

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Hotărârea nr. _____
din _____ 2025
Chișinău

**Pentru stabilirea moratorului temporar privind încadrarea personalului din
sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate**

Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se stabilește moratoriu temporar privind încadrarea personalului în instituțiile/autoritățile publice, în Casa Națională de Asigurări Sociale și în Compania Națională de Asigurări în Medicină în funcțiile vacante înregistrate la data de 30 noiembrie 2025, conform anexei nr. 1.

2. Prin derogare de la prevederile punctului 1, suspendarea încadrării personalului în autoritățile publice autonome, în Casa Națională de Asigurări Sociale și în Compania Națională de Asigurări în Medicină în funcții vacante aferente indicate în anexa nr.1 este cu titlu de recomandare.

3. Se recomandă autorităților publice locale de ambele niveluri și de nivel special de administrare suspendarea încadrării personalului în funcțiile vacante înregistrate la data de 30 noiembrie 2025, conform anexei nr. 2.

4. Prevederile prezentei hotărâri nu se aplică funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.

5. Pe parcursul moratorului, angajarea personalului în funcțiile vacante se realizează cu menținerea lunară a numărului de posturi vacante per instituție/autoritate publică, indicat în prezenta hotărâre, luând în considerare numărul funcțiilor ocupate în condițiile punctului 4.

6. Prin derogare de la prevederile punctului 5, încadrarea, în perioada moratorului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor.

7. Moratoriul se aplică până la data de 31 decembrie 2026.

8. Conducătorii instituțiilor/autorităților publice indicate în anexele nr.1 și nr.2 sunt responsabili de executarea prevederilor prezentei hotărâri.

9. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Finanțelor.

10. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PRIM-MINISTRU

Alexandru MUNTEANU

Contrasemnează:

Ministrul Finanțelor

Andrian GAVRILIȚĂ

Numărul de funcții vacante în autoritățile publice/instituțiile finanțate din bugetul de stat, în Casa Națională de Asigurări Sociale și în Compania Națională de Asigurări în Medicină pentru care se suspendă încadrarea

Denumirea autorității publice/instituției bugetare	Cod	Numărul de unități vacante pentru care se suspendă încadrarea
1	2	3
TOTAL la nivelul bugetului de stat		9213
<i>inclusiv:</i>		
Secretariatul Parlamentului	0101	47
Aparatul Președintelui Republicii Moldova	0102	23
Curtea Constituțională	0103	4
Curtea de Conturi	0104	29
Cancelaria de Stat	0201	88
Ministerul Finanțelor	0203	625
Ministerul Justiției	0204	485
Ministerul Afacerilor Interne	0205	1688
Ministerul Afacerilor Externe	0206	54
Ministerul Apărării	0207	1894
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării	0222	43
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	0223	150
Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare	0224	172
Ministerul Mediului	0225	161
Ministerul Educației și Cercetării	0226	221
Ministerul Culturii	0227	75
Ministerul Muncii și Protecției Sociale	0228	1276
Ministerul Sănătății	0229	392
Ministerul Energiei	0230	9
Biroul Național de Statistică	0241	50
Agenția Geodezie, Cartografie și Cadastru	0242	10
Agenția Proprietății Publice	0249	36
Agenția Națională de Prevenire și Combateră a Violenței Împotriva Femeilor și a Violenței în Familie	0253	5
Biroul de Investigare a Accidentelor și Incidentelor în Transporturi	0254	5
Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor	0275	197
Agenția Națională Antidoping	0277	10
Consiliul Superior al Magistraturii	0301	698
Consiliul Superior al Procurorilor	0302	20
Procuratura Generală	0303	315
Oficiul Avocatului Poporului	0401	24

Comisia Electorală Centrală	0402	11
Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal	0403	12
Consiliul Audiovizualului	0404	17
Consiliul Concurenței	0405	54
Autoritatea Națională de Integritate	0407	29
Consiliul pentru Egalitate	0409	15
Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor	0410	10
Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor	0411	3
Centrul Național Anticorupție	0412	35
Centrul pentru Comunicare Strategică și Contracarare a Dezinformării	0413	16
Academia de Științe a Moldovei	0501	18
Institutul Național al Justiției	0502	6
Casa Națională de Asigurări Sociale		142
Compania Națională de Asigurări în Medicină		39

**Numărul de funcții vacante în autoritățile publice locale pentru care se recomandă
suspendarea încadrării**

Denumirea unității administrativ-teritoriale	Numărul de funcții vacante pentru care se suspendă încadrarea
1	2
TOTAL	7 742
<i>inclusiv:</i>	
Municipiul Chișinău	3416
Municipiul Bălți	373
Anenii Noi	118
Basarabeasca	72
Briceni	60
Cahul	250
Cantemir	129
Călărași	108
Căușeni	110
Cimișlia	152
Criuleni	270
Dondușeni	108
Drochia	78
Dubăsari	44
Edineți	86
Fălești	85
Florești	88
Glodeni	173
Hâncești	104
Ialoveni	65
Leova	162
Nisporeni	176
Ocnîța	49
Orhei	237
Rezina	99
Râșcani	57
Sângerei	168
Soroca	77
Strășeni	174
Șoldănești	34
Ștefan Vodă	80
Taraclia	64
Telenești	98
Ungheni	91
UTA Găgăuzia	287

