



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2025

Chișinău

**Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018
pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind
sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 480-485, art. 1310), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. în anexa nr. 1 la hotărâre, punctul 5 se completează cu compartimentul I³ cu următorul cuprins:

„I³. Centrele de tineret se raportează la categoriile instituției, ținându-se cont de categoria de evaluare obținută în urma evaluării, conform procedurii aprobate de Guvern.”;

1.2. în anexa nr. 3 la hotărâre, punctul 3¹ se completează cu următorul enunț: „Pentru personalul didactic, inclusiv cel cu profil sportiv, la stabilirea și calcularea sporului pentru performanță se va lua în considerare inclusiv sporul lunar pentru gradul didactic stabilit.”;

1.3. anexa nr. 4 la hotărâre:

1.3.1. punctul 7¹:

la liniuța a șaptea, textul „Secția nr. 2 investigații infracțiuni de finanțare a terorismului, circulație ilegală a armamentului, explozivilor și substanțelor radioactive a Direcției investigații infracțiuni spălarea banilor și finanțarea terorismului” se substituie cu textul „Direcția investigații infracțiuni spălarea banilor și finanțarea terorismului”;

1.3.2. după liniuța a șaptea se introduce următoarea liniuță:

„ - funcționarilor publici cu statut special din cadrul Direcției acțiuni speciale la frontieră a Inspectoratului General al Poliției de Frontieră al Ministerului Afacerilor Interne”;

1.3.3. la punctul 8, subpunctul 5) se abrogă.

1.3.4. se completează cu punctul 8¹ cu următorul cuprins:

„8¹. Pentru personalul didactic, inclusiv cel cu profil sportiv, la stabilirea și calcularea sporului cu caracter specific se va lua în considerare inclusiv sporul lunar pentru gradul didactic stabilit.”;

1.3.5. se completează cu punctul 12 cu următorul cuprins:

„12. Pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

- 1) gestionarea proceselor IT;
- 2) implementarea și gestionarea proiectelor de asistență tehnică;
- 3) dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale.”;

1.4. la punctele 4 și 5 din anexa nr. 6 la hotărâre, cifrele „5 000” se substituie cu cifrele „5 500”;

1.5. la punctul 4 din anexa nr. 10 la hotărâre, textul „lunare/trimestriale/anuale” se substituie cu textul „lunare/trimestriale/semestriale/anuale”;

1.6. anexa nr. 11 la hotărâre:

1.6.1. la punctul 17, textul „50%” se substituie cu textul „30%”;

1.6.2. la punctul 18, subpunctele 1) și 2) vor avea următorul cuprins:

„1) punctajul mediu între 3,5 și 4,0 – de la 15% până la 30% din salariul de bază;

2) punctajul mediu între 2,0 și 3,49 – de la 10% până la 14% din salariul de bază”.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și se aplică începând cu salarizarea pentru luna ianuarie 2025, cu excepția subpunctului 1.6, care se pune în aplicare începând cu perioada de evaluare a sarcinilor realizate în trimestrul I al anului 2025.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Victoria Belous

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de hotărâre vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar, urmare a modificării unor prevederi din cadrul normativ general în domeniul salarizării ce vizează Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
În contextul alinierii și majorării de către Guvern a cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2025 se propune a fi în cuantum de 5500 lei, acesta fiind aplicabil în același cuantum inclusiv și în sectorul bugetar, fiind corelat în acest sens potrivit modificării prevederilor articolului 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prin majorarea plății compensatorii de la 5000 la 5500 lei, aprobate conform modificărilor la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Totodată, se propune completarea la anexa nr. 1 privind Criteriile și modul de raportare a unor unități bugetare la categoria instituției corespunzător domeniului de activitate, cu clarificări în contextul ajustării cadrului normativ existent privind aspectul salarizării personalului din cadrul centrelor de tineret. Respectiv, centrele de tineret se raportează la categoriile instituției ținându-se cont de categoria de evaluare obținută în urma evaluării conform procedurii aprobate de Guvern. În condiția aplicării corecte a modificărilor efectuate la pct. 11 din Note la Anexa nr. 7 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și stimularea performanței în educație prin încurajarea profesorilor care au obținut grade didactice se propun prevederi de clarificare la anexa nr. 3, pct.3¹ și la anexa nr. 4, după pct. 8 se completează cu pct. 8¹. Adițional, proiectul vine cu unele modificări și clarificări ce se referă la anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a

prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Aceste modificări urmăresc corelarea și reflectarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b¹ din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar prin care se stabilește sporul cu caracter specific pentru activități speciale, subdiviziunilor interne ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerul Afacerilor Interne, potrivit deținerii anumitor competențe în conformitate cu art. 7 din Legea nr. 120/2017 cu privire la prevenirea și combaterea terorismului.

Adițional, în contextul modificărilor operate prin Legea nr. 305/2024 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, și anume, acordarea sporului cu caracter specific pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, a fost inclusă propunerea de completare a Anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 cu criterii clare întru identificarea și acordarea sporului cu caracter specific pentru personalul cu drept de a beneficia de acest spor.

Astfel, sunt indicate rolurile și criteriile pentru care urmează a fi achitat sporul specific.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificările înserate în prezentul proiect de hotărâre se referă la majorarea plății compensatorii de la 5000 lei la 5500 lei, în contextul reexaminării salariului minim pe țară începând cu 01.01.2025, propunându-se alinierea în sectorul bugetar, potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca măsură compensatorie de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din quantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară.

Astfel, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 5500 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 5500 de lei și salariul lunar calculat în condițiile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. Plățile compensatorii se vor calcula începând cu data de 1 ianuarie 2025.

Subsidiar, se propun modificări la anexa nr. 3, pct.3¹ cu completarea cu un enunț nou precum că pentru personalul didactic, inclusiv cel cu profil sportiv, la stabilirea și calcularea sporului pentru performanță se va lua în considerare inclusiv sporul lunar pentru gradul didactic stabilit.

La anexa nr. 4, pct. 8 se completează cu pct. 8¹ cu prevederi precum că pentru personalul didactic, inclusiv cel cu profil sportiv, la stabilirea și calcularea sporului cu

caracter specific se va lua în considerare inclusiv sporul lunar pentru gradul didactic stabilit.

Adițional, proiectul implică modificări în Anexa nr.11 la punctele 17 și 18, în temeiul corelării cu modificările operate la art.20¹ alin.(1) din Legea nr.270/2018, aferente sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană prin prisma ajustării acestuia la nivelul a 30% din salariul de bază. Propunerea urmărește asigurarea alinierii graduale la cerințele/standardele Uniunii Europene, în partea ce privește ponderea părții variabile în salariul total, proporția recomandată fiind 70% partea fixă versus 30% partea variabilă. Drept consecință a implementării noii reglementări, numărul de beneficiari ai sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, în cadrul autorităților publice, va crește, în mod special astfel se va fortifica implementarea actelor normative prin intermediul autorităților administrative din subordinea ministerelor.

