

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. \_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2026  
Chișinău

**Privind stabilirea cuantumului salariului  
minim pe țară pentru anul 2026**

În temeiul art. 3 din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.21-24, art.79), cu modificările ulterioare, Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2026, salariul minim pe țară în cuantum de 6300 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în mediu pe lună), ceea ce reprezintă 37,28 lei pe oră.

În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar, prevăzut în prezentul punct, la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026.

Prim-ministru

**Alexandru MUNTEANU**

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,  
ministrul dezvoltării  
economice și digitalizării

**Eugen OSMOCHESCU**

Ministrul finanțelor

**Andrian GAVRILIȚĂ**

Ministrul muncii și  
protecției sociale

**Natalia PLUGARU**

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**  
**la proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea**  
**cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026”**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Prezentul proiect de hotărâre este elaborat întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim ca urmare a discuțiilor purtate dintre partenerii sociali. Proiectul de hotărâre are drept scop stabilirea aplicabilității unui nou cuantum al salariului minim pe țară, cu începere de la 01 ianuarie 2026.</p> <p>Subiectul privind stabilirea salariului minim pe țară a fost discutat în cadrul unei ședințe de lucru organizate, la data de 18 noiembrie 2025, de către MMPS cu participarea reprezentanților Ministerului Finanțelor și cu reprezentanții sindicatelor și patronatelor.</p> <p>Ulterior, subiectul a fost discutat împreună cu partenerii de dialog social, pe platforma ședinței Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective (CNCNC), care a avut loc la data de 20 noiembrie curent.</p> <p>Urmare a deciziei din cadrul ședinței CNCNC, s-a convenit necesitatea de a mai discuta suplimentar subiectul în cauză în cadrul Grupul tehnic de lucru pentru stabilirea salariului minim pe țară. Ședința a fost convocată la data de 21.11.2025, și după consultările derulate, Ministerul Muncii și Protecției Sociale înaintează Guvernului spre aprobare propunerea <b>de 6300 lei pentru cuantumului salariului minim pentru anul 2026</b>. Propunerea urmărește ca majorarea salariului minim să fie realizată într-un mod sustenabil, având în vedere atât nevoile salariaților, cât și condițiile economice și bugetare actuale.</p> |
| <b>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Potrivit prevederilor Legii nr. 1432/2000, salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, după consultarea cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și se reexaminează cel puțin o dată pe an.</p> <p>Începând cu anul 2023, Guvernul a hotărât unificarea salariului minim pe țară, și aplicarea cuantumului acestuia atât în sectorul real, cât și în sectorul bugetar. Or, stabilirea unui salariu minim diferit pentru sectorul real și sectorul bugetar contravine principiului plată egală pentru muncă egală, precum și obligațiilor internaționale asumate de către Republica Moldova în acest sens.</p> <p>Așadar, vizând premise echitabile și incluzive, în condițiile actuale bugetare, se propune aprobarea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul viitor în mărime de 6300 lei, ceea ce va constitui o creștere cu 15% comparativ cu anul precedent în care s-a aplicat 5500 lei ca valoare minimă de referință în materie de remunerare la nivel național.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Evoluția salariului minim național (brut), la nivel de țară, în ultimii ani a fost una accelerată, după cum urmează:</p> <p>2021 – 2 935 lei</p> <p>2022 – 3 500 lei (creștere de +19% față de 2021)</p> <p>2023 – 4 000 lei (creștere de +14% față de 2022, unificat pentru sectorul bugetar și cel real)</p> <p>2024 – 5 000 lei (creștere de +25% față de 2023, circa +70% față de 2021)</p> <p>2025 – 5 500 lei (creștere de +10% față de 2024)</p> <p>2026 – creștere planificată de +15% față de 2025, ceea ce înseamnă peste dublarea salariului minim comparativ cu 2021.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</b></p> <p>Revizuirea cuantumului salariului minim asigură un cadru de previzibilitate și echitate, care să sprijine realizarea obiectivului guvernării privind creșterea etapizată a salariului minim pe țară, reducerea sărăciei și combaterea muncii nedeclarate.</p> <p>Majorarea cuantumului salariului minim pe țară, propus spre aprobare în mărime de 6300 lei, derivă din necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării, precum și în vederea menținerii capacității de cumpărare a forței de muncă.</p> <p>Este important a releva, că salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat <u>pentru o muncă simplă, necalificată</u>, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat.</p> <p>Stabilirea unui salariu minim decent este o prioritate pentru adecvarea remunerării și satisfacerea nevoilor de bază ale salariaților.</p> <p>Salariul minim pe țară lunar se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2026, în cuantum de 6300 de lei, pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 37,28 lei pe oră.</p> <p>În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.</p> |
| <p><b>3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare</b></p> <p>În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative din constrângeri bugetare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>4. Analiza impactului de reglementare</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>4.1. Impactul asupra sectorului public</b></p> <p>Creșterea nivelului de salarizare a angajaților vizați din sector public.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</b></p> <p>Costurile estimative conexe creșterii salariului minim pe țară se calculează de către angajatori, pentru unitățile din sectorul real, în particular ținând cont de politica salarială internă aprobată la unitate, pornind de la creșterea de 15% a salariului minim pentru o muncă simplă, necalificată prestată de către salariați, precum și de necesitatea realizării plăților</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| aferente majorării date în corespundere cu regimul fiscal și de asigurare obligatorie stabilit la nivel național.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Costurile suplimentare conexe majorării salariului minim pe țară, având în vedere inclusiv plățile compensatorii, precum și plățile aferente personalului din cadrul instituțiilor de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, ce urmează a fi achitate personalului din sectorul public în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 și Hotărârii de Guvern nr. 1234/2018, au fost estimate de către Ministerul Finanțelor la 471,7 mil lei.                                              |
| <b>4.3. Impactul asupra sectorului privat</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Proiectul va determina consolidarea competitivității sectorului privat în materie de remunerare a muncii.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>4.4. Impactul social</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecției datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>4.5. Impactul asupra mediului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Nu este aplicabil.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>4.6. Alte impacturi și informații relevante</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Nu este aplicabil.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5.1. Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind consultare publică a proiectului hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026” a fost publicat pe portalul guvernamental <a href="https://particip.gov.md/ro">https://particip.gov.md/ro</a> , unde poate fi accesat la următorul link: <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15487">https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15487</a> . |
| Proiectul a fost avizat de către autoritățile interesate și partenerii sociali.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Este important a menționa că la subiect au fost organizate ședințe de consultări publice, după cum urmează: ședința CNCNC din 20.11.2025 și ședințele grupului tehnic de lucru din 18.11.2025 și 21.11.2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7. Concluziile expertizelor</b>                                                                                                                                                                                  |
| Proiectul de lege a fost supus expertizei în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Rezultate privind expertizele asupra proiectului sunt reflectate în tabelul de sinteză. |
| <b>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</b>                                                                                                                                                |
| Implementarea prevederilor proiectului determină modificarea HG nr. 743/2002. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.                   |
| <b>9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</b>                                                                                                                          |
| Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.                                                                                                                 |

