

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2026

Chișinău

**privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului
(consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)**

În temeiul art. 18 al Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.47-50, art.200) cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (Monitorul Oficial, 2006, Nr. 59-62 art. 392) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. În pct. 1, cuvântul „nominală” se substituie cu cuvântul „instituțională”.

1.2. Se introduce un punct nou cu următorul cuprins:

„2¹. Organizarea activității Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.”

1.3. Anexa se expune în redacție nouă:

„Componența instituțională Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați

Componența Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați este formată din:

președintele Comisiei - Ministrul Muncii și Protecției Sociale

secretariatul Comisiei - Subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale

membrii Comisiei:

Ministrul Afacerilor Externe

Ministrul Afacerilor Interne

Ministrul Agriculturii și Industriei Alimentare

Ministrul Apărării

Ministrul Culturii

Ministrul Dezvoltării Economice și Digitalizării

Ministrul Educației și Cercetării

Ministrul Energiei

Ministrul Finanțelor

Ministrul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale

Ministrul Justiției

Ministrul Mediului

Ministrul Sănătății

Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii

Directorul general al Biroului Național de Statistică

Președintele Consiliului pentru egalitate

Avocatul Poporului

Directorul general al Agenției Naționale pentru Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva femeilor și Violenței în Familie
Președintele Congresului Autorităților Locale din Moldova
Reprezentanți ai organizațiilor necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați.”.

2. Anexa Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (Monitorul Oficial, 2006, Nr. 134-137 art. 988), cu modificările ulterioare, se expune în redacție nouă:

„Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați

I. Dispoziții generale

1. Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați (în continuare Comisia) este un organ consultativ, creat pe lângă Guvern, care activează în temeiul Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și al prezentului Regulament.
2. Comisia are drept scop asigurarea coordonării interinstituționale în domeniul promovării egalității între femei și bărbați, prin examinarea politicilor relevante, formularea recomandărilor și facilitarea cooperării dintre autoritățile publice, societatea civilă, partenerii de dezvoltare, mediul academic și sectorul privat.

II. Componenta Comisiei

3. Componenta Comisiei este una instituțională și include reprezentanți ai autorităților publice și entități relevante pentru promovarea și coordonarea politicilor în domeniul egalității între femei și bărbați, după cum urmează:
 - 3.1. Autorități și instituții publice abilitate cu atribuții în domeniul egalității între femei și bărbați, potrivit art. 15 din Legea nr. 5/2006;
 - 3.2. Autorități și instituții publice, altele decât cele prevăzute la art. 15 din Legea nr. 5/2006, ale căror domenii de competență au impact direct sau indirect asupra egalității între femei și bărbați, reprezentate la nivel de conducere;
 - 3.3. Organizații necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați, reprezentate prin câte un reprezentant desemnat pentru fiecare categorie.
4. Reprezentarea în cadrul Comisiei se realizează la nivel de conducere, prin persoanele care dețin funcțiile prevăzute în componența instituțională aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.
5. Comisia este constituită din președinte, membri și secretariat. Președintele Comisiei este ministrul muncii și protecției sociale, care asigură coordonarea generală a activității Comisiei. Secretariatul Comisiei este asigurat de subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

III. Atribuțiile Comisiei

6. Pentru realizarea scopului său, Comisia exercită următoarele atribuții:
 - 6.1. Promovarea egalității între femei și bărbați;
 - 6.2. Coordonarea activității autorităților administrației publice centrale și locale în problemele egalității între femei și bărbați;

6.3. Dezvoltarea colaborării structurilor de stat cu organizațiile naționale și internaționale, precum și impulsionarea parteneriatului acestora cu sectorul privat în promovarea egalității între femei și bărbați;

6.4. Analiza planurilor și a programelor naționale și locale, a valorificării investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.

7. În vederea exercitării atribuțiilor, Comisia deține următoarele sarcini:

7.1. Monitorizează integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice, documentele strategice naționale și angajamentele internaționale asumate de Republica Moldova în domeniu;

7.2. Formulează recomandări și propuneri pentru îmbunătățirea politicilor, măsurilor și mecanismelor de promovare a egalității între femei și bărbați, inclusiv pentru reducerea inegalităților de gen, aplicarea bugetării sensibile la gen și integrarea perspectivei de gen în procesele de digitalizare, inovare, tranziție verde și dezvoltare durabilă;

7.3. Evaluează gradul de implementare a recomandărilor formulate și solicită autorităților vizate informații privind măsurile întreprinse;

7.4. Promovează utilizarea datelor statistice dezagregate pe sexe, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a analizelor relevante în fundamentarea deciziilor și recomandărilor Comisiei;

7.5. Asigură informarea publicului cu privire la activitatea Comisiei, deciziile adoptate și principalele constatări în domeniul egalității între femei și bărbați.

IV. Drepturi și obligații

8. Comisia are următoarele drepturi:

8.1. Să solicite și să obțină, în condițiile legii, informații, date, rapoarte și materiale relevante de la autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de la alte instituții și organizații;

8.2. Să formuleze propuneri și recomandări către guvern privind adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea egalității de facto între femei și bărbați;

8.3. Să propună măsuri speciale temporare, în condițiile legislației, pentru accelerarea realizării egalității efective între femei și bărbați;

8.4. Să solicite convocarea ședințelor extraordinare, în condițiile prezentului regulament;

8.5. Să invite la ședințe reprezentanți ai autorităților publice, ai societății civile, ai organizațiilor internaționale, ai mediului academic, ai sectorului privat, ai mediului de afaceri, ai mass-mediei, precum și experți independenți;

8.6. Să inițieze sau să propună efectuarea studiilor, cercetărilor, analizelor și evaluărilor de impact din perspectiva egalității între femei și bărbați;

8.7. Să solicite elaborarea și prezentarea datelor statistice dezagregate pe sexe și a indicatorilor relevanți pentru monitorizarea situației în domeniu;

8.8. Să solicite organizarea consultărilor publice asupra subiectelor ce țin de promovarea egalității între femei și bărbați;

8.9. Să înainteze propuneri privind îmbunătățirea mecanismelor instituționale și a cadrului normativ în domeniul egalității între femei și bărbați;

8.10. Să facă publice, în condițiile legislației, concluziile, recomandările și rapoartele Comisiei.

9. În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia are următoarele obligații:

9.1. Să asigure examinarea obiectivă, transparentă și documentată a subiectelor incluse pe ordinea de zi;

9.2. Să formuleze decizii și recomandări clare, motivate și orientate spre acțiuni concrete;

9.3. Să stabilească, după caz, autoritățile vizate, acțiunile recomandate și termenele orientative pentru realizarea recomandărilor formulate;

9.4. Să urmărească implementarea recomandărilor emise, în baza informațiilor prezentate de autoritățile vizate;

9.5. Să asigure evidența deciziilor și recomandărilor adoptate, precum și a nivelului de implementare a acestora;

9.6. Să asigure transparența activității sale, prin publicarea informațiilor relevante pe pagina web oficială a ministerului muncii și protecției sociale, în condițiile legislației;

9.7. Să respecte principiile legalității, imparțialității, transparenței, cooperării interinstituționale, responsabilității și nediscriminării.

10. Pentru susținerea eficientă a activității Comisiei, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate care asigură președinția și secretariatul permanent al Comisiei, poate convoca, după necesitate, grupuri tehnice de lucru constituite din reprezentanți ai autorităților publice, ai societății civile, ai mediului academic, ai partenerilor de dezvoltare și ai altor părți interesate relevante.

V. Atribuțiile președintelui, secretariatului și membrilor Comisiei

11. Președintele Comisiei exercită următoarele atribuții:

11.1. Asigură realizarea atribuțiilor Comisiei;

11.2. Convoacă și prezidează ședințele Comisiei;

11.3. Stabilește ordinea de zi a ședințelor, în baza propunerilor Secretariatului și ale membrilor Comisiei;

11.4. Semnează procesele-verbale, deciziile și recomandările Comisiei;

11.5. Reprezintă Comisia în relațiile cu autoritățile publice, instituțiile publice, organizațiile societății civile, organizațiile internaționale, partenerii de dezvoltare și alte entități relevante;

11.6. Coordonează cooperarea interinstituțională în domeniul egalității între femei și bărbați;

11.7. Asigură coordonarea la nivel instituțional a procesului de urmărire a implementării deciziilor și recomandărilor Comisiei.

