Regulamentul”) are ca scop stabilirea măsurilor de protecție a sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor determinate sau potențial determinate de expunerea la acești agenți în mediul profesional, precum și prevenirea apariției acestor riscuri la locul de muncă.

2. Prezentul Regulament se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

3. Regulamentul stabilește cerințele minime specifice aplicabile în domeniul protecției lucrătorilor împotriva riscurilor asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, cu excepția valorilor-limită de expunere profesională, care sunt reglementate prin Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă.

4. Prevederile Regulamentului nu se aplică lucrătorilor expuși radiațiilor ionizante, acestea sunt reglementate de Agenția Națională de Reglementare a Activităților Nucleare și Radiologice.

5. Dispozițiile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 se aplică integral domeniului reglementat de prezentul Regulament, cu respectarea prevederilor restrictive prevăzute în acesta.

6. Cu referire la expunerea la azbest, reglementată prin Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, aprobat de Guvern, prevederile prezentului Regulament se aplică în măsura în care oferă un nivel superior de protecție a sănătății și securității la locul de muncă.

7. În sensul prezentului Regulament se utilizează termenii și definițiile prevăzute în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și următoarele noțiuni:

7.1 *agent cancerigen* se înțelege:

7.1.1 o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent cancerigen din categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice;

7.1.2 o substanță, un amestec sau un procedeu menționat la anexa nr. 1, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat la anexa respectivă.

7.2 *agent mutagen* se înțelege:

7.2.1 o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent mutagen asupra celulelor embrionare din categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice;

7.2.2 o substanță, un amestec sau un procedeu menționat în anexa nr. 1, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat în anexa respectivă.

7.3 *substanță toxică pentru reproducere* - o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent toxic pentru reproducere de categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice.

7.4 *substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag* - o substanță toxică pentru reproducere pentru care nu există un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și care este identificată ca atare în coloana de Note a Anexei nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024.

7.5 *substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag* - o substanță toxică pentru reproducere pentru care există un nivel sigur de expunere, sub care nu există niciun risc pentru sănătatea lucrătorilor, și care este identificată ca atare în coloana de Note a Anexei nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024.

7.6 *valoare-limită de expunere profesională* – dacă nu se dispune altfel, limita mediei ponderate în timp a concentrației unui agent cancerigen sau mutagen ori a unei substanțe toxice pentru reproducere în aerul din zona în care respiră un lucrător într-o perioadă de referință determinată, precizată în Anexa nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva

riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024.

II. RESPONSABILITĂȚILE ANGAJATORULUI

Secțiunea I-a

Identificarea și evaluarea riscurilor

8. Prezentul Regulament se aplică activităților în cadrul cărora lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși, la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, ca urmare a activității desfășurate.

9. Pentru orice activitate care poate prezenta un risc de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, angajatorul are obligația de a determina natura, intensitatea și durata expunerii lucrătorilor prin efectuarea investigațiilor necesare. Pe baza acestor date, angajatorul evaluează riscurile potențiale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și stabilește măsurile de prevenire corespunzătoare.

10. Evaluarea riscului profesional se actualizează ori de câte ori apar modificări ale condițiilor de muncă care pot influența nivelul de expunere a lucrătorilor la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, precum și atunci când rezultatele supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor justifică această actualizare.

11. La solicitarea Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii, angajatorul are obligația de a pune la dispoziția acestora elementele care au stat la baza evaluării riscului profesional.

12. Evaluarea riscului profesional trebuie să ia în considerare toate căile posibile de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici de reproducere, inclusiv absorbția prin piele, atât transcutanată, cât și percutanată.

13. În cadrul evaluării riscului, angajatorul ia în considerare posibilele efecte asupra sănătății și/sau securității lucrătorilor expuși la riscuri speciale și analizează posibilitatea de a evita implicarea acestora în activități sau zone unde pot intra în contact cu agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.

14. În cazul în care rezultatele evaluării riscului profesional indică existența unui risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor, angajatorul are obligația de a elimina expunerea dacă acest lucru este posibil, iar dacă aceasta nu este posibil, prevenirea completă a expunerii lucrătorilor la agenții periculoși.

Secțiunea a II-a

Reducerea și înlocuirea

15. Angajatorul are obligația de a reduce utilizarea la locul de muncă a agenților cancerigeni, mutageni sau a substanțelor toxice pentru reproducere, acordând prioritate înlocuirii acestora cu substanțe sau procese mai puțin periculoase, acolo unde este posibil.

16. Înlocuirea unui agent cancerigen, mutagen sau a unei substanțe toxice pentru reproducere cu o substanță, un amestec sau un procedeu care, în condițiile

de utilizare, nu prezintă pericol sau prezintă un pericol mai redus pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor se realizează ori de câte ori acest lucru este posibil din punct de vedere tehnic.

17. La solicitarea Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii, angajatorul are obligația de a furniza rezultatele evaluării riscului.

18. În cazul în care, rezultatele evaluării riscului profesional indică existența unui risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor, angajatorul are obligația de a elimina sau după caz, de a evita în totalitate expunerea acestora la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere.

19. În cazul în care înlocuirea agentului cancerigen, mutagen sau a substanței toxice pentru reproducere nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a asigura producerea și utilizarea acestora într-un sistem închis, în măsura în care acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic.

20. În situația în care aplicarea unui sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a reduce expunerea lucrătorilor la agentul cancerigen, mutagen sau la substanța toxică pentru reproducere fără valoare-prag la cel mai scăzut nivel posibil, fezabil din punct de vedere tehnic.

21. Dacă utilizarea sau producerea unei substanțe toxice pentru reproducere cu valoare-prag într-un sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a reduce la minimum riscul de expunere a lucrătorilor.

22. În cazul substanțelor toxice pentru reproducere care nu sunt clasificate drept substanțe cu valoare-prag sau fără valoare-prag, angajatorul are obligația de a reduce la minimum riscul de expunere a lucrătorilor la respectivele substanțe. În cadrul evaluării riscului profesional, angajatorul va considera că astfel de substanțe nu prezintă un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și va stabili măsuri corespunzătoare în consecință.

23. Expunerea profesională la un agent cancerigen, mutagen sau la o substanță toxică pentru reproducere nu trebuie să depășească valoarea-limită de expunere profesională prevăzută în Anexa nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024.

24. În toate cazurile când este utilizat un agent cancerigen, mutagen sau o substanță toxică pentru reproducere, angajatorul are obligația de a implementa următoarele măsuri:

- 1) limitarea cantității de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere de la locul de muncă;
- 2) reducerea, la cel mai scăzut nivel posibil, a numărului de lucrători expuși sau care pot fi expuși;
- 3) conceperea unor procese de muncă și implementarea unor măsuri de control tehnic care să prevină sau să reducă la minimum degajarea la locul de muncă de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere;

4) aplicarea măsurilor de evacuare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, la sursă, prin aspirația locală sau ventilația generală, toate aceste metode fiind adecvate și compatibile cu cerințele de protejare a sănătății publice și a mediului;

5) utilizarea procedurilor de măsurare existente corespunzătoare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, în special pentru depistarea timpurie a expunerii anormale survenite în urma unui eveniment neprevăzut sau a unui accident;

6) implementarea unor proceduri și a unor metode de muncă adecvate;

7) aplicarea măsurilor de protecție colectivă și/sau, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace, măsuri de protecție individuale;

8) adoptarea unor măsuri de igienă corespunzătoare, în special curățarea cu regularitate a pardoselilor, pereților și a altor suprafețe;

9) informarea lucrătorilor cu privire la riscurile profesionale urmare a expunerii la agenții menționați;

10) delimitarea zonelor de risc și utilizarea unor panouri de avertizare și de securitate, inclusiv a panoului „fumatul interzis”, în zonele în care lucrătorii sunt expuși sau pot să fie expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere;

11) elaborarea planurilor de gestionare a situațiilor de urgență pentru cazurile de expuneri anormal de ridicate la agenții menționați;

12) asigurarea cu mijloace necesare pentru stocarea, manipularea și transportul fără risc, în special prin utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil;

13) utilizarea mijloacelor sigure de colectare, stocare și evacuare a deșeurilor de către lucrători, inclusiv utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil.

Secțiunea a III-a Expunere imprevizibilă

25. În cazul unor situații neprevăzute sau accidente care pot conduce la o expunere accidentală ori necontrolată a lucrătorilor, angajatorul are obligația de a informa imediat lucrătorul cu privire la riscurile apărute și măsurile de protecție necesare.

26. Până la remedierea evenimentului imprevizibil sau a accidentului care poate genera o expunere anormală a lucrătorilor și atât timp cât cauzele nu au fost înlăturate, angajatorul permite accesul în zona afectată exclusiv lucrătorilor necesari pentru executarea reparațiilor sau a altor intervenții.

27. Angajatorul are obligația de a echipa lucrătorii care desfășoară activități în zona afectată cu îmbrăcăminte de protecție adecvată și echipament individual de protecție respiratorie, precum și de a se asigura că acestea sunt utilizate în mod corespunzător de către lucrători.

28. Expunerea lucrătorilor cauzată de evenimente imprevizibile sau accidente trebuie să fie strict limitată la durata necesară efectuării activităților indispensabile.

29. Accesul lucrătorilor neechipați cu mijloace de protecție corespunzătoare riscului este interzis în zona afectată.

Secțiunea a IV-a **Expunere previzibilă**

30. Pentru activitățile cu risc de creștere a expunerii, precum lucrările de întreținere, angajatorul consultă lucrătorii și/sau reprezentanții acestora, în conformitate cu legislația și practicile naționale, cu privire la toate aspectele reglementate de prezenta Hotărâre, pentru a stabili măsuri de protecție atunci când nu mai pot fi aplicate alte soluții tehnice de prevenire.

31. Lucrătorii expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere în condiții de expunere anormală beneficiază de îmbrăcăminte de protecție și echipament individual de protecție respiratorie.

32. Expunerea anormală nu poate avea caracter permanent, și este permisă doar pe durata strict necesară desfășurării activităților indispensabile de către fiecare lucrător.

33. Zonele de activitate în care există riscul de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere trebuie delimitate și semnalizate clar, iar accesul persoanelor neautorizate trebuie prevenit prin măsuri organizatorice și tehnice adecvate.

34. Angajatorii au obligația de a adopta măsuri adecvate pentru a asigura că zonele în care se desfășoară activități identificate, prin evaluarea riscurilor profesionale, ca prezentând pericole pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor sunt accesibile exclusiv persoanelor a căror prezență este justificată de natura atribuțiilor sau funcției îndeplinite.

Secțiunea a V-a **Măsuri de igienă și de protecție individuală**

35. Pentru toate activitățile în care există un risc de contaminare cu agenți cancerigeni sau mutageni ori cu substanțe toxice pentru reproducere, angajatorii au obligația de a adopta măsuri adecvate pentru a se asigura că:

1) lucrătorii nu consumă alimente, băuturi și nu fumează în zonele de lucru în care există risc de contaminare cu astfel de agenți;

2) lucrătorii sunt echipați cu îmbrăcăminte de protecție adecvată sau, după caz, cu alt tip de îmbrăcăminte specială corespunzătoare naturii riscurilor;

3) sunt amenajate spații distincte pentru depozitarea hainelor de lucru sau a echipamentului de protecție, separate de cele destinate hainelor de stradă;

4) lucrătorii au acces la grupuri sanitare și dușuri corespunzătoare, adecvate tipului de activitate;

5) echipamentele de protecție sunt depozitate în mod corespunzător, într-un spațiu special amenajat, verificat și igienizat înainte și după fiecare utilizare;

6) echipamentele de protecție deteriorate sunt reparate sau, după caz, înlocuite înainte de a fi reutilizate.

36. Lucrătorii nu suportă costurile aferente măsurilor de igienă și protecție individuală impuse de angajator, în scopul prevenirii riscurilor profesionale generate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere.

Secțiunea VI-a

Informarea și formarea lucrătorilor

37. Angajatorul are obligația de a întreprinde măsurile necesare pentru a asigura că lucrătorii și/sau reprezentanții acestora beneficiază de o formare profesională suficientă și adecvată, bazată pe informațiile disponibile, furnizată în special sub formă de instrucțiuni și comunicări, care să acopere:

1) riscurile potențiale pentru sănătate, asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere, inclusiv riscurile suplimentare legate de consumul de tutun;

2) măsurile care trebuie întreprinse pentru prevenirea sau reducerea expunerii;

3) cerințele de igienă care trebuie respectate în zonele cu risc;

4) utilizarea corectă a echipamentului individual de protecție și a îmbrăcăminte de protecție;

5) măsurile care trebuie luate de către lucrători, în special de către personalul de intervenție, în caz de incidente și pentru prevenirea acestora.

38. Instruirea și formarea profesională a lucrătorilor trebuie adaptate în funcție de riscurile noi sau modificate, în special expunerea la agenți cancerigeni, mutageni, substanțe toxice pentru reproducere (inclusiv cele din medicamente care conțin substanțe chimice periculoase), precum și de orice schimbare a condițiilor de muncă.

39. Instruirea și formarea profesională se organizează periodic, în unități specializate, pentru toți lucrătorii expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, în special în situațiile în care sunt introduse noi medicamente care conțin substanțe chimice periculoase ce includ astfel de agenți.

40. Angajatorii informează lucrătorii cu privire la instalațiile și recipientele conexe care conțin agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.

41. Angajatorul asigură etichetarea clară și lizibilă a tuturor recipientelor, ambalajelor și instalațiilor care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere și afișează semne de avertizare în mod cât mai vizibil.

42. Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul unității au dreptul de a verifica respectarea prevederilor prezentului Regulament și pot fi implicați în procesul de implementare, în special în ceea ce privește:

1) consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, legate de alegerea, purtarea și utilizarea îmbrăcăminte și a echipamentelor de protecție, fără a afecta responsabilitățile angajatorului în ceea ce privește evaluarea eficacității acestora;

2) măsurile stabilite de către angajator cu privire la expunerea previzibilă, fără a se aduce atingere responsabilităților angajatorului de a stabili aceste măsuri.

43. Angajatorul are obligația de a informa, în cel mai scurt timp posibil, lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității cu privire la expunerile anormale, inclusiv cele previzibile, indicând cauzele acestora și măsurile adoptate sau planificate pentru remedierea situației.

III. DISPOZIȚII SPECIALE

44. În cazul în care rezultatele evaluării riscului profesional relevă un risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, angajatorii au obligația de a transmite Agenției Naționale pentru Sănătate Publică și Inspectoratului de Stat al Muncii informații privind:

1) activitățile și/sau procedeele industriale aplicate, inclusiv argumentele de utilizare a agenților cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere;

2) cantitățile/ volumele fabricate sau utilizate de substanțe sau amestecuri care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere;

3) numărul de lucrători expuși;

4) măsurile de prevenire întreprinse;

5) tipul de echipament de protecție care este utilizat;

6) natura și gradul expunerii;

7) cazurile de înlocuire, inclusiv detalii.

45. Angajatorul are obligația de a păstra o listă actualizată a lucrătorilor care desfășoară activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un pericol pentru securitatea sau sănătatea acestora, menționând pentru fiecare nivel și natura expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.

46. Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică, medicul de medicina muncii sau cu competențe în medicina muncii, precum și orice altă persoană desemnată cu responsabilități în domeniul securității și sănătății la locul de muncă au drept de acces la lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități care presupun expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere.

