



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2025

Chișinău

Cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă

În temeiul art. 8 lit. a) și art. 10 lit. q) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-308, art. 448), cu modificările ulterioare, precum și al art. 7 lit. b) din Legea nr. 136/2017 cu privire la Guvern (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 252, art. 412), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Prezenta hotărâre transpune parțial:

- Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, CELEX: 32016R0589, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 107 din 22 aprilie 2016, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;

- Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES, CELEX: 32017D1255, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017;

- Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale de lucru ale rețelei EURES, CELEX: 32017D1256, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017;

- Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1257 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu

CV-urile pe portalul EURES, CELEX: 32017D1257, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017;

- Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/170 a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES, CELEX: 32018D0170, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 31 din 3 februarie 2018;

- Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1020 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES, CELEX: 32018D1020, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018;

- Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1021 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană, CELEX: 32018D1021, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018.

1. Se aprobă Regulamentul de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (se anexează).

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va elabora și va aproba procedurile administrative interne necesare pentru implementarea prevederilor Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă, precum și va dezvolta infrastructura tehnică pentru asigurarea interoperabilității cu portalul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă.

3. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

4. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Alexei Buzu

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr. /2025

REGULAMENT
de organizare a activităților la nivel național
în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare – *Regulament*) stabilește cadrul de organizare, funcționare și cooperare în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă la nivel național.

2. Rețeaua europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare – *EURES*) are scopul de a asista lucrătorii în procesul de căutare a unui loc de muncă și angajatorii în identificarea forței de muncă necesare, în cadrul Uniunii Europene (în continuare – *UE*).

3. EURES, la nivel național, contribuie la realizarea următoarelor obiective:

3.1. facilitarea exercitării dreptului la libera circulație a lucrătorilor din Republica Moldova pe teritoriul UE și a lucrătorilor din UE pe teritoriul Republicii Moldova;

3.2. sprijinirea implementării strategiei coordonate în domeniul ocupării forței de muncă, în special în vederea promovării unei forțe de muncă calificate, bine instruite și adaptabile;

3.3. consolidarea funcționării, coeziunii și integrării piețelor forței de muncă, inclusiv în regiunile transfrontaliere;

3.4. promovarea mobilității geografice și ocupaționale voluntare, inclusiv în regiunile transfrontaliere, în condiții echitabile și în conformitate cu legislația și practicile naționale și ale UE;

3.5. facilitarea tranziției către piața muncii, contribuind astfel la atingerea obiectivelor sociale și de ocupare a forței de muncă.

4. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

Biroul European de Coordonare – structură responsabilă de coordonarea, monitorizarea și dezvoltarea EURES la nivelul UE, precum și de asigurarea funcționării eficiente a acesteia;

Biroul Național de Coordonare – autoritate desemnată la nivel național, responsabilă de coordonarea și supravegherea implementării și asigurarea

funcționării EURES la nivel național, precum și de facilitarea colaborării eficiente între membrii și partenerii EURES;

membru EURES – persoană juridică de drept public sau de drept privat, admisă de către Biroul Național de Coordonare în cadrul EURES la nivel național, care contribuie la baza de date privind locurile de muncă vacante, cererile de angajare și curricula vitae (CV-uri), furnizează servicii de asistență lucrătorilor și angajatorilor și contribuie la realizarea obiectivelor EURES;

partener EURES – persoană juridică de drept public sau de drept privat, admisă de către Biroul Național de Coordonare în cadrul EURES la nivel național, care îndeplinește cel puțin una dintre sarcinile stabilite la pct. 13 și contribuie astfel la realizarea obiectivelor EURES;

compensare – schimb de informații și prelucrare a ofertelor de locuri de muncă vacante, a cererilor de angajare și a CV-urilor;

platforma IT comună – infrastructură informatică și platforme aferente, create la nivelul UE, în scopul de a realiza compensarea și asigurarea transparenței în cadrul EURES;

grup de coordonare – structură din cadrul EURES, alcătuită din reprezentanți ai Comisiei Europene, ai Biroului European de Coordonare și ai birourilor naționale de coordonare ale statelor membre, care are rol de a sprijini funcționarea EURES, în special prin elaborarea de orientări și prin facilitarea schimbului de informații și bune practici;

ghișeu unic – mecanism, inclusiv în format digital (angajat.md), prin care se asigură un punct central de acces pentru comunicarea și furnizarea serviciilor EURES către lucrători și angajatori, în scopul facilitării mobilității forței de muncă și al accesului uniform la informații și asistență;

canal coordonat unic – platforma de interoperabilitate (MConnect), prin intermediul căreia se asigură transmiterea datelor de la membrii și, după caz, partenerii EURES de la nivel național către portalul EURES;

tabele de corelare – tabele care indică modul în care codurile din clasificările naționale pentru aptitudini, competențe, calificări și ocupații sunt corelate, conform standardelor și formatelor tehnice ale Biroului European de Coordonare, cu codurile corespunzătoare din clasificarea europeană. Tabelele sunt utilizate pentru corelarea automată a informațiilor plasate pe platforma IT comună;

platformă de servicii ESCO – site-ul web oficial al Comisiei Europene, care oferă acces la clasificarea europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor, precum și la tabelele de corelare.

CAPITOLUL II

CADRUL INSTITUȚIONAL

Secțiunea 1

Biroul Național de Coordonare

5. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – *Agenția Națională*) este desemnată în calitate de Birou Național de Coordonare.

6. Agenția Națională exercită atribuțiile care îi revin în calitate de Birou Național de Coordonare prin intermediul subdiviziunii desemnate prin ordin al directorului Agenției Naționale.

7. Biroul Național de Coordonare, în exercitarea rolului său, îndeplinește următoarele atribuții:

7.1. colaborează la implementarea EURES cu Comisia Europeană, cu Autoritatea Europeană a Muncii, cu birourile naționale de coordonare ale statelor membre, precum și cu alte autorități relevante;

7.2. examinează cererile de exprimare a interesului de admitere în calitate de membru sau partener EURES, la nivel național (în continuare – *cerere*), precum și acordă, revocă sau suspendă calitatea de membru sau partener EURES la nivel național, în conformitate cu procedura stabilită în capitolul III și cu procedura internă aprobată prin ordin al directorului Agenției Naționale;

7.3. informează Biroul European de Coordonare cu privire la procedura națională de admitere a membrilor și a partenerilor EURES la nivel național, punerea în aplicare și orice modificare a acesteia, prin:

7.3.1. furnizarea, conform formatului stabilit de Biroul European de Coordonare, informațiilor privind criteriile și cerințele aplicabile pentru obținerea calității de membru sau partener EURES la nivel național;

7.3.2. furnizarea informațiilor referitoare la membrii și partenerii EURES admiși în conformitate cu procedura națională de admitere, precum și cu privire la orice refuz de admitere din motive de neconformitate;

7.3.3. informarea cu privire la orice revocare sau suspendare a membrilor sau a partenerilor EURES la nivel național și motivele care au stat la bază;

7.3.4. publicarea și actualizarea listei membrilor și partenerilor EURES de nivel național, precum și a serviciilor furnizate de aceștia, pe site-ul web oficial al Agenției Naționale și pe portalul EURES;

7.4. organizează și coordonează, la nivel național, activitățile aferente EURES, inclusiv asigură transferul către portalul EURES, prin intermediul canalului coordonat unic, a informațiilor privind locurile de muncă vacante, a cererilor de angajare și a CV-urilor, inclusiv a celor recepționate de la membrii și partenerii EURES la nivel național;

7.5. transmite către Biroul European de Coordonare informațiile privind discrepanțele dintre numărul de locuri de muncă vacante transmise de către

portalul EURES și numărul total de locuri de muncă vacante înregistrate la nivel național;

7.6. informează Biroul European de Coordonare cu privire la politicile naționale privind excluderea anumitor locuri de muncă vacante sau categorii de locuri de muncă vacante de pe portalul EURES, precum și cu privire la locurile de muncă destinate exclusiv cetățenilor unei anumite țări;

7.7. informează Biroul European de Coordonare cu privire la ofertele aferente programelor de ucenicie și stagii care includ, în principal, o componentă educațională, fac parte din sistemul național de învățământ sau sunt finanțate din fonduri publice, în cadrul politicilor active pe piața forței de muncă din Republica Moldova;

7.8. informează Biroul European de Coordonare cu privire la alte locuri de muncă vacante care sunt integrate în politicile active pentru piața forței de muncă a Republicii Moldova;

7.9. adoptă mecanismele care permit angajatorilor să opteze pentru nepublicarea unui loc de muncă vacant pe portalul EURES, cu condiția că solicitarea acestora să fie motivată corespunzător, în baza criteriilor obiective referitoare la aptitudinile și competențele necesare pentru ocuparea postului respectiv;

7.10. monitorizează procesul de creare și întreținere a infrastructurii tehnice, pentru a asigura conformitatea datelor furnizate de membrii EURES și, după caz, de partenerii EURES la nivel național, cu standardele și formatele tehnice stabilite de Biroul European de Coordonare, precum și transmiterea acestora către portalul EURES, prin intermediul canalului coordonat unic;

7.11. pune la dispoziția Biroului European de Coordonare, prin canalul coordonat unic, a tabelelor de corelare și a actualizărilor acestora, în vederea publicării pe platforma de servicii ESCO;

7.12. organizează, la nivel național, punerea în aplicare a activităților de asistență orizontală furnizate de Biroul European de Coordonare, inclusiv, dacă este cazul, în strânsă colaborare cu acesta și cu birourile naționale de coordonare ale statelor membre, prin:

7.12.1. colectarea și validarea informațiilor privind activitățile și serviciile furnizate lucrătorilor și angajatorilor de către membrii și partenerii EURES de la nivel național;

7.12.2. facilitarea desfășurării activităților de instruire și formare legate de activitatea și funcționarea EURES, inclusiv pentru membrii și partenerii EURES la nivel național, organizate de Biroul European de Coordonare, prin asigurarea selecției personalului desemnat să participe la programul comun european de formare și la activitățile de învățare reciprocă;

7.12.3. colectarea și analiza informațiilor aferente activităților EURES, inclusiv a datelor privind performanțele în domeniul ocupării forței de muncă și nivelul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor EURES;

7.13. reprezentarea națională în cadrul grupului de coordonare;

7.14. colaborează cu Biroul European de Coordonare și cu birourile naționale de coordonare ale statelor membre cu privire la reclamațiile referitoare la locurile de muncă vacante și recrutările neconforme efectuate prin intermediul EURES;

7.15. acordă asistență membrilor și partenerilor EURES la nivel național în colaborarea acestora cu omologii lor, inclusiv consiliere privind gestionarea reclamațiilor referitoare la locurile de muncă vacante și recrutările neconforme, precum și sprijin în cooperarea cu autoritățile publice competente;

