

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2025

**cu privire la instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor
lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de
importanță strategică pentru Republica Moldova**

În temeiul art. 41 alin. (2²) și art. 42 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr. 295-308, art. 448), cu modificările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se instituie Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – Program).
2. Se stabilește valoarea indemnizației lunare acordate în cadrul Programului în mărime de 3 (trei) mii lei per beneficiar, care se va actualiza anual, în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului de stat.
3. Se aprobă Regulamentul cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, se anexează.
4. Implementarea Programului se realizează prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.
5. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică” va asigura crearea serviciului electronic necesar pentru implementarea Programului pe baza platformei de dezvoltare a serviciilor electronice, precum și administrarea, mentenanța și dezvoltarea serviciului electronic respectiv.
6. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică”, în comun cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor elabora Ghidul applicantului la Program, care va fi publicat pe pagina-web oficială a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei

hotărâri.

7. Cheltuielile pentru realizarea măsurilor prevăzute la punctele 5 și 6 se vor acoperi din contul și în limitele mijloacelor financiare alocate de la bugetul de stat, precum și din alte surse legale.

8. Indemnizațiile conform Programului vor fi acordate din contul și în limitele alocațiilor prevăzute anual în bugetul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

9. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

10. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PRIM-MINISTRU

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

**Viceprim-ministră,
ministra dezvoltării
economice și digitalizării**

Doina NISTOR

Ministrul muncii și protecției sociale

Alexei BUZU

REGULAMENTUL
cu privire la implementarea Programului național privind acordarea
indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în
industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – *Regulament*) stabilește scopul, obiectivele, domeniile de aplicare, condițiile de eligibilitate, procedura și condițiile specifice de implementare a Programului.

2. Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – *Program*) reprezintă un instrument de susținere financiară a tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – *industrii de importanță strategică*). Programul nu cade sub incidența art. 24 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

3. În sensul prezentului Program, se definesc următoarele noțiuni:

3.1. *industrii de importanță strategică* – activități economice stabilite în Anexa nr.1;

3.2. *indemnizație* – suport financiar lunar acordat din bugetul de stat în mărimea stabilită de Guvern pentru o perioadă de maximum 12 luni consecutive, tinerilor la prima angajare în industrii de importanță strategică;

3.3. *tânăr care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică* – persoana care nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1;

3.4. *solicitant (aplicant)* – tânăr/tânără cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv, cetățean/cetățeană al/a Republicii Moldova, care solicită indemnizație în condițiile prevăzute de Regulament;

3.5. *beneficiar* – solicitantul ale cărui date au fost validate conform condițiilor de eligibilitate stabilite în cadrul Programului.

Capitolul II

SCOPUL, DOMENIUL DE APLICARE ȘI OBIECTIVELE PROGRAMULUI

4. Programul se implementează în formă electronică și are drept scop încurajarea integrării profesionale a tinerilor în sectoarele economice strategice pentru dezvoltarea durabilă a Republicii Moldova, prin stimularea participării acestora pe piața muncii.

5. Programul se aplică tinerilor la prima angajare la un agent economic, care activează în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și întrunesc condițiile de eligibilitate prevăzute la punctul 8.

6. Programul urmărește realizarea următoarelor obiective:

- 6.1. motivarea angajării tinerilor în sectorul real al economiei;
- 6.2. reducerea deficitului forței de muncă din industriile de importanță strategică pentru Republica Moldova;
- 6.3. facilitarea tranziției tinerilor de la formarea profesională la piața muncii;
- 6.4. diminuarea diferenței dintre salariile de debut și costul vieții;
- 6.5. stimularea muncii legale și formale în Republica Moldova;
- 6.6. consolidarea coeziunii sociale prin reducerea migrației tinerilor.

Capitolul III

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE ȘI PROCEDURA DE ACORDARE A INDEMNIZAȚIEI

7. Procesul de solicitare a indemnizației se desfășoară prin intermediul aplicației guvernamentale integrate EVO (în continuare – aplicația EVO).

8. Este eligibilă pentru acordarea indemnizației persoana fizică care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- 8.1. este cetățean al Republicii Moldova, cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv;
- 8.2. nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1;
- 8.3. este angajată la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1;
- 8.4. este angajată în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării;
- 8.5. deține un act de studii, conform Anexei nr. 2, ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate;
- 8.6. deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere;

8.7. nu a beneficiat anterior de indemnizație în cadrul Programului, cu excepția cazului stabilit la pct.11 din Regulament.

9. Pentru a beneficia de indemnizație, solicitantul urmează să întreprindă următoarele acțiuni:

9.1. să dețină cont bancar activ în lei moldovenești;
9.2. să dețină semnătură electronică validă;
9.3. să instaleze și să se autentifice conform cadrului normativ în cadrul aplicației EVO;

9.4. dacă actele de studii deținute de solicitant sunt obținute în cadrul instituțiilor de învățământ din străinătate, acestea urmează a fi echivalate, conform cadrului normativ, în termen de 2 luni din data confirmării provizorii a eligibilității;

9.5. în termen de 3 luni din momentul confirmării eligibilității asociază în cadrul aplicației EVO contul bancar personal necesar pentru acordarea indemnizației.

10. Indemnizația se acordă lunar, începând cu data confirmării eligibilității, pentru lunile în care în care persoana întrunește condițiile de eligibilitate prevăzute la pct. 8, pe o durată de cel mult 12 luni.

11. Beneficiarul poate schimba o singură dată locul de muncă pe parcursul a 12 luni consecutive de la data confirmării eligibilității, fără a pierde dreptul la indemnizație, cu condiția reangajării la un agent economic cu activitate de bază stabilită în Anexa nr. 1.

12. În scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct.8, serviciul electronic necesar implementării Programului va consuma, prin intermediul platformei guvernamentale de interoperabilitate MConnect (în continuare – MConnect), datele necesare verificării furnizate de Instituția Publică „Agenția Servicii Publice” (în continuare – ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare – SFS) și Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare – CTICE).

13. Confirmarea statutului de angajat se realizează în condițiile stabilite la pct.12, prin consumul de date necesare din Formularul depus de angajator „Informație privind stabilirea drepturilor sociale și medicale aferente raporturilor de muncă” (IRM 19) și Forma IPC21 din cadrul resurselor informaționale ale SFS.

14. Autenticitatea și veridicitatea datelor sunt asigurate de către furnizorii datelor respective, în conformitate cu cadrul normativ.

15. Confirmarea automatizată, prin intermediul serviciului electronic necesar implementării Programului, a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subpct. 9.1 - 9.3. Doar solicitanții angajați începând cu 03 iunie 2025 pot fi confirmați automatizat, cu respectarea condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 8.

16. După consumul de date și validarea acestora conform criteriilor de eligibilitate, în contul solicitantului din cadrul aplicației EVO devine disponibilă secțiunea prin care acesta poate solicita indemnizația prin asocierea contului bancar personal, astfel obținând statutul de beneficiar.

17. Datele consumate de serviciul electronic necesare implementării Programului prin intermediul platformei MConnect în baza informației prezentate de angajatori prin Formularul IRM 19 și IPC 21, precum și datele furnizate de CTICE, servesc temei pentru validarea acordării indemnizației și emiterea deciziei de acordare a indemnizației.

18. Lista beneficiarilor de indemnizații se generează în mod automat de serviciul electronic și este extrasă lunar din serviciul electronic necesar implementării Programului de către ANOFM, până la data de 20 a fiecărei luni, reprezintă decizia de acordare a indemnizației.

19. În baza listei beneficiarilor de indemnizații, în perioada 20-22 a fiecărei luni, prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice MPay (în continuare – serviciul MPay, Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă (în continuare – ANOFM) emite ordinul de plată și asigură mijloacele financiare necesare pentru efectuarea plății indemnizațiilor în conturile bancare declarate de beneficiari.

20. Achitarea indemnizației se realizează cu un decalaj de 2 luni de la data asocierii contului bancar la aplicației EVO.

21. ANOFM asigură corectitudinea transferurilor indemnizațiilor în baza listei beneficiarilor de indemnizații.

Capitolul IV RESPONSABILITĂȚI ȘI ATRIBUȚII

22. AGE asigură administrarea, mentenanța și actualizarea serviciului electronic necesar implementării Programului, precum și automatizarea prin intermediul platformei MConnect și în baza datelor furnizate de către ASP, SFS și CTICE a procesului de solicitare și verificare a eligibilității, și anume:

- 22.1. validarea statutului de angajat (în baza datelor de la SFS);
- 22.2. validarea domeniului de activitate, în conformitate cu Lista activităților economice care se conțin în Anexa nr. 1;
- 22.3. validarea actelor de studii, în baza datelor furnizate de CTICE, care se conțin în Anexa nr. 2;
- 22.4. validarea eligibilității persoanei fizice pentru stabilirea indemnizației, în baza datelor consumate.

23. În cadrul serviciului electronic necesar implementării Programului, ANOFM va realiza următoarele atribuții:

- 23.1. vizualizarea datelor per beneficiar, agent economic, acte de studii;
- 23.2. modificarea parametrilor configurabili (coduri CAEM, salariul minim pe țară, codul serviciului MPay, valoarea indemnizației, lista actelor de studii);
- 23.3. formarea, la necesitate, a rapoartelor statistice și financiare.

24. Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării are rol de validator a parametrilor configurabili modificați de ANOFM.

25. Ministerul Educației și Cercetării, prin intermediul CTICE, asigură accesul la baza de date privind actele de studii conform Anexei nr. 2.

26. Rapoartele detaliate privind beneficiarii de indemnizații se elaborează lunar în mod automat prin intermediul serviciului electronic necesar implementării Programului și conțin date dezagregate despre beneficiari și industrii.

27. Angajatorii sunt responsabili de corectitudinea și veridicitatea datelor prezentate în Formularele IRM 19 și IPC 21.

28. În cazul în care se constată că angajatorul a comis fals în acte, a furnizat informații eronate sau a prezentat documente neconforme în scopul obținerii indemnizației, beneficiarul va fi exclus din Program. Supraplata formată se restituie de angajator către ANOFM. Sumele achitate necuvenit vor fi recuperate prin intermediul Serviciului Fiscal de Stat, conform reglementărilor aplicabile executării creanțelor bănești bazate pe dispoziții de drept public.

29. Erorile apărute în procesul schimbului de date necesar pentru verificarea și validarea eligibilității solicitantului sunt considerate riscuri imprevizibile și se corectează de către participantul la schimbul de date care administrează sistemul informațional generator al erorilor, la solicitarea părții interesate.

30. Beneficiarul exclus din Program poate solicita, în format fizic sau online, reexaminarea și revalidarea eligibilității printr-o cerere adresată ANOFM. Cererea se examinează în baza datelor furnizate prin intermediul serviciului electronic necesar implementării Programului.

Capitolul V

CONDIȚII SPECIFICE DE IMPLEMENTARE A PROGRAMULUI

31. Plata indemnizației nu se achită, iar termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă în următoarele cazuri:

31.1. pentru perioada dintre încetarea raporturilor de muncă și reangajare, în conformitate cu prevederile din pct. 11 la Regulament;

31.2. cuantumul salariului lunar este mai mic decât salariul minim pe țară.

32. Plata indemnizației încetează în următoarele condiții:

32.1. după consumarea perioadei de 12 luni consecutive de la plata primei indemnizații lunare;

32.2. în caz de încetare a raportului de muncă, fără reangajare, în decurs de 12 luni consecutive de la prima angajare, în una din activitățile care se conțin în Anexa nr. 1;

32.3. în cazul reangajării într-un domeniu care nu face parte din Anexa nr.;

32.4. în cazul începerii concediului de maternitate sau a concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani.

33. Revalidarea eligibilității nu este necesară în cazul în care noul angajator desfășoară activitatea într-o industrie de importanță strategică, iar celelalte condiții de eligibilitate sunt menținute.

34. În cazul încetării raportului de muncă, în baza verificării informației din formularul IRM 19 și a schimbului de date interinstituțional, indemnizația se acordă pentru lunile efectiv lucrate, inclusiv pentru prima și ultima lună a raporturilor de muncă, chiar dacă nu au fost depline.

35. Indemnizația se achită pentru perioada concediului de odihnă, a incapacității temporare de muncă și a concediului de paternitate.

*Anexa nr. 1 la Regulamentul cu privire la implementarea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii
în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova*

**Lista activităților economice care se utilizează
în cadrul Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii
în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova,
elaborată în baza Clasificatorului Activităților din Economia Moldovei
(CAEM-2)**

Nr. crt.	Grupa	Clasa	Denumirea activității
Secțiunea C. INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE			
Diviziunea 10. Industria alimentară			
	10.1		Producția, prelucrarea și conservarea cărnii și a produselor din carne
1.		10.11	Producția, prelucrarea și conservarea cărnii
2.		10.12	Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre
3.		10.13	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre)
	10.2		Prelucrarea și conservarea peștelui, crustaceelor și moluștelor
4.		10.20	Prelucrarea și conservarea peștelui, crustaceelor și moluștelor
	10.3		Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor
5.		10.31	Prelucrarea și conservarea cartofilor
6.		10.32	Fabricarea sucurilor de fructe și legume
7.		10.39	Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor, cu excepția cartofilor
	10.5		Fabricarea produselor lactate
8.		10.51	Fabricarea produselor lactate și a brânzeturilor
9.		10.52	Fabricarea înghețatei
	10.6		Fabricarea produselor de morărit, a amidonului și produselor din amidon
10.		10.61	Fabricarea produselor de morărit
11.		10.62	Fabricarea amidonului și a produselor din amidon
	10.7		Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase
12.		10.71	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie