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului „Cu privire la stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul Hotărârii Guvernului „ <i>Pentru stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate</i> ” este elaborat de către Ministerul Finanțelor, în calitate de organ al administrației publice centrale responsabil de elaborarea și promovarea politicii în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de hotărâre vizează stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate și este elaborat de către Ministerul Finanțelor în corelare cu noile măsuri de politică salariale promovate pentru anul 2026.
2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, implementată începând cu data de 1 decembrie 2018, are un impact considerabil asupra bugetului public național. Pentru anul 2026, cheltuielile de personal se estimează în sumă de 32 795,6 milioane lei, cu o creștere de 10,0% și 2 980,1 milioane lei față de cheltuielile aprobate pe anul 2025. Majorarea respectivă include alocații pentru măsurile noi de politici salariale introduse în proiectul de Lege cu privire la modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar precum și în proiectul de Lege a bugetului de stat pentru anul 2026. În acest sens, printre acestea se menționează: - stabilirea valorii de referință de bază de 2400 lei, prin majorarea valorii de referință existentă de 2200 lei, pentru angajații din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar; - majorarea cuantumului plăților compensatorii acordate personalului bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în contextul majorării salariului minim pe țară de la 5500 lei la 6300 lei.

Implementarea măsurilor prevăzute va fi posibilă în condițiile eficientizării și stabilirii unui regim strict de utilizare a cheltuielilor publice.

Acest proiect implică și necesitatea optimizării efectivului – limită, prin prisma funcțiilor exercitate, în contextul neadmiterii majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator țintă prestabilit.

Astfel, în condițiile constrângerilor financiare, care au caracter persistent, pentru susținerea în continuare a reformelor sectoriale și administrative, este necesară raționalizarea cheltuielilor de personal în sectorul bugetar în întregime, pentru a direcționa resursele economisite în urma reorganizărilor structurale și optimizării numărului de personal din sectorul bugetar spre majorări salariale.

În acest context, în scopul unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile și a direcționării lor spre domeniile prioritare, se propune prelungirea moratoriului privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate și pentru anul 2026.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Implementarea noilor măsuri salariale pentru anul 2026 va fi posibilă în condițiile gestionării eficiente a fondului de remunerare planificat unităților bugetare, precum și monitorizării riguroase a numărului unităților de personal.

În acest context, în scopul unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile și a direcționării lor spre domeniile prioritare, se propune prelungirea moratoriului privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate și pentru anul 2026, reieșind din informația prezentată de autorități pentru luna noiembrie, privind numărul de unități real încadrat în instituțiile/autoritățile publice, aparatele organelor executive deliberative și instituțiile subordonate acestora ale autorităților publice locale.

Conform prevederilor art. 56 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, intrarea în vigoare a proiectului de hotărâre a Guvernului se propune a fi la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Propunerea este justificată în contextul în care prevederile acesteia implică raționalizarea cheltuielilor de personal inclusiv ținând cont de procesul de alocare a resurselor financiare la capitolul cheltuieli de personal ce se realizează ținând cont de numărul unităților de personal real încadrat în cadrul în instituțiile/autoritățile publice.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în Considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1 Impactul asupra sectorului public

Impactul asupra sectorului public este reprezentat de respectarea drepturilor salariale ale personalului bugetar din cadrul autorităților publice centrale și locale.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Proiectul prenotat nu implică costuri financiare.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația Națională
Prezentul proiect de hotărâre nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În conformitate cu prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, precum și în baza art.9 al Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii Guvernului a fost plasat pe platforma guvernamentală www.particip.gov.md și poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-hg-cu-privire-la-stabilirea-moratoriului-temporar-privind-incadrarea-personalului-din-sec/15692 și pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor www.mf.gov.md , la compartimentul „Transparența decizională/Procesul decizional” și poate fi accesat la următorul link: https://mf.gov.md/ro/content/proiectul-hg-%E2%80%9Ecu-privire-la-stabilirea-moratoriului-temporar-privind-%C3%AEncadrarea-9 .
Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ, iar obiecțiile și propunerile la proiectul de hotărâre au fost incluse în „Sinteza obiecțiilor și propunerilor” la proiectul.

7. Concluziile expertizelor
Proiectul de hotărâre a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative și expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative. În acest sens, informația privind rezultatele expertizelor sunt expuse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului Normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Secretară generală a ministerului