7.16. transmite către Biroul European de Coordonare rezultatele procedurilor de soluționare a reclamațiilor, în măsura în care deține informațiile necesare;

7.17. colaborează cu părțile interesate, inclusiv cu partenerii sociali, cu furnizorii de servicii de orientare și formare profesională, cu prestatorii de servicii sociale, cu organizațiile reprezentative ale grupurilor vulnerabile pe piața muncii, precum și cu organizațiile implicate în programe de ucenicie și stagii;

7.18. colaborează cu autoritățile competente în domenii precum securitatea socială și fiscalitatea, precum și publică pe portalul EURES informațiile referitoare la autoritatea națională responsabilă de prevenirea și combaterea discriminării și de asigurarea egalității;

7.19. publică pe portalul EURES informațiile privind condițiile generale de viață și de muncă în Republica Moldova, situația generală a lucrătorilor frontaliери, serviciile de asistență după recrutare și modalitățile de accesare a acestora, atât în cadrul, cât și în afara EURES;

7.20. asigură transparența procedurilor administrative relevante pentru ocuparea forței de muncă în Republica Moldova și a normelor aplicabile lucrătorilor la angajare;

7.21. elaborează și, după caz, actualizează programele naționale anuale de lucru pentru activitățile EURES, în conformitate cu standardele și formatele tehnice stabilite de Biroul European de Coordonare, inclusiv în colaborare cu Biroul European de Coordonare și, după caz, cu birourile naționale de coordonare ale statelor membre. Modul de elaborare a programului național anual de lucru pentru activitățile EURES se aprobă prin ordin al directorului Agenției Naționale. Programul național anual de lucru conține în mod obligatoriu următoarele informații:

7.21.1. principalele activități planificate a fi desfășurate în cadrul EURES, la nivel național și, după caz, la nivel transfrontalier;

7.21.2. resursele umane și financiare alocate pentru punerea în aplicare a programelor naționale anuale de lucru;

7.21.3. modalitățile de monitorizare și evaluare a activităților planificate;

7.22. colectează, analizează și realizează schimbul de informații necesare pentru elaborarea proiectelor programelor naționale anuale de lucru;

7.23. participă la exercițiul de evaluare comună, în cadrul EURES, a proiectelor de programe naționale anuale de lucru, în vederea definitivării acestora;

7.24. raportează către Biroul European de Coordonare privind punerea în aplicare a activităților stabilite în programele naționale anuale de lucru. Modul de raportare către Biroul European de Coordonare se aprobă prin ordin al directorului Agenției Naționale;

7.25. implementează soluții de tip ghișeu unic, pentru a facilita comunicarea cu lucrătorii și angajatorii cu privire la serviciile și asistența acordată în cadrul EURES;

7.26. colectează și gestionează, la nivel național, datele EURES primite de la membrii și partenerii EURES la nivel național, inclusiv verifică respectarea standardelor și formatelor tehnice stabilite de Biroul European de Coordonare, transmiterea acestora către Biroul European de Coordonare, precum și analizează indicatorii și adoptă măsurile corespunzătoare. Procedura privind asigurarea respectării standardelor tehnice și formatelor datelor transmise către portalul EURES se aprobă prin ordin al directorului Agenției Naționale;

7.27. asigură respectarea legislației naționale în domeniul securității și protecției datelor cu caracter personal în cadrul EURES la nivel național, precum și transmite către Biroul European de Coordonare actualizările privind măsurile adoptate în acest sens;

7.28. asigură monitorizarea conexiunilor la portalul EURES, precum și la membrii și partenerii EURES la nivel național, și a capacității de a interveni prompt în remedierea oricărei probleme tehnice sau de altă natură apărute în legătură cu conexiunea sau cu datele care urmează a fi transmise către portalul EURES;

7.29. asigură faptul că portalurile și site-urile web administrate de membrii și partenerii EURES la nivel național conțin trimitere clară la portalul EURES;

7.30. acordă posibilități membrilor EURES și, după caz, partenerilor EURES la nivel național de a se conecta și transmite datele prin intermediul canalului coordonat unic;

7.31. notifică prompt Biroului European de Coordonare orice utilizare neautorizată sau abuzivă a mărcii sau logoului EURES de către terți sau state terțe, de care are cunoștință;

7.32. desemnează punctul de contact unic, căruia îi pot fi adresate toate solicitările și comunicările privind punerea în aplicare a dispozițiilor referitoare la funcționarea infrastructurii informatice naționale în cadrul platformei IT comune a EURES;

7.33. asigură transparența implementării EURES la nivel național prin publicarea periodică a informațiilor relevante pe site-ul său web oficial și pe portalul EURES;

7.34. asigură respectarea principiului egalității de tratament de către membrii și partenerii EURES în procesul de acordare și furnizare a serviciilor și asistenței destinate lucrătorilor și angajatorilor.

Secțiunea a 2-a

Membrii și partenerii EURES la nivel național

8. Agenția Națională, în calitate de autoritate publică prestatoare de servicii și măsuri de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova, este desemnată ca membru EURES la nivel național.

9. Agenția Națională exercită atribuțiile care îi revin în calitate de membru EURES la nivel național, prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă desemnate prin ordin al directorului Agenției Naționale.

10. În calitate de membru EURES la nivel național, Agenția Națională îndeplinește toate atribuțiile stabilite în această secțiune.

11. Statutul de membru sau partener EURES la nivel național poate fi acordat și altor entități, în conformitate cu procedura națională de admitere, stabilită în capitolul III.

12. Agenția Națională, prin derogare de la pct. 11, nu este supusă procedurii de admitere în calitate de membru EURES la nivel național, stabilite în capitolul III.

13. Membrii EURES la nivel național au următoarele sarcini:

13.1. să contribuie la completarea bazei de date EURES prin transmiterea locurilor de muncă vacante;

13.2. să contribuie la completarea bazei de date EURES prin transmiterea cererilor de angajare și a CV-urilor;

13.3. să furnizeze servicii EURES lucrătorilor și angajatorilor.

14. Partenerii EURES la nivel național realizează cel puțin una dintre sarcinile prevăzute la pct. 13.

15. Membrii EURES și, după caz, partenerii EURES la nivel național, pentru realizarea sarcinilor menționate mai sus, îndeplinesc următoarele atribuții:

15.1. furnizează gratuit servicii de asistență, prin:

15.1.1. informarea lucrătorilor și angajatorilor cu privire la portalul EURES, inclusiv privind baza de date a locurilor de muncă vacante, cererilor de

angajare și CV-urilor, precum și privind datele de contact ale membrilor și ale partenerilor EURES;

15.1.2. furnizarea sau direcționarea lucrătorului către informații generale privind condițiile de viață și de muncă din țara de destinație, inclusiv privind procedurile administrative relevante pentru ocuparea forței de muncă și a normelor aplicabile lucrătorilor la angajare, precum și cu privire la accesul la învățământul profesional tehnic, precum și a informațiilor privind cadrul național de reglementare și a instrumentelor UE existente în domeniul programelor de ucenicie și stagii;

15.1.3. acordarea asistenței în redactarea cererilor de angajare și a CV-urilor, în vederea asigurării conformității acestora cu standardele și formatele tehnice europene, precum și în procesul de încărcare a acestora pe portalul EURES;

15.1.4. asistarea lucrătorilor și angajatorilor la înregistrarea pe portalul EURES;

15.1.5. elaborarea, după caz, a unui plan individual de mobilitate pentru lucrători, în scopul facilitării obținerii unui plasament în cadrul UE;

15.1.6. acordarea asistenței suplimentare, complementară celor stabilite la subpunctele 15.1.1-15.1.5, adaptată nevoilor specifice ale lucrătorului, în procesul de căutare a unui loc de muncă;

15.1.7. transmiterea, la solicitarea lucrătorului sau a angajatorului, către autoritățile competente a solicitărilor de informații privind drepturile la securitate socială, măsurile active de ocupare a forței de muncă, fiscalitate, asigurarea egalității de tratament etc.;

15.1.8. furnizarea de informații lucrătorilor și angajatorilor privind situația specifică a lucrătorilor frontalieri și a informațiilor de interes pentru angajatori;

15.1.9. acordarea asistenței după recrutare lucrătorului sau angajatorului, prin oferirea de informații privind formarea în domeniul comunicării interculturale, cursurile de limbă, sprijin pentru integrare, informații privind oportunitățile de angajare pentru membrii familiei lucrătorului, precum și posibilitățile de obținere a acestei asistențe, atât în cadrul EURES, cât și în afara acesteia;

15.2. furnizează, la solicitarea angajatorului, asistență, informații și îndrumări privind oportunitățile de recrutare, prin:

15.2.1. îndrumarea în formularea condițiilor de ocupare a locurilor de muncă vacante și informarea cu privire la normele specifice privind recrutarea dintr-un alt stat membru;

15.2.2. punerea la dispoziție a informațiilor și acordarea asistenței în elaborarea fișei postului pentru locurile de muncă vacante, în vederea asigurării conformității acestora cu standardele și formatele tehnice europene;

15.2.3. oferirea asistenței și serviciilor suplimentare față de cele stabilite la subpunctele 15.2.1-15.2.2, în conformitate cu necesitățile angajatorului;

15.3. informează Biroul Național de Coordonare cu privire la serviciile de asistență furnizate lucrătorilor și angajatorilor;

15.4. participă la elaborarea programelor naționale anuale de lucru prin furnizarea informațiilor privind activitățile planificate pentru îndeplinirea obligațiilor ce decurg din statutul de membru sau partener EURES la nivel național și a datelor privind resursele financiare și umane disponibile;

15.5. asigură alocări corespunzătoare a resurselor umane, necesare pentru realizarea activităților și sarcinilor asumate în cadrul EURES;

15.6. raportează către Biroul Național de Coordonare datele privind realizarea activităților și sarcinilor incluse în programul național anual de lucru, conform periodicității stabilite de către acesta;

15.7. respectă politicile naționale privind excluderea anumitor locuri de muncă vacante sau categorii de locuri de muncă vacante din procesul de transmitere a acestora pe portalul EURES și informează Biroul Național de Coordonare cu privire la aplicarea acestor excluderi;

15.8. respectă prevederile legislației privind protecția datelor cu caracter personal și informează beneficiarii serviciilor EURES cu privire la drepturile și modalitățile de prelucrare a datelor personale;

15.9. asigură obținerea consimțământului din partea beneficiarilor serviciilor EURES, gestionează în mod corespunzător consimțământul acordat și soluționează solicitările acestora privind eliminarea, modificarea parțială sau totală a datelor furnizate, precum și restricționarea accesului la datele proprii sau la anumite atribute ale acestora;

15.10. asigură obținerea consimțământului lucrătorilor minori, acesta fiind consemnat împreună cu acordul părinților sau al reprezentanților săi legali;