12. În lipsa președintelui Comisiei, ședința este prezidată de un supleant desemnat de acesta.

13. Secretariatul Comisiei oferă suportul organizatoric, metodologic și analitic necesar desfășurării activității Comisiei și exercită următoarele atribuții:

13.1. Oferă suport metodologic autorităților administrației publice centrale și locale în integrarea principiului egalității între femei și bărbați;

13.2. Colectează, sistematizează și analizează date relevante pentru monitorizarea politicilor publice în domeniu;

13.3. Informează membrii Comisiei despre data, ora, locul și formatul desfășurării ședinței;

13.4. Pregătește și transmite membrilor Comisiei proiectul ordinii de zi și materialele aferente subiectelor propuse spre examinare;

13.5. Colectează propunerile membrilor Comisiei privind subiectele ce urmează a fi incluse pe ordinea de zi;

13.6. Întocmește procesele-verbale ale ședințelor Comisiei;

13.7. Ține evidența deciziilor și recomandărilor Comisiei, a autorităților vizate, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

13.8. Monitorizează implementarea deciziilor și recomandărilor Comisiei;

13.9. Asigură publicarea informațiilor privind activitatea Comisiei pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale;

13.10. Ține evidența recomandărilor Comisiei, a autorităților responsabile, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

13.11. Elaborează matricea de monitorizare a implementării recomandărilor Comisiei;

13.12. Asigură consolidarea informațiilor prezentate de autoritățile administrației publice centrale și locale.

14. Membrii Comisiei au următoarele atribuții:

14.1. Participă la ședințele Comisiei și, după caz, la activitatea grupurilor de lucru constituite de aceasta;

14.2. Pregătesc și prezintă materialele solicitate de Comisie;

14.3. Formulează propuneri privind subiectele ce urmează a fi incluse pe ordinea de zi;

- 14.4. Participă la formularea recomandărilor Comisiei;
- 14.5. Sprijină, în limitele competențelor instituției sau entității reprezentate, implementarea deciziilor și recomandărilor adoptate de Comisie;
- 14.6. Informează instituția sau entitatea pe care o reprezintă despre deciziile și recomandările Comisiei;
- 14.7. Comunică Secretariatului Comisiei informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor Comisiei;
- 14.8. Contribuie la elaborarea analizelor și materialelor informative aferente activității Comisiei.

VI. Modul de desfășurare a ședințelor Comisiei

15. Ședințele Comisiei se convoacă cel puțin o dată pe an. În caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei.
16. Membrii Comisiei sunt informați despre convocarea ședinței cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte, cu transmiterea proiectului ordinii de zi și a materialelor relevante.
17. Ședințele Comisiei pot avea loc cu prezență fizică, în format online sau mixt.
18. În cazul imposibilității de participare la ședință, membrul Comisiei poate transmite în scris opinia asupra subiectelor incluse pe ordinea de zi.
19. Lucrările Comisiei se consemnează într-un proces-verbal care include data, ora, locul sau formatul ședinței, lista participanților, ordinea de zi, principalele aspecte discutate, deciziile adoptate, recomandările formulate, responsabilii și termenele de realizare.
20. Prezentrările, notele informative, rapoartele și alte materiale examinate se anexează la procesul-verbal al ședinței.
21. Deciziile Comisiei se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți la ședință, cu condiția participării a cel puțin jumătate componența Comisiei.
22. Deciziile și recomandările Comisiei au caracter consultativ. Autoritățile și instituțiile vizate examinează recomandările primite și informează Comisia despre acțiunile întreprinse sau, după caz, despre motivele neimplementării acestora.

VII. Monitorizare

23. Mecanismul de colectare, consolidare și analiză a informațiilor se stabilește de Comisie, în cooperare cu autoritățile administrației publice centrale și locale și structurile asociative ale autorităților administrației publice locale.
24. Implementarea recomandărilor Comisiei se urmărește în baza unei matrice de monitorizare, care include recomandarea formulată, autoritatea responsabilă, termenul de realizare, acțiunile întreprinse și nivelul de implementare.
25. Comisia monitorizează implementarea recomandărilor emise și solicită autorităților administrației publice centrale și locale informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor.

VIII. Transparență

26. Comisia își desfășoară activitatea în condiții de transparență. Informațiile privind activitatea Comisiei, inclusiv agenda ședințelor, deciziile adoptate, recomandările formulate, rapoartele de

monitorizare și procesele-verbale, se publică pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și accesul la informație.

27. Deciziile și recomandările Comisiei sunt comunicate autorităților administrației publice centrale și locale, precum și altor entități vizate, după caz.”.

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

ALEXANDRU MUNTEANU

Contrasemnează:

**Ministrul muncii
și protecției sociale**

Natalia PLUGARU

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de Hotărâre de Guvern privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului
(consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)

<p>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</p>
<p>Autorul proiectului actului normativ este Ministerul Muncii și Protecției Sociale. Proiectul vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați și a Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.</p>
<p>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</p>
<p>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</p>
<p>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ Proiectul este elaborat în temeiul art. 18 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și în contextul angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de aderare la Uniunea Europeană, inclusiv al acțiunilor prevăzute în Programul Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, la capitolul 23 „Sistemul judiciar și drepturile fundamentale”, în partea ce ține de consolidarea mecanismelor instituționale pentru promovarea egalității între femei și bărbați și prevenirea discriminării. Art. 18 din Legea nr. 5/2006 stabilește atribuțiile de bază ale Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, orientate spre promovarea egalității de gen, coordonarea acțiunilor autorităților publice, cooperarea cu partenerii sociali, societatea civilă și organizațiile internaționale, precum și integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice. Proiectul este elaborat în vederea actualizării cadrului normativ aplicabil Comisiei și a consolidării rolului acesteia ca mecanism guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați. Proiectul contribuie la realizarea acțiunii nr. 43 din PNA, care prevede aprobarea proiectului de Hotărâre de Guvern privind modificarea Hotărârii nr. 895/2006 pentru aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, cu termenul de realizare septembrie 2026. Totodată acțiunea se regăsește în Matricea de monitorizare de implementare a criteriilor de referință intermediare pentru Capitolul 23 „Sistem judiciar și drepturi fundamentale” cu termenul de realizare în septembrie 2026.</p>
<p>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</p>
<p>În prezent, cadrul normativ privind instituirea și funcționarea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați este reglementat prin două acte ale Guvernului: Hotărârea Guvernului nr. 350/2006, prin care a fost instituită Comisia, și Hotărârea Guvernului nr. 895/2006, prin care a fost aprobat Regulamentul acesteia. Necesitatea modificării acestor acte este determinată de faptul că prevederile actuale nu mai corespund pe deplin structurii actuale a Guvernului și necesităților de coordonare eficientă în domeniul egalității între femei și bărbați. Una dintre principalele probleme ține de modul în care este stabilită componența Comisiei. În prezent, Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 prevede o componență nominală, adică o listă de persoane concrete. Această abordare este rigidă și dificil de menținut actualizată, deoarece schimbările de personal, reorganizările instituționale sau modificările de funcții impun ajustări repetate ale Hotărârii Guvernului. În practică, acest lucru afectează continuitatea și eficiența activității Comisiei. O altă problemă importantă ține de conducerea Comisiei. În componența aprobată anterior, președinția Comisiei era exercitată de viceprim-ministrul responsabil de domeniul social. În prezent, această funcție nu se regăsește în arhitectura Guvernului, fapt care a făcut dificilă convocarea și funcționarea efectivă a Comisiei. Din acest motiv, pentru o perioadă îndelungată, activitatea Comisiei a avut un caracter preponderent formal, fără întruniri regulate în practică. Această situație a limitat capacitatea Comisiei de a-și exercita rolul consultativ și de coordonare prevăzut de art. 18 din Legea nr. 5/2006. Comisia trebuie să contribuie la promovarea egalității între femei și bărbați, coordonarea activității autorităților publice centrale și locale, dezvoltarea colaborării cu societatea civilă și organizațiile internaționale, precum și la analiza planurilor, programelor și investițiilor</p>

financiare în domeniu. Pentru realizarea acestor atribuții, este necesar ca mecanismul să fie funcțional, stabil și clar organizat.