47. Fiecare lucrător are dreptul de acces la informațiile care îl privesc personal, cuprinse în lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități ce presupun

expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere.

48. Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității au drept de acces la informațiile colective anonimizate.

49. Lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un risc pentru securitatea sau sănătatea acestora, ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni sau mutageni, se păstrează de către angajator pentru o perioadă de cel puțin 40 de ani de la data încetării expunerii.

50. Lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un risc pentru securitatea sau sănătatea acestora, ca urmare a expunerii la substanțe toxice pentru reproducere, se păstrează de către angajator pentru o perioadă de cel puțin 5 ani de la data încetării expunerii.

51. În cazul în care o unitate sau o instituție își încetează activitatea, Listele menționate la punctul 49 și punctul 50, sunt transmise către arhiva teritorială.

52. Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora la discuțiile privind aspectele care țin de domeniul de aplicare al prezentului Regulament se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 186/2008 privind securitatea și sănătatea în muncă.

53. Supravegherea sănătății lucrătorilor pentru care rezultatele evaluării riscului profesional indică un risc se efectuează în conformitate cu prevederile legislației în domeniu.

54. Angajatorul are obligația de a informa lucrătorul, înainte de atribuirea oricărei sarcini care implică risc de expunere la un agent cancerigen, mutagen sau la o substanță toxică pentru reproducere, cu privire la obligația de a se supune supravegherii stării de sănătate, conform prevederilor în domeniu.

55. Acordurile încheiate între partenerii sociali în domeniul securității și sănătății în muncă pot fi publicate pe platformele oficiale ale autorităților competente. În cazul participării Republicii Moldova la proiecte sau mecanisme europene relevante, aceste acorduri pot fi transmise, după caz, către organismele europene de profil, în conformitate cu regulile acestora.

56. Ministerul Muncii și Protecției Sociale transmite Comisiei Europene textul dispozițiilor de drept intern adoptate în domeniul reglementat de prezenta hotărâre.

Anexă
la Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de
expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru
reproducere la locul de muncă

**Lista activităților care implică utilizarea unor substanțe, amestecuri sau
desfășurarea unor procedee generatoare de risc pentru sănătatea
lucrătorilor**

- 1) Fabricarea auraminei.
- 2) Lucrări care implică expunerea la hidrocarburi policiclice aromate prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de ulei.
- 3) Lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea matelor de nichel.
- 4) Procedeul de fabricare cu acid concentrat a alcoolului izopropilic.
- 5) Lucrări care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare.
- 6) Activități care implică expunere la pulbere respirabilă de silice cristalină generată în cadrul unui proces de lucru.
- 7) Activități profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor.
- 8) Activități profesionale care implică expunerea la emisiile de eșapament ale motoarelor diesel.

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere este elaborat de către Ministerul Sănătății.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului este elaborat în temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, care prevede că actele normative privind securitatea și sănătatea în muncă se aprobă de Guvern, precum și al art. 6 alin. (2) din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, conform căruia normele sanitare care stabilesc criteriile de securitate și siguranță pentru om în raport cu factorii mediului înconjurător și ocupațional, cu produsele și serviciile, precum și cerințele de asigurare a unor condiții favorabile pentru viață, sunt reglementate prin regulamente sanitare elaborate de Ministerul Sănătății și aprobate de Guvern. Proiectul se regăsește în Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025. De asemenea, proiectul transpune Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 158 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2024/869 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 martie 2024 de modificare a Directivei 2004/37/CE și a Directivei 98/24/CE a Consiliului în ceea ce privește valorile-limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și pentru diizocianați. Totodată, proiectul a fost elaborat în conformitate cu recomandările Comisiei Europene din anul 2024, incluse în clusterul 3 – Riscuri specifice, Capitolul 19 – <i>Politica socială și ocuparea forței de muncă</i>, care subliniază necesitatea ca Republica Moldova să continue procesul de aliniere a cadrului normativ național la standardele Uniunii Europene, în vederea asigurării comparabilității și conformității acestora.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Organizația Internațională a Muncii (OIM) recunoaște de mult timp că protecția lucrătorilor împotriva substanțelor chimice periculoase este esențială pentru sănătatea publică și dezvoltarea durabilă a societăților. Cu toate acestea, în pofida progreselor înregistrate, lucrătorii continuă să fie disproporționat expuși la substanțe chimice toxice, în aproape toate domeniile de activitate economică. Extinderea continuă a producției și utilizării substanțelor chimice, precum și introducerea permanentă a unor noi compuși pe piață, conduc la o creștere progresivă a riscurilor profesionale. În acest context, cadrul de reglementare existent întâmpină dificultăți în a se adapta dinamicii acestor evoluții, în special în ceea ce privește identificarea, evaluarea și eliminarea eficientă a riscurilor la care sunt expuși lucrătorii. În acest context, devine evidentă necesitatea unei intervenții legislative menite să reducă expunerea lucrătorilor, să prevină îmbolnăvirile profesionale și să protejeze, indirect, familiile acestora și comunitatea în ansamblu.

Actualmente, Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere este parțial transpusă în legislația națională, prin Hotărârea Guvernului nr. 775/2017, care aprobă Regulamentul sanitar privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Cu excepția valorilor limită de expunere profesională actualizate recent prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024, prevederile rămase din HG nr. 775/2017 au un caracter perimat și incomplet, care nu reflectă modificările aduse directivei europene, precum și noile categorii de substanțe periculoase – în special cele toxice pentru reproducere.

Pe parcurs, Directiva 2004/37/CE a fost modificată prin 6 acte europene relevante (Directivile 2019/130, 2019/983, 2022/431, 2024/869 și Regulamentul 2019/1243), fapt ce determină necesitatea actualizării cadrului normativ național pentru a asigura alinierea completă la legislația UE.

Prevederile proiectului de Hotărâre a Guvernului se aplică tuturor activităților din economia națională în care lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși, în cadrul procesului de muncă, la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, cu relevanță deosebită în domenii precum industria chimică și metalurgică, construcții, agricultură, servicii medicale, prelucrarea materialelor, gestionarea deșeurilor și alte sectoare unde utilizarea sau generarea acestor substanțe este posibilă.

Conform datelor furnizate de Organizația Mondială a Sănătății (OMS), în anul 2019, expunerea la substanțe chimice periculoase a determinat circa 2 milioane de decese la nivel global, cauzate de afecțiuni precum intoxicații acute, boli cardiovasculare, boli respiratorii cronice, inclusiv dezvoltarea unor forme de cancer.

La rândul său, Organizația Internațională a Muncii (OIM) evidențiază că lucrătorii din întreaga lume se confruntă cu o criză globală de sănătate profesională, generată de expunerea zilnică la substanțe toxice în mediul ocupațional. Se estimează că peste un miliard de lucrători sunt expuși anual la factori chimici periculoși – inclusiv praf, vapori, fumuri și poluanți industriali – în condiții care, adesea, nu asigură un nivel suficient de protecție.

Această realitate determină o povară majoră asupra sănătății publice și a sistemelor naționale de protecție socială, reflectată prin creșterea incidenței bolilor profesionale, invaliditate, pierderi economice și reducerea duratei de viață activă a populației ocupate. În numeroase cazuri, efectele expunerii profesionale rămân invizibile până la apariția unor boli cronice grave.

Cancerul profesional reprezintă, în prezent, principala cauză a deceselor asociate cu activitatea profesională, cu peste 600.000 de decese anual la nivel global. Conform Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), mai mult de 200 de substanțe chimice sunt recunoscute ca fiind cancerigene umane cunoscute sau probabile, iar o proporție semnificativă a acestor expuneri are loc în mediul ocupațional.

La nivelul Uniunii Europene, 52% din decesele profesionale anuale sunt atribuite cancerului, comparativ cu 24% cauzate de boli circulatorii, 22% de alte boli și 2% de accidente de muncă. Această realitate reflectă amploarea riscurilor profesionale asociate cu expunerea la substanțe cancerigene și mutagene, care nu doar că determină apariția bolilor oncologice, ci contribuie și la alte afecțiuni grave ce afectează sănătatea lucrătorilor pe termen lung.

În Republica Moldova, a fost raportat un singur caz diagnosticat de cancer laringian cu caracter ocupațional. Totodată, datele statistice indică o creștere semnificativă a incidenței tumorilor maligne, cu aproximativ 150% în ultimii 10 ani, iar prevalența s-a dublat în aceeași perioadă (vezi figura 1).

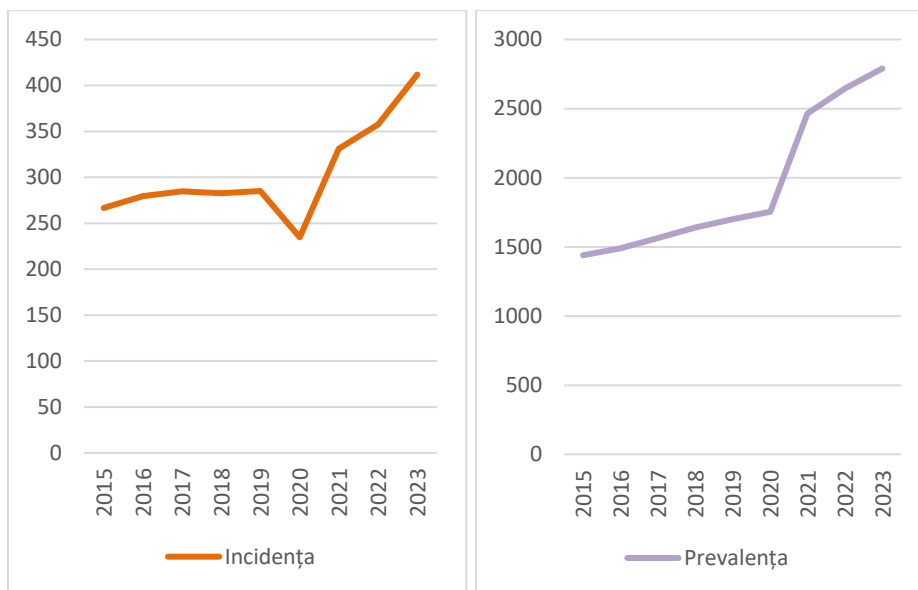


Figura 1. Incidența și prevalența prin tumori maligne, la 100 mii locuitori (pentru perioada 2015-2023)

Într-un plan mai larg, cancerul, indiferent de cauza sa ocupațională sau non-ocupațională, este a doua cauză principală de mortalitate în Uniunea Europeană, după bolile cardiovasculare, reprezentând aproximativ un sfert din totalul deceselor. Acesta are un impact semnificativ nu doar asupra sănătății individuale, ci și asupra familiilor, sistemelor de sănătate și protecție socială, bugetelor publice și economiei în ansamblu – afectând productivitatea, continuitatea activităților economice și dezvoltarea sustenabilă.

Pe lângă riscul oncologic major, expunerea profesională la substanțe chimice generează o gamă largă de efecte toxice asupra organismului uman, afectând în mod particular sistemele reproducător, cardiovascular, respirator și imunitar, precum și organe esențiale precum ficatul și creierul. Exemple ilustrative ale acestor efecte sunt prezentate în Tabelul 1.

Tabelul 1

Substanță	Impacte principale asupra sănătății	Povara globală a expunerii ocupaționale	Impact asupra sănătății în muncă
Azbest	Cancer (mezoteliom, cancer pulmonar, laringe, ovar) Azbestoză și boală pleurală	>125.000.000 (OMS 2018)#	>233.000 decese anual (GBD 2019)
Silice	Cancer (pulmonar) Silicoză	>50.000.000 (date limitate, 35 țări) (OSHA 2002; IOM 2011)	>65.000 decese anual (GBD 2019)
Metal greu: Plumb	Cancer (stomac), Neurotoxicitate, Boală cardiovasculară	>1.800.000 (UE-OSHA 2014; CAREX-Canada 2020)	Date limitate (>900.000 din cauza expunerii la plumb ambiental) (GBD 2019)
Metal greu: Mercur	Neurotoxicitate, Nefrotoxicitate, Toxicitate imună, Toxicitate asupra reproducerii	>19.000.000 (date limitate pentru mineritul artizanal) (Steckling et al. 2017)	>2.000.000 DALYs (Steckling et al. 2017)
Solvenți	Cancer, Efecte neurotoxice (inclusiv CSE), Toxicitate asupra reproducerii	Date limitate	Date limitate
Coloranți (vopsele)	Cancer (vezică urinară)	Date limitate	Date limitate

Substanțe perfluorurate (PFAS)	Cancer (testicular, ficat și rinichi) Toxicitate imună Toxicitate hepatică Toxicitate asupra reproducerii	Date limitate	Date limitate
Substanțe care perturbă sistemul endocrin (EDCs)	Toxicitate asupra reproducerii Obezitate Diabet Neurotoxicitate Cancere (sân, prostată)	Date limitate	Date limitate (>20 mil. puncte IQ pierdute; >800.000 cazuri de infertilitate masculină în SUA și Europa)
Pesticide	Intoxicații Cancere (diverse) Neurotoxicitate Tulburări endocrine Toxicitate asupra reproducerii	Date limitate (dar probabil semnificativă; expunere estimată a ~883 mil. lucrători agricoli globali)	>300.000 decese anual din cauza intoxicațiilor cu pesticide; >10.000 decese din intoxicații acute accidentale
Poluarea aerului la locul de muncă	Cancere (plămâni) Boli respiratorii Boli cardiovasculare	>1,2 miliarde (OMS 2018)	>860.000 decese anual (OMS 2018)

Având în vedere amploarea acestor riscuri, Comisia Europeană continuă procesul de actualizare a Directivei 2004/37/CE, tocmai pentru a include noi substanțe periculoase și a întări protecția lucrătorilor față de expunerile la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere.

Această evoluție legislativă la nivel european subliniază necesitatea actualizării și consolidării cadrului național de reglementare, pentru a asigura o protecție eficientă a lucrătorilor din Republica Moldova, în concordanță cu standardele europene în materie de securitate și sănătate în muncă.

Asigurarea unui mediu de muncă sănătos și sigur este esențială pentru protejarea lucrătorilor, menținerea productivității și susținerea dezvoltării economice durabile. Comisia Europeană, prin Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale și Cadrul strategic pentru SSM 2021–2027, promovează consolidarea protecției în muncă, în special față de agenții chimici periculoși.

Respectarea valorilor limită de expunere profesională (VLEP) este o măsură esențială pentru controlul riscurilor chimice. Controlul inadecvat al acestor substanțe implică nu doar riscuri pentru sănătatea lucrătorilor, ci și costuri sociale și economice semnificative.

Angajatorii au obligația legală de a identifica riscurile chimice și de a aplica măsuri eficiente de prevenire, inclusiv utilizarea echipamentelor individuale de protecție, ventilație adecvată și supraveghere medicală. Concentrațiile de agenți chimici trebuie menținute la cel mai scăzut nivel posibil, cu respectarea strictă a VLEP.

În ultimul deceniu, în Republica Moldova se observă o scădere a numărului de unități economice care efectuează măsurători și analize de laborator privind expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă. În paralel, se constată o creștere a cazurilor de depășire a valorilor limită de expunere profesională, ceea ce indică un control insuficient al riscurilor de origine chimică (vezi figura 2).