Dina ROȘCA

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor
la proiectul Hotărârii Guvernului
„Pentru stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate”
(număr unic 1013/MF/2025)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
Ministerul Afacerilor Interne Nr. 42/4441 din 17.12.2025	Lipsă obiecții.	Se acceptă.
Ministerul Educației și Cercetării Nr. 13/176/25 din 18.12.2025	Ministerul Educației și Cercetării a examinat proiectul de hotărâre a Guvernului, cu privire la stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate și constată că, instituirea moratoriului asupra ocupării funcțiilor afectează desfășurarea în regim normal, atât a ministerului, cât a autorităților/instituțiilor din subordine. Această situație va genera disfuncționalități în îndeplinirea sarcinilor funcționale și a desfășurării procesului de învățământ. În consecință, ministerul nu susține proiectul de Hotărâre.	Nu se acceptă. Precizare. Scopul principal al aplicării moratoriului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator țintă prestabilit în raport cu partenerii de dezvoltare. În același timp accentuăm că, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. În acest sens comunicăm că instituirea

		moratoriului asupra ocupării funcțiilor vacante nu afectează desfășurarea în regim normal a activității instituțiilor bugetare, în contextul în care proiectul stabilește posibilitatea deblocării pe parcursul anului a funcțiilor de sub moratoriu. Astfel comunicăm că, inclusiv pe parcursul anului 2025, ținând cont de solicitările autorităților publice, pornind de la sarcinile stringente necesar a fi realizate, MF a asigurat deblocarea de sub moratoriu a mai multor funcții vacante, inclusiv cu alocarea ulterioară a mijloacelor financiare necesare, ținând cont de prevederile HG nr. 911/2024.
Ministerul Culturii Nr. 05/3/09/3503 din 18.12.2025	La anexa nr. 1 a proiectului de hotărâre de guvern, la autoritatea publică Ministerul Culturii cifra „75” de înlocuit cu cifra „71” din următoarele considerente. Cele 75 unități propuse de a fi incluse în moratoriu include 4 unități din aparatul central al Ministerului. Prin urmare, 4 funcții publice sunt în concurs din 30 noiembrie 2025, dintre care 2 sunt temporar vacante. Pentru 3 dintre acestea sunt deja în derulare proceduri de concurs, iar 1 funcție publică se regăsește în subdiviziunea care este în proces de reorganizare.	Nu se acceptă. Precizare. Potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs. În acest sens accentuăm că funcțiile menționate în demers de facto nu se consideră/nu se vor considera aflate sub moratoriu.
Ministerul Justiției Nr. 04/1-12574 din 18.12.2025	Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul a fost elaborat în scopul asigurării unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile și a direcționării lor spre domeniile prioritare. Prin conținutul său normativ, proiectul propune stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate și este elaborat de către Ministerul Finanțelor în corelare cu noile măsuri de politică salarială promovate pentru anul 2026.	Se acceptă.

	Remarcăm că, instituirea moratorului asupra funcțiilor vacante riscă să afecteze funcționalitatea autorităților publice centrale, or, sarcina realizării atribuțiilor funcționale va fi distribuită persoanelor deja aflate în funcțiile publice. Este de subliniat că, efectivul-limită al unei autorități publice se stabilește în funcție de volumul lucrului și sarcina atribuită acesteia. Prin urmare, nu se consideră judicios a reduce de facto numărul personalului angajat din sectorul bugetar din motivul creșterii cheltuielilor de personal aprobate de Guvern, or, la promovarea legii bugetului și a politicii bugetar-fiscale anuale urmau a fi evaluate sursele de acoperire a cheltuielilor. Ținem să subliniem că, prin instituirea moratorului privind încadrarea personalului în sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate, se exclude și posibilitatea salarizării funcționarilor care vor presta munca prin cumul. Astfel, deși de facto în autorități se va presta munca prin cumul, acoperind funcțiile vacante, remunerarea, conform art. 24 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, nu va fi posibilă.	Ne se acceptă. Precizare. Scopul principal al aplicării moratorului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator țintă prestabilit în raport cu partenerii de dezvoltare. Totodată informăm că la etapa de elaborare a bugetului de stat, MF asigură alocarea/planificarea resurselor financiare ținând cont de numărul funcțiilor real angajate și nu aprobate. În același timp accentuăm că, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratorului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. În acest sens comunicăm că instituirea moratorului asupra ocupării funcțiilor vacante nu afectează desfășurarea în regim normal a activității instituțiilor bugetare, în contextul în care proiectul stabilește posibilitatea deblocării pe parcursul anului a funcțiilor de sub moratoriu. Astfel comunicăm că, inclusiv pe parcursul anului 2025, ținând cont de solicitările autorităților publice, pornind de la sarcinile stringente necesar a fi realizate, MF a asigurat deblocarea de sub moratoriu a mai multor
--	---	--

		funcții vacante, inclusiv cu alocarea ulterioară a mijloacelor financiare necesare. Totodată cu referire la salarizarea personalului care vor presta munca prin cumularea atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente, accentuăm că potrivit alin. (1) art. 24 din Legea nr. 270/2018 suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente se stabilesc personalului cu funcții de conducere și de execuție, prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare, pe parcursul lunii gestionare, în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare al unității bugetare. În acest sens accentuăm că MF nu asigură alocarea mijloacelor financiare pentru asigurarea cumulării atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente, respectiv funcțiile fiind vacante, nu au acoperire financiară pentru a realizează efectiv a procesul de cumulare.
	Adițional, menționăm că, deși în proiect se propune instituirea moratoriului privind încadrarea personalului în sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate inclusiv la autoritățile publice autonome și autoritățile administrației publice locale, de fapt acesta va avea efect doar asupra autorităților administrației publice centrale, or, Guvernul nu poate stabili obligații pentru entitățile ce nu se află în subordinea sa. Astfel, includerea acestor entități în proiectul hotărârii nu va avea efect	Potrivi pct. 2-3 din proiectul de HG, prin derogare de la prevederile punctului 1, suspendarea încadrării personalului în autoritățile publice autonome, în Casa Națională de Asigurări Sociale și în Compania Națională de Asigurări în Medicină în funcții vacante aferente