**Ministră a muncii  
și protecției sociale**

**Natalia PLUGARU**

**SINTEZA**  
**la proiectul Hotărârii de Guvern privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026**

| <b>Participantul la<br/>avizare, consultare<br/>publică, expertizare</b>                              | <b>Conținutul obiecției,<br/>propunerii, recomandării, concluziei</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Argumentarea<br/>autorului proiectului</b>                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Avizare și consultare publică                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                           |
| <b>Ministerul<br/>Dezvoltării<br/>Economice și<br/>Digitalizării</b><br>Nr. 03-3377<br>din 27.11.2025 | Lipsa de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Am luat act</b>                                                        |
| <b>Ministerul Energiei</b><br>Nr. 05-2997<br>din 26.11.2025                                           | Lipsa propunerilor și/sau obiecțiilor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Am luat act</b>                                                        |
| <b>Ministerul<br/>Finanțelor</b><br>Nr.08-03-680/1685<br>din 01.12.2025                               | La indicația Cancelariei de Stat nr. DGPȘG-1596-18-69-177 din 24.11.2025, Ministerul Finanțelor a examinat proiectul de hotărâre privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026 (număr unic 915/MMPS/2025) și, comunică lipsă de propuneri și obiecții.                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Am luat act</b>                                                        |
|                                                                                                       | Totodată cu referire la compartimentul 4.2 din Nota de Fundamentare „Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative”, se menționează că, ținând cont de noile măsuri salariale promovate de Ministerul Finanțelor în procesul de elaborare a proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2026, pornind de la estimările adiționale realizate, costul estimativ al majorării cuantumului salariului minim pe țară, aferente plăților compensatorii, precum și plățile tangențiale personalului din cadrul | <b>Se acceptă.</b><br>Au fost operate modificări în Nota de Fundamentare. |