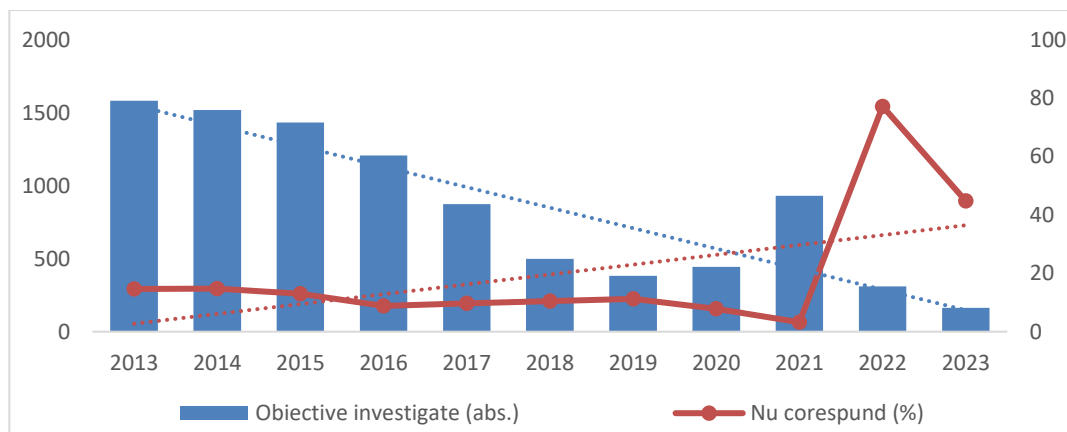


Figura 2. Numărul de obiective investigate la factorii de risc profesional de origine chimică și ponderea celor care nu corespund cerințelor

Scăderea numărului de angajatori care efectuează măsurări instrumentale și încercări de laborator pentru determinarea concentrației agenților chimici la locul de muncă poate fi explicată atât prin modernizarea proceselor de producție și reducerea riscurilor chimice, cât și prin lipsa unor reglementări clare și actualizate în domeniul securității și sănătății în muncă, ceea ce contribuie la aplicarea neuniformă a obligațiilor de monitorizare.

În ultimii ani, Uniunea Europeană a consolidat constant cadrul legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM), cu un accent special pe protecția lucrătorilor împotriva agenților cancerigeni și altor substanțe chimice periculoase. Acest cadru a condus la îmbunătățiri semnificative ale condițiilor de muncă și constituie un reper pentru armonizarea legislației naționale a statelor în proces de aderare.

Aprobarea proiectului de Hotărâre a Guvernului urmărește remedierea deficiențelor cadrului normativ actual în domeniul protecției lucrătorilor împotriva riscurilor generate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni și substanțe toxice pentru reproducere.

În prezent, reglementările sunt dispersate, iar unele prevederi sunt depășite din punct de vedere tehnic și juridic.

Prin adoptarea noului regulament, se urmărește instituirea unui cadru normativ coerent, actualizat și armonizat, care să asigure protecția lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, să elimine dublările legislative și să clarifice responsabilitățile tuturor actorilor implicați. În același timp, se va contribui la reducerea riscurilor legate de sănătatea profesională, precum și impactul economic negativ asupra angajatorilor cauzat de absenteism, îmbolnăviri profesionale și pierderi de productivitate.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul vizează consolidarea măsurilor de reducere și/sau eliminarea expunerii profesionale la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, prin revizuirea și actualizarea prevederilor existente, în concordanță cu evoluțiile științifice, tehnice și legislative la nivel european.

Principalele prevederi și elemente noi:

– **Actualizarea terminologiei** pentru asigurarea unei transpuneri corecte și pentru aplicarea uniformă a normelor de protecție a lucrătorilor (noțiunile de „agent cancerigen” și „agent mutagen” și introducerea noțiunilor de „substanță toxică pentru reproducere”, respectiv „cu valoare-prag” și „fără valoare-prag”). Distincția între substanțele toxice pentru reproducere cu și fără valoare-prag permite stabilirea unor măsuri proporționale cu riscurile toxice identificate în practică.

– **Includerea explicită a substanțelor toxice pentru reproducere** în sfera de reglementare a actului normativ, aspect care, în prezent, nu este acoperit de legislația în domeniu. Această intervenție corectează o lacună semnificativă și extinde protecția lucrătorilor față de efectele nocive asupra funcțiilor de reproducere și dezvoltării intrauterine, aspecte recunoscute de toxicologia modernă ca fiind de importanță majoră în context ocupațional.

– **Actualizarea listei de activități** care implică utilizarea sau generarea de substanțe periculoase cu potențial cancerigen, mutagen sau toxic pentru reproducere, în scopul identificării mai precise a sectoarelor și proceselor industriale cu risc. Prin această completare, se consolidează obligația angajatorilor de a evalua riscurile, de a adopta măsuri tehnice și organizatorice de prevenire și reducere a expunerii și de a implementa programe eficiente de informare, instruire și protecție individuală.

Adoptarea acestor măsuri contribuie la **consolidarea cadrului național de sănătate și securitate în muncă** și la atingerea unor obiective de interes strategic, precum:

- reducerea incidenței bolilor profesionale asociate cu expunerea la substanțe toxice pentru reproducere (precum afecțiuni ale sistemului reproducător masculin și feminin, tulburări de fertilitate, complicații în sarcină, precum și efecte adverse asupra dezvoltării fătului);
- armonizarea cu cerințele acquis-ului comunitar în domeniul SSM;
- promovarea unei culturi a prevenției și a responsabilității în gestionarea riscurilor profesionale;
- sprijinirea dezvoltării durabile prin asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Proiectul contribuie la procesul de armonizare a legislației naționale cu normele Uniunii Europene, având ca finalitate consolidarea protecției sănătății lucrătorilor, asigurarea conformității juridice și prevenirea riscurilor profesionale asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În cadrul procesului de elaborare a prezentului proiect de act normativ, au fost examinate mai multe opțiuni alternative de reglementare, având în vedere necesitatea armonizării legislației naționale cu prevederile Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere. Analiza a avut ca scop identificarea celei mai eficiente soluții normative, care să răspundă atât cerințelor de conformitate europeană, cât și necesității consolidării protecției lucrătorilor.

Prima opțiune analizată a fost menținerea cadrului legislativ existent (status quo). Această abordare a fost considerată necorespunzătoare, întrucât nu ar permite transpunerea integrală a directivei, menținând o reglementare fragmentară și incompletă. În lipsa unei actualizări, cadrul normativ național ar rămâne nealiniat cerințelor Uniunii Europene, ceea ce contravine angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de aderare.

O a doua opțiune avută în vedere a fost adoptarea unor reglementări naționale distincte, dedicate fiecărei categorii de agenți periculoși (cancerigeni, mutageni, toxici pentru reproducere). Această variantă a fost exclusă întrucât ar fi condus la dublarea și suprapunerea normelor, creând dificultăți de aplicare, riscuri de incoerență legislativă și o transpunere neunitară a directivei europene.

De asemenea, a fost evaluat scenariul lipsei de intervenție normativă, care a fost respins pe considerente de fond. Absența unui act normativ actualizat ar perpetua expunerea lucrătorilor la substanțe periculoase în condiții insuficient reglementate, cu potențial impact grav asupra sănătății acestora.

În concluzie, opțiunea aleasă – elaborarea unui nou act normativ unitar, actualizat și armonizat cu acquis-ul UE – reprezintă soluția optimă atât din perspectiva eficienței juridice, cât și a

protecției reale a lucrătorilor împotriva riscurilor profesionale generate de agenți chimici periculoși.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Adoptarea prezentului regulament va genera un impact moderat asupra sectorului public, cu precădere asupra Inspectoratului de Stat al Muncii – instituția responsabilă de controlul și monitorizarea respectării normelor în domeniul sănătății și securității în muncă. Aplicarea noilor prevederi va implica actualizarea procedurilor de inspecție, precum și intensificarea controalelor în domeniile de activitate cu risc crescut de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.

Totodată, va fi necesară formarea continuă a personalului de control, prin instruirea inspectorilor de muncă cu privire la noile cerințe legislative și abordări tehnice în evaluarea riscurilor profesionale chimice. Această adaptare operațională este esențială pentru asigurarea aplicării corecte și unitare a prevederilor regulamentului.

Pe termen lung, aplicarea riguroasă a acestor norme va aduce beneficii semnificative pentru sistemul public, prin reducerea incidenței bolilor profesionale grave, scăderea presiunii asupra sistemului de sănătate și creșterea duratei de viață activă a populației expuse. Astfel, măsurile propuse contribuie nu doar la protejarea sănătății lucrătorilor, ci și la sustenabilitatea serviciilor publice de sănătate și muncă.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Adoptarea și implementarea proiectului de hotărâre nu presupune alocări financiare suplimentare din bugetul de stat. Instituțiile responsabile – în special Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția Națională pentru Sănătate Publică – vor aplica noile prevederi în limitele resurselor existente, utilizând infrastructura instituțională deja funcțională.

În ceea ce privește componenta de prevenire, control și protecție la nivelul unităților economice, costurile aferente măsurilor de gestionare a riscurilor profesionale – inclusiv cele privind evaluarea expunerii, utilizarea echipamentelor individuale de protecție, măsurile de igienă, instruirea personalului și, dacă este cazul, acoperirea tratamentelor pentru bolile profesionale – revin în sarcina angajatorului, în conformitate cu prevederile legislației muncii și de securitate și sănătate în muncă.

Aplicarea regulamentului este justificată și prin beneficiile indirecte și pe termen lung pe care le generează, printre care:

- **reducerea numărului de boli profesionale și a litigiilor costisitoare asociate acestora;**
- **diminuarea absenteismului** și a pierderilor economice cauzate de incapacitate temporară de muncă;
- **creșterea productivității**, prin asigurarea unui mediu de lucru mai sigur și protejarea sănătății lucrătorilor.

Prin urmare, investițiile inițiale ale angajatorilor sunt proporționale cu beneficiile sociale și economice obținute, atât pentru lucrători, cât și pentru sistemul public de sănătate și protecție socială.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Adoptarea proiectului va avea un impact nesemnificativ asupra sectorului privat. Angajatorii vor fi obligați să identifice riscurile specifice, să implementeze măsuri de prevenire, protecție și monitorizare, precum și să asigure instruirea lucrătorilor și supravegherea medicală corespunzătoare.

Costurile pentru întreprinderea măsurilor de prevenire a riscurilor profesionale implicate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni ori substanțele toxice pentru reproducere, inclusiv în cazul producerii îmbolnăvirilor sau accidentelor, sunt suportate de către angajator, în

conformitate cu prevederile legislației în domeniu. Aceste costuri includ, dar nu se limitează la, evaluări de risc, testări de laborator, achiziția echipamentelor de protecție individuală și adaptarea proceselor tehnologice. Pe termen lung, însă, beneficiile sunt considerabile: reducerea incidenței bolilor profesionale, scăderea absenteismului, evitarea litigiilor costisitoare și creșterea productivității prin menținerea unei forțe de muncă sănătoase. De asemenea, conformarea cu cerințele Directivei 2004/37/CE contribuie la sporirea încrederii partenerilor economici și facilitează accesul produselor și serviciilor moldovenești pe piața Uniunii Europene.
4.4. Impactul social
Proiectul va genera un impact social pozitiv prin reducerea expunerii lucrătorilor la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, contribuind la prevenirea bolilor profesionale și la protejarea sănătății populației active. Pe termen lung, va susține creșterea duratei vieții active, reducerea poverii asupra sistemului de sănătate și consolidarea unui mediu de muncă sigur și echitabil.
4.5. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Implementarea proiectului nu implică prelucrarea suplimentară de date cu caracter personal în afara celor deja prevăzute de cadrul normativ existent. Eventualele date personale colectate în contextul supravegherii sănătății lucrătorilor vor fi prelucrate în conformitate cu legislația națională privind protecția datelor cu caracter personal și cu prevederile Legii nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal, respectând principiile legalității, proporționalității și confidențialității.
4.6. Impactul asupra echității și egalității de gen
Proiectul contribuie la promovarea echității și egalității de gen, întrucât măsurile propuse se aplică uniform tuturor lucrătorilor, indiferent de gen, și vizează protejarea sănătății în mod egal. Prin reglementarea specifică a expunerii la substanțe toxice pentru reproducere, se acordă o atenție sporită protecției sănătății reproductive, aspect cu relevanță deosebită în contextul protecției lucrătoarelor. Astfel, proiectul susține prevenirea discriminării și asigurarea unui mediu de muncă sigur și echitabil pentru toți.
4.7. Impactul asupra mediului
Proiectul nu generează un impact direct asupra mediului. Cu toate acestea, prin instituirea unor cerințe stricte privind gestionarea agenților cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, contribuie indirect la reducerea contaminării mediului de muncă și a riscurilor de poluare asociate manipulării necorespunzătoare a acestor substanțe. Astfel, implementarea regulamentului susține bunele practici de mediu în cadrul unităților economice.
4.8. Alte impacturi și informații relevante
Nu au fost identificate
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
Proiectul hotărârii Guvernului transpune parțial Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere. În conformitate cu art. 31 din Legea nr. 100/2017, a fost elaborat tabelul de concordanță pentru actele Uniunii Europene transpuse, gradul general de compatibilitate a proiectului hotărârii de Guvern cu actul juridic UE fiind stabilit „compatibil”.
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
a) Obiectivul actului juridic al UE: protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea lor generate sau care pot fi generate de expunerea la locul de muncă

la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere, inclusiv prevenirea unor astfel de riscuri;

b) Gradul de transpunere a actului juridic al Uniunii Europene: Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului este transpusă parțial în legislația națională. Pentru asigurarea transpunerii integrale, sunt necesare modificări suplimentare, în special în ceea ce privește supravegherea medicală a lucrătorilor, aspect reglementat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023, care urmează a fi revizuită în mod corespunzător.

c) Argumentarea introducerii unor reglementări care nu sunt prevăzute expres în actul juridic al UE și/sau care depășesc cerințele minime stabilite de acesta: nu sunt introduse reglementări suplimentare care să depășească cerințele minime. Proiectul de hotărâre vizează transpunerea integrală a prevederilor Directivei 2004/37/CE, fără introducerea unor dispoziții suplimentare sau mai restrictive față de cele stabilite la nivelul Uniunii Europene.

Reglementări similare existente în legislația statelor membre ale UE:

România: Hotărârea nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la locul de muncă la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere;

Slovacia: Regulamentul nr. 356/2006 al guvernului slovac privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă;

Estonia: Cerințe de sănătate și securitate în muncă pentru manipularea substanțelor chimice cancerigene și mutagene, HG nr. 308/2005;

Bulgaria: Regulamentul nr. 10/2003 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă.

Tabelul de concordanță:

În procesul de transpunere, a fost elaborat și actualizat tabelul de concordanță, care reflectă fidelitatea și completitudinea preluării prevederilor Directivei 2004/37/CE. Acest instrument va facilita monitorizarea aplicării actului normativ și va permite adaptarea rapidă în cazul eventualelor modificări ulterioare ale directivei, asigurând astfel menținerea alinierii continue la acquis-ul Uniunii Europene.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

În vederea asigurării unei transpuneri complete și conforme a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului, proiectul de hotărâre propus urmărește instituirea unui cadru normativ național clar și funcțional, fără a introduce dispoziții suplimentare față de cele prevăzute la nivel european. Această intervenție legislativă este necesară atât pentru alinierea Republicii Moldova la acquis-ul Uniunii Europene, cât și pentru respectarea angajamentelor asumate în cadrul procesului de aderare.

