

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2025

privind instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și modificarea punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă

În temeiul art. 22 alin. (2) litera b) și art. 41 alin. (2²) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, cu modificările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se instituie Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova.

2. Se stabilește valoarea indemnizației lunare acordate în cadrul Programului în mărime de 3 (trei) mii lei per beneficiar.

3. Punctul 1 din hotărârea Guvernului nr.1276 din 26.12.2018 ”Pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă” se completează cu alineatul 6¹ cu următorul cuprins:

”6¹. Procedurile de implementare a Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, conform anexei nr. 6¹”.

4. Implementarea Programului se realizează prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

5. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică” va asigura crearea, dezvoltarea, administrarea și mentenanța soluției tehnice necesare pentru implementarea în formă electronică a Programului.

6. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică”, în comun cu Agenția

Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor elabora Ghidul aplicantului la Program, care va fi publicat pe pagina-web oficială a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

7. Cheltuielile pentru realizarea măsurilor prevăzute la punctele 5 și 6 se vor acoperi din contul și în limitele mijloacelor financiare alocate de la bugetul de stat, precum și din alte surse legale.

8. Indemnizațiile conform Programului vor fi acordate din contul și în limitele alocațiilor prevăzute anual în bugetul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

9. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

10. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PRIM-MINISTRU

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

**Viceprim-ministră,
ministra dezvoltării
economice și digitalizării**

Doina NISTOR

Ministrul muncii și protecției sociale

Alexei BUZU

PROCEDURILE
de implementare a Programului național privind acordarea indemnizațiilor
lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică
pentru Republica Moldova

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1. Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – *Program*) reprezintă un instrument de susținere financiară a tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – *industrii de importanță strategică*). Programul nu cade sub incidența art. 24 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

2. Procedurile de implementare a Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică (în continuare – *Proceduri*) stabilesc scopul, obiectivele, domeniile de aplicare, condițiile de eligibilitate, procedura și condițiile specifice de implementare a Programului menționat.

3. În sensul prezentului Program, se definesc următoarele noțiuni:

3.1. *industrii de importanță strategică* – activități economice stabilite în Anexa nr.1 la prezentele Proceduri;

3.2. *indemnizație* – suport financiar lunar acordat din bugetul de stat în mărimea stabilită de Guvern pentru o perioadă de maximum 12 luni consecutive, tinerilor care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică;

3.3. *MConnect* – platforma guvernamentală de interoperabilitate (MConnect) care facilitează schimbul de date între instituțiile publice, în vederea validării automate a eligibilității beneficiarilor;

3.4. *MPass* – serviciul electronic guvernamental de autentificare și control al accesului (MPass), utilizat pentru autentificarea sigură a persoanelor fizice în sistemele informaționale de stat;

3.5. *MPay* – serviciul guvernamental de plăți electronice (MPay) prin intermediul căruia se efectuează transferul lunar al indemnizației către conturile bancare ale beneficiarilor;

3.6. *aplicația EVO* – aplicația guvernamentală integrată EVO prin care beneficiarii accesează serviciul de solicitare a indemnizației, autentificându-se prin MPass;

3.7. *prima angajare* – încheierea, pentru prima dată, a unui contract individual de muncă, care nu a fost precedată, în ultimul an calendaristic, de alte raporturi de muncă înregistrate într-un domeniu de importanță strategică;

3.8. *solicitant (aplicant)* – persoană fizică cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv, cetățean al Republicii Moldova, care solicită indemnizație în condițiile prevăzute de prezentele Proceduri;

3.9. *beneficiar* – solicitantul ale cărui date au fost validate conform condițiilor de eligibilitate stabilite în cadrul Programului.

Capitolul II

SCOPUL, DOMENIUL DE APLICARE ȘI OBIECTIVELE PROGRAMULUI

4. Programul se implementează în formă electronică și are drept scop încurajarea integrării profesionale a tinerilor în sectoarele economice strategice pentru dezvoltarea durabilă a Republicii Moldova, prin stimularea participării acestora pe piața muncii.

5. Programul se aplică tinerilor la prima angajare la un agent economic, care activează în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și întrunesc criteriile de eligibilitate prevăzute la punctul 8.

6. Programul urmărește realizarea următoarelor obiective:

- 6.1. motivarea angajării tinerilor în sectorul real al economiei;
- 6.2. reducerea deficitului forței de muncă din industriile de importanță strategică pentru Republica Moldova;
- 6.3. facilitarea tranziției tinerilor de la formarea profesională la piața muncii;
- 6.4. diminuarea diferenței dintre salariile de debut și costul vieții;
- 6.5. stimularea muncii legale și formale în Republica Moldova;
- 6.6. consolidarea coeziunii sociale prin reducerea migrației tinerilor.

Capitolul III

CRITERII DE ELIGIBILITATE ȘI PROCEDURA DE ACORDARE A INDEMNIZAȚIEI

7. Procesul de solicitare a indemnizației se desfășoară prin intermediul aplicației EVO.

8. Este eligibilă pentru acordarea indemnizației persoana fizică care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- 8.1. este cetățean al Republicii Moldova, cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv;
- 8.2. este la prima angajare;
- 8.3. este angajată, nu mai devreme de 1 iunie 2025, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la Proceduri;

8.4. este angajată în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării;

8.5. deține un act de studii, conform Anexei nr. 2 din Proceduri, ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate;

8.6. deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere;

8.7. nu a beneficiat anterior de indemnizație în cadrul Programului, cu excepția cazului stabilit la pct.11 din Proceduri.

9. Pentru a beneficia de indemnizație, solicitantul urmează să întreprindă următoarele acțiuni:

9.1. să dețină cont bancar activ în lei moldovenești;

9.2. să dețină semnătură electronică validă;

9.3. să instaleze și să se autentifice conform cadrului normativ în cadrul aplicației EVO;

9.4. dacă actele de studii deținute de solicitant sunt obținute în cadrul instituțiilor de învățământ din străinătate, acestea urmează a fi echivalate, conform cadrului normativ, în termen de 2 luni din data validării indemnizației;

9.5. în termen de 3 luni din momentul confirmării eligibilității asociază în cadrul aplicației EVO contul bancar personal necesar pentru acordarea indemnizației. Prin excepție, persoanele care s-au angajat începând cu 01 iunie 2025 și până la data lansării oficiale a Programului, vor asigura asocierea contului bancar în cadrul aplicației EVO în termen de 3 luni din data lansării oficiale a Programului.

10. Indemnizația se acordă lunar, începând cu data obținerii statutului de beneficiar al Programului, pentru lunile în care sunt îndeplinite criteriile prevăzute la pct. 8, pe o durată de cel mult 12 luni.

11. Beneficiarul are dreptul de a schimba o singură dată locul de muncă pe parcursul a 12 luni consecutive de la data confirmării eligibilității, fără a pierde dreptul la indemnizație, cu condiția reangajării la un agent economic cu activitate de bază conform Anexei nr. 1 la Proceduri.

12. Agenția de Guvernare Electronică (în continuare – AGE), în scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 8, elaborează soluția tehnică în baza datelor furnizate de Agenția Servicii Publice (în continuare – ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare – SFS) și Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare – CTICE).

13. Confirmarea statutului de angajat se realizează în mod automatizat, prin intermediul platformei MConnect și al soluției tehnice dezvoltate de AGE, prin consumul de date necesare din Formularul depus de angajator „Informație privind

stabilirea drepturilor sociale și medicale aferente raporturilor de muncă” (IRM 19) și Forma IPC21 din cadrul resurselor informaționale ale SFS.

14. Autenticitatea și veridicitatea datelor sunt asigurate de către furnizorii datelor respective, în conformitate cu cadrul normativ.

15. După consumul de date și validarea acestora conform criteriilor de eligibilitate, în contul solicitantului din cadrul aplicației EVO devine disponibilă secțiunea prin care acesta poate solicita indemnizația prin asocierea contului bancar personal, astfel obținând statutul de beneficiar.

16. Confirmarea automatizată prin intermediul soluției tehnice a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subp.9.3.

17. Datele generate de sistemul informațional în baza informației prezentate de angajatori prin Formularul IRM 19 și IPC 21, precum și datele furnizate de CTICE, servesc temei pentru validarea acordării indemnizației și emiterea deciziei de acordare a indemnizației.

18. Lista beneficiarilor de indemnizații extrasă lunar din sistemul informațional de către ANOFM, până la data de 20 a fiecărei luni, reprezintă decizia de acordare a indemnizației.

19. În baza listei beneficiarilor de indemnizații, în perioada 20-22 a fiecărei luni, prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice Mpay, Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă (în continuare – ANOFM) emite ordinul de plată și asigură mijloacele financiare necesare pentru efectuarea plății indemnizațiilor în conturile bancare declarate de beneficiari.

20. Achitarea indemnizației se realizează cu un decalaj de 2 luni de la data asocierii contului bancar la aplicației EVO, ca urmare a faptului că rapoartele privind salariații, transmise de agenții economici, nu reflectă situația în timp real.

21. ANOFM asigură evidența beneficiarilor și corectitudinea plății indemnizațiilor.

Capitolul IV **RESPONSABILITĂȚI ȘI ATRIBUȚII**

22. AGE asigură administrarea, mentenanța și actualizarea soluției tehnice necesare implementării Programului, precum și automatizarea prin intermediul platformei MConnect și în baza datelor furnizate de către ASP, SFS și CTICE a procesului de solicitare și verificare a eligibilității, și anume:

- 22.1. validarea statutului de angajat (în baza datelor de la SFS);
- 22.2. validarea domeniului de activitate, în conformitate cu Lista activităților economice care se conțin în Anexa nr. 1 la Proceduri;
- 22.3. validarea actelor de studii, în baza datelor furnizate de CTICE, care se conțin în Anexa nr. 2 la Proceduri;

22.4. validarea eligibilității persoanei fizice pentru stabilirea indemnizației, în baza datelor consumate.

23. ANOFM are rol de operator informațional, și anume:

23.1. vizualizarea datelor per beneficiar, agent economic, acte de studii;

23.2. modificarea parametrilor configurabili (coduri CAEM, salariul minim pe țară, codul serviciului Mpay, suma indemnizației, actele de studii);

23.3. formarea rapoartelor statistice și financiare.

24. Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării are rol de validator a parametrilor configurabili modificați de ANOFM.

25. Ministerul Educației și Cercetării, prin intermediul CTICE, asigură accesul la baza de date privind actele de studii conform Anexei nr. 2 din Proceduri.

26. Rapoartele detaliate privind beneficiarii de indemnizații se elaborează lunar în mod automat prin intermediul soluției tehnice și conțin date dezagregate despre beneficiari și industrii.

27. Angajatorii sunt responsabili de corectitudinea și veridicitatea datelor prezentate în Formularele IRM 19 și IPC 21.

28. În cazul în care se constată că angajatorul a comis fals în acte, a furnizat informații eronate sau a prezentat documente neconforme în scopul obținerii indemnizației, beneficiarul va fi exclus din Program. Supraplata formată se restituie de angajator către ANOFM. Sumele achitate necuvenit vor fi recuperate prin intermediul Serviciului Fiscal de Stat, conform reglementărilor aplicabile executării creanțelor bănești bazate pe dispoziții de drept public.

29. Erorile comise de sistemele electronice la validarea solicitantului pentru obținerea indemnizației sau la furnizarea datelor sunt considerate riscuri imprevizibile și se corectează de către autoritatea care administrează sistemele, la solicitarea părții interesate.

30. Beneficiarul care a fost exclus din Program din motive neclare are dreptul de a depune un demers în format fizic sau online la ANOFM, în vederea examinării revalidării eligibilității.

Capitolul V

CONDIȚII SPECIFICE DE IMPLEMENTARE A PROGRAMULUI

31. Plata indemnizației nu se achită, iar termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă în următoarele cazuri:

31.1. pentru perioada dintre încetarea raporturilor de muncă și reangajare, în conformitate cu prevederile din pct. 11 din Proceduri;

31.2. cuantumul salariului lunar este mai mic decât salariul minim pe țară.

32. Plata indemnizației încetează în următoarele condiții:

32.1. după consumarea perioadei de 12 luni consecutive de la plata primei indemnizații lunare;

32.2. în caz de încetare a raportului de muncă, fără reangajare, în decurs de 12 luni consecutive de la prima angajare, în una din activitățile care se conțin în Anexa nr. 1 la Proceduri;

32.3. în cazul reangajării într-un domeniu care nu face parte din Anexa nr. 1 la Proceduri;

32.4. în cazul începerii concediului de maternitate sau a concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani.

33. Revalidarea eligibilității nu este necesară în cazul în care noul angajator desfășoară activitatea într-o industrie de importanță strategică, iar celelalte condiții de eligibilitate sunt menținute.

34. În cazul încetării raportului de muncă, în baza verificării informației din formularul IRM 19 și a schimbului de date interinstituțional, indemnizația se acordă pentru lunile efectiv lucrate, inclusiv pentru prima și ultima lună a raporturilor de muncă, chiar dacă nu au fost depline.

35. Indemnizația se achită pentru perioada concediului de odihnă, a incapacității temporare de muncă și a concediului de paternitate.

36. În situația în care un domeniu își pierde statutul de industrie de importanță strategică prin excluderea din Lista activităților economice incluse în Anexa nr. 1 la Proceduri, tinerii care au fost angajați cel puțin 6 luni în domeniul de activitate exclus, își păstrează dreptul la indemnizație până la expirarea termenului de 12 luni, cu condiția continuării desfășurării activității în domeniul pentru care s-a acordat indemnizația.