15.11. desemnează unul sau mai multe puncte de contact, prin intermediul cărora lucrătorii și angajatorii pot beneficia de asistență privind compensarea, accesul la serviciile de asistență sau ambele;

15.12. respectă angajamentul de a înscrie personalul în modulele de instruire relevante, stabilite în programul comun EURES de formare;

15.13. contribuie la colectarea informațiilor destinate publicării pe portalul EURES, precum și la schimbul de informații privind deficitul sau surplusul de forță de muncă pe piața națională, a datelor aferente activităților EURES, inclusiv cele privind performanțele în domeniul ocupării forței de muncă și nivelul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor EURES;

15.14. contribuie la completarea bazei de date EURES cu locuri de muncă vacante, cereri de angajare și CV-uri;

15.15. creează infrastructuri tehnice necesare pentru a se conecta la canalul coordonat unic și asigură capacități de a acționa rapid în soluționarea oricărei probleme tehnice sau de altă natură care poate apărea în legătură cu conectarea sau cu transmiterea datelor;

15.16. asigură furnizarea serviciilor prin intermediul unuia sau a mai multe canale ușor accesibile, inclusiv, cel puțin, printr-un portal sau un site web

accesibile publicului, precum și prin intermediul aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO și al Portalului guvernamental integrat EVO;

15.17. asigură faptul că portalurile sau site-urile web administrate menționează în mod clar portalul EURES și conțin trimitere directă către acesta;

15.18. respectă principiul egalității de tratament în furnizarea serviciilor și asistenței atât pentru lucrători, cât și pentru angajatori, asigurând nediscriminare în procesul de prestare a acestora;

15.19. respectă cerințele tehnice, formatele standardizate și termenele stabilite de Biroul European de Cooperare pentru efectuarea schimbului de informații și pentru desfășurarea activităților de compensare, asigurând calitatea, securitatea, integritatea, confidențialitatea și trasabilitatea datelor;

15.20. utilizează mărci și logoul EURES exclusiv în scopul prestării serviciilor și al desfășurării activităților aferente EURES;

15.21. asigură coerența informațiilor și a materialelor promoționale furnizate cu standardele de calitate ale EURES, precum și cu informațiile transmise de Biroul European de Coordonare;

15.22. informează fără întârziere Biroul Național de Coordonare cu privire la orice utilizare abuzivă a mărcii sau a logoului EURES de către o parte terță sau țări terțe, de care au cunoștință.

16. În vederea asigurării implementării EURES la nivel național, pe lângă prevederile stabilite în prezentul Regulament, membrii și partenerii EURES respectă actele adoptate de Biroul Național de Coordonare și actele adoptate la nivelul UE.

17. Membrii și partenerii EURES beneficiază de posibilitatea conectării sistemelor proprii la infrastructura tehnică furnizată de Biroul European de Coordonare.

18. Membrii și, după caz, partenerii EURES pot percepe taxe pentru furnizarea către angajatori a serviciilor de asistență stabilite la subpct. 15.2, precum și pentru furnizarea în mod direct către lucrători și angajatori a serviciilor de asistență după recrutare: de formare în domeniul comunicării interculturale, cursuri de limbă și sprijin pentru integrare. În cazul perceperii de taxe, membrii și, după caz, partenerii EURES au obligația de a informa, în mod clar și transparent, beneficiarii cu privire la serviciile prestate și la cuantumul taxelor percepute.

19. Agenția Națională nu percepe taxe pentru serviciile prestate în exercitarea atribuțiilor sale de membru EURES.

Capitolul III

ADMITEREA ȘI REVOCAREA MEMBRILOR ȘI PARTENERILOR EURES LA NIVEL NAȚIONAL

Secțiunea 1

Criteriile de admitere

20. Persoanele juridice de drept public sau de drept privat, înregistrate în Republica Moldova, pot dobândi calitatea de partener EURES la nivel național, cu condiția întrunirii cumulative a următoarelor criterii:

20.1. au sediul și își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova;

20.2. dispun de condiții și dotări necesare (spațiu, personal și echipamente) pentru desfășurarea corespunzătoare a activității pe care intenționează să o îndeplinească, în conformitate cu obligațiile stabilite în capitolul II secțiunea a 2-a;

20.3. dețin un site web oficial sau portal și, după caz, instrumente de tip autoservire sau altele asemenea, prin intermediul cărora persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și/sau angajatorii au acces la serviciile oferite;

20.4. nu au fost sancționați penal și/sau contravențional în ultimii 2 ani anterior depunerii cererii de exprimare a interesului de admitere în cadrul EURES la nivel național, pentru trafic de ființe umane sau exploatare prin muncă;

20.5. nu au datorii față de bugetul public național;

20.6. nu au activitatea suspendată și nu se află în proces de insolabilitate sau lichidare.

21. Pot dobândi calitatea de membru EURES persoanele juridice de drept public sau de drept privat, înregistrate în Republica Moldova, care îndeplinesc cumulativ condițiile stabilite la pct. 20, precum și următoarele cerințe suplimentare:

21.1. dispun de salariați calificați și/sau cu experiență profesională în domeniul resurselor umane, care cunosc cel puțin o limbă străină de circulație europeană;

21.2. au prevăzut în actul de constituire ca obiect de activitate „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă”, cod CAEM 78.10, „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”, cod CAEM 78.20, sau „Alte servicii de furnizare a forței de muncă”, cod CAEM 78.30.

Secțiunea a 2-a

Depunerea și examinarea cererii de exprimare a interesului de admitere în calitate de membru sau partener EURES la nivel național

22. Persoanele juridice de drept public sau de drept privat, înregistrate în Republica Moldova, care doresc să devină membru sau partener EURES la nivel național, depun o cerere, în format electronic, la adresa de poștă electronică dedicată a Biroului Național de Coordonare, conform modelului prevăzut în anexă. Serviciile de informare cu privire la admiterea în calitate de membru sau partener EURES la nivel național pot fi furnizate inclusiv prin intermediul aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO și al Portalului guvernamental integrat EVO.

23. Solicitanții anexează la cerere următoarele acte:

23.1. actele normative în temeiul cărora sunt organizate și funcționează sau copia actului de constituire și a statutului, semnate de fondator;

23.2. declarație pe propria răspundere care conține informații privind baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte dotări, documente privind site-ul web/portalul/instrumentele de tip autoservire sau altele asemenea care urmează a fi utilizate în realizarea obligațiilor, conform capitolului II secțiunea a 2-a;

23.3. documente (confirmare de proprietate, contract de locațiune sau comodat etc.) care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea;

23.4. lista persoanelor menționate la subpct. 21.1, cu indicarea numărului de identificare de stat al persoanei fizice (IDNP), în cazul solicitanților pentru admiterea în calitate de membru EURES la nivel național.

24. În cazul în care, în urma examinării cererii sunt identificate neajunsuri sau nu este anexat unul dintre documentele prevăzute la pct. 23, Biroul Național de Coordonare, în termen de cinci zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, notifică solicitantului lacunele identificate și acordă un termen de 15 zile pentru remedierea acestora. În acest caz, termenul de examinare curge de la data remedierii neajunsurilor.

25. În cazul în care neajunsurile nu sunt remediate în termenul stabilit, Biroul Național de Coordonare emite decizia de respingere a solicitării.

26. Cererea se examinează în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia. În cazul în care cererea conține un volum complex de informații și este necesară efectuarea unor examinări suplimentare, termenul de examinare poate fi prelungit cu cel mult 15 zile, cu informarea, în scris, a solicitantului cu privire la prelungirea termenului și la motivele justificative ale acesteia.

27. În procesul de examinare a cererii, Biroul Național de coordonare, prin intermediul platformei de interoperabilitate (MConnect), efectuează verificări privind existența eventualelor sancțiuni penale și/sau contravenționale și preia

extrasul din Registrul de stat, precum și certificatul privind lipsa sau existența restanțelor față de bugetul de stat.

28. Cererea se soluționează prin emiterea unei decizii de către Biroul Național de Coordonare privind aprobarea sau respingerea acesteia.

29. Decizia Biroului Național de Coordonare poate fi contestată în instanța de judecată, conform prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

30. În cazul deciziei de respingere a cererii, persoana juridică de drept public sau de drept privat poate depune repetat cererea în conformitate cu prezentul Regulament.

Secțiunea a 3-a **Monitorizarea și revocarea calității de membru** **sau partener EURES la nivel național**

31. Statutul de membru sau partener EURES la nivel național este acordat pe durată nedeterminată și poate fi revocat în cazul în care persoana juridică de drept public sau de drept privat furnizează informații false și nu îndeplinește atribuțiile și condițiile prevăzute de prezentul Regulament.

32. Membrii și partenerii EURES la nivel național anunță Biroul Național de Coordonare despre orice modificare ce afectează conformitatea cu criteriile stabilite la pct. 20 și 21, în termen de 15 zile de la data producerii acestora.

33. Biroul Național de Coordonare are obligația de a monitoriza, o dată la doi ani, conformarea membrilor și partenerilor EURES la nivel național, inclusiv prin vizite de monitorizare la sediul acestora, în scopul evaluării activităților desfășurate și oferirii de suport pentru îmbunătățirea calității serviciilor.

34. În cazul în care, în urma procesului de monitorizare, se constată că una sau mai multe condiții de eligibilitate sau funcționare nu mai sunt respectate de către persoana juridică de drept public sau de drept privat în cauză, Biroul Național de Coordonare poate emite o decizie de suspendare temporară a calității de membru sau partener EURES la nivel național, pentru o perioadă de 30 de zile, în vederea remedierii aspectelor identificate.

35. În cazul în care persoana juridică de drept public sau de drept privat nu face dovada remedierii deficiențelor în termenul stabilit, Biroul Național de Coordonare, în termen de cinci zile lucrătoare, emite decizia de revocare a calității de membru sau partener EURES la nivel național.

36. Decizia de revocare poate fi contestată în instanța de judecată, conform prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

37. În cazul în care deficiențele au fost remediate, Biroul Național de Coordonare emite, în termen de cinci zile lucrătoare, decizia de încetare a suspendării calității de membru sau partener EURES la nivel național.

38. Statutul de membru sau partener EURES poate fi revocat la solicitarea expresă a acestora, prin depunerea unei cereri la Biroul Național de Coordonare.

39. Persoana juridică de drept public sau de drept privat, al cărei statut de membru sau partener EURES la nivel național a fost revocat, poate depune o nouă cerere de exprimare a interesului de admitere în calitate de membru sau partener EURES la nivel național, în conformitate cu prezentul capitol, doar după expirarea a doi ani de la data emiterii deciziei de revocare.