	din punct de vedere juridic, ele dispunând de autonomie decizională și financiară.	indicate în anexa nr.1 este cu titlu de recomandare. Se recomandă autorităților publice locale de ambele niveluri și de nivel special de administrare suspendarea încadrării personalului în funcțiile vacante înregistrate la data de 30 noiembrie 2025, conform anexei nr. 2.
Cancelaria de Stat Nr. 22-69-13046 din 19.12.2025	Se menționează că instituirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în funcțiile vacante poate genera impact asupra capacităților administrative ale autorităților/instituțiilor publice, inclusiv asupra gradului de încărcare a personalului existent, motiv pentru care se impune aplicarea acestuia într-o manieră flexibilă și proporțională, cu respectarea necesităților funcționale reale ale fiecărei autorități/instituții, precum și monitorizarea permanentă a efectelor asupra capacității de exercitare a atribuțiilor legale. În acest context, se consideră oportună indicarea distinctă, în Anexa nr. 1, a numărului de funcții vacante aferente autorităților publice, evidențiate separat pe aparatul central, autoritățile administrative/instituțiile publice din subordine și, după caz, subdiviziunile teritoriale, având în vedere competențele și responsabilitățile specifice ale conducătorilor autorităților publice în domeniul administrării personalului. O asemenea structurare ar contribui la asigurarea clarității și previzibilității normei și ar facilita aplicarea corespunzătoare a prevederilor pct. 5 din proiect, potrivit căreia, pe durata moratoriului, angajarea personalului în funcțiile vacante se realizează cu menținerea lunară a numărului de posturi vacante pentru fiecare autoritate publică/instituție.	Nu se acceptă. Precizare. În ceea ce privește necesitatea aplicării moratoriului într-o manieră flexibilă și proporțională, Ministerul Finanțelor subliniază faptul că mecanismul instituit prin proiectul de hotărâre nu vizează o blocare rigidă a proceselor instituționale, ci reprezintă o măsură de prudență financiară imperativă pentru neadmiterea majorării neargumentate a ponderii cheltuielilor de personal în PIB, respectiv a supraestimării fondului de remunerare a muncii în sectorul bugetar. Totodată flexibilitatea procesului este susținută de prevederile pct. 6 care stabilește posibilitatea încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor, cu acordul Ministerul Finanțelor.

		Referitor la propunerea de indicare distinctă în Anexa nr. 1 a posturilor vacante segmentat pe aparat central, autorități administrative subordonate și subdiviziuni teritoriale, Ministerul Finanțelor precizează că numărul funcțiilor vacante este indicat per întregul domeniu de responsabilitate a autorităților publice. Totodată sarcina de monitorizare a numărului unităților vacante per fiecare unitate bugetară revine nemijlocit instituțiilor respective. În același timp inclusiv și MF, ținând cont de raportarea lunară realizată de către instituțiile bugetare, duce o evidență lunară distinctă a funcțiilor vacante la nivel dezagregat.
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Nr. 15-6714 din 19.12.2025	La Anexa nr. 1 a proiectului, în cazul Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale și autorităților administrative aflate în subordine, cifra „150” se va substitui cu cifra „72”, având în vedere că sunt disponibile pentru stabilirea moratorului temporar 72 de unități vacante pentru care încă nu au fost lansate concursurile de angajare și anume: Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale – 9 unități vacante Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică – 37 unități vacante Agenția Navală – 6 unități vacante Autoritatea Aeronautică Civilă – 8 unități vacante Agenția Feroviară – 12 unități vacante	Nu se acceptă. Precizare. Accentuăm că potrivit punctului 4 din PHG, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.
Ministerul Apărării Nr. 11/1509 din 18.12.2025	În cadrul campaniei de recrutare din luna noiembrie curent, au fost scoase la concurs 250 de funcții, iar la moment, sunt în proces de selectare 50 de candidați la încadrarea în serviciul militar prin contract în Armata Națională. În anul 2026: - sunt planificate 2 campanii de recrutare a personalului în serviciul	Nu se acceptă. Precizare. Potrivit punctului 4 din prezenta hotărâre, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.

