

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj

(garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege:

- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004;
- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;

Art. I – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-308, art. 448), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Legea se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins:

”Prezenta lege:

- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004;
- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;

2. La articolul 2:

alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

„(2) Prevederile prezentei legi se aplică:

- a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;
- b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;
- c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;
- d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;
- e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;
- f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.

(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, în conformitate cu art. 25, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).”;

la alineatul (4), după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul „ , orientare sexuală”.

3. La articolul 3:

la noțiunea „tinerii NEET” cifrele „29” se substituie cu cifrele „34”;

se completează cu următoarele noțiuni noi:

„*lucrător frontalier* – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce de regulă zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână;

asimilat lucrătorului frontalier – persoană care desfășoară o activitate de muncă în alt stat membru decât statul său de reședință fără schimbarea reședinței din statul membru de reședință inițial, pe întreaga perioadă a desfășurării activității.”.

4. La articolul 10:

la alineatul (5), litera o) va avea următorul cuprins „colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării schimbului de informații și a respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă și a liberei circulații a lucrătorilor;”;

la alineatul (7), litera b¹) cuvintele „și elaborarea planului individual de angajare” se substituie cu cuvintele „și implementarea managementului de caz”.

5. La articolul 14:

la alineatul (1):

litera a¹) – se abrogă;

litera b) va avea următorul cuprins „informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;”;

la alineatul (2) după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul „ , orientare sexuală”.

6. La articolul 16, alineatul (2), textul „Legii nr. 133/2011” se substituie cu textul „Legii nr. 195/2024”.

7. La articolul 20:

la alineatul (1), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;

la alineatul (4):

litera a) după cuvintele „încadrării în muncă”, se completează cu textul „ , cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională”;

litera c¹) după cuvintele „Agenția Națională”, se completează cu textul „ , cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională”.

8. La articolul 21:

la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ;”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins „Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.”.

9. La articolul 23, alineatul (3), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”.

10. Articolul 25 se completează cu alineatul (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Informarea privind piața muncii se realizează și prin intermediul echipelor mobile, create în cadrul subdiviziunilor teritoriale. Procedura de funcționare a echipelor mobile se stabilește de către directorul Agenției Naționale.”.

11. La articolul 26 alineatul (4) va avea următorul cuprins „Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în

realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.”.

12. La articolul 27¹ alineatul (2) litera a), textul „, asociații și angajații” se substituie cu cuvintele „și asociații”.

13. La articolul 31 alineatul (3) litera a) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul „, inclusiv formare nonformală”.

14. La articolul 32:

alineatul (1) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul: „, în cadrul educației formale și nonformale”;

alineatul (4) după cuvintele „de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare”, se completează cu textul: „și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării”.

15. La articolul 34, alineatul (7) se abrogă.

16. Capitolul V se completează cu o secțiune nouă cu următorul cuprins:

”Secțiunea a 5-a

Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru

Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru

Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții:

a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data încetării evidenței persoanei cu statut de șomer în cadrul Agenției Naționale, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada maximă prevăzută

de lege.

(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1).

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni a statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în RM pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data încetării evidenței la serviciile de ocupare din statul membru în care acesta a beneficiat de indemnizația de șomaj.

(3) La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază doar de servicii de ocupare în condițiile prezentei legi.

(4) Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către instituția competentă din statul în care a dobândit statutul de șomer.

Articolul 50⁴. Termenii și condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontalieri și asimilați lucrătorului frontalier

(1) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer prioritar la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul lor de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.

(2) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier cu statut de șomer beneficiază de servicii și măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantumul și perioada prevăzută de legislația țării respective.

(5) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (4) se rambursează de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

- (6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă.
- (7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se cumulează stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova cu stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.
- (8) Indemnizația de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată se stabilește în condițiile prezentei legi.

Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor

Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.

17. La articolul 58 alineatul (2) litera a) cuvântul „angajații” se substituie cu cuvântul „asociații”.

18. La Articolul 63⁴:

la alineatul (1) după cuvântul „constată” se completează cu textul „sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre”;

la alineatul (2), cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene”, se substituie cu cuvintele: „Ministerului Afacerilor Externe”.

Art. II – Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția Secțiunii 5, care intră în vigoare la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

(2) În termen de 3 luni de la data publicării legii, Guvernul va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

Președintele Parlamentului

Igor GROSU

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea
ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj
(garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer–cetățeni ai Uniunii Europene și
membrii familiilor acestora)

1. Autorul și participanții la elaborarea proiectului de lege
Proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 105/2018 <i>cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj</i> (în continuare – Legea nr. 105/2018) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale. La baza elaborării proiectului de lege stau angajamentele asumate de Republica Moldova în procesul de integrare europeană și necesitatea alinierii cadrului normativ național la legislația Uniunii Europene (în continuare – UE) în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială și al liberei circulații a lucrătorilor.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal și sursa proiectului actului normativ Prezentul proiect de lege este elaborat în contextul necesității ajustării legislației naționale pentru asigurarea drepturilor șomerilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE și coordonarea sistemelor de securitate socială. Temeiul legal al proiectului este Planul național de acțiuni privind realizarea criteriilor de aderare a Republicii Moldova la UE privind implementarea Acordului de Asociere RM–UE pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 818/2025 (în continuare–PNA). În mod special, proiectul vizează realizarea obligațiilor prevăzute în Capitolul 2–Libera circulație a lucrătorilor, inclusiv acțiunile ce țin de ajustarea cadrului normativ în scopul aplicării Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea art. 64 alin. (1) lit. (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și articolelor 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială. În procesul de elaborare a proiectului au fost analizate practicile statelor membre UE, acestea fiind încorporate în cadrul normativ național.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative I. Delimitarea categoriilor de cetățeni străini și stabilirea drepturilor acestora la serviciile și măsurile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – ANOFM) Prin Legea nr. 200/2025 <i>privind regimul străinilor în Republica Moldova</i> a fost instituit un regim juridic distinct aplicabil cetățenilor UE și membrilor familiilor acestora, separat de regimul general al străinilor, în concordanță cu principiile liberei circulații a persoanelor și egalității de tratament. Această abordare legislativă impune revizuirea și corelarea Legii nr. 105/2018, în vederea clarificării sferei de aplicare și a condițiilor de accesare de către diferite categorii de străini a serviciilor și măsurilor de ocupare oferite de ANOFM. În acest context, proiectul de lege stabilește categoriile de cetățeni străini din state terțe precum și din UE, cărora li se aplică prevederile Legii nr. 105/2018, și delimitarea clară a drepturilor acestora în raport cu serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă. Astfel, se propune ca dreptul deplin de acces la serviciile și măsurile active de ocupare să fie recunoscut următoarelor categorii de cetățeni străini: a) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;