Anexă
la Regulamentul de organizare a activităților
la nivel național în cadrul rețelei europene
de servicii de ocupare a forței de muncă

CERERE
de exprimare a interesului de admitere în calitate de membru
sau partener EURES la nivel național

În temeiul Hotărârii Guvernului nr. ____/2025 cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă, persoana juridică de drept public sau de drept privat _____, IDNO _____ având sediul în _____, str. _____, reprezentată prin doamna/domnul _____, solicită aprobarea admiterii în calitate de _____ EURES.

Prin prezenta ne angajăm ca în calitate de _____ EURES:*

[] să îndeplinim toate obligațiile care le revin membrilor EURES în temeiul Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare – *Regulament*), inclusiv toate sarcinile prevăzute la punctul 13 din Regulament;

[] să îndeplinim toate cerințele care le revin partenerilor EURES în temeiul Regulamentului și cel puțin una dintre sarcinile prevăzute la punctul 13 din Regulament, respectiv sarcina prevăzută la:

[] subpunctul 13.1;

[] subpunctul 13.2;

[] subpunctul 13.3 (se menționează adițional și serviciile concrete de asistență care vor fi furnizate lucrătorilor și/sau angajatorilor).

La prezenta cerere anexăm documentația completă prevăzută la punctul 23 din Regulament.

[] Îmi exprim acordul pentru prelucrarea datelor în scopul efectuării verificărilor privind existența eventualelor sancțiuni penale și/sau contravenționale, solicitarea extrasului din Registrul de stat, precum și certificarea lipsei sau existenței restanțelor față de bugetul de stat.

Data _____

Semnătura _____

*Se bifează cu „x” căsuțele corespunzătoare solicitării.

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă

1. Autorul și participanții la elaborarea proiectului de lege
Proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare – Proiect) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal și sursa proiectului actului normativ Proiectul are drept scop implementarea angajamentelor internaționale asumate de Republica Moldova în contextul aderării la Uniunea Europeană. La nivel național, aceste angajamente se reflectă în Capitolul 2. Libera circulație a lucrătorilor, Clusterul 2. Piața internă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025. Elaborarea și promovarea proiectului rezultă inclusiv din Hotărârea Guvernului nr. 841/2024 cu privire la aprobarea Planului național de reglementări pentru anul 2025, Capitolul Muncă și protecție socială, acțiunea 352.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative Odată cu ratificarea, în iunie 2014, a Acordului de Asociere dintre Republica Moldova și Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice și statele membre ale acesteia, precum și cu obținerea statutului de țară candidată pentru aderare la Uniunea Europeană (în continuare – UE) în martie 2022, Republica Moldova a demarat procesul de aliniere la standardele Uniunii Europene. Libera circulație constituie una dintre cele patru libertăți fundamentale ale Uniunii Europene. În acest sens, libertatea de circulație a lucrătorilor în cadrul UE este garantată prin art. 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene. Creșterea mobilității forței de muncă extinde posibilitățile de ocupare a forței de muncă pentru lucrători și ajută angajatorii să completeze mai rapid locurile de muncă vacante, contribuind astfel la dezvoltarea unei piețe a muncii cu un nivel ridicat al ocupării. În vederea facilitării punerii în aplicare a dreptului la libera circulație, a fost instituită rețeaua europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare – EURES). Activitatea acesteia este reglementată prin Regulamentul (UE) 2016/589 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (în continuare – Regulament). În vederea implementării coerente și eficiente a Regulamentului, au fost adoptate mai multe Decizii ce detailează anumite aspecte de funcționare a EURES: • Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES (CELEX: 32017D1255). <i>Decizia este cu caracter de recomandare privind stabilirea modelului care trebuie utilizat de către statele membre pentru a descrie sistemele naționale de admitere a membrilor și partenerilor EURES;</i> • Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale

de lucru ale rețelei EURES (CELEX: 32017D1256). *Decizia stabilește modul de elaborare a programelor anuale de lucru, precum și de evaluare comună a acestora;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2017/1257](#) din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES (CELEX: 32017D1257). *Decizia stabilește standardele tehnice și formatele care trebuie utilizate pentru a crea un sistem uniform care să reunească, pe portalul EURES, locurile de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-urile provenite de la membrii EURES și, după caz, de la partenerii EURES;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2018/170](#) a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES (CELEX: 32018D0170). *Decizia stabilește specificațiile detaliate privind colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și evaluării performanței EURES;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2018/1020](#) a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES (CELEX: 32018D1020). *Decizia recomandă că pentru asigurarea unei corelări automate între locurile de muncă vacante și profilurile candidaților în cadrul EURES, statele trebuie să elaboreze tabelele de corelare a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor naționale cu cele din clasificarea europeană. Această corelare va permite sistemelor informatice să „înțeleagă” în conținutul anunțurilor și al profilurilor, indiferent de limba în care sunt scrise;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2018/1021](#) a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană (CELEX: 32018D1021). *Decizia stabilește standarde și formate tehnice necesare pentru corelarea automată de locuri de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-uri, prin intermediul platformei IT comune, care asigură interoperabilitatea între sistemele naționale și platforma EURES.*

În vederea asigurării cooperării eficiente între state și sprijinirea mobilității sigure a forței de muncă, EURES este alcătuită din următoarele structuri: *Comisia Europeană*, care asigură cadrul de reglementare inclusiv infrastructura IT a EURES; *Biroul European de Coordonare*, structură stabilită în cadrul Autorității Europene a Muncii, care coordonează EURES la nivel european; *Birourile Naționale de Coordonare*, rol pentru care sunt desemnate și îl realizează serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre, acestea coordonează implementarea EURES la nivel național; și *membrii și partenerii EURES*, care sunt organizațiile admise în temeiul sistemului național de admitere, și care prestează servicii de intermediere pe piața muncă, informare, consiliere etc; *Grupul de coordonare* – structură alcătuită din reprezentanți ai Comisiei Europene, Biroului European de Coordonare și Birourilor Naționale de Coordonare, care are rol de a sprijini funcționarea rețelei EURES, în special prin elaborarea noilor orientări, facilitarea schimbului de informații și bune practici.

Scopul principal al EURES este facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul UE, precum și în Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția. EURES oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă acces la o gamă largă de oferte de locuri de muncă disponibile în diferite țări europene. Totodată, angajatorilor li se oferă posibilitatea de a identifica și recruta candidați potriviți dintr-o bază de date extinsă, facilitând astfel mobilitatea forței de muncă și corelarea cererii cu oferta de pe piața muncii.

Primul pas în direcția aderării Republicii Moldova la EURES s-a făcut prin aprobarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2024 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 990/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Prin această modificare, ANOFM are responsabilitatea de a facilita libera circulație a lucrătorilor și de a exercita sarcinile ce îi revin în calitate de Birou Național de Coordonare în cadrul EURES.

Actualmente, Republica Moldova nu are un cadru normativ care ar reglementa organizarea activității EURES la nivel național. În ultimul său [Raport](#), Comisia Europeană, a recomandat Republicii Moldova continuarea lucrărilor pregătitoare pentru aderarea la EURES. Prin urmare, pentru a asigura accesul și integrarea efectivă a Republicii Moldova în rețeaua EURES, este esențială stabilirea unui cadru normativ care să asigure funcționarea acesteia la nivel național. În vederea realizării acestui obiectiv, este necesară transpunerea actelor UE menționate supra.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul are următoarele scopuri:

1. instituirea unui cadru normativ general privind funcționarea rețelei EURES la nivel național;
2. reglementarea procedurilor naționale de aderare a membrilor și partenerilor naționali la EURES.

Punctele cheie per fiecare capitol:

Capitolul I – Dispoziții generale reglementează organizarea EURES în Republica Moldova.

Capitolul II – Cadrul instituțional atribuie ANOFM două roluri majore și distincte în cadrul EURES: a) exercitarea funcției de Birou Național de Coordonare; și b) deținerea calității de membru EURES.

Totodată, capitolul stabilește atribuțiile Biroului Național de Coordonare. În același timp, capitolul reglementează modul de participare a membrilor și partenerilor EURES în cadrul rețelei, fiind delimitată clar în baza criteriului privind numărul și tipul sarcinilor asumate diferența dintre membru și partener EURES.

Întrucât serviciile de asistență furnizate lucrătorilor sunt tangente direct cu exercitarea libertății fundamentale de circulație a lucrătorilor, acestea sunt prestate de către ANOFM fără perceperea a careva taxe, conform punctului 19 din proiect.

Potrivit prevederilor Regulamentului, serviciile pentru care se pot percepe taxe, precum și cele pentru care taxarea este interzisă, sunt clar delimitate. Potrivit subpunctului. 15.1. serviciile de asistență (informarea angajatorilor și lucrătorilor privind baza de date a locurilor de muncă vacante și a CV-urilor, asistarea în redactarea CV-urilor, informarea privind condițiile de viață și de muncă în țara de destinație, etc) sunt prestate de către membrii și partenerii EURES fără perceperea vreunei taxe. Totodată, punctul 18 stabilește că persoanele juridice de drept public sau de drept privat, care au dobândit calitatea de membru sau partener EURES la nivel național, pot percepe taxe de la angajatori sau lucrători doar în cazul furnizării directe a asistenței după angajare (cum ar fi cursurile de limbă, sprijin pentru integrare, etc.).

Capitolul III – Admiterea membrilor și partenerilor EURES la nivel național stabilește condițiile și criteriile de admitere la EURES a persoanelor juridice de drept public sau de drept privat, din Republica Moldova. De asemenea, este stabilită procedura administrativă de depunere și evaluare a cererilor, inclusiv documentele necesare, termenele de procesare și posibilitatea de contestare a deciziilor Biroului Național de Coordonare.