Adoptarea proiectului contribuie, totodată, la eficientizarea reglementărilor interne în domeniul sănătății și securității în muncă, oferind claritate părților implicate – angajatori, lucrători și autorități de control – cu privire la drepturile, obligațiile și standardele aplicabile în contextul expunerii la agenți cancerigeni, mutageni și substanțe toxice pentru reproducere. Pe lângă rolul său de aliniere normativă, proiectul reflectă angajamentul statului de a proteja sănătatea populației active și de a asigura un mediu de muncă sigur, în conformitate cu prevederile constituționale și principiile dreptului internațional în materie de muncă. Astfel, măsurile prevăzute nu doar răspund cerințelor europene, ci și întăresc capacitatea instituțională de prevenire a riscurilor ocupaționale și de promovare a muncii decente.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În vederea respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare/consultare a Proiectului Hotărârii Guvernului, a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății,

compartimentul „Transparență”, Proiecte supuse consultărilor publice” și pe portalul guvernamental (www.particip.gov.md) și poate fi accesat la linkul: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/ministerul-sanatatii-prezinta-spre-consultari-publice-proiectul-de-hotarare-de-guvern-pentru-aprobarea-regulamentului-privind-protectia-lucratorilor-impotriva-riscurilor-legate-de-expunerea-la-agenti-cancerigeni-sau-mutageni-la-locul-de-munca/14088>

Proiectul a fost supus consultărilor publice, în cadrul Ministerului Sănătății, la data de 10 iunie 2025. La consultări au participat reprezentanți din instituțiile după cum urmează: Ministerul Sănătății, Agenția Națională pentru Sănătate Publică, Confederația Națională a Patronatelor, Inspectoratul pentru Protecția Mediului, Ministerul Mediului, Inspectoratul de Stat a Muncii. Propunerile înaintate în cadrul consultărilor asupra proiectului au fost luate în considerare, prin ajustarea actului normativ sus menționat.

7. Concluziile expertizelor

În scopul respectării prevederilor art. 34 și art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative proiectul va fi supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție. În scopul respectării art. 34 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul de hotărâre va fi supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul de hotărâre urmează să intre în vigoare la 1 ianuarie 2026, asigurând o perioadă de tranziție necesară pentru adaptarea instituțională și dotarea laboratoarelor în vederea efectuării măsurătorilor conforme cerințelor regulamentului.

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 775/2017 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 356-359, art. 881).

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Implementarea proiectului de hotărâre va fi realizată printr-un efort coordonat interinstituțional, cu implicarea activă a principalelor autorități responsabile pentru sănătatea și securitatea în muncă. Obiectivul este de a asigura aplicarea integrală și eficientă a noilor reglementări, în conformitate cu cerințele directivei europene și cadrul legal național.

Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor coordona întregul proces de implementare, monitorizare și informare a părților interesate, asigurând conformitatea cu noile obligații. Agenția Națională pentru Sănătate Publică va gestiona datele privind expunerea profesională la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, contribuind la evaluarea riscurilor și supravegherea sănătății lucrătorilor.

Inspectoratul de Stat al Muncii va exercita controlul asupra respectării noilor prevederi la locul de muncă, iar laboratoarele acreditate urmare dotării corespunzătoare, vor realiza măsurători privind expunerea chimică.

Evaluarea eficienței implementării se va baza pe indicatori-cheie precum: gradul de nerespectare a valorilor-limită de expunere, frecvența locurilor de muncă neconforme, incidența bolilor profesionale și a intoxicațiilor cauzate de expuneri profesionale.

Ministru

Ala NEMERENCO

TABEL DE CONCORDANȚĂ

1	Titlul actului Uniunii Europene, inclusiv cele mai recente amendamente incluse Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă (A șasea directivă individuală în sensul articolului 16(1) din Directiva Consiliului 89/391/CEE), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 158 din 30 aprilie 2004, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2024/869 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 martie 2024 de modificare a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului și a Directivei 98/24/CE a Consiliului în ceea ce privește valorile-limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și pentru diizocianați (CELEX 32004L0037)
2	Titlul proiectului de act normativ național Proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere
3	Gradul general de compatibilitate compatibil
4	Autoritatea/persoana responsabilă Ministerul Sănătății Ministerul Muncii și Protecției Sociale
5	Data întocmirii/actualizării 20.06.25

Actul Uniunii Europene	Proiectul de act normativ național	Gradul de compatibilitate	Observațiile
5	6	7	8
CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE Articolul 1 Obiectiv 1) Prezenta directivă are ca obiectiv protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea lor generate sau care pot fi generate de expunerea la locul de muncă la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere, inclusiv prevenirea unor astfel de riscuri. Directiva stabilește cerințele minime specifice în acest domeniu, inclusiv valorile limită.	1. Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere (în continuare „Regulamentul”) are ca scop stabilirea măsurilor de protecție a sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor determinate sau potențial determinate de expunerea la acești agenți în mediul profesional, precum și prevenirea apariției acestor riscuri la locul de muncă. 2. Prezentul Regulament se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare. 3. Regulamentul stabilește cerințele minime specifice aplicabile în domeniul protecției lucrătorilor împotriva riscurilor asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, cu excepția valorilor-limită de expunere profesională, care sunt reglementate prin Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024	compatibil	

(2) Prezenta directivă nu se aplică lucrătorilor expuși numai la radiații reglementate prin Tratatul de instituire a Comunității Europene a Energiei Atomice (3) Directiva 89/391/CEE se aplică integral întregului domeniu menționat în alineatul (1), fără a aduce atingere dispozițiilor restrictive sau speciale din prezenta directivă. (4) În ceea ce privește azbestul, care face obiectul Directivei 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului (¹), dispozițiile prezentei directive se aplică atunci când sunt mai favorabile sănătății și securității la locul de muncă.	privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă. 4. Prevederile Regulamentului nu se aplică lucrătorilor expuși radiațiilor ionizante, acestea sunt reglementate de Agenția Națională de Reglementare a Activităților Nucleare și Radiologice. 5. Dispozițiile Legii securității și sănătății în muncă nr.186/2008 se aplică întregului domeniu la care se face referire în prezentul Regulament, cu respectarea prevederilor restrictive. 6. Cu referire la expunerea la azbest, reglementată prin Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, aprobat de Guvern, prevederile prezentului Regulament se aplică în măsura în care oferă un nivel superior de protecție a sănătății și securității la locul de muncă.		
Articolul 2 Definiții În sensul prezentei directive, (a) prin „agent cancerigen” se înțelege: (i) o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent cancerigen din categoria 1A sau 1B prevăzute la anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului (²); (ii) o substanță, un amestec sau un procedeu menționat la anexa I la prezenta directivă, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat la anexa respectivă; (b) prin „agent mutagen” se înțelege: (i) o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent mutagen asupra celulelor embrionare din categoria 1A sau 1B prevăzute în anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008;	7. În sensul prezentului Regulament se utilizează termenii și definițiile definite în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și următoarele noțiuni: 7.1 <i>agent cancerigen</i> se înțelege: 7.1.1 o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent cancerigen din categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice; 7.1.2 o substanță, un amestec sau un procedeu menționat la anexa nr. 1, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat la anexa respectivă; 7.2 <i>agent mutagen</i> se înțelege: 7.2.1 o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent mutagen asupra celulelor embrionare din categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice; 7.2.2 o substanță, un amestec sau un procedeu menționat în anexa nr. 1, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat în anexa respectivă;	compatibil	

(ii) o substanță, un amestec sau un procedeu menționat în anexa I la prezenta directivă, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat în anexa respectivă; (ba) prin „substanță toxică pentru reproducere” se înțelege o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent toxic pentru reproducere de categoria 1A sau 1B prevăzute în anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008; (bb) prin „substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag” se înțelege o substanță toxică pentru reproducere pentru care nu există un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și care este identificată ca atare în coloana de observații din anexa III; (bc) prin „substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag” se înțelege o substanță toxică pentru reproducere pentru care există un nivel sigur de expunere, sub care nu există niciun risc pentru sănătatea lucrătorilor, și care este identificată ca atare în coloana de observații din anexa III; (c) prin „valoare-limită” se înțelege, cu excepția cazului în care se prevede altfel, limita mediei ponderate în timp a concentrației unui agent cancerigen sau mutagen ori a unei substanțe toxice pentru reproducere în aerul din zona în care respiră un lucrător într-o perioadă de referință determinată, precizată în anexa III;	<i>7.3 substanță toxică pentru reproducere</i> - o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent toxic pentru reproducere de categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice; <i>7.4 substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag</i>- o substanță toxică pentru reproducere pentru care nu există un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și care este identificată ca atare în coloana de Note a Anexei nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024; <i>7.5 substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag</i> - o substanță toxică pentru reproducere pentru care există un nivel sigur de expunere, sub care nu există niciun risc pentru sănătatea lucrătorilor, și care este identificată ca atare în coloana de Note a Anexei nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024; <i>7.6 valoare-limită de expunere profesională</i> – dacă nu se dispune altfel, limita mediei ponderate în timp a concentrației unui agent cancerigen sau mutagen ori a unei substanțe toxice pentru reproducere în aerul din zona în care respiră un lucrător într-o perioadă de referință determinată, precizată în Anexa nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024;		
(d) prin „valoare-limită biologică” se înțelege limita concentrației în mediul biologic corespunzător a agentului în cauză, a metabolitului acestuia sau a unui indicator al efectului; (e) prin „supravegherea stării de sănătate” se înțelege evaluarea stării de sănătate a unui lucrător în funcție de expunerea sa la		Norme UE netranspuse	Prevederile se vor include în prevederile Regulamentului privind supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor

locul de muncă la anumiți agenți cancerigeni sau mutageni ori la anumite substanțe toxice pentru reproducere.		Norme UE netranspuse	Prevederile se vor include în prevederile Regulamentului privind supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor
Articolul 3 Domeniul de aplicare. Identificarea și evaluarea riscurilor (1) Prezenta directivă se aplică activităților în care lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere ca urmare a activității lor. (2) Pentru orice activitate care poate prezenta un risc de expunere la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere, se determină natura, gradul și durata expunerii lucrătorilor, pentru a se putea evalua eventualele riscuri pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor și a se putea stabili măsurile ce trebuie luate. Această evaluare se reînnoiește cu regularitate și, în orice caz, de fiecare dată când se schimbă condițiile care ar putea afecta expunerea lucrătorilor la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere. Angajatorul trebuie să furnizeze autorităților responsabile, la cererea acestora, elementele care au servit la această evaluare. (3) La evaluarea riscului sunt luate în calcul toate celelalte căi de expunere, precum absorbția transcutanată sau percutanată. (4) La evaluarea riscului, angajatorii acordă o atenție specială eventualelor efecte asupra securității sau sănătății lucrătorilor care se expun unor riscuri speciale și, printre altele, analizează oportunitatea evitării utilizării lucrătorilor în zone în care aceștia se pot afla în contact cu agenți cancerigeni sau mutageni ori cu substanțe toxice pentru reproducere.	8. Prezentul Regulament se aplică activităților în cadrul cărora lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși, ca urmare a activității desfășurate, la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere. 9. Pentru orice activitate care poate prezenta un risc de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, angajatorul are obligația de a determina natura, intensitatea și durata expunerii lucrătorilor prin efectuarea investigațiilor necesare. Pe baza acestor date, angajatorul evaluează riscurile potențiale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și stabilește măsurile de prevenire adecvate. 10. Evaluarea riscului profesional se actualizează ori de câte ori apar modificări ale condițiilor de muncă care pot influența nivelul de expunere a lucrătorilor la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, precum și atunci când rezultatele supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor justifică această actualizare. 11. La solicitarea Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii, angajatorul are obligația de a pune la dispoziția acestora elementele care au stat la baza evaluării riscului profesional. 12. Evaluarea riscului profesional trebuia să ia în considerare toate căile posibile de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici de reproducere, inclusiv absorbția prin piele, atât transcutanată, cât și percutanată.	compatibil	

	13. În cadrul evaluării riscului, angajatorul ia în considerare posibilele efecte asupra sănătății și/sau securității lucrătorilor expuși la riscuri speciale și analizează posibilitatea de a evita implicarea acestora în activități sau zone unde pot intra în contact cu agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere. 14. În cazul în care rezultatele evaluării riscului profesional indică existența unui risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor, angajatorul are obligația de a elimina expunerea dacă acest lucru este posibil sau, iar dacă aceasta nu este fizibilă, prevenirea completă a expunerii lucrătorilor la agenții periculoși.		
CAPITOLUL II OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI Articolul 4 Articolul 4 Reducerea și înlocuirea (1) Angajatorul reduce utilizarea la locul de muncă a unui agent cancerigen sau mutagen ori a unei substanțe toxice pentru reproducere, în special prin înlocuire, în măsura în care acest lucru este posibil din punct de vedere tehnic, cu o substanță, un amestec sau un procedeu care, în condițiile sale de utilizare, nu este periculos sau este mai puțin periculos pentru sănătatea sau securitatea lucrătorilor, după caz. (2) Angajatorul comunică rezultatul cercetărilor sale autorității responsabile, la cererea acesteia.	15. Angajatorul are obligația de a reduce utilizarea la locul de muncă a agenților cancerigeni, mutageni sau a substanțelor toxice pentru reproducere, acordând prioritate înlocuirii acestora cu substanțe sau procese mai puțin periculoase, acolo unde este posibil. 16. Înlocuirea unui agent cancerigen, mutagen sau a unei substanțe toxice pentru reproducere cu o substanță, un amestec sau un procedeu care, în condițiile de utilizare, nu prezintă pericol sau prezintă un pericol mai redus pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor se realizează ori de câte ori acest lucru este posibil din punct de vedere tehnic. 17. La solicitarea Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii, angajatorul are obligația de a furniza rezultatele evaluării riscului.	Compatibil	
Articolul 5 Dispoziții privind evitarea sau reducerea expunerii (1) Dacă rezultatele evaluării prevăzute la articolul 3 alineatul (2) evidențiază un risc legat de securitatea sau sănătatea lucrătorilor, expunerea lucrătorilor trebuie evitată. (2) Dacă înlocuirea agentului cancerigen sau mutagen ori a substanței toxice pentru reproducere cu o substanță, un amestec sau un procedeu care, în condițiile sale de utilizare, nu este periculos sau este mai puțin periculos pentru sănătate sau securitate, nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul ia măsuri pentru ca producerea și utilizarea agentului cancerigen sau mutagen ori a substanței toxice pentru reproducere să aibă loc într-un sistem închis, în măsura în care acest lucru este posibil din punct de vedere tehnic.	18. În cazul în care, rezultatele evaluării riscului profesional indică existența unui risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor, angajatorul are obligația de a elimina sau, după caz, de a evita în totalitate expunerea acestora la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere. 19. În cazul în care înlocuirea agentului cancerigen, mutagen sau a substanței toxice pentru reproducere nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a asigura producerea și utilizarea acestora într-un sistem închis, în măsura în care acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic. 20. În situația în care aplicarea unui sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a reduce expunerea lucrătorilor la agentul cancerigen, mutagen sau la substanța toxică pentru reproducere fără valoare-prag la cel mai scăzut nivel posibil, fezabil din punct de vedere tehnic.	compatibil	