Totodată, se prevăd unele modificări și clarificări la anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, ce vizează corelarea și reflectarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b¹) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Respectiv, modificarea punctului 7¹ din anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, potrivit căreia textul „Secția nr. 2 investigații infracțiuni de finanțare a terorismului, circulație ilegală a armamentului, explozivilor și substanțelor radioactive a Direcției” se substituie cu textul „Direcția investigații infracțiuni spălarea banilor și finanțarea terorismului”, subdiviziunea internă nominalizată fiind parte structurală a INI al IGP. Drept urmare, se constată necesare modificările propuse, or potrivit atribuțiilor de serviciu ce rezultă din fișele postului și regulamentul de activitate, funcționarilor publici cu statut special (12 unități de personal) din cadrul Direcției investigații infracțiuni spălarea banilor și finanțarea terorismului a INI al IGP le revine sarcina investigării infracțiunilor de spălare de bani și finanțare a terorismului, în conformitate cu art. 7 din Legea nr. 120/2017 cu privire la prevenirea și combaterea terorismului. Totodată, în lista subdiviziunilor cărora urmează să li se acorde sporul cu caracter specific pentru activități speciale de combatere a terorismului se va include și Direcția acțiuni speciale la frontieră a Inspectoratului General al Poliției de Frontieră (23 unități de personal).

Adițional, în contextul modificărilor operate prin *Legea nr. 305/2024 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, și anume, acordarea sporului cu caracter specific pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, a fost inclusă

propunerea de completare a Anexei nr. 4 la *Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018* cu pct. 12 cu următorul cuprins: „12. Pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, sporuri cu caracter specific se acordă pentru: 1) gestionarea proceselor IT; 2) implementarea și gestionarea proiectelor de asistență tehnică; 3) dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale.”.

Adițional în contextul completării notelor la tabelul 1 anexa 7 la Legea nr. 270/2018, cu pct. 2¹ care prevede, pentru eficiență managerială, acordarea cadrelor cu funcții de conducere din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic, cărora li s-au acordat grade manageriale – superior, unu sau doi, un spor lunar în mărime de: (i) 1000 de lei pentru gradul managerial doi; (ii) 1500 de lei pentru gradul managerial unu; (iii) 2000 de lei pentru gradul managerial superior, proiectul hotărârii prevede abrogarea subpunctului 5) de la pct. 8 din anexa nr. 4 la HG nr. 1231/2018.

Totodată în scopul ajustării unor prevederi de ordin tehnic, proiectul prevede adițional intervenții la anexa nr. 10 și anume la punctul 4 textul „lunare/trimestriale/anuale” se substituie cu textul „lunare/trimestriale/semestriale/anuale”. Modificarea este impusă de specificul procesului de evaluare a performanței personalului din cadrul unităților bugetare.

Intrarea în vigoare a proiectului de hotărâre a Guvernului se propune a fi la data publicării în Monitorul Oficial cu aplicarea începând cu salarizarea pentru luna ianuarie 2025. Propunerea este justificată de necesitatea racordării și uniformizării unor prevederi modificate la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu punerea în aplicare a acestora de la 01 ianuarie 2025, în contextul în care modificările propuse implică respectarea drepturilor salariale a personalului din cadrul autorităților publice beneficiare.

Totodată, la propunerea Ministerului Justiției, având în vedere că, mărimea maximă a sporului UE a fost micșorată, se consideră necesar a preciza modalitatea de calculare al acestuia pentru trimestrul IV anul 2024 (în mărimea valabilă în trimestrul corespunzător). Astfel, pentru o mai bună clarificare se propune ca prevederile pct. 6) din prezenta hotărâre să se pună în aplicare începând cu perioada de evaluare a sarcinilor realizate în trimestrul I al anului 2025.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1 Impactul asupra sectorului public

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din sectorul bugetar.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Prevederile proiectului de hotărâre implică costuri financiare în mărime de circa 231,5 mln lei în calcul anual. Cheltuielile respective sunt prevăzute în cadrul Legii bugetului de stat pentru anul 2025, nr. 310/2024.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.
Prezentul proiect nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul hotărârii Guvernului promovat nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ. Astfel, în procesul de avizare și consultare publică au fost recepționate propuneri de la: Cancelaria de Stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Apărării, Agenția Proprietății Publice.
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării al RM a avizat pozitiv proiectul cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
În rezultatul efectuării expertizelor, autoritățile consultate precum Ministerul Apărării au comunicat notificări privind menținerea anumitor obiecții expuse în procedura de avizare, asupra cărora insistă iar, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Proprietății Publice au comunicat propuneri noi.
Sinteza obiecțiilor și propunerilor a fost întocmită, cu includerea poziției autorităților consultate, cu argumentările de rigoare.
Adițional, în scopul respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și

nota de fundamentare au fost plasate pe portalul www.particip.gov.md (<https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-hotararii-guvernului-cu-privire-la-modificarea-hotararii-guvernului-nr-12312018-pentru-punerea-in-aplicare-a-prevederilor-legii-nr-2702018-privind-sistemul-unitar-de-salarizare-in-sectorul-bugetar/13767>) și pe site-ul oficial al Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), secțiunea – Transparența decizională, (<https://www.mf.gov.md/ro/content/proiectul-hg-%E2%80%9Ecu-privire-la-modificarea-hg-nr-12312018-%E2%80%9Epentru-punerea-%C3%AEn-aplicare-2>).

Totodată, proiectul/nota de fundamentare/ sinteza obiecțiilor și propunerilor definitive urmare a respectării procesului de consultare și avizare publică, expertizare juridică și anticorupție, urmează a se regăsi la următoarele linkuri: <https://mf.gov.md/ro/content/proiectul-hg-%E2%80%9Ecu-privire-la-modificarea-hg-nr-12312018-%E2%80%9Epentru-punerea-%C3%AEn-aplicare-2>; <https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-hotararii-guvernului-cu-privire-la-modificarea-hotararii-guvernului-nr-12312018-pentru-punerea-in-aplicare-a-prevederilor-legii-nr-2702018-privind-sistemul-unitar-de-salarizare-in-sectorul-bugetar/13767>.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul de hotărâre a fost remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, și Ministerului Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor a fost inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție și juridică.

În rezultatul expertizelor efectuate, Ministerul Justiției prin raportul de expertiză juridică nr. 04/2-673 din 20.01.2025, a expus ca observație de ordin general asupra aspectului proiectului că, la redarea intervențiilor normative privind modificarea și completarea unor elemente structurale ale proiectului, se vor aplica regulile de tehnică legislativă. Proiectul a fost revizuit conform recomandărilor ministerului.

