



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2026

Chișinău

Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

În temeiul art. 17 alin. (2) lit. b³), b⁴) și f) și art. 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 480-485, art. 1310), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. anexa nr. 4 la hotărâre:

1.1.1. se completează cu punctele 7², 7³ și 7⁴ cu următorul cuprins:

„7². Sporul cu caracter specific pentru activitate specială de investigații și urmărire penală se acordă funcționarilor publici cu statut special antrenați nemijlocit în aceste activități din cadrul subdiviziunilor specializate și desconcentrate ale autorităților administrative și al instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne.

7³. Sporul cu caracter specific pentru activități de prevenire și combatere a corupției poate fi acordat personalului din cadrul Centrului Național Anticorupție implicat în aceste activități, în limitele stabilite de lege.

7⁴. Prin derogare de la prevederile pct. 7³, sporul cu caracter specific pentru activități de combatere a corupției sistemice și la nivel înalt, precum și pentru activități de recuperare a bunurilor infracționale poate fi acordat personalului din cadrul Centrului Național Anticorupție implicat în aceste activități, în limitele stabilite de lege.”;

1.1.2. se completează cu punctul 14 cu următorul cuprins:

„14. Pentru personalul din cadrul Centrului Național de Management al

Crizelor, sporul cu caracter specific se acordă pentru exercitarea atribuțiilor nemijlocit legate de managementul crizelor în domeniile de prevenire, pregătire, răspuns și recuperare după crize și crize majore la nivel național, în limitele stabilite de lege.”;

1.2. la punctele 4 și 5 din anexa nr. 6 la hotărâre, cifrele „5500” se substituie cu cifrele „6300”.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și se aplică începând cu salarizarea pentru luna ianuarie 2026.

Prim-ministru

ALEXANDRU MUNTEANU

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Andrian Gavriliță

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de hotărâre vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar, urmare a modificării inclusiv a unor prevederi din cadrul normativ general în domeniul salarizării ce vizează Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
În contextul alinierii și majorării de către Guvern a cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2026 se propune a fi în cuantum de 6300 lei, acesta fiind aplicabil în același cuantum inclusiv și în sectorul bugetar, fiind corelat în acest sens potrivit modificării prevederilor articolului 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prin majorarea plății compensatorii de la 5500 la 6300 lei, aprobate prin Legea nr. 323 din 29.12.2025 pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Subsidiar, proiectul vine cu unele modificări și clarificări ce se referă la anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Aceste modificări urmăresc corelarea și reflectarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b³, b⁴) și f) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar prin care se stabilește inclusiv pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific, din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Centrului Național Anticorupție, Centrului Național de Management al Crizelor, în corespundere cu competențele

deținute și limitele stabilite de lege. Astfel, sunt indicate rolurile și criteriile pentru care urmează a fi achitat sporul specific.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificările înserate în prezentul proiect de hotărâre se referă la majorarea plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în contextul reexaminării salariului minim pe țară începând cu 01.01.2026, propunându-se alinierea în sectorul bugetar, potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca măsură compensatorie de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din quantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară.

Astfel, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 6300 de lei și salariul lunar calculat în condițiile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

Totodată, se prevăd unele modificări și clarificări la anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, în parte ce vizează corelarea și clarificarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b³), b⁴) și f) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prin care se stabilește sporul cu caracter specific personalului cu competențe specifice în domeniu, din cadrul Centrului Național Anticorupție, Ministerului Afacerilor Interne, Centrului Național de Management al Crizelor.

În acest sens, **în anexa nr. 4** privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific la hotărârea Guvernului nr.1231/2018 se completează cu punctele **7²,7³,7⁴ și 14** cu următorul cuprins:

„7². Sporul cu caracter specific pentru activitate specială de investigații și urmărire penală se acordă funcționarilor publici cu statut special antrenați nemijlocit în activitățile respective din cadrul subdiviziunilor specializate și desconcentrate ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;”

„7³. Sporul cu caracter specific pentru activități de prevenire și combatere a corupției poate fi acordat personalului din cadrul Centrului Național Anticorupție implicat în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

„7⁴. Prin derogare de la prevederile pct. 7³ sporul cu caracter specific pentru activități de combatere a corupției sistemice și la nivel înalt, precum și activități de

recuperare a bunurilor infracționale poate fi acordat personalului din cadrul Centrului Național Anticorupție implicat în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

„14. Pentru personalul din Centrul Național de Management al Crizelor, sporul cu caracter specific se acordă pentru exercitarea atribuțiilor nemijlocit legate de managementul crizelor în domeniile de prevenire, pregătire, răspuns și recuperare după crize și crize majore la nivel național, în limitele stabilite de lege.”

Astfel, sunt indicate funcțiile și rolurile pentru care urmează a fi achitat sporul cu caracter specific, în corespundere cu competențele deținute și limitele stabilite de lege.

