



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2025

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru ratificarea Acordului
dintre Republica Moldova și Regatul Țărilor de Jos privind munca
remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor
misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare,
întocmit la Chișinău la 21 august 2025**

În temeiul art. 14 alin. (2) din Legea nr. 595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 24-26, art. 137), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Președintelui Republicii Moldova spre examinare proiectul de lege pentru ratificarea Acordului dintre Republica Moldova și Regatul Țărilor de Jos privind munca remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, întocmit la Chișinău la 21 august 2025.

Prim-ministru

ALEXANDRU MUNTEANU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul afacerilor externe

Mihail POPȘOI

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru ratificarea Acordului dintre Republica Moldova și Regatul Țărilor
de Jos privind munca remunerată a membrilor de familie aflați
la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice
sau oficiilor consulare**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. 1. – Se ratifică Acordul dintre Republica Moldova și Regatul Țărilor de Jos privind munca remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, întocmit la Chișinău la 21 august 2025.

Art. 2. – Guvernul va întreprinde măsurile necesare pentru realizarea prevederilor Acordului nominalizat.

Art. 3. – Ministerul Afacerilor Externe va notifica părții neerlandeze ratificarea Acordului menționat.

Art. 4. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

ARGUMENTAREA OPORTUNITĂȚII
ratificării Acordului între Republica Moldova și Regatul Țărilor de Jos privind
munca remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor
misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare

A. Descrierea tratatului

Acordul propus pentru ratificare este de nivel interstatal.

Acesta este format din titlu, preambul, dispozitiv și clauze finale, fiind structurat în 10 articole. Acordul reglementează posibilitatea acordării unor categorii de membri ai familiilor personalului misiunilor diplomatice și oficiilor consulare a dreptului de a se angaja în câmpul muncii, conform calificării în țara de reședință, pe durata aflării acestora în misiune. Acordul nu se va aplica în raport cu membrii familiilor personalului misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare care își au reședința în statul de acreditare.

Prezentul Acord nu va amenda, implementa și nici nu va substitui vreun tratat existent.

Acordul va rămâne în vigoare pentru o perioadă nedeterminată, cu posibilitatea de a fi denunțat de către oricare parte printr-o notificare scrisă prin canale diplomatice. Amendamentele sau completările la Acord urmează a fi efectuate în scris, sub forma unor Protocoale separate, care vor intra în vigoare corespunzător modalității de intrare în vigoare a Acordului de bază.

B. Analiza de impact

1. *Informații generale.* Actualitatea acordului rezidă în tendințele statelor de a crea mecanisme menite să asigure posibilitatea membrilor familiilor personalului misiunilor diplomatice și oficiilor consulare de a fi plasați în câmpul muncii în statele unde a fost detașat personalul respectiv. Prin astfel de Acorduri se asigură dreptul la muncă prevăzut de legislațiile statelor, pe de o parte și, se contribuie la protecția familiei, pe de altă parte.

Acordul va permite membrilor familiilor personalului Ambasadei Republicii Moldova în Regatul Țărilor de Jos de a activa în câmpul muncii din Regatul Țărilor de Jos. În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 959/2018, în cadrul misiunii diplomatice a Republicii Moldova în Regatul Țărilor de Jos activează 4 diplomați și 1 membru al personalului administrativ-tehnic. Oricare dintre aceștia pot fi însoțiți în misiune de familia sa și membrii acesteia, care locuiesc într-o gospodărie cu persoana delegată.

În continuare, prevederile Acordului se vor aplica similar pentru membrii familiei personalului Ambasadei Regatului Țărilor de Jos în Republica Moldova, care doresc să se angajeze în câmpul muncii pe teritoriul Republicii Moldova.

Republica Moldova a încheiat/semnat tratate similare cu Statele Unite ale Americii, Republica Polonă, Ungaria, Republica Turcia, Republica Portugheză, Republica Franceză, Republica Federală Germania, Canada, România și Regatul Belgiei, Regatul Suediei și se află în proces de negociere a unor noi acorduri bilaterale în acest domeniu cu Regatul Indiei și Regatul Spaniei.

Scopul principal al Acordului propus este autorizarea, în baza principiului reciprocității, a persoanelor (soților, soțiilor și, în unele cazuri, a fiilor și fiicelor) aflate la întreținerea membrilor personalului diplomatic, administrativ și tehnic al misiunilor diplomatice și oficiilor consulare de a se antrena în activitatea de muncă în statul în care au fost detașați.

Acest drept se va acorda în baza cererii și doar pe durata aflării acestora în misiune. Pe lângă alte beneficii, ridicarea restricțiilor de angajare a persoanelor respective în câmpul muncii va contribui la perfecționarea calificării acestora. Obiectul de reglementare, care ar consemna și reciprocitatea părților, nu poate fi reglementat altfel decât printr-un tratat internațional bilateral. Respectiv, Acordul va permite membrilor familiilor personalului misiunilor diplomatice de a utiliza oportunitățile ce se oferă de angajare în câmpul muncii. Ținând cont de faptul că personalul misiunilor diplomatice se bucură de privilegii și imunități conform Convențiilor de la Viena privind relațiile diplomatice și cu privire la relațiile consulare, Acordul prevede condițiile când în raport cu aceste persoane nu vor fi aplicate privilegiile și imunitățile diplomatice.