(3) În cazul în care aplicarea unui sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul se asigură că nivelul de expunere a lucrătorilor la agentul cancerigen sau mutagen ori la substanța toxică pentru reproducere fără valoare-prag este redus la un nivel cât mai scăzut posibil din punct de vedere tehnic. (3a) În cazul în care nu este posibil din punct de vedere tehnic să se utilizeze sau să se producă o substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag într-un sistem închis, angajatorul asigură reducerea la minimum a riscului legat de expunerea lucrătorilor la respectiva substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag. (3b) În ceea ce privește substanțele toxice pentru reproducere care nu se încadrează în categoria substanțelor toxice pentru reproducere fără valoare-prag sau a substanțelor toxice pentru reproducere cu valoare-prag, angajatorul aplică alineatul (3a) din prezentul articol. În acest caz, atunci când efectuează evaluarea riscurilor menționată la articolul 3, angajatorul ține seama în mod corespunzător de faptul că este posibil ca pentru o astfel de substanță toxică pentru reproducere să nu existe un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și stabilește măsuri corespunzătoare în acest sens. (4) Expunerea nu trebuie să depășească valoarea-limită a unui agent cancerigen sau mutagen ori a unei substanțe toxice pentru reproducere indicată în anexa III (5) În toate cazurile în care se folosește un agent cancerigen sau mutagen ori o substanță toxică pentru reproducere, angajatorul aplică toate măsurile următoare: (a) limitarea cantităților de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere de la locul de muncă; (b) limitarea, la cel mai scăzut nivel posibil, a numărului de lucrători expuși sau care pot fi expuși; (c) conceperea unor procese de muncă și a unor măsuri de control tehnic în așa fel încât să se evite sau să se reducă la minimum degajarea la locul de muncă de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere;	21. Dacă utilizarea sau producerea unei substanțe toxice pentru reproducere cu valoare-prag într-un sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a reduce la minimum riscul de expunere a lucrătorilor. 22. În cazul substanțelor toxice pentru reproducere care nu sunt clasificate drept substanțe cu valoare-prag sau fără valoare-prag, angajatorul are obligația de a reduce la minimum riscul de expunere a lucrătorilor la respectivele substanțe. În cadrul evaluării riscului profesional, angajatorul va considera că astfel de substanțe nu prezintă un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și va stabili măsuri corespunzătoare în consecință. 23. Expunerea profesională la un agent cancerigen, mutagen sau la o substanță toxică pentru reproducere nu trebuie să depășească valoarea-limită de expunere profesională prevăzută în Anexa nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024. 24. În toate cazurile când este utilizat un agent cancerigen, mutagen sau o substanță toxică pentru reproducere, angajatorul are obligația de a implementa următoarele măsuri: 1) limitarea cantității de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere de la locul de muncă; 2) reducerea, la cel mai scăzut nivel posibil, a numărului de lucrători expuși sau care pot fi expuși; 3) conceperea unor procese de muncă și implementarea unor măsuri de control tehnic care să prevină sau să reducă la minimum degajarea la locul de muncă de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere; 4) aplicarea măsurilor de evacuare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, la sursă, prin aspirația locală sau ventilația generală, toate aceste metode fiind adecvate și compatibile cu cerințele de protejare a sănătății publice și a mediului;
---	--

(d) evacuarea agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere la sursă, aspirația locală sau ventilația generală, toate aceste metode trebuind să fie adecvate și compatibile cu necesitatea de a proteja sănătatea publică și mediul; (e) folosirea procedurilor de măsurare existente corespunzătoare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, în special pentru depistarea din timp a expunerilor anormale rezultate în urma unui eveniment neprevăzut sau a unui accident; (f) aplicarea unor proceduri și a unor metode de muncă adecvate; (g) măsuri de protecție colectivă și/sau, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace, măsuri de protecție individuale; (h) măsuri de igienă, în special curățarea cu regularitate a podelelor, a pereților și a altor suprafețe; (i) informarea lucrătorilor; (j) delimitarea zonelor de risc și utilizarea unor panouri adecvate de avertizare și de securitate, inclusiv a panoului „fumatul interzis”, în zonele în care lucrătorii sunt expuși sau pot să fie expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere; (k) amplasarea de dispozitive pentru situații de urgență care ar putea conduce la expuneri anormal de ridicate; (l) mijloace care să permită stocarea, manipularea și transportul fără risc, în special prin utilizarea recipientelor ermetice și etichetate în mod clar și vizibil; (m) mijloace sigure de colectare, stocare și evacuare a deșeurilor de către lucrători, inclusiv utilizarea recipientelor ermetice și etichetate în mod clar și vizibil.	5) utilizarea procedurilor de măsurare existente corespunzătoare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, în special pentru depistarea timpurie a expunerii atipice survenite în urma unui eveniment neprevăzut sau a unui accident; 6) implementarea unor proceduri și a unor metode de muncă adecvate; 7) aplicarea măsurilor de protecție colectivă și/sau, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace, măsuri de protecție individuale; 8) adoptarea unor măsuri de igienă corespunzătoare, în special curățarea cu regularitate a podelelor, pereților și a altor suprafețe; 9) informarea lucrătorilor; 10) delimitarea zonelor de risc și utilizarea unor panouri de avertizare și de securitate, inclusiv a panoului „fumatul interzis”, în zonele în care lucrătorii sunt expuși sau pot să fie expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere; 11) elaborarea planurilor de gestionare a situațiilor de urgență care ar putea conduce la expuneri atipic de ridicate; 12) asigurarea cu mijloace necesare pentru stocarea, manipularea și transportul fără risc, în special prin utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil; 13) implementarea mijloacelor sigure de colectare, stocare și evacuare a deșeurilor de către lucrători, inclusiv utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil.		
Articolul 6 Informarea autorității competente	44. În cazul în care rezultatele evaluării riscului profesional relevă un risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, angajatorii	Compatibil	

Dacă rezultatele evaluării prevăzute la articolul 3 alineatul (2) evidențiază un risc legat de securitatea sau sănătatea lucrătorilor, angajatorii pun la dispoziția autorității competente, la cerere, informații corespunzătoare despre: (a) activitățile și/sau procedeele industriale aplicate, inclusiv motivele pentru care se folosesc agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere; (b) cantitățile fabricate sau utilizate de substanțe sau amestecuri care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere; (c) numărul de lucrători expuși; (d) măsurile de prevenire luate; (e) tipul de echipament de protecție care trebuie utilizat; (f) natura și gradul expunerii; (g) cazurile de înlocuire.	au obligația de a transmite Agenției Naționale pentru Sănătate Publică și Inspectoratului de Stat al Muncii informații privind: 1) activitățile și/sau procedeele industriale aplicate, inclusiv argumentele de utilizare a agenților cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere; 2) cantitățile/ volumele fabricate sau utilizate de substanțe sau amestecuri care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere; 3) numărul de lucrători expuși; 4) măsurile de prevenire întreprinse; 5) tipul de echipament de protecție care este utilizat; 6) natura și gradul expunerii; 7) cazurile de înlocuire, inclusiv detalii.		
În rapoartele transmise Comisiei în temeiul articolului 17a din Directiva 89/391/CEE, statele membre țin seama de informațiile de la literele (a)-(g) de la primul paragraf al prezentului articol.		Norme UE neaplicabile	
Articolul 7 Expunerea imprevizibilă (1) În cazul unor evenimente imprevizibile sau al unor accidente care pot conduce la o expunere anormală a lucrătorilor, angajatorul informează lucrătorii cu privire la aceasta. (2) Până la normalizarea situației și atât timp cât cauzele expunerii anormale nu sunt eliminate: (a) sunt autorizați să lucreze în zona afectată numai lucrătorii indispensabili pentru executarea reparațiilor și a altor activități necesare; (b) li se pune la dispoziție lucrătorilor în cauză îmbrăcăminte de protecție și echipament individual de protecție respiratorie, iar	25. În cazul unor situații neprevăzute sau accidente care pot conduce la o expunere accidentală ori necontrolată a lucrătorilor, angajatorul are obligația de a-i informa imediat cu privire la riscurile apărute și măsurile de protecție necesare. 26. Până la remedierea evenimentului imprevizibil sau a accidentului care poate genera o expunere atipică a lucrătorilor și atât timp cât cauzele nu au fost înlăturate, angajatorul permite accesul în zona afectată exclusiv lucrătorilor necesari pentru executarea reparațiilor sau a altor intervenții. 27. Angajatorul are obligația de a echipa lucrătorii care desfășoară activități în zona afectată cu îmbrăcăminte de protecție adecvată și echipament individual de protecție respiratorie, precum și de a se asigura că acestea sunt utilizate în mod corespunzător de către lucrători.	Compatibil	

aceștia trebuie să le poarte; expunerea nu poate fi permanentă și se limitează la strictul necesar pentru fiecare lucrător; (c) lucrătorii neprotejați nu sunt autorizați să lucreze în zona afectată. Articolul 8 Expunere previzibilă (1) Pentru anumite activități precum lucrările de întreținere, pentru care este previzibilă posibilitatea unei creșteri sensibile a expunerii și în privința cărora au fost deja epuizate toate posibilitățile de a lua alte măsuri tehnice de prevenire în scopul limitării expunerii, angajatorul trebuie să stabilească, după consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților lor din întreprindere sau unitate, fără a aduce atingere responsabilității angajatorului, măsurile necesare pentru a reduce durata expunerii lucrătorilor cât mai mult posibil și pentru a asigura protecția lor în timpul acestor activități. În aplicarea primului paragraf, li se pune la dispoziție lucrătorilor în cauză îmbrăcăminte de protecție și un echipament individual de protecție respiratorie, iar aceștia trebuie să le poarte atât timp cât persistă expunerea anormală; aceasta nu poate fi permanentă și este limitată la strictul necesar pentru fiecare lucrător. (2) Se iau măsurile adecvate pentru ca zonele în care se desfășoară activitățile prevăzute la alineatul (1) primul paragraf să fie în mod clar delimitate și semnalizate sau pentru a evita prin alte mijloace ca persoane neautorizate să aibă acces în aceste locuri. Articolul 9 Accesul în zonele de risc Angajatorii iau măsurile adecvate pentru ca zonele în care se desfășoară activitățile pentru care rezultatele evaluării menționate în articolul 3 alineatul (2) evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor să fie accesibile numai lucrătorilor care, prin natura muncii sau funcției lor, trebuie să pătrundă acolo.	28. Expunerea lucrătorilor cauzată de evenimente imprevizibile sau accidente trebuie să fie strict limitată la durata necesară efectuării activităților indispensabile. 29. Accesul lucrătorilor neechipați cu mijloace adecvate de protecție este interzis în zona afectată. 30. Pentru activitățile cu risc de creștere a expunerii, precum lucrările de întreținere, angajatorul consultă lucrătorii și/sau reprezentanții acestora, în conformitate cu legislația și practicile naționale, cu privire la toate aspectele reglementate de prezenta Hotărâre pentru a stabili măsuri de protecție, atunci când nu mai pot fi aplicate alte soluții tehnice de prevenire. 31. Lucrătorii expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere în condiții de expunere anormală beneficiază de îmbrăcăminte de protecție și echipament individual de protecție respiratorie. 32. Expunerea anormală nu poate avea caracter permanent, și este permisă doar pe durata strict necesară desfășurării activităților indispensabile de către fiecare lucrător. 33. Zonele de activitate în care există riscul de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere trebuie delimitate și semnalizate clar, iar accesul persoanelor neautorizate trebuie prevenit prin măsuri organizatorice și tehnice adecvate. 34. Angajatorii au obligația de a adopta măsuri adecvate pentru a asigura că zonele în care se desfășoară activități identificate, prin evaluarea riscurilor profesionale, ca prezentând pericole pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor sunt accesibile exclusiv persoanelor a căror prezență este justificată de natura atribuțiilor sau funcției îndeplinite.		
Articolul 10 Măsuri de igienă și de protecție individuală (1) Angajatorii sunt obligați, în toate activitățile pentru care există un risc de contaminare cu agenți cancerigeni sau	35. Pentru toate activitățile în care există un risc de contaminare cu agenți cancerigeni sau mutageni ori cu substanțe	Compatibil	

mutageni ori cu substanțe toxice pentru reproducere, să ia măsuri adecvate în următorul sens: (a) să organizeze activitatea astfel încât lucrătorii să nu mănânce, să nu bea și să nu fumeze în zonele de lucru în care există un risc de contaminare cu agenți cancerigeni sau mutageni ori cu substanțe toxice pentru reproducere; (b) să furnizeze lucrătorilor îmbrăcăminte de protecție adecvată sau altă îmbrăcăminte specială adecvată; (c) să prevadă locuri separate pentru depozitarea hainelor de lucru sau a îmbrăcăminte de protecție, pe de-o parte, și a hainelor de stradă, pe de altă parte; (d) să pună la dispoziția lucrătorilor grupuri sanitare și dușuri adecvate; (e) să depoziteze corect echipamentele de protecție într-un loc bine stabilit, să le verifice și să le curețe, dacă este posibil, înainte și, în orice caz, după fiecare utilizare; (f) să repare sau să înlocuiască echipamentele de protecție defecte înainte de o nouă utilizare.	toxice pentru reproducere, angajatorii au obligația de a adopta măsuri adecvate pentru a se asigura că: 1) lucrătorii nu consumă alimente, băuturi și nu fumează în zonele de lucru în care există risc de contaminare cu astfel de agenți; 2) lucrătorii sunt echipați cu îmbrăcăminte de protecție adecvată sau, după caz, cu alt tip de îmbrăcăminte de protecție adecvată sau, după caz, cu alt tip de îmbrăcăminte specială corespunzătoare naturii riscurilor. 3) sunt amenajate spații distincte pentru depozitarea hainelor de lucru sau a echipamentului de protecție, separate de cele destinate hainelor de stradă; 4) lucrătorii au acces la grupuri sanitare și dușuri corespunzătoare, adecvate tipului de activitate; 5) echipamentele de protecție sunt depozitate în mod corespunzător, într-un spațiu special amenajat, verificat și igienizat înainte și după fiecare utilizare; 6) echipamentele de protecție deteriorate sunt reparate sau, după caz, înlocuite înainte de a fi reutilizate.		
(2) Costul măsurilor prevăzute la alineatul (1) nu poate fi suportat de lucrători.	36. Lucrătorii nu suportă costurile aferente măsurilor de igienă și protecție individuală impuse de angajator în scopul prevenirii riscurilor profesionale generate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere.		
Articolul 11 Informarea și formarea lucrătorilor (1) Angajatorul ia măsurile adecvate pentru ca lucrătorii și sau reprezentanții lor din întreprindere sau unitate să beneficieze de o formare profesională în egală măsură suficientă și adecvată, pe baza tuturor informațiilor disponibile, în special sub formă de informații și instrucțiuni, referitoare la: (a) riscurile potențiale pentru sănătate, inclusiv riscurile suplimentare datorate consumului de tutun;	37. Angajatorul are obligația de a întreprinde măsurile necesare pentru a asigura că lucrătorii și/sau reprezentanții acestora beneficiază de o formare profesională suficientă și adecvată, bazată pe informațiile disponibile, furnizată în special sub formă de instrucțiuni și comunicări, care să acopere: 1) riscurile potențiale pentru sănătate asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici pentru reproducere, inclusiv riscurile suplimentare legate de consumul de tutun; 2) măsurile care trebuie întreprinse pentru prevenirea sau reducerea expunerii;	compatibil	