- b) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;
- c) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;
- d) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;
- e) cetățenilor statelor membre ale UE, ale Spațiului Economic European (în continuare – SEE) și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.

În același timp, proiectul stabilește că alte categorii de cetățeni străini, inclusiv persoanele aflate pe teritoriul Republicii Moldova cu scop de muncă temporară, protecție temporară, studii, tratament medical sau alte scopuri similare, vor beneficia exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, oferite de ANOFM. De asemenea, aceste persoane vor putea beneficia de indemnizația de șomaj doar în situația în care acest drept este prevăzut expres prin acorduri bilaterale sau internaționale la care Republica Moldova este parte.

Conform ultimelor modificări operate la art. 2 alin. (1) din Legea nr. 274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, aplicabile începând cu luna martie 2026, cetățenii statelor membre ale UE, ale SEE și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență, au dreptul la măsuri de integrare, inclusiv la serviciile și măsurile acordate de ANOFM. Or, cetățenii statelor membre ale UE, SEE și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora, deținători ai cărții de rezidență, care se află și desfășoară o activitate pe teritoriul Republicii Moldova, cad sub incidența Legii nr. 105/2018.

Subliniem că prevederile proiectului prin care se aduc modificări la capitolul V din Legea nr. 105/2018, prin introducerea unei noi secțiuni (nr. 5), referitoare la mobilitatea șomerilor în spațiul UE, vor intra în vigoare la data aderării Republicii Moldova la UE.

II. Reglementarea situației șomerilor care se deplasează într-un alt stat membru.

Cadrul normativ național în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al asigurării de șomaj este reglementat, în principal, de Legea nr. 105/2018, care stabilește drepturile și obligațiile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și atribuțiile autorităților publice competente. Deși legea respectivă oferă o reglementare generală a mecanismelor de ocupare și de protecție în caz de șomaj, aceasta nu acoperă în mod exhaustiv situațiile generate de mobilitatea forței de muncă.

În prezent, Legea nr. 105/2018 nu reglementează expres menținerea statutului de șomer și păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează într-un alt stat membru al UE, SEE sau a statelor semnatare ale Acordului Schengen în vederea căutării unui loc de muncă.

De asemenea, cadrul normativ existent nu stabilește posibilitatea și procedura de înregistrare a șomerilor cetățeni ai UE, SEE sau a statelor semnatare ale Acordului Schengen care se află pe teritoriul Republicii Moldova în căutarea unui loc de muncă. Se impune necesitatea stabilirii unor reguli clare privind termenul și condițiile înregistrării acestora la ANOFM, menținerea statutului de șomer întru evitarea riscului aplicării neuniforme a prevederilor Regulamentului (CE) nr. 883/2004 ce țin de acordarea/rambursarea/exportul indemnizației de șomaj în contextul liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE.

De asemenea, legislația națională nu conține reglementări distincte și detaliate referitoare la condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontalieri și pentru asimilații lucrătorilor frontalieri, respectiv prezentul proiect de lege prevede introducerea noțiunilor de „*lucrător frontier*” și „*asimilat lucrătorului frontier*”, care definesc o nouă categorie de lucrători – subiecți ai Legii nr. 105/2018.

Lucrătorii frontalieri sunt persoane care desfășoară o activitate de muncă pe teritoriul unui alt stat, diferit de statul lor de reședință, revenind în mod obișnuit zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână în statul de reședință. Totodată, este definită și categoria asimilați lucrătorilor frontalieri, care desfășoară activitate de muncă într-un alt stat decât cel de reședință, fără schimbarea reședinței pe întreaga perioadă a activității.

Prin definirea expresă a lucrătorilor frontalieri și a lucrătorilor asimilați acestora, proiectul urmărește asigurarea unui cadru normativ privind accesul acestora la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, precum și la stabilirea și acordarea indemnizației de șomaj, în conformitate cu principiile asigurării sociale din țările membre UE.

În acest context, este important de menționat că, în țări precum:

- **Italia:** dreptul la indemnizația de șomaj presupune realizarea unui stagiul minim de 13 săptămâni de contribuții la asigurările pentru șomaj în ultimii 4 ani și cel puțin 30 de zile de muncă efectivă în ultimele 12 luni; perioada de acordare a indemnizației variază în funcție de vechimea în muncă, fiind, de regulă, jumătate din numărul lunilor de contribuții plătite în ultimii 4 ani, cu maximum 24 luni. Contribuțiile sunt în mare parte suportate de angajator (aproximativ 1,61% din salariul brut), iar salariatul contribuie simbolic (0,3%).

- **Germania:** indemnizația de șomaj se acordă persoanelor care au plătit contribuții timp de cel puțin 12 luni în ultimii 2 ani; perioada de plată depinde de vârsta și durata contribuțiilor și poate fi între 6 și 24 luni. Contribuțiile sunt obligatorii și suportate atât de angajator, cât și de angajat, prin sistemul de asigurări sociale.

- **Franța:** pentru a beneficia de indemnizația de șomaj, lucrătorul trebuie să fi fost angajat timp de cel puțin 6 luni în ultimele 24 luni iar indemnizația se acordă pentru o perioadă între 4 și 24 de luni, în funcție de durata contribuțiilor și vârsta beneficiarului. Contribuțiile pentru asigurarea de șomaj sunt suportate în principal de angajator.

