

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026
Decizia protocolară nr. _____/2026

Proiect

UE

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

L E G E

privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege:

- creează cadrul necesar pentru aplicarea art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;
- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea art. 64 alin. (1) lit. (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010.

Art. I. – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-308, art. 448), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins:

„Prezenta lege:

- creează cadrul necesar pentru aplicarea art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;

- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009, privind aplicarea art. 64 alin. (1) lit. (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010.”

2. Articolul 2 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 2.** Obiectul și sfera de reglementare

(1) Prevederile prezentei legi reglementează politica de promovare a ocupării forței de muncă și de migrație în scop de muncă, piața muncii, sistemul instituțional de ocupare a forței de muncă, măsurile de ocupare a forței de muncă, precum și raporturile juridice care apar la implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă.

(2) Prezenta lege reglementează condițiile de intermediere a muncii și de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.

(3) Prevederile prezentei legi se aplică:

a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;

b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;

c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;

e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;

f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – *stat membru*) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.

(4) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (3) beneficiază exclusiv de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24 alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).

(5) La aplicarea prevederilor prezentei legi este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.”

3. La articolul 3:

la noțiunea „tinerii NEET”, cifrele „29” se substituie cu cifrele „34”;
se completează cu următoarea noțiune:

„*lucrător frontalier* – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședința în alt stat membru, în care se întoarce zilnic, cel puțin o dată pe săptămână sau mai rar decât o dată pe săptămână, fără schimbarea reședinței pe întreaga perioadă a activității de muncă.”

4. La articolul 10 alineatul (5):

litera o) va avea următorul cuprins:

„o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea facilitării schimbului de informații și a respectării cadrului legal aplicabil migrației în scop de muncă și liberei circulații a lucrătorilor;”;

se completează cu litera o¹) cu următorul cuprins:

„o¹) colaborează cu instituțiile similare din statele membre privind plata indemnizațiilor de șomaj, în contextul liberei circulații a lucrătorilor;”.

5. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 14.** Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă

(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:

a) crearea condițiilor pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;

b) informarea Agenției Naționale cu privire la toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv la locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante, prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de către Agenția Națională.

(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.

(3) Ofertele de muncă și anunțurile privind locurile de muncă vacante includ toate condițiile de ocupare a locului de muncă.”

6. La articolul 16 alineatul (2), textul „Legii nr. 133/2011” se substituie cu textul „Legii nr. 195/2024”.

7. La articolul 20:

la alineatul (1) litera a), cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea cu statut de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport suplimentar, conform prevederilor Procedurii de lucru cu șomerii de lungă durată.”;

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Procedura de lucru cu șomerii de lungă durată se aprobă de către directorul Agenției Naționale.”;

la alineatul (4), literele a) și c¹) se completează cu textul „, , cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională”;

se completează cu alineatul (5¹) cu următorul cuprins:

„(5¹) Procedura de funcționare a echipelor mobile se aprobă de către directorul Agenției Naționale.”

8. La articolul 21:

la alineatul (1), litera g) va avea următorul cuprins:

„g) neprezentării neîntemeiate la subdiviziunea teritorială, la care este înregistrat, mai mult de 30 de zile calendaristice de la data ultimei vizite, conform programării, precum și la solicitarea acesteia.”;

alineatul (1¹) va avea următorul cuprins:

„(1¹) Persoanele înregistrate cu statut de șomer nu sunt scoase din evidență:

a) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, cu condiția informării subdiviziunii teritoriale despre acest fapt, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de data angajării;

b) pe perioada exercitării în calitate de zilier a activităților necalificate cu caracter ocazional, cu condiția informării subdiviziunii teritoriale despre acest fapt, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de data angajării.”;

la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.”

9. La articolul 23 alineatul (3) litera a), cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”.

10. La articolul 25, alineatul (2) se completează cu cuvintele „sau prin intermediul echipelor mobile”.

11. La articolul 26, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.”

12. La articolul 27¹ alineatul (2) litera a), textul „, asociații și angajații” se substituie cu cuvintele „și asociații”.