De asemenea, Regulamentul actual nu conține suficiente instrumente pentru urmărirea realizărilor recomandărilor Comisiei, consolidarea informațiilor de la nivel central și local și publicarea rezultatelor activității. Astfel, chiar dacă Comisia are un rol consultativ, cadrul actual nu asigură suficientă claritate privind modul în care recomandările sunt monitorizate și valorificate.

Totodată, prevederile în vigoare nu reflectă suficient necesitatea unei arhitecturi instituționale moderne, bazate pe reprezentare la nivel de conducere, cooperare interinstituțională, utilizarea datelor statistice dezagregate pe sexe, bugetare sensibilă la gen, monitorizarea documentelor strategice și transparența activității.

Prin urmare, intervenția normativă este necesară pentru actualizarea cadrului de funcționare al Comisiei. Proiectul urmărește trecerea de la componența nominală la componența instituțională, stabilirea unui nivel clar de reprezentare, atribuirea președinției ministrului muncii și protecției sociale, consolidarea rolului Ministerului Muncii și Protecției Sociale în asigurarea secretariatului și instituirea unor mecanisme clare de monitorizare și transparență.

Prin aceste modificări, Comisia urmează să devină un mecanism mai stabil, mai previzibil și mai orientat spre rezultate în domeniul egalității între femei și bărbați.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Obiectivul general al proiectului este consolidarea mecanismului guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați, prin actualizarea organizării și funcționării Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, clarificarea rolurilor instituționale și instituirea unor mecanisme de monitorizare și transparență.

Proiectul propune adaptarea cadrului de funcționare a Comisiei la structura actuală a Guvernului, prin atribuirea președinției ministrului muncii și protecției sociale și consolidarea rolului Ministerului Muncii și Protecției Sociale în asigurarea secretariatului și organizarea activității Comisiei.

Un element esențial îl constituie trecerea de la componența nominală la cea instituțională, astfel încât reprezentarea să fie bazată pe funcții și instituții, ceea ce asigură stabilitate, continuitate și flexibilitate în activitate.

Proiectul actualizează componența Comisiei prin includerea conducătorilor din ministere, autorități administrative centrale și alte instituții relevante, precum și prin crearea cadrului pentru participarea societății civile, organizațiilor internaționale, partenerilor de dezvoltare, mediului academic și structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale.

Noua redacție a Regulamentului stabilește o structură mai clară privind atribuțiile, drepturile și obligațiile membrilor, organizarea activității, desfășurarea ședințelor, monitorizarea și transparența.

Proiectul urmărește consolidarea Comisiei ca mecanism instituțional permanent, prin crearea unui cadru funcțional pentru organizarea activității, monitorizarea recomandărilor și publicarea rezultatelor.

Rezultatul scontat este creșterea capacității Comisiei de a coordona politicile publice în domeniul egalității între femei și bărbați, de a asigura cooperarea între nivelul central și local și de a implica actorii relevanți în procesul de elaborare și monitorizare a politici publice .

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Au fost analizate următoarele opțiuni alternative:

menținerea cadrului normativ actual, fără modificări. Această opțiune nu a fost reținută, deoarece ar menține componența nominală, rigiditatea instituțională și lipsa unor instrumente clare de monitorizare a recomandărilor Comisiei;

actualizarea exclusivă a anexei privind componența Comisiei, fără modificarea Regulamentului. Această opțiune nu a fost reținută, deoarece nu ar soluționa deficiențele privind funcționarea efectivă monitorizarea transparența și funcționarea efectivă a Comisiei;

elaborarea unei hotărâri de Guvern noi. Această opțiune nu a fost considerată necesară, deoarece cadrul existent poate fi modernizat prin modificarea Hotărârilor Guvernului nr. 350/2006 și nr. 895/2006.

Opțiunea selectată este modificarea celor două hotărâri de Guvern existente, deoarece aceasta asigură continuitatea cadrului normativ și permite modernizarea mecanismului instituțional fără crearea unui cadru paralel.

4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
<p>Proiectul va avea un impact pozitiv asupra sectorului public, deoarece clarifică rolurile instituțiilor reprezentate în Comisie și stabilește reguli mai clare pentru organizarea activității acesteia.</p> <p>Prin proiect, Ministerul Muncii și Protecției Sociale își consolidează rolul de autoritate responsabilă de organizarea activității Comisiei și de asigurare a secretariatului.</p> <p>Proiectul introduce mecanisme mai clare de monitorizare a recomandărilor, totodată nu creează autorități publice noi și nu presupune restructurări instituționale.</p> <p>Implementarea se va realiza în limitele competențelor existente ale autorităților publice vizate.</p>
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
<p>Activitatea Comisiei, a Secretariatului și a grupurilor tehnice de lucru va fi realizată în limitele resurselor existente ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și ale autorităților reprezentate în Comisie. Activitățile de analiză, consultare, raportare sau suport metodologic vor fi organizate în limita alocațiilor aprobate sau, după caz, cu sprijinul partenerilor de dezvoltare.</p> <p>Proiectul nu instituie obligații financiare suplimentare.</p>
4.3. Impactul asupra sectorului privat
<p>Proiectul nu instituie obligații directe pentru sectorul privat și nu generează costuri administrative sau de conformare pentru întreprinderi. Impactul asupra sectorului privat este indirect și pozitiv, prin crearea unui cadru mai clar pentru dialogul dintre autorități, societatea civilă, organizațiile internaționale, sectorul privat și mediul de afaceri în promovarea egalității între femei și bărbați.</p>
4.4. Impactul social
<p>Proiectul are impact social pozitiv, întrucât consolidează mecanismul guvernamental responsabil de coordonarea politicilor privind egalitatea între femei și bărbați. O Comisie mai funcțională poate contribui la creșterea coerenței politicilor publice, la reducerea inegalităților, la promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților în viața publică și la îmbunătățirea calității măsurilor adoptate în domeniu.</p> <p>Impactul social se va manifesta printr-o mai bună coordonare între autoritățile centrale și locale, prin utilizarea datelor dezagregate pe sexe și prin includerea în procesul de examinare a politicilor a societății civile, mediului academic și partenerilor de dezvoltare.</p>
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
<p>Proiectul nu instituie un sistem nou de prelucrare a datelor cu caracter personal și nu prevede colectarea obligatorie a unor categorii noi de date. Prelucrarea și publicarea informațiilor se vor realiza cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și accesul la informație.</p>
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
<p>Proiectul are impact pozitiv direct asupra echității și egalității de gen. Acesta consolidează mecanismul guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați, introduce instrumente de monitorizare și promovează utilizarea datelor dezagregate pe sexe, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a bugetării sensibile la gen.</p> <p>Prin proiect se creează premise pentru integrarea mai sistematică a principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice, documentele strategice, procesele bugetare și mecanismele de cooperare dintre autoritățile publice centrale și locale.</p>
4.5. Impactul asupra mediului
<p>Nu este aplicabil. Proiectul nu reglementează activități cu impact direct asupra mediului.</p>
4.6. Alte impacturi și informații relevante
<p>Proiectul poate avea impact pozitiv indirect asupra calității guvernantei publice, prin instituirea unor mecanisme mai clare de raportare, monitorizare, evidență a recomandărilor și transparență.</p> <p>De asemenea, proiectul susține dezvoltarea unei culturi administrative bazate pe date, cooperare interinstituțională și responsabilitate publică.</p>
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
<p>Nu este aplicabil. Proiectul nu transpune un act juridic concret al Uniunii Europene.</p>
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul nu transpune direct un act juridic al Uniunii Europene, însă contribuie la consolidarea cadrului instituțional național necesar pentru promovarea egalității între femei și bărbați, nediscriminării și integrării perspectivei de gen în politicile publice.

Intervenția este relevantă în contextul angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de aderare la Uniunea Europeană, inclusiv în cadrul Capitolului 23 „Sistemul judiciar și drepturile fundamentale” al Programului Național de Aderare.