Proiectul a fost examinat de Centrul Național Anticorupție care, prin raportul de expertiză anticorupție nr. 06/2/920 din 21.01.2025, nu a constatat factori de risc. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului a fost structurată, potrivit exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017. Prevederile proiectului promovează interesul beneficiarilor de majorări salariale efectuate potrivit amendamentelor operate la cadrul normativ primar, fapt care nu este detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017)

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Ministru

Victoria BELOUS

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor
la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”
(număr unic 5 /MF/2025)

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Cancelaria de Stat (Nr. 22-69-407 din 16.01.2025)	I. Propunerile	
	La pct. 1 subpct. l) lit. a) din proiect, textul „exercitarea funcțiilor de” din primul aliniat al redacției pct. 5 ¹ , se propune a fi exclus, în conformitate cu prevederile pct. 54 alin. (l) lit. c) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Eliminarea acestui text este necesar pentru asigurarea utilizării unei terminologii constante, uniforme și în corespundere celei utilizate în alte acte normative.	Se acceptă.
	Potrivit pct. 3 din Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, aprobat prin Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, sporurile respective se acordă personalului pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat în condițiile specifice de activitate. Această prevedere normative nu este respectată pentru funcțiile enumerate la pct. 5¹ subpct. 5) din proiect, care includ: <i>orientare metodologică, reglementare, cercetare și dezvoltare în domeniul securității cibernetice, precum și pentru caracterul specific al suportului în realizarea funcțiilor Agenției pentru Securitate Cibernetică.</i> În acest sens accentuăm următoarele: - conform prevederilor pct. 7 subpct. 6) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Securitatea Cibernetică, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1028/2023, pentru exercitarea funcțiilor de la pct. 5¹ subpct.5) <u>orientare metodologică și de reglementare</u>, Agenția pentru Securitate Cibernetică îndeplinește următoarele atribuții: a) participă la	Se acceptă cu unele precizări. În contextul specificului prevederii formulate conform pct. 1 lit. a) din proiect, inclusiv avizele recepționate de la alte AP, la această etapă se propune excluderea lit. a) pct. 1 din proiect. Adicional, menționăm că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată și recomandările înaintate de către experții internaționali, subiectul urmează a fi abordat în cadrul reformei salariale menționate, printr-o abordare uniformă vis a vis de toate AP a căror personal beneficiază de sporuri cu caracter specific, cu revizuirea ulterioară

elaborarea actelor normative și a documentelor de politici în domeniul securității cibernetice; b) furnizează autorităților publice analize, informații statistice și generalizări ale practicii aplicării prevederilor legislației în procesul de elaborare de către acestea a actelor normative și a documentelor de politici în acest domeniu; c) participă, inclusiv prin furnizarea informațiilor relevante, la elaborarea standardelor naționale în domeniul securității informației și securității cibernetice; d) elaborează și asigură promovarea celor mai bune practici și îndrumă furnizorii de servicii în gestionarea riscurilor, inclusiv pentru îndeplinirea cerințelor specifice de securitate privind rețelele și sistemele informatice; e) elaborează și aprobă planul național de răspuns la incidentele cibernetice și crizele în domeniul securității cibernetice; f) aprobă modul de semnare, conținutul și alte aspecte privind acordurile de schimb de informații în mod voluntar. În același context, se notează că potrivit pct.7 subpct. 7) din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Agenției pentru Securitate Cibernetică pentru realizarea funcției de <u>cercetare și dezvoltare</u>, Agenția pentru Securitate Cibernetică: a) organizează și coordonează activitățile de cercetare și dezvoltare în domeniul securității cibernetice; b) cooperează cu instituții de cercetare din țară și de peste hotare în domeniul securității cibernetice. Respectiv, astfel de atribuții enumerate sunt realizate și de organele centrale de specialitate, de alte autorități administrative centrale din subordinea Guvernului și de autoritățile administrative din subordinea ministerelor, raportat la domeniul de activitate ale acestora, atribuțiile date neimplicând <i>eforturi specifice sau riscuri asumate în condițiile specifice de activitate</i>. - pentru exercitarea funcțiilor de suport în realizarea atribuțiilor Agenției pentru Securitate Cibernetică, conform proiectului, sunt identificate funcții publice din cadrul următoarelor subdiviziuni interne: serviciul juridic și resurse umane, serviciul financiar-administrativ, serviciul audit intern, serviciul tehnologii informaționale și comunicații, serviciul comunicare și mass-media și serviciul managementul documentelor, conform structurii aprobate prin Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1028/2023. Sarcinile atribuite funcțiilor publice din subdiviziunile de suport ale Agenției pentru Securitate Cibernetică, conform statului de	a cadrului normativ primar și secundar aferent.
---	--

	personal avizat favorabil de Comisia pentru examinarea și avizarea statelor de personal din 23.07.2024, sunt comune tuturor subdiviziunilor interne similare din cadrul autorităților publice centrale. Prin urmare, includerea acestor funcții în categoria celor cu „caracter specific” este nejustificată. Prin urmare, norma de la pct. 51 subpct.5) din proiect este discriminatorie și contravine principiului de nediscriminare, echitate și coerență, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală a sistemului unitar de salarizare, statuat la art. 3 lit. b) din Legea nr. 270/2028 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, și, în consecință se va exclude din proiect.	
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării al RM (nr. 17-99 din 16.01.2025)	I. Propunerile	
	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării al RM urmare a examinării proiectului de hotărâre cu privire la modificarea HG nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 5/MF/2025), în limitele competențelor funcționale, comunică lipsă de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Muncii și Protecției Sociale al RM (nr. 07/176 din 13.01.2025)	I. Propunerile	
	La pct.2), cu titlu general, ministerul opinează cu referire la pct.4 și 5 din anexa nr.6 la HG nr. 1231/2018 asupra necesității revizuirii opțiunii de aplicare a conceptului de salariu minim pe țară, prin utilizarea plăților compensatorii, în corelare cu prevederile Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (planificată pentru transpunere în anul 2025). Or, salariul lunar calculat, prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă urmează să fie echivalent cel puțin cu mărimea salariului minim pe țară aprobat, pentru toți salariații din unitățile bugetare. Mai mult la subiect, este important a nota prevederile art.131 din Codul muncii nr.154/2003, care dispun că orice salariat are dreptul la un salariu minim garantat. Salariul minim reprezintă mărimea minimă	Nu se acceptă. Propunerea vizată necesită realizarea unei analize comprehensive ce ține de impactul financiar asupra bugetului public național, care nu are acoperire financiară în Legea Bugetului de Stat pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate. Totodată, Ministerul Finanțelor urmează să intervină cu modificări adiționale ce vizează revizuirea nivelului salarial a angajaților în sectorul bugetar în procesul de realizare a exercițiului de evaluare a posturilor și a cadrului normativ aferent, preconizat pentru anul 2025, respectiv urmare a acestui exercițiu se va examina oportunitatea