13. La articolul 31 alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) cursuri de formare profesională formală și nonformală pe bază de voucher”.

14. La articolul 32:

la alineatul (1), după cuvintele „pe bază de voucher” se introduce textul „, în cadrul educației formale și nonformale,”;

la alineatul (4), după cuvintele „de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare” se introduc cuvintele „și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării”;

se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Condițiile, modul de organizare și desfășurare a procesului de formare profesională pe bază de voucher pentru șomeri se stabilesc de către Guvern.”

15. La articolul 34, alineatul (7) se abrogă.

16. La articolul 38, alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (4) sau al lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

100 % din subvenție – în cazul în care în primele 6 luni de la ziua creării sau adaptării, locul de muncă a fost lichidat sau în cazul în care angajatorul refuză să angajeze un alt șomer direcționat de subdiviziunea teritorială;

50 % din subvenție – în cazul în care în perioada de la 7 până la 12 luni de la ziua creării sau adaptării, locul de muncă a fost lichidat sau în cazul în care angajatorul refuză să angajeze un alt șomer direcționat de subdiviziunea teritorială.”

17. La articolul 39 alineatul (1), cuvintele „care își creează loc de muncă” se substituie cu cuvintele „care creează cel puțin un loc de muncă”.

18. Denumirea secțiunii a 3-a va avea următorul cuprins:

„Secțiunea a 3-a

Programe și mecanisme de facilitare a ocupării forței de muncă”.

19. La articolul 42:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„**Articolul 42.** Programe și mecanisme de facilitare a ocupării forței de muncă”;

se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Pentru facilitarea ocupării șomerilor se implementează Managementul de caz, în conformitate cu ordinul ministrului muncii și protecției sociale.”

20. La articolul 43 alineatul (5), cuvintele „de examinare a cererii” se exclud.

21. Capitolul V se completează cu secțiunea a 5-a cu următorul cuprins:

„Secțiunea a 5-a

Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru

Articolul 50¹. Menținerea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru

Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru își menține dreptul la indemnizație prin emiterea actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj de către Agenția Națională, în următoarele condiții:

a) anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni, calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională emite actul privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data emiterii actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, șomerul se înregistrează la serviciul public de ocupare a forței de muncă din statul membru în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data emiterii actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj,

cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada prevăzută de lege la care șomerul are dreptul.

(2) În cazul în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei de 3 luni menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei de 3 luni menționate la alin. (1).

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni ai statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în Republica Moldova pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință se înregistrează în calitate de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj de către serviciile de ocupare a forței de muncă din statul membru în care persoana a beneficiat de indemnizație de șomaj.

(3) Termenul de înregistrare specificat la alin. (2) poate fi prelungit în cazuri de forță majoră stabilite de către Guvern. La înregistrare, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă beneficiază, în condițiile prezentei legi, de serviciile de ocupare prevăzute la art. 24 alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer. Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către instituția competentă din statul membru în care acestea au dobândit statutul de șomer.

Articolul 50⁴. Regimul de stabilire și de plată a indemnizației de șomaj aplicabil lucrătorilor frontaliери

(1) Lucrătorul frontalier, la încetarea activității de muncă, se înregistrează cu statut de șomer la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul membru în care acesta și-a desfășurat ultima activitate de muncă.

(2) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantumul și perioada prevăzute de legislația țării respective.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana și-a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontaliери cu statut de șomer se rambursează de către instituția competentă din statul membru în care lucrătorul frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

(5) Lucrătorul frontalier cu statut de șomer beneficiază de măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.

(6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul membru în care a desfășurat ultima activitate de muncă sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul de reședință.

(7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se iau în considerare stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova și stagiul de cotizare realizat în statul membru în care persoana și-a desfășurat anterior activitatea de muncă.

(8) Pentru persoanele prevăzute la alin. (7), acordarea indemnizației de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată sunt reglementate de prezenta lege.

Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor

Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.”

22. La articolul 55, alineatul (4) se abrogă.

23. La articolul 58 alineatul (2) litera a), cuvântul „angajații” se substituie cu cuvântul „asociații”.

24. Articolul 59 se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) În termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului stabilit pentru prezentarea rapoartelor de activitate, Agenția Națională transmite autorității de licențiere lista agențiilor private care au prezentat rapoartele privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți.”

25. La articolul 63² aliniatul (3), după cuvântul „înregistrează” se introduc cuvintele „și radiază”.

26. La articolul 63⁴:

la alineatul (1), după cuvântul „constată” se introduce textul „sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) cu privire la”;

la alineatul (2), cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene” se substituie cu cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe”.

Art. II. – Dispoziții finale

(1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea termenului de trei luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția art. I pct. 21, care intră în vigoare la data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

(2) În termen de trei luni de la data publicării prezentei legi, Guvernul va aproba actele normative necesare pentru punerea în aplicare a acesteia.

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj

(garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

1. Autorul și participanții la elaborarea proiectului de lege

Proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 105/2018 *cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj* (în continuare – Legea nr. 105/2018) a fost elaborat de **Ministerul Muncii și Protecției Sociale**.

La baza elaborării proiectului de lege stau angajamentele asumate de Republica Moldova în procesul de integrare europeană și necesitatea alinierii cadrului normativ național la legislația Uniunii Europene (în continuare – UE) în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială și al liberei circulații a lucrătorilor.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal și sursa proiectului actului normativ

Prezentul proiect de lege este elaborat în contextul necesității ajustării legislației naționale pentru asigurarea drepturilor șomerilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE și coordonarea sistemelor de securitate socială.

Temeiul legal al proiectului este Programul național de aderare a Republicii Moldova la UE pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (în continuare – PNA).

În mod special, proiectul vizează realizarea obligațiilor prevăzute în Capitolul 2–Libera circulație a lucrătorilor acțiunea nr. 19 ce ține de ajustarea cadrului normativ în scopul aplicării Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea art. 64 alin. (1) lit. (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și articolelor 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

În procesul de elaborare a proiectului au fost analizate practicile statelor membre ale UE, acestea fiind reflectate în cadrul normativ național.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

I. Delimitarea categoriilor de cetățeni străini și stabilirea drepturilor acestora la serviciile și măsurile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – ANOFM)

Prin Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora a fost instituit un regim juridic distinct aplicabil cetățenilor UE și membrilor familiilor acestora, separat de regimul aplicabil celorlalte categorii de străini, în concordanță cu principiile liberei circulații a persoanelor. Prin urmare, prin modificarea Legii nr. 105/2018 se asigură clarificarea sferei de aplicare și a condițiilor de accesare de către diferite categorii de străini a serviciilor și măsurilor de ocupare oferite de ANOFM.

Astfel, se propune ca dreptul deplin de acces la serviciile și măsurile active de ocupare să fie recunoscut următoarelor categorii de cetățeni străini:

- a) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;
- b) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

c) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;

d) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;

e) cetățenilor statelor membre ale UE, ale Spațiului Economic European (în continuare – SEE) și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.

În același timp, proiectul stabilește că alte categorii de cetățeni străini (de ex. în scop de studii, în scop de muncă, scop de tratament, beneficiarii de protecție temporară etc.) vor beneficia de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24, alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer, oferite de ANOFM. De asemenea, aceste persoane vor putea beneficia de indemnizația de șomaj doar în situația în care acest drept este prevăzut în acordurile bilaterale sau internaționale la care Republica Moldova este parte.

Conform ultimelor modificări operate la art. 2 alin. (1) din Legea nr. 274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, aplicabile începând cu luna martie 2026, cetățenii statelor membre ale UE, ale SEE și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență, au dreptul la măsuri de integrare, inclusiv la serviciile și măsurile acordate de ANOFM. Or, cetățenii statelor membre ale UE, SEE și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora, deținători ai cărții de rezidență, care se află și desfășoară o activitate pe teritoriul Republicii Moldova, cad sub incidența Legii nr. 105/2018.

