

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2026

Chișinău

**privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea
Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă**

În temeiul art.3 litera d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr.322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr.659-661, art.800), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

I. Se modifică clauza de adoptare a hotărârii după cum urmează:

„În temeiul art.3 litera d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr.322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr.659-661, art.800), Guvernul Hotărăște:”

II. Se modifică Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.49/2021 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr.111, art.100), după cum urmează:

la punctul 4 subpunctele 2) și 3) vor avea următorul cuprins :

„2) persoanele cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează:

a) cu dizabilitate severă – 100% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 2420 de lei lunar per salariat;

b) cu dizabilitate accentuată – 50% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 1210 de lei lunar per salariat;

3) persoanele cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează:

a) cu dizabilitate severă – 300% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 7260 de lei lunar per salariat;

b) cu dizabilitate accentuată – 260% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 6295 de lei lunar per salariat;

c) cu dizabilitate medie – 230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 5570 de lei lunar per salariat.”

III. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PRIM-MINISTRU

Alexandru MUNTEANU

**Contrasemnează
Ministrul finanțelor**

Andrian GAVRILIȚĂ

NOTĂ DE FUNDAMENTARE la proiectul hotărârii Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă	
1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului de act normativ	
Proiectul de act normativ a fost elaborat de care Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova.	
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și facilitățile urmărite	
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ	
Proiectul Hotărârii Guvernului a fost elaborat în temeiul art.3 litera d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr.322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr.659-661, art.800) și prevede corelarea cuantumului subvențiilor persoanelor cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, cu salariul minim garantat aplicabil.	
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative	
În prezent, mecanismul prevăzut de Hotărârea Guvernului nr.49/2021 privind subvenționarea locurilor de muncă nu încurajează suficient angajarea persoanelor cu dizabilități, întrucât plafoanele existente nu acoperă proporțional costurile suportate de angajatori pentru asigurarea condițiilor de activitate a persoanelor cu nevoi speciale. Nivelul actual al subvențiilor nu reflectă evoluțiile economice recente, inclusiv majorarea salariilor și a contribuțiilor aferente, ceea ce diminuează eficiența măsurii. În consecință, rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități rămâne redusă, iar întreprinderile specializate se confruntă cu presiuni financiare suplimentare. Se impune ajustarea cuantumurilor subvenției pentru a consolida incluziunea profesională și sustenabilitatea mecanismului de sprijin.	
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse	
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi	
Prezentul proiect de act normativ prevede majorarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Astfel, au fost ajustate limitele valorice lunare a subvențiilor pentru a reflecta evoluțiile salariului minim garantat și a menține eficiența mecanismului de sprijin.	
Ajustarea plafoanelor creează oportunități reale de integrare profesională și socială a persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu acces redus la piața muncii. Oportunitatea de muncă oferă experiență, calificare și autonomie prin dezvoltarea competențelor profesionale. Mai mult ca atât, integrarea persoanelor vulnerabile contribuie la reducerea inegalităților și la consolidarea solidarității sociale.	
Suplimentar, proiectul hotărârii urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, întrucât măsurile propuse au caracter urgent. Având în vedere că o parte a anului bugetar este deja parcursă, amânarea intrării în vigoare ar reduce perioada efectivă de aplicare a mecanismului și ar diminua impactul social al măsurii. Totodată, aplicarea imediată va permite angajatorilor să beneficieze fără întârziere de noile cuantumuri majorate și va preveni eventuale pierderi de oportunități de angajare pentru persoanele cu dizabilități.	
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare	
A fost examinată opțiunea de a nu fi efectuate modificările respective la proiect fapt ce ar genera discriminarea persoanelor cu dizabilități. Astfel, în scopul evitării discriminării persoanelor respective a fost elaborat acest proiect.	
4. Analiza impactului de reglementare	
4.1. Impactul asupra sectorului public	
Pe termen scurt creșterea cheltuielilor publice.	
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative	
Prin Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr.332/2025, pentru implementarea acestei măsuri au fost alocate mijloace financiare în sumă de 20 mil. lei. În vederea aplicării integrale a modificărilor propuse, se estimează necesitatea alocării suplimentare a resurselor financiare în cuantum de aproximativ 3 mil. lei.	
4.3. Impactul asupra sectorului privat	
Implementarea prezentului proiect de act normativ prin majorarea plafoanelor subvenției va reduce	