Prin consolidarea mecanismului guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați, proiectul creează premise administrative și procedurale pentru o aplicare mai eficientă a standardelor europene în domeniul drepturilor fundamentale și egalității de gen.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

Proiectul a fost elaborat cu respectarea prevederilor legale privind transparența în procesul decizional. Anunțul privind inițierea elaborării proiectului a fost publicat pe particip.gov.md link: [Anunț privind inițierea procedurii de elaborare a proiectului de Hotărâre de Guvern privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați | Particip.gov.md](http://particip.gov.md) precum și pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale: <https://social.gov.md/transparența-decizională/anunțuri-de-inițiere-a-deciziei/anunț-privind-inițierea-procedurii-de-elaborare-a-proiectului-de-hotărâre-de-guvern-privind-modificarea-hotărârii-guvernului-nr-895-2006-cu-privire-la-aprobarea-regulamentului-comisiei-guvernamentale/>.

Proiectul a fost preconsultat cu partenerii de dezvoltare activi în domeniul egalității între femei și bărbați, de la care au fost recepționate propuneri și recomandări. Propunerile relevante au fost analizate și integrate în proiect, inclusiv în partea ce ține de consolidarea componentei instituționale a Comisiei, clarificarea mecanismului de raportare, monitorizare și transparență, precum și extinderea cooperării cu societatea civilă, mediul academic și alte părți interesate.

Proiectul urmează a fi supus avizării și consultării publice, iar rezultatele acestui proces vor fi reflectate în sinteza obiecțiilor și propunerilor.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul urmează a fi supus expertizelor prevăzute de legislație. Concluziile expertizelor vor fi reflectate în sinteza obiecțiilor și propunerilor, iar recomandările acceptate vor fi integrate în textul proiectului.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul se încorporează în cadrul normativ existent prin modificarea următoarelor acte normative: Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați;

Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.

Prin proiect, anexele la Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 se expun în redacție nouă.

Nu se propune abrogarea altor acte normative și nu este necesară adoptarea unor acte normative noi pentru implementarea proiectului.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Implementarea proiectului va fi asigurată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate care asigură organizarea activității Comisiei și secretariatul acesteia.

Pentru implementare vor fi necesare următoarele măsuri administrative și organizatorice:

informarea autorităților și instituțiilor reprezentate în Comisie despre noile prevederi;

instituirea evidenței recomandărilor și a matricei de monitorizare;

organizarea ședințelor Comisiei și, după caz, a grupurilor tehnice de lucru;

Măsurarea performanței implementării actului normativ se va realiza prin numărul de recomandări formulate, gradul de implementare a recomandărilor.

Tablelul comparativ
la proiectul de Hotărâre de Guvern privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului
(consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)

Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
Hotărârea Guvernului 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați		
<p>1. Se instituie Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați și se aprobă, conform anexei, componența ei nominală .</p>	<p>1.1 În pct. 1, cuvântul „nominală” se substituie cu cuvântul „instituțională”.</p>	<p>1. Se instituie Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați și se aprobă, conform anexei, componența ei instituțională.</p>
<p>Prevederi noi</p>	<p>1.2. Se introduce un punct nou cu următorul cuprins: „2¹. Organizarea activității Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.”</p>	<p>2¹. Organizarea activității Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.</p>
<p style="text-align: center;">Componența nominală a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați</p> <p>BREGA Gheorghe – viceprim-ministru, președinte al Comisiei BUGA Mircea – ministru al muncii, protecției sociale și familiei, vicepreședinte a Comisiei GÎLCA Boris – viceministru al muncii, protecției sociale și familiei, vicepreședinte al Comisiei PASCAL Lilia – șef al Direcției politice de asigurare a egalității de gen și prevenirea violenței, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, secretar al Comisiei HANDRABURA Loretta – ministru al tineretului și sportului CALMÎC Octavian – viceministru al economiei CĂRĂUȘ Maria – viceministru al finanțelor BABIN Oleg – viceministru al afacerilor interne SERBENCO Eduard – viceministru al justiției GALBUR Andrei – viceministru al afacerilor externe și integrării europene GALBURA Gheorghe – viceministru al apărării STRATULAT Ion – viceministru al dezvoltării regionale și construcțiilor OLARU Nicolae – viceministru al agriculturii și industriei alimentare</p>	<p>1. 3. Anexa se expune în redacție nouă:</p> <p style="text-align: center;">„Componența instituțională a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați</p> <p>Componența Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați este formată din:</p> <p><i>președintele Comisiei</i> - Ministrul Muncii și Protecției Sociale</p> <p><i>secretariatul Comisiei</i> - Subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale</p> <p><i>membrii Comisiei:</i></p> <p>Ministrul Afacerilor Externe Ministrul Afacerilor Interne Ministrul Agriculturii și Industriei Alimentare Ministrul Apărării Ministrul Culturii Ministrul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministrul Educației și Cercetării Ministrul Energiei</p>	<p style="text-align: center;">Componența instituțională a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați</p> <p>Componența Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați este formată din:</p> <p><i>președintele Comisiei</i> - Ministrul Muncii și Protecției Sociale</p> <p><i>secretariatul Comisiei</i> - Subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale</p> <p><i>membrii Comisiei:</i></p> <p>Ministrul Afacerilor Externe Ministrul Afacerilor Interne Ministrul Agriculturii și Industriei Alimentare Ministrul Apărării Ministrul Culturii Ministrul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministrul Educației și Cercetării</p>

<p>BUCATARU Serghei – viceministru al transporturilor și infrastructurii drumurilor MORGOCI Victor – viceministru al mediului BOAGHI Cristina – viceministru al educației ȚURCANU Gheorghe – viceministru al sănătății TARLEV Vitalie – viceministru al tehnologiei informației și comunicațiilor SPOIALĂ Lucia – director general al Biroului Național de Statistică PETUHOV Vera – director general adjunct al Biroului Relații Interetnice CHISTOL Andrei – secretar de stat al Ministerului Culturii HANGANU Aurelia – secretar științific general al Academiei de Științe a Moldovei BEJAN Raisa – vicepreședinte al Uniunii producătorilor de zahăr, Confederația Națională a Patronatului CHIRIAC Petru – vicepreședinte al Confederației Naționale a Sindicatelor BOGDAN Victoria – consultant principal în Direcția dezvoltare socială, Cancelaria de Stat BODRUG-LUNGU Valentina – președinte al „Gender-Centru” BORDEIANU Olga – președinte al instituției publice naționale a audiovizualului Compania „Teleradio-Moldova”.</p>	<p>Ministrul Finanțelor Ministrul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Ministrul Justiției Ministrul Mediului Ministrul Sănătății Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii Directorul general al Biroului Național de Statistică Președintele Consiliului pentru egalitate Avocatul Poporului Directorul general al Agenției Naționale pentru Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva femeilor și Violenței în Familie Președintele Congresului Autorităților Locale din Moldova Reprezentanți ai organizațiilor necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați.”.</p>	<p>Ministrul Energiei Ministrul Finanțelor Ministrul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Ministrul Justiției Ministrul Mediului Ministrul Sănătății Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii Directorul general al Biroului Național de Statistică Președintele Consiliului pentru egalitate Avocatul Poporului Directorul general al Agenției Naționale pentru Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva femeilor și Violenței în Familie Președintele Congresului Autorităților Locale din Moldova Reprezentanți ai organizațiilor necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați.</p>
--	---	---

Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați

<p align="center">REGULAMENTUL Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați I. Dispoziții generale 1. Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați a fost creată în conformitate cu Legea nr.5-XVI din 9 februarie 2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.47-50, art.200), care prevede cadrul instituțional de asigurare a șanselor egale pentru femei și bărbați, și cu Hotărârea Guvernului nr.350</p>	<p>Anexa Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (Monitorul Oficial, 2006, Nr. 134-137 art. 988), cu modificările ulterioare, se expune în redacție nouă: „REGULAMENTUL Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați I. Dispoziții generale 1. Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați (în continuare Comisia) este un organ consultativ, creat pe lângă Guvern, care activează în temeiul Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității</p>	<p align="center">REGULAMENTUL Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați I. Dispoziții generale 1. Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați (în continuare Comisia) este un organ consultativ, creat pe lângă Guvern, care activează în temeiul Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea</p>
---	---	---

din 7 aprilie 2006 „Cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.59-62, art.392). Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați (denumită în continuare Comisia) este un organ consultativ și coordonator, constituit în scopul asigurării bazei strategice și organizaționale, a instrumentelor și mecanismelor de influențare și realizare a politicii statului privind asigurarea drepturilor și șanselor egale între femei și bărbați.