II. Reglementarea situației șomerilor care se deplasează într-un alt stat membru.

În prezent, Legea nr. 105/2018 nu reglementează menținerea statutului de șomer și păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează într-un alt stat membru al UE, SEE sau ale statelor semnatare ale Acordului Schengen în vederea căutării unui loc de muncă.

Cadrul normativ existent nu reglementează procesul de evidență a șomerilor cetățeni ai statelor UE, SEE sau ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, care se află pe teritoriul Republicii Moldova în căutarea unui loc de muncă. Prin urmare, se impune necesitatea stabilirii unor reguli clare privind termenul și condițiile evidenței acestora la ANOFM, precum și menținerea statutului de șomer pentru evitarea riscului aplicării neuniforme a prevederilor Regulamentului (CE) nr. 883/2004 ce țin de acordarea/rambursarea/exportul indemnizației de șomaj în contextul liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE.

Totodată, legislația națională nu conține reglementări referitoare la condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontalieri și pentru, respectiv prezentul proiect de lege prevede introducerea noțiunii de „*lucrător frontalier*”, care definește o nouă categorie de lucrători – subiecți ai Legii nr. 105/2018.

Lucrătorii frontalieri sunt persoanele care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care au reședință în alt stat membru, în care se întorc zilnic, cel puțin o dată pe săptămână sau mai rar decât o dată pe săptămână, fără schimbarea reședinței pe întreaga perioadă a activității de muncă.

Prin definirea expresă a lucrătorilor frontalieri, proiectul urmărește asigurarea unui cadru normativ privind accesul acestora la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, precum și la stabilirea și acordarea indemnizației de șomaj, în conformitate cu principiile asigurării sociale din statele membre UE.

În acest context, este important de menționat că, în țări precum:

1) **România:** indemnizația de șomaj se acordă persoanelor care au realizat un stagiul minim de cotizare de 12 luni în ultimele 24 de luni. Durata plății este cuprinsă între 6 și 12 luni, în funcție de vechimea în muncă, iar cuantumul este stabilit proporțional cu salariul și stagiul de cotizare.

2) **Germania:** indemnizația de șomaj se acordă persoanelor care au plătit contribuții timp de cel puțin 12 luni în ultimii 2 ani. Perioada de plată depinde de vârsta și durata contribuțiilor și poate fi între 6 și 24 luni.

3) **Franța:** pentru a beneficia de indemnizația de șomaj, lucrătorul trebuie să fi fost angajat timp de cel puțin 6 luni în ultimele 24 luni, iar indemnizația se acordă pentru o perioadă de la 4 până la 24 de luni, în funcție de durata contribuțiilor și vârsta beneficiarului.

Având în vedere că condițiile de stabilire și acordare a indemnizației de șomaj se aplică diferit de la un stat la altul, Regulamentul (CE) nr. 883/2004 stabilește norme comune privind coordonarea sistemelor de securitate socială, asigurând aplicarea principiilor de egalitate de tratament, totalizarea perioadelor de asigurare și determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor mobili din cadrul UE.

În acest context, intervenția legislativă propusă este necesară pentru asigurarea conformității cu standardele europene, excluderea situațiilor de discriminare, consolidarea securității sociale și garantarea efectivă a drepturilor șomerilor și lucrătorilor mobili.

Subliniem că prevederile proiectului prin care se aduc modificări la capitolul V din Legea nr. 105/2018, prin introducerea unei noi secțiuni (nr. 5), referitoare la mobilitatea șomerilor în spațiul UE, **vor intra în vigoare la data aderării Republicii Moldova la UE.**

III. Reglementarea educației nonformale în cadrul formării profesionale pe bază de voucher

Potrivit Legii nr. 105/2018, cursurile de formare profesională finanțate prin voucher sunt, în prezent, limitate la educația formală. În consecință, ANOFM nu include în lista prestatorilor cursurile de formare nonformală, deși acestea răspund nevoilor reale ale agenților economici, identificate prin chestionările realizate în cadrul Prognozei pieței muncii.