- **România:** indemnizația de șomaj se acordă persoanelor care au realizat un stagiul minim de cotizare de 12 luni în ultimele 24 de luni. Durata plății este cuprinsă între 6 și 12 luni, în funcție de vechimea în muncă, iar cuantumul este stabilit proporțional cu salariul și stagiul de cotizare.

Având în vedere că condițiile de stabilire și acordare a indemnizației de șomaj se aplică diferit de la un stat la altul, Regulamentul (CE) nr. 883/2004 stabilește norme comune privind coordonarea sistemelor de securitate socială, asigurând aplicarea principiilor de egalitate de tratament, totalizarea perioadelor de asigurare și determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor mobili din cadrul UE.

În acest context, intervenția legislativă propusă este necesară pentru asigurarea conformității cu standardele europene, excluderea situațiilor de discriminare, consolidarea securității sociale și garantarea efectivă a drepturilor șomerilor și lucrătorilor mobili.

III. Reglementarea educației nonformale în cadrul formării profesionale pe bază de voucher

Potrivit Legii nr. 105/2018, cursurile de formare profesională finanțate pe bază de voucher sunt în prezent limitate la educația formală. În acest context, ANOFM nu include în lista prestatorilor de servicii de formare profesională cursurile de formare nonformală, deși acestea răspund unor nevoi concrete identificate în procesul de chestionare a agenților economici, realizat în cadrul elaborării Prognosticului pieței muncii. Cele mai frecvent evidențiate cerințe ale angajatorilor față de angajați vizează competențele de bază, precum comunicarea, competențele digitale și lucrul în echipă, care au un impact imediat asupra inserției pe piața muncii. Aceste competențe pot fi dobândite doar în cadrul unor instruiți nonformale.

În prezent nu există prestatori de servicii de formare nonformală înregistrați în sistemul ANOFM, din motiv că legislația actuală nu permite contractarea acestor cursuri, ceea ce limitează oferta de formare profesională oferită de ANOFM.

Completările legislative propuse vor permite includerea cursurilor de formare nonformală în lista programelor finanțate pe bază de voucher, atât în cadrul educației formale, cât și nonformale. ANOFM va putea contracta prestatori pentru educația nonformală și va facilita înscrierea șomerilor la aceste programe. Astfel, vor fi contractați furnizorii de educație nonformală, care și-au notificat programele de formare la Ministerul Educației și Cercetării. De asemenea se va răspunde direct cerințelor pieței muncii și nevoilor reale ale angajatorilor și șomerilor, sporind eficiența măsurilor de formare profesională.

IV. Reducerea vârstei de înregistrare cu statut de șomer de la 16 la 15 ani

Reducerea vârstei minime de acces de la 16 la 15 ani este determinată de necesitatea creării unor oportunități timpurii de orientare profesională, formare a competențelor de muncă și prevenire a excluziunii sociale în rândul minorilor și riscul trecerii lor în categoria tinerilor NEET. Integrarea timpurie pe piața muncii, prin măsuri active adaptate vârstei, contribuie la reducerea riscului de abandon școlar, la creșterea gradului de angajabilitate și la dezvoltarea responsabilității sociale și profesionale a tinerilor.

V. Extinderea intervalului de vârstă pentru ”tinerii NEET,, de la 15–29 la 15–34 de ani

Necesitatea acestei modificări rezultă din practica actuală de colectare și raportare a datelor statistice de către Biroul Național de Statistică, care elaborează și publică indicatori referitori la tinerii NEET pentru grupa de vârstă 15–34 de ani. Neconcordanța dintre definiția existentă și datele statistice oficiale generează dificultăți în analiza comparativă și în monitorizarea fenomenului NEET.

VI. Completarea atribuțiilor ANOFM prin introducerea aplicării managementului de caz în procesul de acordare a suportului la angajare și colaborării la nivel internațional în contextul liberei circulații a lucrătorilor.

Managementul de caz presupune o intervenție complexă și de durată în timp care include evaluarea detaliată a situației și necesităților beneficiarului, coordonarea măsurilor active de ocupare, monitorizarea progresului și ajustarea intervențiilor în funcție de evoluția situației persoanei, ceea ce va permite identificarea nevoilor individuale și oferirea unor soluții personalizate pentru o integrare durabilă pe piața muncii.

În calitate de Birou Național de Coordonare, ANOFM are responsabilitatea de a asigura schimbul eficient de informații cu diverse autorități la nivelul UE, în contextul garantării și protejării drepturilor lucrătorilor mobili. Printre instituțiile implicate în acest mecanism de cooperare se regăsește și Autoritatea Europeană a Muncii.

VII. Eliminarea restricției aplicabile agențiilor private cu privire la obligativitatea angajării în cadrul agențiilor private exclusiv a cetățenilor Republicii Moldova

Până în prezent, deținerea cetățeniei Republicii Moldova de către angajații agențiilor private constituia o precondiție pentru obținerea licenței de desfășurare a activității de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în câmpul muncii, atât pe teritoriul țării, cât și în străinătate. În acest context, modificările propuse prin prezentul proiect urmăresc excluderea acestei obligații, oferind agențiilor private posibilitatea de a angaja orice persoane, indiferent de cetățenie. Această modificare se impune pentru asigurarea drepturilor și tratamentului egal al lucrătorilor din spațiul UE.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege prevede următoarele elemente principale:

1. Delimitarea categoriilor de cetățeni străini și stabilirea expresă a drepturilor acestora de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă oferite de ANOFM;

2. Introducerea și reglementarea noilor categorii de beneficiari ai indemnizației de șomaj – lucrătorii frontalieri și persoanele asimilate lucrătorilor frontalieri, inclusiv stabilirea regulilor de determinare a statului competent și a mecanismului de rambursare a cheltuielilor aferente indemnizației de șomaj între instituțiile competente ale statelor implicate;