	a retribuției evaluată în monedă națională, mărime stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră îndeplinită de salariat. În salariul minim nu se includ adaosurile, sporurile, plățile de stimulare și compensare. Quantumul salariului minim este obligatoriu pentru toți angajatorii persoane juridice sau fizice care utilizează munca salariată, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare. Acest quantum nu poate fi diminuat nici prin contractul colectiv de muncă, nici prin contractul individual de muncă.	modificărilor înaintate, asupra cadrului normativ vizat supra.
	Cu referire la pct.4), în speță diminuarea quantumului maxim al sporului UE de la 50% la 30%, se propune revizuirea normei, în sensul în care aceasta să asigure corelarea și respectarea deplină a principiului de „remunerare egală pentru o muncă egală sau pentru o muncă de valoare egală”, care se listează în Codul muncii (a se vedea art.5 lit.f1). De altfel, sporul pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană acordat personalului implicat în perioada anterioară necesită o echivalare, inclusiv pentru perioadele ulterioare, întrucât implică aceleași cerințe profesionale și de formare, competențe (abilități), efort, răspundere, activitate desfășurată, natura sarcinilor și a condițiilor de muncă. Opțiunea de revizuire/detaliere a condițiilor și normelor de evaluare a sarcinilor realizate, inclusiv aplicarea în exclusivitate salariaților antrenați în activitățile aferente realizării sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, este una mai recomandabilă.	Nu se acceptă. Propunerea urmărește asigurarea alinierii graduale la cerințele/standardele Uniunii Europene, în partea ce privește ponderea părții variabile în salariul total, proporția recomandată fiind 70% partea fixă versus 30% partea variabilă. Reieșind din raționamentele expuse la etapa de promovare a modificărilor propuse, drept consecință a implementării noii reglementări, numărul de beneficiari ai sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, în cadrul autorităților publice, va crește, în mod special astfel se va fortifica implementarea actelor normative prin intermediul autorităților administrative din subordinea ministerelor.
Ministerul Afacerilor Interne al RM (nr. 15/143 din 16.01.2025)	I. Propunerile	
	Ministerul Afacerilor Interne în limitele competențelor funcționale, comunică că susține proiectul vizat.	S-a luat act.

	Totodată, conform prevederilor art.7, alin. (3), lit. (b) Ministerul Afacerilor Interne previne și combate terorismul prin <i>asigurarea menținerii regimului frontierei de stat, a regimului zonei de frontieră, precum și a regimului și ordinii publice în punctele de trecere a frontierei de stat.</i> Astfel, Ministerul Afacerilor Interne solicită respectuos examinarea posibilității includerii în punctul 7¹ din Anexa nr.4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 și <u>funcționarii publici cu statut special din cadrul Serviciului ordine publică și intervenție exploziv al Sectorului poliției de frontieră „Aeroportul Internațional Chișinău”</u>. Impactul financiar anual al modificărilor propuse constituie 2 642,3 mii lei pentru 21 de angajați.	Nu se acceptă. Propunerea va avea impact financiar asupra bugetului de stat, care nu are acoperire financiară în Legea BS pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate. Potrivit prevederilor art.17 al Legii finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr.181/2014, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi puse în aplicare decizii care conduc la reducerea și/sau majorarea cheltuielilor bugetare, dacă impactul financiar al acestora nu este prevăzut în buget. Concomitent, se remarcă că în conformitate cu alin.(6) art.131 din Constituția Republicii Moldova, nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.
Ministerul Apărării al RM (nr. 11/49 din 15.01.2025)	I. Propunerile	
	1) în anexa nr. 4: a) se completează cu punctele 5¹ și 5²cu următorul cuprins: „5¹. Pentru personalul Agenției pentru Securitate Cibernetică și Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale sporul cu caracter specific de 120% se acordă pentru exercitarea funcțiilor de: 1) răspuns la incidente și crize cibernetice la nivel național și de apărare națională; 2) identificarea și evidența furnizorilor de servicii; 3) supravegherea și controlul de stat al respectării de către furnizorii de servicii a cadrului normativ în domeniul securității cibernetice; 4) investigarea, analiza evenimentelor și incidentelor cibernetice implicate la realizarea programelor și proiectelor internaționale (PESCO); 5) asigurarea cooperării la nivel național și internațional și schimb de informații în materie de securitate cibernetică, inclusiv rolul de punct național unic de contact;	Nu se acceptă. Propunerea va avea impact financiar asupra bugetului de stat, care nu are acoperire financiară în Legea BS pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate. Potrivit prevederilor art.17 al Legii finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr.181/2014, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi puse în aplicare decizii care conduc la reducerea și/sau majorarea cheltuielilor bugetare, dacă impactul financiar al acestora nu este prevăzut în buget. Concomitent, se remarcă că în conformitate cu alin.(6) art.131 din Constituția Republicii Moldova, nici o cheltuială bugetară nu

6) orientare metodologică, reglementare, cercetare și dezvoltare în domeniul securității cibernetice, precum și pentru caracterul specific al suportului în realizarea funcțiilor Agenției pentru Securitate Cibernetică și Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale. Argumentare: În temeiul prevederilor art. 3 lit. f) și g) din Legii nr. 48/2023 privind securitatea cibernetică, Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale este unitate specializată în domeniul securității și apărării cibernetice, din subordinea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale cu misiunea de a sprijini continuitatea operațiunilor și fiabilitatea sistemelor informatice utilizate în cadrul Forțelor Armate, detectează și analizează amenințările cibernetice întru atenuarea sau eliminarea acestora precum și poate fi desemnată să acționeze în sprijinul autorităților civile. Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale oferă capabilitate de apărare cibernetică, de nivel instituțional desfășurând activități: 1. pro-active - monitorizarea vulnerabilităților pe diferite tehnologii, alerte privind noile amenințări și vulnerabilități, notificări cu privire la posibile incidente de securitate cibernetică; 2. reactive - răspunsul la incidentele de securitate și coordonarea eforturilor pentru limitarea consecințelor, alerte și avertismente privind incidentele de securitate cibernetică, analiza și investigarea incidentelor de securitate cibernetică; 3. de suport - servicii de consultanță pentru securizarea infrastructurilor critice, campanii de conștientizare a riscurilor, implicarea în dezvoltarea politicilor, reglementărilor și strategiilor de securitate cibernetică. Este important să se acorde o atenție specială costurilor salariale pentru echipa de răspuns la incidentele cibernetice, având în vedere rolul lor crucial în protejarea infrastructurii informaționale critice pentru funcționarea economiei naționale, a societății și a statului, precum și în scopul motivării și menținerii specialiștilor calificați. 5². Pentru personalul din Direcția comunicare strategică a Marelui Stat Major al Armatei Naționale responsabilă de activitatea	poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.
--	---