Angajatorii evidențiază frecvent necesitatea dezvoltării competențelor, precum – competențe de comunicare, competențe digitale, lucru în echipă, etc, care au un impact imediat asupra inserției pe piața muncii și care pot fi dobândite, în principal, prin instruiri nonformale.

În prezent nu există prestatori de servicii de formare nonformală înregistrați în sistemul ANOFM, din motiv că legislația actuală nu permite contractarea acestor cursuri, ceea ce limitează oferta de formare profesională oferită de ANOFM.

Completările legislative propuse vor permite includerea cursurilor de formare nonformală în lista programelor finanțate pe bază de voucher, atât în cadrul educației formale, cât și nonformale. ANOFM va putea contracta prestatori pentru educația nonformală. Astfel, vor fi contractați furnizorii de educație nonformală, care și-au notificat programele de formare la Ministerul Educației și Cercetării. De asemenea se va răspunde direct cerințelor pieței muncii și nevoilor reale ale angajatorilor și șomerilor, sporind eficiența măsurilor de formare profesională.

IV. Reducerea vârstei de înregistrare cu statut de șomer de la 16 la 15 ani

Reducerea vârstei minime de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, de la 16 la 15 ani este determinată de necesitatea accesării timpurii a serviciilor de orientare profesională, formării competențelor de muncă și prevenirea excluziunii sociale în rândul minorilor și riscul trecerii lor în categoria tinerilor NEET.

V. Extinderea intervalului de vârstă pentru „tinerii NEET” de la 15–29 la 15–34 de ani

Necesitatea acestei modificări rezultă din practica de colectare și raportare, de către Biroul Național de Statistică, a datelor statistice aferente categoriei tinerilor NEET aflați în grupa de vârstă de 15–34 de ani. Neconcordanța dintre definiția existentă și datele statistice oficiale generează dificultăți în analiza comparativă a datelor și în monitorizarea fenomenului NEET.

VI. Completarea atribuțiilor ANOFM

Atribuțiile ANOFM se completează cu noi responsabilități care vizează introducerea managementului de caz aplicat șomerilor, precum și colaborarea agenției cu instituțiile de la nivel internațional în vederea asigurării exercitării dreptului la libera circulație a lucrătorilor:

Managementul de caz presupune o intervenție complexă și de durată în timp, care include evaluarea detaliată a situației și identificarea nevoilor individuale ale șomerului, coordonarea măsurilor active de ocupare și monitorizarea progresului, ajustarea intervențiilor în funcție de evoluția situației persoanei, scopul fiind integrarea durabilă pe piața muncii a șomerului.

În vederea facilitării schimbului de informații și asigurării respectării cadrului legal aplicabil migrației în scop de muncă și liberei circulații a lucrătorilor, precum și pentru realizarea atribuțiilor ANOFM în calitate de Birou Național de Coordonare la nivel național, competențele ANOFM sunt extinse pentru a include cooperarea internațională.

VII. Introducerea consilierii psihologice în cadrul serviciului de ghidare în carieră prin procesul de autocunoaștere

Consilierea psihologică în cadrul procesului de autocunoaștere este necesară pentru a asigura eficiența serviciilor de ghidare în carieră și pentru a sprijini persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în luarea unor decizii informate și sustenabile privind parcursul profesional. Autocunoașterea, ca etapă esențială a orientării profesionale, presupune nu doar identificarea competențelor și experienței, ci și înțelegerea aprofundată a intereselor, valorilor și aptitudinilor individuale, aspecte care pot fi evaluate corespunzător prin intermediul consilierii psihologice. Acest serviciu va fi acordat de către specialistul de ghidare în carieră.