3. Reglementarea condițiilor de păstrare a dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii înregistrați în Republica Moldova care se deplasează într-un alt stat membru UE, SEE sau în statele semnatare ale Acordului Schengen în scopul căutării unui loc de muncă, inclusiv stabilirea duratei de menținere a acestui drept și a obligațiilor de înregistrare la serviciile publice de ocupare din statul gazdă;

4. Stabilirea procedurii de înregistrare a șomerilor cetățeni ai UE, SEE și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen care beneficiază de exportul indemnizației de șomaj, cu precizarea expresă a faptului că plata indemnizației se efectuează exclusiv de către statul competent, fără acordarea concomitentă a prestațiilor din bugetul Republicii Moldova;

5. Revizuirea și consolidarea criteriilor de nediscriminare prevăzute de lege, prin includerea expresă a criteriului orientării sexuale, în conformitate cu principiile egalității de tratament și ale nediscriminării;

6. Reducerea vârstei de înregistrare cu statut de șomer de la 16 la 15 ani, în scopul facilitării integrării timpurii pe piața muncii, cu respectarea legislației muncii și a normelor privind protecția minorilor;

7. Extinderea intervalului de vârstă pentru „tinerii NEET” de la 15–29 la 15–34 de ani;

8. Reglementarea cadrului normativ privind formarea profesională pe bază de voucher, prin extinderea aplicabilității acesteia asupra educației nonformale;

9. Completarea atribuțiilor ANOFM prin introducerea aplicării managementului de caz în procesul de acordare a sprijinului pentru angajare, precum și consolidarea colaborării cu instituțiile omoloage din statele membre și cu organizațiile UE, inclusiv Autoritatea Europeană a Muncii.

10. Eliminarea restricției aplicabile agențiilor private cu privire la obligativitatea angajării în cadrul agențiilor private exclusiv a cetățenilor Republicii Moldova, prin urmare, agențiile private vor avea dreptul de a angaja orice persoane, indiferent de cetățenie, pentru desfășurarea activității de muncă în cadrul acestora.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Prevederile proiectului de lege se înscriu în mod direct în procesul de integrare europeană a Republicii Moldova, având drept obiectiv armonizarea legislației naționale cu acquis-ul UE în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială și al exportului prestațiilor de șomaj. Neimplementarea acestor prevederi ar putea genera lacune normative și ar afecta continuitatea și credibilitatea procesului de aliniere la standardele UE.

Stabilirea prin lege a normelor de bază este necesară pentru a asigura claritate, previzibilitate și coerență în procesul de elaborare și aplicare a mecanismelor de implementare, precum și pentru delimitarea competențelor instituțiilor implicate.

În acest context, nu au fost identificate opțiuni alternative viabile care să asigure atingerea obiectivelor proiectului fără intervenție legislativă.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Implementarea proiectului de lege necesită ajustări administrative în cadrul instituțiilor relevante, precum Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare – CNAS) și ANOFM. În special, la nivelul ANOFM va fi necesară elaborarea unor proceduri interne noi de lucru cu cetățenii UE și cu lucrătorii

frontalieri, precum și ajustarea sistemului informațional la noile procese de lucru generate de apariția unei noi categorii de beneficiari.

La nivelul CNAS va fi necesară asigurarea proceselor interne de lucru aferente rambursării indemnizației de șomaj, conform Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Aceasta presupune că instituțiile menționate vor trebui să asigure schimbul de date (formulare standardizate și informații) cu autoritățile competente din alte state membre, prin intermediul sistemului EESSI, pentru a vizualiza informații privind stagiile de cotizare și statutul persoanei în statul de activitate sau de reședință.

Nu în ultimul rând, este necesar ca angajații instituțiilor implicate să beneficieze de instruire adecvată privind aplicarea Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Proiectul de lege este fundamentat pe principiul contributivității și pe regulile de coordonare a sistemelor de securitate socială între statele membre ale UE. Acesta nu instituie noi tipuri de prestații sociale și nu extinde cuantumul ori durata indemnizației de șomaj peste limitele stabilite de legislația națională, ci reglementează mecanisme clare de păstrare, export și rambursare a indemnizației de șomaj în situații de mobilitate transfrontalieră, prevenind riscul dublei finanțări.

Indemnizația de șomaj pentru cetățenii Republicii Moldova care se deplasează într-un alt stat membru al UE, SEE sau al unui stat semnatar al Acordului Schengen în scopul căutării unui loc de muncă este achitată de instituția competentă din Republica Moldova, în limitele perioadei maxime stabilite de lege, fără generarea unor cheltuieli suplimentare. Implementarea legii se va realiza din bugetul de stat, prin subprogramul „Protecția șomerilor”, iar plata indemnizațiilor se va efectua din bugetul asigurărilor sociale de stat. În contextul asigurării indemnizației de șomaj în cazul lucrătorilor frontalieri, sumele achitate pentru primele 3 sau 5 luni vor fi rambursate de instituțiile competente ale statelor în care acești lucrători și-au desfășurat ultima activitate profesională. Diferența în achitarea indemnizației de șomaj dintre 3 (5) luni și perioada maximă stabilită de Legea 105/2018, eventual 7 sau 9 luni, va fi acoperită din BASS.

Potrivit datelor statistice, la ANOFM, anual, în medie se înregistrează circa 600 persoane revenite de peste hotare (lucrători frontalieri), care eventual ar putea solicita ajutor de șomaj, în cazul în care RM devine un stat membru al UE. În acest context, ținându-se cont că valoarea medie a indemnizației de șomaj este de aproximativ 3.000 lei, iar diferența în perioada de plată ar fi în mediu circa 3 luni, se estimează că necesarul mediu de resurse financiare pentru acoperirea cheltuielilor aferente acordării indemnizațiilor de șomaj ar constitui circa 5,4 milioane lei. Suma respectivă ar putea varia, în dependență de numărul de persoane care vor solicita acordarea indemnizației de șomaj în Republica Moldova, ca stat de reședință, desfășurând anterior activitatea de muncă într-un alt stat membru.