	militar prin contract, la care vor fi scoase la concurs 461 de funcții; - vor absolvi Academia Militară a Forțelor Armate 39 de absolvenți care urmează a fi numiți în funcții în unitățile militare începând cu luna iulie. Reieșind din cele expuse, Ministerul Apărării intervine cu solicitarea modificării în anexa nr.1 a proiectului de hotărâre de Guvern a numărului de unități vacante la care se suspendă încadrarea de la 1894 la 1644, cu finanțarea funcțiilor pe măsura încadrării personalului necesar armatei.	Totodată, potrivit prevederile punctului 6 din aceeași hotărâre, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare a moratoriului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor. În acest sens se menționează că ținând cont de specificul activității MA, inclusiv conform celor expuse în aviz, MF, la solicitarea MA, a asigurat inclusiv și în anul 2025 deblocarea numărului necesar/solicitat de funcții aflat sub moratoriu.
Ministerul Sănătății Nr. 25/4069 din 19.12.2025	Totodată, mizăm pe susținerea Ministerului Finanțelor la aplicarea pct. 6 al proiectul, în contextul în care atât Ministerul Sănătății, cât și unele autorități din subordine sunt în proces de reconfigurare a structurii organizaționale, urmare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 284/2025 privind reglementarea modului de organizare și funcționare a autorităților administrației publice centrale de specialitate.	Se acceptă. Potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni cu propuneri de anulare a moratoriului pe funcțiile vacante, către Ministerul Finanțelor, inclusiv și pe parcursul anului 2025, în contextul prevederilor similare din HG nr. 911/2024, ministerul a asigurat deblocarea de sub

		moratoriu a funcțiilor solicitate de către instituțiile bugetare.
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Nr. 17-3640 din 17.12.2025	În privința Agenției Proprietății Publice implementarea prevederilor Legii nr.140/2015 pentru modificarea unor acte normative (migrarea autorităților administrative centrale) se amână, astfel cele 36 de funcții publice vacante ale autorității respective se vor exclude de la rubrica Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării din Anexa nr.1 la proiect. Potrivit situației la 17 decembrie 2025, în cadrul ministerului sunt ocupate 102 funcții publice, iar pentru 10 funcții publice vacante a fost lansat concurs public. Totodată, în cadrul Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor sunt ocupate 39 de funcții publice, iar alte 8 funcții publice vacante sunt în concurs. Concomitent, în cadrul Agenției pentru Securitate Cibernetică, sunt ocupate 29 de funcții publice, alte 4 funcții vacante fiind în concurs. Totodată, urmare desfășurării concursului public, pentru o funcție publică vacantă a fost declarat învingătorul concursului, în privința acestuia urmând a fi emis actul administrativ de numire în funcție. În acest sens, în Anexa nr.1 la proiectului vizat, la rubrica Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, cod 0222, se va modifica numărul de unități vacante pentru care se suspendă încadrarea din 80 în 31.	Se acceptă parțial. Se acceptă revizuirea Anexei nr. 1 la proiect prin redistribuirea celor 36 de unități vacante aferente Agenției Proprietății Publice de sub rubrica MDED, având în vedere că APP își va păstra statutul juridic de autoritate administrativă centrală din subordinea Guvernului. Adițional proiectul hotărârii (anexa nr. 1) a fost revizuit inclusiv prin excluderea unei funcții deja angajate din cadrul Agenției pentru Securitate Cibernetică. Totodată cu referire la celelalte funcții din domeniul de responsabilitate a MDED, reiterăm prevederile punctului 4 din PHG, potrivit cărora: <i>prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.</i>
Ministerul Energiei Nr. 10-3209 din 19.12.2025	La data de 30 noiembrie 2025, în cadrul Ministerului Energiei erau 13 funcții vacante. Astfel, se evidențiază că, în conformitate cu prevederile pct. 4 din proiectul hotărârii Guvernului, la data de 30 noiembrie 2025, erau în desfășurare concursuri pentru ocuparea a 7 funcții publice vacante. Totodată, pentru funcția de <i>Secretar general adjunct</i> al Ministerului Energiei, la data de 27 noiembrie 2025 s-a	Se acceptă parțial. Se acceptă modificarea prevederilor PHG (anexa nr. 1) prin diminuarea numărului funcțiilor pentru care se propune stabilirea moratorului în cadrul ME (ținând cont de promovarea concursurilor de angajare) cu 4 funcții. Totodată, potrivit punctului 4 din prezentul PHG, prevederile hotărârii nu se aplică asupra

	desfășurat interviul, în urma căruia a fost promovată o candidată, care va fi angajată la începutul anului 2026. Subsecvent, în rezultatul promovării concursului pentru funcția de <i>consultant superior în cadrul Direcției gaze naturale și produse combustibile</i>, desfășurat la data de 25 noiembrie 2025, câștigătorul concursului a fost numit în funcție la data de 08 decembrie 2025. Totodată, în conformitate cu prevederile Legii nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, numirea personalului în cabinetul ministrului se face prin ordin al ministrului în temeiul încrederii personale. În această ordine de idei, având în vedere că, funcțiile de secretar de stat și personalul din cabinet sunt legate de încrederea politică și de flexibilitatea necesară în administrarea guvernului, ele nu ar trebui incluse într-un moratoriu care să vizeze funcțiile publice de carieră. Aceasta ar permite Guvernului să își organizeze echipele conform nevoilor politice și administrative, fără a fi constrâns de reglementări care să afecteze capacitatea de a guverna în mod eficient. Astfel, evidențiem că, la data de 30 noiembrie 2025, în cadrul Ministerului Energiei nu au fost ocupate și nu a fost anunțat concurs pentru 4 funcții, dintre care: Secretar de stat 2 consilieri, Cabinetul ministrului consultant principal, temporar vacant pe perioada asigurării interimatului de șef adjunct direcție. Totodată, având în vedere că, prin punctul 9 din Hotărârea Guvernului nr. 753/2025 pentru modificarea unor hotărâri ale Guvernului (privind gestionarea proiectelor de investiții capitale publice) (Monitorul Oficial nr. 605-607 art. 770, 09.12.2025) au fost operate modificări la Hotărârea Guvernului nr. 118/2023 cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Energiei, iar potrivit subpunctului 9.1. din aceeași hotărâre „<i>în anexa nr. 2, după</i>	funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs. În același timp, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratorului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității - publice /instituției, finanțate din bugetul de stat peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Astfel, autoritățile în caz de necesitate stringentă pot interveni către Ministerul Finanțelor cu propuneri de anulare a moratorului pe funcțiile vacante.
--	--	--