Capitolul IV – Monitorizarea și revocarea calității de membru sau partener EURES la nivel național reglementează supravegherea de către Biroul Național de Coordonare a conformării membrilor și partenerilor EURES la nivel național la criteriile de admitere și obligațiile stabilite de Proiect.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare Proiectul reprezintă fundamentul pentru implementarea EURES în Republica Moldova, fiind, astfel, singura soluție eficientă pentru integrarea și reglementarea activității acesteia în cadrul legislativ național. Având în vedere că deținerea calității de stat membru al UE reprezintă o condiție prealabilă pentru aderarea la EURES, unica opțiune pentru intrarea în vigoare a Proiectului este data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.
4. Analiza impactului de reglementare*
4.1. Impactul asupra sectorului public Implementarea EURES în Republica Moldova va genera schimbări în sectorul public, având un impact direct asupra ANOFM. Aceasta se va confrunta cu provocările realizării dublului său rol: pe de o parte în calitate de membru EURES, iar pe de altă parte, ca Birou Național de Coordonare. Acest dublu statut implică atât respectarea standardelor aplicabile membrilor EURES, cât și responsabilitatea de a coordona și superviza activitățile EURES la nivel național. În acest sens, ANOFM, prin intermediul subdiviziunii de la nivel național desemnată în calitate de Birou Național de Coordonare, va fi responsabilă de verificarea și monitorizarea conformității membrilor și partenerilor EURES, precum și de coordonarea la nivel național a activității EURES. Având în vedere cele de mai sus, ANOFM, va elabora proceduri și regulamente interne care să asigure organizarea corectă și eficientă a EURES la nivel național. Concomitent, ANOFM, prin subdiviziunile sale teritoriale desemnate în calitate de membri EURES, va avea responsabilitatea de a implementa activitățile prevăzute de EURES, inclusiv de a furniza servicii de informare, consiliere și intermediere a muncii destinate lucrătorilor și angajatorilor interesați de mobilitatea forței de muncă în cadrul UE. Provocările organizatorice și structurale ale ANOFM includ necesitatea definirii clare a rolurilor și responsabilităților, în vederea prevenirii suprapunerii de sarcini și pentru a asigura o comunicare eficientă între structurile interne ale ANOFM, membrii și partenerii EURES naționali, precum și cu structurile EURES europene.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative Costurile aferente implementării Proiectului sunt, în principal, asociate cu ajustarea sistemului informațional al ANOFM, astfel încât acesta să poată asigura schimbul de date: locurile de muncă vacante și CV-urile înregistrate la nivel național cu platforma EURES. În vederea facilitării interoperabilității infrastructurilor informatice, Comisia Europeană, în calitate de proprietar și administrator al platformei EURES, va pune la dispoziția Biroului Național de Coordonare o aplicație dedicată. Instalarea acesteia va asigura automatizarea schimbului de date între sistemul național și platforma europeană EURES. Costurile aferente ajustării sistemului informațional al ANOFM sunt estimate la aproximativ 600 mii de lei și vor fi acoperite de către Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare.

* Conform art. 31 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, pentru proiectele actelor normative cu relevanță UE, analiza impactului de reglementare se elaborează în formă simplificată, în conformitate cu metodologia aprobată de Guvern.

În ceea ce privește subdiviziunile teritoriale desemnate în calitate de membru EURES, pentru exercitarea atribuțiilor acestui rol nu se impune modificarea statelor de personal și nici alocarea de resurse financiare suplimentare pentru salarizarea acestora.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Cooperarea internațională reprezintă un pilon esențial în promovarea mobilității forței de muncă, contribuind la respectarea drepturilor lucrătorilor și sprijinirea angajatorilor în identificarea candidaților potriviți. Aderarea Republicii Moldova la EURES va oferi sectorului privat acces la o resursă extinsă de candidați calificați, aspect deosebit de valoros în domeniile care se confruntă cu deficit de forță de muncă. Totodată, companiile autohtone vor putea folosi EURES pentru a-și promova imaginea companiei și ofertele de muncă, atrăgând talente din întreaga Uniune Europeană, fapt care va spori competitivitatea acestora.

Proiect nu generează obligații financiare pentru membrii și partenerii EURES naționali. Aderarea la EURES are caracter voluntar și este condiționată de îndeplinirea criteriilor stabilite în Proiect. Odată integrați în rețea, membrii și partenerii EURES beneficiază de oportunități de cooperare cu instituții din alte state membre, de schimb de bune practici, precum și de sprijin metodologic, formare și instruire.

4.4. Impactul social

Integrarea Republicii Moldova în EURES va avea un impact social pozitiv. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă vor beneficia gratuit de acces la o varietate de oferte de locuri de muncă disponibile în statele membre ale UE, precum și de informații utile despre condițiile de trai și muncă și drepturile lucrătorilor în țara de destinație. De asemenea, acestea beneficiază de asistență în procesul de recrutare – de la întocmirea CV-ului la pregătirea pentru interviuri și identificarea oportunităților potrivite de angajare.

Extinderea accesului la locuri de muncă în UE va contribui la reducerea inactivității și la combaterea sărăciei. Mobilitatea forței de muncă poate atenua problemele economice și sociale asociate cu lipsa de oportunități pe plan local. Totodată, expunerea la diverse culturi organizaționale și standarde de muncă va îmbogăți experiența profesională a lucrătorilor, crescând astfel nivelul de adaptabilitate a acestora pe piața muncii.

EURES a demonstrat eficiență în facilitarea mobilității forței de muncă și a integrării pe piața muncii în țările europene. Evaluările și rapoartele UE privind activitatea EURES[†] evidențiază modul în care EURES a facilitat adaptarea serviciilor de ocupare la provocările actuale ale pieței forței de muncă, inclusiv în timpul pandemiei COVID-19.

Pe baza acestor experiențe, Republica Moldova poate anticipa beneficii, precum creșterea accesului la piețele europene de muncă, reducerea inactivității și îmbunătățirea condițiilor economice și sociale pentru cetățeni.

Totodată, EURES promovează egalitatea de șanse, asigurând accesul egal la informații și oportunități de angajare pentru toți beneficiarii, indiferent de gen, vârstă, origine sau alte criterii.

Implementarea EURES implică, în același timp, gestionarea și schimbul unui volum mare de date cu caracter personal, inclusiv informații despre candidați, angajatori și oportunități de muncă. În vederea protejării confidențialității și drepturilor persoanelor vizate, este esențială respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

[†] Raport al Comisiei Europene privind funcționarea și efectele Regulamentului (UE) 2016/589 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea suplimentară a piețelor forței de muncă, sursa: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52021SC0217>;

Toți membrii și partenerii EURES trebuie să implementeze măsurile tehnice stabilite de către Comisia Europeană pentru a asigura securitatea datelor cu caracter personal. De asemenea, proiectul stabilește obligația informării clare a beneficiarilor EURES despre modul de colectare și prelucrare a datelor, precum și despre dreptul acestora de a actualiza sau șterge informațiile.

Prin urmare, aderarea la EURES implică o atenție sporită asupra protecției datelor și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor.

4.5. Impactul asupra mediului

Impactul direct al implementării EURES asupra mediului este redus. Totuși, modernizarea infrastructurii IT și digitalizarea proceselor contribuie indirect la protecția mediului, prin eficientizarea activităților și reducerea utilizării resurselor materiale, precum hârtia și alte consumabile. Astfel, implementarea EURES sprijină tranziția către un sistem mai sustenabil și mai prietenos mediului.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Implementarea EURES va stimula cooperarea internațională și va consolida imaginea Republicii Moldova ca partener activ în cadrul UE. Acest angajament față de procesul de integrare și cooperare europeană poate deschide noi oportunități de dezvoltare, contribuind la avansarea parcursului european al țării și la stabilirea unor relații economice și sociale mai puternice cu alte state-membre.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

Proiectul transpune parțial:

- **Regulamentul (UE) 2016/589** al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, CELEX: 32016R0589, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 107 din 22 aprilie 2016, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019. Regulamentul a fost transpus parțial prin Hotărârea Guvernului nr. 617/2024 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 990/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Aceasta a inclus în atribuțiile ANOFM responsabilitatea de a facilita libera circulație a lucrătorilor și de a asigura exercitarea sarcinilor ce îi revin în calitate de birou național de coordonare în cadrul rețelei EURES;

- **Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255** a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES, CELEX: 32017D1255, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017;

- **Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256** a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale de lucru ale rețelei EURES, CELEX: 32017D1256, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017;

- **Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1257** a Comisiei din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES, CELEX: 32017D1257, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017;

- **Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/170** a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării

rețelei EURES, CELEX: 32018D0170, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 31 din 3 februarie 2018;

- **Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1020** a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES, CELEX: 32018D1020, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018;

- **Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1021** a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană, CELEX: 32018D1021, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018.

În ceea ce privește prevederile transpuse parțial, menționăm că acestea urmează a fi transpuse total, până la intrarea în vigoare a proiectului, prin actele normative interne ale ANOFM.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Hotărârii Guvernului nr. 1171/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene, au fost elaborate tabele de concordanță pentru actele UE menționate supra. Acestea urmează a fi actualizate în baza avizelor și expertizelor.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

Anunțul privind intenția de elaborare a actului normativ: a fost publicat pe particip.gov.md. Totodată, în scopul asigurării transparenței decizionale, anunțul este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (social.gov.md), directoriul „Transparență”, secțiunea „Transparență decizională”, subsecțiunea „Proiecte supuse consultărilor” și subsecțiunea „Anunțuri de inițiere a deciziei”.

Proiectul a fost publicat spre consultare publică platforma particip.gov.md, comentarii nu au fost recepționate.

De asemenea, proiectul a fost supus procesului de expertizare a compatibilității cu legislația UE, precum și procedurii de avizare și consultare publică pe platforma consultativă permanentă în domeniul muncii. În conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, în urma acestor etape a fost întocmită sinteza obiecțiilor și propunerilor formulate de autoritățile publice, precum și recomandările reprezentanților societății civile.

Proiectul a fost supus expertizei anticorupție și expertizei juridice, toate comentariile au fost luate în considerare și incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul urmează a fi supus expertizei juridice și anticorupție.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul nu implică modificarea sau abrogarea de acte normative.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

În vederea transpunerii Regulamentului și a Deciziilor aferente, Proiectul stabilește cadrul de organizare, la nivel național, al activităților desfășurate în cadrul rețelei EURES.

În scopul asigurării transpunerii conforme și eficiente a obligațiilor care decurg din acquis-ul UE privind EURES, Proiectul prevede expres că anumite aspecte de ordin tehnic și procedural vor fi reglementate prin acte normative interne ale ANOFM. Această soluție normativă reflectă principiul specializării administrative și permite adaptarea continuă la cerințele tehnice stabilite la nivel european,

asigurând în același timp coerența și eficiența aplicării actului normativ, fără a recurge la modificări frecvente ale hotărârii de Guvern.

Totodată, una dintre acțiunile esențiale pentru implementarea prevederilor Proiectului vizează ajustarea sistemului informațional al ANOFM, astfel încât acesta să asigure interoperabilitatea cu platforma IT EURES. Întrucât datele privind locurile de muncă și CV-urile reprezintă o resursă foarte importantă pentru funcționarea EURES, este esențial ca utilizarea acestora să fie optimizată, prin aplicarea tuturor măsurilor necesare pentru îmbunătățirea acurateței și securității datelor colectate. În acest context, ajustarea sistemului informațional al ANOFM va fi realizată în conformitate cu Direcția Prioritară nr. 5 privind utilizarea și reutilizarea în comun a datelor și serviciilor din Strategia de Transformare Digitală a Republicii Moldova, pentru anii 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 650/2023.

În același timp, realizarea conexiunii sistemului informațional al ANOFM la portalul EURES este condiționată de elaborarea tabelelor de corelare între aptitudinile, competențele, calificările și ocupațiile naționale și clasificarea europeană ESCO (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations). Elaborarea acestor tabele urmează a fi finalizată, conform Programului național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, până în noiembrie 2026.