2. Comisia își desfășoară activitatea în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, convențiile și alte acte internaționale la care Republica Moldova este parte, legislația națională în domeniu, alte acte legislative în vigoare și cu prezentul Regulament.

3. Componenta nominală a Comisiei se aprobă prin hotărâre de Guvern. Comisia este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor, altor autorități administrative centrale (cu nivel de viceministru/vicedirector), Confederației Naționale a Sindicatelor, Confederației Naționale a Patronatelor, ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniu, din mediul academic și mass-media. Reprezentanții din partea societății civile, mediului academic și mass-media sînt incluși în componența Comisiei prin hotărîrea acesteia pe termen de un an.

II. Obiectivele și atribuțiile de bază ale Comisiei

4. Comisia are următoarele obiective de bază:

a) promovarea egalității între femei și bărbați, printr-o abordare complexă, în politicile și planurile naționale de dezvoltare;

b) suportul și coordonarea activităților autorităților abilitate cu atribuții în domeniul egalității între femei și bărbați;

c) îmbunătățirea situației femeilor și bărbaților în toate sferile vieții sociale și acordarea pentru femei a unui statut social, economic și politic egal cu cel al bărbaților.

5. Obiectivele Comisiei vor fi realizate prin coordonarea activității organelor centrale de specialitate ale administrației publice și autorităților administrației publice locale, prin colaborarea structurilor guvernamentale cu organizațiile neguvernamentale,

de șanse între femei și bărbați și al prezentului Regulament.

2. Comisia are drept scop asigurarea coordonării interinstituționale în domeniul promovării egalității între femei și bărbați, prin examinarea politicilor relevante, formularea recomandărilor și facilitarea cooperării dintre autoritățile publice, societatea civilă, partenerii de dezvoltare, mediul academic și sectorul privat.

II. Componența Comisiei

3. Componența Comisiei este una instituțională și include reprezentanți ai autorităților publice și entități relevante pentru promovarea și coordonarea politicilor în domeniul egalității între femei și bărbați, după cum urmează:

3.1. Autorități și instituții publice abilitate cu atribuții în domeniul egalității între femei și bărbați, potrivit art. 15 din Legea nr. 5/2006;

3.2. Autorități și instituții publice, altele decât cele prevăzute la art. 15 din Legea nr. 5/2006, ale căror domenii de competență au impact direct sau indirect asupra egalității între femei și bărbați, reprezentate la nivel de conducere;

3.3. Organizații necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați, reprezentate prin câte un reprezentant desemnat pentru fiecare categorie.

4. Reprezentarea în cadrul Comisiei se realizează la nivel de conducere, prin persoanele care dețin funcțiile prevăzute în componența instituțională aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.

5. Comisia este constituită din președinte, membri și secretariat. Președintele Comisiei este ministrul muncii și protecției sociale, care asigură coordonarea generală a activității Comisiei. Secretariatul Comisiei este asigurat de subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul

egalității de șanse între femei și bărbați și al prezentului Regulament.

2. Comisia are drept scop asigurarea coordonării interinstituționale în domeniul promovării egalității între femei și bărbați, prin examinarea politicilor relevante, formularea recomandărilor și facilitarea cooperării dintre autoritățile publice, societatea civilă, partenerii de dezvoltare, mediul academic și sectorul privat.

II. Componența Comisiei

3. Componența Comisiei este una instituțională și include reprezentanți ai autorităților publice și entități relevante pentru promovarea și coordonarea politicilor în domeniul egalității între femei și bărbați, după cum urmează:

3.1. Autorități și instituții publice abilitate cu atribuții în domeniul egalității între femei și bărbați, potrivit art. 15 din Legea nr. 5/2006;

3.2. Autorități și instituții publice, altele decât cele prevăzute la art. 15 din Legea nr. 5/2006, ale căror domenii de competență au impact direct sau indirect asupra egalității între femei și bărbați, reprezentate la nivel de conducere;

3.3. Organizații necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați, reprezentate prin câte un reprezentant desemnat pentru fiecare categorie.

4. Reprezentarea în cadrul Comisiei se realizează la nivel de conducere, prin persoanele care dețin funcțiile prevăzute în componența instituțională aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.

5. Comisia este constituită din președinte, membri și secretariat. Președintele Comisiei este ministrul muncii și protecției sociale, care asigură coordonarea generală a activității Comisiei. Secretariatul Comisiei este asigurat de subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul

organismele internaționale, mass-media și mediul academic.

5¹. Comisia îndeplinește următoarele atribuții:

a) coordonează activitățile structurilor statale în acest domeniu, monitorizează respectarea principiului egalității între femei și bărbați, ținând cont de standardele internaționale în domeniu;

b) elaborează recomandări pentru organele centrale de specialitate ale administrației publice și autoritățile administrației publice locale în vederea aplicării politicilor și programelor specifice de promovare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;

c) evaluează gradul de implementare și respectare a legislației în domeniu la nivel central și local;

d) contribuie la modernizarea cadrului legislativ și instituțional prin ajustarea la standardele internaționale în vederea asigurării egalității de șanse între femei și bărbați;

e) în conformitate cu indicii dezvoltării umane, precum și cu Obiectivele de Dezvoltare ale Mileniului în Republica Moldova, planurilor și strategiilor sectoriale și naționale, promovează dezvoltarea statisticii de gen, realizarea cercetărilor, analizelor multidisciplinare în domeniu și studierea aspectelor egalității și echității între femei și bărbați;

f) examinează rapoartele elaborate privind modul concret de aplicare în diferite sectoare de activitate a politicii egalității de șanse între femei și bărbați;

g) contribuie la sensibilizarea și conștientizarea femeilor și bărbaților, precum și a societății în întregime, asupra necesității eliminării tuturor formelor de discriminare pe bază de gen, inclusiv a violenței în familie, promovează modelele pozitive care ar reflecta rolul și locul femeii și bărbatului în societate, reieșind din valorile democratice;

h) activează în vederea eliminării la toate nivelurile și din toate formele de educație, instruire și informare a stereotipurilor gender privind rolul bărbatului și al femeilor în societate, inclusiv în familie;

i) propune și susține acțiuni care ar stimula implicarea deplină a femeilor în viața economică, politică și culturală în calitate de factori decizionali activi, de participanți și beneficiari;

egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

III. Atribuțiile Comisiei

6. Pentru realizarea scopului său, Comisia exercită următoarele atribuții:

6.1. Promovarea egalității între femei și bărbați;

6.2. Coordonarea activității autorităților administrației publice centrale și locale în problemele egalității între femei și bărbați;

6.3. Dezvoltarea colaborării structurilor de stat cu organizațiile naționale și internaționale, precum și impulsivitatea parteneriatului acestora cu sectorul privat în promovarea egalității între femei și bărbați;

6.4. Analiza planurilor și a programelor naționale și locale, a valorificării investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.

7. În vederea exercitării atribuțiilor, Comisia deține următoarele sarcini:

7.1. Monitorizează integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice, documentele strategice naționale și angajamentele internaționale asumate de Republica Moldova în domeniu;

7.2. Formulează recomandări și propuneri pentru îmbunătățirea politicilor, măsurilor și mecanismelor de promovare a egalității între femei și bărbați, inclusiv pentru reducerea inegalităților de gen, aplicarea bugetării sensibile la gen și integrarea perspectivei de gen în procesele de digitalizare, inovare, tranziție verde și dezvoltare durabilă;

7.3. Evaluează gradul de implementare a recomandărilor formulate și solicită autorităților vizate informații privind măsurile întreprinse;

7.4. Promovează utilizarea datelor statistice dezagregate pe sexe, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a analizelor relevante în fundamentarea deciziilor și recomandărilor Comisiei;

7.5. Asigură informarea publicului cu privire la activitatea Comisiei, deciziile adoptate și principalele constatări în domeniul egalității între femei și bărbați.

egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

III. Atribuțiile Comisiei

6. Pentru realizarea scopului său, Comisia exercită următoarele atribuții:

6.1. Promovarea egalității între femei și bărbați;

6.2. Coordonarea activității autorităților administrației publice centrale și locale în problemele egalității între femei și bărbați;

6.3. Dezvoltarea colaborării structurilor de stat cu organizațiile naționale și internaționale, precum și impulsivitatea parteneriatului acestora cu sectorul privat în promovarea egalității între femei și bărbați;

6.4. Analiza planurilor și a programelor naționale și locale, a valorificării investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.

