

Aprobat în ședința Guvernului din \_\_\_\_\_2026

Decizia protocolară nr. \_\_\_\_\_/2026

## AVIZ

**asupra amendamentului la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni (consolidarea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată) (inițiativa legislativă a Guvernului nr. 81 din 18 martie 2026)**

Guvernul a examinat amendamentul doamnei Marina Morozova și al domnului Marcel Spatari, deputați în Parlament (MS nr. 01/03-35 din 4 mai 2026, transmis prin scrisoarea CEB-04 nr. 61 din 7 mai 2026) la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni (consolidarea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată), înaintat cu titlu de inițiativă legislativă a Guvernului (nr. 81 din 18 martie 2026), și comunică următoarele.

Unele prevederi ale amendamentului supus avizării pot fi integrate în art. 302 din Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (în continuare – *Cod contravențional*), care reglementează răspunderea pentru încălcarea regulilor privind obligațiile emitenților și ale deținătorilor de instrumente financiare. În acest sens, se propune completarea art. 302 din Codul contravențional cu alin. (10) și (11), care vor prelua conținutul normativ al alin. (1) și (2) ale art. 304<sup>6</sup> propus prin amendament.

De asemenea, se consideră necesară stabilirea sancțiunii contravenționale între o limită minimă și o limită maximă, pentru a permite agentului constatat să individualizeze sancțiunea în funcție de gravitatea faptei, circumstanțele concrete ale cauzei, caracterul repetat al încălcării și conduita persoanei juridice.

Cu referire la cuantumul sancțiunilor prevăzute în amendament, se propune stabilirea unei marje sancționatorii cuprinse între 800 și 1500 de unități convenționale, care să permită individualizarea sancțiunilor în funcție de tipul și gravitatea încălcării și să asigure, totodată, caracterul efectiv, proporțional și descurajator al sancțiunii, în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2381 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe.

În baza celor menționate, Guvernul propune completarea art. 302 din Codul contravențional cu alin. (10) și (11) cu următorul cuprins:

„(10) Neîndeplinirea obligației de a stabili obiective cantitative individuale în vederea îmbunătățirii echilibrului de gen în rândul administratorilor executivi, în conformitate cu art. 73<sup>2</sup> alin. (2) din Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni,

se sancționează cu amendă de la 1300 la 1500 de unități convenționale, aplicată persoanei juridice.

(11) Nepublicarea procedurilor interne privind selecția candidaților pentru numirea sau alegerea membrilor organelor de conducere, în conformitate cu art. 73<sup>2</sup> alin. (6) din Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni, precum și nerespectarea cerințelor de informare, în conformitate cu art. 73<sup>2</sup> alin. (8) și (9) din aceeași lege,

se sancționează cu amendă de la 800 la 1000 de unități convenționale, aplicată persoanei juridice.”

În partea ce ține de prevederile art. 304<sup>6</sup> alin. (3), remarcăm că acestea se regăsesc, sub aspectul conținutului normativ, în art. 304 alin. (1) din Codul contravențional. Prin urmare, se propune integrarea lor în acest articol, concomitent cu majorarea sancțiunii existente de la 90-150 de unități convenționale la 800-1000 de unități convenționale.

În contextul amendamentului formulat, se propune ajustarea art. I pct. 3 din proiectul de lege, astfel încât alin. (2) al art. 73<sup>2</sup> și alin. (4) al art. 73<sup>3</sup> să aibă următorul cuprins:

„(2) Societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată, care a ales să îndeplinească obiectivul prevăzut la alin. (1) lit. a), stabilește obiective cantitative individuale în vederea îmbunătățirii echilibrului de gen în rândul administratorilor executivi și urmărește atingerea acestora până la data de 1 iulie 2028.”;

„(4) Ministerul Muncii și Protecției Sociale se desemnează în calitate de autoritate responsabilă de promovarea și monitorizarea politicilor privind echilibrul de gen în cadrul consiliilor societăților și al organelor executive ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată. În exercitarea acestei funcții, Ministerul Muncii și Protecției Sociale elaborează, aprobă și publică anual, până la data de 30 septembrie, pe site-ul său web oficial, Raportul național privind implementarea principiului echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată, care include date dezagregate și analize privind evoluția echilibrului de gen în cadrul organelor de conducere ale societăților. Raportul menționat se transmite Guvernului spre informare până la data de 15 octombrie.”

De asemenea, se propune ca dispozițiile finale și tranzitorii din proiectul de lege menționat să aibă următorul cuprins:

### „Art. III – Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția prevederilor art. I pct. 3 în partea ce ține de

art. 73<sup>2</sup> alin. (2), care intră în vigoare la data de 1 iulie 2028, precum și a celor ce țin de art. 73<sup>3</sup> și 73<sup>4</sup> din același punct al art. I și a prevederilor art. II, care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2028.

(2) Până la data de 1 ianuarie 2027:

a) Comisia Națională a Pieței Financiare va modifica actele sale normative în conformitate cu prezenta lege;

b) Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în colaborare cu Comisia Națională a Pieței Financiare și cu alte autorități competente în domeniul promovării oportunităților egale și al diversității, va elabora și va aproba, prin act comun, Ghidul pentru asigurarea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată.

(3) Societățile ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată vor aproba, până la data de 1 ianuarie 2028, reglementările interne și procedurile necesare pentru crearea unui cadru intern care să permită realizarea obiectivelor privind echilibrul de gen în organele de conducere. Cerințele privind echilibrul de gen se vor aplica începând cu primul proces de selecție a candidaților pentru numirea sau alegerea în posturile de administrator, inițiat după expirarea acestui termen.

(4) Ministerul Muncii și Protecției Sociale va elabora și va aproba, în anul 2029, primul Raport național privind implementarea principiului echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată.”

În contextul celor menționate, Guvernul susține amendamentul la proiectul de lege, sub rezerva luării în considerare a obiecțiilor și a propunerilor de modificare formulate în prezentul aviz.