



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2026

Chișinău

Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă

În temeiul art. 3 lit. d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr. 322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 659-661, art. 800), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr. 111, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. clauza de adoptare va avea următorul cuprins:

„În temeiul art. 3 lit. d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr. 322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 659-661, art. 800), Guvernul HOTĂRĂȘTE:”;

1.2. în Regulament:

1.2.1. la punctul 4, subpunctele 2) și 3) vor avea următorul cuprins:

„2) persoanele cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează:

a) cu dizabilitate severă – 100% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 2420 de lei lunar per salariat;

b) cu dizabilitate accentuată – 50% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 1210 lei lunar per salariat;

3) persoanele cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, după cum urmează:

a) cu dizabilitate severă – 300% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 7260 de lei lunar per salariat;

b) cu dizabilitate accentuată – 260% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 6295 de lei lunar per salariat;

c) cu dizabilitate medie – 230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 5570 de lei lunar per salariat”;

1.2.2. în anexa nr. 2, punctul 12 din anexa la Cererea privind subvenționarea locurilor de muncă (în cazul angajării persoanelor cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate) va avea următorul cuprins:

„**12.** Suma subvenției spre achitare:

Pentru dizabilitate severă – va constitui suma indicată în col. 11, dar nu mai mult de 2420 de lei lunar per salariat. În cazul în care suma calculată în col. 11 depășește suma de 2420 de lei, în col. 12 se va reflecta suma de 2420 de lei.

Pentru dizabilitate accentuată – va constitui suma indicată în col. 11, dar nu mai mult de 1210 lei lunar per salariat. În cazul în care suma calculată în col. 11 depășește suma de 1210 lei, în col. 12 se va reflecta suma de 1210 lei.”;

1.2.3. în anexa nr. 3, punctul 11 din anexa la Cererea privind subvenționarea locurilor de muncă (în cazul angajării persoanelor cu dizabilități în cadrul întreprinderilor specializate) va avea următorul cuprins:

„**11.** Suma subvenției calculată se determină în felul următor:

Pentru dizabilitate severă: $[(\text{col.7} + \text{col.8} + \text{col.9}) * 300\%]$, dar nu mai mult de 7260 de lei lunar per salariat. În cazul în care suma calculată în col. 11 depășește suma de 7260 de lei, în col. 11 se va reflecta suma de 7260 de lei.

Pentru dizabilitate accentuată: $[(\text{col.7} + \text{col.8} + \text{col.9}) * 260\%]$, dar nu mai mult de 6295 de lei lunar per salariat. În cazul în care suma calculată în col. 11 depășește suma de 6295 de lei, în col. 11 se va reflecta suma de 6295 de lei.

Pentru dizabilitate medie: $[(\text{col.7} + \text{col.8} + \text{col.9}) * 230\%]$, dar nu mai mult de 5570 de lei lunar per salariat. În cazul în care suma calculată în col. 11 depășește suma de 5570 de lei, în col. 11 se va reflecta suma de 5570 de lei.”

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

ALEXANDRU MUNTEANU

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Andrian Gavriliță

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului privind modificarea
Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea
Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost elaborat de care Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și facilitățile urmărite

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Proiectul Hotărârii Guvernului a fost elaborat în temeiul art.3 litera d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr.322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr.659-661, art.800) și prevede corelarea cuantumului subvențiilor persoanelor cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, cu salariul minim garantat aplicabil.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

În prezent, mecanismul prevăzut de Hotărârea Guvernului nr.49/2021 privind subvenționarea locurilor de muncă nu încurajează suficient angajarea persoanelor cu dizabilități, întrucât plafoanele existente nu acoperă proporțional costurile suportate de angajatori pentru asigurarea condițiilor de activitate a persoanelor cu nevoi speciale. Nivelul actual al subvențiilor nu reflectă evoluțiile economice recente, inclusiv majorarea salariilor și a contribuțiilor aferente, ceea ce diminuează eficiența măsurii. În consecință, rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități rămâne redusă, iar întreprinderile specializate se confruntă cu presiuni financiare suplimentare. Se impune ajustarea cuantumurilor subvenției pentru a consolida incluziunea profesională și sustenabilitatea mecanismului de sprijin.