|                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             | instituțiilor de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, se estimează la 471,7 mil lei. În acest sens, compartimentul 4.2 din Nota de Fundamentare urmează a fi ajustat conform celor menționate supra.                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Biroul Național de Statistică</b><br>Nr. 19-06/48<br>din 30.11.2025                      | Lipsa de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Am luat act</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova</b><br>Nr. 03-02/676<br>din 28.11.2025 | Constatăm că propunerea de stabilire, începând cu 1 ianuarie 2026, a salariului minim în mărime de 6300 lei nu asigură un trai decent pentru salariați și nici nu contribuie la eficientizarea cheltuielilor bugetului public național pe termen mediu și lung.                                                                                                                                                              | <b>Nu se acceptă.</b> Propunerea de stabilire a salariului minim în cuantum de 6300 lei pentru anul 2026 urmărește respectarea criteriilor prevăzute la art. 3 alin. (2) din Legea nr. 1432/2000, conform cărora valoarea salariului minim se determină în funcție de condițiile economice concrete, nivelul salariului mediu pe economie și rata prognozată a inflației. Din această perspectivă, nivelul propus reprezintă o ajustare realizată într-un mod sustenabil, ținând cont de necesitățile salariaților, de evoluția situației economice și bugetare și de impactul financiar aferent. De asemenea, propunerea corespunde obiectivului asumat de Guvern de a majora etapizat salariul minim până la atingerea nivelului de 10 000 lei, în conformitate cu Programul de activitate al Guvernului, asigurând astfel o creștere predictibilă și echilibrată. |
|                                                                                             | Considerăm că majorarea salariului minim trebuie analizată nu doar prin prisma cheltuielilor bugetului de stat, ci și din perspectiva reducerii sărăciei monetare în rândul salariaților, creșterii încasărilor la componentele bugetului public național, ceea ce ar diminua considerabil povara asupra bugetului de stat pentru finanțarea diferenței până la pensia minimă pentru limită de vârstă și va reduce deficitul | <b>Nu se acceptă.</b> Majorarea salariului minim pentru anul 2026 în cuantum de 6300 lei reflectă o ajustare realizată în mod sustenabil, raportată la situația economică și bugetară actuală și la impactul financiar asociat. Subliniem că, în ultimii ani, salariul minim a înregistrat o creștere accelerată, iar începând cu 2023 acesta a fost unificat pentru sectorul real și cel bugetar, în concordanță cu prevederile Directivei (UE) 2022/2041. Pentru                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

bugetului asigurărilor sociale de stat, precum și va spori veniturile proprii ale fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală. Concomitent, un salariu minim adecvat va contribui la reducerea dependenței salariaților și familiilor acestora de plățile de asistență socială și, totodată, la stimularea consumului populației.

După cum am menționat în demersurile anterioare, salariul minim reprezintă un instrument esențial pentru reducerea sărăciei. Considerăm că acesta trebuie să acopere cel puțin minimul de existență pentru un adult și un copil aflat la întreținere. În varianta propusă de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, salariul minim net va constitui 5045 lei și va acoperi doar 80,2% din valoarea acestui indicator.

anul 2026, nivelul propus de 6300 lei reprezintă o creștere de aproximativ +15% față de 2025 și o majorare totală de circa +115% comparativ cu anul 2021.

Reamintim că salariul minim pe țară reprezintă mărimea minimă a retribuției pentru o muncă simplă, necalificată, sub care angajatorul nu este în drept să plătească. Stabilirea acestuia trebuie să țină cont de capacitățile economice ale statului și de principiul creșterii progresive a nivelului de trai, aspecte confirmate și de jurisprudența Curții Constituționale, care statuează că art. 47 alin.(1) din Constituție admite realizarea graduală a standardului de trai decent (HCC nr. 12 din 16 iunie 2022, §49). În consecință, orice ajustare suplimentară a cadrului normativ necesită o analiză prealabilă riguroasă, în limitele posibilităților economico-financiare ale statului, înainte de a putea fi avute în vedere eventuale modificări legislative.