13.		10.72	Fabricarea biscuiților și pișcoturilor; fabricarea prăjiturilor și a produselor conservate de patiserie
14.		10.73	Fabricarea macaroanelor, tăițelilor, cuș-cuș-ului și a altor produse făinoase similare
	10.8		Fabricarea altor produse alimentare
15.		10.81	Fabricarea zahărului
16.		10.82	Fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei și a produselor zaharoase
17.		10.83	Prelucrarea ceaiului și cafelei
18.		10.84	Fabricarea condimentelor și ingredientelor
19.		10.85	Fabricarea de mâncăruri preparate
20.		10.86	Fabricarea preparatelor alimentare omogenizate și alimentelor dietetice
21.		10.89	Fabricarea altor produse alimentare n.c.a.
	10.9		Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor
22.		10.91	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă
23.		10.92	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de companie
Diviziunea 13.			
Fabricarea produselor textile			
	13.2		Producția de țesături
24.		13.20	Producția de țesături
	13.3		Finisarea materialelor textile
25.		13.30	Finisarea materialelor textile
	13.9		Fabricarea altor articole textile
26.		13.91	Fabricarea de metraje prin tricotare sau croșetare
27.		13.92	Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp)
28.		13.93	Fabricarea de covoare și mochete
29.		13.94	Fabricarea de odgoane, frânghii, sfori și plase
30.		13.95	Fabricarea de textile neșesute și articole din acestea, cu excepția confecțiilor de îmbrăcămintă
31.		13.96	Fabricarea altor articole tehnice și industriale din textile
32.		13.99	Fabricarea altor articole textile n.c.a.
Diviziunea 14.			
Fabricarea articolelor de îmbrăcămintă			
	14.1		Fabricarea articolelor de îmbrăcămintă, cu excepția articolelor din blană
33.		14.11	Fabricarea articolelor de îmbrăcămintă din piele
34.		14.12	Fabricarea articolelor de îmbrăcămintă pentru lucru
35.		14.13	Fabricarea altor articole de îmbrăcămintă (exclusiv lenjeria de corp)
36.		14.14	Fabricarea de articole de lenjerie de corp
37.		14.19	Fabricarea altor articole de îmbrăcămintă și accesorii n.c.a.
	14.2		Fabricarea articolelor din blană
38.		14.20	Fabricarea articolelor din blană
	14.3		Fabricarea articolelor de îmbrăcămintă prin tricotare sau croșetare

39.		14.31	Fabricarea prin tricotare sau croșetare a ciorapilor și articolelor de galanterie
40.		14.39	Fabricarea prin tricotare sau croșetare a altor articole de îmbrăcăminte
Diviziunea 15. <i>Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte; prepararea și vopsirea blănurilor</i>			
	15.1		Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie și a articolelor de harnașament; prepararea și vopsirea blănurilor
41.		15.11	Tăbăcirea și finisarea pieilor; prepararea și vopsirea blănurilor
42.		15.12	Fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, a articolelor de harnașament și a altor articole din piele
	15.2		Fabricarea încălțăminte
43.		15.20	Fabricarea încălțăminte
Diviziunea 16. <i>Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite</i>			
	16.1		Tăierea și rindeluirea lemnului
44.		16.10	Tăierea și rindeluirea lemnului
	16.2		Fabricarea produselor din lemn, plută, paie și din alte materiale vegetale împletite
45.		16.21	Fabricarea de furnire și a panourilor din lemn
46.		16.22	Fabricarea parchetului asamblat în panouri
47.		16.23	Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții
48.		16.24	Fabricarea ambalajelor din lemn
49.		16.29	Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din plută, paie și din alte materiale vegetale împletite
Diviziunea 17. <i>Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie</i>			
	17.2		Fabricarea articolelor din hârtie și carton
50.		17.21	Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton
51.		17.22	Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie sau carton
52.		17.23	Fabricarea articolelor de papetărie
53.		17.24	Fabricarea tapetului
54.		17.29	Fabricarea altor articole din hârtie și carton n.c.a.
Diviziunea 19. <i>Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului</i>			
	19.2		Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
55.		19.20	Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
Diviziunea 20. <i>Fabricarea substanțelor și a produselor chimice</i>			

	20.1		Fabricarea produselor chimice de bază, a îngrășămintelor și produselor azotoase; fabricarea materialelor plastice și a cauciucului sintetic, în forme primare
56.		20.11	Fabricarea gazelor industriale
57.		20.12	Fabricarea coloranților și a pigmentilor
58.		20.13	Fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază
59.		20.14	Fabricarea altor produse chimice organice, de bază
60.		20.15	Fabricarea îngrășămintelor și produselor azotoase
61.		20.16	Fabricarea materialelor plastice în forme primare
62.		20.17	Fabricarea cauciucului sintetic în forme primare
	20.2		Fabricarea pesticidelor și a altor produse agrochimice
63.		20.20	Fabricarea pesticidelor și a altor produse agrochimice
	20.3		Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor
64.		20.30	Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor
	20.4		Fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere, cosmetice și de parfumerie
65.		20.41	Fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere
66.		20.42	Fabricarea parfumurilor și a produselor cosmetice (de toaletă)
	20.5		Fabricarea altor produse chimice
67.		20.51	Fabricarea explozivilor
68.		20.52	Fabricarea cleiurilor
69.		20.53	Fabricarea uleiurilor esențiale
70.		20.59	Fabricarea altor produse chimice n.c.a.
	20.6		Fabricarea fibrelor sintetice și artificiale
71.		20.60	Fabricarea fibrelor sintetice și artificiale
Diviziunea 21.			
<i>Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice</i>			
	21.1		Fabricarea produselor farmaceutice de bază
72.		21.10	Fabricarea produselor farmaceutice de bază
	21.2		Fabricarea preparatelor farmaceutice
73.		21.20	Fabricarea preparatelor farmaceutice
Diviziunea 22.			
<i>Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice</i>			
	22.1		Fabricarea articolelor din cauciuc
74.		22.11	Fabricarea anvelopelor și a camerelor de aer; reșaparea și refacerea anvelopelor
75.		22.19	Fabricarea altor produse din cauciuc
	22.2		Fabricarea articolelor din material plastic
76.		22.21	Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic
77.		22.22	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic
78.		22.23	Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții
79.		22.29	Fabricarea altor produse din material plastic
Diviziunea 23.			
<i>Fabricarea altor produse din minerale nemetalice</i>			

	23.1		Fabricarea sticlei și a articolelor din sticlă
80.		23.11	Fabricarea sticlei plate
81.		23.12	Prelucrarea și fasonarea sticlei plate
82.		23.13	Fabricarea articolelor din sticlă
83.		23.14	Fabricarea fibrelor din sticlă
84.		23.19	Fabricarea de sticlărie tehnică
	23.3		Fabricarea materialelor de construcții din argilă
85.		23.31	Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică
86.		23.32	Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții, din argilă arsă
	23.4		Fabricarea altor articole din ceramică și porțelan
87.		23.41	Fabricarea articolelor ceramice pentru uz gospodăresc și ornamental
88.		23.42	Fabricarea de obiecte sanitare din ceramică
89.		23.43	Fabricarea izolatoarelor și pieselor izolante din ceramică
90.		23.44	Fabricarea altor produse tehnice din ceramică
91.		23.49	Fabricarea altor produse ceramice n.c.a.
	23.5		Fabricarea cimentului, varului și ipsosului
92.		23.51	Fabricarea cimentului
93.		23.52	Fabricarea varului și ipsosului
	23.6		Fabricarea articolelor din beton, ciment și ipsos
94.		23.61	Fabricarea produselor din beton pentru construcții
95.		23.62	Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții
96.		23.63	Fabricarea betonului
97.		23.64	Fabricarea mortarului
98.		23.65	Fabricarea produselor din azbociment
99.		23.69	Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos
	23.7		Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei
100.		23.70	Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei
	23.9		Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.
101.		23.91	Fabricarea de produse abrazive
102.		23.99	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.
Diviziunea 25.			
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații			
	25.1		Fabricarea de construcții metalice
103.		25.11	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
104.		25.12	Fabricarea de uși și ferestre din metal
	25.2		Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice; producția de radiatoare și cazane pentru încălzire centrală
105.		25.21	Producția de radiatoare și cazane pentru încălzire centrală
106.		25.29	Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice
	25.4		Fabricarea armamentului și muniției
107.		25.40	Fabricarea armamentului și muniției
	25.6		Tratarea și acoperirea metalelor; operațiuni de mecanică generală

108.		25.61	Tratarea și acoperirea metalelor
109.		25.62	Operațiuni de mecanică generală
	25.7		Producția de unelte și articole de fierărie
110.		25.71	Fabricarea produselor de tăiat
111.		25.72	Fabricarea articolelor de feronerie (lacăte și balamale)
112.		25.73	Fabricarea uneltelor
	25.9		Fabricarea altor produse prelucrate din metal
113.		25.91	Fabricarea de recipiente, containere și alte produse similare din oțel
114.		25.92	Fabricarea ambalajelor din metale ușoare
115.		25.93	Fabricarea articolelor din fire metalice; fabricarea de lanțuri și arcuri
116.		25.94	Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe
117.		25.99	Fabricarea altor articole din metal n.c.a.
Diviziunea 26. <i>Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice</i>			
	26.2		Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice
118.		26.20	Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice
	26.3		Fabricarea echipamentelor de comunicații
119.		26.30	Fabricarea echipamentelor de comunicații
	26.4		Fabricarea produselor electronice de larg consum
120.		26.40	Fabricarea produselor electronice de larg consum
	26.5		Fabricarea de echipamente de măsură, verificare, control și navigație; producția de ceasuri
121.		26.51	Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
122.		26.52	Producția de ceasuri
	26.6		Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie
123.		26.60	Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie
	26.7		Fabricarea de instrumente optice și echipamente fotografice
124.		26.70	Fabricarea de instrumente optice și echipamente fotografice
	26.8		Fabricarea suporturilor magnetici și optici destinați înregistrărilor
125.		26.80	Fabricarea suporturilor magnetici și optici destinați înregistrărilor
Diviziunea 27. <i>Fabricarea echipamentelor electrice</i>			
	27.1		Fabricarea motoarelor electrice, generatoarelor și transformatoarelor electrice și a aparatelor de distribuție și control a electricității
126.		27.11	Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice
127.		27.12	Fabricarea aparatelor de distribuție și control a electricității
	27.2		Fabricarea de acumulatori și baterii
128.		27.20	Fabricarea de acumulatori și baterii

	27.3		Fabricarea de fire și cabluri; fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru acestea
129.		27.31	Fabricarea de cabluri cu fibră optică
130.		27.32	Fabricarea altor fire și cabluri electrice și electronice
131.		27.33	Fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru fire și cabluri electrice și electronice
	27.4		Fabricarea de echipamente electrice de iluminat
132.		27.40	Fabricarea de echipamente electrice de iluminat
	27.5		Fabricarea de echipamente casnice
133.		27.51	Fabricarea de aparate electrocasnice
134.		27.52	Fabricarea de echipamente casnice neelectrice
	27.9		Fabricarea altor echipamente electrice
135.		27.90	Fabricarea altor echipamente electrice
Diviziunea 28.			
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.			
	28.1		Fabricarea de mașini și utilaje de utilizare generală
136.		28.11	Fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete)
137.		28.12	Fabricarea de echipamente hidraulice
138.		28.13	Fabricarea de alte pompe și compresoare
139.		28.14	Fabricarea de alte robinete și valve
140.		28.15	Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie
	28.2		Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală
141.		28.21	Fabricarea cuptoarelor, furnalelor și arzătoarelor
142.		28.22	Fabricarea echipamentelor de ridicat și manipulat
143.		28.23	Fabricarea mașinilor și echipamentelor de birou (exclusiv fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice)
144.		28.24	Fabricarea mașinilor-unelte portabile acționate mecanic
145.		28.25	Fabricarea echipamentelor de ventilație și frigorifice, exclusiv a echipamentelor de uz casnic
146.		28.29	Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală n.c.a.
	28.3		Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatare forestiere
147.		28.30	Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatare forestiere
	28.4		Fabricarea utilajelor și a mașinilor-unelte pentru prelucrarea metalelor
148.		28.41	Fabricarea utilajelor și a mașinilor-unelte pentru prelucrarea metalelor
149.		28.49	Fabricarea altor mașini-unelte n.c.a.
	28.9		Fabricarea altor mașini și utilaje cu destinație specifică
150.		28.91	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie
151.		28.92	Fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții

152.		28.93	Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea produselor alimentare, băuturilor și tutunului
153.		28.94	Fabricarea utilajelor pentru industria textilă, a îmbrăcăminte și a pielăriei
154.		28.95	Fabricarea utilajelor pentru industria hârtiei și cartonului
155.		28.96	Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea maselor plastice și a cauciucului
156.		28.99	Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a.
Diviziunea 29.			
Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și semiremorcilor			
	29.1		Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
157.		29.10	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
	29.2		Producția de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci și semiremorci
158.		29.20	Producția de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci și semiremorci
	29.3		Producția de piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule
159.		29.31	Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule
160.		29.32	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule
Diviziunea 30.			
Fabricarea altor mijloace de transport			
	30.9		Fabricarea altor echipamente de transport n.c.a.
161.		30.91	Fabricarea de motociclete
162.		30.92	Fabricarea de biciclete și de vehicule pentru invalizi
163.		30.99	Fabricarea altor mijloace de transport n.c.a.
Diviziunea 31.			
Fabricarea de mobilă			
	31.0		Fabricarea de mobilă
164.		31.01	Fabricarea de mobilă pentru birouri și magazine
165.		31.02	Fabricarea de mobilă pentru bucătării
166.		31.03	Fabricarea de saltele
167.		31.09	Fabricarea de mobilă n.c.a.
Diviziunea 32.			
Alte activități industriale n.c.a.			
	32.1		Fabricarea bijuteriilor, imitațiilor de bijuterii și articolelor similare
168.		32.11	Baterea monedelor
169.		32.12	Fabricarea bijuteriilor și articolelor similare din metale și pietre prețioase
170.		32.13	Fabricarea imitațiilor de bijuterii și articole similare
	32.2		Fabricarea instrumentelor muzicale
171.		32.20	Fabricarea instrumentelor muzicale
	32.4		Fabricarea jocurilor și jucăriilor
172.		32.40	Fabricarea jocurilor și jucăriilor

	32.5		Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale și stomatologice
173.		32.50	Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale stomatologice
	32.9		Alte activități industriale n.c.a.
174.		32.91	Fabricarea măturilor și periilor
175.		32.99	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.
Secțiunea J. INFORMAȚII ȘI COMUNICAȚII			
Diviziunea 58. Activități de editare			
	58.1		Activități de editare a cărților, ziarelor, revistelor și alte activități de editare
176.		58.11	Activități de editare a cărților
177.		58.12	Activități de editare de ghiduri, liste de adrese și similare
178.		58.14	Activități de editare a revistelor și periodicelor
179.		58.19	Alte activități de editare
180.		58.21	Activități de editare a jocurilor de calculator
181.		58.29	Activități de editare a altor produse software
Diviziunea 59. Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală			
	59.1		Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune
182.		59.11	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune
183.		59.12	Activități de post-producție cinematografică, video și de programe de televiziune
184.		59.13	Activități de distribuție a filmelor cinematografice, video și a programelor de televiziune
185.		59.14	Proiecția de filme cinematografice
	59.2		Activități de realizare a înregistrărilor audio și activități de editare muzicală
186.		59.20	Activități de realizare a înregistrărilor audio și activități de editare muzicală
Diviziunea 63. Activități de servicii informatice			
	63.1		Activități ale portalurilor web, prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe
187.		63.12	Activități ale portalurilor web
	63.9		Alte activități de servicii informaționale
188.		63.91	Activități ale agențiilor de știri
189.		63.99	Alte activități de servicii informaționale n.c.a.