costurile salariale suportate de angajatori pentru încadrarea persoanelor cu dizabilități, sporind atractivitatea angajării acestei categorii de persoane. Pornind de la faptul că crearea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități necesită costuri suplimentare, măsura respectivă va contribui la diminuarea poverii financiare a angajatorilor persoanelor cu dizabilități, va îmbunătăți predictibilitatea și sustenabilitatea financiară a acestora, în special a întreprinderilor specializate, și va contribui la creșterea responsabilității sociale a mediului de afaceri.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Implementarea prezentului proiect de act normativ nu are impact asupra datelor cu caracter personal.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Implementarea prezentului proiect de act normativ va contribui la îmbunătățirea mecanismelor de încadrare a persoanelor cu dizabilități în circuitul economic. Totodată, măsurile prevăzute în proiect respectă principiul proporționalității, întrucât sprijinul financiar este corelat cu nivelul de vulnerabilitate și cu costurile reale suportate de angajatori. Totodată, mecanismul contribuie la reducerea inegalităților de acces pe piața muncii și la crearea unor condiții concurențiale echitabile între angajatori.
4.5. Impactul asupra mediului
Implementarea prezentului proiect de act normativ nu generează impact asupra mediului.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Implementarea prezentului proiect de act normativ va avea impact pozitiv asupra cetățenilor și în special asupra persoanelor cu dizabilități, prin asigurarea unor resurse financiare suplimentare necesare acoperirii cheltuielilor de bază și a costurilor asociate dizabilității.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Prezentul proiect de hotărâre nu transpune legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Prezentul proiect de hotărâre nu transpune legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului de hotărâre a fost plasat pe site-ul Ministerului Finanțelor la compartimentul transparența decizională, și poate fi accesat pe link-ul: https://www.mf.gov.md/ro/content/anun%C8%9B-privind-ini%C8%9Bierea-elabor%C4%83rii-proiectului-742 .
7. Concluziile expertizelor
Proiectul va fi supus expertizei anticorupție și expertizei juridice, în conformitate cu art.36 și art.37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
În scopul implementării prevederilor în cauză, nu urmează a fi modificate, abrogate sau adoptate alte acte normative.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea măsurilor suplimentare de implementare.

Ministru

Andrian GAVRILIȚĂ

Tabel comparativ
la proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind
subvenționarea locurilor de muncă

Prevederi în vigoare	Modificări propuse
1	2
Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.49/2021, se modifică după cum urmează:	
4. Quantumul subvenției se stabilește în funcție de categoria angajatului, după cum urmează: 2) persoanele cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează: a) cu dizabilitate severă – 100% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 2000 de lei lunar per salariat; b) cu dizabilitate accentuată – 50% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 1000 de lei lunar per salariat; 3) persoanele cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează: a) cu dizabilitate severă – 300% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 6000 de lei lunar per salariat; b) cu dizabilitate accentuată – 260% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 5200 de lei lunar per salariat; c) cu dizabilitate medie – 230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 4600 de lei lunar per salariat.	4. Quantumul subvenției se stabilește în funcție de categoria angajatului, după cum urmează: 2) persoanele cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează: a) cu dizabilitate severă – 100% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 2420 de lei lunar per salariat; b) cu dizabilitate accentuată – 50% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 1210 de lei lunar per salariat; 3) persoanele cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează: a) cu dizabilitate severă – 300% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 7260 de lei lunar per salariat; b) cu dizabilitate accentuată – 260% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 6295 de lei lunar per salariat; c) cu dizabilitate medie – 230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 5570 de lei lunar per salariat.



**MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA**

*data aplicării
semnăturii electronice* nr. 15/3-03/37/225

La nr. _____

Cancelaria de Stat
e-mail: cancelaria@gov.md

CERERE
privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat
a proiectelor de acte ale Guvernului

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Finanțelor
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul hotărârii în cauză s-a elaborat în temeiul art.6 lit.h) din Legea nr.136/2017 cu privire la Guvern (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.252, art.412).
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministerul Muncii și Protecției Sociale Confederația Națională a Sindicatelor
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare
6.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Braguța Rodica, consultantă principală, Direcția analitică și armonizarea politicilor, Direcția generală politici fiscale și vamale, tel. 022 26 27 64.
7.	Anexe	1. Proiectul de hotărâre; 2. Nota de fundamentare; 3. Tabel comparativ.
8.	Data și ora depunerii cererii	
9.	Semnătura	

Ministru

Andrian GAVRILIȚĂ