Totodată, șomerii cetățeni ai UE care beneficiază de exportul prestațiilor de șomaj vor primi indemnizație de șomaj din bugetul țării în care au obținut statut de șomer.

În ceea ce privește interoperabilitatea Sistemului Informațional Național de Securitate Socială cu Sistemul electronic european de schimb de informații în domeniul securității sociale (în continuare – EESSI), este de menționat că, la nivel de țară, a fost propusă desemnarea CNAS în calitate de punct de contact, în atribuțiile căreia va reveni asigurarea interoperabilității între sistemul informațional al CNAS și EESSI, odată cu aderarea Republicii Moldova la UE. Or, costurile privind conectarea și asigurarea interoperabilității între sistemul informațional al CNAS și EESSI vor fi relevante pentru anul de aderare și au fost estimate în proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (coordonarea și schimbul

de date în domeniul securității sociale cu statele membre UE) (număr unic 89/MMPS/2026), autor – Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

În ceea ce privește asigurarea interoperabilității între Sistem informațional al ANOFM și EESSI menționăm, că, în prezent, în contextul dezvoltării unui nou sistem informațional al ANOFM, această funcționalitate va fi prevăzută în noul Sistem informațional al ANOFM, care este dezvoltat din surse financiare externe (Delegația UE în Republica Moldova).

În legătură cu modificarea vârstei de înregistrare cu statut de șomer de la 16 la 15 ani, în scopul facilitării integrării timpurii pe piața muncii, precum și extinderea măsurii de formare profesională, inclusiv prin cursuri de formare nonformală, se menționează că aceste intervenții nu vor avea impact bugetar suplimentar. Toate măsurile și serviciile vor fi acordate în limita bugetului anual alocat ANOFM.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Modificările propuse prin prezentul proiect de lege vor avea impact asupra sectorului privat. Dat fiind libera circulație a lucrătorilor în spațiul UE, inclusiv exportul indemnizație de șomaj, sectorul privat va avea acces la forță de muncă din alte state care va putea fi angajată fără formalități suplimentare.

4.4. Impactul social

Proiectul de lege are un impact social pozitiv, contribuind la consolidarea protecției sociale a persoanelor aflate în șomaj și la alinierea politicilor de ocupare a forței de muncă la standardele UE.

În primul rând, proiectul contribuie la protejarea drepturilor șomerilor prin reglementarea clară a situațiilor de mobilitate, asigurând continuitatea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii înregistrați în Republica Moldova și care se deplasează în alte state membre ale UE, SEE sau în statele semnatare ale Acordului Schengen pentru căutarea unui loc de muncă. Aceste măsuri reduc riscul pierderii prestațiilor sociale și sporesc securitatea socială a beneficiarilor.

Un alt impact social important al proiectului îl constituie facilitarea integrării pe piața muncii a șomerilor, prin extinderea ofertei de formare profesională pe bază de voucher.

De asemenea, reducerea vârstei minime de acces la anumite măsuri active de ocupare a forței de muncă de la 16 la 15 ani creează premise pentru integrarea timpurie a tinerilor pe piața muncii, cu respectarea legislației muncii și a normelor privind protecția minorilor, contribuind la prevenirea șomajului de lungă durată în rândul tinerilor.

În ansamblu, impactul social al proiectului se reflectă în creșterea gradului de incluziune socială, reducerea riscului de marginalizare a persoanelor aflate în șomaj sau în situații de vulnerabilitate, consolidarea securității sociale și îmbunătățirea perspectivelor de angajare pentru diverse categorii de beneficiari, contribuind la dezvoltarea unei piețe a muncii mai echitabile, mai accesibile și mai reziliente.

4.5. Impactul asupra mediului

Actul normativ nu reglementează domenii cu incidență asupra mediului. Impactul este considerat inexistent sau irelevant din punct de vedere ecologic.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

Proiectul de lege are ca scop **transpunerea** Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 *privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate*

profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent și crearea cadrului necesar aplicării articolelor 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, în vederea garantării drepturilor șomerilor aflați în situații de mobilitate transfrontalieră.

Prin aceste măsuri, se asigură pregătirea cadrului normativ național pentru asigurarea participării la schimbul de informații/documente, exportul/rambursarea indemnizației de șomaj între statele membre UE, în cadrul sistemelor de securitate socială.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, la data de 02.10.2025 a fost plasat anunțul privind inițierea procesului de elaborare a prezentului proiect pe platforma www.particip.gov.md și poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16170

7. Concluziile expertizelor

Proiectul de lege urmează a fi supus expertizei anticorupție în cadrul procesului de avizare, expertizare și consultare publică. Informația privind rezultatele expertizei va fi inclusă în nota de fundamentare după recepționarea raportului de expertiză anticorupție.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Prin aprobarea proiectului de lege, se modifică și se completează Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

În vederea asigurării aplicării eficiente și coerente a prevederilor proiectului de lege se impune revizuirea, actualizarea și completarea cadrului normativ secundar care reglementează acordarea indemnizației de șomaj, precum și serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, în scopul alinierii acestuia la noile prevederi legale.

Totodată, este necesară ajustarea și dezvoltarea sistemelor informaționale ale ANOFM și CNAS, în vederea asigurării interoperabilității și compatibilității acestora cu EESSI.