	poziția „Direcția financiar-administrativă” se introduce poziția „Serviciul gestionarea proiectelor de investiții capitale”, iar conform pct. 10 din aceeași hotărâre „Modificările prevăzute în prezenta hotărâre se efectuează în limitele efectivului-limită aprobat al aparatului central al autorităților administrației publice centrale”, o funcție de consilier din cabinetul ministrului a fost realocată serviciului nou creat. Reieșind din conținutul circumstanțelor expuse <i>supra</i>, Ministerul Energiei comunică că, nu susține proiectul de hotărâre pentru stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate.	
Ministerul Afacerilor Externe Nr. DI/3/041-13330 din 19.12.2025	Ministerul Afacerilor Externe a examinat <i>proiectul de hotărâre pentru stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate (număr unic 1013/MF/2025)</i> și, în limita competențelor funcționale, comunică lipsa de obiecții și propuneri.	Se acceptă.
Ministerul Agriculturii și Industriei alimentare Nr. 18-69-370 din 17.12.2025	La proiectul hotărârii: La pct.1: se propune completarea cu expunerea în următoarea redacție: <i>„Se stabilește moratoriu temporar privind încadrarea personalului în instituțiile/ autoritățile publice, în Casa Națională de Asigurări Sociale, în Compania Națională de Asigurări în Medicină și în Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură în funcțiile vacante înregistrate la data de 30 noiembrie 2025, conform anexei nr. 1.”</i> La pct.2: se propune completarea cu expunerea în următoarea redacție: <i>„Prin derogare de la prevederile punctului 1, suspendarea încadrării personalului în autoritățile publice autonome, în Casa Națională de Asigurări Sociale, în Compania Națională de Asigurări în Medicină și în Agenția de Intervenție și Plăți pentru</i>	Nu se acceptă. Propunerile formulate la pct. 1 și pct. 2 din proiectul de hotărâre se consideră neargumentate. Accentuăm că AIPA are statut juridic similar ca și alte autorități administrative și instituții din subordinea ministerelor, respectiv acesteia îi se va aplica condiții similare conform prevederilor proiectului. Totodată reiterăm că, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare

	<i>Agricultură în funcții vacante aferente indicate în anexa nr.1 este cu titlu de recomandare”.</i> Modificările propuse sunt condiționate de lipsa personalului care constituie un subiect sensibil în deosebi cadrul misiunilor care se desfășoară cu experții Proiectului Twinning: <i>Consolidarea capacității instituționale și administrative a Agenției de Intervenție și Plăți pentru Agricultură (AIPA) ca agenție de plăți europeană</i> (proiect derulat pentru perioada 2025-2027). În toate cele 8 misiuni demarate în 2025, experții abordează problema de personal, menționând în acord poziția că lipsa de personal constituie una dintre deficiențele de bază identificate care pun în pericol procesul de acreditare a AIPA la criteriile unei agenții de plăți UE. Totodată, conform proiectului Hotărârii Guvernului elaborată de Minister privind procedura, criteriile de acreditare a Agenției de Intervenție și Plăți pentru Agricultură, gestionarea financiară, controlul și transparența, proiect care transpune parțial Regulamente UE (2022/127 și 2022/128), al doilea criteriu menționat, după cel aferent structurii organizatorice, care, de altfel tot e tangențial unităților de personal instituite, este – standardul privind resursele umane. De altfel, acțiunea privind elaborarea și aprobarea acestei hotărâri are drept referință Planul Național de Aderare. Adițional, se menționează că necesitatea de personal survine și urmare a numărului cererilor de subvenționare aflate în examinare în cadrul Agenției de Intervenții și Plăți pentru Agricultură. Doar în cadrul apelului din perioada octombrie-decembrie s-au recepționat 3032 cereri, dar e de menționat faptul că în cadrul Agenției se află cereri în examinare încă din anul 2024 (cca 1000), dar și din primele 9 luni ale anului gestionar, care au fost depuse de fermieri pentru plățile complementare (cca 4200).	la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor. Respectiv, autoritățile/instituțiile bugetare pot interveni către MF cu solicitări argumentate de deblocare a funcțiilor de sub moratoriu. Astfel comunicăm că, inclusiv pe parcursul anului 2025, ținând cont de solicitările autorităților publice, pornind de la sarcinile stringente necesar a fi realizate, MF a asigurat deblocarea de sub moratoriu a mai multor funcții vacante, inclusiv cu alocarea ulterioară a mijloacelor financiare necesare, ținând cont de prevederile HG nr. 911/2024.
--	---	--