*Anexa nr. 1 la Procedurile cu privire la implementarea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică*

**Lista activităților economice care se utilizează
în cadrul Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică,
elaborată în baza Clasificatorului Activităților din Economia Moldovei
(CAEM-2)**

Nr. crt.	Grupa	Clasa	Denumirea activității
Secțiunea C. INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE			
<i>Diviziunea 10. Industria alimentară</i>			
	10.1		Producția, prelucrarea și conservarea cărnii și a produselor din carne
1.		10.11	Producția, prelucrarea și conservarea cărnii
2.		10.12	Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre
3.		10.13	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre)
	10.2		Prelucrarea și conservarea peștelui, crustaceelor și moluștelor
4.		10.20	Prelucrarea și conservarea peștelui, crustaceelor și moluștelor
	10.3		Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor
5.		10.31	Prelucrarea și conservarea cartofilor
6.		10.32	Fabricarea sucurilor de fructe și legume
7.		10.39	Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor, cu excepția cartofilor
	10.5		Fabricarea produselor lactate
8.		10.51	Fabricarea produselor lactate și a brânzeturilor
9.		10.52	Fabricarea înghețatei
	10.6		Fabricarea produselor de morărit, a amidonului și produselor din amidon
10.		10.61	Fabricarea produselor de morărit
11.		10.62	Fabricarea amidonului și a produselor din amidon
	10.7		Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase
12.		10.71	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie
13.		10.72	Fabricarea biscuiților și pișcoturilor; fabricarea prăjiturilor și a produselor conservate de patiserie
14.		10.73	Fabricarea macaroanelor, tăițelilor, cuș-cuș-ului și a altor produse făinoase similare
	10.8		Fabricarea altor produse alimentare

15.		10.81	Fabricarea zahărului
16.		10.82	Fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase
17.		10.83	Prelucrarea ceaiului și cafelei
18.		10.84	Fabricarea condimentelor și ingredientelor
19.		10.85	Fabricarea de mâncăruri preparate
20.		10.86	Fabricarea preparatelor alimentare omogenizate și alimentelor dietetice
21.		10.89	Fabricarea altor produse alimentare n.c.a.
	10.9		Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor
22.		10.91	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă
23.		10.92	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de companie
Diviziunea 13.			
Fabricarea produselor textile			
	13.2		Producția de țesături
24.		13.20	Producția de țesături
	13.3		Finisarea materialelor textile
25.		13.30	Finisarea materialelor textile
	13.9		Fabricarea altor articole textile
26.		13.91	Fabricarea de metraje prin tricotare sau croșetare
27.		13.92	Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp)
28.		13.93	Fabricarea de covoare și mochete
29.		13.94	Fabricarea de odgoane, frânghii, sfori și plase
30.		13.95	Fabricarea de textile neșesute și articole din acestea, cu excepția confecțiilor de îmbrăcăminte
31.		13.96	Fabricarea altor articole tehnice și industriale din textile
32.		13.99	Fabricarea altor articole textile n.c.a.
Diviziunea 14.			
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte			
	14.1		Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, cu excepția articolelor din blană
33.		14.11	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte din piele
34.		14.12	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte pentru lucru
35.		14.13	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)
36.		14.14	Fabricarea de articole de lenjerie de corp
37.		14.19	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte și accesorii n.c.a.
	14.2		Fabricarea articolelor din blană
38.		14.20	Fabricarea articolelor din blană
	14.3		Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte prin tricotare sau croșetare
39.		14.31	Fabricarea prin tricotare sau croșetare a ciorapilor și articolelor de galanterie
40.		14.39	Fabricarea prin tricotare sau croșetare a altor articole de îmbrăcăminte
Diviziunea 15.			
Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor			

	15.1		Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie și a articolelor de harnașament; prepararea și vopsirea blănurilor
41.		15.11	Tăbăcirea și finisarea pieilor; prepararea și vopsirea blănurilor
42.		15.12	Fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, a articolelor de harnașament și a altor articole din piele
	15.2		Fabricarea încălțămintei
43.		15.20	Fabricarea încălțămintei
Diviziunea 16. <i>Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite</i>			
	16.1		Tăierea și rindeluirea lemnului
44.		16.10	Tăierea și rindeluirea lemnului
	16.2		Fabricarea produselor din lemn, plută, paie și din alte materiale vegetale împletite
45.		16.21	Fabricarea de furnire și a panourilor din lemn
46.		16.22	Fabricarea parchetului asamblat în panouri
47.		16.23	Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții
48.		16.24	Fabricarea ambalajelor din lemn
49.		16.29	Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din plută, paie și din alte materiale vegetale împletite
Diviziunea 17. <i>Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie</i>			
	17.2		Fabricarea articolelor din hârtie și carton
50.		17.21	Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton
51.		17.22	Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie sau carton
52.		17.23	Fabricarea articolelor de papetărie
53.		17.24	Fabricarea tapetului
54.		17.29	Fabricarea altor articole din hârtie și carton n.c.a.
Diviziunea 19. <i>Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului</i>			
	19.2		Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
55.		19.20	Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
Diviziunea 20. <i>Fabricarea substanțelor și a produselor chimice</i>			
	20.1		Fabricarea produselor chimice de bază, a îngrășămintelor și produselor azotoase; fabricarea materialelor plastice și a cauciucului sintetic, în forme primare
56.		20.11	Fabricarea gazelor industriale
57.		20.12	Fabricarea coloranților și a pigmentilor
58.		20.13	Fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază
59.		20.14	Fabricarea altor produse chimice organice, de bază
60.		20.15	Fabricarea îngrășămintelor și produselor azotoase

61.		20.16	Fabricarea materialelor plastice în forme primare
62.		20.17	Fabricarea cauciucului sintetic în forme primare
	20.2		Fabricarea pesticidelor și a altor produse agrochimice
63.		20.20	Fabricarea pesticidelor și a altor produse agrochimice
	20.3		Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor
64.		20.30	Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor
	20.4		Fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere, cosmetice și de parfumerie
65.		20.41	Fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere
66.		20.42	Fabricarea parfumurilor și a produselor cosmetice (de toaletă)
	20.5		Fabricarea altor produse chimice
67.		20.51	Fabricarea explozivilor
68.		20.52	Fabricarea cleiurilor
69.		20.53	Fabricarea uleiurilor esențiale
70.		20.59	Fabricarea altor produse chimice n.c.a.
	20.6		Fabricarea fibrelor sintetice și artificiale
71.		20.60	Fabricarea fibrelor sintetice și artificiale
Diviziunea 21.			
<i>Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice</i>			
	21.1		Fabricarea produselor farmaceutice de bază
72.		21.10	Fabricarea produselor farmaceutice de bază
	21.2		Fabricarea preparatelor farmaceutice
73.		21.20	Fabricarea preparatelor farmaceutice
Diviziunea 22.			
<i>Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice</i>			
	22.1		Fabricarea articolelor din cauciuc
74.		22.11	Fabricarea anvelopelor și a camerelor de aer; reșaparea și refacerea anvelopelor
75.		22.19	Fabricarea altor produse din cauciuc
	22.2		Fabricarea articolelor din material plastic
76.		22.21	Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic
77.		22.22	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic
78.		22.23	Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții
79.		22.29	Fabricarea altor produse din material plastic
Diviziunea 23.			
<i>Fabricarea altor produse din minerale nemetalice</i>			
	23.1		Fabricarea sticlei și a articolelor din sticlă
80.		23.11	Fabricarea sticlei plate
81.		23.12	Prelucrarea și fasonarea sticlei plate
82.		23.13	Fabricarea articolelor din sticlă
83.		23.14	Fabricarea fibrelor din sticlă
84.		23.19	Fabricarea de sticlărie tehnică
	23.3		Fabricarea materialelor de construcții din argilă
85.		23.31	Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică

86.		23.32	Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții, din argilă arsă
	23.4		Fabricarea altor articole din ceramică și porțelan
87.		23.41	Fabricarea articolelor ceramice pentru uz gospodăresc și ornamental
88.		23.42	Fabricarea de obiecte sanitare din ceramică
89.		23.43	Fabricarea izolatoarelor și pieselor izolante din ceramică
90.		23.44	Fabricarea altor produse tehnice din ceramică
91.		23.49	Fabricarea altor produse ceramice n.c.a.
	23.5		Fabricarea cimentului, varului și ipsosului
92.		23.51	Fabricarea cimentului
93.		23.52	Fabricarea varului și ipsosului
	23.6		Fabricarea articolelor din beton, ciment și ipsos
94.		23.61	Fabricarea produselor din beton pentru construcții
95.		23.62	Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții
96.		23.63	Fabricarea betonului
97.		23.64	Fabricarea mortarului
98.		23.65	Fabricarea produselor din azbociment
99.		23.69	Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos
	23.7		Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei
100.		23.70	Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei
	23.9		Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.
101.		23.91	Fabricarea de produse abrazive
102.		23.99	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.
Diviziunea 25.			
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații			
	25.1		Fabricarea de construcții metalice
103.		25.11	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
104.		25.12	Fabricarea de uși și ferestre din metal
	25.2		Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice; producția de radiatoare și cazane pentru încălzire centrală
105.		25.21	Producția de radiatoare și cazane pentru încălzire centrală
106.		25.29	Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice
	25.4		Fabricarea armamentului și muniției
107.		25.40	Fabricarea armamentului și muniției
	25.6		Tratarea și acoperirea metalelor; operațiuni de mecanică generală
108.		25.61	Tratarea și acoperirea metalelor
109.		25.62	Operațiuni de mecanică generală
	25.7		Producția de unelte și articole de fierărie
110.		25.71	Fabricarea produselor de tăiat
111.		25.72	Fabricarea articolelor de feronerie (lacăte și balamale)
112.		25.73	Fabricarea uneltelor
	25.9		Fabricarea altor produse prelucrate din metal
113.		25.91	Fabricarea de recipiente, containere și alte produse similare din oțel

114.		25.92	Fabricarea ambalajelor din metale ușoare
115.		25.93	Fabricarea articolelor din fire metalice; fabricarea de lanțuri și arcuri
116.		25.94	Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe
117.		25.99	Fabricarea altor articole din metal n.c.a.
Diviziunea 26. <i>Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice</i>			
	26.2		Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice
118.		26.20	Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice
	26.3		Fabricarea echipamentelor de comunicații
119.		26.30	Fabricarea echipamentelor de comunicații
	26.4		Fabricarea produselor electronice de larg consum
120.		26.40	Fabricarea produselor electronice de larg consum
	26.5		Fabricarea de echipamente de măsură, verificare, control și navigație; producția de ceasuri
121.		26.51	Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
122.		26.52	Producția de ceasuri
	26.6		Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie
123.		26.60	Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie
	26.7		Fabricarea de instrumente optice și echipamente fotografice
124.		26.70	Fabricarea de instrumente optice și echipamente fotografice
	26.8		Fabricarea suporturilor magnetici și optici destinați înregistrărilor
125.		26.80	Fabricarea suporturilor magnetici și optici destinați înregistrărilor
Diviziunea 27. <i>Fabricarea echipamentelor electrice</i>			
	27.1		Fabricarea motoarelor electrice, generatoarelor și transformatoarelor electrice și a aparatelor de distribuție și control a electricității
126.		27.11	Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice
127.		27.12	Fabricarea aparatelor de distribuție și control a electricității
	27.2		Fabricarea de acumulatori și baterii
128.		27.20	Fabricarea de acumulatori și baterii
	27.3		Fabricarea de fire și cabluri; fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru acestea
129.		27.31	Fabricarea de cabluri cu fibră optică
130.		27.32	Fabricarea altor fire și cabluri electrice și electronice
131.		27.33	Fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru fire și cabluri electrice și electronice
	27.4		Fabricarea de echipamente electrice de iluminat
132.		27.40	Fabricarea de echipamente electrice de iluminat
	27.5		Fabricarea de echipamente casnice

133.		27.51	Fabricarea de aparate electrocasnice
134.		27.52	Fabricarea de echipamente casnice neelectrice
	27.9		Fabricarea altor echipamente electrice
135.		27.90	Fabricarea altor echipamente electrice
Diviziunea 28.			
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.			
	28.1		Fabricarea de mașini și utilaje de utilizare generală
136.		28.11	Fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete)
137.		28.12	Fabricarea de echipamente hidraulice
138.		28.13	Fabricarea de alte pompe și compresoare
139.		28.14	Fabricarea de alte robinete și valve
140.		28.15	Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie
	28.2		Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală
141.		28.21	Fabricarea cuptoarelor, furnalelor și arzătoarelor
142.		28.22	Fabricarea echipamentelor de ridicat și manipulat
143.		28.23	Fabricarea mașinilor și echipamentelor de birou (exclusiv fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice)
144.		28.24	Fabricarea mașinilor-unelte portabile acționate mecanic
145.		28.25	Fabricarea echipamentelor de ventilație și frigorifice, exclusiv a echipamentelor de uz casnic
146.		28.29	Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală n.c.a.
	28.3		Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatare forestiere
147.		28.30	Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatare forestiere
	28.4		Fabricarea utilajelor și a mașinilor-unelte pentru prelucrarea metalelor
148.		28.41	Fabricarea utilajelor și a mașinilor-unelte pentru prelucrarea metalelor
149.		28.49	Fabricarea altor mașini-unelte n.c.a.
	28.9		Fabricarea altor mașini și utilaje cu destinație specifică
150.		28.91	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie
151.		28.92	Fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții
152.		28.93	Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea produselor alimentare, băuturilor și tutunului
153.		28.94	Fabricarea utilajelor pentru industria textilă, a îmbrăcăminte și a pielăriei
154.		28.95	Fabricarea utilajelor pentru industria hârtiei și cartonului
155.		28.96	Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea maselor plastice și a cauciucului
156.		28.99	Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a.
Diviziunea 29.			
Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și semiremorcilor			
	29.1		Fabricarea autovehiculelor de transport rutier

157.		29.10	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
	29.2		Producția de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci și semiremorci
158.		29.20	Producția de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci și semiremorci
	29.3		Producția de piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule
159.		29.31	Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule
160.		29.32	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule
Diviziunea 30.			
Fabricarea altor mijloace de transport			
	30.9		Fabricarea altor echipamente de transport n.c.a.
161.		30.91	Fabricarea de motociclete
162.		30.92	Fabricarea de biciclete și de vehicule pentru invalizi
163.		30.99	Fabricarea altor mijloace de transport n.c.a.
Diviziunea 31.			
Fabricarea de mobilă			
	31.0		Fabricarea de mobilă
164.		31.01	Fabricarea de mobilă pentru birouri și magazine
165.		31.02	Fabricarea de mobilă pentru bucătării
166.		31.03	Fabricarea de saltele
167.		31.09	Fabricarea de mobilă n.c.a.
Diviziunea 32.			
Alte activități industriale n.c.a.			
	32.1		Fabricarea bijuteriilor, imitațiilor de bijuterii și articolelor similare
168.		32.11	Baterea monedelor
169.		32.12	Fabricarea bijuteriilor și articolelor similare din metale și pietre prețioase
170.		32.13	Fabricarea imitațiilor de bijuterii și articole similare
	32.2		Fabricarea instrumentelor muzicale
171.		32.20	Fabricarea instrumentelor muzicale
	32.4		Fabricarea jocurilor și jucăriilor
172.		32.40	Fabricarea jocurilor și jucăriilor
	32.5		Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale și stomatologice
173.		32.50	Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale stomatologice
	32.9		Alte activități industriale n.c.a.
174.		32.91	Fabricarea măturilor și periilor
175.		32.99	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.
Secțiunea J.			
INFORMAȚII ȘI COMUNICAȚII			
Diviziunea 58.			