7. În vederea exercitării atribuțiilor, Comisia deține următoarele sarcini:

7.1. Monitorizează integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice, documentele strategice naționale și angajamentele internaționale asumate de Republica Moldova în domeniu;

7.2. Formulează recomandări și propuneri pentru îmbunătățirea politicilor, măsurilor și mecanismelor de promovare a egalității între femei și bărbați, inclusiv pentru reducerea inegalităților de gen, aplicarea bugetării sensibile la gen și integrarea perspectivei de gen în procesele de digitalizare, inovare, tranziție verde și dezvoltare durabilă;

7.3. Evaluează gradul de implementare a recomandărilor formulate și solicită autorităților vizate informații privind măsurile întreprinse;

7.4. Promovează utilizarea datelor statistice dezagregate pe sexe, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a analizelor relevante în fundamentarea deciziilor și recomandărilor Comisiei;

7.5. Asigură informarea publicului cu privire la activitatea Comisiei, deciziile adoptate și principalele constatări în domeniul egalității între femei și bărbați.

<p>j) informează opinia publică despre evoluția situației privind respectarea principiului egalității genurilor;</p> <p>k) promovează schimbul de experiență și de informații privind acțiunile desfășurate de către Comisie în domeniu;</p> <p>l) asigură liberul acces la informațiile referitoare la activitatea Comisiei;</p> <p>m) colaborează cu organizațiile neguvernamentale și internaționale privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în conformitate cu standardele internaționale în domeniu.</p> <p style="text-align: center;">III. Drepturile Comisiei</p> <p>6. În scopul atingerii obiectivelor încredințate, Comisia se investește cu următoarele drepturi:</p> <p>să solicite prezentarea informațiilor necesare de la structuri de stat, instituții, organizații și întreprinderi cu orice tip de proprietate, organizații neguvernamentale și obștești, precum și efectuarea de către ministere și alte structuri a analizelor periodice privind realizarea principiului egalității genurilor;</p> <p>să ia cunoștință de activitatea autorităților administrației publice centrale și locale de specialitate, altor instituții, organizații, întreprinderi de stat și private în problemele promovării și transunerii în viață a principiului egalității femeilor cu bărbații;</p> <p>să propună Guvernului adoptarea unor măsuri speciale menite să asigure realizarea de facto a egalității între femei și bărbați;</p> <p>să monitorizeze și să evalueze activitatea autorităților publice privind asigurarea principiului șanselor egale conform legislației în vigoare.</p> <p>IV. Modul de desfășurare a activității Comisiei</p> <p>7. În componența Comisiei intră președintele, vicepreședintele, secretarul executiv și membrii acesteia.</p> <p>8. Președintele, care, de regulă, este un viceprimministru, conduce întreaga activitate a Comisiei.</p> <p>9. Președintele Comisiei exercită următoarele atribuții:</p> <p>asigură realizarea sarcinilor atribuite Comisiei; distribuie obligațiile între membri; convoacă și prezidează ședințele Comisiei;</p>	<p style="text-align: center;">IV. Drepturi și obligații</p> <p>8. Comisia are următoarele drepturi:</p> <p>8.1. Să solicite și să obțină, în condițiile legii, informații, date, rapoarte și materiale relevante de la autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de la alte instituții și organizații;</p> <p>8.2. Să formuleze propuneri și recomandări către guvern privind adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea egalității de facto între femei și bărbați;</p> <p>8.3. Să propună măsuri speciale temporare, în condițiile legislației, pentru accelerarea realizării egalității efective între femei și bărbați;</p> <p>8.4. Să solicite convocarea ședințelor extraordinare, în condițiile prezentului regulament;</p> <p>8.5. Să invite la ședințe reprezentanți ai autorităților publice, ai societății civile, ai organizațiilor internaționale, ai mediului academic, ai sectorului privat, ai mediului de afaceri, ai mass-mediei, precum și experți independenți;</p> <p>8.6. Să inițieze sau să propună efectuarea studiilor, cercetărilor, analizelor și evaluărilor de impact din perspectiva egalității între femei și bărbați;</p> <p>8.7. Să solicite elaborarea și prezentarea datelor statistice dezagregate pe sexe și a indicatorilor relevanți pentru monitorizarea situației în domeniu;</p> <p>8.8. Să solicite organizarea consultărilor publice asupra subiectelor ce țin de promovarea egalității între femei și bărbați;</p> <p>8.9. Să înainteze propuneri privind îmbunătățirea mecanismelor instituționale și a cadrului normativ în domeniul egalității între femei și bărbați;</p> <p>8.10. Să facă publice, în condițiile legislației, concluziile, recomandările și rapoartele Comisiei.</p> <p>9. În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia are următoarele obligații:</p> <p>9.1. Să asigure examinarea obiectivă, transparentă și documentată a subiectelor incluse pe ordinea de zi;</p> <p>9.2. Să formuleze decizii și recomandări clare, motivate și orientate spre acțiuni concrete;</p> <p>9.3. Să stabilească, după caz, autoritățile vizate, acțiunile recomandate și termenele orientative pentru realizarea recomandărilor formulate;</p>	<p style="text-align: center;">IV. Drepturi și obligații</p> <p>8. Comisia are următoarele drepturi:</p> <p>8.1. Să solicite și să obțină, în condițiile legii, informații, date, rapoarte și materiale relevante de la autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de la alte instituții și organizații;</p> <p>8.2. Să formuleze propuneri și recomandări către guvern privind adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea egalității de facto între femei și bărbați;</p> <p>8.3. Să propună măsuri speciale temporare, în condițiile legislației, pentru accelerarea realizării egalității efective între femei și bărbați;</p> <p>8.4. Să solicite convocarea ședințelor extraordinare, în condițiile prezentului regulament;</p> <p>8.5. Să invite la ședințe reprezentanți ai autorităților publice, ai societății civile, ai organizațiilor internaționale, ai mediului academic, ai sectorului privat, ai mediului de afaceri, ai mass-mediei, precum și experți independenți;</p> <p>8.6. Să inițieze sau să propună efectuarea studiilor, cercetărilor, analizelor și evaluărilor de impact din perspectiva egalității între femei și bărbați;</p> <p>8.7. Să solicite elaborarea și prezentarea datelor statistice dezagregate pe sexe și a indicatorilor relevanți pentru monitorizarea situației în domeniu;</p> <p>8.8. Să solicite organizarea consultărilor publice asupra subiectelor ce țin de promovarea egalității între femei și bărbați;</p> <p>8.9. Să înainteze propuneri privind îmbunătățirea mecanismelor instituționale și a cadrului normativ în domeniul egalității între femei și bărbați;</p> <p>8.10. Să facă publice, în condițiile legislației, concluziile, recomandările și rapoartele Comisiei.</p> <p>9. În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia are următoarele obligații:</p> <p>9.1. Să asigure examinarea obiectivă, transparentă și documentată a subiectelor incluse pe ordinea de zi;</p> <p>9.2. Să formuleze decizii și recomandări clare, motivate și orientate spre acțiuni concrete;</p> <p>9.3. Să stabilească, după caz, autoritățile vizate, acțiunile recomandate și termenele orientative pentru realizarea recomandărilor formulate;</p>
---	--	--

reprezintă Comisia în relațiile cu autoritățile administrației publice și organizațiile de orice profil;
stabilește ordinea de zi a reuniunii în baza consultării membrilor.

10. Vicepreședintele Comisiei exercită următoarele atribuții:

pregătește ședințele Comisiei;

în lipsa președintelui, prezidează ședințele Comisiei;

coordonează cooperarea interministerială în problemele privind egalitatea genurilor și problemele familiei;

supraveghează desfășurarea programelor inițiate de Comisie, inclusiv în colaborare cu organizațiile neguvernamentale și internaționale, privind abordarea integrată a principiului egalității genurilor.

11. Activitatea curentă și de secretariat a Comisiei este asigurată de Direcția oportunități egale și prevenirea violenței din cadrul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, care :

informează membrii Comisiei despre data convocării ședinței;

pregătește și distribuie membrilor Comisiei proiectul ordinii de zi și proiectele hotărârilor privind soluționarea chestiunilor propuse spre examinare;

întocmește procesul-verbal al ședinței Comisiei;

coordonează îndeplinirea hotărârilor Comisiei;

aduce la cunoștința membrilor Comisiei orice modificări intervenite în activitatea și componența acesteia.