Secțiunea M. ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE			
Diviziunea 71. <i>Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică</i>			
	71.1		Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică legate de acestea
190.		71.11	Activități de arhitectură
191.		71.12	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea
Diviziunea 73. <i>Publicitate și activități de studiere a pieței</i>			
	73.1		Publicitate
192.		73.11	Activități ale agențiilor de publicitate
193.		73.12	Servicii de reprezentare media
Diviziunea 74. <i>Alte activități profesionale, științifice și tehnice</i>			
	74.1		Activități de design specializat
194.		74.10	Activități de design specializat
	74.2		Activități fotografice
195.		74.20	Activități fotografice

*Anexa nr. 2 la Regulamentul cu privire la implementarea
Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii
în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova*

**Lista actelor de studii admise
în cadrul Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare
tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii
în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova**

Nr.	Seria	Denumirea actelor de studii
1	PTS	<i>Certificat de calificare. Învățământul profesional tehnic secundar</i>
2	AMS	<i>Diplomă de studii medii de specialitate</i>
3	PTP	<i>Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar</i>
4	BPT	<i>Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar</i>
5	PTN	<i>Diplomă de studii profesionale. Învățământul profesional tehnic postsecundar nonterțiar</i>
6	ALI	<i>Diplomă de licență învățământ superior / de studii superioare de licență</i>
7	ALII	<i>Diplomă de licență învățământ superior / de studii superioare de licență</i>
8	AS	<i>Diplomă de studii superioare</i>
9	ASM	<i>Diplomă de studii superioare</i>
10	ACS	<i>Diplomă de calificare profesională suplimentară la studiile superioare</i>
11	AM	<i>Diplomă de master</i>
12	AMC	<i>Diplomă de master învățământ superior</i>
13	AMP	<i>Diplomă de master învățământ superior</i>
14	MP	<i>Diplomă de studii superioare de master</i>
15	MS	<i>Diplomă de studii superioare de master</i>
16	LMI	<i>Diplomă de studii superioare integrate (Licență și Master)</i>
17	ALM	<i>Diplomă de licență învățământ superior studii integrate (Ciclul 1 - Licență și Ciclul 2 - Master)</i>
18	LMM	<i>Diplomă de licență în medicină studii superioare integrate</i>
19	LMF	<i>Diplomă de licență în farmacie studii superioare integrate</i>

20	DR	<i>Diplomă de doctor. Studii superioare de doctorat</i>
21	DRP	<i>Diplomă de doctor. Studii superioare de doctorat</i>
22	ALR	<i>Diplomă de licență</i>
23	MSR	<i>Diplomă de medic specialist</i>
24	FSR	<i>Diplomă de farmacist specialist</i>

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul hotărârii Guvernului privind instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, număr unic 591/2025/MDED

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (MDED), Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS), Agenția de Guvernare Electronică (AGE) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
<i>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</i> Temei pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică îl constituie Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, art. 41, al. (2²), Codul fiscal nr. 1163/1997 art. 20, lit. d⁸), Strategia națională de dezvoltare economică, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 393/2024, Programul național pentru promovarea antreprenoriatului și creșterea competitivității în anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 653/2023, Programul național de dezvoltare industrială pentru anii 2024 - 2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 280/2024, precum și Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. <i>Amendamentele la Legea nr. 105/2018 și la Codul fiscal nr. 1163/1997 au fost publicate în Monitorul Oficial din 03.07.2025 și vor intra în vigoare din 03.08.2025.</i> Adițional, drept temei servește Agenda de Reforme 2025 – 2027 a Planului de Creștere al Republicii Moldova, unde prin Legea bugetului de stat pe anul 2025 nr.310/2024, au fost aprobate alocații pentru asigurarea financiară a măsurilor de reformă economică, în conformitate cu Planul de creștere economică pentru Republica Moldova în sumă de 400 milioane lei, iar repartizarea acestor alocații pe autorități publice se va efectua în baza hotărârilor de Guvern.
<i>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</i> Strategia Națională de Dezvoltare Economică, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 393/2024, în Obiectivul I, Direcția prioritară 6 Atractivitatea economiei pentru forța de muncă, conține Acțiunea 6.8 care prevede implementarea programelor pentru reducerea muncii neformale, precum campanii de conștientizare a contribuabililor și introducerea stimulentei pentru atragerea și menținerea forței de muncă calificate. Subsecvent, deficitul forței de muncă este una dintre provocările principale ale antreprenorilor din Republica Moldova, evidențiate în Programul național pentru promovarea antreprenoriatului și creșterea competitivității în anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 653/2023. De asemenea, conform Programului național de dezvoltare industrială pentru anii 2024 - 2028, aprobat prin HG 280/2024, unul din cele trei obiective generale (priorități strategice) ale Programului este mobilizarea capitalului și a forței de muncă. Una din măsurile de intervenție ce are ca scop satisfacerea acestui deziderat este îmbunătățirea politicilor și a capacităților pentru un acces mai bun la piața muncii, mai exact, stimularea angajării anumitor grupuri din categoria forței de muncă subutilizate sau inactive cu potențial de muncă.

Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj în art. 22, Măsuri de ocupare a forței de muncă prevede în alin. (2) litera b) elaborarea de programe de facilitare a ocupării forței de muncă.

Prin Legea nr. 165/2025 pentru modificarea unor acte normative (indemnizația acordată tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică) în Legea nr. 105/2018 au fost operate modificări, urmare cărora articolul 41 din Legea nr. 105/2018 a fost completat cu alineatul (2²) cu următorul cuprins:

„(2²) Tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova beneficiază de o indemnizație lunară pentru o perioadă de 12 luni consecutive, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.”

Stabilirea politicilor sus-menționate a fost determinată de situația privind asigurarea insuficientă cu forța de muncă a domeniilor de importanță strategică din Republica Moldova.

Deficitul forței de muncă calificată reprezintă o problemă structurală a economiei Republicii Moldova, în particular, o problemă pentru industria autohtonă. Deși numărul total de salariați din industrie a crescut cu cca 5% în ultimul deceniu, aceasta s-a datorat dezvoltării unor sectoare industriale cu utilizare intensivă a forței de muncă, în timp ce numărul de salariați a scăzut puternic în industrii precum: industria de fabricare a echipamentelor electrice (-68% față de 2014), sectorul energetic (-14%), industria încălțăminte și a articolelor din piele (-26%), repararea și instalarea de mașini (-44%), fabricarea băuturilor (-9%), fabricarea produselor electronice (-39%), industria metalurgică (-74%), etc. Această scădere se explică prin închiderea companiilor în contextul diferitelor crize (financiar-bancară, pandemie, războiul din țara vecină, etc.), retragerea unor investitori străini de pe piața moldovenească, precum și datorită implementării noilor tehnologii.

Remunerarea muncii în industria prelucrătoare este cu 14% inferioară față de media pe economie. În anul 2022 salariul mediu acordat în industria productivă a fost de circa 8.943 lei, comparativ cu 10.447 lei în medie pe economie. Salarii sub media industriei prelucrătoare sunt acordate în sectoarele: prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn (74% față de media pe industria prelucrătoare), fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie (77%), fabricarea de îmbrăcăminte (82%), fabricarea de mobilă (83%), repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor (83%), industria construcțiilor metalice (91%).

În același timp, în Republica Moldova anual absolvesc circa 18.000 tineri, inclusiv 10.000 de tineri din învățământul profesional tehnic și 8.000 din învățământul superior. Cu toate acestea, tranziția acestor tineri de pe băncile instituțiilor de învățământ în câmpul muncii este adesea întârziată sau întreruptă, din cauza diferenței dintre veniturile de început de carieră și costul real al traiului decent.

În semestrul I 2024, minimul de existență mediu lunar pentru o persoană aptă de muncă a constituit 3.120 lei, iar în cazul tinerilor angajați în municipii și orașe mari, acest prag este mai ridicat, ajungând la peste 3.200 lei/persoană. Prin comparație, salariile oferite la debutul profesional sunt adesea apropiate sau chiar inferioare salariului minim garantat în sectorul real (5.500 lei), ceea ce conduce la o insuficiență financiară cronică și la decizii timpurii de emigrare.

În acest context, intervenția statului devine esențială pentru a stimula integrarea profesională a tinerilor în sectoarele prioritare ale economiei și pentru a reduce pierderile de capital uman prin migrație. Printr-o politică publică proactivă și direcționată, Guvernul își propune să susțină tinerii aflați la început de carieră, prin instituirea unui mecanism de sprijin financiar lunar în valoare de 3.000 lei, acordat timp de 12 luni consecutive, celor care se angajează pentru prima dată în industriile strategice.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de hotărâre a Guvernului propune instituirea unui mecanism de sprijin financiar pentru tinerii aflați la prima angajare în industriile de importanță strategică pentru economia națională. Scopul măsurii constă în încurajarea integrării profesionale a tinerilor în sectoarele economice esențiale pentru dezvoltarea durabilă a Republicii Moldova, prin stimularea participării acestora pe piața muncii.

Programul reprezintă un instrument de susținere financiară a tinerilor specialiști care va genera încadrarea tinerilor în piața muncii, va încuraja rămânerea tinerilor în țară și va contribui la dezvoltarea sustenabilă a sectoarelor economice prioritare.

Elementele principale ale proiectului sunt următoarele:

1. Instituirea unei indemnizații lunare în valoare de 3.000 lei, acordată pentru o perioadă de maximum 12 luni, tinerilor care se angajează pentru prima dată într-o industrie strategică pentru Republica Moldova.

2. Definirea, în sensul Programului, a termenului de *"industrii de importanță strategică"* drept activități economice care sunt esențiale pentru dezvoltarea durabilă și competitivitatea economică a Republicii Moldova.

3. Stabilirea categoriilor eligibile: tineri cu vârsta de până la 35 de ani, angajați în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă.

4. Programul este destinat tuturor tinerilor, care corespund condițiilor de eligibilitate.

5. Programul se implementează doar în formă electronică, ceea ce presupune digitalizarea completă a procesului de aplicare și verificare a eligibilității, prin utilizarea infrastructurii platformelor guvernamentale (EVO, MPass, MConnect, MPay).

6. Validarea automată a eligibilității beneficiarilor pe baza interoperabilității instituționale (AGE, ANOFM, MEC, SFS), pentru a reduce birocrăția și a preveni abuzurile.

De evidențiat, orientarea spre susținerea tinerilor. Respectiv, termenul de 35 de ani indicat ca și condiție de eligibilitate este în concordanță cu prevederile Legii nr. 215/2016 cu privire la tineret, care în art. 2 definește astfel noțiune de *"tînăr/ă"*: *tînăr/ă* – persoană cu vârstă cuprinsă între 14 și 35 de ani.

Elementele de noutate ale proiectului sunt:

1. Introducerea unui sprijin financiar direcționat exclusiv către tineri la prima angajare, corelat cu obiectivele de retenție a capitalului uman în țară și susținere a industriilor prioritare.

2. Utilizarea instrumentelor digitale guvernamentale pentru gestionarea automată și validarea cererilor.

3. Acordarea indemnizației fără necesitatea unei cereri clasice, ci prin activarea automată a eligibilității, prin asocierea în aplicația EVO a contului bancar la solicitarea de indemnizație (asocierea dată reprezintă cererea de solicitare a indemnizației).

Programul stabilește condițiile de eligibilitate a persoanelor solicitante de indemnizații. Astfel, este eligibilă pentru acordarea indemnizației persoana fizică care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- ✓ este cetățean al Republicii Moldova, cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv;
- ✓ nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1 la Regulament;
- ✓ este angajată la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la Regulament;
- ✓ este angajată în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării;

- ✓ deține un act de studii, conform Anexei nr. 2 la Regulament, ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate;
- ✓ deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere;
- ✓ nu a beneficiat anterior de indemnizație în cadrul Programului, cu excepția cazului stabilit la pct.11 din Regulament (*pct. 11 prevede că Beneficiarul poate schimba o singură dată locul de muncă pe parcursul a 12 luni consecutive de la data confirmării eligibilității, fără a pierde dreptul la indemnizație, cu condiția reangajării la un agent economic cu activitate de bază stabilită în Anexa nr. 1 la Regulament. Această prevedere a fost inclusă pentru a ajuta tinerii să aleagă și să decidă ocupația/profesie pentru care manifestă mai multă vocație*).

Îndemnizația nu se va acorda retroactiv, ci doar după ce va fi confirmată eligibilitatea solicitanților (a se vedea pct. 10, care prevede: Indemnizația se acordă lunar, începând cu data obținerii statutului de beneficiar al Programului, pentru lunile în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute la pct. 8, pe o durată de cel mult 12 luni).

Pentru expunerea mai explicită a acțiunilor pe care trebuie să le întreprindă solicitantul de indemnizație, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va elabora, în comun cu Agenția de Guvernare Electronică, Ghidul aplicantului la Program. Ghidul va fi plasat pe pagina web oficială a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Proiectul conține intrarea în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Prevederea este argumentată prin următoarele:

- despre acordarea indemnizațiilor a fost anunțat public în aprilie a anului curent, respectiv, în adresa autorităților parvin zilnic solicitări de informații când va fi disponibil Programul;

- pentru anul 2025 a fost planificată alocarea a 58,5 milioane lei, dar reieșind că pentru implementare sunt disponibile doar 4 luni conform estimărilor vor fi valorificate circa 34,5 milioane lei. Tergiversarea implementării Programului atrage după sine riscul nevalorificării mijloacelor planificate;

- modificările operate la Legea 105/2018, care prevăd alocarea indemnizațiilor, intră în vigoare la 3 august 2025, respectiv, Programul ar putea fi implementat începând cu data publicării în Monitorul Oficial.

Astfel, luând în considerare termenele prevăzute de legislație pentru procesul de avizare și consultare publică, precum și efectuarea expertizelor juridică și anticorupție, Programul se prezumă a fi aprobat la data de 6 august 2025.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a intervenției propuse au fost analizate mai multe opțiuni alternative de politică publică, după cum urmează.

Neintervenția (menținerea status quo-ului):

Această opțiune presupune absența unei măsuri dedicate tranziției tinerilor către piața muncii, lăsând rezolvarea problemei exclusiv în seama mecanismelor de piață. Analiza de impact a arătat că această variantă nu ar contribui la ameliorarea decalajului dintre salariile de început și costul vieții, menținând astfel presiunea migraționistă și dificultatea de ocupare a forței de muncă în industriile strategice. Lipsa intervenției ar accentua și mai mult dezechilibrele structurale existente pe piața muncii.