<i>Activități de editare</i>			
	58.1		Activități de editare a cărților, ziarelor, revistelor și alte activități de editare
176.		58.11	Activități de editare a cărților
177.		58.12	Activități de editare de ghiduri, liste de adrese și similare
178.		58.14	Activități de editare a revistelor și periodicelor
179.		58.19	Alte activități de editare
180.		58.21	Activități de editare a jocurilor de calculator
181.		58.29	Activități de editare a altor produse software
Diviziunea 59. <i>Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală</i>			
	59.1		Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune
182.		59.11	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune
183.		59.12	Activități de post-producție cinematografică, video și de programe de televiziune
184.		59.13	Activități de distribuție a filmelor cinematografice, video și a programelor de televiziune
185.		59.14	Proiecția de filme cinematografice
	59.2		Activități de realizare a înregistrărilor audio și activități de editare muzicală
186.		59.20	Activități de realizare a înregistrărilor audio și activități de editare muzicală
Diviziunea 63. <i>Activități de servicii informatice</i>			
	63.1		Activități ale portalurilor web, prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe
187.		63.12	Activități ale portalurilor web
	63.9		Alte activități de servicii informaționale
188.		63.91	Activități ale agențiilor de știri
189.		63.99	Alte activități de servicii informaționale n.c.a
Secțiunea M. ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE			
Diviziunea 71. <i>Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică</i>			
	71.1		Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică legate de acestea
190.		71.11	Activități de arhitectură
191.		71.12	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea
Diviziunea 73.			

<i>Publicitate și activități de studiere a pieței</i>			
	73.1		Publicitate
192.		73.11	Activități ale agențiilor de publicitate
193.		73.12	Servicii de reprezentare media
Diviziunea 74.			
<i>Alte activități profesionale, științifice și tehnice</i>			
	74.1		Activități de design specializat
194.		74.10	Activități de design specializat
	74.2		Activități fotografice
195.		74.20	Activități fotografice

*Anexa nr. 2 la Procedurile cu privire la implementarea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică*

**Lista actelor de studii admise
în cadrul Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică**

Nr.	Seria	Denumirea actelor de studii
1	PTS	<i>Certificat de calificare. Învățământul profesional tehnic secundar</i>
2	AMS	<i>Diplomă de studii medii de specialitate</i>
3	PTP	<i>Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar</i>
4	BPT	<i>Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar</i>
5	PTN	<i>Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar nonterțiar</i>
6	ALI	<i>Diplomă de licență învățământ superior / de studii superioare de licență</i>
7	ALII	<i>Diplomă de licență învățământ superior / de studii superioare de licență</i>
8	AS	<i>Diplomă de studii superioare</i>
9	ASM	<i>Diplomă de studii superioare</i>
10	ACS	<i>Diplomă de calificare profesională suplimentară la studiile superioare</i>
11	AM	<i>Diplomă de master</i>
12	AMC	<i>Diplomă de master învățământ superior</i>
13	AMP	<i>Diplomă de master învățământ superior</i>
14	MP	<i>Diplomă de studii superioare de master</i>
15	MS	<i>Diplomă de studii superioare de master</i>
16	LMI	<i>Diplomă de studii superioare integrate (Licență și Master)</i>
17	ALM	<i>Diplomă de licență învățământ superior studii integrate (Ciclul 1 - Licență și Ciclul 2 - Master)</i>
18	LMM	<i>Diplomă de licență în medicină studii superioare integrate</i>
19	LMF	<i>Diplomă de licență în farmacie studii superioare integrate</i>
20	DR	<i>Diplomă de doctor. Studii superioare de doctorat</i>
21	DRP	<i>Diplomă de doctor. Studii superioare de doctorat</i>

22	ALR	<i>Diplomă de licență</i>
23	MSR	<i>Diplomă de medic specialist</i>
24	FSR	<i>Diplomă de farmacist specialist</i>

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul hotărârii Guvernului privind instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și modificarea punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (MDED), Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS), Agenția de Guvernare Electronică (AGE) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
<i>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</i> Temei pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică îl constituie Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (art. 41, al. (2^a)), Codul fiscal nr. 1163/1997 (art. 20, lit. d⁸), amendamentele la Legea nr. 105/2018 și la Codul fiscal nr. 1163/1997 au fost publicate în Monitorul Oficial din 03.07.2025 și vor intra în vigoare din 03.08.2025, Strategia națională de dezvoltare economică, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 393/2024, Programul național pentru promovarea antreprenoriatului și creșterea competitivității în anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 653/2023, Programul național de dezvoltare industrială pentru anii 2024 - 2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 280/2024, precum și Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. Adicional, drept temei servește Agenda de Reforme 2025 – 2027 a Planului de Creștere al Republicii Moldova, unde prin Legea bugetului de stat pe anul 2025 nr.310/2024, au fost aprobate alocații pentru asigurarea financiară a măsurilor de reformă economică, în conformitate cu Planul de creștere economică pentru Republica Moldova în sumă de 400 milioane lei, iar repartizarea acestor alocații pe autorități publice se va efectua în baza hotărârilor de Guvern.
<i>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</i> Strategia Națională de Dezvoltare Economică, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 393/2024, în Obiectivul I, Direcția prioritară 6 Atractivitatea economiei pentru forța de muncă, conține Acțiunea 6.8 care prevede implementarea programelor pentru reducerea muncii neformale, precum campanii de conștientizare a contribuabililor și introducerea stimulentei pentru atragerea și menținerea forței de muncă calificate. Subsecvent, deficitul forței de muncă este una dintre provocările principale ale antreprenorilor din Republica Moldova, evidențiate în Programul național pentru promovarea antreprenoriatului și creșterea competitivității în anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 653/2023. De asemenea, conform Programului național de dezvoltare industrială pentru anii 2024 - 2028, aprobat prin HG 280/2024, unul din cele trei obiective generale (priorități strategice) ale Programului este mobilizarea capitalului și a forței de muncă. Una din măsurile de intervenție ce are ca scop satisfacerea acestui deziderat este îmbunătățirea politicilor și a capacităților pentru un acces mai bun la piața muncii, mai exact, stimularea angajării anumitor grupuri din categoria forței de muncă subutilizate sau inactive cu potențial de muncă.

Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj în art. 22, Măsurile de ocupare a forței de muncă prevede în alin. (2) litera b) elaborarea de programe de facilitare a ocupării forței de muncă.

Prin Legea nr. 165/2025 pentru modificarea unor acte normative (indemnizația acordată tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică) în Legea nr. 105/2018 au fost operate modificări, urmare cărora articolul 41 din Legea nr. 105/2018 a fost completat cu alineatul (2²) cu următorul cuprins:

„(2²) Tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova beneficiază de o indemnizație lunară pentru o perioadă de 12 luni consecutive, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.” Stabilirea politicilor sus-menționate a fost determinată de situația privind asigurarea insuficientă cu forța de muncă a domeniilor de importanță strategică din Republica Moldova.

Deficitul forței de muncă calificată reprezintă o problemă structurală a economiei Republicii Moldova, în particular, o problemă pentru industria autohtonă. Deși numărul total de salariați din industrie a crescut cu cca 5% în ultimul deceniu, aceasta s-a datorat dezvoltării unor sectoare industriale cu utilizare intensivă a forței de muncă, în timp ce numărul de salariați a scăzut puternic în industrii precum: industria de fabricare a echipamentelor electrice (-68% față de 2014), sectorul energetic (-14%), industria încălțăminte și a articolelor din piele (-26%), repararea și instalarea de mașini (-44%), fabricarea băuturilor (-9%), fabricarea produselor electronice (-39%), industria metalurgică (-74%), etc. Această scădere se explică prin închiderea companiilor în contextul diferitelor crize (financiar-bancară, pandemie, războiul din țara vecină, etc.), retragerea unor investitori străini de pe piața moldovenească, precum și datorită implementării noilor tehnologii.

Remunerarea muncii în industria prelucrătoare este cu 14% inferioară față de media pe economie. În anul 2022 salariul mediu acordat în industria productivă a fost de circa 8.943 lei, comparativ cu 10.447 lei în medie pe economie. Salarii sub media industriei prelucrătoare sunt acordate în sectoarele: prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn (74% față de media pe industria prelucrătoare), fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie (77%), fabricarea de îmbrăcăminte (82%), fabricarea de mobilă (83%), repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor (83%), industria construcțiilor metalice (91%).

În același timp, în Republica Moldova anual absolvesc circa 18.000 tineri, inclusiv 10.000 de tineri din învățământul profesional tehnic și 8.000 din învățământul superior. Cu toate acestea, tranziția acestor tineri de pe băncile instituțiilor de învățământ în câmpul muncii este adesea întârziată sau întreruptă, din cauza diferenței dintre veniturile de început de carieră și costul real al traiului decent.

În semestrul I 2024, minimul de existență mediu lunar pentru o persoană aptă de muncă a constituit 3.120 lei, iar în cazul tinerilor angajați în municipii și orașe mari, acest prag este mai ridicat, ajungând la peste 3.200 lei/persoană. Prin comparație, salariile oferite la debutul profesional sunt adesea apropiate sau chiar inferioare salariului minim garantat în sectorul real (5.500 lei), ceea ce conduce la o insuficiență financiară cronică și la decizii timpurii de emigrare.

În acest context, intervenția statului devine esențială pentru a stimula integrarea profesională a tinerilor în sectoarele prioritare ale economiei și pentru a reduce pierderile de capital uman prin migrație. Printr-o politică publică proactivă și direcționată, Guvernul își propune să susțină tinerii aflați la început de carieră, prin instituirea unui mecanism de sprijin financiar lunar în valoare de 3.000 lei, acordat timp de 12 luni consecutive, celor care se angajează pentru prima dată în industriile strategice.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de hotărâre a Guvernului propune instituirea unui mecanism de sprijin financiar pentru tinerii aflați la prima angajare în industriile de importanță strategică pentru economia națională. Scopul măsurii constă în încurajarea integrării profesionale a tinerilor în sectoarele economice esențiale pentru dezvoltarea durabilă a Republicii Moldova, prin stimularea participării acestora pe piața muncii.

Programul reprezintă un instrument de susținere financiară a tinerilor specialiști care va genera încadrarea tinerilor în piața muncii, va încuraja rămânerea tinerilor în țară și va contribui la dezvoltarea sustenabilă a sectoarelor economice prioritare.

Elementele principale ale proiectului sunt următoarele:

1. Instituirea unei indemnizații lunare în valoare de 3.000 lei, acordată pentru o perioadă de maximum 12 luni, tinerilor care se angajează pentru prima dată într-o industrie strategică pentru Republica Moldova.

2. Definirea, în sensul Programului, a termenului de *”industrii de importanță strategică”* drept activități economice stabilite în anexa la Programul național de dezvoltare industrială pentru anii 2024-2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 280/2024, și anume: industria electronică, industria chimică și farmaceutică, industria constructoare de mașini și de componente auto, industria textilă și de îmbrăcăminte, industria materialelor de construcție, industria alimentară, precum și activități din domeniul industriilor creative, ca fiind esențiale pentru dezvoltarea durabilă și competitivitatea economică a Republicii Moldova.

3. Stabilirea categoriilor eligibile: tineri cu vârsta de până la 35 de ani, angajați în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă.

4. Programul este destinat tuturor tinerilor, care corespund condițiilor de eligibilitate, fără a condiționa prin deținerea unei calificări profesionale certificate.

5. Programul se implementează doar în formă electronică, ceea ce presupune digitalizarea completă a procesului de aplicare și verificare a eligibilității, prin utilizarea infrastructurii platformelor guvernamentale (EVO/Mcabinet, MPass, MConnect, MPay).

6. Validarea automată a eligibilității beneficiarilor pe baza interoperabilității instituționale (AGE, ANOFM/CNAS, MEC, SFS), pentru a reduce birocrăția și a preveni abuzurile.

De evidențiat, orientarea spre susținerea tinerilor. Respectiv, termenul de 35 de ani indicat ca și condiție de eligibilitate este în concordanță cu prevederile Legii nr. 215/2016 cu privire la tineret, care în art. 2 definește astfel noțiune de *”tînăr/ă”*: *tînăr/ă* – persoană cu vârstă cuprinsă între 14 și 35 de ani.

Elementele de noutate ale proiectului sunt:

1. Introducerea unui sprijin financiar direcționat exclusiv către tineri la prima angajare, corelat cu obiectivele de retenție a capitalului uman în țară și susținere a industriilor prioritare.

2. Utilizarea extensivă a instrumentelor digitale guvernamentale pentru gestionarea automată și validarea cererilor.

3. Acordarea indemnizației fără necesitatea unei cereri clasice, ci prin activarea automată a eligibilității, prin asocierea în aplicația EVO și/sau în platforma MCabinet a contului bancar la solicitarea de indemnizație (asocierea dată reprezintă cererea de solicitare a indemnizației).

Programul stabilește condițiile de eligibilitate a persoanelor solicitante de indemnizații. Astfel, este eligibilă pentru acordarea indemnizației persoana fizică care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- ✓ este cetățean al Republicii Moldova, cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv;

- ✓ este la prima angajare;
- ✓ este angajată, nu mai devreme de 1 iunie 2025, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la Proceduri;
- ✓ este angajată în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării;
- ✓ deține un act de studii, conform Anexei nr. 2 din Proceduri, ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate;
- ✓ deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere;
- ✓ nu a beneficiat anterior de indemnizație în cadrul Programului, cu excepția cazului stabilit la pct.11 din Proceduri.

De menționat că, la Program pot să aplice persoanele angajate după 1 iunie 2025. Această prevedere a fost inclusă din considerentul diminuării exodului forței de muncă pentru absolvenți, dar și pentru că intenția statului de a acorda indemnizații tinerilor angajați a fost anunțat public încă în aprilie a anului curent. Astfel, se prezumă că unii tineri au fost motivați să se angajeze, fiind influențați de acest anunț.

Totodată, indemnizația nu se va acorda retroactiv, ci doar după ce va fi confirmată eligibilitatea solicitanților (a se vedea pct. 11, care prevede: *Indemnizația se acordă lunar pe parcursul a 12 luni consecutive. Termenul de 12 luni începe să curgă de la data validării acordării indemnizației*).

Pentru expunerea mai explicită a acțiunilor pe care trebuie să le întreprindă solicitantul de indemnizație, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va elabora, în comun cu Agenția de Guvernare Electronică, Ghidul applicantului la Program. Ghidul va fi plasat pe pagina web oficială a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Proiectul conține intrarea în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Prevederea este argumentată prin următoarele:

- despre acordarea indemnizațiilor a fost anunțat public în aprilie a anului curent, respectiv, în adresa autorităților parvin zilnic solicitări de informații când va fi disponibil Programul;

- pentru anul 2025 a fost planificată alocarea a 58,5 milioane lei, dar reieșind că pentru implementare sunt disponibile doar 4 luni conform estimărilor vor fi valorificate circa 34,5 milioane lei. Tergiversarea implementării Programului atrage după sine riscul nevalorificării mijloacelor planificate;

- modificările operate la Legea 105/2018, care prevăd alocarea indemnizațiilor, intră în vigoare la 3 august 2025, respectiv, Programul ar putea fi implementat începând cu data de 3 august 2025.