În perioada anilor 2024-2025, conform deciziilor emise au fost subvenționate 11458 locuri de muncă cu suma de 34182,75 mii lei, inclusiv:

- 9629 locuri de muncă, pentru persoanele care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced luna de angajare nu au avut venituri salariale, cu confirmarea subvențiilor în sumă de 21408,19 mii lei;

- 352 locuri de muncă, pentru persoanele cu dizabilități angajate în întreprinderile nespecializate, cu confirmarea subvențiilor în sumă de 1072,91 mii lei;

- 1477 locuri de muncă, pentru persoanele cu dizabilități angajate în întreprinderile specializate, cu confirmarea subvențiilor în sumă de 11701,65 mii lei.

Totodată, prezentăm calculele mărimii subvențiilor reieșind din salariul minim garantat pe țară, conform propunerii înaintate:

salariu minim garantat pentru anul 2026, lei		6300
scutire majoră pentru anul 2026, lei/per lună		2 885
contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii, lei		1 512
primele de asigurare obligatorie de asistență medicală, lei		567
suma impozit pe venit, lei		341,8
suma impozitelor declarate și achitate, lei		2 420,8
cuantumul subvențiilor	dizabilitate severă, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate	100% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 2 000 lei
	dizabilitate accentuată, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate	50% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 1 000 lei

conform HG nr.49/2021	dizabilitate severă angajate în cadrul întreprinderilor specializate	300% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 6 000 lei
	dizabilitate accentuată angajate în cadrul întreprinderilor specializate	260% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 5 200 lei
	dizabilitate medie angajate în cadrul întreprinderilor specializate	230% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 4 600 lei
cuantumul subvențiilor conform propunerii înaintate, lei	dizabilitate severă, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate	100% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 2 420 lei = (100 % * 2420,8 lei)
	dizabilitate accentuată, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate	50% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 1 210 lei = (50 % * 2420,8 lei)
	dizabilitate severă angajate în cadrul întreprinderilor specializate	300% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 7 260 lei = (300 % * 2420,8 lei)
	dizabilitate accentuată angajate în cadrul întreprinderilor specializate	260% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 6 295 lei = (260 % * 2420,8 lei)
	dizabilitate medie angajate în cadrul întreprinderilor specializate	230% din suma impozitelor declarate și achitate, dar nu mai mult de 5 570 lei = (230 % * 2420,8 lei)

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Prezentul proiect de act normativ prevede majorarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Astfel, au fost ajustate limitele valorice lunare a subvențiilor pentru a reflecta evoluțiile salariului minim garantat și a menține eficiența mecanismului de sprijin.

Ajustarea plafoanelor creează oportunități reale de integrare profesională și socială a persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu acces redus la piața muncii. Oportunitatea de muncă oferă experiență, calificare și autonomie prin dezvoltarea competențelor profesionale. Mai mult ca atât, integrarea persoanelor vulnerabile contribuie la reducerea inegalităților și la consolidarea solidarității sociale.

Suplimentar, proiectul hotărârii urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, întrucât măsurile propuse au caracter urgent. Având în vedere că o parte a anului bugetar este deja parcursă, amânarea intrării în vigoare ar reduce perioada efectivă de aplicare a mecanismului și ar diminua impactul social al măsurii. Totodată, aplicarea imediată va permite angajatorilor să beneficieze fără întârziere de noile cuantumuri majorate și va preveni eventuale pierderi de oportunități de angajare pentru persoanele cu dizabilități.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

A fost examinată opțiunea de a nu fi efectuate modificările respective la proiect fapt ce ar genera discriminarea persoanelor cu dizabilități. Astfel, în scopul evitării discriminării persoanelor respective a fost elaborat acest proiect.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Pe termen scurt creșterea cheltuielilor publice.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Prin Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr.332/2025, pentru implementarea acestei măsuri au fost alocate mijloace financiare în sumă de 20 mil. lei. În vederea aplicării integrale a modificărilor propuse, se estimează necesitatea alocării suplimentare a resurselor financiare în cuantum de aproximativ 3 mil. lei.