12. Membrii Comisiei au următoarele atribuții:

pregătesc pentru examinare materialele solicitate de Comisie;

contribuie la executarea deciziilor luate de Comisie;

propun noi direcții de activitate în cadrul Comisiei; participă la monitorizarea și evaluarea situației în domeniu;

fiecare membru informează instituția/ rețeaua socială pe care o reprezintă despre activitatea Comisiei;

participă la îndeplinirea atribuțiilor acesteia, inclusiv la alcătuirea și diseminarea documentației de informare, precum și la elaborarea rapoartelor de activitate.

9.4. Să urmărească implementarea recomandărilor emise, în baza informațiilor prezentate de autoritățile vizate;

9.5. Să asigure evidența deciziilor și recomandărilor adoptate, precum și a nivelului de implementare a acestora;

9.6. Să asigure transparența activității sale, prin publicarea informațiilor relevante pe pagina web oficială a ministerului muncii și protecției sociale, în condițiile legislației;

9.7. Să respecte principiile legalității, imparțialității, transparenței, cooperării interinstituționale, responsabilității și nediscriminării.

10. Pentru susținerea eficientă a activității Comisiei, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate care asigură președinția și secretariatul permanent al Comisiei, poate convoca, după necesitate, grupuri tehnice de lucru constituite din reprezentanți ai autorităților publice, ai societății civile, ai mediului academic, ai partenerilor de dezvoltare și ai altor părți interesate relevante.

V. Atribuțiile președintelui, secretariatului și membrilor Comisiei

11. Președintele Comisiei exercită următoarele atribuții:

11.1. Asigură realizarea atribuțiilor Comisiei;

11.2. Convoacă și prezidează ședințele Comisiei;

11.3. Stabilește ordinea de zi a ședințelor, în baza propunerilor Secretariatului și ale membrilor Comisiei;

11.4. Semnează procesele-verbale, deciziile și recomandările Comisiei;

11.5. Reprezintă Comisia în relațiile cu autoritățile publice, instituțiile publice, organizațiile societății civile, organizațiile internaționale, partenerii de dezvoltare și alte entități relevante;

11.6. Coordonează cooperarea interinstituțională în domeniul egalității între femei și bărbați;

11.7. Asigură coordonarea la nivel instituțional a procesului de urmărire a implementării deciziilor și recomandărilor Comisiei.

12. În lipsa președintelui Comisiei, ședința este prezidată de un supleant desemnat de acesta.

9.4. Să urmărească implementarea recomandărilor emise, în baza informațiilor prezentate de autoritățile vizate;

9.5. Să asigure evidența deciziilor și recomandărilor adoptate, precum și a nivelului de implementare a acestora;

9.6. Să asigure transparența activității sale, prin publicarea informațiilor relevante pe pagina web oficială a ministerului muncii și protecției sociale, în condițiile legislației;

9.7. Să respecte principiile legalității, imparțialității, transparenței, cooperării interinstituționale, responsabilității și nediscriminării.

10. Pentru susținerea eficientă a activității Comisiei, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate care asigură președinția și secretariatul permanent al Comisiei, poate convoca, după necesitate, grupuri tehnice de lucru constituite din reprezentanți ai autorităților publice, ai societății civile, ai mediului academic, ai partenerilor de dezvoltare și ai altor părți interesate relevante.

V. Atribuțiile președintelui, secretariatului și membrilor Comisiei

11. Președintele Comisiei exercită următoarele atribuții:

11.1. Asigură realizarea atribuțiilor Comisiei;

11.2. Convoacă și prezidează ședințele Comisiei;

11.3. Stabilește ordinea de zi a ședințelor, în baza propunerilor Secretariatului și ale membrilor Comisiei;

11.4. Semnează procesele-verbale, deciziile și recomandările Comisiei;

11.5. Reprezintă Comisia în relațiile cu autoritățile publice, instituțiile publice, organizațiile societății civile, organizațiile internaționale, partenerii de dezvoltare și alte entități relevante;

11.6. Coordonează cooperarea interinstituțională în domeniul egalității între femei și bărbați;

11.7. Asigură coordonarea la nivel instituțional a procesului de urmărire a implementării deciziilor și recomandărilor Comisiei.

12. În lipsa președintelui Comisiei, ședința este prezidată de un supleant desemnat de acesta.

13. Ședințele Comisiei se convocă trimestrial.

Membrii Comisiei sînt anunțați despre data convocării ședințelor ordinare cu cel puțin 15 zile înainte. Reprezentanții Ministerului Finanțelor, Ministerului Economiei și Comerțului, Ministerului Justiției, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene, Confederației Naționale a Sindicatelor, Confederației Naționale a Patronatului, societății civile, mediului academic și mass-media participă la toate ședințele Comisiei, iar ceilalți membri reprezentanți ai organelor centrale de specialitate ale administrației publice – doar la ședințele la care se discută subiectele ce țin de competența autorității pe care o reprezintă.

În caz de necesitate, la inițiativa președintelui Comisiei, se convoacă ședințe extraordinare.

14. Ședința Comisiei este deliberativă dacă la ea participă mai mult de jumătate din numărul membrilor ei. Hotărârile se adoptă cu majoritatea simplă a voturilor membrilor prezenți. În cazul parității de voturi, votul președintelui ședinței este decisiv.

V. Dispoziții finale

15. Deciziile Comisiei sînt aduse la cunoștința autorităților administrației publice centrale și locale.

16. Ședințele Comisiei sînt deschise și la ele pot participa, cu vot consultativ, reprezentanții organizațiilor neguvernamentale și internaționale și ai mass-media, precum și persoanele invitate de membrii Comisiei.

17. Comisia va prezenta anual Guvernului informația privind activitatea sa.

13. Secretariatul Comisiei oferă suportul organizatoric, metodologic și analitic necesar desfășurării activității Comisiei și exercită următoarele atribuții:

13.1. Oferă suport metodologic autorităților administrației publice centrale și locale în integrarea principiului egalității între femei și bărbați;

13.2. Colectează, sistematizează și analizează date relevante pentru monitorizarea politicilor publice în domeniu;

13.3. Informează membrii Comisiei despre data, ora, locul și formatul desfășurării ședinței;

13.4. Pregătește și transmite membrilor Comisiei proiectul ordinii de zi și materialele aferente subiectelor propuse spre examinare;

13.5. Colectează propunerile membrilor Comisiei privind subiectele ce urmează a fi incluse pe ordinea de zi;

13.6. Întocmește procesele-verbale ale ședințelor Comisiei;

13.7. Ține evidența deciziilor și recomandărilor Comisiei, a autorităților vizate, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

13.8. Monitorizează implementarea deciziilor și recomandărilor Comisiei;

13.9. Asigură publicarea informațiilor privind activitatea Comisiei pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale;

13.10. Ține evidența recomandărilor Comisiei, a autorităților responsabile, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

13.11. Elaborează matricea de monitorizare a implementării recomandărilor Comisiei;

13.12. Asigură consolidarea informațiilor prezentate de autoritățile administrației publice centrale și locale.

14. Membrii Comisiei au următoarele atribuții:

14.1. Participă la ședințele Comisiei și, după caz, la activitatea grupurilor de lucru constituite de aceasta;

14.2. Pregătesc și prezintă materialele solicitate de Comisie;

14.3. Formulează propuneri privind subiectele ce urmează a fi incluse pe ordinea de zi;

14.4. Participă la formularea recomandărilor Comisiei;

14.5. Sprijină, în limitele competențelor instituției sau entității reprezentate, implementarea deciziilor și recomandărilor adoptate de Comisie;

13. Secretariatul Comisiei oferă suportul organizatoric, metodologic și analitic necesar desfășurării activității Comisiei și exercită următoarele atribuții:

13.1. Oferă suport metodologic autorităților administrației publice centrale și locale în integrarea principiului egalității între femei și bărbați;

13.2. Colectează, sistematizează și analizează date relevante pentru monitorizarea politicilor publice în domeniu;

13.3. Informează membrii Comisiei despre data, ora, locul și formatul desfășurării ședinței;

13.4. Pregătește și transmite membrilor Comisiei proiectul ordinii de zi și materialele aferente subiectelor propuse spre examinare;