VIII. Modificarea art. 39 Consultanță, asistență și sprijinirea inițierii unei afaceri prin ajustarea prevederilor ce țin de crearea locului de muncă.

Actualmente, în cazul întreprinderilor individuale și al gospodăriilor țărănești, titularul deține concomitent calitatea de fondator și de persoană fizică întreprinzător, fapt ce exclude posibilitatea stabilirii unui raport juridic de muncă cu propria persoană. În consecință, aceștia nu pot beneficia de subvenții, întrucât nu se pot autoangaja.

În acest context, modificările propuse prin prezentul proiect urmăresc facilitarea accesului la subvenții pentru șomerii care înființează întreprinderi individuale sau gospodării țărănești și creează cel puțin un loc de muncă.

IX. Eliminarea obligativității angajării în cadrul agențiilor private exclusiv a cetățenilor Republicii Moldova

Până în prezent, deținerea cetățeniei Republicii Moldova de către angajații agențiilor private constituia o precondiție pentru obținerea licenței de desfășurare a activității de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în câmpul muncii, atât pe teritoriul țării, cât și în străinătate. În acest context, modificările propuse prin prezentul proiect urmăresc excluderea acestei obligații, oferind agențiilor private posibilitatea de a angaja orice persoane, indiferent de cetățenie.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege prevede următoarele elemente principale:

1. Delimitarea categoriilor de cetățeni străini și stabilirea expresă a drepturilor acestora de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă oferite de ANOFM;
2. Introducerea și reglementarea noii categorii de beneficiari ai indemnizației de șomaj – lucrătorii frontalieri, inclusiv stabilirea regulilor de determinare a statului competent și a mecanismului de

rambursare a cheltuielilor aferente indemnizației de șomaj între instituțiile competente ale statelor implicate;

3. Reglementarea condițiilor de păstrare a dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii înregistrați în Republica Moldova care se deplasează într-un alt stat membru UE, SEE sau în statele semnatare ale Acordului Schengen în scopul căutării unui loc de muncă, inclusiv stabilirea duratei de menținere a acestui drept și a obligațiilor de înregistrare la serviciile publice de ocupare din statul gazdă;

4. Stabilirea condițiilor de înregistrare a șomerilor cetățeni ai UE, SEE și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen care beneficiază de dreptul la exportul indemnizației de șomaj, cu precizarea expresă a faptului că plata indemnizației se efectuează exclusiv de către statul competent, fără acordarea concomitentă a prestațiilor din bugetul Republicii Moldova;

5. Asigurarea conformității Legii nr. 105/2018 cu criteriile de nediscriminare stabilite prin Legea nr. 121/2012 privind asigurarea egalității;

6. Reducerea vârstei de înregistrare cu statut de șomer de la 16 la 15 ani, în scopul facilitării integrării timpurii pe piața muncii, cu respectarea legislației muncii și a normelor privind protecția minorilor;

7. Extinderea intervalului de vârstă pentru „tinerii NEET” de la 15–29 la 15–34 de ani;

8. Atribuțiile ANOFM se completează cu noi responsabilități care vizează introducerea managementului de caz în procesul de acordare a sprijinului pentru angajare, iar în scopul asigurării respectării cadrului legal aplicabil migrației în scop de muncă atribuțiile sunt extinse pentru a include cooperarea internațională a ANOFM; Eliminarea restricției aplicabile agențiilor private cu privire la obligativitatea angajării în cadrul acestora exclusiv a cetățenilor Republicii Moldova. Prin urmare, agențiile private vor avea dreptul de a angaja orice persoane, indiferent de cetățenie.

9. Facilitarea accesului la subvenții pentru șomerii care înființează întreprinderi individuale sau gospodării țărănești și creează cel puțin un loc de muncă.

10. Introducerea formării nonformale pentru șomeri cu scopul diversificării ofertei de formare profesională oferită de ANOFM.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Prevederile proiectului de lege se înscriu în mod direct în procesul de integrare europeană a Republicii Moldova, având drept obiectiv armonizarea legislației naționale cu acquis-ul UE în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială și al exportului indemnizațiilor de șomaj. Neimplementarea acestor prevederi ar genera lacune normative și ar afecta continuitatea și credibilitatea procesului de aliniere la standardele UE.