	La anexa nr. 1: Atragem atenția autorului că, la rubrica Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, sunt indicate 369 de unități vacante pentru care se suspendă încadrarea, fiind incluse și 197 de unități ale Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor. Dat fiind faptul că, prin inițiativa legislativă nr. 381/2025 pentru modificarea unor acte normative (privind optimizarea procedurilor de eliberarea actelor permissive), în partea ce ține de modificarea Legii nr.140/2025 pentru modificarea unor acte normative (migrarea autorităților administrative centrale), a fost propusă amânarea migrării Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor în subordinea Ministerului, solicităm excluderea celor 197 de unități din totalul funcțiilor vacante a Ministerului.	Se acceptă Cu privire la excluderea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor de sub domeniul de responsabilitate a MAIA, în contextul amânării migrării instituționale a ANSA, conform inițiativei legislative nr. 381/2025. Anexa nr. 1 la proiect a fost revizuită.
Ministerul Muncii și Protecției Sociale Nr. 21/6017 din 19.12.2025	MMPS nu susține instituirea moratorului asupra încadrării personalului în funcțiile vacante, întrucât o asemenea măsură generează riscuri majore pentru funcționalitatea autorităților publice centrale și pentru capacitatea acestora de a-și exercita atribuțiile legale. Instituirea unui moratoriu nu reduce volumul de muncă al autorităților publice, ci conduce inevitabil la redistribuirea sarcinilor către personalul existent, cu depășirea capacităților operaționale stabilite la momentul aprobării efectivului-limită. Se subliniază că efectivul-limită al unei autorități publice este determinat în mod obiectiv în funcție de volumul de activitate și complexitatea atribuțiilor ce îi revin. În aceste condiții, limitarea angajărilor, fără ajustarea corespunzătoare a competențelor sau a sarcinilor instituționale, conduce la supraîncărcarea personalului, afectarea calității actului administrativ și la riscuri sporite de epuizare profesională și fluctuație de cadre. Totodată, ținem să remarcăm că reforma RESTART a sistemului de asistență socială, a promovat realizarea activităților de asistență socială, exclusiv în cadrul serviciilor sociale acreditate. În acest sens, o parte semnificativă din	Nu se acceptă. Precizare Scopul principal al aplicării moratorului constă în neadmiterea majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator ținută prestabilit în raport cu partenerii de dezvoltare. Totodată informăm că la etapa de elaborare a bugetului de stat, MF asigură alocarea/planificarea resurselor financiare ținând cont de numărul funcțiilor real angajate și nu aprobate. În același timp accentuăm că, potrivit prevederilor punctului 6, încadrarea, în perioada moratorului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor se efectuează prin coordonarea

	serviciile menționate mai sus, au fost acreditate provizoriu pe un termen de 1 an. Lipsa posibilității de a angaja specialiștii necesari în cadrul acestor servicii compromise respectarea criteriilor obligatorii prevăzute de Standardele minime de calitate și creează un risc real de suspendare sau retragere a acreditării serviciilor respective. Mai mult ca atât, reforma RESTART a sistemului de asistență socială se află într-o etapă activă de implementare, iar instituirea unui moratoriu asupra funcțiilor vacante ar afecta în mod esențial atingerea obiectivelor asumate, inclusiv îndeplinirea angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova în contextul procesului de aderare la Uniunea Europeană, în special în domeniul politicilor sociale și al consolidării capacității administrative. MMPS consideră nejustificată limitarea de facto a încadrării personalului pe motivul creșterii cheltuielilor de personal, or, la promovarea legii bugetului și a politicii bugetar-fiscale anuale urmau a fi evaluate sursele de acoperire a cheltuielilor. În acest context, instituirea moratoriului asupra angajării în funcțiile vacante ar amplifica semnificativ dificultățile de realizare a sarcinilor instituționale, cu impact direct asupra proceselor critice, inclusiv cele aferente integrării europene. Având în vedere cele expuse, Ministerul Muncii și Protecției Sociale nu susține prevederile proiectul în cauză și solicită respectuos scoaterea de sub moratoriu a tuturor unităților indicate.	cu Ministerul Finanțelor. În acest sens comunicăm că instituirea moratoriului asupra ocupării funcțiilor vacante nu afectează desfășurarea în regim normal a activității instituțiilor bugetare, în contextul în care proiectul stabilește posibilitatea deblocării pe parcursul anului a funcțiilor de sub moratoriu. Astfel comunicăm că, inclusiv pe parcursul anului 2025, ținând cont de solicitările autorităților publice, pornind de la sarcinile stringente necesar a fi realizate, MF a asigurat deblocarea de sub moratoriu a mai multor funcții vacante, inclusiv pentru MMPS, cu alocarea ulterioară a mijloacelor financiare necesare. Adițional, potrivit punctului 4 din prezentul PHG, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs.
Ministerul Mediului Nr. 14-02/3491 din 22.12.2025	Având în vedere procesul de reformare a administrației publice centrale, angajamentele asumate de Republica Moldova în procesul de integrare europeană, precum și modificările operate în unele acte normative din domeniu, la nivelul ministerului și instituțiilor subordonate este inițiată procedura de reorganizare, care implică modificări structurale, redistribuirea și majorarea numărului de unități.	Se acceptă. Ministerul Finanțelor subliniază faptul că mecanismul instituit prin proiectul de hotărâre nu vizează o blocare rigidă a proceselor instituționale, ci reprezintă o măsură de prudență financiară imperativă pentru neadmiterea majorării neargumentate a