Astfel, luând în considerare termenele prevăzute de legislație pentru procesul de avizare și consultare publică, precum și efectuarea expertizelor juridică și anticorupție, Programul se prezumă a fi aprobat cel devreme la data de 4 august 2025.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a intervenției propuse au fost analizate mai multe opțiuni alternative de politică publică, după cum urmează.

Neintervenția (menținerea status quo-ului):

Această opțiune presupune absența unei măsuri dedicate tranziției tinerilor către piața muncii, lăsând rezolvarea problemei exclusiv în seama mecanismelor de piață. Analiza de

impact a arătat că această variantă nu ar contribui la ameliorarea decalajului dintre salariile de început și costul vieții, menținând astfel presiunea migraționistă și dificultatea de ocupare a forței de muncă în industriile strategice. Lipsa intervenției ar accentua și mai mult dezechilibrele structurale existente pe piața muncii.

Subvenționarea parțială a angajatorilor pentru a acoperi o parte din salariul oferit tinerilor:

Această opțiune a fost considerată inefficientă din perspectiva trasabilității sprijinului și a riscurilor ridicate de distorsionare a pieței. Transferul indirect al beneficiului către tineri, prin intermediul angajatorilor, ar fi complicat controlul implementării și ar fi limitat capacitatea statului de a urmări direct impactul măsurii asupra tinerilor.

Acordarea unui sprijin unic (o singură tranșă la angajare):

Această variantă ar fi oferit un stimulent inițial, dar nu ar fi asigurat o susținere constantă în primele 12 luni, perioadă critică pentru adaptarea tinerilor în câmpul muncii și pentru evitarea abandonului profesional precoce. De asemenea, un sprijin unic nu ar fi corelat cu dinamica reală a costurilor lunare de trai.

Programul de internship sau stagii subvenționate:

Această opțiune a fost respinsă întrucât nu răspunde direct obiectivului de integrare durabilă în muncă. Stagiile sau internshipurile nu oferă garanția unui contract de muncă cu normă întreagă, iar tinerii participanți nu beneficiază de același nivel de protecție socială și financiară ca în cazul unui contract standard.

Opțiunile sus-menționate au fost respinse din motive de ineficiență în soluționarea problemei de bază, care constă în asigurarea pieței cu forță de muncă.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Programul urmărește sporirea productivității în sectorul privat, care generează impact pozitiv în dezvoltarea economică a societății. Totodată, implementarea Programului sporește contribuția autorităților publice (MMPS, ANOFM, AGE, SFS, MDED) în soluționarea problemei, ceea ce necesită eforturi suplimentare din partea autorităților vizate.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Pe termen scurt (2025):

În perioada inițială de implementare, programul va genera un deficit bugetar net, determinat de costurile directe cu indemnizațiile, infrastructura digitală și campania de comunicare, estimate la circa 34,5 milioane lei pentru ultimele 4 luni ale anului 2025:

- a) pentru indemnizații – 30 milioane lei (reieșind din 3.000 lei alocate pentru 4.000 tineri, cu condiția obținerii statutului de beneficiari în cadrul programului a câte 1.000 de tineri în fiecare lună),
- b) cheltuieli suplimentare: comisionul pentru distribuirea indemnizație prin MPay, 12 lei pentru fiecare tranzacție (cost total - 216.000 lei) și dezvoltarea modului în aplicația EVO (300.000 lei)). Precizăm că numărul de 4.000 tineri a reieșit din estimarea că circa 22% dintre absolvenții anului 2025 se vor angaja în câmpul muncii în industriile de importanță strategică.

Acest efort financiar este justificat prin rolul strategic al Programului în asigurarea pilonului uman necesar procesului de reindustrializare și modernizare economică. Prin facilitarea tranziției rapide de la educație la piața muncii pentru circa 4.000 de tineri în 2025, se creează premisele pentru acoperirea deficitului de forță de muncă în industriile strategice, reducerea presiunii asupra ajutoarelor sociale și diminuarea fenomenului de migrație a tinerilor, cu efecte pozitive indirecte asupra consumului intern și a stabilității sociale.

Pe termen mediu (2026-2028):

Se estimează că în anul 2026 vor beneficia de indemnizația lunară circa 3.000 tineri, astfel fiind necesare circa 100 milioane lei. În funcție de popularitatea Programului pentru anul

curent, pot fi necesare reevaluări ale estimărilor. Pe baza proiecțiilor macroeconomice, se anticipează un impact pozitiv asupra PIB-ului, generat de majorarea productivității, creșterea veniturilor fiscale și consolidarea bazei de contribuabili. Analiza cost-beneficiu relevă un randament estimat de 1,7 lei venituri suplimentare la fiecare leu investit din bugetul public, rezultat din creșterea ocupării formale, reducerea dependenței de ajutoare sociale și stimularea investițiilor private în sectoarele prioritare. Astfel, Programul va contribui la consolidarea competitivității economiei naționale și la crearea unui mediu favorabil pentru dezvoltarea sustenabilă a sectorului industrial și creativ în Republica Moldova.

Pentru a asigura o asimilare a programului cât mai eficientă, Guvernul va desfășura campanii de informare și promovare a Programului. Scopul campaniei va fi să ridice gradul de conștientizare a potențialilor beneficiari despre existența Programului respectiv. Un calcul estimativ pentru campaniile de informare și promovare indică cheltuieli de cca 1 milion lei pentru anul 2025.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Implementarea prezentului Program urmează să soluționeze parțial penuria forței de muncă și are un impact pozitiv asupra sectorului privat, în special asupra întreprinderilor care activează în industrii de importanță strategică pentru economia Republicii Moldova.

Acordarea indemnizației lunare direct tinerilor angajați reduce presiunea asupra angajatorilor de a majora salariile de debut într-un context economic marcat de creșterea costurilor operaționale și de scăderea numărului de angajați în industrie (scădere de 13,3% în ultimul an). Astfel, companiile beneficiază de forță de muncă tânără, calificată și susținută financiar, în condițiile în care salariile de început pot constitui un obstacol în atragerea resursei umane tinere. În plus, prin facilitarea tranziției tinerilor de la educație la muncă și creșterea atractivității sectoarelor strategice, se creează premise pentru dezvoltarea durabilă a sectorului privat, inclusiv în zonele rurale, și pentru reducerea migrației forței de muncă tinere.

Mai mult, măsura reduce presiunea exercitată asupra angajatorilor de a majora artificial salariile de debut în contextul unei piețe tensionate, permițând astfel redirecționarea resurselor către investiții în formare profesională, tehnologizare și extindere a capacităților de producție.

Programul nu presupune raportări sau interacțiuni birocratice directe între angajatori și autorități, întrucât validarea eligibilității și monitorizarea se realizează prin interoperabilitatea sistemelor informatice ale instituțiilor publice. Această abordare minimizează riscul de suprareglementare și încurajează participarea voluntară și eficientă a sectorului privat în susținerea obiectivelor politicii publice.

4.4. Impactul social

Implementarea măsurii propuse va genera un impact social semnificativ și multidimensional asupra tinerilor, angajatorilor și comunităților locale, contribuind la consolidarea coeziunii sociale și la reducerea disparităților regionale.

Măsura vizează în mod direct tinerii cu vârsta de până la 35 de ani, aflați la început de carieră. Indirect, beneficiază și familiile acestora, angajatorii din industriile strategice, precum și comunitățile locale, prin reducerea tendințelor de migrație.

Deși aplicarea la Program nu este condiționată de deținerea calificării certificate, unul dintre obiectivele acestuia este facilitarea tranziției tinerilor de la formarea profesională la piața muncii.

Efecte pe termen scurt:

- creșterea atractivității ofertelor de muncă în sectoarele strategice;
- creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor;
- asigurarea unui venit minim complementar, care acoperă mai bine costul vieții la început de carieră.

Efecte pe termen mediu:

- stabilizarea locurilor de muncă în industriile prioritare;
- scăderea presiunii migraționiste în rândul tinerilor calificați;
- încurajarea acumulării de experiență profesională în țară.

Efecte pe termen lung:

- creșterea retenției capitalului uman calificat în economia națională;
- reducerea decalajelor salariale inițiale, contribuind la un start mai echitabil în viața profesională;
- întărirea încrederii tinerilor în sprijinul oferit de stat și în politicile publice active de ocupare.

Se preconizează o creștere a ratei de ocupare a tinerilor în industriile strategice, precum și o îmbunătățire relativă a nivelului de venit în primele 12 luni de angajare. Aceasta poate conduce, în timp, la o recalibrare treptată a salariilor de debut, ca urmare a creșterii cererii pentru angajări stabile și motivate.

Prin suplimentarea venitului lunar al tinerilor aflați la început de carieră, măsura contribuie la reducerea riscului de sărăcie în muncă, în special în rândul celor care nu beneficiază de sprijin familial sau de rețele sociale de suport. Un venit mai stabil va permite un acces mai sigur la servicii educaționale, culturale și sociale.

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Nu este aplicabil

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Acordarea indemnizațiilor în cadrul prezentului Program exclude orice formă de discriminare, aplicând aceleași criterii pentru toți tinerii care îndeplinesc condițiile de eligibilitate, indiferent de gen, etnie, dizabilitate, statut economic sau regiune de reședință. Platformele digitale de aplicare și validare automată reduc riscul de abuzuri și asigură un tratament egal și transparent. În plus, eligibilitatea este condiționată exclusiv de factori obiectivi: vârstă, angajare într-un sector strategic și contract de muncă u normă deplină (întreagă).

În același timp, Programul de acordare a indemnizației lunare pentru tinerii la prima angajare în industrii strategice poate avea un impact semnificativ asupra femeilor, contribuind la reducerea decalajului salarial și a subreprezentării acestora în sectoarele cheie.

În industrii precum textile și confecții, unde femeile reprezintă peste 80% din forța de muncă, sprijinul financiar va ameliora vulnerabilitatea economică și va susține stabilitatea veniturilor, în timp ce în domenii precum electronică, TIC și construcții, unde femeile sunt sub 25% din angajați, programul poate stimula creșterea ponderii acestora în posturi tehnice și mai bine remunerate, favorizând diversificarea și echitatea de gen. În toate industriile vizate, indemnizația va facilita tranziția tinerilor către primul loc de muncă formal, va diminua barierele financiare și va contribui la echilibrarea participării de gen pe piața muncii, cu efecte pozitive pe termen lung asupra incluziunii sociale și a competitivității economice.

4.5. Impactul asupra mediului

Nu este aplicabil.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Programul nu conține măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Programul nu conține măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ Avizul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii de Guvern pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică poate fi consultat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/14536 În conformitate cu cerințele legii, proiectul va fi supus avizării de către autorități (Ministerul Finanțelor; Ministerul Muncii și Protecției Sociale, inclusiv Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Ministerul Educației și Cercetării, inclusiv Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație; Ministerul Sănătății; Agenția de Guvernare Electronică) și consultărilor publice, inclusiv cu mediul de afaceri.
7. Concluziile expertizelor Proiectul va fi transmis Ministerului Justiției pentru efectuarea expertizei juridice și Centrului Național Anticorupție pentru efectuarea expertizei anticorupție.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent Nu este necesară aprobarea unor noi legi sau hotărâri de Guvern. Totodată, ar putea exista necesitatea actualizării unor acte interne ale autorităților vizate în Program (ANOFM, SFS, CNAS, etc.), pentru a le aduce în concordanță cu prevederile acestuia.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ Instituțiile implicate în implementarea măsurii dispun de capacitatea necesară din punct de vedere juridic, tehnic și operațional. Autoritățile/instituțiile responsabile de implementare (ANOFM, AGE, SFS) au experiență relevantă în gestionarea programelor guvernamentale cu componentă digitală și financiară (de ex., compensarea cheltuielilor la energie electrică pentru antreprenori și la căldură pentru cetățeni). Va fi necesară modificarea infrastructurii existente (EVO, MConnect, MPass, MPay) pentru a permite operaționalizarea rapidă a programului. Resursele umane actuale sunt considerate suficiente, iar costurile administrative vor fi acoperite din bugetele proprii ale autorităților/instituțiilor, conform deciziilor organelor de conducere.

Secretar de stat

Natalia SELEVSTRU



MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

Data aplicării

semnăturii electronice nr. 07/2-17/205

La nr. 10/1-1594 din 30.05.2025

*Cu privire la acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați din industria de importanță
majoră (3000,0 lei)*

Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării
e-mail: secretariat@social.gov.md

La scrisoarea Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării nr.10/1-1594 din 30.05.2025, Ministerul Finanțelor a examinat *proiectul hotărârii Guvernului pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță majoră* și, conform competențelor funcționale, comunică următoarele.

La proiectul de hotărâre

Referința în preambulul proiectului la art. 22 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, se consideră a fi una insuficientă pentru aprobarea proiectului, deoarece această prevedere nu conține expres dreptul Guvernului de a aproba asemenea măsuri.

Pct. 4 se va exclude, or, eventuala reexaminare a valorii indemnizației se va efectua prin modificarea hotărârii de Guvern, iar majorarea acesteia va fi condiționată de resursele bugetului de stat, pe de o parte, și prioritățile Guvernului, pe de altă parte. De asemenea, se consideră inoportun de a adopta prevederi cu asumarea unor obligațiuni financiare anuale, în lipsa estimărilor clare a implicațiilor bugetare.

Pct. 8 se va expune în următoarea redacție:

„8. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenția de Guvernare Electronică vor realiza acțiunile prevăzute la pct. 6 și 7 în limita alocațiilor bugetare aprobate”.

La proiectul Regulamentului

Se propune completarea **pct.8** cu condițiile de eligibilitate în corelație cu prevederile pct. 3.9 și 3.10.

La **pct.14**, aferent utilizării datelor puse la dispoziție de către Serviciul Fiscal de Stat, pentru a asigura respectarea condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 8 și confirmarea statului de angajat, extrase din darea de seamă IRM19, menționăm că darea de seamă forma

IRM19 „Informație privind stabilirea drepturilor sociale și medicale aferente raporturilor de muncă” nu conține date aferente codurilor CAEM (pentru a verifica criteriul de eligibilitate menționat la pct. 8.1) și nu conține date aferente programului de muncă a angajaților (pentru a confirma/infirma criteriul de eligibilitate de la pct.8.2). Respectiv, considerăm că va fi imposibilă validarea automată a eligibilității beneficiarilor pe baza interoperabilității instituționale.