Totodată, menționăm că Guvernul implementează în mod constant măsuri complementare de protecție socială, inclusiv monetare, orientate către diverse grupuri de populație și servicii, cu scopul de a consolida bunăstarea cetățenilor Republicii Moldova.

Având în vedere cele menționate, MMPS își exprimă deschiderea pentru continuarea dialogului instituțional și reiterează importanța fundamentării salariului minim pe criterii economice obiective, precum și necesitatea promovării negocierilor colective la nivel de ramură și de unitate.

Totodată, un salariu minim insuficient nu stimulează încadrarea în câmpul muncii a șomerilor, mai ales în condițiile în care, potrivit datelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în anul 2024, 61,8% dintre persoanele aflate în evidență nu dețin o calificare profesională, având doar studii primare, gimnaziale sau liceale și în aceste condiții, multe dintre aceste persoane vor prefera să beneficieze de ajutor social, iar, la atingerea vârstei de pensionare, nu vor întruni condițiile necesare pentru stabilirea unei pensii. Astfel, statul va fi nevoit să aloce surse suplimentare din bugetul de stat pentru acordarea alocației pentru persoanele vârstnice.

**Nu se acceptă.** Abordarea MMPS este una integrată, orientată atât spre creșterea graduală și sustenabilă a salariului minim, cât și spre îmbunătățirea competențelor profesionale ale șomerilor prin implementarea măsurilor active de ocupare.

Datele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă confirmă că serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă generează rezultate. De la începutul anului 2025, 20 mii de persoane au fost plasate în câmpul muncii.

Cât privește calitatea locurilor de munca prezentate de către angajatorii, ANOFM depune efort de a stimula angajatorii de a declara locurile de munca formale, cu scopul formalizării plăților salariale și evitării declarării nivelului minim de salarizare.

Subsidiar, se va nota că în baza *Legii 133/2008 cu privire la ajutorul social și Hotărârii Guvernului nr. 1167/2008 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a ajutorului social*, programul de ajutor social are drept scop asigurarea unui venit lunar minim garantat pentru familiile defavorizate prin acordarea unei prestații stabilite în conformitate cu evaluarea venitului global mediu lunar al fiecărei familii și cu nevoia acesteia de asistență socială.

Acest mecanism are un caracter strict ținut și condiționat, orientat spre protejarea minimului de trai al persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate obiectivă.

Condițiile de acordare a ajutorului social prevăd că membrii familiei adulții, care solicită ajutor trebuie să se încadreze într-una din situațiile de vulnerabilitate stabilite în conformitate cu prevederilor *articolului 5 din Legea nr. 133/2008*. Astfel, de dreptul la ajutor social beneficiază familiile defavorizate în cazul în care toți membrii adulți ai acesteia sunt șomeri înregistrați la

agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă și nu refuză participarea la activitățile de interes comunitar (*art. 5 lit. c) din Legea nr. 133/2008*).

*Hotărârea Guvernului nr. 1167/2008 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a ajutorului social* definește clar „familie defavorizată” pe baza veniturilor totale și bunăstării familiei, nu pe baza educației, calificării profesionale sau potențialului de a munci.

Prin urmare, simpla lipsă a unei calificări nu constituie temei de eligibilitate și nu generează un drept automat la ajutor social, contrar percepției potrivit căreia un salariu minim insuficient ar descuraja persoanele fără studii în încadrarea în câmpul muncii. În acest sens, ajutorul social este o măsură de asistență socială temporară, ce oferă asistență/sprijin familiei/persoanei defavorizate și nu este considerat un drept de venit pe termen nelimitat.

Obiectivul programului este protejarea persoanelor aflate în vulnerabilitate până la restabilirea capacității de autosusținere, inclusiv prin măsuri complementare de activare pe piața muncii. Programul nu are ca scop și nici ca efect crearea unei dependențe de prestații sociale, dimpotrivă, condiționalitatea de activare – inclusiv obligația șomerilor de a participa la măsuri de ocupare și la activități de interes comunitar – este expres prevăzută în legislație pentru a stimula reintegrarea în muncă și a preveni pasivitatea.