	de monitorizare informațională, comunicare strategică și combatere a dezinformării – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;” Argumentare: Direcția comunicare strategică a Marelui Stat Major al Armatei Naționale are misiunea de a coordona și implementa mecanismele comunicării strategice în vederea realizării intereselor naționale prioritare în domeniul apărării, având ca deziderat contribuția la formarea unitară și completă a mediului informațional al Republicii Moldova. Direcția comunicare strategică, în cooperare cu autoritățile și instituțiile din sistemul de securitate națională, elaborează teme și mesaje sincronizate cu acțiunile statului, pentru a promova și determina percepții și atitudini în sprijinul interesele naționale ale Republicii Moldova. Acest fapt implică, la nivel de structură elementul de monitorizare, analiză și răspuns la acțiunile de falsificare, dezinformare și manipulare informațională aparținente ingerințelor străine, precum și celor de proveniență autohtonă.	
	2) Aliniatul b) la punctul 7¹: după la liniuța a trei, se introduce două liniuțe nouă cu următorul cuprins: „ - efectivului de trupă și corpului de comandă care dețin funcții legate de marcarea și deminare, înlăturare sau distrugere a mijloacelor explozive din cadrul unităților Armatei Naționale; - efectivului de trupă și corpului de comandă care dețin funcții legate de cercetare militară din cadrul unităților Armatei Naționale;”. Argumentare: În conformitate cu prevederile planurilor naționale de activități speciale de combatere a terorismului, unitățile menționate participă în sprijinul autorităților și sunt expuse aceluiași risc. În scopul asigurării plății egale pentru efort egal, Ministerul Apărării propune achitarea sporurilor respective și personalului din cadrul Armatei Naționale, atras în activități similare.	Nu se acceptă. Propunerea va avea impact financiar asupra bugetului de stat, care nu are acoperire financiară în Legea BS pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate. Potrivit prevederilor art.17 al Legii finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr.181/2014, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi puse în aplicare decizii care conduc la reducerea și/sau majorarea cheltuielilor bugetare, dacă impactul financiar al acestora nu este prevăzut în buget. Concomitent, se remarcă că în conformitate cu alin.(6) art.131 din Constituția Republicii Moldova, nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.
	I. Propunerile	

Ministerul Educației și Cercetării al RM
(nr. 08/2-09/256 din 16.01.2025)

Litera d) de la subpct. 1) din proiectul hotărârii transmis spre avizare va avea următorul conținut: „8. Pentru personalul din domeniul învățământului și cercetării, la acordarea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de metodologia aprobată de Ministerul Educației și Cercetării.”	Nu se acceptă. Redacția actuală reflectă o detaliere ținută a criteriilor specifice ce conferă dreptul de a identifica potențiali beneficiari cu activități specifice funcției deținute întru aprecierea și stabilirea sporului cu carcter specific. Totodată, excluderea criteriilor respective poate duce la riscul apariției unor angajamente noi fără acoperire financiară.						
La punctul 5 al Anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cifra „6” se modifică cu cifra „8”; La punctul 5 al Anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, se completează cu secțiunea „VI. Centre de tineret și instituții de lucru cu tinerii” cu renumerotarea în continuare, după cum urmează: <i>Tabelul 8</i> Raportarea Centrelor de tineret conform categoriei instituției <table border="1" data-bbox="552 987 1402 1360"> <tr> <td>Categoria I</td><td>Centre raionale/municipale de tineret (fondator APL de nivelul II) Instituții raionale/municipale de lucru cu tinerii (fondator APL de nivelul II)</td></tr> <tr> <td>Categoria II</td><td>Centre locale de tineret (fondator APL de nivelul I)</td></tr> <tr> <td>Categoria III</td><td>Alte centre de tineret, inclusiv filiale, instituții de lucru cu tinerii care prestează servicii și programe pentru tineret, centre comunitare pentru tineret, instituite de către o autoritate a administrației publice</td></tr> </table> Notă: Raportarea centrelor de tineret și atribuirea categoriilor corespunzătoare domeniului de activitate se face de către fondator, prin coordonarea cu Agenția Națională pentru Dezvoltarea Programelor și Activității de Tineret în baza unei	Categoria I	Centre raionale/municipale de tineret (fondator APL de nivelul II) Instituții raionale/municipale de lucru cu tinerii (fondator APL de nivelul II)	Categoria II	Centre locale de tineret (fondator APL de nivelul I)	Categoria III	Alte centre de tineret, inclusiv filiale, instituții de lucru cu tinerii care prestează servicii și programe pentru tineret, centre comunitare pentru tineret, instituite de către o autoritate a administrației publice	Se acceptă parțial într-o altă redacție: 1) în anexa nr.1: a) la punctul 5 se completează cu compartimentul I³) cu următorul cuprins: „I³) Centrele de tineret se raportează la categoriile instituției ținându-se cont de categoria de evaluare obținută în urma evaluării conform procedurii aprobate de Guvern.” Propunerea dată derivă din faptul că Ministerul Educației și Cercetării în calitate de organ central de specialitate, responsabil de domeniul tineretului urmează să aprecieze și prevadă categoriile respective în hotărârea de Guvern ce vizează domeniul respectiv.
Categoria I	Centre raionale/municipale de tineret (fondator APL de nivelul II) Instituții raionale/municipale de lucru cu tinerii (fondator APL de nivelul II)						
Categoria II	Centre locale de tineret (fondator APL de nivelul I)						
Categoria III	Alte centre de tineret, inclusiv filiale, instituții de lucru cu tinerii care prestează servicii și programe pentru tineret, centre comunitare pentru tineret, instituite de către o autoritate a administrației publice						

metodologii de evaluare a centrelor de tineret elaborată de organul central de specialitate, aprobată de Guvern, conform indicilor specificați în tabelul 8.

Tabelul 9

Indicii și modul de raportare a Centrelor de tineret și instituțiilor de lucru cu tineri la categoria respectivă a instituției

Categ oria instit uției	Numă rul de angaj ați	Număr ul de servicii/ progra me	Număr ul de tineri benefic iari ¹	Numărul, tipul și nivelul de realizare a activităților	Criterii
I	7-15 postur i	Cel puțin 6 servicii/ programe regionale coordonate/ implementate	Peste 2000 de tineri	Cel puțin 200 de activități de tineret anual organizate la nivel local, regional, național Tipul de activități organizate: campanii de informare, cursuri instruire, concursuri, târguri, simpozioane, festivaluri, forumuri, seminare, training-uri, instruirii, mese rotunde; Evenimente de lansare, expoziții, panel de discuții,	Organizează activități de cercetare și analiză (cartografiere a serviciilor / partenerilor, sondaje, chestionare tematice (online și offline), elaborare de rapoarte/ studii /analize tematice, etc.) Elaborează, coordonează și implementează planuri de activitate regionale de dezvoltare a serviciilor/ programelor pentru tineri Activități de discuție, analiză, dezbateri și dialog asupra unor tematici concrete cu o durată mai mare de 6 ore

¹ Numărul total de beneficiari direcți și indirecti.