Potrivit calculelor efectuate asupra persoanelor cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor specializate, majorarea plafonului:

- pentru dizabilitate severă, de la 6000 lei la 7260 lei, ar necesita un cost bugetar suplimentar de aproximativ 1 mln. lei;
- pentru dizabilitate accentuată, de la 5500 lei la 6295 lei, ar necesita un cost bugetar suplimentar de aproximativ 1,4 mln. lei;
- pentru dizabilitate medie, de la 4600 lei la 5570 lei, ar necesita un cost bugetar suplimentar de aproximativ 0,5 mln. lei.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Implementarea prezentului proiect de act normativ prin majorarea plafoanelor subvenției va reduce

<p>costurile salariale suportate de angajatori pentru încadrarea persoanelor cu dizabilități, sporind atractivitatea angajării acestei categorii de persoane. Pornind de la faptul că crearea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități necesită costuri suplimentare, măsura respectivă va contribui la diminuarea poverii financiare a angajatorilor persoanelor cu dizabilități, va îmbunătăți predictibilitatea și sustenabilitatea financiară a acestora, în special a întreprinderilor specializate, și va contribui la creșterea responsabilității sociale a mediului de afaceri.</p>
<p>4.4. Impactul social</p>
<p>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</p>
<p>Implementarea prezentului proiect de act normativ nu are impact asupra datelor cu caracter personal.</p>
<p>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</p>
<p>Implementarea prezentului proiect de act normativ va contribui la îmbunătățirea mecanismelor de încadrare a persoanelor cu dizabilități în circuitul economic. Totodată, măsurile prevăzute în proiect respectă principiul proporționalității, întrucât sprijinul financiar este corelat cu nivelul de vulnerabilitate și cu costurile reale suportate de angajatori. Totodată, mecanismul contribuie la reducerea inegalităților de acces pe piața muncii și la crearea unor condiții concurențiale echitabile între angajatori.</p>
<p>4.5. Impactul asupra mediului</p>
<p>Implementarea prezentului proiect de act normativ nu generează impact asupra mediului.</p>
<p>4.6. Alte impacturi și informații relevante</p>
<p>Implementarea prezentului proiect de act normativ va avea impact pozitiv asupra cetățenilor și în special asupra persoanelor cu dizabilități, prin asigurarea unor resurse financiare suplimentare necesare acoperirii cheltuielilor de bază și a costurilor asociate dizabilității.</p>
<p>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</p>
<p>5.1. Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</p>
<p>Prezentul proiect de hotărâre nu transpune legislația Uniunii Europene.</p>
<p>5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</p>
<p>Prezentul proiect de hotărâre nu transpune legislația Uniunii Europene.</p>
<p>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</p>
<p>În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului de hotărâre a fost plasat pe site-ul Ministerului Finanțelor la compartimentul transparența decizională, și poate fi accesat pe link-ul: https://www.mf.gov.md/ro/content/anun%C8%9B-privind-ini%C8%9Bierea-elabor%C4%83rii-proiectului-742. Proiectul a fost plasat spre consultări publice pe următorul link: https://mf.gov.md/ro/content/anun%C8%9B-privind-organizarea-consult%C4%83rilor-publice-863.</p>
<p>7. Concluziile expertizelor</p>
<p>Proiectul a fost supus expertizei anticorupție și expertizei juridice, în conformitate cu art.36 și art.37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative. În acest sens, menționăm că recomandările expertizelor au fost incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor, cu ajustarea corespunzătoare a proiectului și cu argumentarea, după caz, a obiecțiilor neacceptate.</p>
<p>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</p>
<p>În scopul implementării prevederilor în cauză, nu urmează a fi modificate, abrogate sau adoptate alte acte normative.</p>
<p>9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</p>
<p>Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea măsurilor suplimentare de implementare.</p>

Ministrul Finanțelor

Andrian GAVRILIȚĂ

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor), după etapa de avizare a proiectului
Hotărârii Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind
subvenționarea locurilor de muncă

(denumirea proiectului)

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare		
1. Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (Aviz nr.03-953 din 17.03.2026)	Recomandăm completarea Notei de fundamentare cu explicații privind modul de calcul și de determinare al noilor plafoane ale subvenției, inclusiv raportarea la salariul minim garantat și la nivelul contribuțiilor aferente. Subsidiar, propunem completarea analizei impactului financiar prin indicarea ipotezelor care stau la baza estimării necesarului suplimentar de resurse financiare, inclusiv numărul estimat de beneficiari și nivelul mediu al subvenției.	Se acceptă.
2. Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (Aviz nr.03-02/144 din 16.03.2026)	Comunică lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
3. Confederația Națională a Patronatului (Aviz nr.08/1-27 din 01.04.2026)	Comunică lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
4. Ministerul Muncii și al Protecției Sociale (Aviz nr.08/1234 din 09.03.2026)	Ca urmare a modificării prevederilor Regulamentului, va fi necesară ajustarea corespunzătoare a Anexei la Cererea privind subvenționarea locurilor de muncă (în cazul angajării persoanelor cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate), parte componentă a Anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 49/2021, în vederea corelării acesteia cu noile plafoane stabilite.	Se acceptă.
5. Asociația Obștească „Asociația Nevăzătorilor din Moldova” (Aviz nr.08/1234 din 09.03.2026)	La momentul aprobării Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă prin HG nr.49/2021, salariul minim pe țară era de 2935 lei lunar, iar cuantumul subvenției angajatului cu dizabilitate medie a fost stabilită în mărime de ”230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 4600 lei lunar per salariat”, unde cuantumul depășește salariul minim garantat cu 1665 lei (4600-2935=1665).	Nu se acceptă. Măsura privind majorarea cuantumului subvenției pentru persoanele cu dizabilități nu se încadrează în parametrii bugetari aprobați și riscă să contravină prevederilor art. 17 alin. (2) din Legea