La **pct.24** urmează a fi completate cazurile de suspendare a raporturilor de muncă în interiorul celor 12 luni, prevăzute de Codul muncii. De altfel, s-ar putea interpreta că suspendarea raporturilor de muncă nu are ca efect încetarea achitării indemnizației. La fel, urmează a se indica că persoana nu beneficiază de achitarea indemnizației în caz de beneficiere a concediului fără plată, care poate dura până la 120 de zile calendaristice.

La capitolul IV, considerăm oportun indicarea unei prevederi suplimentare cu prezentarea soluției în cazul în care indemnizația a fost acordată din motivul unei erori comise de sistemele electronice.

La Nota de fundamentare

Remarcăm faptul că, Nota de fundamentare urmează a fi completată cu referința la Agenda de Reforme 2025 – 2027 a Planului de Creștere al Republicii Moldova, unde prin Legea bugetului de stat pe anul 2025 nr.310/2024, au fost aprobate alocații pentru asigurarea financiară a măsurilor de reformă economică, în conformitate cu Planul de creștere economică pentru Republica Moldova în sumă de 400 mil.lei, iar repartizarea acestor alocații pe autorități publice se va efectua în baza hotărârilor de Guvern.

În concluzie, proiectul de hotărâre al Guvernului poate fi examinat doar ulterior aprobării cadrului legislativ primar, care trebuie să reglementeze expres atribuțiile Guvernului în ceea ce privește instituirea și finanțarea unor astfel de măsuri, dat fiind faptul că Legea constituie temeiul juridic principal și actul normativ cu forță juridică superioară, conform art. 66 lit. c) din Constituția Republicii Moldova.

Astfel, ulterior adoptării cadrului legislativ, proiectul de hotărâre urmează a fi revizuit și armonizat cu dispozițiile legii, atât din perspectiva concepției generale a măsurii, cât și a justificării cuantumului indemnizației și cheltuielilor totale aferente implementării măsurii propuse. Această ajustare este esențială pentru asigurarea conformității proiectului cu prevederile art. 6 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, precum și pentru evitarea asumării unor angajamente financiare fără o acoperire bugetară.

Prin urmare, proiectul urmează a fi ajustat prin prisma celor menționate.

Secretar de stat

Maia SAVVA

Executor: Rodica Sluhinscaia,
tel: 22262608
e-mail: rodica.sluhinscaia@mf.gov.md



MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

Data aplicării

semnăturii electronice nr. 07/2-17/252

La nr. **10/1-2065 din 15.07.2025**

*Referitor la proiectul hotărârii Guvernului pentru instituirea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați în industrii de importanță strategică pentru
Republica Moldova (număr unic 591/2025/MDED)*

Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării
e-mail: secretariat@social.gov.md

La scrisoarea Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, nr.10/1-2065 din 15.07.2025, Ministerul Finanțelor a examinat *proiectul hotărârii Guvernului pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (număr unic 591/2025/MDED)* și, conform competențelor funcționale, comunică următoarele.

Proiectul în cauză prevede instituirea unui mecanism de sprijin financiar pentru tinerii (cu vârsta de până la 35 de ani, angajați în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă), aflați la prima angajare în industriile de importanță strategică pentru economia națională, prin acordarea indemnizației lunare în valoare de 3000 lei pentru o perioadă de maximum 12 luni.

La proiectul hotărârii Guvernului

La pct.9 textul „Ministerul Muncii și Protecției Sociale” se propune de substituit cu textul: „Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale, care” și, în continuare după text.

Pct.10 cu referire la intrarea în vigoare a hotărârii, se propune de precizat/ajustat, ținând cont de prevederile Legii nr.165/2025 *pentru modificarea unor acte normative (indemnizația acordată tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică)*, care urmează să intre în vigoare începând cu 03.08.2025.

În același context, urmează de modificat inclusiv pct.9, sbpct.9.5 din Anexă și, respectiv, de reexaminat costurile proiectului (pentru anul 2025) din Nota de fundamentare.

La proiectul Regulamentului (Anexă la Hotărârea Guvernului)

La pct.3, sbpct.3.3 se propune de exclus sintagma „nerambursabil și neimpozabil”, reieșind din următoarele argumente:

- contravine prevederilor pct.31 din proiectul Regulamentului, potrivit cărora indemnizațiile achitate necuvenit vor fi recuperate conform legislației în vigoare;
- în contextul în care regimul fiscal a plăților respective urmează a fi reglementat de Codul fiscal, dar nu de actul normativ secundar. În acest sens, menționăm că, prin prisma Legii

nr.165/2025 (indemnizația acordată tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică), a fost modificat art.20 din Codul fiscal. Prin urmare, reieșind din art. IV al Legii nr.165/2025, prevederile ce vizează neimpozitarea indemnizațiilor lunare acordate tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, vor intra în vigoare începând de 03.08.2025.

Pct.5 la final se propune de completat cu textul: „și întrunesc criteriile de eligibilitate prevăzute la punctul 9”.

Pct.9, sbpct.9.7 urmează de revizuit/ajustat, deoarece prevederile acestuia referitor la *pct.11* nu corespund cu prevederile *pct.11*.

La pct.14 urmează de indicat datele concrete care urmează a fi puse la dispoziție de către Serviciul Fiscal de Stat, în scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la *pct.9*.

La pct.19 norma este confuză, în condițiile în care nu este clar cine este responsabil de emiterea deciziei de acordare a indemnizației. Or, *pct.16* prevede că, verificarea și validarea datelor din rapoartele IRM 19 depuse de angajatori se efectuează de către CNAS.

La pct.21 urmează de revizuit cuvântul „ANOFM”, or potrivit art.54 alin.(1) lit. i) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, exprimarea prin abrevieri a unor denumiri sau termeni se poate face numai după explicarea acestora în text, la prima folosire.

La pct.29 se propune de substituit cuvântului „Operatorul” cu cuvântul „Agentul”.

La pct.30 urmează de exclus SFS, întrucât atribuția privind verificarea corectitudinii alocării indemnizațiilor nu intră în competența legală a acestuia. Mai mult, verificarea eligibilității și a corectitudinii plăților în cadrul Programului revine în mod explicit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), care este responsabilă de implementare, în colaborare cu CNAS, pentru validarea datelor din rapoartele IRM 19.

În acest sens, se menționează că, potrivit art.132 din Codul fiscal, sarcina de bază a Serviciului Fiscal de Stat constă în asigurarea administrării fiscale, prin crearea de condiții contribuabililor pentru conformare la respectarea legislației, aplicarea uniformă a politicii și reglementărilor în domeniul fiscal.

Totodată, din conținutul proiectului reiese că procesul de solicitare a indemnizației și de emitere a deciziei de acordare a indemnizației este integral digitalizat și se desfășoară prin intermediul aplicației integrate a serviciilor guvernamentale EVO. Astfel, rezultă că Serviciul Fiscal ar urma să verifice corectitudinea alocării indemnizațiilor, ca rezultat al unui proces digitalizat. Prin urmare, menținerea redacției actuale a normei, ar presupune stabilirea pentru Serviciul Fiscal de Stat a unor sarcini improprii, în contextul în care Serviciul Fiscal de Stat ar urma să verifice corectitudinea alocării indemnizațiilor, ce contravine recomandărilor Fondului Monetar Internațional.

Referitor la *pct.31* se menționează că constatarea comiterii falsului în acte excede competența Serviciului Fiscal de Stat.

Tot pe acest segment, atragem atenția că constatarea furnizării de către angajator sau beneficiar a informațiilor eronate sau prezentarea documentelor neconforme în scopul obținerii indemnizației, nu ține de atribuțiile Serviciului Fiscal de Stat, or sarcina respectivă urmează a fi atribuită autorității competente de verificarea raporturilor de muncă.

Suplimentar, pentru claritate, se propune substituirea sintagmei „iar sumele achitate necuvenit vor fi recuperate conform legislației în vigoare” cu textul „iar sumele achitate necuvenit

vor fi recuperate prin intermediul Serviciului Fiscal de Stat, conform reglementărilor aplicabile executării creanțelor bănești bazate pe dispoziții de drept public”.

În partea ce ține de *pct. 32*, conform căruia erorile comise de sistemele electronice la furnizarea datelor sunt considerate riscuri imprevizibile, nu sunt imputabile autorităților și nu se supun sancționărilor, se menționează că acesta are un caracter ambiguu, care va genera riscuri la aplicare.

La fel, se atenționează faptul că proiectul de act normativ nu dezvoltă situația în care o persoană fizică deși întrunește condițiile de eligibilitate, nu a fost validată de soluția tehnică aferentă desfășurării Programului în calitate de beneficiar, precum și modalitatea de soluționare a acestui incident.

La *pct.36*, se propune de exclus textul „al SFS”.

La Nota de fundamentare

Potrivit Notei de fundamentare, costurile pentru ultimele două trimestre ale anului 2025 vor constitui **circa 58,5 mil.lei** pentru acordarea indemnizațiilor (54,0 mil.lei pentru circa 3600 tineri), inclusiv pentru infrastructura digitală și campania de comunicare (comision de distribuire circa 0,2 mil.lei, cheltuieli pentru dezvoltarea modulului EVO circa 0,3 mil.lei).

În acest sens, se solicită completarea Notei de fundamentare cu prevederi clare privind costul proiectului separat pe ani (anul 2025, anul 2026), cu descifrarea tipurilor de cheltuieli. Totodată, autorul proiectului urmează să revizuiască costul indicat pentru plata indemnizației în sumă de 54,0 mil.lei pentru anul curent, reieșind atât din faptul că achitarea indemnizației va fi posibilă pentru maximum 4 luni (dat fiind intrarea în vigoare și necesitatea de timp pentru prelucrarea datelor), cât și din numărul real de cereri depuse/prelucrate (3600 tineri este un număr supraestimat pentru anul curent).

Concomitent, este necesar de indicat clar sursele de finanțare a alocărilor pentru anul 2025 și pe termen mediu, din ce linie bugetară sau program se vor acoperi plățile respective, dacă programul este cofinanțat din surse externe (ex. UE, parteneri de dezvoltare) și cum se va asigura continuitatea finanțării în situația creșterii numărului de beneficiari sau neidentificării surselor necesare de la donatori.

Prin urmare, proiectul dat urmează a fi ajustat prin prisma celor menționate.

Ministră

Victoria BELOUS

*Executor: R. Sluhinscaia
tel.:022-262608
E.Spînu
tel.:022-823397*



**MINISTERUL JUSTIȚIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

MD - 2012, mun. Chișinău,

str. 31 August 1989, nr. 82

tel.: +373 22 20 14 24

web: www.justice.gov.md,

e-mail: secretariat@justice.gov.md

17.07.2025 nr. 04/2-7063

la nr. 10/1 – 2065 din 15.07.2025

Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării

Urmare examinării prealabile a proiectului de *hotărâre a Guvernului pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova* (număr unic 591/MDED/2025), comunicăm următoarele.

În scopul susținerii integrării durabile a tinerilor în câmpul muncii, cu accent pe industriile considerate de importanță strategică pentru dezvoltarea economică a Republicii Moldova, prin *Legea nr. 165/2025 pentru modificarea unor acte legislative*, a fost instituită indemnizația lunară pentru tinerii angajați. Astfel, art. 41 din *Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj* stabilește că „Tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova beneficiază de o indemnizație lunară pentru o perioadă de 12 luni consecutive, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.”.

În conformitate cu art. 102 din *Constituție*, art. 37 din *Legea nr. 136/2017 cu privire la Guvern*, art. 14 din *Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative*, hotărârile Guvernului se adoptă pentru exercitarea atribuțiilor constituționale și celor ce decurg din *Legea cu privire la Guvern*, precum și pentru organizarea executării legilor.

Prin urmare, în scopul executării art. 41 alin. (2²) din *Legea nr. 105/2018*, urmează a fi elaborată hotărârea Guvernului cu privire la mărimea indemnizației lunare pentru tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și modul de acordare a indemnizației.

Totodată, atenționăm că, indemnizația lunară pentru tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova a fost inserată în cadrul măsurilor de stimulare a mobilității forței de muncă (art. 41 din *Legea nr. 105/2018*), procedurile de implementare și realizare ale acestora fiind reglementate prin *Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă*. Într-o consecutivitate logică a celor menționate, ca o soluție normativă poate fi admisă elaborarea procedurii de acordare a indemnizației lunare pentru tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, ca anexă a hotărârii menționate.

Într-o altă ordine de idei, semnalăm că, termenul de *industrii de importanță strategică*, definită în sbp. 3.2 din proiectul Programului este discutabilă. Or, Programul național de dezvoltare industrială pentru anii 2024-2028, aprobat prin *Hotărârea*

Guvernului nr. 280/2024, nu definește și nu reglementează domeniile care pot fi considerate strategice pentru interesele Republicii Moldova. Mai mult, atenționăm că, includerea activităților din domeniul industriilor creative în lista industriilor de importanță strategică nu este justificată.

În context, semnalăm că, industria de importanță strategică este considerată acea parte a economiei care, prin producția sa de bunuri și servicii, joacă un rol esențial în funcționarea și dezvoltarea țării, adesea fiind vitală pentru securitatea națională sau pentru asigurarea unor servicii esențiale. Astfel de industrii pot include, de exemplu, producția de energie, apărare, tehnologie, transporturi, dar și alte sectoare care susțin funcționarea normală a statului și a societății.

Prin urmare, recomandăm autorului proiectului de a examina suplimentar lista activităților economice considerate drept industrii de importanță strategică, luând în considerare mai mulți factori, cum fi:

- **Rolul în economie:**

impactul asupra altor sectoare, gradul de dependență a altor industrii de produsele și serviciile sale.

- **Funcția de securitate națională:**

capacitatea de a asigura resurse critice în caz de criză sau război.

- **Mediul concurențial:**

dacă industria este dominată de un număr mic de actori sau dacă există riscul de a deveni dependentă de furnizori externi.

- **Acțiunea politică:**

politici și strategii guvernamentale care vizează dezvoltarea și protecția anumitor industrii.

Cu referire la criteriile de eligibilitate (pct. 9 din proiectul Programului), în special sbp. 9.3, 9.5 și 9.7 semnalăm că, soluțiile normative propuse de autor sunt lipsite de claritate, ceea ce ar avea grave consecințe la aplicabilitate.

La stabilirea temeiurilor pentru suspendarea plății indemnizației (capitolul V din proiectul Programului) se va ține cont de prevederile capitolului IV din titlul III al *Codului muncii* cu privire la suspendarea contractului individual de muncă.

Pentru raționamentele expuse, se impune revizuirea conceptuală a proiectului, cu respectarea principiului predictibilității normelor juridice și anume acelea care privesc modul de receptare a conținutului actului normativ de către societate, în sensul de înțelegere a acestora.