(b) precauțiile care trebuie luate pentru prevenirea expunerii; (c) cerințele în materie de igienă; (d) purtarea și folosirea echipamentelor și îmbrăcămintei de protecție; (e) măsurile care trebuie luate de către lucrători, în special de către personalul de intervenție, în cazul producerii unor incidente și pentru prevenirea acestora. Această formare profesională trebuie: — să fie adaptată astfel încât să țină seama de un risc nou sau modificat, în special atunci când lucrătorii sunt expuși sau pot să fie expuși la noi agenți cancerigeni sau mutageni ori la noi substanțe toxice pentru reproducere sau la mai mulți agenți cancerigeni sau mutageni ori la mai multe substanțe toxice pentru reproducere diferite, inclusiv la cele prezente în medicamente care conțin substanțe chimice periculoase, sau atunci când se modifică împrejurările legate de activitatea profesională a lucrătorilor, — să fie organizată periodic în unitățile de asistență medicală pentru toți lucrătorii care sunt expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere, în special atunci când sunt utilizate noi medicamente care conțin substanțe chimice periculoase care includ respectivele substanțe, și — să fie repetată periodic în alte unități, dacă este necesar.	3) cerințele de igienă care trebuie respectate în zonele cu risc; 4) utilizarea corectă a echipamentului individual de protecție și a îmbrăcămintei de protecție; 5) măsurile care trebuie luate de către lucrători, în special de către personalul de intervenție, în caz de incident și pentru prevenirea acest. 38. Instruirea și formarea profesională a lucrătorilor trebuie adaptate în funcție de riscurile noi sau modificate, în special expunerea la agenți cancerigeni, mutageni, substanțe toxice pentru reproducere (inclusiv cele din medicamente care conțin substanțe chimice periculoase), precum și de orice schimbare a condițiilor de muncă. 39. Instruirea și formarea profesională se organizează periodic, în unități specializate, pentru toți lucrătorii expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, în special în situațiile în care sunt introduse noi medicamente care conțin substanțe chimice periculoase ce includ astfel de agenți.		
(2) Angajatorii informează lucrătorii cu privire la instalațiile și la recipientele conexe care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere, asigură etichetarea clară și lizibilă a tuturor recipientelor, ambalajelor și instalațiilor care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere și afișează semne de avertizare în mod cât mai vizibil.	40. Angajatorii informează lucrătorii cu privire la instalațiile și la recipientele conexe care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere, 41. Angajatorul asigură etichetarea clară și lizibilă a tuturor recipientelor, ambalajelor și instalațiilor care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere și afișează semne de avertizare în mod cât mai vizibil.		
În cazul în care în anexa IIIa se prevede o valoare-limită biologică, supravegherea stării de sănătate este obligatorie pentru lucrul cu agentul cancerigen sau mutagen ori cu substanța toxică pentru reproducere în cauză, în conformitate cu procedurile prevăzute în anexa respectivă.		Norme UE netranspuse	Prevederile se vor include în prevederile Regulamentului privind supravegherea sănătății lucrătorilor,

			aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor
Lucrătorii sunt informați cu privire la respectiva cerință înainte de a li se atribui sarcina care implică riscul expunerii la agentul cancerigen sau mutagen ori la substanța toxică pentru reproducere indicată.	54. Angajatorul are obligația de a informa lucrătorul, înainte de atribuirea oricărei sarcini care implică risc de expunere la un agent cancerigen, mutagen sau la o substanță toxică pentru reproducere, cu privire la obligația de a se supune supravegherii stării de sănătate, conform prevederilor în vigoare.		
Articolul 12 Informarea lucrătorilor Se iau măsuri adecvate pentru a garanta că: (a) lucrătorii și sau reprezentanții lor din întreprindere sau unitate pot verifica dacă dispozițiile prezentei directive sunt aplicate sau pot fi implicați în această aplicare, în special în ceea ce privește: (i) consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, legate de alegerea, purtarea și utilizarea îmbrăcăminte și a echipamentelor de protecție, fără a se aduce atingere responsabilităților angajatorului referitoare la determinarea eficacității îmbrăcăminte și a echipamentelor de protecție; (ii) măsurile stabilite de către angajator, prevăzute la articolul 8 alineatul (1) primul paragraf, fără a se aduce atingere responsabilităților angajatorului de a stabili aceste măsuri; (b) lucrătorii și sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate sunt informați cât mai rapid posibil despre expunerile anormale, inclusiv cele prevăzute la articolul 8, despre cauzele lor și despre măsurile luate sau care urmează să fie luate pentru remedierea situației;	42. Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul unității au dreptul de a verifica respectarea prevederilor prezentului Regulament și pot fi implicați în procesul de implementare, în special în ceea ce privește: 1) consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, legate de alegerea, purtarea și utilizarea îmbrăcăminte și a echipamentelor de protecție, fără a afecta responsabilitățile angajatorului în ceea ce privește evaluarea eficacității acestora; 2) măsurile stabilite de către angajator cu privire la expunerea previzibilă, fără a se aduce atingere responsabilităților angajatorului de a stabili aceste măsuri. 43. Angajatorul are obligația de a informa, în cel mai scurt timp posibil, lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității cu privire la expunerile atipice, inclusiv cele previzibile, indicând cauzele acestora și măsurile adoptate sau planificate pentru remedierea situației.	Compatibil	

(c) angajatorul păstrează o listă actualizată a lucrătorilor folosiți în activități pentru care rezultatele evaluării menționate în articolul 3 alineatul (2) evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor, indicând, dacă această informație este disponibilă, expunerea la care au fost supuși; (d) medicul sau autoritatea competentă precum și orice altă persoană răspunzătoare de securitatea sau de sănătatea la locul de muncă au acces la lista menționată la litera (c); (e) fiecare lucrător are acces la informațiile existente în listă, care îl privesc personal; (f) lucrătorii și reprezentanții lor din întreprindere sau unitate au acces la informațiile colective anonime.	45 Angajatorul are obligația de a păstra o listă actualizată a lucrătorilor care desfășoară activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un pericol pentru securitatea sau sănătatea acestora, menționând pentru fiecare nivelul și natura expunerii la la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere. 46 Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică, medicul de medicina muncii sau cu competențe în medicina muncii, precum și orice altă persoană desemnată cu responsabilități în domeniul securității și sănătății la locul de muncă au drept de acces la lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități care presupun expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere. 47 Fiecare lucrător are dreptul de acces la informațiile care îl privesc personal, cuprinse în lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități ce presupun expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere. 48 Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității au drept de acces la informațiile colective anonimizate.		
Articolul 13 Consultarea și participarea lucrătorilor Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților lor se desfășoară în conformitate cu articolul 11 din Directiva 89/391/CEE privind subiectele reglementate de prezenta directivă.	52 Consultarea și participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la discuțiile privind aspectele care țin de domeniul de aplicare a prezentului Regulament se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 186/2008 privind securitatea și sănătatea în muncă.	compatibil	
Articolul 13a Acordurile partenerilor sociali Acordurile partenerilor sociali eventual încheiate în domeniul de aplicare al prezentei directive se publică pe site-ul web al Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA). Lista respectivă este actualizată periodic.	55. Acordurile încheiate între partenerii sociali în domeniul securității și sănătății în muncă pot fi publicate pe platformele oficiale ale autorităților competente. În cazul participării Republicii Moldova la proiecte sau mecanisme europene relevante, aceste acorduri pot fi transmise, după caz, către organismele europene de profil, în conformitate cu regulile acestora	compatibil	

CAPITOLUL III DISPOZIȚII DIVERSE Articolul 14 Supravegherea sănătății (1) Statele membre stabilesc, în conformitate cu dreptul intern sau practica națională, măsuri pentru asigurarea supravegherii adecvate a sănătății lucrătorilor pentru care rezultatele evaluării prevăzute la articolul 3 alineatul (2) evidențiază un risc legat de securitate sau sănătate. Medicul sau autoritatea răspunzătoare de supravegherea medicală a lucrătorilor poate indica faptul că supravegherea stării de sănătate trebuie să continue după încetarea expunerii, pe durata pe care o consideră necesară pentru a proteja sănătatea lucrătorului în cauză. (2) Măsurile prevăzute la alineatul (1) sunt concepute astfel încât fiecare lucrător să poată face, dacă este cazul, obiectul unei supravegheri medicale adecvate: înainte de expunere; periodic, ulterior. Aceste măsuri sunt concepute astfel încât să fie posibilă aplicarea directă a măsurilor individuale medicale și de medicină a muncii. (3) Dacă se constată că un lucrător prezintă o anomalie care poate fi rezultatul expunerii la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere sau dacă se constată că a fost depășită o valoare-limită biologică, medicul sau autoritatea răspunzătoare de supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor poate solicita ca și alți lucrători care au suferit o expunere similară să facă obiectul supravegherii stării de sănătate. În acest caz, se procedează la o nouă evaluare a riscului de expunere în conformitate cu articolul 3 alineatul (2). (4) Atunci când se asigură supravegherea stării de sănătate, se completează un dosar medical individual, iar medicul sau autoritatea responsabilă cu supravegherea stării de sănătate	53 Supravegherea sănătății lucrătorilor pentru care rezultatele evaluării riscului profesional indică un risc se efectuează în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. 10. Evaluarea riscului profesional se actualizează ori de câte ori apar modificări ale condițiilor de muncă care pot influența nivelul de expunere a lucrătorilor la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, precum și atunci când rezultatele supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor justifică această actualizare.	Norme UE netranspuse compatibil	Prevederile se vor include în prevederile Regulamentului privind supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor
---	--	---	---

propune toate măsurile individuale de protecție sau de prevenire ce trebuie luate cu privire la fiecare lucrător. Monitorizarea biologică și cerințele conexe pot face parte din supravegherea stării de sănătate. (5) Trebuie date lucrătorilor informații și sfaturi cu privire la toate tipurile de supraveghere medicală de care pot beneficia după încetarea expunerii. (6) În conformitate cu legislațiile și practicile naționale: lucrătorii au acces la rezultatele supravegherii medicale care îi privesc personal; lucrătorii în cauză sau angajatorul pot solicita reexaminarea rezultatelor supravegherii medicale. (7) Recomandări practice cu privire la supravegherea medicală a lucrătorilor sunt prevăzute în anexa II. (8) Toate cazurile de cancer, efectele negative asupra funcției sexuale și a fertilității ce afectează lucrătorii adulți, bărbați și femei sau efectele toxicității evolutive asupra descendenților, care au fost identificate, în conformitate cu dreptul intern sau cu practica națională, ca rezultat al expunerii profesionale la un agent cancerigen sau mutagen ori la o substanță toxică pentru reproducere, sunt notificate autorității competente.			
Statele membre în seama de informațiile de la prezentul alineat la transmiterea rapoartelor către Comisie în temeiul articolului 17a din Directiva 89/391/CEE.		Norme UE neaplicabile	
Articolul 15 Păstrarea dosarelor medicale (1) În ceea ce privește agenții cancerigeni și mutageni, lista prevăzută la articolul 12 litera (c) și dosarul medical prevăzut la articolul 14 alineatul (4) sunt păstrate timp de cel puțin 40 de ani de la încetarea expunerii, în conformitate cu dreptul intern sau cu practicile naționale. (1a) În ceea ce privește substanțele toxice pentru reproducere, lista prevăzută la articolul 12 litera (c) și dosarul medical prevăzut la articolul 14 alineatul (4) sunt păstrate timp de cel puțin cinci ani de la încetarea expunerii, în conformitate cu dreptul intern sau cu practicile naționale.	49 Lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un risc pentru securitatea sau sănătatea acestora, ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni sau mutageni, se păstrează de către angajator pentru o perioadă de cel puțin 40 de ani de la data încetării expunerii. 50 Lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un risc pentru securitatea sau sănătatea acestora, ca urmare a expunerii la substanțe toxice pentru reproducere, se păstrează de către angajator pentru o perioadă de cel puțin 5 ani de la data încetării expunerii.	parțial compatibil	Prevederile cu referire la documentația medicală se vor include în prevederile Regulamentului privind supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice
(2) În cazul în care întreprinderea își încetează activitatea, aceste documente se pun la dispoziția autorității responsabile, în conformitate cu legislațiile și practicile naționale.	51 În cazul în care o unitate sau o instituție își încetează activitatea, Listele menționate la punctul 49 și punctul 50 sunt transmise în arhiva teritorială.		

			obligatorii lucrătorilor
Articolul 16 Valori limită (1) Pe baza informațiilor disponibile, inclusiv a datelor științifice și tehnice, Parlamentul European și Consiliul, hotărând în conformitate cu procedura stabilită la articolul 153 alineatul (2) litera (b) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), adoptă directive prin care stabilesc valori-limită referitoare la toți agenții cancerigeni sau mutageni ori la toate substanțele toxice pentru reproducere pentru care acest lucru este posibil și, dacă este necesar, alte dispoziții direct conexe. (2) Valorile limită și celelalte dispoziții direct conexe figurează în anexa III. (3) Pe baza informațiilor disponibile, inclusiv a datelor științifice și tehnice, Parlamentul European și Consiliul, hotărând în conformitate cu procedura prevăzută la articolul 153 alineatul (2) litera (b) din TFUE, adoptă directive prin care stabilesc valori-limită biologice și alte informații pertinente pentru supravegherea stării de sănătate.		norme UE neaplicabil e	
(4) Valorile-limită biologice și alte informații pentru supravegherea stării de sănătate sunt prevăzute în anexa IIIa.		Norme UE netranspus e	Prevederile se vor include în prevederile Regulamentului privind supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor
Articolul 16a Identificarea substanțelor toxice pentru reproducere fără valoare- prag și a celor cu valoare-prag Pe baza datelor științifice și tehnice disponibile, Parlamentul European și Consiliul, hotărând în conformitate cu procedura		norme UE neaplicabil e	

prevăzută la articolul 153 alineatul (2) litera (b) din TFUE, identifică, în coloana de observații din anexa III la prezenta directivă, dacă o substanță toxică pentru reproducere este o substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag sau o substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag.			
Articolul 17 Modificări ale anexei II Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 17a în ceea ce privește modificări de ordin strict tehnic ale anexei II, pentru a ține seama de progresele tehnice, de evoluția reglementărilor sau specificațiilor internaționale și de noile descoperiri în ceea ce privește agenții cancerigeni sau mutageni ori substanțele toxice pentru reproducere. În cazuri excepționale și justificate în mod corespunzător, care implică riscuri iminente, directe și grave pentru sănătatea și siguranța fizice ale lucrătorilor și ale altor persoane, atunci când din motive imperioase de urgență este necesară luarea de măsuri într-un interval de timp foarte scurt, actelor delegate adoptate în temeiul prezentului articol li se aplică procedura prevăzută la articolul 17b.		norme UE neaplicabile	
Articolul 17a Exercitarea delegării de competențe (1) Competența de a adopta acte delegate se conferă Comisiei în condițiile prevăzute la prezentul articol. (2) Competența de a adopta acte delegate menționată la articolul 17 se conferă Comisiei pentru o perioadă de cinci ani de la 26 iulie 2019. Comisia elaborează un raport privind delegarea de competențe cu cel puțin nouă luni înainte de încheierea perioadei de cinci ani. Delegarea de competențe se prelungește tacit cu perioade de timp identice, cu excepția cazului în care Parlamentul European sau Consiliul se opune prelungirii respective cu cel puțin trei luni înainte de încheierea fiecărei perioade. (3) Delegarea de competențe menționată la articolul 17 poate fi revocată oricând de Parlamentul European sau de Consiliu. O decizie de revocare pune capăt delegării de competențe specificate în decizia respectivă. Decizia produce efecte din ziua		norme UE neaplicabile	