Intrarea în vigoare a proiectului de hotărâre a Guvernului se propune a fi la data publicării în Monitorul Oficial cu aplicarea începând cu salarizarea aferentă lunii ianuarie 2026. Propunerea este justificată de necesitatea racordării și uniformizării unor prevederi modificate inclusiv prin Legea nr. 323 din 29.12.2025 pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu punerea în aplicare a acestora de la 01 ianuarie 2026, în contextul în care modificările propuse implică respectarea drepturilor salariale a personalului din cadrul autorităților publice beneficiare.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1 Impactul asupra sectorului public

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din sectorul bugetar.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Prevederile proiectului de lege implică costuri financiare în mărime de circa 293,4 mln lei în calcul anual, cheltuielile respective fiind prevăzute în cadrul Legii bugetului de stat pentru anul 2026 nr. 322/2025.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu este aplicabil

4.4. Impactul social

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Nu este aplicabil

4.5. Impactul asupra mediului

Nu este aplicabil

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.
Prezentul proiect nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul hotărârii Guvernului promovat nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota de fundamentare sunt plasate pe portalul www.particip.gov.md (https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-hg-cu-privire-la-modificarea-hg-nr-12312018-pentru-punerea-in-aplicare-a-prevederilor-l/15814) și pe site-ul Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), secțiunea – Transparența decizională, (https://www.mf.gov.md/ro/content/proiectul-hg-%E2%80%9Ecu-privire-la-modificarea-hg-nr-12312018-pentru-punerea-%C3%AEn-aplicare-2). Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ iar obiecțiile și propunerile la proiectul hotărârii Guvernului au fost incluse în „Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”. În procesul de avizare au fost recepționate avize cu propuneri de la Ministerul Afacerilor Interne (Nr. 15/ 224 din 22 ianuarie 2026) și Centrul Național Anticorupție (Nr. 06/2/967 din 21.01.2026). Lipsă de propuneri și obiecții au prezentat Ministerul Muncii și Protecției Sociale (Nr. 07/295 din 22.01.2026), Centrul Național de Management al Crizelor (Nr. 9 din 22.01.2026).
7. Concluziile expertizelor
Proiectul de hotărâre a fost remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative și Ministerului Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor a fost inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție și juridică. În rezultatul expertizelor efectuate, Ministerul Justiției prin raportul de expertiză juridică nr.04/2-777 din 23.01.2026, a expus că raționamentele autorului proiectului reflectate în nota de fundamentare definesc cu claritate condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și

finalitățile urmărite. Totodată, observații de ordin general, cu titlu de recomandare, asupra aspectului proiectului precum că la redarea intervențiilor normative privind modificarea și completarea unor elemente structurale ale proiectului, se vor aplica regulile de tehnică legislativă. Proiectul a fost revizuit conform recomandărilor Ministerului Justiției.

Proiectul a fost examinat de Centrul Național Anticorupție care, prin raportul de expertiză anticorupție nr. 06/2/1196 din 23.01.2026, nu a constatat factori și riscuri de corupție. Textul proiectului este expus într-un limbaj simplu, clar și concis, cu respectarea regulilor gramaticale și de ortografie, întrunind cerințele prevăzute de art.54 din Legea nr.100/2017. Se consideră că autorul a respectat prevederile legale privind transparența în procesul decizional. În textul proiectului nu au fost identificate norme contradictorii sau conflicte dintre prevederile acestuia cu reglementările altor acte normative în vigoare.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative.

Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

MINISTRU

Andrian GAVRILIȚĂ

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor
la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
(număr unic 36 /MF/2026)

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
Ministerul Muncii și Protecției Sociale (Nr. 07/295 din 22.01.2026)	I. Propunerile	
	Ministerul Muncii și Protecției Sociale a examinat proiectul de hotărâre cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar” (număr unic 36/MF/2026), autor – Ministerul Finanțelor, și reieșind din competențele funcționale comunică lipsă de obiecții și propuneri.	Lipsă de obiecții și propuneri.
Ministerul Afacerilor Interne (Nr. 15/ 224 din 22 ianuarie 2026)	I. Propunerile	
	La proiectul hotărârii Guvernului, dat fiind faptul, că pct. 7 al anexei nr. 4 a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 nu specifică acordarea sporului pentru activități speciale de investigații și urmărire penală pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice, se propune completarea pct. 7 cu subpct. 16), cu următorul cuprins: „16) activități speciale de investigații și urmărire penală.”. Totodată, pornind de la complexitatea sarcinilor, menționăm că, sporul în cauză urmează să contribuie la reducerea discrepanței salariale dintre personalul specializat, antrenat în acțiuni de investigare a infracțiunilor și urmărire penală din cadrul întregului sistem al afacerilor interne. În contextul celor expuse, precum și reieșind din importanța proiectului actului	Se acceptă parțial în următoarea redacție: Se introduce pct. 7 ² , care va avea următorul cuprins: „Sporul cu caracter specific pentru activitate specială de investigații și urmărire penală se acordă funcționarilor publici cu statut special antrenați nemijlocit în activitățile respective din cadrul subdiviziunilor specializate și desconcentrate ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne;”