	<p>Actualmente, în proiectul de hotărâre a Guvernului, Ministerul Finanțelor propune cuantumul subvenționării angajatului cu dizabilitate medie în sumă de 5570 lei lunar care este mai mică decât salariul minim pe țară cu 730 lei (6300-5570=730).</p> <p>Reieșind din cele constatate, în scopul prevenirii discriminării persoanelor cu dizabilități, crearea condițiilor ca aceștia să poată acumula contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii pentru a beneficia de pensie bazată pe merit și a se bucura de un trai cât de cât decent, propunem:</p> <p>1. Cuantumul subvenției să fie stabilite pornind de la suma de 6300 lei pentru angajații cu dizabilitate medie, stabilind un punct de reper din salariul minim pe țară. Astfel, vom avea, ”230% din suma impozitelor declarate și achitate aferente plăților salariale calculate în perioada pentru care se solicită subvenția, dar nu mai mult de 6300 lei lunar per salariat.”</p> <p>2. La aliniatul 3 se adaugă lit.d) cu următorul conținut: ”În continuare, odată cu majorarea cuantumulului salariului minim pe țară, plafoanele stabilite în capitolul II, pct.4 alin.3) vor fi majorate proporțional”. Acest lucru va elimina ajustarea sau introducerea pe viitor a modificărilor respective prin Hotărâre de Guvern, evitând astfel tergiversatele procese birocratice.</p> <p>Notificările propuse în acest aviz se vor încadra în suma prevăzută de 3,0 mln lei până la sfârșitul anului 2026.</p> <p>Motivație: Aprobarea Regulamentului menționat a parvenit ca rezultat al abrogării pct.4 alin.18) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a Titlului III al Codului Fiscal al R. Moldova, unde era prevăzut că, se scutesc de TVA fără drept de deducere pentru materia primă, materialele, articolele de completare și accesoriile necesare procesului propriu de producere, importate de către organizațiile și întreprinderile societăților nevăzătorilor, surzilor și invalizilor, de asemenea se scutesc organizațiile și întreprinderile menționate de la vărsarea la buget a sumei TVA pentru mărfurile propuse și serviciile prestate în sumă de aproximativ 40,0 mln lei anual. Ca rezultat, mărfurile, produsele și serviciile acordate de către întreprinderile unde erau angajați în câmpul muncii persoane cu dizabilități erau câtuși de puțin concurente pe piață și întreprinderile puteau activa, plăți salariale, precum și susține multe activități sociale și cultural-sportive și de reabilitare a persoanelor cu dizabilități.</p>	<p>finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181/2014. Potrivit acestor prevederi, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi implementate decizii care conduc la reducerea veniturilor și/sau la majorarea cheltuielilor bugetare, în absența unei reflectări corespunzătoare a impactului financiar în bugetul aprobat.</p>
--	---	--