Adițional, la promovarea proiectului hotărârii Guvernului se va ține cont de data intrării în vigoare a *Legii nr. 165/2025 pentru modificarea unor acte legislative*.

Secretar de stat

Stanislav COPEȚCHI



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău
Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

21.07.2025 Nr. 08/3561
La nr. 10/1-2065 din 15.07.2025

Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în urma ședinței de lucru din data de 16 iunie 2025, a examinat suplimentar proiectul Hotărârii Guvernului pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică și transmite obiecțiile și propunerile sale sub formă de document de lucru, cu evidențierea modificărilor (track changes).

Anexă: Proiectul Hotărârii Guvernului, versiune cu modificările marcate (track changes), 22 file.

Secretar General

Dumitru PÎSLARU

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2025

**pentru instituirea Programului național privind
acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați
în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova**

În temeiul ~~art. 8,~~ art. 22 alin. (2) lit. ~~era~~ b) ~~și~~ art. 41 alin. (2²) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, cu modificările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se instituie Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova.
2. Se aprobă Regulamentul cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați **prima dată în câmpul muncii** în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, conform **Anexei**.
3. Se stabilește valoarea indemnizației lunare în mărime de 3 (trei) mii lei per beneficiar. Plata indemnizațiilor va începe nu mai devreme de luna octombrie/septembrie 2025.
4. Implementarea Programului se realizează prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă **(în continuare - ANOFM)**.
5. ~~Instituția publică „~~Agenția de Guvernare Electronică²~~”~~ **(în continuare - AGE)** asigură crearea, dezvoltarea, administrarea și mentenanța soluției tehnice necesare pentru implementarea în formă electronică a Programului.
6. ~~Agencia de Guvernare Electronică~~**AGE** elaborează, în comun cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ANOFM, elaborează, în comun cu Agenția de Guvernare Electronică, Ghidul aplicantului la Program, care este și-l plasează publicat pe pagina-web oficială a ANOFM Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Commented [DPOșdRaMș1]: Conform art. 41 alin. (22) Legii 105

Commented [DPOșdRaMș2]: Plata propriu zisă va fi din septembrie? Sau septembrie va fi prima lună din care beneficiarii vor avea dreptul la indemnizație? Dar dacă persoana depune din august, direct de la lansare? Un pic nu e clară prevederea dată.

7. ~~Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ANOFM și Instituția publică „Agencia de Guvernare Electronică” AGE~~ realizează acțiunile indicate la pct. ~~4-65-4 și 6-5~~ din contul și în limitele mijloacelor financiare alocate de la bugetul de stat, precum și din alte surse legale.

8. Implementarea Programului este realizată din contul și în limitele alocațiilor prevăzute anual în bugetul de stat și transferate Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

~~9. Ministerul Muncii și Protecției Sociale întreprinde măsurile necesare pentru realizarea Programului și prezintă Guvernului trimestrial, până la data de 25 a lunii următoare trimestrului de gestiune, raportul privind implementarea acestuia.~~

~~10.9.~~ Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PRIM-MINISTRU

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

**Viceprim-ministră,
ministra dezvoltării
economice și digitalizării**

Doina NISTOR

Ministrul muncii și protecției sociale

Alexei BUZU

Anexă la Hotărârea Guvernului nr.

Regulamentul
cu privire la implementarea Programului național
privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați
pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica
Moldova

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1. Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – *Program*) reprezintă un instrument de susținere financiară a tinerilor ~~specialiști~~ angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – industrii de importanță strategică). Programul nu cade sub incidența art. 24 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

2. Regulamentul cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică (în continuare – *Regulament*) stabilește scopul, obiectivele, domeniile de aplicare, condițiile de eligibilitate, procedura și condițiile specifice de implementare a Programului menționat.

3. În sensul prezentului Program, se definesc următoarele noțiuni următorii termeni se definesc după cum urmează:

3.1. *identitate electronică* – date de identificare a persoanelor în format electronic reprezentând în mod unic o persoană fizică, ~~în conformitate cu prevederile Legii nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere~~;

3.2. *industrii de importanță strategică* – activități economice stabilite în Aanexa -nr.1 la prezentul Regulament-Programul național de dezvoltare industrială pentru anii 2024-2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 280/2024, precum și activități din domeniul industriilor creative, ea fiind esențiale pentru dezvoltarea durabilă și competitivitatea economică a Republicii Moldova;

3.3. *indemnizație* – suport financiar ~~lunar nerambursabil și~~ neimpozabil acordat din bugetul de stat pentru o perioadă de maximum 12 luni consecutive, tinerilor care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică;

3.4. *MConnect* – platforma guvernamentală de interoperabilitate (MConnect) care facilitează schimbul de date între instituțiile publice, în vederea validării automate a eligibilității beneficiarilor;

3.5. *MPass* – serviciul electronic guvernamental de autentificare și control al accesului (MPass), utilizat pentru autentificarea sigură a persoanelor fizice în sistemele informaționale de stat;

3.6. *MPay* – serviciul guvernamental de plăți electronice (MPay) prin intermediul căruia se efectuează transferul lunar al indemnizației către conturile bancare ale beneficiarilor;

3.7. *aplicația EVO* – aplicația guvernamentală integrată EVO prin care beneficiarii accesează serviciul de solicitare a indemnizației, autentificându-se prin MPass;

3.8. *prima angajare* – încheierea, pentru prima dată, a unui contract individual de muncă, care nu a fost precedată, în ultimul an calendaristic, de alte raporturi de muncă înregistrate într-un domeniu de importanță strategică;

3.9. *solicitant* – persoană fizică cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv, cetățean al Republicii Moldova, care solicită indemnizație în condițiile prevăzute de prezentul Regulament;

3.10. *beneficiar* – solicitantul ~~ale cărui date au fost validate conform condițiilor de eligibilitate stabilite care a beneficiat de cel puțin o indemnizație lunară~~ în cadrul Programului.

Capitolul II

SCOPUL, DOMENIUL DE APLICARE ȘI OBIECTIVELE PROGRAMULUI

4. Programul se implementează doar în formă electronică și are drept scop încurajarea integrării profesionale a tinerilor în sectoarele economice strategice pentru dezvoltarea durabilă a Republicii Moldova, prin stimularea participării acestora pe piața muncii.

5. Programul se aplică tinerilor ~~la prima angajare la un agent economic care se angajează pentru prima dată la întreprinderi~~, care activează în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova.

~~6. Lista activităților economice care se utilizează în cadrul Programului (în continuare – Lista activităților economice) este stabilită în baza CAEM-2 și este prezentată în anexa nr. 1 la Regulament.~~

~~7.6.~~ Programul urmărește realizarea următoarelor obiective:

~~7.1.6.1.~~ motivarea angajării tinerilor ~~specialiști~~ în sectorul real al economiei;

- 7.2.6.2. reducerea deficitului forței de muncă din industriile de importanță strategică [pentru Republica Moldova](#);
- 7.3.6.3. facilitarea tranziției tinerilor de la formarea profesională la piața muncii;
- 7.4.6.4. diminuarea diferenței dintre salariile de debut și costul vieții;
- 7.5.6.5. stimularea muncii legale și formale în Republica Moldova;
- 7.6.6.6. consolidarea coeziunii sociale prin reducerea migrației tinerilor.

Capitolul III CRITERII DE ELIGIBILITATE ȘI PROCEDURA DE ACORDARE A INDEMNIZAȚIEI

8.7. Procesul de solicitare a indemnizației ~~este integral digitalizat și~~ se desfășoară prin intermediul aplicației ~~integrate a serviciilor guvernamentale~~ EVO.

9.8. Este eligibilă pentru acordarea indemnizației persoana fizică care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

9.1.8.1. este cetățean al Republicii Moldova, cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv;

9.2.8.2. deține ~~calificarea profesională~~ [un actul de studii](#), conform [Anexei nr. 2 din prezentul Regulament](#), ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate;

~~9.3. este angajată pentru prima dată în întreprinderi cu sau, pe parcursul ultimului an calendaristic calculat din data validării indemnizației, nu a fost angajată într-una din activitățile economice indicate în Anexa nr. 1 la Regulament;~~

~~9.4. are un salariu lunar nu mai mic decât salariul minim pe economie;~~

~~9.5.8.3. este angajată pentru prima dată la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul Regulament, începând cu data de 1 iunie 2025, în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării; este angajată, nu mai devreme de 01 iunie 2025, în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp de muncă parțial (conform codurilor raporturilor de muncă — 101, 153 ???) și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, stabilit pentru anul depunerii solicitării;~~

~~9.6.8.4. deține identitate electronică validă emisă conform legislației, care să permită autentificare în platformele guvernamentale autorizate, la data depunerii cererii;~~

~~9.7.8.5. nu a beneficiat anterior de indemnizație în cadrul Programului, cu excepția cazului stabilit la pct.11 din prezentul Regulament~~4.

10.9. Pentru a beneficia de indemnizație, solicitantul urmează să întreprindă următoarele acțiuni:

- ~~10.1.9.1.~~ să dețină cont bancar activ în lei moldovenești;
- ~~10.2.9.2.~~ să dețină semnătură electronică validă;
- ~~10.3.9.3.~~ să instaleze și să se autentifice conform cadrului normativ în cadrul aplicației ~~integrate a serviciilor guvernamentale~~-EVO;
- ~~10.4.9.4.~~ dacă ~~calificările profesionale~~ acte de studii ~~deținute de solicitant, ale persoanei conform Anexei nr.2 din prezentul Regulament, au fost~~ sunt obținute în cadrul instituțiilor de învățământ din străinătate, acestea urmează a fi echivalate să echivaleze, conform cadrului normativ, calificările respective, în termen de 2 luni din data validării indemnizației;
- ~~10.5.9.5.~~ în termen de 3 luni din momentul confirmării eligibilității să asocieze ~~asociază~~ în cadrul aplicației EVO contul bancar personal necesar pentru acordarea indemnizației ~~lunare~~. Prin excepție, persoanele care s-au angajat începând cu 01 iunie 2025 și până la data lansării oficiale a Programului, vor asigura asocierea contului bancar în cadrul aplicației EVO în termen de 3 luni din data lansării oficiale a Programului.
- ~~11.10.~~ Indemnizația se acordă apentru fiecare lună, începând cu raportată din data ~~obținerii statutului de beneficiar al Programului angajării pentru care sunt îndeplinite criteriile stabilite la pct. 8, pentru maximum 12 luni~~ lunar pe parcursul a 12 luni consecutive. Termenul de 12 luni începe să curgă de la data validării acordării indemnizației.
- ~~12.11.~~ Beneficiarul are dreptul de a ~~și~~ schimba o singură dată locul de muncă pe parcursul a 12 luni consecutive de la data confirmării eligibilității, fără a pierde dreptul la indemnizație, cu condiția reangajării într-o activitate menționată în într-o activitate care face parte din ~~Anexa nr. 1 la~~ prezentul Regulament.
13. Procesul de solicitare a indemnizației este integral digitalizat și se desfășoară prin intermediul aplicației integrate a serviciilor guvernamentale EVO.
- ~~14.12.~~ Agencia de Guvernare Electronica (în continuare - AGE), în scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 98, elaborează soluția tehnică în baza datelor furnizate de care utilizează datele puse la dispoziție de către Agentia Servicii Publice (în continuare - ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare - SFS), Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS) și Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare - CTICE).
- ~~15.13.~~ Confirmarea statutului de angajat se realizează în mod automatizat, prin intermediul platformei MConnect și al soluției tehnice dezvoltate de AGE, prin consumul de date necesare din Formularul ~~raportul~~ depus de angajator „Informație privind stabilirea drepturilor sociale și medicale aferente raporturilor de muncă” (IRM 19) și formularului tipizat (Forma IPC21) din cadrul resurselor informaționale ale SFS.
- ~~16.~~ Verificarea și validarea datelor din rapoartele IRM 19 depuse de angajatori se efectuează de către CNAS.

Commented [DPOșdRaMș3]: Aici nu este corect sa mentionam conform Anexei nr. 2, deoarece actul este de peste hotare, si el nu poate fi cu cu nr. din RM

14. Autenticitatea și veridicitatea datelor transmise de către solicitant și a datelor consumate din resursele informaționale de stat sunt asigurate de către furnizorii datelor respective, în conformitate cu cadrul normativ.

15. După consumul de date și validarea acestora conform criteriilor de eligibilitate, în contul solicitantului din cadrul aplicației EVO va deveni disponibilă secțiunea prin care acesta poate solicita indemnizația prin asocierea contului bancar personal, astfel obținând statutul de beneficiar.

17. După confirmarea automatizată prin intermediul soluției tehnice a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate și validarea de către CNAS a datelor din rapoartele IRM 19, în contul solicitantului din cadrul aplicației EVO va deveni disponibilă secțiunea prin care acesta poate solicita indemnizația prin asocierea contului bancar personal.

18.16. Confirmarea automatizată prin intermediul soluției tehnice a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate și validarea de către CNAS a datelor din rapoartele IRM 19 se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subp. 14.3.

18.17. Datele generate de sistemul informațional în baza informației prezentate de angajatori prin raportul-Formularul IRM 19 și validate de CNAS IPC 21, precum și datele furnizate de CTICE servesc temei pentru validarea acordării indemnizației și emiterea deciziei de acordare a indemnizației.

20. Decizia de acordare a indemnizației, reprezintă eare conține lista beneficiarilor de indemnizații, care poate fieste extrasă lunar din sistemul informațional de către ANOFM-lunar, până la data de 20 a fiecărei luni.

18. În baza listei beneficiarilor de indemnizații, în perioada 20-22 a fiecărei luni, prin intermediul MPay, ANOFM emite ordinul de plată și asigură mijloacele financiare necesare pentru efectuarea plății indemnizațiilor în conturile bancare declarate de beneficiari.

21. După extragerea deciziei, ANOFM emite ordinul de plată prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice MPay și asigură mijloacele financiare pentru efectuează efectuarea plăților lunare prin serviciul MPay în perioada 20-22 a fiecărei luni, direct în contul bancar declarat de beneficiar.

19.

20. Achitarea indemnizației se realizează cu un decalaj de 2 luni de la data asocierii contului bancar la aplicației EVO, ca urmare a faptului că rapoartele privind salariații, transmise de agenții economici, nu reflectă situația în timp real.

—Având în vedere că rapoartele privind salariații, prezentate de agenții economici, nu reflectă situația în timp real, procesul de validare și achitare a indemnizației se realizează cu un decalaj de 2 luni.