care urmează datei publicării acestuia în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene sau de la o dată ulterioară menționată în decizie. Decizia nu aduce atingere actelor delegate care sunt deja în vigoare. (4) Înainte de adoptarea unui act delegat, Comisia consultă experții desemnați de fiecare stat membru în conformitate cu principiile prevăzute în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare (1). (5) De îndată ce adoptă un act delegat, Comisia îl notifică simultan Parlamentului European și Consiliului. (6) Un act delegat adoptat în temeiul articolului 17 intră în vigoare numai în cazul în care nici Parlamentul European și nici Consiliul nu au formulat obiecții în termen de două luni de la notificarea acestuia către Parlamentul European și Consiliu sau în cazul în care, înaintea expirării termenului respectiv, Parlamentul European și Consiliul au informat Comisia că nu vor formula obiecții. Respectivul termen se prelungește cu două luni la inițiativa Parlamentului European sau a Consiliului.			
Articolul 17b Procedura de urgenta (1) Actele delegate adoptate în temeiul prezentului articol intră imediat în vigoare și se aplică atât timp cât nu se formulează nicio obiecție în conformitate cu alineatul (2). Notificarea unui act delegat transmisă Parlamentului European și Consiliului prezintă motivele pentru care s-a recurs la procedura de urgență. (2) Atât Parlamentul European, cât și Consiliul pot formula obiecții cu privire la un act delegat în conformitate cu procedura menționată la articolul 17a alineatul (6). Într-un astfel de caz, Comisia abrogă actul imediat ce Parlamentul European sau Consiliul își notifică decizia de a formula obiecții.		norme UE neaplicabile	
Articolul 18 Utilizarea datelor Utilizările pe care autoritățile responsabile naționale le dau informațiilor prevăzute la articolul 14 alineatul (8) se țin la dispoziția Comisiei.		norme UE netranspus e	se vor regasi n HG nr. 1282/2016
Articolul 18a Evaluare		norme UE neaplicabile	

1) În cadrul următoarei evaluări a punerii în aplicare a prezentei directive în contextul evaluării menționate la articolul 17a din Directiva 89/391/CEE, Comisia evaluează, de asemenea, dacă este necesar să fie modificată valoarea-limită pentru pulberea respirabilă de silice cristalină. Comisia inițiază acest proces în 2022 și, dacă este cazul, propune ulterior, în cadrul unei revizuirii a prezentei directive, amendamentele și modificările necesare cu privire la substanța respectivă. 2) Până la 11 iulie 2022, Comisia evaluează opțiunea de a modifica prezenta directivă prin adăugarea de dispoziții privind o combinație între o limită de expunere profesională în aer și o valoare-limită biologică în cazul cadmiului și al compușilor anorganici ai acestuia. 3) Până la 31 decembrie 2022, dacă este cazul, după consultarea Comitetului consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă (CCSS) și ținând seama de recomandările existente emise de diferite agenții și părți interesate și de Organizația Mondială a Sănătății cu privire la agenții cancerigeni sau mutageni prioritari și la substanțele toxice pentru reproducere prioritare pentru care sunt necesare valori-limită, Comisia prezintă un plan de acțiune pentru asigurarea respectării valorilor-limită de expunere profesională noi sau a celor revizuite pentru cel puțin 25 de substanțe, grupuri de substanțe sau substanțe generate în urma unor procese. Dacă este cazul, ținând seama de respectivul plan de acțiune și de cele mai recente evoluții în domeniul cunoștințelor științifice, și după consultarea CCSS, Comisia prezintă fără întârziere propuneri legislative în temeiul articolului 16. 4) Până la 5 aprilie 2025, dacă este cazul, ținând seama de cele mai recente evoluții ale cunoștințelor științifice și după consultarea corespunzătoare a părților interesate vizate, Comisia elaborează o definiție și stabilește o listă orientativă a medicamentelor care conțin substanțe chimice periculoase sau a substanțelor conținute de acestea, care îndeplinesc criteriile de clasificare ca agenți cancerigeni de categoria 1A sau 1B prevăzute în anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008, ca agenți mutageni sau ca substanțe toxice pentru reproducere. 5) Până la 31 decembrie 2022, după consultarea corespunzătoare a părților interesate vizate, Comisia elaborează orientări ale Uniunii pentru prepararea, administrarea și eliminarea medicamentelor care conțin substanțe chimice			
--	--	--	--

periculoase la locul de muncă. Respectivele orientări se publică pe site-ul internet al EU-OSHA și se difuzează în toate statele membre de către autoritățile competente relevante. 6) Dacă este cazul, după primirea avizului CCSS, ținând seama de metodologia existentă în unele state membre pentru stabilirea valorilor-limită pentru agenții cancerigeni și de avizul CCSS, Comisia stabilește nivelul de risc superior și nivelul de risc inferior. Cel târziu la 12 luni după primirea avizului CCSS, după consultarea corespunzătoare a părților interesate vizate, Comisia elaborează orientări ale Uniunii privind metodologia de stabilire a valorilor-limită bazate pe riscuri. Respectivele orientări se publică pe site-ul internet al EU-OSHA și se difuzează în toate statele membre de către autoritățile competente responsabile. 7) Până la 31 decembrie 2024, dacă este cazul și ținând seama de cele mai recente evoluții ale cunoștințelor științifice, după consultarea corespunzătoare a părților interesate vizate, Comisia propune o valoare-limită pentru cobalt și pentru compuși anorganici ai cobaltului. 8) Până la 30 iunie 2024, Comisia inițiază o evaluare a efectelor expunerii la o combinație de substanțe, în vederea pregătirii unor orientări ale Uniunii cu privire la modul de abordare a acestei chestiuni, după caz. Comisia ține seama de cele mai recente evoluții în materie de cunoștințe științifice, de avizul Comitetului pentru evaluarea riscurilor din cadrul Agenției Europene pentru Produse Chimice instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (*1), de avizul CCSS și de bunele practici din statele membre și organizează consultări adecvate cu părțile interesate relevante. Respectivele orientări se publică pe website-lu EU-OSHA și se difuzează în toate statele membre de către autoritățile competente relevante. 9) Până la 9 aprilie 2026, Comisia inițiază procedura de obținere a unei evaluări științifice a perturbatorilor endocrini care pot afecta sănătatea și securitatea lucrătorilor, în vederea evaluării oportunității includerii acestora în domeniul de aplicare al prezentei directive, pentru a proteja mai bine sănătatea și securitatea lucrătorilor. După caz și după consultarea CCSS, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului o propunere legislativă.			
--	--	--	--

10) În contextul desfășurării evaluării în temeiul articolului 17a alineatul (4) din Directiva 89/391/CEE, până la 9 aprilie 2029, Comisia evaluează valorile-limită profesionale pentru plumb și compușii anorganici ai acestuia. Comisia propune, după caz, modificări legislative ale valorilor-limită respective, ținând seama de cele mai recente evoluții în materie de cunoștințe științifice și după consultarea CCSS. 11) Până la 9 aprilie 2026, după consultarea corespunzătoare a părților interesate relevante, Comisia redactează orientări ale Uniunii privind supravegherea stării de sănătate, inclusiv monitorizarea biologică. Respectivale orientări includ recomandări privind punerea în aplicare a dispozițiilor privind nivelul de plumb din sânge, ținând seama de eliminarea lentă a plumbului din organism și de protecția specială a lucrătoarelor aflate la vârsta fertilă. (*1) Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), de înființare a Agenției Europene pentru Produse Chimice, de modificare a Directivei 1999/45/CE și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 793/93 al Consiliului și a Regulamentului (CE) nr. 1488/94 al Comisiei, precum și a Directivei 76/769/CEE a Consiliului și a Directivelor 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE și 2000/21/CE ale Comisiei (JO L 396, 30.12.2006, p. 1).” ”			
Articolul 19 Informarea Comisiei Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele dispozițiilor de drept intern pe care le adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.	56 Ministerul Muncii și Protecției Sociale transmite Comisiei Europene textul dispozițiilor de drept intern adoptate în domeniul reglementat de prezenta hotărâre.	compatibil	
Articolul 20 Abrogare Directiva 90/394/CEE, astfel cum este modificată de directivele prevăzute în anexa IV partea A la prezenta directivă, se abrogă, fără a aduce atingere obligațiilor statelor membre în ceea ce privește termenele de transpunere în dreptul național a directivelor indicate în anexa IV partea B la prezenta directivă.		norme UE neaplicabile	

Trimiterile la directiva abrogată se interpretează ca trimiteri la prezenta directivă și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență din anexa V.			
Articolul 21 Intrarea în vigoare Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la publicarea în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.		norme UE neaplicabile	
Articolul 22 Destinatari Prezenta directivă se adresează statelor membre.		norme UE neaplicabile	
ANEXA I Lista substanțelor, amestecurilor și procedeelelor [articolul 2 litera (a) punctul (ii) și litera (b) punctul (ii)] 1. Fabricarea auraminei. 2. Lucrări care implică expunerea la hidrocarburi policiclice aromate prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de huilă. 3. Lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea matelor de nichel. 4. Procedul de fabricare cu acid concentrat a alcoolului izopropilic. 5. Lucrări care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare. 6. Activități care implică expunere la pulbere respirabilă de silice cristalină generată în cadrul unui proces de lucru. 7. Activități profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor. 8. Activități profesionale care implică expunerea la emisiile de eșapament ale motoarelor diesel.	Anexă la Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă Lista activităților care implică utilizarea unor substanțe, amestecuri sau desfășurarea unor procedee generatoare de risc pentru sănătatea lucrătorilor 1. Fabricarea auraminei. 2. Lucrări care implică expunerea la hidrocarburi policiclice aromate prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de huilă. 3. Lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea matelor de nichel. 4. Procedul de fabricare cu acid concentrat a alcoolului izopropilic. 5. Lucrări care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare. 6. Activități care implică expunere la pulbere respirabilă de silice cristalină generată în cadrul unui proces de lucru. 7. Activități profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor. 8. Activități profesionale care implică expunerea la emisiile de eșapament ale motoarelor diesel.	compatibil	
ANEXA II Recomandări practice cu privire la supravegherea medicală a lucrătorilor [Articolul 14 alineatul (7)]		Norme UE netranspus	Prevederile se vor include în prevederile Regulamentului privind

1. Medicul și/sau autoritatea răspunzătoare de supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere trebuie să cunoască bine condițiile sau împrejurările expunerii fiecărui lucrător. 2. Supravegherea medicală a lucrătorilor trebuie asigurată în conformitate cu principiile și practicile medicinei muncii; aceasta trebuie să cuprindă cel puțin următoarele măsuri: înregistrarea antecedentelor medicale și profesionale ale fiecărui lucrător; anamneza; dacă este cazul, supraveghere biologică, precum și depistarea efectelor precoc și reversibile. Se pot decide și alte examene pentru fiecare lucrător care face obiectul unei supravegheri medicale, având în vedere cele mai recente progrese în medicina muncii.																						supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1079/2023 Cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor																					
ANEXA III VALORI-LIMITĂ ȘI ALTE DISPOZIȚII DIRECT CONEXE (ARTICOLUL 16) A. VALORI-LIMITĂ ALE EXPUNERII PROFESIONALE											HG nr. 640/2024 Anexa 1 I. VALORI LIMITĂ de expunere profesională											Compatibil											Prevederile se regăsesc integral în HG 640/2024, Tabelul VALORI LIMITĂ PENTRU EXPUNEREA OCUPAȚIONALĂ a fost divizat în 2 tabele										
Numele agentului	CE nr [1]	Nr CAS [2]	Valori-limită						Notăție	Măsură tranzitorii	CAS [4]	EINEC [5]	Denumirea agentului	Valoare limită				Notă [7]																									
			8 ore [3]			Termen scurt [3]								8 ore [3] (Concentrația admisibilă)		Termen scurt [4] (Concentrația maximă admisibilă)																											
			mg/m ³ [3]	ppm [3]	l/ml [3]	mg/m ³ [3]	ppm [3]	l/ml [3]						mg/m ³ [5]	ppm [6]	mg/m ³ [5]	ppm [6]																										
Compuși de crom (VI) care sunt cancerigeni în sensul articolului 2 litera (a) litera (i) (ca crom)	—	—	0,005	—	—	—	—	—	—	Valoare limită 0,010 mg/m ³ până la 17 ianuarie 2025 Valoarea limită: 0,025 mg/m ³ pe ntru procesele de sudare sau tiere cu plasmă sau procese de lucru similare care generează fum până la 17 ianuarie 2025	—	—	Compuși de crom (VI) care sunt substanțe cancerigene (ca crom)	0,005	—	—	—	Valoare limită 0,010 mg/m ³ până la 17 ianuarie 2025. Valoarea limită: 0,025 mg/m ³ pe ntru procesele de sudare sau tiere cu plasmă sau procese de lucru similare care generează fum până la 17 ianuarie 2025																									

Benzen	200-753-7	71-43-2	0,66	0,2	—	—	—	—	Piele (1b)	Valoare limită 1 ppm (3,25 mg/m ³) până la 5 aprilie 2024. Valoare limită 0,5 ppm (1,65 mg/m ³) de la 5 aprilie 2024 până la 5 aprilie 2026.
Clorură de vinil monomer	200-831-0	75-01-4	2,6	1	—	—	—	—	—	
Oxid de etilenă	200-849-9	75-21-8	1,8	1	—	—	—	—	piele (1b)	
1,2-epoxipropan	200-879-2	75-56-9	2,4	1	—	—	—	—	—	
Tricloretilenă	201-167-4	79-01-6	54,7	10	—	164,1	30	—	piele (1b)	
Acrilamidă	201-173-7	79-06-1	0,1	—	—	—	—	—	piele (1b)	
2-Nitropropan	201-209-1	79-46-9	18	5	—	—	—	—	—	
o-toluidina	202-429-0	95-53-4	0,5	0,1	—	—	—	—	piele (1b)	

71-43-2	200-753-7	Benzen	0,66	0,2	-	-	P	Valoare limită 0,5 ppm (1,65 mg/m ³) până la 5 aprilie 2026		
75-01-4	200-831-0	Clorură de vinil (monomer)	2,6	1	-	-	-			
75-21-8	200-849-9	Oxid de etilenă	1,8	1	-	-	P			
75-56-9	200-879-2	Oxid de propilenă; 1,2-Epoxipropan	2,4	1	-	-	-			
79-01-6	201-167-4	Tricloretilenă	54,7	10	164,1	30	P			
79-06-1	201-173-7	Acrilamidă	0,1	-	-	-	P			
79-46-9	201-209-1	2-Nitropropan	18	5	-	-	-			
95-53-4	202-429-0	o-Toluidină / 2-aminotoluen	0,5	0,1	-	-	P			

4,4'-Metilendianilină	202-974-4	101-77-9	0,08	—	—	—	—	—	piele [10]	
Epiclorhidrina	203-439-8	106-89-8	1,9	—	—	—	—	—	piele [10]	
Dibromură de etilenă	203-444-5	106-93-4	0,8	0,1	—	—	—	—	piele [10]	
1,3-Butadienă	203-450-8	106-99-0	2,2	1	—	—	—	—	—	
Diclorura de etilenă	203-458-1	107-06-2	8,2	2	—	—	—	—	piele [10]	
Hidrazina	206-114-9	302-01-2	0,013	0,01	—	—	—	—	piele [10]	
Bromoetilenă	209-800-6	593-60-2	4,4	1	—	—	—	—	—	
Emisiile de evacuare ale motorului diesel			0,05 [11]							Valoarea limită se aplică de la 21 februarie 2023. Pentru minierit subteran și construcția de tuneluri, valoarea limită se aplică de la 21 februarie 2026.