Conform datelor administrative disponibile pentru situația din luna septembrie 2025, doar 2,62% dintre familiile beneficiare ale ajutorului social aveau în componență membri șomeri, iar durata medie de aflare a unui șomer în program este de aproximativ 4 luni, ceea ce confirmă caracterul temporar al prestației și respinge ipoteza existenței unui stimul negativ semnificativ privind angajarea. Datele existente arată că nivelul salariului

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>minim nu constituie un factor determinant în accesarea programului de ajutor social, eligibilitatea fiind condiționată de criterii obiective, iar participarea persoanelor apte de muncă la măsuri active fiind obligatorie.</p> <p>Prin urmare, argumentul potrivit căruia un salariu minim insuficient ar genera migrarea persoanelor inactive sau fără calificare către ajutorul social nu se confirmă prin prisma cadrului normativ și a datelor de monitorizare a prestației. Sistemul de ajutor social este conceput pentru a răspunde nevoilor reale ale familiilor defavorizate și pentru a oferi o plasă de siguranță temporară, menținând totodată stimulentele necesare pentru participarea pe piața muncii și pentru acumularea stagiului asigurat necesar stabilirii ulterioare a pensiei.</p>                        |
| <p>Reiterăm că salariul minim propus, în cuantum de 6300 lei, nu permite calcularea unei pensii minime pentru limită de vârstă. În aceste condiții, bugetul de stat va trebui să transfere suplimentar 386,32 lei lunar per persoană pentru acordarea pensiei minime în cazul unui stagi de cotizare de 34 de ani, sau 139 de lei în cazul unui stagi de cotizare de 40 de ani. Menționăm că, în anul 2024, bugetul de stat a transferat către bugetul asigurărilor sociale de stat 2,5 miliarde lei pentru acoperirea diferenței până la pensia minimă, iar pentru anul curent aceste cheltuieli au fost majorate cu peste 90 milioane de lei.</p> | <p><b>Nu se acceptă.</b> Nivelul salariului minim nu are ca finalitate directă asigurarea unui cuantum al pensiei minime pentru limită de vârstă, deoarece sistemul de pensionare se bazează pe un ansamblu de parametri economico-financiar și resursele disponibile în bugetul asigurărilor sociale de stat. În prezent, pensia se determină în dependență de durata stagiului de cotizare și venitul realizat după 01.01.1999, care este actualizat reieșind din creșterea salariului mediu lunar pe țară pentru anul precedent anului de pensionare. Orice diferență între pensia calculată și pensia minimă este acoperită integral din bugetul public național. În acest context, cuantumul salariului minim nu reprezintă factorul definitoriu care poate influența indirect și pe termen lung baza de calcul a pensiilor.</p> |
| <p>Atragem atenția că Directiva 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, pe care Republica Moldova s-a angajat să o transpună, stabilește că</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>Nu se acceptă,</b> se menționează că valorile de referință orientative pentru a ghida evaluarea gradului de adecvare a salariilor minime sunt considerate repere posibile, și nu poartă</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>statele membre folosesc valori de referință orientative pentru a ghida evaluarea gradului de adecvare a salariilor minime legale, cum ar fi 60% din salariul median brut și 50% din salariul mediu brut și/sau valori de referință orientative utilizate la nivel național. Astfel, în cazul stabilirii salariului minim în mărime de 6300 de lei, raportul dintre salariul minim pe țară și salariul mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul precedent va constitui 39,1%, fiind în descreștere față de raportul pentru anul curent cu 1,4 puncte procentuale și cu 3,6 puncte procentuale față de cel din anul 2024. Prin urmare, constatăm că reexaminarea propusă a salariului minim nu asigură un salariu adecvat conform standardelor UE.</p> | <p>un caracter obligatoriu, astfel încât statele membre le pot utiliza în mod flexibil.</p> <p>În consecință, se dispune aplicarea Directivei în forma sa revizuită, fără aceste elemente prescriptive, în particular cu respectarea cadrului normativ național.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>CNSM este convinsă că ajustarea salariului minim reprezintă o măsură esențială pentru reducerea sărăciei în rândul salariaților, prevenirea exodului forței de muncă și stimularea consumului, contribuind astfel la sporirea veniturilor în toate componentele bugetului public național.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>Nu se acceptă</b>, în raport cu afirmația potrivit căreia ajustarea salariului minim ar reprezenta o măsură esențială nu doar pentru reducerea sărăciei în rândul salariaților și prevenirea exodului forței de muncă, <b>ci și pentru sporirea veniturilor în toate componentele bugetului public național</b>, considerăm necesară următoarea clarificare.