Subvenționarea parțială a angajatorilor pentru a acoperi o parte din salariul oferit tinerilor:

Această opțiune a fost considerată inefficientă din perspectiva trasabilității sprijinului și a riscurilor ridicate de distorsionare a pieței. Transferul indirect al beneficiului către tineri,

prin intermediul angajatorilor, ar fi complicat controlul implementării și ar fi limitat capacitatea statului de a urmări direct impactul măsurii asupra tinerilor.

Acordarea unui sprijin unic (o singură tranșă la angajare):

Această variantă ar fi oferit un stimulent inițial, dar nu ar fi asigurat o susținere constantă în primele 12 luni, perioadă critică pentru adaptarea tinerilor în câmpul muncii și pentru evitarea abandonului profesional precoce. De asemenea, un sprijin unic nu ar fi corelat cu dinamica reală a costurilor lunare de trai.

Programul de internship sau stagii subvenționate:

Această opțiune a fost respinsă întrucât nu răspunde direct obiectivului de integrare durabilă în muncă. Stagiile sau internshipurile nu oferă garanția unui contract de muncă cu normă întreagă, iar tinerii participanți nu beneficiază de același nivel de protecție socială și financiară ca în cazul unui contract standard.

Opțiunile sus-menționate au fost respinse din motive de ineficiență în soluționarea problemei de bază, care constă în asigurarea pieței cu forță de muncă.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Programul urmărește sporirea angajării în sectorul privat, care generează impact pozitiv în dezvoltarea economică a societății. Totodată, implementarea Programului sporește contribuția autorităților publice (MMPS, ANOFM, AGE, SFS, MDED) în soluționarea problemei, ceea ce necesită eforturi suplimentare din partea autorităților vizate.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Pe termen scurt (2025):

În perioada inițială de implementare, programul va genera un deficit bugetar net, determinat de costurile directe cu indemnizațiile, infrastructura digitală și campania de comunicare, estimate la circa 34,5 milioane lei pentru ultimele 4 luni ale anului 2025:

a) pentru indemnizații – 30 milioane lei, reieșind din 3.000 lei alocate pentru 4.000 tineri, cu condiția obținerii statutului de beneficiari în cadrul programului a câte 1.000 de tineri în fiecare lună (*prima lună: 1 mie persoane x 3 mii lei = 3 mln lei; a doua lună: 1 mie + 1 mie = 2 mii persoane x 3 mii lei = 6 mln lei; a treia lună: 2 mii + 1 mie = 3 mii persoane x 3 mii lei = 9 mln lei; a patra lună 3 mii + 1 mie = 4 mii persoane x 3 mii lei = 12 mln lei; total 3mln lei + 6 mln lei + 9 mln lei + 12 mln lei = 30 mln lei*);

b) cheltuieli suplimentare: comisionul pentru distribuirea indemnizație prin MPay, 12 lei pentru fiecare tranzacție (cost total - 216.000 lei) și dezvoltarea modulului în aplicația EVO (300.000 lei)). Precizăm că numărul de 4.000 tineri a reieșit din estimarea că circa 22% dintre absolvenții anului 2025 se vor angaja în câmpul muncii în industriile de importanță strategică. Acest efort financiar este justificat prin rolul strategic al Programului în asigurarea pilonului uman necesar procesului de modernizare economică. Prin facilitarea tranziției rapide de la educație la piața muncii pentru circa 4.000 de tineri în 2025, se creează premisele pentru acoperirea deficitului de forță de muncă în industriile strategice, reducerea presiunii asupra ajutoarelor sociale și diminuarea fenomenului de migrație a tinerilor, cu efecte pozitive indirecte asupra consumului intern și a stabilității sociale.

Pe termen mediu (2026-2028):

Se estimează că în anul 2026 vor beneficia de indemnizația lunară circa 3.000 tineri, astfel fiind necesare circa 100 milioane lei. În funcție de popularitatea Programului pentru anul curent, pot fi necesare reevaluări ale estimărilor. Pe baza proiecțiilor macroeconomice, se anticipează un impact pozitiv asupra PIB-ului, generat de majorarea productivității, creșterea veniturilor fiscale și consolidarea bazei de contribuabili. Analiza cost-beneficiu relevă un randament estimat de 1,7 lei venituri suplimentare la fiecare leu investit din bugetul public, rezultat din creșterea ocupării formale, reducerea dependenței de ajutoare sociale și stimularea investițiilor private în sectoarele prioritare. Astfel, Programul va contribui la consolidarea

competitivității economiei naționale și la crearea unui mediu favorabil pentru dezvoltarea sustenabilă a sectorului industrial și creativ în Republica Moldova.

Pentru a asigura o asimilare a programului cât mai eficientă, Guvernul va desfășura campanii de informare și promovare a Programului. Scopul campaniei va fi să ridice gradul de conștientizare a potențialilor beneficiari despre existența Programului respectiv. Un calcul estimativ pentru campaniile de informare și promovare indică cheltuieli de cca 1 milion lei pentru anul 2025.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Implementarea prezentului Program urmează să soluționeze parțial penuria forței de muncă și are un impact pozitiv asupra sectorului privat, în special asupra întreprinderilor care activează în industrii de importanță strategică pentru economia Republicii Moldova.

Acordarea indemnizației lunare direct tinerilor angajați reduce presiunea asupra angajatorilor de a majora salariile de debut într-un context economic marcat de creșterea costurilor operaționale și de scăderea numărului de angajați în industrie (scădere de 13,3% în ultimul an). Astfel, companiile beneficiază de forță de muncă tânără, calificată și susținută financiar, în condițiile în care salariile de început pot constitui un obstacol în atragerea resursei umane tinere. În plus, prin facilitarea tranziției tinerilor de la educație la muncă și creșterea atractivității sectoarelor strategice, se creează premise pentru dezvoltarea durabilă a sectorului privat, inclusiv în zonele rurale, și pentru reducerea migrației forței de muncă tinere.

Mai mult, măsura reduce presiunea exercitată asupra angajatorilor de a majora artificial salariile de debut în contextul unei piețe tensionate, permițând astfel redirecționarea resurselor către investiții în formare profesională, tehnologizare și extindere a capacităților de producție.

Programul nu presupune raportări sau interacțiuni birocratice directe între angajatori și autorități, întrucât validarea eligibilității și monitorizarea se realizează prin interoperabilitatea sistemelor informatice ale instituțiilor publice. Această abordare minimizează riscul de suprareglementare și încurajează participarea voluntară și eficientă a sectorului privat în susținerea obiectivelor politicii publice.

4.4. Impactul social

Implementarea măsurii propuse va genera un impact social semnificativ și multidimensional asupra tinerilor și comunităților locale, contribuind la consolidarea coeziunii sociale și la reducerea disparităților regionale.

Măsura vizează în mod direct tinerii cu vârsta de până la 35 de ani, aflați la început de carieră. Indirect, beneficiază și familiile acestora, precum și comunitățile locale, prin reducerea tendințelor de migrație.

De asemenea, unul dintre obiectivele Programului este facilitarea tranziției tinerilor de la formarea profesională la piața muncii.

Efecte pe termen scurt:

- creșterea atractivității ofertelor de muncă în sectoarele strategice;
- creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor;
- asigurarea unui venit minim complementar, care acoperă mai bine costul vieții la început de carieră.

Efecte pe termen mediu:

- scăderea presiunii migraționiste în rândul tinerilor calificați;
- încurajarea acumulării de experiență profesională în țară.

Efecte pe termen lung:

- creșterea retenției capitalului uman calificat în economia națională;
- reducerea decalajelor salariale inițiale, contribuind la un start mai echitabil în viața profesională;

• întărirea încrederii tinerilor în sprijinul oferit de stat și în politicile publice active de ocupare. Se preconizează o creștere a ratei de angajare a tinerilor în câmpul muncii, precum și o îmbunătățire relativă a nivelului de venit în primele 12 luni de angajare. Aceasta poate conduce, în timp, la o recalibrare treptată a salariilor de debut, ca urmare a creșterii cererii pentru angajări stabile și motivate. Prin suplimentarea venitului lunar al tinerilor aflați la început de carieră, măsura contribuie la reducerea riscului de sărăcie în muncă, în special în rândul celor care nu beneficiază de sprijin familial sau de rețele sociale de suport. Un venit mai stabil va permite un acces mai sigur la servicii educaționale, culturale și sociale. 4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal Nu este aplicabil 4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen Acordarea indemnizațiilor în cadrul prezentului Program exclude orice formă de discriminare, aplicând aceleași condiții pentru toți tinerii care îndeplinesc condițiile de eligibilitate, indiferent de gen, etnie, dizabilitate, statut economic sau regiune de reședință. Platformele digitale de aplicare și validare automată reduc riscul de abuzuri și asigură un tratament egal și transparent. În plus, eligibilitatea este condiționată exclusiv de factori obiectivi: vârstă, angajare într-un sector strategic și contract de muncă u normă deplină (întreagă). În același timp, Programul de acordare a indemnizației lunare pentru tinerii la prima angajare în industrii strategice poate avea un impact semnificativ asupra femeilor, contribuind la reducerea decalajului salarial și a subreprezentării acestora în sectoarele cheie. Astfel, în industrii precum textile și confecții, unde femeile reprezintă peste 80% din forța de muncă, sprijinul financiar va ameliora vulnerabilitatea economică și va susține stabilitatea veniturilor, în timp ce în domenii precum electronică, TIC și construcții, unde femeile sunt sub 25% din angajați, programul poate stimula creșterea ponderii acestora în posturi tehnice și mai bine remunerate, favorizând diversificarea și echitatea de gen. În toate activitățile economice vizate, indemnizația va facilita tranziția tinerilor către primul loc de muncă formal, va diminua barierele financiare și va contribui la echilibrarea participării de gen pe piața muncii, cu efecte pozitive pe termen lung asupra incluziunii sociale și a competitivității economice.
4.5. Impactul asupra mediului Nu este aplicabil.
4.6. Alte impacturi și informații relevante Nu este aplicabil.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională Programul nu conține măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE Programul nu conține măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Avizul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii de Guvern pentru instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în câmpul muncii în industrii de importanță strategică poate fi consultat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/14536

În conformitate cu cerințele legii, proiectul a fost supus avizării de către autorități (Ministerul Finanțelor; Ministerul Muncii și Protecției Sociale, inclusiv Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Ministerul Educației și Cercetării, inclusiv Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație; Ministerul Sănătății; Ministerul Energiei, Agenția de Guvernare Electronică, Casa Națională de Asigurări Sociale, Consiliul Concurenței, Consiliul pentru Egalitate), avizele cărora sunt reflectate în Sinteza obiectivelor și propunerilor.

Proiectul a fost supus consultărilor publice prin publicarea acestuia pe pagina web: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/14924.

Proiectul a fost transmis spre consultare asociațiilor de specialitate prin demersul nr. 10/1-2293 din 29.07.2025.

7. Concluziile expertizelor

Expertizele juridică și anticorupție sunt anexate la dosar și reflectate în Sinteza obiectivelor și propunerilor.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Nu este necesară aprobarea unor noi legi sau hotărâri de Guvern. Totodată, ar putea exista necesitatea actualizării unor acte interne ale autorităților vizate în Program (ANOFM, SFS, etc.), pentru a le aduce în concordanță cu prevederile acestuia.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Instituțiile implicate în implementarea măsurii dispun de capacitatea necesară din punct de vedere juridic, tehnic și operațional. Autoritățile/instituțiile responsabile de implementare (ANOFM, AGE, SFS) au experiență relevantă în gestionarea programelor guvernamentale cu componentă digitală și financiară (de ex., compensarea cheltuielilor la energie electrică pentru antreprenori și la căldură pentru cetățeni).

Este în proces de lucru modificarea infrastructurii existente (EVO, MConnect, MPass, MPay) pentru a permite operaționalizarea rapidă a programului.

Resursele umane actuale sunt considerate suficiente, iar costurile administrative vor fi acoperite din bugetele proprii ale autorităților/instituțiilor, conform deciziilor organelor de conducere.

Secretar de stat

Natalia SELEVESTRU

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, număr unic 591/MDED/2025

Conținutul punctelor din proiectul prezentat spre avizare și coordonare	Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
AVIZARE ȘI CONSULTARE PUBLICĂ				
I. Obiecții și propuneri la proiectul de hotărâre de Guvern				
	Ministerul Educației și Cercetării. Avizul nr. 03/1-09/5513 din 29.07.2025		Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	Se acceptă.
De ordin conceptual	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		Ministerul Muncii și Protecției Sociale a examinat proiectul de hotărâre privind instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și modificarea punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (număr unic 591/MDED/2025) și comunică dezacordul față de includerea Programului ca parte integrantă a Hotărârii Guvernului nr.	Se acceptă. De notat, că proiectul inițial nu conținea modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018. Propunerea de modificare a HG 1276/2018 a fost înaintată de către Ministerul Justiției în cadrul avizării prealabile a proiectului. În final, se acceptă propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, luând în considerație prevederile pct. 5 și 6 din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea

			1276/2018 și subliniază necesitatea aprobării Proiectului printr-un act normativ distinct.	Ministerului Muncii și Protecției Sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 149/2021 .
De ordin conceptual	Consiliul Concurenței. Avizul nr. DJ-06/ 524 - 1254 din 28 iulie 2025		Conform proiectului se instituie un program național pentru acordarea indemnizațiilor lunare în mărime de 3000 lei, timp de 12 luni tinerilor care se vor angaja pentru prima dată la un agent economic care își desfășoară activitatea în domeniile industriei de importanță strategică stabilite în Anexa nr.1. Conform Notei de fundamentare la proiect, implementarea Programului are un impact pozitiv asupra întreprinderilor care activează în industriei de importanță strategică pentru economia Republicii Moldova. Acordarea indemnizației lunare direct tinerilor angajați reduce presiunea asupra angajatorilor de a majora salariile de debut într-un context economic marcat de creșterea costurilor operaționale și de scăderea numărului de angajați în industrie (scădere de 13,3% în ultimul an). Astfel, companiile beneficiază de forță de muncă tânără, calificată și susținută financiar, în condițiile în care salariile de început pot constitui un obstacol în atragerea resursei umane tinere. În plus, prin facilitarea tranziției tinerilor de la educație la muncă și creșterea atractivității sectoarelor strategice, se creează premise pentru dezvoltarea durabilă a sectorului privat, inclusiv în zonele rurale, și pentru reducerea migrației forței de muncă tinere. Mai mult, măsura reduce presiunea exercitată asupra angajatorilor de a majora artificial salariile de debut în contextul unei piețe tensionate, permițând astfel	Se acceptă. Ministerul va depune la Consiliul Concurenței notificare generală privind ajutorul de stat, în rezultatul examinării căreia Consiliul Concurenței se va expune asupra proiectului (<i>în funcție ce se va decide: este ajutor de stat sau ajutor de minimis</i>). În scopul clarificării tuturor aspectelor MDSD a organizat o ședință de lucru cu reprezentanții Consiliului Concurenței la data de 31 iulie 2025.