101-77-9	202-974-4	4,4' Metilen dianilină	0,08	-	-	-	P		
106-89-8	203-439-8	1-clor-2,3-epoxipropān / Epiclorhidrina	1,9	-	-	-	P		
106-93-4	203-444-5	1,2 Dibrometan / Dibromură de etilenă	0,8	0,1	-	-	P		
106-99-0	203-450-8	1,3 Butadiena	2,2	1	-	-	-		
107-06-2	203-458-1	1,2 Diclorețan / Diclorură de etilena	8,2	2	-	-	P		
302-01-2	206-114-9	Hidrazină	0,013	0,01	-	-	P		
593-60-2	209-800-6	Bromura de etilena; brometilenă	4,4	1	-	-	-		
-	-	Emisii de ȇșapament ale motoarelor diesel	0,05 (Măsurat ca carbon elementar)	-	-	-	Pentru minierit subteran și construcția de tuneluri, valoarea limită se aplică de la 21 februarie 2026		

Amestecuri de hidrocarburi aromatice policiclice, în special cele care conțin benzo[a]piren, care sunt cancerigene în sensul prezentei directive									piele $[^{10}]$	
Uleiuri minerale care au fost folosite anterior în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și răci piesele în mișcare din interiorul motorului									piele $[^{10}]$	
Cadmium și compuși anorganici	—	—	0,001 $[^{11}]$	—	—	—	—	—		Valoare limită 0,004 mg/m^3 $[^{12}]$ până la 11 iulie 2027
Beriliu și compuși anorganici ai beriliului	—	—	0,0002 $[^{13}]$	—	—	—	—	—	sensibilizare dermică și respiratorie $[^{13}]$	Valoare limită 0,0006 mg/m^3 până la 11 iulie 2026
Acid arsenic și sărurile sale, precum și compuși anorganici de arsenic	—	—	0,01 $[^{14}]$	—	—	—	—	—		Pentru sectorul de topire a cuprului, valoarea limită se aplică începând cu 11 iulie 2023
Formaldehidă	200-001-8	50-00-0	0,37	0,3	—	0,74	0,6	—	sensibilizare dermică $[^{14}]$	Valoarea limită de 0,62 mg/m^3 sau 0,5 ppm $[^{12}]$ pentru sectoarele de sănătate, funcționare și îmbalsamare până la 11 iulie 2024
4,4'-Metilen-bis (2-cloraniilină)	202-918-9	101-14-4	0,01	—	—	—	—	—	piele $[^{10}]$	
Acrlonitril	203-466-5	107-13-1	1	0,45	—	4	1,8	—	Piele $[^{10}]$ Sensibilizare dermică $[^{14}]$	Valorile limită se aplică începând cu 5 aprilie 2026.

-	-	Amestecuri de hidrocarburi aromatice policiclice, în special cele care conțin benzo[a]piren	-	-	-	-	P		
-	-	Uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoare cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor	-	-	-	-	P		
-	-	Cadmium și compuși anorganici ai acestuia	0,001 $[^{11}]$ (fracție inhalabilă)	-	-	-	Valoare limită 0,004 mg/m^3 până la 11 iulie 2027		
-	-	Beriliu și compuși anorganici ai beriliului	0,0002 [Fracție inhalabilă]	-	-	-	P PR Valoare limită 0,0006 mg/m^3 până la 11 iulie 2026		
-	-	Acid arsenic și sărurile acestuia, precum și compuși anorganici ai arsenului	0,01 [Fracție inhalabilă]	-	-	-	-		
50-00-0	200-001-8	Formaldehidă	0,37	0,3	0,74	0,6	sP		
101-14-4	202-918-9	4,4'-Metilen-bis-(2-cloraniilină)	0,01	-	-	-	P		
107-13-1	203-466-5	Acrlonitril	1	0,45	4	1,8	P sP Valorile limită se aplică începând cu 5 aprilie 2026		

Compuși de nichel	-	-	0,01 [L ¹⁵] 0,05 [L ¹⁶]	-	-	-	-	-	Sensibilizarea dermică și respiratorie [L ¹³]	Valoarea limită [L ¹⁵] se aplică începând cu 18 ianuarie 2025 Valoarea limită [L ¹⁶] se aplică începând cu 18 ianuarie 2025. Până atunci se aplică o valoare limită de 0,1 mg/m ³ [L ¹⁶]
Plumb și compuși anorganici ai acestuia			0,03 [L ¹]						Substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag	
N,N-dimetilacetamidă	204-826-4	127-19-5	36	10		72	20		Piele [L ¹⁸]	
Nitrobenzen	202-716-0	98-95-3	1	0,2					Piele [L ¹⁸]	
N,N-Dimetilformamidă	200-679-5	68-12-2	15	5		30	10		Piele [L ¹⁸]	
2-metoxietanol	203-713-7	109-86-4		1					Piele [L ¹⁸]	

-	-	Nichel și compuși (exprimați în Ni)	0,01 Fracție respirabilă, măsurată ca nichel] 0,05 Fracție inhalabilă, măsurată ca nichel]	-	-	-	PR Valoarea limită (Fracție respirabilă, măsurată ca nichel) se aplică începând cu 18 ianuarie 2025. Valoarea limită (Fracție inhalabilă, măsurată ca nichel) se aplică începând cu 18 ianuarie 2025. Până atunci se aplică o valoare limită de 0,1 mg/m ³ (Fracție inhalabilă, măsurată ca nichel).
		Plumb și compuși săi anorganici (exprimați în Pb)	0,03 (fracție inhalabilă)				Substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag
127-19-5	204-826-4	N,N-Dimetilacetamidă	36	10	72	20	P
98-95-3	202-716-0	Nitrobenzen	1	0,2	-	-	P
68-12-2	200-679-5	N,N-Dimetilformamidă	15	5	30	10	P
109-86-4	203-713-7	Etilenglicol monometil eter / 2-Metoxietanol	-	1	-	-	P

acetat de 2- metoxietil	203- 772-9	110-49-6		1					Piele [⁽¹⁰⁾]	
2-Etoli etanol	203- 804-1	110-80-5	8	2					Piele [⁽¹⁰⁾]	
Acetat de 2- etoxietil	203- 839-2	111-15-9	11	2					Piele [⁽¹⁰⁾]	
1-metil-2- pirolidonă	212- 828-1	872-50-4	40	10			80	20	Piele [⁽¹⁰⁾]	
Mercur și compusi anorganici divalenți ai mercurului, inclusiv oxidul de mercur și clorura de mercur (măsurati ca mercur)			0,02							
Bisfenol A; 4,4'- izopropilidenedi- ifenol	201- 245-8	80-05-7	2	[⁽¹¹⁾]						
Monoxid de carbon	211- 128-3	630-08-0	23	20			117	100		

(¹) EC Nr. adică EINECS, ELINCS sau NLP, este numărul oficial al substanței în Uniunea Europeană, așa cum este definit în secțiunea 1.1.1.2 din anexa VI, partea 1, a Regulamentului (CE) nr. 1272/2008.
(²) Nr.CAS: Număr de înregistrare a Chemical Abstract Service.
(³) Măsurată sau calculată în raport cu o perioadă de referință de opt ore, medie ponderată în timp (TWA).
(⁴) Limită de expunere pe termen scurt (STEL). O valoare limită peste care expunerea nu ar trebui să apară și care este legată de o perioadă de 15 minute, dacă nu se specifică altfel.
(⁵) mg/m³ = miligrame pe metru cub de aer la 20 °C și 101,3 kPa (presiune de mercur de 760 mm).
(⁶) ppm = părți pe milion în volum în aer (ml/m³).
(⁷) t/ml = fibre pe mililitru.
(⁸) Fracție inhalabilă: dacă praful de lemn de esență tare se amestecă cu alte prafuri de lemn, valoarea limită se aplică tuturor prafurilor de lemn prezente în amestecul respectiv.
(⁹) Fracție respirabilă.
(¹⁰) Este posibilă o contribuție substanțială la povara totală a corpului prin expunerea cutanată.
(¹¹) Fracție inhalabilă.
(¹²) Fracție inhalabilă. Fracțiunea respirabilă în acele state membre care implementează, la data intrării în vigoare a prezentei directive, un sistem de biomonitorizare cu o valoare limită biologică care nu depășește 0,002 mg Cd/g creatinină în urină.
(¹³) Substanța poate provoca sensibilizarea pielii și a căilor respiratorii.

110- 49-6	203-772-9	Acetat de 2-metoxietil	-	1	-	-	P		
110- 80-5	203-804-1	2-Etoli etanol	8	2	-	-	P		
111- 15-9	203-839-2	Acetat de 2-etoxietil / Acetat de etilglicol	11	2	-	-	P		
872- 50-4	212-828-1	1-Metil-2-pirolidonă / n-metil-2-pirolidonă	40	10	80	20	P		
-	-	Mercur și compusi anorganici bivalenți ai mercurului, inclusiv oxidul de mercur și clorura mercurică (măsurati ca mercur)	0,02	-	-	-	-		
80- 05-7	201-245-8	Bisfenol A - 4,4'- izopropilidenedifenol	2 [Fracție inhalabilă]	-	-	-	-		
630- 08-0	211-128-3	Monoxid de carbon	23	20	117	100	-		

¹ CAS : număr de înregistrare al Chemical Abstracts Service.
² EINECS: număr de înregistrare din Inventarul european al substanțelor (chimice) existente introduse pe piață/Catalogul european al substanțelor comercializate (European Inventory of Existing Chemical Substances).
³ Măsurate sau calculate în funcție de o perioadă de referință ca medie ponderată timp (MPT) de opt ore.
⁴ Valoare-limită dincolo de care nu poate exista expunere și care, dacă nu se indică altfel, se raportează la o perioadă de 15 minute.
⁵ mg/m³ - miligrame pe metru cub de aer, valoarea limită este exprimată la 20°C și la 101,3 kPa (760 mm coloană de mercur).
⁶ ppm - părți pe milion, volume de contaminant la 106 volume de aer (ml/m³).
⁷ Notă:
P - indică posibilitatea unei penetrări cutanate importante.
sP - Substanța poate provoca sensibilizarea pielii.
PR - Substanța poate provoca sensibilizarea pielii și a căilor respiratorii
⁸ - t/ml = fibre pe mililitru.

Pentru lucrătorii al căror nivel de plumb din sânge depășește valoarea-limită biologică de 30 µg Pb/100 ml de sânge din cauza expunerii care a avut loc înainte de 9 aprilie 2026, dar este mai mică de 70 µg Pb/100 ml de sânge, supravegherea medicală se efectuează periodic. Dacă, în cazul respectivilor lucrători, se înregistrează o tendință descrescătoare către valoarea-limită de 30 µg Pb/100 ml de sânge, li se poate permite respectivilor lucrători să continue activitatea care implică expunerea la plumb. 1.1.2.De la 1 ianuarie 2029, valoarea-limită biologică obligatorie este:15 µg Pb/100 ml de sânge (9) Pentru lucrătorii al căror nivel de plumb din sânge depășește valoarea-limită biologică de 15 µg Pb/100 ml de sânge din cauza expunerii care a avut loc înainte de 9 aprilie 2026, dar este mai mică de 30 µg Pb/100 ml de sânge, supravegherea medicală se efectuează periodic. Dacă, în cazul respectivilor lucrători, se înregistrează o tendință descrescătoare către valoarea-limită de 15 µg Pb/100 ml de sânge, li se poate permite respectivilor lucrători să continue activitatea care implică expunerea la plumb. 1.2.Supravegherea medicală se efectuează în cazul expunerii la o concentrație de plumb în aer mai mare de 0,015 mg/m³, calculată ca medie ponderată cu timpul pentru o perioadă de 40 de ore pe săptămână, sau în cazul în care nivelul de plumb din sânge măsurat la unii lucrători este mai mare de 9 µg Pb/100 ml de sânge. Supravegherea medicală se efectuează, de asemenea, în cazul lucrătoarelor aflate la vârsta fertilă ale căror niveluri de plumb din sânge sunt mai mari de 4,5 µg Pb/100 ml de sânge sau depășesc valoarea națională de referință a populației generale care nu este expusă profesional la plumb, în cazul în care există o astfel de valoare. (9) Se recomandă ca nivelul de plumb în sânge la lucrătoarele aflate la vârsta fertilă să nu depășească valorile de referință pentru populația generală care nu este expusă profesional la plumb în statul membru al UE în cauză. În cazul în care nivelurile valorilor de referință naționale nu sunt disponibile, se recomandă ca nivelul de plumb în sânge la lucrătoarele aflate la vârsta fertilă să nu depășească valoarea biologică orientativă de 4,5 µg/100 ml." (9) Se recomandă ca nivelul de plumb în sânge la lucrătoarele aflate la vârsta fertilă să nu depășească valorile de referință pentru populația generală care nu este expusă profesional la			profilactice obligatorii lucrătorilor ale
--	--	--	---

plumb în statul membru al UE în cauză. În cazul în care nivelurile valorilor de referință naționale nu sunt disponibile, se recomandă ca nivelul de plumb în sânge la lucrătoarele aflate la vârstă fertilă să nu depășească valoarea biologică orientativă de 4,5 µg/100 ml.”			
--	--	--	--



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 09/1937 din 24 iunie 2025

Cancelaria de Stat a Republicii Moldova

CERERE

privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte ale Guvernului

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Sănătății
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul este elaborat în temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, precum și al art. 6 alin. (2) din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, în scopul instituirii unui cadru normativ unitar și armonizat, care să reglementeze măsurile de prevenire și protecție a lucrătorilor împotriva riscurilor generate de expunerea profesională la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.
4.	Referința la documente de planificare care prevede elaborarea proiectului (<i>PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale</i>)	Proiectul a fost elaborat la inițiativa Ministerului Sănătății, în conformitate cu Programul național de aderare al Republicii Moldova la Uniunea Europeană, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025.
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Muncii și Protecției Sociale (inclusiv Inspectoratul de Stat al Muncii) Ministerul Finanțelor Centrul de Armonizare a Legislației Ministerul Mediului Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare Confederația Națională a Sindicatelor Confederația Națională a Patronatelor Grupul de lucru privind reglementarea activității de întreprinzător Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale (inclusiv Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică)
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	Se solicită examinarea proiectului în termen de 10 zile
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Aurelia Popov, consultant principal, Direcția politici în domeniul sănătății publice și urgențe în sănătatea publică, tel.: +37322268861, e-mail: aurelia.popov@ms.gov.md
8.	Anexe	Proiectul Hotărârii Guvernului Nota de fundamentare Tabelul de concordanță
9.	Data și ora depunerii cererii	24.06.2025
10.	<i>Semnătura</i> Ministru Ala NEMERENCO	