				ateliere de lucru, cafenele publice, sondaje și chestionare, colectare de fonduri, camping-uri, excursii și activități de orientare în teren, proiecte de tineret, alte activități cu caracter civic, de voluntariat și social.	Organizează la nivel regional programe, proiecte, activități și evenimente destinate tinerilor și comunității, inclusiv activități de tip outreach (lucrul mobil de tineret); Promovează și încurajează participarea tinerilor în mod adecvat în toate domeniile societății și toate etapele proceselor decizionale la nivel regional Contribuie la procesul de realizare a analizelor și cercetărilor la nivel regional și local Contribuie la elaborarea strategiilor/programe lor de dezvoltare a sectorului de tineret	
II	3-6 posturi	Cel puțin 5 servicii/ programe locale implementate.	Peste 1000 de tineri	Cel puțin 100 de activități de tineret anual organizate la nivel local, regional, național și internațional. Tipul de activități organizate: campanii de informare ,	Elaborează și implementează planuri locale de dezvoltare a serviciilor/ programelor pentru tineri. Organizează la nivel local servicii, programe, proiecte, activități și evenimente destinate tinerilor și	

				cursuri de instruire, concursuri, târguri, simpozioane, festivaluri, forumuri, seminare, training-uri, instruiți, mese rotunde, expoziții, discuții, ateliere de lucru, cafenele publice, sondaje și chestionare, colectare de fonduri, excursii și activități de orientare în teren, camping-uri, proiecte de tineret, alte activități cu caracter civic, de voluntariat și social.	comunității, inclusiv activități de tip outreach (lucrurile mobile de tineret); Facilitează participarea tinerilor în mod adecvat în toate domeniile societății și toate etapele proceselor decizionale la nivel de APL nivel I.	
--	--	--	--	---	--	--

III	1-2 posturi	Cel puțin 3 servicii/ programe locale implementate	Peste 150 de tineri	Cel puțin 25 de activități de tineret anual organizate la nivel local, regional. Tipul de activități organizate: campanii de informare/promovare, cursuri de instruire, concursuri, târguri, simpozioane, festivaluri, forumuri, seminare, training-uri, instruirii, mese rotunde, expoziții, discuții, ateliere de lucru, cafenele publice, sondaje și chestionare, colectare de fonduri, campinguri, excursii și activități de orientare în teren, camping-uri, proiecte de tineret, alte activități cu caracter civic, de voluntariat și social.	Elaborează și implementează servicii locale de dezvoltare pentru tineri. Organizează la nivel local servicii, programe, proiecte, activități și evenimente destinate tinerilor și comunității; Facilitează participarea tinerilor în mod adecvat în toate domeniile societății și toate etapele proceselor decizionale la nivel local.	
-----	----------------	--	---------------------------	---	---	--

	La anexa nr. 4, pct.9, subpct. 2) va avea următorul conținut: ”desfășurarea procesului de instruire și antrenament în cadrul liceelor cu profil sportiv, școlilor sportive, școlilor sportive specializate, cluburilor sportive, centrelor de pregătire a loturilor naționale, în conformitate cu metodologia de evaluare aprobată de Ministerul Educației și Cercetării”. după subpct. 3) se va completa cu subpunctul 4 cu următorul conținut: „4) activitatea în cadrul centrelor de tineret și instituțiilor de lucru cu tinerii, de orice categorie, cu servicii și programe adaptate pentru tinerii și copiii cu necesități de instruire specială, tinerii neet, activități de tip outreach (lucrul mobil de tineret) sau programe și servicii desfășurate în zilele de odihnă.”. Propunerea de completare a actului normativ este inițiată în contextul ajustării/ îmbunătățirii cadrului normativ existent privind aspectul salarizării personalului din cadrul centrelor de tineret, în limitele prevăzute de Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și în scopul aplicării prevederilor art.13 alin. (7) din Legea nr.215/2016 cu privire la tineret, Hotărârii Guvernului nr. 951/2023 pentru aprobarea Regulamentului de activitate a centrului de tineret (pct.61), unde este stipulat că evaluarea centrelor de tineret și atribuirea categoriilor corespunzătoare la una din categoriile enumerate în tabelul nr. 8, conform domeniului de activitate, se efectuează de către fondatorii centrelor de tineret, de comun Agenția Națională pentru Dezvoltarea Programelor și Activității de Tineret, în baza criteriilor stabilite în metodologia de evaluare instituțională a centrelor de tineret, aprobată de Guvern, planificată pentru a fi aprobată în anul 2024.	Nu se acceptă. Operarea modificărilor în varianta propusă necesită a fi precedată de o analiză detaliată în condiția în care desfășurarea activității respective prin excluderea expres a beneficiarilor (unor sportivi de performanță) și promovarea unei abordări de ordin general, poate duce de facto la extinderea potențialilor beneficiari, în condiția realizării activității de instruire și antrenament nu doar în cadrul pregătirii unor sportivi de performanță. Totodată, propunerea de instituire a criteriilor specifice potrivit activității personalului din centrele de tineret generează extinderea beneficiarilor fapt ce urmează a fi însoțit de o analiză detaliată, cuantificată prin prisma impactului fiscal asupra BS. Astfel, propunerile vizate implică direct impact financiar asupra Bugetului de stat întrucât instituțiile de învățământ general și extrașcolar sunt finanțate din BS, iar normele ce nu au acoperire financiară nu vor putea fi realizate. Se menționează că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar, fiind precedat de procesul de realizare a exercițiului de evaluare a posturilor și a cadrului normativ aferent, preconizat pentru anul 2025, întru revizuirea și îmbunătățirea cadrului normativ aferent și a nivelului salarial a angajaților în sectorul bugetar.
	La Anexa nr. 5, solicităm racordarea la Indicii Prețurilor de Consum a normelor din tabelul: Normele de calcul al salariului pe	Nu se acceptă.

	oră (unitate de timp) pentru personalul antrenat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale. Atenționăm că aceste norme nu au fost ajustate din 2018, de la aprobarea HG nr. 1231/2018. În contextul deficitului de cadre didactice, acest lucru de motivează personalul calificat angajat în cadrul altor instituții de a activa în sistemul educațional și anume, la clasă. Suplimentar menționăm că, modificarea actului normativ menționat supra nu implică alocarea mijloacelor financiare suplimentare deoarece salarizarea personalului la momentul actual este asigurată de la bugetele locale, în limita mijloacelor prevăzute în grupa principală (F1) „Cultură, sport, tineret, culte și odihnă”, Grup (F2) „Servicii de sport, tineret și odihnă”, subgrupa (F3) „Servicii pentru tineri”, conform clasificăției bugetare pe componenta de tineret.	Propunerea vizată necesită realizarea unei analize comprehensive ce ține de impactul financiar asupra bugetului public național, care nu are acoperire financiară în Legea Bugetului de Stat pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate. Totodată, Ministerul Finanțelor urmează să intervină cu modificări adiționale ce vizează revizuirea nivelului salarial a angajaților în sectorul bugetar în procesul de realizare a exercițiului de evaluare a posturilor și a cadrului normativ aferent, preconizat pentru anul 2025, respectiv urmare a acestui exercițiu se va examina oportunitatea modificărilor înaintate de MEC.
--	--	--

MINISTERUL JUSTIȚIEI (nr. 04/2-673 din 20.01.2025)	I. Expertizare juridică	
	Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar, urmare modificării unor prevederi din cadrul normativ general în domeniul salarizării ce vizează <i>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</i>. Raționamentele autorului proiectului reflectate în nota de fundamentare definesc cu claritate condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite.	S-a luat act.
	Analizat prin prisma <i>Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative</i>, expunem următoarele obiecții și recomandări. Ca observație de ordin general asupra aspectului proiectului, atenționăm că, la redarea intervențiilor normative privind modificarea și completarea unor elemente structurale ale proiectului, se vor aplica regulile de tehnică legislativă. Astfel, pentru exprimarea normativă a intenției de modificare a actului normativ se nominalizează expres textul vizat, cu toate	Se acceptă.