			redirecționarea resurselor către investiții în formare profesională, tehnologizare și extindere a capacităților de producție. Astfel, măsura de sprijin ce urmează a fi acordată persoanelor fizice prin intermediul prezentului proiect, prezintă semne ale unei noi scheme de ajutor de stat indirect, în sensul art. 3 alin. (1) din Legea nr. 139/2012 cu privire la ajutorul de stat, pentru beneficiarii care desfășoară o activitate economică ce implică oferirea de bunuri sau servicii pe o piață, conform Anexei nr. 1 la proiect, or, măsura dată este una selectivă pentru că nu este acordată tuturor tinerilor care se angajează pentru prima dată în toate sectoarele economice, ci doar pentru cei care se vor angaja pentru prima dată la un agent economic care își desfășoară activitatea în domeniile industriei de importanță strategică. Această măsură de sprijin este susceptibilă să favorizeze anumite întreprinderi sau producția anumitor bunuri, în comparație cu alte întreprinderi care se află într-o situație similară fapt despre care este indicat chiar în Nota de fundamentare. Astfel, dacă măsura de sprijin va fi acordată în cadrul unei scheme de ajutor de stat, furnizorul/inițiatorul urmează să asigure notificarea la nivel de intenție a măsurii de sprijin în acord cu art. 8 din Legea cu privire la ajutorul de stat nr. 139/2012, pentru a fi evaluată compatibilitatea cu mediul concurențial normal, iar ulterior să raporteze măsura acordată Consiliului Concurenței. Furnizorul/inițiatorul nu este în drept să acorde un ajutor de stat până la autorizarea acestuia de	
--	--	--	--	--

			către autoritatea de concurență. În caz de acordare a măsurii de sprijin înainte de a fi autorizată, Consiliul Concurenței ar putea califica acest ajutorul de stat drept ilegal și iniția o procedură de investigație în privința acestor ajutoare. În cazul în care Consiliul Concurenței constată că ajutorul de stat acordat este incompatibil cu mediul concurențial normal, va impune obligația către întreprinderile beneficiare de rambursare a ajutorului de stat ilegal și a dobânzii aferente. Uniunea Europeană în procesul de aderare, atrage o atenție sporită la aspectele aferente ajutorului de stat, în special la respectarea cerinței de notificare și autorizare a măsurilor de sprijin înainte de a fi acordate. Această problemă a fost discutată inclusiv în cadrul procesului de screening bilateral din ianuarie 2025, unde Comisia Europeană a atenționat cu privire la inadmisibilitatea acordării măsurilor de ajutor de stat înainte de autorizare. 2. Totodată, ținând cont de faptul că indemnizația lunară în valoare de 3000 lei per beneficiar pentru o perioadă de maximum 12 luni ar putea să se încadreze în pragul de minimis, proiectul actului normativ supus avizării poate constitui schemă de ajutor de minimis. În cazul implementării măsurilor de sprijin ca schemă de ajutor de minimis, proiectul schemei trebuie să corespundă structurii și cerințelor prevăzute de pct. 20 din Regulamentul privind ajutorul de minimis aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr. 06/2024 (în continuare Regulamentul nr. 06/2024) și să	
--	--	--	---	--

			include durata schemei, bugetul, efectele și beneficiile, quantumul maxim al ajutorului care poate fi acordat, precum și regulile privind evidența, cumularea și monitorizarea ajutorului de minimis. La implementare furnizorul trebuie să asigure în acord cu pct. 40 din Regulamentul nr. 06/2024, respectarea pragului de minimis de către beneficiarii prin completare/luarea declarației privind cumulul ajutoarelor de stat de la fiecare beneficiar la implementarea măsurii de sprijin. De asemenea, furnizorul va informa, în scris sau electronic, întreprinderea beneficiară în legătură cu valoarea potențială a ajutorului și calificarea acestuia ca ajutor de minimis, prin trimitere explicită la prevederile Regulamentului nr. 06/2024.	
	Consiliul pentru Egalitate. Avizul nr. 04/1227 din 01.08.2025.		Examinând denumirea Programului, Consiliul constată utilizarea sintagmei „industrii de importanță strategică”, însă analiza Anexei nr. 1 la Procedurile cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică, care prezintă lista activităților economice arată că în listă au fost incluse și alte activități care nu fac parte din industrii conform CAEM-ului, ca de exemplu, informații și comunicații, servicii de publicitate, informatice ș.a. Drept urmare, Consiliul vine cu propunerea de a utiliza sintagma „activități economice”.	Nu se acceptă. Denumirea Programului este în concordanță cu norma din Legea nr. 105/2018. A se vedea art. 41 alineatul (2²): „(2²) Tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova beneficiază de o indemnizație lunară pentru o perioadă de 12 luni consecutive, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.”
1. Se instituie Programul național privind acordarea indemnizațiilor	Ministerul Muncii și		La punctul 1: a) cuvântul „instituie” se substituie cu cuvântul	Nu se acceptă.

lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova.	Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		„aprobă”; b) se completează cu textul „ , conform Anexei”.	Proiectul HG nu aprobă structura unui Program, doar prevede instituirea acestuia, iar în anexă este prezentată modalitatea de implementare a Programului.
5. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică” va asigura crearea, dezvoltarea, administrarea și mentenanța soluției tehnice necesare pentru implementarea în formă electronică a Programului.	Agenția de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		Ținând cont de platforma tehnologică utilizată la dezvoltarea serviciului electronic necesar pentru implementarea Programului, în scopul ajustării noțiunilor utilizate în proiectul de hotărâre la prevederile Hotărârii Guvernului nr.717/2014 privind platforma de dezvoltare a serviciilor electronice (PDSE), pct.5 se va expune cu următorul conținut: „5. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică” va asigura crearea serviciului electronic necesar pentru implementarea Programului pe baza platformei de dezvoltare a serviciilor electronice (PDSE), precum și administrarea, mentenanța și dezvoltarea serviciului electronic respectiv.”.	Se acceptă.
10. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.	Ministerul Finanțelor. Avizul nr. 07/2-3/125/1130 din 30.07.2025		La intrarea în vigoare a hotărârii urmează să se țină cont de prevederile Legii nr.165/2025 pentru modificarea unor acte normative (indemnizația acordată tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică), care se aplică din 03.08.2025.	Se acceptă. Proiectul va fi aprobat după 03.08.2025
II. Obiecții și propuneri la proiectul Regulamentului				
3.2. <i>indemnizație</i> – suport financiar lunar acordat din bugetul de stat în mărimea stabilită de Guvern pentru o perioadă de maximum 12 luni consecutive, tinerilor care se	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din		La punctul 3.2: a) textul „în mărimea stabilită de Guvern” se exclude, întrucât valoarea indemnizației este prevăzută la punctul 2 din partea dispozitivă a Hotărârii.	a) nu se acceptă. Norma dată este inclusă pentru a oferi mai multă claritate în contextul Programului.

angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică	25.07.2025		b) cuvintele „se angajează pentru prima dată” se substituie cu cuvintele „la prima angajare”.	b) nu se acceptă. Textul ”se angajează pentru prima dată” a fost explicat în noțiunea ” <i>tânăr care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică</i> ”
3.4. MPass – serviciul electronic guvernamental de autentificare și control al accesului (MPass), utilizat pentru autentificarea sigură a persoanelor fizice în sistemele informaționale de stat; 3.6. aplicația EVO – aplicația guvernamentală integrată EVO prin care beneficiarii accesează serviciul de solicitare a indemnizației, autentificându-se prin MPass; 8.6. deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere;	Consiliul pentru Egalitate. Avizul nr. 04/1227 din 01.08.2025.		Examinând pct. 3.4, 3.6. și 8.6. din proiectul hotărârii de Guvern, Consiliul observă că se pune accentul pe deținerea de către tânăr a identității electronice valide și menționează că persoanele care au renunțat la IDNP din cauza convingerilor religioase nu vor putea solicita acordarea indemnizației. Drept urmare, Consiliul vine cu propunerea de a identifica soluții alternative pentru a ține cont de drepturile acestor persoane.	Nu se acceptă. Conceptul de implementare a Programului prevede utilizarea tehnologiilor informaționale, utilizarea cărora necesită identificarea persoanei. Este alegerea liberă a persoanelor să renunțe la IDNP, asumându-și, totodată, și efectele mai puțin pozitive care generează alegerea făcută.
8.2. este la prima angajare	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		Cu referire la sbp.8.2, potrivit căruia este eligibilă persoana fizică care îndeplinește condiția de a fi la prima angajare, atragem atenția cu privire la faptul că obținerea unei astfel de informații din resursele și sistemele informaționale de stat prin schimbul automatizat de date nu este posibil. Sub acest aspect, AGE nu va putea asigura implementarea pct.12 și 13 din proiectul Procedurilor, deoarece Agenția Servicii	Se acceptă.

			Publice, Serviciul Fiscal de Stat și Centrul Tehnologii Informaționale și Comunicabile în Educație nu furnizează în regim automatizat date referitor la data exactă a primei angajări, în special pentru persoane care s-au angajat cu mai mult de 12 luni în urmă. Subsecvent, pct.8.2 se va expune cu următorul conținut: „8.2. nu a fost angajat, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1 la Proceduri;”.	
8.3. este angajată, nu mai devreme de 1 iunie 2025, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la Proceduri; 9.5. în termen de 3 luni din momentul confirmării eligibilității asociază în cadrul aplicației EVO contul bancar personal necesar pentru acordarea indemnizației. Prin excepție, persoanele care s-au angajat începând cu 01 iunie 2025 și până la data lansării oficiale a Programului, vor asigura asocierea contului bancar în cadrul aplicației EVO în termen de 3 luni din data lansării oficiale a Programului.	Ministerul Finanțelor. Avizul nr. 07/2- 3/125/1130 din 30.07.2025		La pct. 8 subpct. 8.3 și la pct. 9 subpct. 9.5, termenul „01 iunie 2025” urmează a fi revizuit, întrucât acesta nu poate fi anterior datei intrării în vigoare a Legii nr. 165/2025. Totodată, având în vedere că Nota de fundamentare prevede costuri pentru achitarea indemnizației aferente a patru luni din anul 2025, termenul indicat urmează a fi ajustat corespunzător.	Se acceptă. La pct. 9.5 textul ”Prin excepție, persoanele care s-au angajat începând cu 01 iunie 2025 și până la data lansării oficiale a Programului, vor asigura asocierea contului bancar în cadrul aplicației EVO în termen de 3 luni din data lansării oficiale a Programului” a fost exclus.
11. Beneficiarul are dreptul de a schimba o singură dată locul de muncă pe parcursul a 12 luni consecutive de la data confirmării eligibilității, fără a pierde dreptul la indemnizație, cu condiția reangajării	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		Sub aspect redacțional, în pct.11 cuvintele „are dreptul” se vor substitui cu cuvântul „poate”, iar textul „conform Anexei nr.1” se va substitui cu textul „stabilită în Anexa nr.1”.	Se acceptă.

la un agent economic cu activitate de bază conform Anexei nr. 1 la Proceduri.				
12. Agenția de Guvernare Electronică (în continuare – AGE), în scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 8, elaborează soluția tehnică în baza datelor furnizate de Agenția Servicii Publice (în continuare – ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare – SFS) și Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare – CTICE).	Agenția de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În corelare cu argumentele expuse la pct.1 din prezentul aviz, ținând cont de faptul că atribuția de creare a serviciului electronic necesar implementării Programului este deja menționată la pct.5 din proiectul de hotărâre, pct.12 se va expune cu următorul cuprins: „12. În scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct.8, serviciul electronic necesar implementării Programului va consuma, prin intermediul platformei MConnect, datele necesare verificării furnizate de Agenția Servicii Publice (în continuare – ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare – SFS) și Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare – CTICE).”.	Se acceptă.
13. Confirmarea statutului de angajat se realizează în mod automatizat, prin intermediul platformei MConnect și al soluției tehnice dezvoltate de AGE, prin consumul de date necesare din Formularul depus de angajator „Informație privind stabilirea drepturilor sociale și medicale aferente raporturilor de muncă” (IRM 19) și Forma IPC21 din cadrul resurselor informaționale ale SFS.	Agenția de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În scopul evitării repetării normelor juridice cu reglementări similare, în pct.13 textul „se realizează în mod automatizat, prin intermediul platformei MConnect și al soluției tehnice dezvoltate de AGE” se va substitui cu „în condițiile stabilite la pct.12”.	Se acceptă.
15. După consumul de date și validarea acestora conform criteriilor de eligibilitate, în contul solicitantului	Ministerul Muncii și Protecției		În vederea asigurării unei succesiuni logice a acțiunilor, se propune ca punctul 16 să devină punctul 15, iar punctul 15 să fie	Nu se acceptă.

din cadrul aplicației EVO devine disponibilă secțiunea prin care acesta poate solicita indemnizația prin asocierea contului bancar personal, astfel obținând statutul de beneficiar. 16. Confirmarea automatizată prin intermediul soluției tehnice a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subp.9.3.	Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		renumerotat ca 16.	
16. Confirmarea automatizată prin intermediul soluției tehnice a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subp.9.3.	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În corelare cu argumentele expuse la pct.1 din prezentul aviz, în pct.16 cuvintele „soluției tehnice” se vor substitui cu „serviciului electronic necesar implementării Programului”.	Se acceptă.
17. Datele generate de sistemul informațional în baza informației prezentate de angajatori prin Formularul IRM 19 și IPC 21, precum și datele furnizate de CTICE, servesc temei pentru validarea acordării indemnizației și emiterea deciziei de acordare a indemnizației.	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În pct.17 cuvintele „Datele generate de sistemul informațional” se vor substitui cu „Datele consumate de serviciul electronic necesar implementării Programului prin intermediul platformei MConnect”.	Se acceptă.
18. Lista beneficiarilor de indemnizații extrasă lunar din sistemul informațional de către ANOFM, până la data de 20 a fiecărei luni, reprezintă decizia de acordare a indemnizației.	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În pct.18 cuvintele „sistemul informațional” se vor substitui cu „serviciul electronic necesar implementării Programului”.	Se acceptă.