Secretară de stat

Felicia BECHTOLDT

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)
la proiectul Hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a
activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă
(număr unic 532/MMPS/2025)

Participantul la avizare (expertizare) /consultare publică	Nr. crt.	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Ministerul Energiei (nr. 10-1991 din 22.07.2025)	1	Pentru pct. 15 subpct. 2, se propune modificarea conținutului reglementării în următoarea redacție – „ <i>Contribuie la oferta de cereri de locuri de muncă și la examinarea CV-urilor pe platforma EURES</i> ”, deoarece conținutul prezentat spre avizare, nu stabilește clar sarcina membrilor EURES cu privire la CV-uri, ce anume trebuie să realizeze cu acestea. Prin urmare, modificarea propusă <i>supra</i> oferă o claritate și corectitudine în acest sens;	Textul a fost ajustat
	2	La pct. 26 subpct. 7 este necesară modificarea pct. 20.1 de referință, or, Regulamentul prezentat nu conține o reglementare numerotată cu pct. 20.1;	Se acceptă
	3	La pct. 28, este necesară substituirea în text a pct. 22 subpct. 1 – 7 cu pct. 26 subpct. 1 – 7, din motiv că anume pct. 26 din proiect prevede actele ce trebuie anexate la cererea de exprimare a interesului de admitere în calitate de membru sau partener EURES;	Se acceptă
	4	La pct. 38, considerăm oportună modificarea sintagmei „ <i>de înlăturarea a suspendării</i> ” cu „ <i>de încetare a suspendării</i> ”, având în vedere corectitudinea formulării utilizate în limbajul juridic și administrativ. În același sens, se propune utilizarea acestei formulări, pentru tot textul Regulamentului.	Se acceptă
Ministerul Mediului (nr. 13-05/2101 din 23.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Educației și Cercetării (nr. 07-09/5239 din 18.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Agriculturii și	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	

Industriei Alimentare (nr. 2025PHG-2042)			
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (nr. 03-2312 din 04.08.2025)	1	La pct.26, cu referire la obligativitatea prezentării de către solicitanți a actelor necesare pentru înregistrare în calitate de membru sau partener EURES la nivel național (<i>extrasul din Registrul de stat; cazierul judiciar detaliat și cazierul contravențional al persoanei juridice; certificat eliberat de Serviciul Fiscal de Stat privind lipsa datoriilor, etc.</i>), menționăm că prezentarea documentelor prenotate constituie o acțiune împovărătoare, care implică efort financiar și timp din partea persoanelor juridice de drept public sau privat. Astfel, considerăm judicios, furnizarea documentelor/sau informațiilor despre solicitanți, care deja se conțin în anumite registre de stat, către Biroul Național de Coordonare, prin intermediul Platformei de interoperabilitate (MConnect), pentru a eficientiza resursele de timp ale solicitanților și alte costuri adiționale.	Se acceptă. Textul a fost ajustat
Ministerul Finanțelor (nr. 07/2-03/117/1149 din 01.08.2025)	1	În corespundere cu art. 136 pct. 9) din Codul fiscal, Serviciul Fiscal de Stat și funcționarii fiscali, în cadrul acțiunilor de exercitare a funcției, au obligația, la cererea scrisă a contribuabilului, în care se indică destinația certificatului, în cazurile reglementate de legislație sau la solicitarea organelor și autorităților publice abilitate legal, să elibereze certificate privind lipsa sau existența restanțelor față de buget și certificate care confirmă înregistrarea în calitate de plătitor de T.V.A. și accize. Formularul-tip al certificatelor menționate se aprobă de către Serviciul Fiscal de Stat. Totodată, potrivit pct. 74 și 75 din Instrucțiunea privind evidența obligațiilor față de buget, aprobată prin Ordinul Inspectoratul Fiscal Principal de Stat nr.400/2014 (în continuare–Instrucțiune), modelele certificatelor utilizate în scopul atestării lipsei sau existenței restanțelor față de buget sunt prezentate în anexele nr. 7, 8 și 9. Astfel, Raportul CC 04 AE Certificat privind lipsa sau existența restanțelor față de bugetul public național se generează de către autoritățile administrației publice, investite cu competențe respective, în scopul executării atribuțiilor de serviciu și de către organele fiscale la solicitarea contribuabililor. Contextual, se atestă necesitatea revizuirii <i>pct. 26.5</i> din proiectul Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă, din prisma faptului că Serviciul Fiscal de Stat nu eliberează certificate privind lipsa datoriilor față de salariați.	Se acceptă.

	2	Suplimentar, considerăm oportună excluderea sintagmei „pentru anul precedent” or, conform pct. 79 subpct. 1) lit. d) din Instrucțiune, Certificatul CC 04 AE generat de organul fiscal conține estimarea lipsei sau existenței restanțelor la data emiterii certificatului.	Se acceptă.
Ministerul Afacerilor Externe (nr. DI/3/041.1-7449 din 22.07.2025)	1	În conformitate cu pct. 34 din Regulamentul privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1171/2018 (în continuare – <i>Regulament</i>), clauza de armonizare se întocmește în conformitate cu modelele stabilite în anexa nr.1 la Regulament. Astfel, clauza de armonizare se va întocmi în conformitate cu modelul nr. 4 din anexa nr. 1, având în vedere transpunerea simultană prin proiectul național a mai mult de un act juridic european. Totodată, potrivit instrucțiunilor de completare a clauzei de armonizare din anexei nr. 1 la Regulament, pentru actul Uniunii Europene, obiect al transunerii în legislația națională, se indică seria, numărul și data Jurnalului Oficial în care a fost publicat.	Se acceptă. Textul a fost ajustat în conformitate cu propunerile și obiecțiile Centrului de Armonizare a Legislației
	2	Suplimentar, potrivit pct. 39 din Regulament, tabelul de concordanță dintre actul juridic european și proiectul actului normativ național se întocmește pentru fiecare act juridic european transpus, în conformitate cu modelul 1 din anexa nr. 2. În acest sens, având în vedere că proiectul examinat transpune mai mult de un act juridic european, se indică necesitatea revizuirii modului de structurare a tabelului de concordanță anexat proiectului și se recomandă divizarea tabelului de concordanță într-un tabel distinct pentru fiecare act juridic al Uniunii Europene transpus.	Se acceptă. Tabelele au fost ajustate în conformitate cu propunerile și obiecțiile Centrului de Armonizare a Legislației
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale (nr. 15-3916 din 22.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Sănătății (nr. 25/2221 din 17.07.2025)	1	1. În anexă, la pct. 21 propunem a fi completat cu mențiunea cine stabilește aceste taxe. În conformitate cu prevederile Codului fiscal al Republicii Moldova, este necesară indicarea expresă a autorității competente care stabilește cuantumul taxei, pentru a asigura legalitatea, transparența și previzibilitatea actului administrativ, precum și pentru a preveni eventualele abuzuri sau interpretări arbitrare în procesul de aplicare a reglementărilor fiscale.	Nu se acceptă. Proiectul nu are ca obiectiv stabilirea unei autorități care să stabilească cuantumul taxelor percepute pentru serviciile prestate de membrii și partenerii EURES. Totodată, stabilirea în mod expres a unui cuantum fix al taxei ar afecta negativ

		Din perspectiva unui agent economic privat, specificarea clară a autorității care stabilește cuantumul taxei este necesară pentru a preveni riscul unor abuzuri sau majorări arbitrare ale taxei percepute de la cetățeni, asigurând respectarea principiilor legalității, transparenței și proporționalității prevăzute de Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.	flexibilitatea necesară adaptării acestor tarife la evoluțiile pieței, prin urmare ar limita capacitatea membrilor și partenerilor EURES de a ajusta taxele în funcție de dinamica economică și fluctuațiile prețurilor serviciilor prestate.
	2	La pct. 23.5 propunem la final de completat cu cuvintele: „și/sau fiscal”. Conform principiilor bunei guvernări și ale integrității economice, este esențial ca persoanele juridice de drept public sau privat, care solicită statutul de partener EURES să nu fi fost sancționate penal sau contravențional pentru fapte din domeniul fiscal, întrucât un asemenea istoric denotă un risc crescut de nerespectare a legislației, afectează credibilitatea entității și contravine principiilor de integritate, conformitate și încredere mutuală care stau la baza cooperării în cadrul rețelei europene de ocupare a forței de muncă.	Se acceptă.
	3	2. La nota de fundamentare, sugerăm de a respecta modelul anexei nr.1 al Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative, la rubrica „4.4. Impactul social” cu delimitarea în „4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal” și „4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen”.	Compartimentul 4.4 a fost întocmit în conformitate cu prevederile Anexei nr. 1 la Legea nr. 100/2017 privind actele normative, potrivit căreia rubricile 4.4. <i>Impactul social</i> , 4.4.1. <i>Impactul asupra datelor cu caracter personal</i> și 4.4.2. <i>Impactul asupra echității și egalității de gen</i> sunt incluse într-un singur compartiment, fără a fi separate în secțiuni distincte.
	4	Proiectul implică schimbul transfrontalier de date cu caracter personal ceea ce presupune garanții adecvate privind legalitatea, securitatea și transparența prelucrării, iar lipsa unor astfel de garanții poate genera riscuri majore de încălcare a drepturilor persoanei vizate, inclusiv accesul neautorizat, prelucrarea abuzivă sau pierderea controlului asupra datelor.	S-a luat act. Proiect conține prevederi exprese privind responsabilitățile ce revin atât Biroului Național de Coordonare, cât și membrilor și partenerilor EURES la nivel național, în ceea ce privește respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal. Totodată, proiectul stabilește obligația de a respecta și de a asigura executarea solicitărilor privind modificarea, completarea sau excluderea datelor cu caracter personal. În conformitate cu prevederile legislației, persoanele responsabile de încălcarea reglementărilor privind prelucrarea datelor cu

			caracter personal vor răspunde potrivit normelor prevăzute de legislația civilă, contravențională sau penală, după caz.
	5	Totodată, proiectul promovează egalitatea de șanse, indiferent de gen, vârstă, origine sau alte criterii. Acest criteriu este esențial de analizat întrucât orice dezechilibru în accesul femeilor și bărbaților la locuri de muncă poate perpetua inegalități structurale, afecta coeziunea socială și contraveni prevederilor Legii nr. 5/2006 privind asigurarea egalității între femei și bărbați, precum și angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova în domeniul drepturilor omului.	Proiectul, prin conținutul său și prin obiectivele urmărite, contribuie la asigurarea unui acces echitabil și nediscriminatoriu la oportunități de ocupare a forței de muncă, fără a face discriminare pe criterii de gen, vârstă, origine etnică, dizabilitate sau alte criterii.
Ministerul Apărării (Nr. 11/916 din 18.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Culturii (nr. 05/1-09/2165 din 22.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Afacerilor Interne (nr. 40/2584 din 22.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri. Subsidiar, menționez că se impune revizuirea trimiterii menționate la punctul 28 al proiectului, întrucât aceasta pare a fi rezultatul unei erori tehnice. Conținutul nu corespunde contextului general al textului și este posibil ca trimiterea să fi fost inserată din greșeală ori să nu reflecte intenția reală a autorului. În acest sens, recomandăm o verificare suplimentară și după caz, corectarea acesteia.	Se acceptă.
Casa Națională de Asigurări Sociale (nr. 9270 din 21.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Compania Națională de Asigurări în Medicină (nr. 01-02/5503 din 22.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Consiliul pentru egalitate (nr. 04/1186 din 28.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	