	elementele de identificare necesare, iar dispoziția propriu-zisă se formulează utilizându-se sintagma „se modifică după cum urmează:”, urmată de redarea modificărilor. În cazul expunerii în redacție nouă a conținutului unui element structural sau a unei părți a acestuia, sau în cazul operațiunii de completare cu o nouă dispoziție se va utiliza sintagma „va avea următorul cuprins:”, urmată de redarea noului text. La pct. 1: Pentru respectarea exigențelor de redactare, la indicarea actului normativ de referință se va exclude sintagma „și completările”, deoarece modificările includ și completări. La lit. a) și alte situații similare din proiect, la realizarea intervenției normative de completare a actului normativ cu noi elemente structurale, se va exclude ordinea în care se inserează acestea (se referă la cuvântul „după”), deoarece amplasarea elementelor structurale în ordine consecutivă nu necesită o mențiune expresă în acest sens.	
	La sbp. 5) lit. b) propunem să se indice modalitatea de rotunjire a mediei cuprinse între 3,4 și 3,5 (pct. 18 din Anexa nr. 11).	Se acceptă.
	La pct. 2: La lit. a) pentru consecvență redacțională recomandăm reformularea conținutului normei de modificare ținând cont de faptul că, normele pct. 7 din Anexa nr. 4 supusă amendării sunt redactate sub formă de alineate. La lit. c) pentru exprimarea normativă a intenției de scoatere din vigoare a unor elemente structurale ale actului normativ propunem utilizarea expresiei „se abrogă” și nu „se exclude”, care se utilizează doar în cazul excluderii unor cuvinte, sintagme, propoziții.	Se acceptă.
	Având în vedere că, mărimea maximă a sporului UE a fost micșorată, considerăm necesar a preciza modalitatea de calculare al acestuia pentru trimestrul IV anul 2024 (în mărimea valabilă în trimestrul corespunzător).	Se acceptă cu următoarele precizări. Pentru o mai bună clarificare se propune completarea pct.2 cu următoarele : Prevederile pct.6) din prezenta hotărâre se pune în aplicare începând cu perioada de evaluare a sarcinilor realizate în trimestrul I al anului 2025.

		Acordarea sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană se va realiza în baza rezultatelor evaluării activității în trimestrul precedent, pentru implicare nemijlocită în realizarea sarcinilor prioritare în acest context, iar suma sporului acordat lunar în trimestrul curent va fi calculată reieșind din salariul de bază stabilit în trimestrul precedent, ținând cont inclusiv de modificările ce pot surveni la stabilirea salariului de bază în perioada vizată. Sporul UE poartă caracter stimulator și se bazează pe volumul, complexitatea și calitatea muncii, gradul de implicare și profesionalismul manifestat, fiind stabilit și achitat în funcție de contribuția salariatului la obținerea rezultatelor în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană. Acesta se acordă lunar, conform punctajului acumulat, concomitent cu salariul și se aplică pe parcursul trimestrului curent pentru rezultatele activității desfășurate în trimestrul precedent. Mărimea maximă a sporului UE nu poate depăși 50% din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, <u>pentru luna evaluată (trimestrul IV anul 2024).</u>
	Adițional, în contextul modificărilor operate prin <i>Legea nr. 305/2024 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</i>, și anume, acordarea sporului cu caracter specific pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, solicităm respectuos completarea proiectului cu propunerea de completare a Anexei nr. 4 la <i>Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018</i> cu pct. 12 cu următorul cuprins:	Se acceptă.

	„12. Pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, sporuri cu caracter specific se acordă pentru: 1) gestionarea proceselor IT; 2) implementarea și gestionarea proiectelor de asistență tehnică; 2) dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale.”.	
	I. Expertizare anticorupție	
CENTRUL NAȚIONAL ANTICORUPȚIE (nr. 06/2/920 din 21.01.2025)	Potrivit notei informative, proiectul are drept scop ajustarea, clarificarea și alinierea unor aspecte salariale pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar, urmare a modificării unor prevederi din cadrul normativ general în domeniul salarizării ce vizează Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul definitiv al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.36 al Legii nr.100/2017, coroborat art.28 al Legii nr.82/2017 - pentru efectuarea expertizei anticorupție. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului a fost structurată, potrivit exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017. Prevederile proiectului promovează interesul beneficiarilor de majorări salariale efectuate potrivit amendamentelor operate la cadrul normativ primar, fapt care nu este detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017).	S-a luat act.

Agencia Proprietății Publice (nr. 05-04-316 din 17.01.2025)	I. Notificările autorităților	
	Agentia Proprietății Publice intervine cu solicitarea de completare a pct. 1 sbp. 1) din proiect, cu lit. e) după cum urmează: „e) se completează cu punctul 12 cu următorul cuprins: „12. Pentru personalul din Agenția Proprietății Publice implicat, direct sau indirect, în realizarea activităților de administrare, deetatzare, supraveghere și control a proprietății publice a statului, se acordă sporul cu caracter specific – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific. Solicitarea de completare a proiectului derivă din necesitatea de corelare și reflectare la nivel de normă secundară a modificărilor efectuate la art. 17 alin. (2) din Legea nr. 270/2018, prin completarea cu lit. h) care prevede: pentru personalul din autoritatea responsabilă de administrarea, deetatzarea, supravegherea și controlul proprietății publice a statului — 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific. Astfel, reieșind din faptul că, proiectul vine cu unele modificări clarificări ce se referă la anexa nr. 4 - Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, considerăm oportun completarea acestuia cu propunerea expusă supra.	Nu se acceptă. Se menționează că Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, operarea modificărilor în Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 în sensul propus, ținând cont de analiza și evaluarea realizată și recomandările înaintate de către experții internaționali, urmează a fi abordat în cadrul reformei salariale menționate, printr-o abordare uniformă vis a vis de toate AP a căror personal beneficiază de sporuri cu caracter specific, cu revizuirea ulterioară a cadrului normativ primar și secundar aferent. Totodată, funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern al conducătorului autorității, iar la stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita prevăzută în art.17 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
	I. Notificările autorităților	
Ministerul Apărării (nr. 11/72 din 20.01.2025)	Mentineră poziției expuse în avizul Ministerului Apărării nr. 11/49 din 15.01.2025, în special, în parte ce tine de: 1) Cu privire la completarea anexei nr. 4 cu punctele 5¹ și 5 cu următorul cuprins: „5¹. Pentru personalul Agenției pentru Securitate Cibernetică și Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale sporul cu caracter specific de 120% se acordă pentru exercitarea funcțiilor de:	Nu se acceptă. Propunerea va avea impact financiar asupra bugetului de stat, care nu are acoperire financiară în Legea BS pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate. Potrivit prevederilor art.17 al Legii finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr.181/2014, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi puse în aplicare decizii care