22.—

~~23.1. Autenticitatea și veridicitatea datelor transmise de către solicitant și a datelor consumate din resursele informaționale de stat sunt asigurate de către furnizorii datelor respective, în conformitate cu cadrul normativ.~~

~~24.21. ANOFM asigură evidența beneficiarilor și monitorizează corectitudinea plăților indemnizațiilor la implementarea Programului.~~

Capitolul IV RESPONSABILITĂȚI ȘI ATRIBUȚII

25.22. AGE asigură administrarea, mentenanța și actualizarea soluției tehnice necesare ~~implementării~~desfășurării Programului, precum și automatizarea prin intermediul platformei MConnect și în baza datelor furnizate de către ASP, SFS și CTICE și CNAS a procesului de solicitare și verificare a eligibilității, și anume:

~~25.1.22.1.~~ validarea statutului de angajat (~~în~~pe baza datelor de la SFS);

~~25.2.22.2.~~ validarea domeniului de activitate, în conformitate cu Lista activităților economice care se conțin în Anexa nr. 1 la prezentul Regulament;

~~25.3.22.3.~~ validarea ~~calificărilor profesionale~~actelor de studii, în baza datelor furnizate de CTICE ~~în conformitate cu Lista calificărilor profesionale utilizate în cadrul Programului~~, care se conțin în Anexa nr. 2 la prezentul Regulament;

~~25.4.~~ confirmarea eligibilității solicitantului;

~~25.5.~~ validarea ~~acordării~~eligibilității persoanei fizice pentru primirea stabilirea indemnizației, în baza datelor consumate.

~~22.4.~~

~~22.5.~~ ANOFM are rol de operator informațional, și anume:

~~22.6.~~ vizualizarea datelor per beneficiar, agent economic, acte de studii;

~~22.7.~~ modificarea parametrilor configurabili (coduri CAEM, salariul minim pe țară, codul serviciului MPay, suma indemnizației, actele de studii);

~~22.8.~~ formarea rapoartelor statistice și financiare.

~~23. Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării propune actualizarea, după caz, a Listei activităților economice din anexa nr. 1 la Regulament. ANOFM are rol de operator în sistemul informațional dedicat Programului pentru vizualizarea datelor per beneficiar, agent economic, studii; modificarea parametrilor configurabili (coduri CAEM, salariul minim pe țară, codul serviciului Mpay, suma lunară, seriile actelor de studii); precum și descărcarea listei beneficiarilor eligibili.~~

~~ANOFM importă în cadrul serviciului MPay ordinele de plată în perioada 20-22 a fiecărei luni și alocă mijloacelor financiare necesare realizării plăților.~~

~~26.24. Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării are rol de validator a parametrilor configurabili modificați de ANOFM.~~

Commented [DPOșdRaMș4]: Dublare 18

~~27.25.~~ Ministerul Educației și Cercetării, prin intermediul CTICE, asigură accesul la baza de date privind ~~calificarea profesională~~ actele de studii a solicitanților conform Anexei nr. 2 din prezentul Regulament.

~~28.~~ ANOFM:

~~26.1.~~ asigură în cadrul soluției tehnice selectarea activităților economice care se utilizează în cadrul Programului pentru confirmarea eligibilității solicitantului;

~~26.2.~~ importă în cadrul serviciului MPay ordinele de plată în perioada 20-22 a fiecărei luni și alocă mijloacelor financiare necesare realizării plăților.

~~29.26.~~ Rapoartele detaliate privind beneficiarii ~~Programului de indemnizații~~ se elaborează lunar în mod automat prin intermediul soluției tehnice și conțin date dezagregate despre beneficiari și industrii.

~~30.27.~~ ~~Operatorul~~ ~~Angajatorii~~ ~~Agentul economic~~ ~~este/sunt~~ responsabili de corectitudinea și veridicitatea datelor prezentate în ~~rapoartele~~ ~~Formularele~~ IRM 19 ~~-și~~ IPC 21.

~~31.28.~~ Verificarea corectitudinii ~~alocării indemnizațiilor~~ informațiilor prezentate de angajatori în rapoarte se efectuează de către SFS.

~~32.29.~~ În cazul în care SFS constată că ~~beneficiarul sau~~ angajatorul ~~au~~ comis fals în acte, ~~au~~ furnizat informații eronate sau ~~au~~ prezentat documente neconforme în scopul obținerii indemnizației, ~~aceștia beneficiarul vor va~~ fi excluși din Program. Supraplata formată se restituie de către angajator către ANOFM iar sumele achitate necuvenit vor fi recuperate conform legislației în vigoare.

~~30.~~ Erorile comise de sistemele electronice la furnizarea ~~și procesarea~~ datelor sunt considerate riscuri imprevizibile, nu sunt imputabile autorităților și nu se supun sancționărilor.

~~31.~~ Beneficiarul care a fost exclus din program din motive neclare are dreptul de a depune un demers în format fizic sau online la ANOFM, în vederea examinării revalidării eligibilității.

~~33.32.~~

Capitolul V

CONDIȚII SPECIFICE DE IMPLEMENTARE A PROGRAMULUI

~~34.33.~~ Plata indemnizației nu se achită, iar termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă în următoarele cazuri:

~~34.1.33.1.~~ pentru perioada dintre ~~eliberare~~ ~~încetarea raporturilor de muncă~~ și reangajare, în limitele conformitate cu prevederile or din pct. 11 din prezentul Regulament;

34.2.33.2. cuantumul salariului lunar este mai mic decât salariul minim pe economie tară.

35.34. Plata indemnizației în cadrul prezentului Program încetează în următoarele condiții:

35.1.34.1. după consumarea perioadei de 12 luni consecutive de la angajare plata primei indemnizații lunare;

35.2.34.2. în caz de încetare a raportului de muncă, fără reangajare, în decurs de 12 luni consecutive de la prima angajare, în una din activitățile care se conțin în Anexa nr. 1 la Regulament;

34.3. în cazul reangajării într-un domeniu care nu face parte din Anexa nr. 1 la Regulament;

35.3.34.4. în cazul începerii concediului de maternitate, paternitate, îngrijire a copilului până la vârsta de 3 ani;

36.35. Revalidarea eligibilității nu este necesară în cazul în care noul angajator își desfășoară activitatea activează într-o industrie de importanță un domeniu strategic, iar celelalte condiții de eligibilitate sunt menținute.

37.36. În cazul încetării raportului de muncă, în baza verificării informației din formularul IRM 19 al SFS și a operării schimbului de date interinstituțional, solicitantul își pierde calitatea de beneficiar. În acest caz, indemnizația se achită acordă pentru lunile efectiv lucrate, inclusiv pentru prima și ultima lună a raporturilor de muncă, chiar dacă nu au fost depline.

38.37. Indemnizația se achită Pentru perioada concediului de odihnă, și a incapacității temporare de muncă și concediu de paternitate indemnizația se achită.

39.38. În situația în care un domeniu își pierde statutul de industrie de importanță strategică prin excluderea din Lista activităților economice care se conțin incluse în Anexa nr. 1 la prezentul Regulament, tinerii care au fost angajați cel puțin 6 luni în domeniul de activitate exclus, își păstrează dreptul la indemnizație până la expirarea termenului de 12 luni, cu condiția continuării desfășurării activității în domeniu pentru care s-a acordat indemnizația dacă activează în continuare în funcția/ocupația pentru care s-a acordat indemnizația.

Commented [DPOșdRaMș5]: Concediul paternal se acordă pe o perioadă de cel mult 15 zile în decursul primului an de naștere a copilului. Propunerea ar fi ca pe perioada concediului paternal să se mențină plata indemnizației.

Commented [IV6]: Oare tehnic e posibil?

*Anexa nr. 1 la Regulamentul cu privire la implementarea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați în industrii de importanță strategică*

**Lista activităților economice care se utilizează
în cadrul Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați în industrii de importanță strategică,
elaborată în baza Clasificatorului Activităților din Economia Moldovei
(CAEM-2)**

Nr. crt.	Grupa	Clasa	Denumirea activității
Secțiunea C. INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE			
Diviziunea 10.			
Industria alimentară			
	10.1		Producția, prelucrarea și conservarea cărnii și a produselor din carne
1.		10.11	Producția, prelucrarea și conservarea cărnii
2.		10.12	Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre
3.		10.13	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre)
	10.2		Prelucrarea și conservarea peștelui, crustaceelor și moluștelor
4.		10.20	Prelucrarea și conservarea peștelui, crustaceelor și moluștelor
	10.3		Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor
5.		10.31	Prelucrarea și conservarea cartofilor
6.		10.32	Fabricarea sucurilor de fructe și legume
7.		10.39	Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor, cu excepția cartofilor
	10.5		Fabricarea produselor lactate
8.		10.51	Fabricarea produselor lactate și a brânzeturilor

9.		10.52	Fabricarea înghețatei
	10.6		Fabricarea produselor de morărit, a amidonului și produselor din amidon
10.		10.61	Fabricarea produselor de morărit
11.		10.62	Fabricarea amidonului și a produselor din amidon
	10.7		Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase
12.		10.71	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie
13.		10.72	Fabricarea biscuiților și pișcoturilor; fabricarea prăjiturilor și a produselor conservate de patiserie
14.		10.73	Fabricarea macaroanelor, tăițelilor, cuș-cuș-ului și a altor produse făinoase similare
	10.8		Fabricarea altor produse alimentare
15.		10.81	Fabricarea zahărului
16.		10.82	Fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase
17.		10.83	Prelucrarea ceaiului și cafelei
18.		10.84	Fabricarea condimentelor și ingredientelor
19.		10.85	Fabricarea de mâncăruri preparate
20.		10.86	Fabricarea preparatelor alimentare omogenizate și alimentelor dietetice
21.		10.89	Fabricarea altor produse alimentare n.c.a.
	10.9		Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor
22.		10.91	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă
23.		10.92	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de companie
Diviziunea 13.			
Fabricarea produselor textile			
	13.2		Producția de țesături
24.		13.20	Producția de țesături
	13.3		Finisarea materialelor textile
25.		13.30	Finisarea materialelor textile
	13.9		Fabricarea altor articole textile
26.		13.91	Fabricarea de metraje prin tricotare sau croșetare
27.		13.92	Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcăminte și lenjeriei de corp)
28.		13.93	Fabricarea de covoare și mochete
29.		13.94	Fabricarea de odgoane, frânghii, sfori și plase
30.		13.95	Fabricarea de textile nețesute și articole din acestea, cu excepția confecțiilor de îmbrăcăminte
31.		13.96	Fabricarea altor articole tehnice și industriale din textile
32.		13.99	Fabricarea altor articole textile n.c.a.
Diviziunea 14.			
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte			
	14.1		Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, cu excepția articolelor din blană
33.		14.11	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte din piele

34.		14.12	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte pentru lucru
35.		14.13	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)
36.		14.14	Fabricarea de articole de lenjerie de corp
37.		14.19	Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte și accesorii n.c.a.
	14.2		Fabricarea articolelor din blană
38.		14.20	Fabricarea articolelor din blană
	14.3		Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte prin tricotare sau croșetare
39.		14.31	Fabricarea prin tricotare sau croșetare a ciorapilor și articolelor de galanterie
40.		14.39	Fabricarea prin tricotare sau croșetare a altor articole de îmbrăcăminte
Diviziunea 15.			
<i>Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte; prepararea și vopsirea blănurilor</i>			
	15.1		Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie și a articolelor de harnașament; prepararea și vopsirea blănurilor
41.		15.11	Tăbăcirea și finisarea pieilor; prepararea și vopsirea blănurilor
42.		15.12	Fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, a articolelor de harnașament și a altor articole din piele
	15.2		Fabricarea încălțăminte
43.		15.20	Fabricarea încălțăminte
Diviziunea 16.			
<i>Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite</i>			
	16.1		Tăierea și rindeluirea lemnului
44.		16.10	Tăierea și rindeluirea lemnului
	16.2		Fabricarea produselor din lemn, plută, paie și din alte materiale vegetale împletite
45.		16.21	Fabricarea de furnire și a panourilor din lemn
46.		16.22	Fabricarea parchetului asamblat în panouri
47.		16.23	Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții
48.		16.24	Fabricarea ambalajelor din lemn
49.		16.29	Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din plută, paie și din alte materiale vegetale împletite
Diviziunea 17.			
<i>Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie</i>			
	17.2		Fabricarea articolelor din hârtie și carton
50.		17.21	Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton
51.		17.22	Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie sau carton
52.		17.23	Fabricarea articolelor de papetărie
53.		17.24	Fabricarea tapetului
54.		17.29	Fabricarea altor articole din hârtie și carton n.c.a.
Diviziunea 19.			

Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului			
	19.2		Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
55.		19.20	Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
Diviziunea 20.			
Fabricarea substanțelor și a produselor chimice			
	20.1		Fabricarea produselor chimice de bază, a îngrășămintelor și produselor azotoase; fabricarea materialelor plastice și a cauciucului sintetic, în forme primare
56.		20.11	Fabricarea gazelor industriale
57.		20.12	Fabricarea coloranților și a pigmentilor
58.		20.13	Fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază
59.		20.14	Fabricarea altor produse chimice organice, de bază
60.		20.15	Fabricarea îngrășămintelor și produselor azotoase
61.		20.16	Fabricarea materialelor plastice în forme primare
62.		20.17	Fabricarea cauciucului sintetic în forme primare
	20.2		Fabricarea pesticidelor și a altor produse agrochimice
63.		20.20	Fabricarea pesticidelor și a altor produse agrochimice
	20.3		Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor
64.		20.30	Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor
	20.4		Fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere, cosmetice și de parfumerie
65.		20.41	Fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere
66.		20.42	Fabricarea parfumurilor și a produselor cosmetice (de toaletă)
	20.5		Fabricarea altor produse chimice
67.		20.51	Fabricarea explozivilor
68.		20.52	Fabricarea cleiurilor
69.		20.53	Fabricarea uleiurilor esențiale
70.		20.59	Fabricarea altor produse chimice n.c.a.
	20.6		Fabricarea fibrelor sintetice și artificiale
71.		20.60	Fabricarea fibrelor sintetice și artificiale
Diviziunea 21.			
Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice			
	21.1		Fabricarea produselor farmaceutice de bază
72.		21.10	Fabricarea produselor farmaceutice de bază
	21.2		Fabricarea preparatelor farmaceutice
73.		21.20	Fabricarea preparatelor farmaceutice
Diviziunea 22.			
Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice			
	22.1		Fabricarea articolelor din cauciuc
74.		22.11	Fabricarea anvelopelor și a camerelor de aer; reșaparea și refacerea anvelopelor
75.		22.19	Fabricarea altor produse din cauciuc
	22.2		Fabricarea articolelor din material plastic
76.		22.21	Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic

77.		22.22	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic
78.		22.23	Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții
79.		22.29	Fabricarea altor produse din material plastic
Diviziunea 23.			
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice			
	23.1		Fabricarea sticlei și a articolelor din sticlă
80.		23.11	Fabricarea sticlei plate
81.		23.12	Prelucrarea și fasonarea sticlei plate
82.		23.13	Fabricarea articolelor din sticlă
83.		23.14	Fabricarea fibrelor din sticlă
84.		23.19	Fabricarea de sticlărie tehnică
	23.3		Fabricarea materialelor de construcții din argilă
85.		23.31	Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică
86.		23.32	Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții, din argilă arsă
	23.4		Fabricarea altor articole din ceramică și porțelan
87.		23.41	Fabricarea articolelor ceramice pentru uz gospodăresc și ornamental
88.		23.42	Fabricarea de obiecte sanitare din ceramică
89.		23.43	Fabricarea izolatoarelor și pieselor izolante din ceramică
90.		23.44	Fabricarea altor produse tehnice din ceramică
91.		23.49	Fabricarea altor produse ceramice n.c.a.
	23.5		Fabricarea cimentului, varului și ipsosului
92.		23.51	Fabricarea cimentului
93.		23.52	Fabricarea varului și ipsosului
	23.6		Fabricarea articolelor din beton, ciment și ipsos
94.		23.61	Fabricarea produselor din beton pentru construcții
95.		23.62	Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții
96.		23.63	Fabricarea betonului
97.		23.64	Fabricarea mortarului
98.		23.65	Fabricarea produselor din azbociment
99.		23.69	Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos
	23.7		Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei
100.		23.70	Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei
	23.9		Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.
101.		23.91	Fabricarea de produse abrazive
102.		23.99	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.
Diviziunea 25.			
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații			
	25.1		Fabricarea de construcții metalice
103.		25.11	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
104.		25.12	Fabricarea de uși și ferestre din metal
	25.2		Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice; producția de radiatoare și cazane pentru încălzire centrală

105.		25.21	Producția de radiatoare și cazane pentru încălzire centrală
106.		25.29	Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice
	25.4		Fabricarea armamentului și muniției
107.		25.40	Fabricarea armamentului și muniției
	25.6		Tratarea și acoperirea metalelor; operațiuni de mecanică generală
108.		25.61	Tratarea și acoperirea metalelor
109.		25.62	Operațiuni de mecanică generală
	25.7		Producția de unelte și articole de fierărie
110.		25.71	Fabricarea produselor de tăiat
111.		25.72	Fabricarea articolelor de feronerie (lacăte și balamale)
112.		25.73	Fabricarea uneltelor
	25.9		Fabricarea altor produse prelucrate din metal
113.		25.91	Fabricarea de recipiente, containere și alte produse similare din oțel
114.		25.92	Fabricarea ambalajelor din metale ușoare
115.		25.93	Fabricarea articolelor din fire metalice; fabricarea de lanțuri și arcuri
116.		25.94	Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe
117.		25.99	Fabricarea altor articole din metal n.c.a.
Diviziunea 26.			
Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice			
	26.2		Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice
118.		26.20	Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice
	26.3		Fabricarea echipamentelor de comunicații
119.		26.30	Fabricarea echipamentelor de comunicații
	26.4		Fabricarea produselor electronice de larg consum
120.		26.40	Fabricarea produselor electronice de larg consum
	26.5		Fabricarea de echipamente de măsură, verificare, control și navigație; producția de ceasuri
121.		26.51	Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
122.		26.52	Producția de ceasuri
	26.6		Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie
123.		26.60	Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie
	26.7		Fabricarea de instrumente optice și echipamente fotografice
124.		26.70	Fabricarea de instrumente optice și echipamente fotografice
	26.8		Fabricarea suporturilor magnetici și optici destinați înregistrărilor
125.		26.80	Fabricarea suporturilor magnetici și optici destinați înregistrărilor
Diviziunea 27.			
Fabricarea echipamentelor electrice			
	27.1		Fabricarea motoarelor electrice, generatoarelor și transformatoarelor electrice și a aparatelor de distribuție și control a electricității

126.		27.11	Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice
127.		27.12	Fabricarea aparatelor de distribuție și control a electricității
	27.2		Fabricarea de acumulatori și baterii
128.		27.20	Fabricarea de acumulatori și baterii
	27.3		Fabricarea de fire și cabluri; fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru acestea
129.		27.31	Fabricarea de cabluri cu fibră optică
130.		27.32	Fabricarea altor fire și cabluri electrice și electronice
131.		27.33	Fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru fire și cabluri electrice și electronice
	27.4		Fabricarea de echipamente electrice de iluminat
132.		27.40	Fabricarea de echipamente electrice de iluminat
	27.5		Fabricarea de echipamente casnice
133.		27.51	Fabricarea de aparate electrocasnice
134.		27.52	Fabricarea de echipamente casnice neelectrice
	27.9		Fabricarea altor echipamente electrice
135.		27.90	Fabricarea altor echipamente electrice
Diviziunea 28.			
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.			
	28.1		Fabricarea de mașini și utilaje de utilizare generală
136.		28.11	Fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete)
137.		28.12	Fabricarea de echipamente hidraulice
138.		28.13	Fabricarea de alte pompe și compresoare
139.		28.14	Fabricarea de alte robinete și valve
140.		28.15	Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie
	28.2		Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală
141.		28.21	Fabricarea cuptoarelor, furnalelor și arzătoarelor
142.		28.22	Fabricarea echipamentelor de ridicat și manipulat
143.		28.23	Fabricarea mașinilor și echipamentelor de birou (exclusiv fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice)
144.		28.24	Fabricarea mașinilor-unelte portabile acționate mecanic
145.		28.25	Fabricarea echipamentelor de ventilație și frigorifice, exclusiv a echipamentelor de uz casnic
146.		28.29	Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală n.c.a.
	28.3		Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatare forestiere
147.		28.30	Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatare forestiere
	28.4		Fabricarea utilajelor și a mașinilor-unelte pentru prelucrarea metalelor
148.		28.41	Fabricarea utilajelor și a mașinilor-unelte pentru prelucrarea metalelor
149.		28.49	Fabricarea altor mașini-unelte n.c.a.

	28.9		Fabricarea altor mașini și utilaje cu destinație specifică
150.		28.91	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie
151.		28.92	Fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții
152.		28.93	Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea produselor alimentare, băuturilor și tutunului
153.		28.94	Fabricarea utilajelor pentru industria textilă, a îmbrăcăminte și a pielăriei
154.		28.95	Fabricarea utilajelor pentru industria hârtiei și cartonului
155.		28.96	Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea maselor plastice și a cauciucului
156.		28.99	Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a.
Diviziunea 29.			
Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și semiremorciilor			
	29.1		Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
157.		29.10	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
	29.2		Producția de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci și semiremorci
158.		29.20	Producția de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci și semiremorci
	29.3		Producția de piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule
159.		29.31	Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule
160.		29.32	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule
Diviziunea 30.			
Fabricarea altor mijloace de transport			
	30.9		Fabricarea altor echipamente de transport n.c.a.
161.		30.91	Fabricarea de motociclete
162.		30.92	Fabricarea de biciclete și de vehicule pentru invalizi
163.		30.99	Fabricarea altor mijloace de transport n.c.a.
Diviziunea 31.			
Fabricarea de mobilă			
	31.0		Fabricarea de mobilă
164.		31.01	Fabricarea de mobilă pentru birouri și magazine
165.		31.02	Fabricarea de mobilă pentru bucătării
166.		31.03	Fabricarea de saltele
167.		31.09	Fabricarea de mobilă n.c.a.
Diviziunea 32.			
Alte activități industriale n.c.a.			
	32.1		Fabricarea bijuteriilor, imitațiilor de bijuterii și articolelor similare
168.		32.11	Bateria monedelor
169.		32.12	Fabricarea bijuteriilor și articolelor similare din metale și pietre prețioase
170.		32.13	Fabricarea imitațiilor de bijuterii și articole similare
	32.2		Fabricarea instrumentelor muzicale
171.		32.20	Fabricarea instrumentelor muzicale

	32.4		Fabricarea jocurilor și jucăriilor
172.		32.40	Fabricarea jocurilor și jucăriilor
	32.5		Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale și stomatologice
173.		32.50	Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale stomatologice
	32.9		Alte activități industriale n.c.a.
174.		32.91	Fabricarea măturilor și perilor
175.		32.99	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.
Secțiunea J. INFORMAȚII ȘI COMUNICAȚII			
Diviziunea 58. Activități de editare			
	58.1		Activități de editare a cărților, ziarelor, revistelor și alte activități de editare
176.		58.11	Activități de editare a cărților
177.		58.12	Activități de editare de ghiduri, liste de adrese și similare
178.		58.14	Activități de editare a revistelor și periodicelor
179.		58.19	Alte activități de editare
180.		58.21	Activități de editare a jocurilor de calculator
181.		58.29	Activități de editare a altor produse software
Diviziunea 59. Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală			
	59.1		Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune
182.		59.11	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune
183.		59.12	Activități de post-producție cinematografică, video și de programe de televiziune
184.		59.13	Activități de distribuție a filmelor cinematografice, video și a programelor de televiziune
185.		59.14	Proiecția de filme cinematografice
	59.2		Activități de realizare a înregistrărilor audio și activități de editare muzicală
186.		59.20	Activități de realizare a înregistrărilor audio și activități de editare muzicală
Diviziunea 63. Activități de servicii informatice			
	63.1		Activități ale portalurilor web, prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe
187.		63.12	Activități ale portalurilor web
	63.9		Alte activități de servicii informaționale

188.		63.91	Activități ale agențiilor de știri
189.		63.99	Alte activități de servicii informaționale n.c.a
Secțiunea M. ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE			
Diviziunea 71. <i>Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică</i>			
	71.1		Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică legate de acestea
190.		71.11	Activități de arhitectură
191.		71.12	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea
Diviziunea 73. <i>Publicitate și activități de studiere a pieței</i>			
	73.1		Publicitate
192.		73.11	Activități ale agențiilor de publicitate
193.		73.12	Servicii de reprezentare media
Diviziunea 74. <i>Alte activități profesionale, științifice și tehnice</i>			
	74.1		Activități de design specializat
194.		74.10	Activități de design specializat
	74.2		Activități fotografice
195.		74.20	Activități fotografice
Secțiunea R. ARTĂ, ACTIVITĂȚI DE RECREERE ȘI DE AGREMENT			
Diviziunea 90. <i>Activități de creație și interpretare artistică</i>			
	90.0		Activități de creație și interpretare artistică
196.		90.01	Activități de interpretare artistică (spectacole)
197.		90.02	Activități suport pentru interpretarea artistică (spectacole)
198.		90.03	Activități de creație artistică
199.		90.04	Activități de gestionare a sălilor de spectacole

Anexa nr. 2 la Regulamentul cu privire la implementarea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați în industrii de importanță strategică

**Lista calificărilor profesionale actelor de studii utilizate admise în cadrul
în cadrul Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați în industrii de importanță strategică**

Nr.	Seria	Denumirea actelor de studii
1	PTS	Certificat de calificare. Învățământul profesional tehnic secundar
2	AMS	Diplomă de studii medii de specialitate
3	PTP	Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar
4	BPT	Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar
5	PTN	Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar nonterțiar
6	ALI	Diplomă de licență învățământ superior / de studii superioare de licență
7	ALII	Diplomă de licență învățământ superior / de studii superioare de licență
8	AS	Diplomă de studii superioare
9	ASM	Diplomă de studii superioare
10	ACS	Diplomă de calificare profesională suplimentară la studiile superioare
11	AM	Diplomă de master
12	AMC	Diplomă de master învățământ superior
13	AMP	Diplomă de master învățământ superior

14	MP	<i>Diplomă de studii superioare de master</i>
15	MS	<i>Diplomă de studii superioare de master</i>
16	LMI	<i>Diplomă de studii superioare integrate (Licență și Master)</i>
17	ALM	<i>Diplomă de licență învățământ superior studii integrate (Ciclul 1 - Licență și Ciclul 2 - Master)</i>
18	LMM	<i>Diplomă de licență în medicină studii superioare integrate</i>
19	LMF	<i>Diplomă de licență în farmacie studii superioare integrate</i>
20	DR	<i>Diplomă de doctor. Studii superioare de doctorat</i>
21	DRP	<i>Diplomă de doctor. Studii superioare de doctorat</i>
22	ALR	<i>Diplomă de licență</i>
23	MSR	<i>Diplomă de medic specialist</i>
24	FSR	<i>Diplomă de farmacist specialist</i>



Nr. 10/1 – 1979 din 07.07.2025

Cancelaria de Stat

În conformitate cu prevederile pct. 197 al Regulamentului Guvernului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 610/2018, se transmite cererea privind înregistrarea în lista proiectelor, care urmează a fi examinate în cadrul ședinței secretarilor generali, a proiectului hotărârii de Guvern pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică.

Cerere

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii de Guvern pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică.
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării în comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Agenția de Guvernare Electronică și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.
3.	Justificarea depunerii cererii	Elaborarea proiectului hotărârii de Guvern pentru instituirea Programului menționat a fost determinată de necesitatea asigurării cu forță de muncă a domeniilor de importanță strategică din Republica Moldova.
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică a fost elaborat pentru asigurarea realizării următoarelor politici ale statului privind forța de muncă: - Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj; - Strategia națională de dezvoltare economică, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 393/2024; - Programul național pentru promovarea antreprenoriatului și creșterea competitivității în anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 653/2023;

		- Programul național de dezvoltare industrială pentru anii 2024 - 2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 280/2024.
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Cancelaria de Stat Ministerul Finanțelor, inclusiv Serviciul Fiscal de Stat Ministerul Muncii și Protecției Sociale, inclusiv Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Ministerul Educației și Cercetării Agenția de Guvernare Electronică <i>Expertiza juridică:</i> Ministerul Justiției <i>Expertiza anticorupție:</i> Centrul Național Anticorupție
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/ expertizelor	10 zile lucrătoare
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Anastasia Ungureanu, șef adjunct, șef secție DPDA 060213135, e-mail: anastasia.ungureanu@mded.gov.md Victor Ciobanu, consultant principal DPDA 022 250 646, e-mail: victor.ciobanu@mded.gov.md
8.	Anexe	1. Proiectul de Hotărâre de Guvern - 20 file. 2. Nota de fundamentare - 7 file.
9.	Data și ora depunerii cererii	
10.	Semnătura	

Conex demersului, se anexează avizul preliminar al Ministerului Finanțelor nr. 07/2-17/205 din 13.06.2025, la proiectul vizat (*anexa – 2 file*).

Secretar de stat

Natalia SELEVESTRU

*Ex. Anastasia Ungureanu
tel. 060213135*