21. ANOFM asigură evidența beneficiarilor și corectitudinea plății indemnizațiilor.	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		Având în vedere că, evidența beneficiarilor este asigurată de sistem, punctul 21, se expune în următoarea redacție „21. ANOFM asigură corectitudinea transferurilor indemnizațiilor în baza listei beneficiarilor de indemnizații.”.	Se acceptă.
22. AGE asigură administrarea, mentenanța și actualizarea soluției tehnice necesare implementării Programului, precum și automatizarea prin intermediul platformei MConnect și în baza datelor furnizate de către ASP, SFS și CTICE a procesului de solicitare și verificare a eligibilității...	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În pct.22 cuvintele „ <i>soluției tehnice necesare</i> ” se vor substitui cu „ <i>serviciului electronic necesar</i> ”.	Se acceptă.
23. ANOFM are rol de operator informațional, și anume...	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În scopul evitării utilizării unor noțiuni care nu sunt reglementate de cadrul normativ din domeniul informatizării și al resurselor informaționale de stat, în pct.23 textul „ANOFM are rol de operator informațional, și anume:” se va substitui cu „În cadrul serviciului electronic necesar implementării Programului, ANOFM va realiza următoarele atribuții:”.	Se acceptă.
23.2. modificarea parametrilor configurabili (coduri CAEM, salariul minim pe țară, codul serviciului Mpay, suma indemnizației, actele de studii);	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		La punctul 23.2. textul „suma indemnizației, actele de studii”, se expune în următoarea redacție „valoarea indemnizației, lista actelor de studii”.	Se acceptă.

23.3. formarea rapoartelor statistice și financiare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		Punctul 23.3. se completează cu cuvintele „la necesitate”.	Se acceptă.
26. Rapoartele detaliate privind beneficiarii de indemnizații se elaborează lunar în mod automat prin intermediul soluției tehnice și conțin date dezagregate despre beneficiari și industriei.	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În pct.26 cuvintele „soluției tehnice” se vor substitui cu „serviciului electronic necesar implementării Programului”.	Se acceptă.
28. În cazul în care se constată că angajatorul a comis fals în acte, a furnizat informații eronate sau a prezentat documente neconforme în scopul obținerii indemnizației, beneficiarul va fi exclus din Program. Supraplata formată se restituie de angajator către ANOFM. Sumele achitate necuvenit vor fi recuperate prin intermediul Serviciului Fiscal de Stat, conform reglementărilor aplicabile executării creanțelor bănești bazate pe dispoziții de drept public.	Consiliul pentru Egalitate. Avizul nr. 04/1227 din 01.08.2025.		În continuare, potrivit pct. 28, în cazul în care se constată că angajatorul a comis fals în acte, a furnizat informații eronate sau a prezentat documente neconforme în scopul obținerii indemnizației, beneficiarul va fi exclus din Program. În această privință, nu sunt clare motivele pentru care beneficiarul trebuie să suporte consecințe negative determinate de acțiunile angajatorului, pentru care beneficiarul nu este responsabil. Respectiv, Consiliul recomandă revizuirea textului pct. 28, cu clarificarea oportunității măsurii excluderii beneficiarului din Program, în contextul în care acesta nu este responsabil de comiterea falsului în acte sau furnizarea informațiilor eronate. De asemenea, nu sunt clare prevederile potrivit cărora supraplata formată se restituie de angajator către ANOFM, or plata indemnizațiilor este efectuată către beneficiari în conturile bancare declarate (pct. 19).	Nu se acceptă. Obiecția nu conține propuneri de norme concrete.

29. Erorile comise de sistemele electronice la validarea solicitantului pentru obținerea indemnizației sau la furnizarea datelor sunt considerate riscuri imprevizibile și se corectează de către autoritatea care administrează sistemele, la solicitarea părții interesate.	Agenția de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În conformitate cu noțiunile utilizate în Hotărârea Guvernului nr.211/2019 cu privire la platforma de interoperabilitate (MConnect), pct.29 se va expune cu următorul cuprins: „29. Erorile apărute în procesul schimbului de date necesar pentru verificarea și validarea eligibilității solicitantului sunt considerate riscuri imprevizibile și se corectează de către participantul la schimbul de date care administrează sistemul informațional generator al erorilor, la solicitarea părții interesate.”.	Se acceptă.
30. Beneficiarul care a fost exclus din Program din motive neclare are dreptul de a depune un demers în format fizic sau online la ANOFM, în vederea examinării revalidării eligibilității.	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Avizul nr. 08/3665 din 25.07.2025		Punctul 30 se expune în următoarea redacție „30. Beneficiarul exclus din Program poate solicita, în format fizic sau online, reexaminarea și revalidarea eligibilității printr-o cerere adresată ANOFM. Cererea se examinează în baza datelor furnizate de către AGE.”.	Se acceptă.
Pct. 30, reformulat conform avizului MMPS: ”30. Beneficiarul exclus din Program poate solicita, în format fizic sau online, reexaminarea și revalidarea eligibilității printr-o cerere adresată ANOFM. Cererea se examinează în baza datelor furnizate de către AGE”.	Agenția de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007 – 154 din 05.08.2025		Cu referire la formularea celui de-al doilea enunț al pct.30 din proiectul Regulamentului cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, atragem atenția că potrivit pct.12 din proiectul regulamentului precizat, în scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate, serviciul electronic necesar implementării Programului va consuma, prin intermediul platformei MConnect, datele necesare verificării furnizate de Agenția Servicii Publice (în continuare – ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare – SFS) și Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare –	Se acceptă.

			CTICE). De asemenea, potrivit pct.14 din proiectul respectiv, autenticitatea și veridicitatea datelor sunt asigurate de către furnizorii datelor respective, în conformitate cu cadrul normativ. Suplimentar, pct.22 din proiectul Regulamentului stabilește că AGE asigură administrarea, mentenanța și actualizarea serviciului electronic necesar implementării Programului, precum și automatizarea prin intermediul platformei MConnect și în baza datelor furnizate de către ASP, SFS și CTICE a procesului de solicitare și verificare a eligibilității. În contextul celor menționate, în pct.30 textul „în baza datelor furnizare de către AGE” se va substitui cu textul „în baza datelor furnizate prin intermediul serviciului electronic necesar implementării Programului”.	
31. Plata indemnizației nu se achită, iar termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă în următoarele cazuri: 31.1. pentru perioada dintre încetarea raporturilor de muncă și reangajare, în conformitate cu prevederile din pct. 11 din Proceduri.	Consiliul pentru Egalitate. Avizul nr. 04/1227 din 01.08.2025.		Potrivit subpct. 31.1 al Procedurilor de implementare a Programului, plata indemnizației nu se achită, iar termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă pentru perioada dintre încetarea raporturilor de muncă și reangajare, în conformitate cu prevederile din pct. 11 din Proceduri. Aceste prevederi, în coroborare cu prevederile subpct. 32.1, potrivit cărora plata indemnizației încetează după consumarea perioadei de 12 luni consecutive de la plata primei indemnizații lunare, determină privarea beneficiarului care a decis să își schimbe locul de muncă, de dreptul de a beneficia de plata integrală a indemnizației pentru o perioadă de 12 luni, întrucât în	Nu se acceptă. Norma este în concordanță cu Legea nr. 105/2018. A se vedea art. 41 alineatul (2²): „(2²) Tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova beneficiază de o indemnizație lunară pentru o perioadă de <u>12 luni consecutive</u>, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.”

			perioada în care acesta își caută un nou loc de muncă, termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă. În această privință, Consiliul propune revizuirea textului subpct. 31.1, cu operarea modificărilor de rigoare și la textul subpct. 32.1, prin includerea posibilității suspendării termenului de 12 luni consecutive pentru perioada dintre încetarea raporturilor de muncă și reangajare. Or, potrivit prevederilor pct. 11, beneficiarul are dreptul de a schimba o singură dată locul de muncă pe parcursul a 12 luni consecutive de la data confirmării eligibilității, fără a pierde dreptul la indemnizație, cu condiția reangajării la un agent economic cu activitate de bază conform Anexei nr. 1 la Proceduri. De asemenea, Consiliul subliniază că, suspendarea curgerii termenului în perioada în care beneficiarul de indemnizație se află în căutarea unui nou loc de muncă în industrii de importanță strategică, nu va afecta atingerea obiectivului urmărit privind susținerea financiară a tinerilor specialiști, încadrarea tinerilor în piața muncii și încurajarea rămânerii tinerilor în țară.	
32. Plata indemnizației încetează în următoarele condiții: 32.4. în cazul începerii concediului de maternitate sau a concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani. 35. Indemnizația se achită pentru perioada concediului de odihnă, a	Consiliul pentru Egalitate. Avizul nr. 04/1227 din 01.08.2025.		În altă ordine de idei, Consiliul reține că potrivit prevederilor subpct. 32.4, plata indemnizației încetează în cazul începerii concediului de maternitate sau a concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani. Consiliul atrage atenția că aceste prevederi instituie o discriminare pe criteriu de sex, or doar femeile pot beneficia de concediu de maternitate. Pentru comparație, Consiliul reține că potrivit pct. 35, indemnizația se achită pentru perioada	Nu se acceptă. Subiectul acordării indemnizației pentru perioada concediului de maternitate și a concediului pentru îngrijirea copilului a fost discutat detaliat cu reprezentanții MMPS și ai AGE. Decizia finală a fost determinată de imposibilitatea de a avea o evidență clară a concediilor respective în rapoartele de unde se extrag datele în cadrul Programului.

incapacității temporare de muncă și a concediului de paternitate.			incapacității temporare de muncă și a concediului de paternitate. Din această perspectivă, având în vedere că potrivit art. 9 alin. (1) al Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă poate fi acordată pentru o perioadă de cel mult 180 de zile în cursul unui an calendaristic, considerăm că perioada concediului de maternitate poate fi asimilată perioadei de incapacitate temporară de muncă, motiv pentru care odată ce indemnizația se achită pentru perioada incapacității temporare de muncă, aceasta urmează a fi achitată și pentru perioada concediului de maternitate, în vederea excluderii discriminării femeilor angajate în industrie de importanță strategică. În acest sens, Consiliul propune excluderea sintagmei „concediului de maternitate sau a” din textul subpct. 32.4, cu includerea textului “pentru perioada concediului de maternitate” în textul pct. 35.	respectiv, nu este posibilă monitorizarea acestora.
36. În situația în care un domeniu își pierde statutul de industrie de importanță strategică prin excluderea din Lista activităților economice incluse în Anexa nr. 1 la Proceduri, tinerii care au fost angajați cel puțin 6 luni în domeniul de activitate exclus, își păstrează dreptul la indemnizație până la expirarea termenului de 12 luni, cu condiția continuării	Agencia de Guvernare Electronică. Avizul nr. 3007-148 din 30.07.2025		În corespundere cu pct.5 din proiectul de hotărâre, pct.12 și 13 din proiectul Programului, AGE și-a asumat responsabilitatea de creare a unui serviciu electronic destinat implementării Programului prin care verificarea condițiilor de eligibilitate să se realizeze automat prin schimbul de date cu sistemele informaționale ale ASP, SFS și CTICE. Sub acest aspect, atragem atenția cu privire la faptul că excluderea unui domeniu cu statut de	

desfășurării activității în domeniul pentru care s-a acordat indemnizația.			industrie de importanță strategică din Lista activităților incluse în Anexa nr.1 la Proceduri, nu va putea permite validarea domeniului de activitate în mod automatizat, stabilită la sbp.22.2. Astfel, sub aspect tehnic, tinerii care au fost angajați cel puțin 6 luni în domeniul de activitate exclus – nu vor mai figura ca fiind eligibili în cadrul Programului, chiar dacă aceștia își vor continua activitatea în domeniul pentru care s-a acordat indemnizația. Subsecvent, AGE insistă cu privire la excluderea normei de la pct.36.																																
Diviziunea 21. Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice <table><tr><td></td><td>21.1</td><td></td><td>Fabricarea produselor farmaceutice de bază</td></tr><tr><td>72.</td><td></td><td>21.10</td><td>Fabricarea produselor farmaceutice de bază</td></tr><tr><td></td><td>21.2</td><td></td><td>Fabricarea preparatelor farmaceutice</td></tr><tr><td>73.</td><td></td><td>21.20</td><td>Fabricarea preparatelor farmaceutice</td></tr></table>		21.1		Fabricarea produselor farmaceutice de bază	72.		21.10	Fabricarea produselor farmaceutice de bază		21.2		Fabricarea preparatelor farmaceutice	73.		21.20	Fabricarea preparatelor farmaceutice	Ministerul Sănătății. Avizul nr. 21/2388 din 31.07.2025		La Anexa nr. 1 – Secțiunea C. INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE, Diviziunea 21 – Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice de expus în următoarea redacție: <table><tr><td colspan="3">Diviziunea 21. Fabricarea medicamentelor și dispozitivelor medicale</td></tr><tr><td>21.1</td><td></td><td>Fabricarea medicamentelor</td></tr><tr><td></td><td>21.10</td><td>Fabricarea medicamentelor</td></tr><tr><td>21.2</td><td></td><td>Fabricarea dispozitivelor medicale</td></tr><tr><td></td><td>21.20</td><td>Fabricarea dispozitivelor medicale</td></tr></table> Propunerea în cauză rezultă din faptul că, termenul de „produse farmaceutice”, utilizat în prezentul proiect, nu este definit în cadru normativ național. Mai mult ca atât, menționăm că domeniul farmaceutic, domeniul medicamentului și dispozitivelor medicale, sunt în proces de aliniere la acquis-ul Uniunii Europene. Actualmente, sunt în curs de transpunere Directiva 2001/83/CE privind codul comunitar al medicamentelor de uz uman, precum și Regulamentele (UE) nr.	Diviziunea 21. Fabricarea medicamentelor și dispozitivelor medicale			21.1		Fabricarea medicamentelor		21.10	Fabricarea medicamentelor	21.2		Fabricarea dispozitivelor medicale		21.20	Fabricarea dispozitivelor medicale	Se acceptă conceptual. Totodată, atragem atenția că denumirile activităților economice sunt preluate fidel din Clasificatorul activităților din economia Moldovei (CAEM-2), aprobat prin ordinul BNS nr. 28/2019. În acest context, Ministerul Sănătății urmează, în regim prioritar, să propună BNS modificarea denumirilor activităților vizate. În caz contrar, acestea nu vor putea fi eligibile în cadrul Programului. Propunerea urmează a fi consultată suplimentar, pentru a clarifica când agenții economici schimbă datele din rapoarte, în cazul modificării CAEM.
	21.1		Fabricarea produselor farmaceutice de bază																																
72.		21.10	Fabricarea produselor farmaceutice de bază																																
	21.2		Fabricarea preparatelor farmaceutice																																
73.		21.20	Fabricarea preparatelor farmaceutice																																
Diviziunea 21. Fabricarea medicamentelor și dispozitivelor medicale																																			
21.1		Fabricarea medicamentelor																																	
	21.10	Fabricarea medicamentelor																																	
21.2		Fabricarea dispozitivelor medicale																																	
	21.20	Fabricarea dispozitivelor medicale																																	