1) răspuns la incidente și crize cibernetice la nivel național și de apărare națională; 2) identificarea și evidența furnizorilor de servicii; 3) supravegherea și controlul de stat al respectării de către furnizorii de servicii a cadrului normativ în domeniul securității cibernetice; 4) investigarea, analiza evenimentelor și incidentelor cibernetice implicate la realizarea programelor și proiectelor internaționale (PESCO); 5) asigurarea cooperării la nivel național și internațional și schimb de informații în materie de securitate cibernetică, inclusiv rolul de punct național unic de contact; 6) orientare metodologică, reglementare, cercetare și dezvoltare în domeniul securității cibernetice, precum și pentru caracterul specific al suportului în realizarea funcțiilor Agenției pentru Securitate Cibernetică și Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale. Argumentare: În temeiul prevederilor art. 3 lit. f) și g) din Legii nr. 48/2023 privind securitatea cibernetică, Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale este unitate specializată în domeniul securității și apărării cibernetice, din subordinea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale cu misiunea de a sprijini continuitatea operațiunilor și fiabilitatea sistemelor informatice utilizate în cadrul Forțelor Armate, detectează și analizează amenințările cibernetice întru atenuarea sau eliminarea acestora precum și poate fi desemnată să acționeze în sprijinul autorităților civile. Centru de reacție și răspuns la incidente cibernetice Armatei Naționale oferă capabilitate de apărare cibernetică, de nivel instituțional desfășurând activități: 4. pro-active - monitorizarea vulnerabilităților pe diferite tehnologii, alerte privind noile amenințări și vulnerabilități, notificări cu privire la posibile incidente de securitate cibernetică; 5. reactive - răspunsul la incidentele de securitate și coordonarea eforturilor pentru limitarea consecințelor, alerte și avertismente privind incidentele de securitate cibernetică, analiza și investigarea incidentelor de securitate cibernetică;	conduc la reducerea și/sau majorarea cheltuielilor bugetare, dacă impactul financiar al acestora nu este prevăzut în buget. Concomitent, se remarcă că în conformitate cu alin.(6) art.131 din Constituția Republicii Moldova, nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare. Adicional, menționăm că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată și recomandările înaintate de către experții internaționali, subiectul urmează a fi abordat în cadrul reformei salariale menționate, printr-o abordare uniformă vis a vis de toate AP a căror personal beneficiază de sporuri cu caracter specific, cu revizuirea ulterioară a cadrului normativ primar și secundar aferent.
--	--

	6. de suport - servicii de consultanță pentru securizarea infrastructurilor critice, campanii de conștientizare a riscurilor, implicarea în dezvoltarea politicilor, reglementărilor și strategiilor de securitate cibernetică. Este important să se acorde o atenție specială costurilor salariale pentru echipa de răspuns la incidentele cibernetice, având în vedere rolul lor crucial în protejarea infrastructurii informaționale critice pentru funcționarea economiei naționale, a societății și a statului, precum și în scopul motivării și menținerii specialiștilor calificați. 5². Pentru personalul din Direcția comunicare strategică a Marelui Stat Major al Armatei Naționale responsabilă de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și combatere a dezinformării – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;” Argumentare: Direcția comunicare strategică a Marelui Stat Major al Armatei Naționale are misiunea de a coordona și implementa mecanismele comunicării strategice în vederea realizării intereselor naționale prioritare în domeniul apărării, având ca deziderat contribuția la formarea unitară și completă a mediului informațional al Republicii Moldova. Direcția comunicare strategică, în cooperare cu autoritățile și instituțiile din sistemul de securitate națională, elaborează teme și mesaje sincronizate cu acțiunile statului, pentru a promova și determina percepții și atitudini în sprijinul interesele naționale ale Republicii Moldova. Acest fapt implică, la nivel de structură elementul de monitorizare, analiză și răspuns la acțiunile de falsificare, dezinformare și manipulare informațională aparținente ingerințelor străine, precum și celor de proveniență autohtonă.	
	2) Aliniatul b) la punctul 7¹: după la liniuța a trei, se introduce două liniuțe nouă cu următorul cuprins:	Nu se acceptă. Propunerea va avea impact financiar asupra bugetului de stat, care nu are acoperire financiară în Legea BS pentru anul 2025, iar normele neacoperite financiar nu vor putea fi realizate.

	„ - efectivului de trupă și corpului de comandă care dețin funcții legate de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a mijloacelor explozive din cadrul unităților Armatei Naționale; - efectivului de trupă și corpului de comandă care dețin funcții legate de cercetare militară din cadrul unităților Armatei Naționale;”. Argumentare: În conformitate cu prevederile planurilor naționale de activități speciale de combatere a terorismului, unitățile menționate participă în sprijinul autorităților și sunt expuse aceluiași risc. În scopul asigurării plății egale pentru efort egal, Ministerul Apărării propune achitarea sporurilor respective și personalului din cadrul Armatei Naționale, atras în activități similare.	Potrivit prevederilor art.17 al Legii finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr.181/2014, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi puse în aplicare decizii care conduc la reducerea și/sau majorarea cheltuielilor bugetare, dacă impactul financiar al acestora nu este prevăzut în buget. Concomitent, se remarcă că în conformitate cu alin.(6) art.131 din Constituția Republicii Moldova, nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare. Adițional, menționăm că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată și recomandările înaintate de către experții internaționali, subiectul urmează a fi abordat în cadrul reformei salariale menționate, printr-o abordare uniformă vis a vis de toate AP a căror personal beneficiază de sporuri cu caracter specific, cu revizuirea ulterioară a cadrului normativ primar și secundar aferent.
	I. Notificările autorităților	
Ministerul Educației și Cercetării (Nr. 08/2-09/372 din 21.01.2025)	Ministerul Educației Cercetării suplimentar la proiectul de hotărâre de guvern cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 5/M F/2025), în limita competenței sale functionale, propune următoarele completări. La anexa nr. 3, pct.3 ¹ se completează cu un enunț nou cu următorul cuprins: „Pentru personalul didactic, inclusiv cel cu profil sportiv, la stabilirea și calcularea sporului pentru performanță se va lua în considerare inclusiv sporul lunar pentru gradul didactic stabilit.” La anexa nr. 4, după pct. 8 se completează cu pct. 8 ¹ cu următorul conținut:	Se acceptă.

	„8¹ Pentru personalul didactic, inclusiv cel cu profil sportiv, la stabilirea și calcularea sporului cu caracter specific se va lua în considerare inclusiv sporul lunar pentru gradul didactic stabilit.” Propunerile urmăresc asigurarea aplicării corecte a modificărilor efectuate la pct. 11 din Note la Anexa nr. 7 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și stimularea performanței în educație prin încurajarea profesorilor care profesorii care au obținut grade didactice. Modificările propuse nu necesită alocări financiare suplimentare, acestea asigurând aceeași bază de calcul pentru sporul de performanță și sporul specific ca până la ajustarea prevederilor Legii nr.270/2018 ce țin de gradul didactic.	
--	---	--

Ministru

Victoria BELOUS