Stabilirea prin lege a normelor de bază este necesară pentru a asigura claritate, previzibilitate și coerență în procesul de elaborare și aplicare a mecanismelor de implementare, precum și pentru delimitarea competențelor instituțiilor implicate.

În acest context, nu au fost identificate opțiuni alternative viabile care să asigure atingerea obiectivelor proiectului fără intervenție legislativă.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Implementarea proiectului de lege necesită ajustări administrative în cadrul instituțiilor relevante, precum Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare – CNAS) și ANOFM. În special, la nivelul ANOFM, va fi necesară elaborarea unor proceduri interne noi de lucru cu cetățenii UE și cu lucrătorii frontalieri, precum și ajustarea sistemului informațional la noile procese de lucru generate de apariția unor noi categorii de beneficiari.

La nivelul CNAS va fi necesară asigurarea proceselor interne de lucru aferente rambursării indemnizației de șomaj, conform Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Aceasta presupune că instituțiile menționate vor trebui să asigure schimbul de date (formulare standardizate și informații) cu autoritățile competente din alte state membre, prin intermediul Sistemului electronic european de schimb de informații în domeniul securității sociale (în continuare – EESSI), pentru a vizualiza informații privind stagiile de cotizare și statutul persoanei în statul de activitate sau de reședință.

Nu în ultimul rând, este necesar ca angajații instituțiilor implicate să beneficieze de instruire adecvată privind aplicarea Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Proiectul de lege este fundamentat pe principiul contributivității și pe regulile de coordonare a sistemelor de securitate socială între statele membre ale UE. Acesta nu instituie noi tipuri de prestații sociale și nu extinde cuantumul ori durata indemnizației de șomaj peste limitele stabilite de legislația națională, ci reglementează mecanisme clare de păstrare, export și rambursare a indemnizației de șomaj în situații de mobilitate transfrontalieră, prevenind riscul dublării plăților.

Indemnizația de șomaj pentru cetățenii Republicii Moldova care se deplasează într-un alt stat membru al UE, SEE sau al unui stat semnatar al Acordului Schengen în scopul căutării unui loc de muncă este achitată de instituția competentă din Republica Moldova, în limitele perioadei maxime stabilite de lege (potrivit proiectului 3 luni), fără generarea unor cheltuieli suplimentare. Implementarea legii se va realiza din bugetul de stat, prin subprogramul „Protecția șomerilor”, iar plata indemnizațiilor se va efectua din bugetul asigurărilor sociale de stat.

În contextul acordării indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontalieri, se aplică mecanismul de achitare și rambursare prevăzut de Regulamentul (CE) nr. 883/2004. Astfel, instituția competentă a statului de reședință acordă integral indemnizația de șomaj pentru perioada stabilită de Legea nr. 105/2018, însă pentru primele 3 sau 5 luni (la decizia individuală a fiecărei țări), cheltuielile sunt rambursate de instituția competentă a statului în care persoana și-a desfășurat ultima activitate profesională.

Diferența dintre această perioadă de 3 (sau 5) luni, acoperită prin mecanismul de rambursare, și durata totală de acordare a indemnizației de șomaj stabilită de Legea nr. 105/2018 (respectiv 5, 7 sau 9 luni) urmează a fi suportată din bugetul asigurărilor sociale de stat (BASS). Prin urmare, sarcina financiară asupra BASS vizează, estimativ, o perioadă suplimentară în mediu de 3 luni pentru fiecare beneficiar.

Potrivit datelor statistice ale ANOFM, anual sunt înregistrate, în medie, circa 600 de persoane revenite de peste hotare (lucrători frontalieri) care ar putea solicita indemnizație de șomaj, în cazul în care Republica Moldova devine stat membru al Uniunii Europene. Având în vedere o valoare medie estimată în spațiul UE a indemnizației de șomaj de aproximativ 6000 lei, precum și o perioadă suplimentară de plată de circa 3 luni suportată din BASS, necesarul anual de mijloace financiare pentru această categorie poate fi estimat la aproximativ 10,8 milioane lei (6000 lei × 3 luni × 600 persoane).