Agenția Guvernare Electronică (nr. 3007-137 din 14.07.2025)	1	1. În vederea valorificării investițiilor existente în ecosistemul de e-Guvernare al Republicii Moldova, prezentul proiect de hotărâre și ulterioarele reglementări aferente ajustării sistemului informațional al ANOFM (acțiuni descrise la pct. 9 din nota de fundamentare) urmează să fie completate cu unele recomandări de reutilizare a serviciilor electronice partajate, care sunt în concordanță cu Direcția prioritară nr. 5. Utilizarea și reutilizarea în comun a datelor și serviciilor, Obiectivul general nr. 2. Dezvoltarea unui sector TIC robust și competitiv din Strategia de transformare digitală a Republicii Moldova pentru anii 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 650/2023. Astfel, în textul proiectului se menționează despre „canalul coordonat unic” ca „punct de conectare al portalului EURES și punctul de conectare național, care permite transmiterea datelor de la membrii și, după caz, partenerii EURES de la nivel național către portalul EURES, prin intermediul infrastructurii tehnice adecvate”(pct. 4 din proiect) și sarcini aferente colectării și schimbului de date la nivel național (pct. 7.4, 7.10, 7.15). Atragem atenția asupra faptului că acțiunile menționate supra urmează a fi raportate la prevederile Hotărârii Guvernului nr. 306/2025 cu privire la aprobarea Programului național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, care prevede despre „Elaborarea proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr.142/2018 cu privire la schimbul de date și interoperabilitate” -cu stabilirea unui punct unic de schimb de date transfrontalier (Clusterul 3, Anexa A, Capitolul 10, punctul 63). În acest sens, menționăm că schimbul de date la nivel național, inclusiv cel transfrontalier este reglementat de Legea nr. 142/2018 cu privire la schimbul de date și interoperabilitate și realizat prin intermediul platformei de interoperabilitate (MConnect) (Hotărârea Guvernului nr. 211/2019). Astfel, platforma de interoperabilitate (MConnect) urmează să fie utilizată ca mecanism de acces la date în vederea eliminării necesității furnizării documentelor și informațiilor care deja se conțin în registrele de stat de către solicitanți, stipulate la pct. 26 din proiect, care va asigura inclusiv veridicitatea datelor și va diminua timpul și sarcina de procesare a datelor. Schemele de date EURES (job vacancy, CV, grant claim) vor fi descrise în Catalogul semantic național, folosind coduri și attribute standard UE. Orice tabel/atribut din sistemele ANOFM trebuie înregistrat aici pentru a garanta interoperabilitatea și a evita definiții paralele. La nivel transfrontalier, platforma de interoperabilitate MConnect va expune gateway-ul conform standardelor UE agreeate.	Se acceptă Se menționează că, în procesul de pregătire pentru implementare, având în vedere că schimbul de date se va realiza prin intermediul Web-service-ului furnizat de Comisia Europeană și instalat pe un server dedicat, ajustarea sistemului informațional al ANOFM va fi efectuată cu respectarea prevederilor Legii nr. 142/2018 privind protecția datelor cu caracter personal, asigurând conformitatea procesului de transfer de date de la nivel național la nivel internațional.
---	----------	---	--

	2	2. Cu referire la prevederile proiectului ce țin de „canalul unic de comunicare”, „ghișeu unic” (pct. 7.19, 18.18), menționăm despre reutilizarea aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronic EVO (Hotărârea Guvernului nr.5/2024), care permite persoanelor fizice și juridice să acceseze servicii electronice, date din registrele de stat și să dețină versiuni digitale ale actelor de identitate și ale altor documente-cheie. În acest sens, inclusiv prin prisma acțiunilor incluse în Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029 – care sunt în curs de desfășurare – și care prevăd crearea Portalului digital unic EVO ca punct unic de acces la servicii, la dezvoltarea/ajustarea „sistemului informațional al ANOFM” nu se va dezvolta un modul cu interfață separată, dar se va acționa conform principiului „single window”. În locul unui „portal ANOFM - EURES” distinct, serviciile de ocupare vor fi expuse în Portalul guvernamental al serviciilor publice și în aplicația EVO („single window”).	Textul a fost ajustat. Se menționează că nu se prevede crearea unui ghișeu unic electronic separat. În prezent, ANOFM dispune de un asemenea ghișeu unic – platforma angajat.md, care servește drept punct central de comunicare și furnizare a serviciilor către lucrători și angajatori. În acest context, odată cu aderarea la EURES, platforma angajat.md va fi utilizată ca ghișeu unic pentru furnizarea serviciilor EURES, asigurând integrarea acestora într-un cadru funcțional deja existent.
	3	3. Datele agregate și anonimizate (numărul de CV-uri active, potriviri job, granturi TMS aprobate, timp mediu etc.), urmează a fi încărcate periodic de ANOFM pe portalul data.gov.md.	S-a luat act. În procesul de implementare a EURES, datele vor fi încărcate pe portal.
	4	4. Componentele de back-office ale sistemului informațional ANOFM, necesare pentru funcționalitățile prevăzute de Regulament, vor fi dezvoltate pe Platforma guvernamentală de dezvoltare a serviciilor electronice (PDSE).	S-a luat act. În procesul de ajustare a sistemului informațional al ANOFM se va asigura dezvoltarea componentelor de back-office pe platforma PDSE.
Agencia Servicii Publice (nr. 01/9304 din 17.07.2025)	1	Conform prevederilor alin. (1) lit. c) art. 54 al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, potrivit căruia terminologia utilizată urmează să corespundă celei utilizate în alte acte normative, considerăm necesară substituirea, pe tot cuprinsul textului Regulamentului, a sintagmei „persoana juridică de drept public sau privat”, la orice formă gramaticală, cu sintagma „persoana juridică de drept public sau de drept privat”, la forma gramaticală corespunzătoare, conform terminologiei utilizate la art.173 din Codul civil al Republicii Moldova.	Se acceptă.
	2	La punctul 26.7 din Regulament propunem substituirea sintagmei „numărului de identificare de stat a persoanelor (IDNP)” cu sintagma „numărului de identificare de stat al persoanei fizice (IDNP)”, în conformitate cu prevederile punctului 26 din Hotărârea Guvernului nr. 333/2002 pentru aprobarea Concepției sistemului informațional automatizat ”Registrul de stat al populației” și ale Regulamentului cu privire la Registrul de stat al populației.	Se acceptă.

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (nr.05/1-54 din 23.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (nr. 03-02/457 din 10.07.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Expertizare			
Centrul de armonizare a Legislației (nr. 31/02-126-7886)	1	a) Obiecții privind clauza de armonizare Clauza de armonizare se va modifica și se va expune în următoarea redacție: „Prezenta Hotărâre transpune parțial: – Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, CELEX: 32016R0589, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 107 din 22 aprilie 2016, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES, CELEX: 32017D1255, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale de lucru ale rețelei EURES, CELEX: 32017D1256, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1257 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor	Se acceptă

		de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES, CELEX: 32017D1257, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/170 a Comisiei din 2 februarie 2018 8 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES, CELEX: 32018D0170, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 31 din 3 februarie 2018; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1020 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES, CELEX: 32018D1020, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1021 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană, CELEX: 32018D1021, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018”	
	2	b) Obiecții privind Tabelele de concordanță Se vor revedea Tabelele de concordanță, prin asigurarea delimitării clare între acestea, așa încât fiecărui dintre actele UE să-i fie dedicat un tabel separat.	Se acceptă
Propuneri în cadrul consultărilor publice din data 26.06.2025			
Consiliul Național al Tineretului din Moldova	1	Se propune includerea unei condiționalități pentru membrii și partenerii EURES potrivit căreia paginile web/platformelor/etc. ale membrilor și partenerilor să asigure accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități	Proiectul nu vizează reglementarea modului de funcționare a paginilor web, platformelor sau aplicațiilor.
Expertiza juridică și expertiza anticorupție			
Ministerul Justiției (nr. 04/2-8379 din 20.08.2025)	1	Cu titlu de observație generală, remarcăm că atribuțiile de bază ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt stabilite la art. 10 alin. (5) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. Totodată, proiectul propune desemnarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în calitate de Birou Național de Coordonare responsabilă de coordonarea și supravegherea implementării și asigurarea	Prin <i>Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și sedere pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor de familie ai acestora</i> au fost aduse modificări art. 10 din Legea nr. 105/2018, acesta fiind completat cu o nouă atribuție: „, q)

		funcționării EURES la nivel național, precum și de facilitarea colaborării eficiente între membrii și partenerii EURES. Astfel, în conformitate cu principiile activității de legiferare (ierarhia actelor normative), recomandăm modificarea inițială a art. 10 din Legea nr. 105/2018 în ceea ce privește desemnarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în calitate de Birou Național de Coordonare responsabilă de coordonarea și supravegherea implementării și asigurarea funcționării EURES la nivel național. Totodată, semnalăm că, deoarece misiunea, domeniile, atribuțiile și drepturile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt reglementate în Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 990/2018, după operarea modificărilor corespunzătoare în Legea nr. 105/2018, concomitent cu proiectul propus se va interveni cu modificările de rigoare și în Regulamentul enunțat.	coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă.”. Subsecvent, pct. 12) subpunctul 22) din Hotărârea Guvernului nr. 990/2018 a conferit ANOFM atribuția de Birou Național de Coordonare.
	2	La proiectul hotărârii: În pct. 1 textul „, conform anexei” se va substitui cu textul „(se anexează)”.	Se acceptă
	3	Pornind de la prevederile pct. 3 din proiect, care stabilesc că „Prezenta hotărâre intră în vigoare la data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.”, nu se justifică prevederile pct. 4 în redacția propusă. Astfel, în cazul în care la data aprobării actului departamental respectiv, hotărârea Guvernului, care constituie temei juridic nu va fi în vigoare, va deveni incident art. 16 alin. (2) din Legea nr. 100/2017.	Se acceptă Prevederea a fost ajustată.
	4	În acest context, la pct. 4 se recomandă cuvintele „va aproba” de substituit cu cuvintele „va elabora”, iar textul „și va implementa măsurile necesare dezvoltării infrastructurii tehnice pentru asigurarea interoperabilității cu portalul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă” de exclus.	Punctul a fost revizuit și ajustat.
	5	La proiectul Regulamentului: În parafa de aprobare cuvintele „Anexă la” se vor substitui cu cuvintele „Aprobat prin”	Se acceptă
	6	La pct. 4, la noțiunea „partener EURES” semnalăm că referința la pct. 16 nu este relevantă, întrucât acesta reprezintă o normă de trimitere la pct. 15, or, potrivit art. 55 alin.(3) din Legea nr. 100/2017, nu se admite trimiterea la o altă normă de trimitere. Tot aici, cuvintele „din prezentul Regulament” se vor exclude, ținând cont de art. 55 alin. (4) din legea enunțată, care prevede că, în cazul în	Se acceptă Prevederea a fost ajustată.