	Odată cu aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă, veniturile întreprinderilor s-au diminuat până la aproximativ 10,0 mln lei anual, în pofida faptului că Ministerul Finanțelor prevede în bugetul de stat suma de 200, mln lei.	
6. „STEINEL ELECTRONIC” SRL (Aviz nr.23 din 17.03.2026)	<p>Compania Steinel apreciază inițiativa Ministerului Finanțelor de ajustare a mecanismului de sprijin pentru angajatorii care încadrează persoane cu dizabilități. Considerăm însă că plafoanele propuse de 2.420 lei pentru persoanele cu dizabilitate severă și 1.210 lei pentru persoanele cu dizabilitate accentuată nu reflectă în mod adecvat costurile reale suportate de întreprinderi.</p> <p>În activitatea noastră, adaptarea locurilor de muncă pentru angajații cu nevoi speciale implică cheltuieli semnificative, inclusiv pentru servicii sociale, masă și transport. Menționăm că întreprinderea oferă transport gratuit în ambele direcții pe toată perioada angajării salariatului, ceea ce reprezintă un cost suplimentar constant. De asemenea, angajații cu dizabilități muncesc 6 ore pe zi, dar sunt remunerați la nivelul unui angajat cu normă întreagă de 8 ore, ceea ce implică un efort financiar suplimentar.</p> <p>Având în vedere aceste aspecte, solicităm revizuirea plafonului subvențiilor, astfel încât să fie majorat peste limitele actuale propuse, pentru a reflecta mai corect realitățile economice și sociale ale angajării persoanelor cu dizabilități.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Măsura privind revizuirea plafonului subvenției pentru persoanele cu dizabilități nu se încadrează în parametrii bugetari aprobați și riscă să contravină prevederilor art. 17 alin. (2) din Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181/2014. Potrivit acestor prevederi, pe parcursul anului bugetar în curs nu pot fi implementate decizii care conduc la reducerea veniturilor și/sau la majorarea cheltuielilor bugetare, în absența unei reflectări corespunzătoare a impactului financiar în bugetul aprobat.</p>
Expertizare		
Centrul Național Anticorupție (Aviz nr. EHG26/11357 din 09.04.2026)	Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Finanțelor și are drept scop majorarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Astfel, prin proiect se propune modificarea Hotărârii Guvernului nr. 49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă caracterul definitiv al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.28 din Legea integrității nr.82/2017. În procesul de promovare a proiectului,	S-a luat act.

	<p>au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) din Legea nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional. Nota de fundamentare a proiectului a fost întocmită cu respectarea exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017.</p> <p>Implementarea prevederilor propuse poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este detrimentul interesului public general în sensul prevederilor Legii integrității nr. 82/2017.</p>	
<p>Ministerul Justiției (Aviz nr. 04/1-4254 din 17.04.2026)</p>	<p>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit autorilor, proiectul de act normativ a fost elaborat în vederea majorării cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Astfel, au fost ajustate limitele valorice lunare a subvențiilor pentru a reflecta evoluțiile salariului minim garantat și a menține eficiența mecanismului de sprijin. Ajustarea plafoanelor creează oportunități reale de integrare profesională și socială a persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu acces redus la piața muncii. Oportunitatea de muncă oferă experiență, calificare și autonomie prin dezvoltarea competențelor profesionale. Mai mult ca atât, integrarea persoanelor vulnerabile contribuie la reducerea inegalităților și la consolidarea solidarității sociale.</p> <p>În acest sens, potrivit art. 3 lit. d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr. 322/2025, în bugetul de stat se aprobă alocații pentru subvenționarea locurilor de muncă – în sumă de 20000,0 mii de lei. Repartizarea acestor alocații se efectuează în modul stabilit de Guvern.</p> <p>Drept urmare, din punct de vedere conceptual, precizăm că nu avem observații de formulat.</p> <p>Referitor la textul propriu-zis al proiectului, menționăm despre necesitatea îmbunătățirii sub aspectul redactării și al respectării normelor de tehnică legislativă, după cum urmează:</p> <p>Pct. 1 se va indica astfel: „1. Hotărârea Guvernului nr. 49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr. 111, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:”.</p>	<p>Se acceptă.</p>

	<p>2 După care, respectând cerințele art. 52 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, se vor reda amendamentele corespunzător.</p> <p>Subpunctul 2.2 va deveni 1.2.2 și dispozitivul se va indica astfel: „1.2.2. În anexa nr. 2 la Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, pct. 12 din anexa la Cererea privind subvenționarea locurilor de muncă (în cazul angajării persoanelor cu dizabilități, cu excepția celor angajate în cadrul întreprinderilor specializate), va avea următorul cuprins:”.</p> <p>Subpunctul 2.3 va deveni 1.2.3 și dispozitivul se va indica astfel: „1.2.3. În anexa nr. 3 la Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, pct. 11 din anexa la Cererea privind subvenționarea locurilor de muncă (în cazul angajării persoanelor cu dizabilități în cadrul întreprinderilor specializate), va avea următorul cuprins:”.</p>	
--	--	--