Secretară de Stat

Felicia BECHTOLDT

Tabelul comparativ

Proiect de lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
	Legea se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins: ”Prezenta lege: - creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004; - transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;	Prezenta lege: - creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004; - transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010

Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare (2) Prevederile prezentei legi se aplică cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea în Republica Moldova sau peste hotare, precum și categoriilor de străini specificate la art.2 alin.(1) din Legea nr.274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, cu excepția străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru studii și în scop de muncă.	La articolul 2 alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins: ”(2) Prevederile prezentei legi se aplică: a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare; b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă; c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei; d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova; e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic; f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.	Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare (2) Prevederile prezentei legi se aplică: a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare; b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă; c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei; d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova; e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic; f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.
(3) Prezenta lege nu se aplică lucrătorilor imigranți, cu excepția prevăzută la art.45 alin.(3).	(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, în conformitate cu art. 25, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).”.	(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, în conformitate cu art. 25, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).
(4) La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate,	la alineatul (4), după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul: ”,orientare sexuală ”;	(4) La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate, opinie,

opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.		apartenență politică, avere, origine socială, orientare sexuală sau orice alt criteriu.
Articolul 3. Noțiuni principale <i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruiți în afara sistemului formal de educație;	La noțiunea „<i>tinerii NEET</i>” cifrele „29” se substituie cu „34”;	<i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–34 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruiți în afara sistemului formal de educație;
	se definesc următoarele noțiuni noi: <i>lucrător frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce de regulă zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână; <i>asimilat lucrătorului frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă în alt stat membru decât statul său de reședință fără schimbarea reședinței din statul membru de reședință inițial, pe întreaga perioadă a desfășurării activității.	<i>lucrător frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce de regulă zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână ; <i>asimilat lucrătorului frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă în alt stat membru decât statul său de reședință fără schimbarea reședinței din statul membru de reședință inițial, pe întreaga perioadă a desfășurării activității.
Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (...) (5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază: a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă; b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;	La articolul 10: la alineatul (5), litera o) va avea următorul cuprins „colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării schimbului de informații și a respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă și a liberei circulații a lucrătorilor;” ;	Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (...) (5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază: a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă; b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;

c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale; c1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă; d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă; e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național; f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii; g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă; h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora; i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare; j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi; k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget; l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern; m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;		c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale; c1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă; d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă; e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național; f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii; g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă; h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora; i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare; j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi; k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget; l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern; m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private; n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;
--	--	--

n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate; o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă; p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă; q) coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul Rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă. (...)		o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării schimbului de informații și a respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă și a liberei circulații a lucrătorilor; p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă; q) coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul Rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă. (...)
(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții: a) implementează măsuri de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de servicii pe piața muncii, prin realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, prin stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, conform prezentei legi; a1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă; b) înregistrează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și locurile de muncă vacante; b1) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și elaborarea planului individual de angajare, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat; (...)	la alineatul (7), litera b1) cuvintele „și elaborarea planului individual de angajare” se substituie cu cuvintele „ și implementarea managementului de caz”.	(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții: a) implementează măsuri de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de servicii pe piața muncii, prin realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, prin stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, conform prezentei legi; a1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă; b) înregistrează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și locurile de muncă vacante; b1) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și implementarea managementului de caz, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat; (...)

Articolul 14. Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă (1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin: a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților; a¹) publicarea listei locurilor de muncă devenite vacante pe portalul www.angajat.md, inclusiv a locurilor de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b), fără obligativitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale; b) informarea, în scris, prin fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante inclusiv despre locurile de muncă vacante create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități,, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante, conform modelului aprobat de către Agenția Națională; c) - <i>abrogată</i>.	La articolul 14 la alineatul (1) litera a¹) – se abrogă; litera b) va avea următorul cuprins „informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;”;	Articolul 14. Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă (1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin: a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților; b) informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională; c) - <i>abrogată</i>.
(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.	la alineatul (2), după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul: ”orientare sexuală”;	(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială, orientare sexuală sau orice alt criteriu.

Articolul 16. Evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și a locurilor de muncă vacante (2) Accesul la registrele de evidență a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a șomerilor, se face respectînd prevederile Legii nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.	La alineatul (2), textul „Legii nr. 133/2011”, se substituie cu textul: ” Legii nr. 195/2024”;	Articolul 16. Evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și a locurilor de muncă vacante (2) Accesul la registrele de evidență a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a șomerilor, se face respectînd prevederile Legii nr. 195/2024 privind protecția datelor cu caracter personal.
Articolul 20. Statutul șomerului (1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții: a) are vîrsta cuprinsă între 16 ani și vîrsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă; b) este aptă pentru prestarea unei munci; c) nu are un loc de muncă; d) nu studiază la o formă de învățămînt cu frecvență; e) caută activ un loc de muncă atît în mod individual, cît și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă; f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.	La articolul 20: la alineatul (1), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;	Articolul 20. Statutul șomerului (1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții: a) are vîrsta cuprinsă între 15 ani și vîrsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă; b) este aptă pentru prestarea unei munci; c) nu are un loc de muncă; d) nu studiază la o formă de învățămînt cu frecvență; e) caută activ un loc de muncă atît în mod individual, cît și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă; f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.
(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare: a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este	alineatul (4), litera a) după cuvintele „încadrării în muncă”, se completează cu textul „ , cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională”;	(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare: a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea

înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă; b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă; c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă; c¹) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională; d) să accepte locul de muncă corespunzător; e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării; f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.	alineatul (4), litera c¹) după cuvintele „Agenția Națională”, se completează cu textul „, cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională”.	încadrării în muncă, cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională; b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă; c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă; c¹) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională, cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională; d) să accepte locul de muncă corespunzător; e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării; f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.
--	---	---

Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului (...) (2) Se consideră întemeiată neprezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive: a) concediul medical, conform certificatului confirmativ; b) decesul rudelor de gradul I și II; c) situații de forță majoră.	La articolul 21: la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ; ”	Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului (...) (2) Se consideră întemeiată neprezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive: a) incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ; b) decesul rudelor de gradul I și II; c) situații de forță majoră.
(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), l), m) și p) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 6 luni de la data scoaterii lor din evidență.	alineatul (4) va avea următorul cuprins: „Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.”	(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.
Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare a forței de muncă (...) (3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt: a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească; b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie; c) persoanele cu dizabilități; d) șomerii de lungă durată; e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste; f) persoanele eliberate din locurile de detenție;	La articolul 23, alineatul (3), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;	Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare a forței de muncă (...) (3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt: a) tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească; b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie; c) persoanele cu dizabilități; d) șomerii de lungă durată; e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste; f) persoanele eliberate din locurile de detenție;

g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială; h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică; i) victimele violenței în familie; j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.		g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială; h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică; i) victimele violenței în familie; j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.
Articolul 25. Informarea privind piața muncii (1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la: a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională; b) serviciile și măsurile în vederea plasării în câmpul muncii; c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă; d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale; e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora; e¹) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant; f) metodele de căutare a unui loc de muncă;	Articolul 25 se completează cu alineatul (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Informarea privind piața muncii se realizează și prin intermediul echipelor mobile, create în cadrul subdiviziunilor teritoriale. Procedura de funcționare a echipelor mobile se stabilește de către directorul Agenției Naționale.”.	Articolul 25. Informarea privind piața muncii (1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la: a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională; b) serviciile și măsurile în vederea plasării în câmpul muncii; c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă; d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale; e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora; e¹) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant; f) metodele de căutare a unui loc de muncă; g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii la nivel național și local. (2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu.

g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii la nivel național și local. (2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu. 3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative. (...)		„(2¹) Informarea privind piața muncii se realizează și prin intermediul echipelor mobile, create în cadrul subdiviziunilor teritoriale. Procedura de funcționare a echipei mobile se stabilește de către directorul Agenției Naționale.”; 3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative. (...)
Articolul 26. Ghidarea în carieră (...) (4) Autocunoașterea constă în sprijinirea persoanei în evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea corelării abilităților, aptitudinilor, studiilor și a experienței cu interesele profesionale.	La articolul 26 alineatul (4) va avea următorul cuprins „ (4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.”.	Articolul 26. Ghidarea în carieră (...) (4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.
Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară (1) Licența pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în țară se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător. (2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:	La articolul 27¹ alineatul (2) litera a), textul „ , asociații și angajați” se substituie cu cuvintele „și asociații”.	Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară (1) Licența pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în țară se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător. (2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:

a) administratorul, asociații și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova; b) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență; c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale; d) agenția privată dispune de spațiu ușor accesibil tuturor categoriilor de persoane, dotat cu mijloace electronice de comunicare, inclusiv telefon, computer, acces la internet, pagină web oficială, e-mail și alte aplicații relevante; e) - <i>abrogată</i>.		a) administratorul și asociații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova; b) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență; c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale; d) agenția privată dispune de spațiu ușor accesibil tuturor categoriilor de persoane, dotat cu mijloace electronice de comunicare, inclusiv telefon, computer, acces la internet, pagină web oficială, e-mail și alte aplicații relevante; e) - <i>abrogată</i>.
Articolul 31. Formarea profesională (1) Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii. (2) Formarea profesională a șomerilor se realizează de către prestatorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii sau de către angajatori. (3) Formarea profesională se realizează prin: a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher; b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității; c) stagii profesionale; d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală.	La articolul 31 alineatul (3) litera a) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul „, inclusiv formare nonformală”.	Articolul 31. Formarea profesională (1) Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii. (2) Formarea profesională a șomerilor se realizează de către prestatorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii sau de către angajatori. (3) Formarea profesională se realizează prin: a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher, inclusiv formare nonformală; b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității; c) stagii profesionale; d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală. (...)

(...)		
Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher (1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher (în continuare – <i>cursuri de formare profesională</i>) ca urmare a ghidării în carieră. (...)	La articolul 32: alineatul (1) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul: „, în cadrul educației formale și nonformale”.	Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher (1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, în cadrul educației formale și nonformale (în continuare – <i>cursuri de formare profesională</i>) ca urmare a ghidării în carieră. (...)
(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.	alineatul (4) după cuvintele „ de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare”, se completează cu textul: „, și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării”.	(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.
Articolul 34. Stagiul profesional (1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională. (2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.	La articolul 34 aliniatul (7) se abrogă.	Articolul 34. Stagiul profesional (1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională. (2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului. (3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiari) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care

(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiar) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional. (4) - <i>abrogat</i>. (5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent. (6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată. (6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice. (7) În scopul dobândirii abilităților practice, șomerii pot fi antrenați și în activități de voluntariat conform Legii voluntariatului nr. 121/2010.		se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional. (4) - <i>abrogat</i>. (5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent. (6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată. (6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice.
	Capitolul V se completează cu o secțiune nouă cu următorul cuprins: ”Secțiunea a 5-a Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru	”Secțiunea a 5-a Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru, își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea

	Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru, își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții: a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer; b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru; c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează. Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj (1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data încetării evidenței persoanei cu statut de șomer în cadrul Agenției Naționale, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada maximă prevăzută de lege.	autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții: a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer; b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru; c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează. Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj (1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data încetării evidenței persoanei cu statut de șomer în cadrul Agenției Naționale, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada maximă prevăzută de lege. (2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale. (3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirare a perioadei menționate la alin. (1).
--	--	---

	(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale. (3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirare a perioadei menționate la alin. (1). Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni a statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova (1) Șomerul care se deplasează în RM pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională. (2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data încetării evidenței la serviciile de ocupare din statul membru în care acesta a beneficiat de indemnizația de șomaj. (3) La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază doar de servicii de ocupare în condițiile prezentei legi. (4) Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către autoritatea competentă din statul în care a dobândit statutul de șomer.	Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni a statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova (1) Șomerul care se deplasează în RM pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională. (2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data încetării evidenței la serviciile de ocupare din statul membru în care acesta a beneficiat de indemnizația de șomaj. (3) La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază doar de servicii de ocupare în condițiile prezentei legi. (4) Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către autoritatea competentă din statul în care a dobândit statutul de șomer. Articolul 50⁴. Termenii și condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontalieri și asimilați lucrătorului frontalier (1) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer prioritar la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul lor de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.
--	--	---