		care se face trimitere la o normă juridică care este stabilită în același act normativ sau element structural, pentru evitarea reproducerii acesteia, se face trimitere la norma juridică relevantă fără a se preciza că aceasta face parte din același act normativ sau element structural, cu excepția cazurilor în care această precizare este necesară pentru a exclude orice echivoc (observație valabilă pentru toate cazurile similare din proiect).	
	7	La pct.7.21 se va ține cont de prevederile art.24 alin.(5) din Legea nr.100/2017, care stabilesc că, documentele de politici se aprobă prin hotărâre de Guvern. În cazul în care implementarea acestor politici presupune implicarea unor autorități administrative care nu se află în subordinea Guvernului, documentele de politici sunt aprobate de către Parlament. Documentele de politici ale autorităților publice autonome sunt aprobate de către acestea dacă nu presupun implicarea altor autorități administrative aflate în subordinea Guvernului.	S-a luat act. Programul național anual de lucru EURES nu cade sub incidența documentelor de politici reglementate prin art. 24 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Programul EURES este, de fapt, un plan anual de activitate, destinat să detalieze acțiunile și obiectivele pentru implementarea EURES, iar în cazul în care o activitate nu poate fi realizată din motive obiective și justificabile, aceasta nu atrage repercusiuni, ci sunt oferite explicații detaliate în raportul anual de activitate. Termenul „program” este utilizat pentru a asigura coerența cu terminologia prevăzută în Regulamentele și Deciziile transpuse.
	8	La pct. 13, 14 ș.a. se vor exclude cuvintele „al prezentului Regulament” or, potrivit art. 55 alin. (4) din Legea nr. 100/2017, în cazul în care se face trimitere la o normă juridică care este stabilită în același act normativ, pentru evitarea reproducerii acesteia, se face trimitere la elementul structural sau constitutiv respectiv, fără a se indica că elementul respectiv face parte din același act normativ	Se acceptă
	9	La sbp. 17.1.6, 17.2.3 ș.a. întru corectitudinea redactării, cuvântul „punctele” se va substitui cu cuvântul „subpunctele”	Se acceptă
	10	La pct. 26, 28, 34 și 36 este inutil cuvântul „calendaristice”, reprezentând regula generală de calculare a termenilor.	Se acceptă

Centrul Național Anticorupție (nr. EHG25/10815 din 19.08.2025)	1	Propunem autorului modificarea punctului 9 din proiectul Regulamentului prin excluderea referinței la exercitarea altor atribuții care nu se regăsesc în prezentul Regulament.	Se acceptă Punctul a fost exclus.
	2	La punctul 26 Propunem autorului reexaminarea termenului de prelungire a examinării cererii, precum și completarea normei la sfârșit cu textul „privind motivele justificative care au stat la baza prelungirii” sau cu un alt text care să stabilească faptul că solicitantul este informat în privința motivelor justificate cu privire la necesitatea prelungirii examinării cererii depuse.	Se acceptă Prevederea a fost ajustată
	3	Propunem autorului corelarea punctului 27 cu punctul 22. Astfel, la punctul 22 urmează de stabilit ca criteriu - lipsa sau existența restanțelor față de bugetul de stat. La punctul 27 urmează să se facă referință că informația privind lipsa sau existența restanțelor față de bugetul de stat, precum și verificarea informațiilor ce se conțin în Registrul de stat al întreprinderilor urmează să fie preluată de către Birorul Național de Coordonare prin accesarea sistemelor informaționale în acest sens.	Se acceptă Punctul 22 a fost ajustat
		La punctul 35 Propunem autorului completarea Regulamentului cu norme care ar conferi atribuția Biroului Național de Coordonare de efectuare a controlului inopinat în cazul existenței unor informații care pot fi veridice privind încălcarea prevederilor Regulamentului de către membrii sau partenerii EURES la nivel național și pentru a putea lua decizii prompte în vederea suspendării activității acestora până la remedierea neajunsurilor. Astfel, normele care reglementează controlul de către Biroul Național de Coordonare urmează să fie corelate cu prevederile generale ale cadrului național în domeniul controlului.	Se acceptă Punctul 35 și 36 au fost revizuite
Centrul de Armonizare a Legislației (e-legiferare)	1	CAL validează PHG cu următorul comentariu. Deși, sinteza obiecțiilor reflectă acceptarea observației CAL, în proiect nu a fost modificată corespunzător clauza de armonizare. Astfel, clauza de armonizare a PHG se va expune în următoarea redacție: ”Prezenta Hotărâre transpune parțial: – Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și	Se acceptă

		(UE) nr. 1296/2013, CELEX: 32016R0589, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 107 din 22 aprilie 2016, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES, CELEX: 32017D1255, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale de lucru ale rețelei EURES, CELEX: 32017D1256, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1257 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES, CELEX: 32017D1257, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 179 din 12 iulie 2017; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/170 a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES, CELEX: 32018D0170, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 31 din 3 februarie 2018; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1020 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES, CELEX: 32018D1020, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018; – Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1021 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană, CELEX: 32018D1021, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L 183 din 19 iulie 2018”.	
--	--	--	--

Ministerul Educației și Cercetării (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Casa Națională de Asigurări Sociale (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Apărării (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Sănătății (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Afacerilor Interne (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (nr. 03-02/493 din 11.08.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Mediului (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Consiliul pentru egalitate (nr.04/1296 din 11.08.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Energiei (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	

Ministerul Finanțelor (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Culturii (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Agencia Servicii Publice (nr. 01/10413 din 14.08.2025)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Afacerilor Externe (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Agencia Guvernare Electronică (nr. 3007-166 din 14.08.2025)	1.	Prin avizul nr.3007-137 din 14.07.2025, AGE a menționat faptul că mențiunile la „canalul coordonat unic” necesită a fi raportate la prevederile Hotărârii Guvernului nr.306/2025 cu privire la aprobarea Programului național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, care prevede despre „Elaborarea proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr.142/2018 cu privire la schimbul de date și interoperabilitate” - cu stabilirea unui punct unic de schimb de date transfrontalier (Clusterul 3, Anexa A, Capitolul 10, punctul 63). În acest sens, s-a menționat că schimbul de date la nivel național, inclusiv cel transfrontalier este reglementat de Legea nr.142/2018 și realizat prin intermediul platformei de interoperabilitate (MConnect). Cu toate acestea, în proiectul Regulamentului în continuare este definită și utilizată noțiunea „canal coordonat unic” care are o descriere generală și care poate fi interpretată ca o potențială platformă de schimb de date diferită de platforma MConnect. Suplimentar, este necesar de menționat faptul că armonizarea cadrului normativ național la acquis-ul comunitar nu presupune transpunerea mecanică a normelor comunitare, dar prin adaptarea acestor norme în corelare cu tot cadrul normativ al Republicii Moldova. Subsecvent, în condițiile stabilirii platformei MConnect ca instrument unic de realizare a schimbului de date transfrontalier, noțiunea de „canal coordonat unic” urmează a fi transpusă în corelare cu prevederile cadrului normativ național din domeniul interoperabilității și al schimbului de date. Subsecvent, în pct.4 noțiunea „canal coordonat unic” se va expune cu următorul conținut: „canal coordonat unic – platforma de interoperabilitate (MConnect), prin intermediul căreia se asigură	Se acceptă.

		transmiterea datelor de la membrii și, după caz, partenerii EURES de la nivel național către portalul EURES;”.	
	2.	Cu referire la noțiunea „ghișeu unic”, în proiect se va specifica expres care sistem informațional va îndeplini acest rol. La acest subiect, remarcăm că potrivit Sintezelor obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor), autorul proiectului a menționat că în prezent ANOFM dispune de un asemenea ghișeu unic – platforma angajat.md. Totodată, la același subiect, vă aducem la cunoștință despre necesitatea respectării prevederilor Legii nr.467/2003 cu privire la informatizare și la resursele informaționale de stat care la art.76 stabilesc obligativitatea documentării sistemelor și resurselor informaționale de stat, inclusiv prin elaborarea conceptului unui sistem informațional și a regulamentului resursei informaționale formate de sistemul informațional respectiv. În conformitate cu art.22 lit.c) și d) din legea precitată, proiectele documentelor menționate se vor aproba prin hotărâre a Guvernului. Astfel, prin prisma normelor art.76 și 22 din Legea nr.467/2003, se va asigura documentarea corespunzătoare a sistemului informațional care va îndeplini rolul de „ghișeu unic”, or, la această etapă, AGE nu a identificat un act normativ prin care să fie documentată platforma angajat.md/sistemul informațional aferent portalului.	Se acceptă. Totodată, se menționează că în procesul de ajustare a sistemului informațional al ANOFM, o să fie demarată procedura corespunzătoare de documentare a acestuia, inclusiv a platformei angajat.md.
	3.	În corelare cu pct.8 sbp.7) și 11) din Conceptul aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.5/2024, și a pct.2.2 din Concepția Portalului guvernamental, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.916/2007, sbp.17.16 se va completa cu textul „, precum și prin intermediul aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO și a Portalului guvernamental integrat EVO”.	Se acceptă.
	4.	În pct.24: 4.1.Prin prisma prevederilor Hotărârii Guvernului nr.822/2012 cu privire la serviciile sistemului de poștă electronică al autorității administrației publice, textul „, de e-mail” se va substitui cu cuvintele „,de poștă electronică”.	Se acceptă.
	5.	În corelare cu argumentele expuse la pct.3 din prezentul aviz, pct.24 se va completa cu următorul enunț: „Biroul Național de Coordonare asigură furnizarea serviciului de informare și admitere în calitate de membru sau partener EURES la nivel național inclusiv prin intermediul aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO și a Portalului guvernamental integrat EVO.”	Punctul 24 a fost ajustat

Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (e-legiferare)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare (nr. 2025PHG-2321)	1	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Compania Națională de Asigurări în Medicină (e-legiferare)	1	Referitor la proiectul Hotărârii Guvernului nr. 532/MMPS/2025, Compania Națională de Asigurări în Medicină comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor, conform Avizului nr. 01-02/5503 din 22 iulie 2025.	

Secretară de stat

Felicia BECHTOLDT