13.5. Colectează propunerile membrilor Comisiei privind subiectele ce urmează a fi incluse pe ordinea de zi;

13.6. Întocmește procesele-verbale ale ședințelor Comisiei;

13.7. Ține evidența deciziilor și recomandărilor Comisiei, a autorităților vizate, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

13.8. Monitorizează implementarea deciziilor și recomandărilor Comisiei;

13.9. Asigură publicarea informațiilor privind activitatea Comisiei pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale;

13.10. Ține evidența recomandărilor Comisiei, a autorităților responsabile, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

13.11. Elaborează matricea de monitorizare a implementării recomandărilor Comisiei;

13.12. Asigură consolidarea informațiilor prezentate de autoritățile administrației publice centrale și locale.

14. Membrii Comisiei au următoarele atribuții:

14.1. Participă la ședințele Comisiei și, după caz, la activitatea grupurilor de lucru constituite de aceasta;

14.2. Pregătesc și prezintă materialele solicitate de Comisie;

14.3. Formulează propuneri privind subiectele ce urmează a fi incluse pe ordinea de zi;

14.4. Participă la formularea recomandărilor Comisiei;

14.5. Sprijină, în limitele competențelor instituției sau entității reprezentate, implementarea deciziilor și recomandărilor adoptate de Comisie;

14.6. Informează instituția sau entitatea pe care o reprezintă despre deciziile și recomandările Comisiei;
14.7. Comunică Secretariatului Comisiei informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor Comisiei;
14.8. Contribuie la elaborarea analizelor și materialelor informative aferente activității Comisiei.

VI. Modul de desfășurare a ședințelor Comisiei

15. Ședințele Comisiei se convoacă cel puțin o dată pe an. În caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei.

16. Membrii Comisiei sunt informați despre convocarea ședinței cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte, cu transmiterea proiectului ordinii de zi și a materialelor relevante.

17. Ședințele Comisiei pot avea loc cu prezență fizică, în format online sau mixt.

18. În cazul imposibilității de participare la ședință, membrul Comisiei poate transmite în scris opinia asupra subiectelor incluse pe ordinea de zi.

19. Lucrările Comisiei se consemnează într-un proces-verbal care include data, ora, locul sau formatul ședinței, lista participanților, ordinea de zi, principalele aspecte discutate, deciziile adoptate, recomandările formulate, responsabilii și termenele de realizare.

20. Prezentrările, notele informative, rapoartele și alte materiale examinate se anexează la procesul-verbal al ședinței.

21. Deciziile Comisiei se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți la ședință, cu condiția participării a cel puțin jumătate componența Comisiei.

22. Deciziile și recomandările Comisiei au caracter consultativ. Autoritățile și instituțiile vizate examinează recomandările primite și informează Comisia despre

14.6. Informează instituția sau entitatea pe care o reprezintă despre deciziile și recomandările Comisiei;
14.7. Comunică Secretariatului Comisiei informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor Comisiei;
14.8. Contribuie la elaborarea analizelor și materialelor informative aferente activității Comisiei.

VI. Modul de desfășurare a ședințelor Comisiei

15. Ședințele Comisiei se convoacă cel puțin o dată pe an. În caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei.

16. Membrii Comisiei sunt informați despre convocarea ședinței cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte, cu transmiterea proiectului ordinii de zi și a materialelor relevante.

17. Ședințele Comisiei pot avea loc cu prezență fizică, în format online sau mixt.

18. În cazul imposibilității de participare la ședință, membrul Comisiei poate transmite în scris opinia asupra subiectelor incluse pe ordinea de zi.

19. Lucrările Comisiei se consemnează într-un proces-verbal care include data, ora, locul sau formatul ședinței, lista participanților, ordinea de zi, principalele aspecte discutate, deciziile adoptate, recomandările formulate, responsabilii și termenele de realizare.

20. Prezentrările, notele informative, rapoartele și alte materiale examinate se anexează la procesul-verbal al ședinței.

21. Deciziile Comisiei se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți la ședință, cu condiția participării a cel puțin jumătate componența Comisiei.

22. Deciziile și recomandările Comisiei au caracter consultativ. Autoritățile și instituțiile vizate examinează recomandările primite și informează Comisia despre

acțiunile întreprinse sau, după caz, despre motivele neimplementării acestora.

VII. Monitorizare

23. Mecanismul de colectare, consolidare și analiză a informațiilor se stabilește de Comisie, în cooperare cu autoritățile administrației publice centrale și locale și structurile asociative ale autorităților administrației publice locale.

24. Implementarea recomandărilor Comisiei se urmărește în baza unei matrice de monitorizare, care include recomandarea formulată, autoritatea responsabilă, termenul de realizare, acțiunile întreprinse și nivelul de implementare.

25. Comisia monitorizează implementarea recomandărilor emise și solicită autorităților administrației publice centrale și locale informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor.

VIII. Transparență

26. Comisia își desfășoară activitatea în condiții de transparență. Informațiile privind activitatea Comisiei, inclusiv agenda ședințelor, deciziile adoptate, recomandările formulate, rapoartele de monitorizare și procesele-verbale, se publică pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și accesul la informație.

27. Deciziile și recomandările Comisiei sunt comunicate autorităților administrației publice centrale și locale, precum și altor entități vizate, după caz.”.

acțiunile întreprinse sau, după caz, despre motivele neimplementării acestora.

VII. Monitorizare

23. Mecanismul de colectare, consolidare și analiză a informațiilor se stabilește de Comisie, în cooperare cu autoritățile administrației publice centrale și locale și structurile asociative ale autorităților administrației publice locale.

24. Implementarea recomandărilor Comisiei se urmărește în baza unei matrice de monitorizare, care include recomandarea formulată, autoritatea responsabilă, termenul de realizare, acțiunile întreprinse și nivelul de implementare.

25. Comisia monitorizează implementarea recomandărilor emise și solicită autorităților administrației publice centrale și locale informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor.

VIII. Transparență

26. Comisia își desfășoară activitatea în condiții de transparență. Informațiile privind activitatea Comisiei, inclusiv agenda ședințelor, deciziile adoptate, recomandările formulate, rapoartele de monitorizare și procesele-verbale, se publică pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și accesul la informație.

27. Deciziile și recomandările Comisiei sunt comunicate autorităților administrației publice centrale și locale, precum și altor entități vizate, după caz.

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA**

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

20.05.2026 Nr. 10/2760

Cancelaria de Stat

Cerere**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectului de hotărâre de Guvern privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului (consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiect de hotărâre de Guvern privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului (consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul este elaborat în temeiul art. 18 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și în contextul angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de aderare la Uniunea Europeană, inclusiv al acțiunilor prevăzute în Programul Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, la capitolul 23 „Sistemul judiciar și drepturile fundamentale”.
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	<ol style="list-style-type: none">1. Cancelaria de Stat2. Ministerul Afacerilor Externe3. Ministerul Afacerilor Interne4. Ministerul Finanțelor5. Ministerul Apărării6. Ministerul Educației și Cercetării7. Ministerul Justiției8. Ministerul Culturii9. Ministerul Sănătății10. Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale11. Ministerul Digitalizării și Dezvoltării Economice12. Ministerul Energiei13. Ministerul Mediului14. Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare15. Agenția Națională pentru Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva femeilor și Violenței în Familie16. Biroul Național de Statistică17. Consiliul pentru Egalitate18. Avocatul Poporului19. Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova20. Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova21. Congresului Autorităților Locale din Moldova

5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile
6.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Aurelia Bulat, șefa Direcției politice de asigurare a egalității de gen, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, e-mail: aurelia.bulat@social.gov.md , tel. 022 804 432; Daniela Palii, consultantă principală, Direcția politice de asigurare a egalității de gen, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, e-mail: daniela.palii@social.gov.md , tel. 022 804 437
7.	Anexe	1. Proiectul de hotărâre de Guvern 2. Nota de fundamentare 3. Tabelul comparativ
8.	Data și ora depunerii cererii	Conform semnăturii electronice
9.	Semnat electronic	Natalia Plugaru, Ministra

Secretară de Stat

Felicia BECHTOLDT

Ex. Daniela Palii
Tel. 022 804 437
e-mail: daniela.palii@social.gov.md