			2017/745 și nr. 2017/746 privind dispozitivele medicale, inclusiv cele in vitro. Totodată, Legea nr. 153/2025 cu privire la medicamente, recent adoptată, care transpune 2 Directive și 5 Regulamente ale UE, utilizează exclusiv termenul „medicament”, fără a face referire la noțiunea de „produs farmaceutic”. Astfel, în conformitate cu legea prenotată și atribuțiile prevăzute de cadrul normativ actual, Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale certifică exclusiv activitățile legate de fabricarea medicamentelor. Utilizarea termenului „produse farmaceutice”, în lipsa unei definiții legale clare, poate genera confuzii privind sfera de aplicare a Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova. Un astfel de termen vag poate fi interpretat extensiv, incluzând, de exemplu, suplimente alimentare sau alte produse care nu intră sub incidența reglementărilor din domeniul medicamentului. Această lipsă de claritate va crea dificultăți în aplicarea uniformă a programului.	
	Ministerul Energiei. Avizul nr. 05-2069 din 1 august 2025		Se propune completarea Anexei nr. 1 la „Procedurile cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrii de importanță strategică” în conformitate cu Clasificatorul Activităților Din Economia Moldovei (CAEM-2), cu Secțiunea D „Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat”, și anume:	Nu se acceptă. La etapa actuală nu au fost identificate legături cauzale dintre insuficiența resurselor umane în sector din cauza salariului mic. La subiect s-ar putea reveni ulterior dacă necesitatea acordării indemnizațiilor pentru tinerii angajați în sectorul energetic va fi argumentată prin date concrete

Diviziunea 35 Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat		
35.1.		Producția, transportul și distribuția energiei electrice
	35.11	Producția de energie electrică
	35.12	Transportul energiei electrice
	35.13	Distribuția energiei electrice
	35.14	Comercializarea energiei electrice
35.2		Producția gazelor; distribuția combustibililor gazoși prin conducte
	35.21	Producția gazelor
	35.22	Distribuția combustibililor gazoși prin conducte
	35.23	Comercializarea combustibililor gazoși, prin conducte
35.3		Furnizarea de abur și aer condiționat
	35.30	Furnizarea de abur și aer condiționat

În conformitate cu prevederile Legii nr. 174/2017 cu privire la energetică, sectorul energetic reprezintă un domeniu de importanță strategică pentru securitatea națională, dezvoltarea economică durabilă și integrarea Republicii Moldova în piața energetică europeană. Cu toate acestea, în perioada 2018–2022, investițiile în sectorul industrial au înregistrat o scădere cumulativă de aproximativ 22%, fiind influențate de diminuarea investițiilor în industria prelucrătoare (-14%), în sectorul energetic (-41%) și în infrastructura de utilități publice – inclusiv alimentarea cu apă, canalizare și gestionarea deșeurilor (-59%). Această dinamică negativă a fost accentuată de impactul crizei pandemice din anul 2020 și al crizei economice din 2022, ani în care investițiile în industrie au scăzut cu 20% și, respectiv, 32%. În consecință, ponderea investițiilor în industrie în totalul investițiilor în active imobilizate s-a redus semnificativ, de la 21% în 2017 la doar 13% în 2022.

privind salariile tinerilor angajați din sector și evoluția acestora în ultimii 5 ani.

			Pe lângă insuficiența resurselor financiare, sectorul energetic se confruntă și cu un deficit de forță de muncă calificată, în special în rândul tinerilor specialiști. Această tendință afectează atât capacitatea instituțională a statului de a implementa politici și reglementări eficiente, cât și performanța operatorilor economici din sectorul privat. Lipsa personalului specializat limitează posibilitatea de modernizare tehnologică, adoptare a soluțiilor verzi și creștere a eficienței energetice – elemente esențiale pentru atingerea obiectivelor de tranziție energetică și reducere a dependenței de resurse externe. În acest context, se impune consolidarea politicilor publice orientate spre stimularea investițiilor în industrie, în special în sectorul energetic, precum și implementarea unor măsuri sistemice de dezvoltare a capitalului uman, inclusiv prin sprijinirea educației tehnice, învățământului dual și parteneriatelor public-private pentru formarea profesională.	
III. Obiecții și propuneri la Nota de fundamentare				
	Ministerul Finanțelor. Avizul nr. 07/2- 3/125/1130 din 30.07.2025		Potrivit prevederilor pct.4.2 „ <i>Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</i> ”, costurile pentru ultimele patru luni ale anului 2025 vor constitui circa 34,5 mil.lei pentru acordarea indemnizațiilor (30,0 mil.lei pentru circa 4000 tineri), inclusiv pentru infrastructura digitală și campania de comunicare (comision de distribuire circa 0,2 mil.lei, cheltuieli pentru dezvoltarea modulului EVO circa 0,3 mil.lei, alte costuri).	Se acceptă.

			Totuși, suma totală de 34,5 milioane lei indicată nu reflectă în mod clar însumarea cheltuielilor prezentate, ceea ce generează incertitudine privind modul de calcul al costurilor totale estimate. În aceste condiții, se solicită completarea Notei de fundamentare a proiectului dat.	
	Casa Națională de Asigurări Sociale. Avizul nr. 9849 din 01.08.2025		În scopul ajustării conținutului din Nota de fundamentare cu prevederile proiectului hotărârii de Guvern se propune de exclus cuvântul „CNAS” din compartimentul 3 „Obiectivele urmărite și soluțiile propuse” și compartimentul 8 „Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent” din Nota de fundamentare la proiectul nominalizat.	Se acceptă.
EXPERTIZARE				
Obiecții și propuneri la proiectul de hotărâre de Guvern				
	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În clauza de adoptare se va indica sursa publicării Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (în continuare - Legea nr. 105/2018).	Se acceptă.
	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Totodată, se va analiza necesitatea includerii în calitate de temei legal și a art. 42 alin. (2) al legii citate. Potrivit acestuia, programele de facilitare a ocupării forței de muncă se aprobă de către Guvern.	Se acceptă.
1. Se instituie Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor	Ministerul Justiției.		Pct. 1 se propune a fi completat cu textul „(în continuare – Program)”.	Se acceptă.

angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova.	Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025			
2. Se stabilește valoarea indemnizației lunare acordate în cadrul Programului în mărime de 3 (trei) mii lei per beneficiar	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Cu referire la pct. 2, care prevede stabilirea valorii indemnizației lunare acordate în cadrul Programului în mărime de 3 mii lei per beneficiar, se va revizui necesitatea reexaminării periodice (de ex., anual) de către Guvern a valorii indemnizației lunare în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului de stat.	Se acceptă.
3. Se aprobă Regulamentul cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova, conform Anexei.	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La pct. 3, se recomandă substituirea textului „ , conform anexei” cu textul „(se anexează)”, în scopul respectării uzanțelor de redactare a actelor normative.	Se acceptă.
5. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică” va asigura crearea serviciului electronic necesar pentru implementarea Programului pe baza platformei de dezvoltare a serviciilor electronice, precum și administrarea, mentenanța și dezvoltarea serviciului electronic respectiv. 6. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică”, în comun cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor elabora Ghidul aplicantului la Program, care va fi	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La pct. 5 și 6 se consideră relevant a se indica termenele de realizare a acțiunilor ce urmează a fi îndeplinite de către IP „Agenția de Guvernare Electronică” și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în partea ce vizează crearea serviciului	Se acceptă pentru pct. 6.

publicat pe pagina-web oficială a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.				
Obiecții și propuneri la proiectul Regulamentului				
<i>Anexă la Hotărârea Guvernului nr. din</i>	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Parafa de aprobare va fi expusă după exemplul următor: „Aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. __/2025”.	Se acceptă.
1. Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în industrie de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – <i>Program</i>) reprezintă un instrument de susținere financiară a tinerilor angajați pentru prima dată în industrie de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – <i>industrii de importanță strategică</i>). Programul nu cade sub incidența art. 24 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. 2. Regulamentul cu privire la implementarea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrie de importanță strategică pentru Republica Moldova (în continuare – <i>Regulament</i>) stabilește scopul,	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În scopul expunerii reglementărilor în succesiune logică recomandăm ca dispozițiile pct. 2 să fie expuse anterior dispozițiilor pct. 1.	Se acceptă.

obiectivele, domeniile de aplicare, condițiile de eligibilitate, procedura și condițiile specifice de implementare a Programului.				
3.1. <i>industrii de importanță strategică</i> – activități economice stabilite în Anexa nr.1 la Regulament;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În subpct. 3.1, cuvintele „la Regulament” se vor exclude, ținând cont de dispozițiile art. 55 alin. (4) al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative (în continuare - Legea nr. 100/2017), potrivit cărora, în cazul în care se face trimitere la o normă juridică care este stabilită în același act normativ sau element structural, pentru evitarea reproducerii acesteia, se face trimitere la norma juridică relevantă fără a se preciza că aceasta face parte din același act normativ sau element structural, cu excepția cazurilor în care această precizare este necesară pentru a exclude orice echivoc (observație valabilă și pentru subpct. 3.7, 8.3, 8.5, ș.a.).	Se acceptă.
	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La subpct. 3.2, se va analiza suplimentar dacă tinerii care activează în baza unui contract individual de muncă care nu au un regim de muncă deplin pot beneficia de indemnizație.	Nu se acceptă. Programul condiționează eligibilitatea persoanei prin salariul minim pe țară (pct. 8.4), indiferent dacă este angajată sau nu, pe o normă deplină.
3.3. <i>MConnect</i> – platforma guvernamentală de interoperabilitate (MConnect) care facilitează schimbul de date între instituțiile publice, în vederea validării automate a eligibilității beneficiarilor; 3.4. <i>MPass</i> – serviciul electronic guvernamental de autentificare și	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Nu se consideră necesară definirea termenilor prevăzuți în subpct. 3.3 – 3.6, întrucât semnificația acestora este prevăzută în următoarele acte normative: Hotărârea Guvernului nr. 211/2019 privind platforma de interoperabilitate (MConnect), Hotărârea Guvernului nr. 1090/2013 privind serviciul electronic guvernamental de autentificare și control al accesului (MPass), Hotărârea	Se acceptă.

control al accesului (MPass), utilizat pentru autentificarea sigură a persoanelor fizice în sistemele informaționale de stat; 3.5. <i>MPay</i> – serviciul guvernamental de plăți electronice (MPay) prin intermediul căruia se efectuează transferul lunar al indemnizației către conturile bancare ale beneficiarilor; 3.6. <i>aplicația EVO</i> – aplicația guvernamentală integrată EVO prin care beneficiarii accesează serviciul de solicitare a indemnizației, autentificându-se prin MPass;			Guvernului nr. 712/2020 cu privire la serviciul guvernamental de plăți electronice (MPay) și Hotărârea Guvernului nr. 5/2024 cu privire la aplicația guvernamentală integrată a serviciilor electronice EVO. Astfel, recomandăm ca la prima utilizare în text a termenilor indicați să se expună denumirea integrală a platformei/serviciului/aplicației, urmate de abrevierea expusă între paranteze rotunde (ex., platforma de interoperabilitate MConnect (în continuare -MConnect)).	
3.7. <i>tânăr care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică</i> – persoana care nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1 la Regulament;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La subpct. 3.7, care prevede definiția termenului „tânăr care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică” se consideră că sensul cuvintelor cuprinse în definiție „care nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la Regulament” este impropriu sensului cuvintelor „care se încadrează pentru prima dată în industrii de importanță strategică”, lărgind astfel aria de acoperire a solicitanților de indemnizații, inclusiv pentru persoanele care au fost angajate anterior (în urmă cu mai mult de 12 luni) la un agent economic care desfășoară activități economice de importanță strategică. Totodată, atragem atenția că actul normativ de nivel inferior nu poate depăși limitele instituite prin	Nu se acceptă. Norma din Regulament nu substituie norma din lege, dar o explică. Conceptual, s-a discutat și agreat ca tinerii care au lucrat anterior în activitățile enumerate în anexa la Regulament, dar au părăsit domeniile respective, pot reveni și pot fi considerați ca ”angajați pentru prima dată” dacă pe parcursul ultimelor 12 luni nu au activat în industrii de importanță strategică.

			actul normativ de nivel superior. Or, evidențiem faptul că art. 41 alin. (22) al Legii nr. 105/2018 stabilește clar că pot beneficia de indemnizație lunară pentru o perioadă de 12 luni consecutive, doar tinerii angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova.	
3.7. <i>tânăr care se angajează pentru prima dată în industrii de importanță strategică</i> – persoana care nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1 la Regulament;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În vederea asigurării unei legături logico-juridice între dispozițiile subpct. 3.7 și 3.8, se va analiza oportunitatea ca cuvintele „persoană fizică” din subpct. 3.8 să fie substituite cu cuvântul „tânăr”.	Se acceptă.
3.8. <i>solicitant (aplicant)</i> – persoană fizică cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv, cetățean al Republicii Moldova, care solicită indemnizație în condițiile prevăzute de Regulament;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Potrivit subpct. 3.8, prin „solicitant” se înțelege doar persoana fizică cu vârsta de până la 35 de ani, cetățean al Republicii Moldova, care solicită indemnizație în condițiile prevăzute de Regulament. În acest sens, în măsura în care temei legal pentru adoptarea respectivului proiect de hotărâre constituie art. 41 alin. (22) din Legea nr. 105/2018, definirea termenului de „solicitant” se va revedea prin prisma art. 2 alin. (2) și (4) al legii citate, care prevede că prevederile respectivei legi se aplică cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și	Nu se acceptă. Obiectivul de bază al Programului este stimularea încadrării în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova, inclusiv în scopul de a-i convinge să nu plece peste hotare. În plus, Legea 105/2018 în art. 2 alin. (3) prevede: ”Prezenta lege nu se aplică lucrătorilor imigranți, cu excepția prevăzută la art.45 alin.(3)”.

			juridice care își desfășoară activitatea în Republica Moldova sau peste hotare, precum și categoriilor de străini specificate la art. 2 alin. (1) din Legea nr. 274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, cu excepția străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru studii și în scop de muncă. La aplicarea prevederilor respectivei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.	
5. Programul se aplică tinerilor la prima angajare la un agent economic, care activează în industrii de importanță strategică pentru Republica Moldova și întrunesc criteriile de eligibilitate prevăzute la punctul 8. Capitolul III CRITERII DE ELIGIBILITATE ȘI PROCEDURA DE ACORDARE A INDEMNIZAȚIEI	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În pct. 5 și în denumirea capitolului III propunem ca cuvântul „criteriile” să fie substituit cu cuvântul „condițiile”, în scopul utilizării terminologiei prevăzute în pct. 8.	Se acceptă.
8. Este eligibilă pentru acordarea indemnizației persoana fizică care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: 8.1. este cetățean al Republicii Moldova, cu vârsta de până la 35 de ani inclusiv;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Cu referire la pct. 8, menționăm că condițiile de eligibilitate necesită a fi revizuite și reformulate integral, pentru a nu depăși reglementările de ordin primar stabilite în lege, precum și pentru a nu crea confuzii la interpretarea și aplicarea actului normativ. Astfel, expunem că observațiile formulate la subpct. 3.7 și 3.8 sunt	Nu se acceptă. Normele din Regulament nu substituie norma din lege, dar o explică/concretizează.