	Aplicarea moratorului în forma propusă ar putea afecta capacitatea ministerului de a asigura ocuparea posturilor vacante și funcționarea eficientă a structurilor reorganizate. În acest context, restricționarea angajărilor va genera impedimente în realizarea obiectivelor fixate autorității centrale de mediu. Ținând cont de aceste aspecte și de prevederile pct. 6 din proiect, Ministerul Mediului susține condiționat aceasta inițiativă, considerând necesară menținerea flexibilității în ocuparea funcțiilor vacante la finalizarea etapelor de restructurare, pentru buna desfășurarea activităților instituționale.	ponderii cheltuielilor de personal în PIB, respectiv a supraestimării fondului de remunerare a muncii în sectorul bugetar. Totodată flexibilitatea procesului este susținută de prevederile pct. 6 care stabilește posibilitatea încadrarea, în perioada moratorului, a personalului strict necesar pentru realizarea misiunii autorității publice/instituției finanțate din bugetul de stat sau pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană peste numărul de funcții vacante indicate în anexa nr.1, sau în cazul reorganizărilor, cu acordul Ministerul Finanțelor. Respectiv instituțiile bugetare pot interveni către MF cu solicitări argumentate de deblocare a funcțiilor de sub moratoriu, solicitări ce sunt examinate de către minister conform domeniului de responsabilitate delegat. Astfel comunicăm că, inclusiv pe parcursul anului 2025, ținând cont de solicitările autorităților publice, pornind de la sarcinile stringente necesar a fi realizate, MF a asigurat deblocarea de sub moratoriu a mai multor funcții vacante, inclusiv cu alocarea ulterioară a mijloacelor financiare necesare.
--	--	---

Expertizare

Centrul Național Anticorupție 06/2/23308 din 24.12.2025 Raport Nr. EHG25/11097 din 24.12.2025	Textul proiectului este expus într-un limbaj simplu, clar și concis, cu respectarea regulilor gramaticale și de ortografie, întrunind cerințele prevăzute de art.54 din Legea nr.100/2017. În textul proiectului nu au fost identificate norme contradictorii sau conflicte dintre prevederile acestuia cu reglementările altor acte normative în vigoare. Proiectul reglementează activitatea entităților publice responsabile de implementarea prevederilor conținute în acesta. În proiect nu au fost atestate norme care induc confuzie în stabilirea procedurii de exercitare a atribuțiilor acestor entități. Prevederile proiectului nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului consacrate de Constituția Republicii Moldova, Declarația Universală a Drepturilor Omului și Convenția Europeană a Drepturilor Omului. În final, menționăm că în redacția propusă, proiectul nu conține factori și riscuri de corupție.	Se acceptă.
Ministerul Justiției Nr. 04/1-12574 din 18.12.2025	Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul a fost elaborat în scopul asigurării unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile și a direcționării lor spre domeniile prioritare. Prin conținutul său normativ, proiectul propune stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate și este elaborat de către Ministerul Finanțelor în corelare cu noile măsuri de politică salarială promovate pentru anul 2026.	Se acceptă.

Notificări în procesul de expertizare		
Ministerul Energiei	În urma clarificărilor telefonice cu autorul proiectului Hotărârii Guvernului „Cu privire la stabilirea moratorului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate”, au fost elucidate aspectele contradictorii, fapt care implică susținerea proiectului actului normativ transmis spre avizare repetată de către Ministerul Energiei.	Se acceptă.
Ministerul Culturii	Ministerul Culturii susține proiectul fără obiecții și propuneri.	Se acceptă.
Ministerul Apărării Nr. 11/1524 din 23.12.2025	Ministerul Apărării a examinat repetat proiectul hotărârii de Guvern pentru stabilirea moratorului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate (număr unic 1013/MF/2025), inclusiv materialele aferente și, în limita competențelor funcționale, comunică despre lipsa de obiecții sau propuneri pe marginea proiectului prenotat.	Se acceptă.
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Nr. 15- 6811 din 24.12.2025	Urmare examinării repetate a proiectului de hotărâre a Guvernului pentru stabilirea moratorului temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate (număr unic 1013/MF/2025), în limitele competențelor funcționale, comunicăm despre menținerea poziției expuse prin avizul nr.15-6714 din 19.12.2025.	Precizare. Reiterăm că, potrivit punctului 4 din PHG, prevederile hotărârii nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data intrării în vigoare a hotărârii, a fost anunțat concurs. În acest sens accentuăm că se vor considera aflate sub moratoriu funcțiile din cadrul MIDR pentru care nu a fost demarat concursul de ocupare/angajare.

Secretară generală a ministerului

Dina ROȘCA