	normativ, Ministerul Afacerilor Interne susține proiectul respectiv cu efectuarea modificărilor propuse supra.	
Centrul Național de Management al Crizelor (Nr. 9 din 22.01.2026)	I. Propunerile	
	Prin prezenta, Centrul Național de Management (CNMC) informează că a examinat proiectul de hotărâre cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar” (<i>număr unic 36/MF/2026</i>), autor – Ministerul Finanțelor, susține proiectul în formatul propus și comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor. CNMC rămâne deschis pentru furnizarea oricăror informații necesare în procesul de promovare a proiectului examinat.	Lipsă de obiecții și propuneri.
Centrul Național Anticorupție (Nr. 06/2/967 din 21.01.2026)	I. Propunerile	
	La punctul 1.1.2 și la punctul 1.1.3 cu referire la completarea anexei nr. 4 din Hotărârea de Guvern nr. 1231/2018 cu punctele 7/3 și 7/4 propunem excluderea cuvintelor „cu statut special”, precum și substituirea sintagmei „antrenat nemijlocit” cu cuvântul „implicat”. Necesitatea modificărilor respective derivă din faptul că în redacția propusă norma face referință doar la categoria de agenți publici care intră în categoria de „cu statut special”, or potrivit articolului 12 alin. (1) din Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție – În cadrul Centrului activează persoane cu funcție de demnitate publică, ofițeri anticorupție, funcționari publici și alte categorii de personal. În acest context, nu doar personalul „cu statut special” este implicat în activitățile specificate în normă. Mai mult decât atât, normele statuate la art. 17 alin. (2) lit. b/3 și b/4 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar fac referință la „personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției” și la „personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de	Se acceptă.

	combateră a corupției sistemice și la nivel înalt, precum și pentru cel implicat în activități de recuperare a bunurilor infracționale”. La fel, în vederea eliminării riscului interpretării confuze a sintagmei „antrenat nemijlocit” propunem modificarea acesteia cu cuvântul „implicat”, ceea ce este în concordanță și cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.	
MINISTERUL JUSTIȚIEI (nr.04/2-777 din 23.01.2026)	I. Expertizare juridică Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ propune majorarea plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în contextul reexaminării salariului minim pe țară începând cu 01.01.2026, potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca măsură compensatorie de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din cuantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară. Totodată, se prevăd unele modificări a anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, în partea ce vizează corelarea și clarificarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b ³), b ⁴) și f) din Legea nr. 270/2018, prin care se stabilește sporul cu caracter specific personalului cu competențe specifice în domeniu, din cadrul Centrului Național Anticorupție, Ministerului Afacerilor Interne, Centrului Național de Management al Crizelor. Raționamentele autorului proiectului reflectate în nota de fundamentare definesc cu claritate condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite.	Lipsă de obiecții.
	Analizat prin prisma Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, expunem următoarele obiecții și recomandări. Ca observație de ordin general asupra aspectului proiectului, cu titlu de recomandare menționăm despre necesitatea înlăturării ghilimelelor la indicarea actului normativ supus amendării. La pct. 1 pentru respectarea exigențelor de redactare, la indicarea actului normativ de referință se va exclude sintagma „și completările”, deoarece modificările includ și completări.	Se acceptă.

	La sbpct.1.1 pentru o exprimare specifică actelor normative, formularea „în anexa nr.4 la hotărâre:” se va redacta, astfel:„ anexa nr.4”. La sbpct.1.1.1 -1.1.3 pentru unitatea de redactare, completarea anexei nr. 4 cu punctele 7²-7⁴ se va reda într-un singur subpunct.		
CENTRUL NAȚIONAL ANTICORUPȚIE (nr.06/2/1196 din 23.01.2026)	<table border="1"><tr><td>I. Expertizare anticorupție</td></tr></table> Textul proiectului este expus într-un limbaj simplu, clar și concis, cu respectarea regulilor gramaticale și de ortografie, întrunind cerințele prevăzute de art.54 din Legea nr.100/2017. Se consideră că autorul a respectat prevederile legale privind transparența în procesul decizional. În textul proiectului nu au fost identificate norme contradictorii sau conflicte dintre prevederile acestuia cu reglementările altor acte normative în vigoare. În final, menționăm că în redacția propusă, proiectul nu conține factori și riscuri de corupție.	I. Expertizare anticorupție	Lipsă de obiecții.
I. Expertizare anticorupție			

Ministru

Andrian Gavriliță