</p> <p>Obiectivul fundamental al politicii privind salariul minim nu poate fi creșterea veniturilor bugetare. Conform principiilor economice și sociale general acceptate, precum și cadrului normativ aplicabil, salariul minim are un rol eminamente social și de protecție a salariaților, vizând asigurarea unui nivel de trai decent, prevenirea sărăciei în muncă, creșterea atractivității pieței muncii și consolidarea sustenabilității economice, atât în sectorul privat, cât și în cel public.</p> <p>De aceea, orice argumentare a ajustării salariului minim trebuie să se bazeze exclusiv pe criterii precum: sustenabilitatea salarială în economie; capacitatea reală de plată a angajatorilor; evoluția</p> |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | costului vieții și <b>productivității</b> ; nevoia de menținere a forței de muncă și de asigurare a bunăstării salariaților. Eventualele efecte secundare ale creșterii salariului minim asupra veniturilor bugetare, prin creșterea contribuțiilor nu pot constitui scop al măsurii, ci doar consecințe indirecte. A fundamenta decizia pe considerente fiscale ar reprezenta o deturnare a rolului salariului minim și ar afecta echilibrul politicilor salariale. |
|                                                                                                     | În același context, CNSM insistă ca proiectul Hotărârii Guvernului privind salariul minim pe țară pentru anul 2026 să fie examinat în cadrul următoarei ședințe a Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, înainte de aprobarea lui în ședința Guvernului, în vederea respectării cadrului legal în vigoare, în special a prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective și a comisiilor de ramură și teritoriale. | <b>Se acceptă</b> , după caz, conform calendarului convocării ședințelor CNCNC.<br><i>Or, subiectul privind salariul minim pe țară se examinează din oficiu la fiecare ședință CNCNC.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova</b><br>Nr. 05/1-73 din<br>01.12.2025 | Lipsă de obiecții.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Am luat act</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Expertizare</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Ministerul Justiției</b><br>Nr. 04/2-11801 din<br>03.12.2025                                     | Urmare examinării proiectului hotărârii Guvernului privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026 (număr unic 915/MMPS/2025), comunicăm următoarele.<br>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Am luat act</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                   | <p>întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim și în conformitate cu acordul atins între partenerii sociali, și propune stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026 în mărime de 6300 lei.</p> <p>Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă, autorul a argumentat inclusiv fundamentarea economică financiară a proiectului. Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.</p>        |                    |
|                                                                                   | <p>Totodată, nu se consideră oportună abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 846/2024 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2025, deoarece este un act cu caracter temporar.</p> <p>Drept exemplu pot fi aduse alte acte normative care se aprobă anual, cele precedente nefiind abrogate (hotărârile Guvernului privind aprobarea cuantumului salariului mediu lunar pe economie, legile bugetelor).</p>                                                                                                                  | <b>Se acceptă</b>  |
|                                                                                   | <p>Adițional, în formula de atestare a autenticității actului normativ, cuvântul „Ministra” se va substitui cu cuvântul „Ministrul”, conform Decretului Președintelui Republicii Moldova de numire.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Se acceptă</b>  |
| <p><b>Centrul Național Anticorupție</b><br/>Nr. 06/2/21783 din<br/>04.12.2025</p> | <p>Proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026” a fost elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul definitivat al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.36 al Legii nr.100/2017, coroborat</p> | <b>Am luat act</b> |

cu art.28 al Legii nr.82/2017 - pentru efectuarea expertizei anticorupție.

În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional.

Nota de fundamentare a proiectului a fost întocmită cu respectarea exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017.

Implementarea prevederilor propuse, poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este în detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut în Legea integrității nr. 82 din 25 mai 2017).