8.2. nu a fost angajată, în ultimele 12 luni, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr.1 la Regulament; 8.3. este angajată, nu mai devreme de 3 august 2025, la un agent economic care desfășoară activități economice prevăzute în Anexa nr. 1 la Regulament; 8.4. este angajată în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării; 8.5. deține un act de studii, conform Anexei nr. 2 la Regulament, ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate; 8.6. deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere; 8.7. nu a beneficiat anterior de indemnizație în cadrul Programului, cu excepția cazului stabilit la pct.11 din Regulament.			corespunzător valabile și pentru subpct. 8.1 și 8.2.	
8.4. este angajată în baza unui contract individual de muncă și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară, valabil în anul depunerii solicitării;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Complementar, în subpct. 8.4, se vor revedea cuvintele „și are stabilit un salariu de bază nu mai mic decât salariul minim pe țară”, or nu este clar care este motivul favorizării tinerilor cu un salariu mai mare decât salariu minim pe țară, în raport cu tinerii care au un salariu mai mic decât salariul minim pe țară pentru a fi eligibili de a li	Nu se acceptă. Norma a fost inclusă pentru a evita posibile încercări ale agenților economici de a micșora salariul achitat de întreprindere, argumentând că se respectă salariul minim pe țară, care ar putea fi

			se acorda indemnizația. Se va reține că proiectul dat nu poate fi contrar scopului urmărit de <i>Legea nr. 105/2018</i> . Reiterăm că, potrivit art. 2 alin. (4) al legii citate, „La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.” De asemenea, potrivit art. 6 alin. (3) lit. d) al legii citate, una din sarcinile politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă este reducerea inegalităților de pe piața forței de muncă (observație valabilă și pentru subpct. 31.2).	alcătuit din 2 componente: salariul achitat de întreprindere + indemnizația.
8.5. deține un act de studii, conform Anexei nr. 2 la Regulament, ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ din țară sau străinătate;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În subpct. 8.5, considerăm necesar a se indica denumirea anexei, astfel încât să se asigure respectarea art. 49 alin. (3) al Legii nr. 100/2017. Potrivit acestuia, anexa trebuie să aibă un temei-cadru în textul actului normativ și să se refere exclusiv la obiectul determinat prin norma de trimitere.	Se acceptă.
8.6. deține identitate electronică validă, fiind pasibil identificării electronice în conformitate cu Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere;	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La subpct. 8.6, menționăm că condiția deținerii identității electronice valide poate limita solicitanții la aplicarea pentru beneficierea de indemnizație. Or, nu toate persoanele dețin identitate electronică validă. De asemenea, condiții rigide pentru aplicarea la indemnizație, care nu sunt prevăzute de Legea nr. 105/2018 sunt stabilite în pct. 9 al proiectului, în partea ce vizează deținerea unui cont bancar activ în lei moldovenești și deținerea semnăturii electronice de către solicitant. Or, asemenea condiții și cerințe de eligibilitate pot fi stabilite la nivel de lege și nu în actul normativ inferior acesteia.	Nu se acceptă. Conceptul Programului se axează pe utilizarea exclusivă a tehnologiilor informaționale. În contextul, în care unul dintre obiectivele dezvoltării economice este digitalizarea serviciilor, este liberă alegere a potențialului beneficiar să aplice sau să nu aplice la Program, în condițiile stabilite de acesta.

9. Pentru a beneficia de indemnizație, solicitantul urmează să întreprindă următoarele acțiuni: 9.1. să dețină cont bancar activ în lei moldovenești; 9.2. să dețină semnătură electronică validă; 9.3. să instaleze și să se autentifice conform cadrului normativ în cadrul aplicației EVO; 9.4. dacă actele de studii deținute de solicitant sunt obținute în cadrul instituțiilor de învățământ din străinătate, acestea urmează a fi echivalate, conform cadrului normativ, în termen de 2 luni din data validării indemnizației; 9.5. în termen de 3 luni din momentul confirmării eligibilității asociază în cadrul aplicației EVO contul bancar personal necesar pentru acordarea indemnizației	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În pct. 9, suplimentar la acțiunile prevăzute, se va analiza necesitatea depunerii de către solicitant a unei cereri pentru acordarea indemnizației.	Nu se acceptă. Acțiunile din pct. 9.1.-9.5 reprezintă, în sine, solicitarea de acordare a indemnizației.
9.4. dacă actele de studii deținute de solicitant sunt obținute în cadrul instituțiilor de învățământ din străinătate, acestea urmează a fi echivalate, conform cadrului normativ, în termen de 2 luni din data validării indemnizației; 9.5. în termen de 3 luni din momentul confirmării eligibilității asociază în cadrul aplicației EVO contul bancar personal necesar pentru acordarea indemnizației	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		În subpct. 9.4 și 9.5., nu este clar dacă sintagma „din data validării indemnizației” are sens diferit față de sintagma „din momentul confirmării eligibilității”. Or, în măsura în care acestea au aceeași semnificație și se referă la același moment, se va opta pentru utilizarea unei terminologii unice în tot textul proiectului. În măsura în care sintagmele enunțate se referă la momente de timp diferite, atunci sintagmele se vor detalia. Tot din aceleași considerente se va analiza momentul „obținerii statutului de beneficiar”, la care se face referire în pct. 10 și 16.	Se acceptă. Sintagma „validării indemnizației” se referă la acțiunile automatizate din cadrul serviciului electronic de verificare întrunirii condițiilor de eligibilitate. Astfel, în cazul specific în care persoana va deține acte de studii obținute în străinătate, care nu au fost echivalate conform cadrului normativ național, serviciul va notifica persoana cu privire la validarea indemnizației, cu condiția echivalării corespunzătoare a

				certificatelor. Certificatele echivalate corespunzător și astfel introduse în resursele informaționale ale Ministerului Educației și Culturii vor putea fi consumate, iar serviciul electronic va stabili întrunirea tuturor condițiilor de eligibilitate necesare. Subsecvent, în pct.9.4 este reglementat un caz specific în care persoana este informată despre posibilitate potențială de a beneficia de indemnizație, după realizarea condiției de echivalare a studiilor. În pct.9.4 cuvintele „validării indemnizației” se vor substitui cu cuvintele „confirmării provizorii a eligibilității”.
10. Indemnizația se acordă lunar, începând cu data obținerii statutului de beneficiar al Programului, pentru lunile în care sunt îndeplinite criteriile prevăzute la pct. 8, pe o durată de cel mult 12 luni. 15. Confirmarea automatizată, prin intermediul serviciului electronic necesar implementării Programului, a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subp.9.3. 16. După consumul de date și validarea acestora conform criteriilor de eligibilitate, în contul solicitantului din cadrul aplicației EVO devine	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Totodată, dispozițiile pct. 9 și 10 considerăm necesar a se corela cu dispozițiile pct. 15, 16 și 22, în partea ce vizează utilizarea unei terminologii uniforme în tot textul proiectului și asigurarea unui echilibru între reglementări.	Se acceptă. Terminologia a fost unificată în conformitate cu conceptul Programului. Se acceptă parțial. În corelare cu pct.8, pct.10 va avea următorul cuprins: „10. Indemnizația se acordă lunar, începând cu data confirmării eligibilității, pentru lunile în care în care persoana întrunește condițiile de eligibilitate prevăzute la pct. 8, pe o durată de cel mult 12 luni.”. Pct.15 nu necesită a fi modificat, deoarece redă uniform noțiunea de „confirmare a eligibilității”.

disponibilă secțiunea prin care acesta poate solicita indemnizația prin asocierea contului bancar personal, astfel obținând statutul de beneficiar. 22. AGE asigură administrarea, mentenanța și actualizarea serviciului electronic necesar implementării Programului, precum și automatizarea prin intermediul platformei MConnect și în baza datelor furnizate de către ASP, SFS și CTICE a procesului de solicitare și verificare a eligibilității, și anume: 22.1. validarea statutului de angajat (în baza datelor de la SFS); 22.2. validarea domeniului de activitate, în conformitate cu Lista activităților economice care se conțin în Anexa nr. 1 la Regulament; 22.3. validarea actelor de studii, în baza datelor furnizate de CTICE, care se conțin în Anexa nr. 2 la Regulament; 22.4. validarea eligibilității persoanei fizice pentru stabilirea indemnizației, în baza datelor consumate.				În pct.16 și 22 este necesară păstrarea noțiunii de „validare” care reprezintă un proces tehnic aferent consumului de date în cadrul serviciului electronic. În contextul pct.16 și 22 noțiunea de „validare” se referă la procese tehnice.
12. În scopul asigurării respectării condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct.8, serviciul electronic necesar implementării Programului va consuma, prin intermediul platformei MConnect, datele necesare verificării furnizate de Agenția Servicii Publice (în continuare – ASP), Serviciul Fiscal de Stat (în continuare – SFS) și	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La pct. 12, cuvintele „Agenția Servicii Publice” se va substitui cu textul „Instituția Publică „Agenția Servicii Publice””. Totodată, se recomandă reformularea întregii norme, pentru un plus de claritate și previzibilitate, precum și pentru acordarea acesteia caracter normativ și nu informativ.	Se acceptă.

Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație (în continuare – CTICE).				
13. Confirmarea statutului de angajat se realizează în condițiile stabilite la pct.12, prin consumul de date necesare din Formularul depus de angajator „Informație privind stabilirea drepturilor sociale și medicale aferente raporturilor de muncă” (IRM 19) și Forma IPC21 din cadrul resurselor informaționale ale SFS. 17. Datele consumate de serviciul electronic necesare implementării Programului prin intermediul platformei MConnect în baza informației prezentate de angajatori prin Formularul IRM 19 și IPC 21, precum și datele furnizate de CTICE, servesc temei pentru validarea acordării indemnizației și emiterea deciziei de acordare a indemnizației.	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La pct. 13 și 17, abrevierea „IPC21” se va detalia, în vederea respectării art. 54 alin. (1) lit. i) al Legii nr. 100/2017.	Se acceptă.
15. Confirmarea automatizată, prin intermediul serviciului electronic necesar implementării Programului, a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se realizează în termen de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subp.9.3.	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La pct. 15: a) nu este clar care este justificarea stabilirii termenului de 2 luni din data realizării acțiunii stabilite la subpct. 9.3 pentru confirmarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate a solicitantului, în contextul în care procedura de confirmare este automatizată. Mai mult, se va ține cont de respectarea termenilor legali maximi de soluționare a unei cereri;	a) se acceptă. Termenul de 2 luni este justificat prin faptul că datele IRM19 și IPC21 sunt transmise de angajator și sunt înregistrate în sistemele informaționale de stat la o dată ulterioară angajării oficiale, care de obicei este de aproximativ o lună. Subsecvent, pentru a evita

(9.3. să instaleze și să se autentifice conform cadrului normativ în cadrul aplicației EVO);			b) se va ține cont că îndeplinirea condițiilor de eligibilitate nu ține doar de realizarea acțiunii stabilite în subpct. 9.3, ci și de celelalte acțiuni stabilite în pct. 9; c) din punct de vedere redacțional și al respectării uzanțelor de redactare ale actelor normative, textul „subp. 9.3” se va substitui cu textul „subpct. 9.3”.	eventualele consecințe juridice aferente acordării cu întârziere a indemnizațiilor, considerăm pertinentă și justificată stabilirea termenului de 2 luni. b) Se acceptă parțial. Contextul normei se referă la realizarea acțiunii de la subp.9.3, nu la îndeplinirea condițiilor de eligibilitate care sunt, de fapt, descrise la pct.8. În pct.15 textul „subp.9.3” se va substitui cu textul „subp.9.1-9.3”. c) se acceptă.
17. Datele consumate de serviciul electronic necesare implementării Programului prin intermediul platformei MConnect în baza informației prezentate de angajatori prin Formularul IRM 19 și IPC 21, precum și datele furnizate de CTICE, servesc temei pentru validarea acordării indemnizației și emiterea deciziei de acordare a indemnizației.	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		La pct. 17 nu este clar dacă decizia de acordare a indemnizației va fi emisă de către autoritatea competentă sau serviciul electronic va genera automatizat decizia de acordare a indemnizației.	Se acceptă. În context, se propune modificarea pct. 18, după cum urmează: ” 18. Lista beneficiarilor de indemnizații se generează în mod automat de serviciul electronic și este extrasă lunar din serviciul electronic necesar implementării Programului de către ANOFM, până la data de 20 a fiecărei luni, reprezintă decizia de acordare a indemnizației”.
32. Plata indemnizației nu se achită, iar termenul de 12 luni consecutive continuă să curgă în următoarele cazuri: 32.4. în cazul începerii concediului de maternitate sau a concediului pentru	Ministerul Justiției. Avizul nr. 04/2-7804 din 05.08.2025		Pct. 35 și subpct. 32.4 urmează a fi revăzute, ținând cont că potrivit Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, incapacitatea temporară de muncă se referă și la perioada în care persoana se află în	Nu se acceptă. A se vedea comentariile la propunerile Consiliului pentru egalitate.

îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani. 35. Indemnizația se achită pentru perioada concediului de odihnă, a incapacității temporare de muncă și a concediului de paternitate.			concediu de maternitate, precum și perioada în care persoana se află în concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani.	
	Centrul Național Anticorupție. Raportul de expertiză nr. EHG25/10776 din 05.08.2025		Concluzia expertizei. Proiectul hotărârii Guvernului privind instituirea Programului național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați pentru prima dată în câmpul muncii în industrie de importanță strategică pentru Republica Moldova a fost elaborat de Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Agenția de Guvernare Electronică și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea instituirii unui mecanism de sprijin financiar pentru tinerii aflați la prima angajare în industriile de importanță strategică pentru economia națională. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul definitiv al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.36 al Legii nr.100/2017, coroborat cu art.28 al Legii nr.82/2017 - pentru efectuarea expertizei anticorupție. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței	Se acceptă.

			decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota de fundamentare a proiectului a fost întocmită cu respectarea exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017. Implementarea prevederilor propuse, poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este în detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut în Legea integrității nr. 82 din 25 mai 2017).	
--	--	--	---	--

Secretară de stat

Natalia SELEVESTRU