Deoarece tratatul nu creează obligații majore pentru părți, și anume doar cea de a emite autorizația pentru a se angaja la munca remunerată, soluționarea litigiilor nu este prevăzută, urmând a fi aplicate regulile generale din dreptul tratatelor.

2. Aspectul politic, cultural și social: Prevederile Acordului nu contravin politicii externe a Republicii Moldova. Pe plan bilateral, Acordul are la bază principiul reciprocității și corespunde intereselor ambelor state. Punerea în aplicare a acestui Acord va contribui la sporirea legăturilor sociale între membrii familiilor personalului misiunilor diplomatice și societatea din țara de reședință, prin angajarea în câmpul muncii, ceea ce va spori inevitabil contacte interumane și dezvoltarea relațiilor bilaterale. Asemenea contacte vor constitui o platformă favorabilă pentru familiarizarea și transferul de culturi în colectivele în care vor activa membrii vizați.

3. Aspectul economic și de mediu: Acordul nu conține prevederi care ar avea repercusiuni negative asupra economiei Republicii Moldova. Mai mult ca atât, persoanele care vor efectua munci remunerate în baza Acordului menționat, vor deveni subiecți de drept fiscal și, prin urmare, vor achita taxele prevăzute de legislația din țara în care activează.

4. Aspectul normativ: Acordul menționat este compatibil cu prevederile Constituției Republicii Moldova, Cartei ONU și cu prevederile tratatelor internaționale și legislației în vigoare, nu necesită modificarea sau completarea acestora sau adoptarea unor noi acte normative. Relațiile de muncă a membrilor de familie în statul acreditar vor fi reglementate de legislația acestuia.

5. Aspectul instituțional și organizatoric: Aplicarea prevederilor Acordului nu necesită întreprinderea măsurilor suplimentare privind înființarea unor structuri noi sau modificarea celor existente și nu va condiționa abilitarea unor persoane sau instituții cu împuterniciri noi. Competența pentru implementarea și monitorizarea aplicării Acordului va reveni Ministerelor de Externe ale ambelor state, în coordonare cu alte instituții naționale abilitate. Tratatul ține de competența MAE, implementarea lui urmând a fi efectuată de către Direcția Protocol Diplomatic de Stat din cadrul Ministerului. Implementarea Acordului nu necesită formularea rapoartelor periodice de implementare, nu implică participarea la reuniuni sau grupuri de lucru internaționale, precum și nu necesită elaborarea unor planuri instituționale sau interinstituționale pentru asigurarea măsurilor organizatorice de implementare.

6. Aspectul financiar: Acordul nu va implica angajamente financiare din partea Republicii Moldova și nici cheltuieli suplimentare privind implementarea acestuia. Angajarea la o muncă remunerată a persoanelor aflate la întreținerea membrului misiunii diplomatice și oficiului consular ar reduce cheltuielile bugetare achitate sub formă de indemnizație pentru persoanele întreținute detașate peste hotare.

7. Aspectul temporar: Pentru asigurarea implementării Acordului nu este necesar de a realiza unele măsuri preparatorii. De asemenea, acesta nu necesită a fi aplicat în mod provizoriu și nu prevede etapele și termenele de implementare a acestuia. După ce Acordul va intra în vigoare, acesta poate fi denunțat de oricare dintre părți, printr-o notificare scrisă adresată celeilalte părți. După stingerea tratatului, prevederile acestuia vor fi aplicabile în raport cu persoanele care s-au angajat în câmpul muncii în perioada valabilității Acordului. Consecințele stingerii Acordului se rezumă la imposibilitatea angajării în continuare a persoanelor aflate la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice și oficiilor consulare în condițiile tratatului.

C. Analiza oportunității ratificării

Acordul a fost semnat la data de 21 august 2025, în cadrul vizitei de lucru a domnului Christiaan Rebergen, Secretarul General al Ministerului Afacerilor Externe a Regatului Țărilor de Jos.

Acordul a fost întocmit în limbile română, neerlandeză și engleză, ultima fiind o limbă de referință în cazul apariției unor divergențe de interpretare a textului.

Prezentul Acord se încheie pentru o perioadă nedeterminată de timp și intră în vigoare în prima zi a lunii imediat următoare recepționării ultimei notificări în scris, prin care Părțile s-au informat reciproc, prin intermediul canalelor diplomatice, despre îndeplinirea procedurilor interne necesare pentru intrarea în vigoare a Acordului. Astfel proiectul de Acord urmează a fi supus ratificării de către Parlamentul Republicii Moldova

Implementarea Acordului nu impune elaborarea unor acte normative subsecvente și nici ajustarea cadrului juridic existent.