	Articolul 50⁴. Termenii și condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontaliери și asimilați lucrătorului frontalier (1) Lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer prioritar la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul lor de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă. (2) Lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier cu statut de șomer beneficiază de servicii și măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi. (3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă. (4) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilat lucrătorului frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantumul și perioada prevăzută de legislația țării respective. (5) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (4) se rambursează de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilat lucrătorului frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de	(2) Lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier cu statut de șomer beneficiază de servicii și măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi. (3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă. (4) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilat lucrătorului frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantumul și perioada prevăzută de legislația țării respective. (5) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (4) se rambursează de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilat lucrătorului frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. (6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă. (7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se cumulează stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova cu stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.
--	---	---

	Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. (6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă. (7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se cumulează stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova cu stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă. (8) Indemnizația de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată se stabilește în condițiile prezentei legi. Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.	(8) Indemnizația de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată se stabilește în condițiile prezentei legi. Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.
Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate (1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.	La articolul 58 alineatul (2) litera a) cuvântul „angajații” se substituie cu cuvântul „asociații”.	Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate (1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.

(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții: a) administratorul și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova; a¹) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență; (...)		(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții: a) administratorul și asociații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova; a¹) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență; (...)
Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă (1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.	La Articolul 63⁴: la alineatul (1) după cuvântul „constată” se completează cu textul „sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre”;	Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă (1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.
(2) În cazul prevăzut la alin.(1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.	la alineatul (2), cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene”, se substituie cu cuvintele: „Ministerului Afacerilor Externe”.	(2) În cazul prevăzut la alin.(1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.

TABEL DE CONCORDANȚĂ

1	Titlul actului UE, inclusiv cea mai recentă modificare, nr. CELEX Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010		
2	Titlul proiectului de act normativ național Proiect de Lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer - cetățeni ai Uniunii Europene și membrii lor de familie)		
3	Gradul general de compatibilitate Compatibil		
4	Autoritatea/persoana responsabilă Ministerul Muncii și Protecției Sociale		
5	Data întocmirii/actualizării 19.02.2026		
Actul Uniunii Europene		Proiectul de act normativ național	Gradul de compatibilitate
6		7	8
1. Conform ultimei teze de la articolul 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004, autorizarea plecării înaintea expirării celor patru săptămâni se va acorda unei persoane aflate în șomaj total, care îndeplinește toate celelalte condiții de la articolul 64 alineatul (1) și își însoțește soțul/soția sau partenerul/partenera care a acceptat un loc de muncă în alt stat membru decât statul competent.		Capitolul V se completează cu o secțiune nouă cu următorul cuprins: Secțiunea a 5-a Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru, își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții:	Compatibil
			9

	a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer; b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru; c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează.		
Statutul de partener va fi stabilit pe baza legislației din statul membru competent.		Incompatibil	În prezent, legislația națională nu reglementează noțiunea și procedura de stabilire a statutului de partener în sensul prevăzut de normele Uniunii Europene. Lipsa unei definiții legale, a criteriilor de recunoaștere și a mecanismului procedural de atribuire a acestui statut face imposibilă aplicarea directă a prevederii respective. Astfel, preluarea acestei norme fără adaptare ar genera incertitudine juridică și dificultăți în implementare, întrucât autoritățile competente nu dispun de temei legal pentru a recunoaște sau valida un asemenea statut. În consecință, pentru a asigura

			compatibilitatea cu dreptul național, ar fi necesară fie instituirea unui cadru normativ intern care să reglementeze statutul de partener
2. Prezenta recomandare se publică în <i>Jurnalul Oficial al Uniunii Europene</i> . Se aplică de la data intrării în vigoare a Regulamentului (CE) nr. 987/2009.		Prevedere UE neaplicabilă	Prevederea nu se supune transpunerii, deoarece conține doar norme de procedură cu privire la aplicarea Recomandării.

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA****MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

Nr.08/858 din 19.02.2026

Cancelaria de Stat**CERERE**

privind înregistrarea proiectului de lege privind modificarea Legii Nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer – cetățeni ai Uniunii Europene și membrii familiilor acestora)

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiect de lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer – cetățeni ai Uniunii Europene și membrii familiilor acestora)
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul de lege: - creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004; - transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	Proiectul actului normativ a fost elaborat în concordanță cu acțiunea nr. 16 din Clusterul 2, Capitolul 2 „Libera circulație a lucrătorilor”, Anexa A din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 318/2025.
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror	1. Cancelaria de Stat 2. Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării

	avizare este necesară	3. Ministerul Justiției 4. Ministerul Afacerilor Externe 5. Ministerul Mediului 6. Ministerul Energiei 7. Ministerul Sănătății 8. Ministerul Culturii 9. Ministerul Apărării 10. Ministerul Afacerilor Interne 11. Ministerul Educației și Cercetării 12. Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare 13. Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale 14. Ministerul Finanțelor 15. Biroul pentru Integrare Europeană 16. Casa Națională de Asigurări Sociale 17. Confederația Națională a Sindicatelor 18. Confederația Națională a Patronatului Expertizare: Centrul de Armonizare a Legislației Centrul Național Anticorupție
6.	Termenul limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Malanciuc Cristina, consultantă principală, Direcția politici ocupaționale și de reglementare a migrației forței de muncă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale Tel. 022 804 427 E-mail: cristina.malanciuc@social.gov.md
8.	Anexe	- Proiectul legii - Nota de fundamentare - Tabelul comparativ - Tabel de concordanță
9.	Data și ora depunerii cererii	A se vedea data aplicării semnăturii electronice
10.	Semnătura	Felicia BECHTOLDT, Secretară de Stat

Secretară de Stat

Felicia BECHTOLDT

Ex: Malanciuc Cristina
E-mail: cristina.malanciuc@social.gov.md
Tel. 022 804 427