Această estimare este orientativă și poate varia în funcție de numărul efectiv de beneficiari care vor solicita indemnizația de șomaj în Republica Moldova, în calitate de stat de reședință, după desfășurarea activității de muncă într-un alt stat membru.

În procesul de furnizare a serviciilor de ocupare a forței de muncă cetățenilor străini vor fi suportate doar cheltuieli administrative, încadrate la programul 5003. Acestea presupun inclusiv costurile de salarizare a angajaților structurilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM).

Aceste cheltuieli vor fi suportate anual din contul programelor bugetare 9008 și 5003, cu planificarea corespunzătoare în cadrul Cadrului Bugetar pe Termen Mediu (CBTM) și al bugetului de stat, reieșind din numărul de persoane potențiali beneficiari.

În legătură cu modificarea vârstei de înregistrare cu statut de șomer de la 16 la 15 ani, în scopul facilitării integrării timpurii pe piața muncii se menționează că aceste intervenții nu vor avea impact bugetar suplimentar. Toate măsurile și serviciile vor fi acordate în limita bugetului anual alocat ANOFM.

Totodată, șomerii cetățeni ai UE care beneficiază de exportul prestațiilor de șomaj vor primi indemnizație de șomaj din bugetul țării în care au obținut statut de șomer.

În ceea ce privește interoperabilitatea Sistemului Informațional Național de Securitate Socială cu EESSI, se menționează că, la această etapă, adoptarea proiectului de lege nu implică cheltuieli financiare din bugetul de stat. Proiectul stabilește exclusiv cadrul juridic necesar pentru pregătirea Republicii Moldova în vederea aplicării directe a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004, odată cu obținerea calității de stat membru al Uniunii Europene.

Într-o etapă ulterioară, în procesul de conectare efectivă la EESSI, vor fi necesare investiții financiare aferente soluției tehnice ce urmează a fi selectată. Opțiunea finală va fi determinată de echipele tehnice specializate ale Agenției de Guvernare Electronică (AGE) și Serviciului Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică (STISC), după recepționarea documentației tehnice din partea Comisiei Europene, în funcție de fezabilitatea tehnică, eficiența costurilor și compatibilitatea cu infrastructura națională.

În ceea ce privește asigurarea interoperabilității între Sistem informațional al ANOFM și EESSI menționăm, că, în prezent, în contextul dezvoltării unui nou sistem informațional al ANOFM, această funcționalitate va fi prevăzută în noul Sistem informațional al ANOFM, care este dezvoltat din surse financiare externe (Delegația UE în Republica Moldova).

Cu referire la reglementarea educației nonformale în cadrul formării profesionale pe bază de voucher, menționăm că includerea formării nonformale în mecanismul voucherelor nu constituie o măsură nouă care să genereze costuri suplimentare pentru bugetul public, ci o extindere a instrumentelor deja existente de formare profesională a șomerilor, gestionate de MMPS prin intermediul ANOFM. Nu se propune crearea unui nou program de finanțare, ci diversificarea modalităților de implementare a celui existent, pentru a răspunde mai eficient necesităților pieței muncii. Cheltuielile aferente implementării măsurii de formare nonformală vor fi acoperite în limita alocațiilor bugetare aprobate anual pentru ANOFM, fără necesitatea identificării unor resurse financiare suplimentare.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Modificările propuse prin prezentul proiect de lege vor avea un impact pozitiv asupra sectorului privat. Prin aplicarea dreptului la libera circulație a lucrătorilor în spațiul UE, agenții economici vor avea acces la forță de muncă din alte state care va putea fi angajată fără formalități suplimentare.

4.4. Impactul social

Proiectul de lege are un impact social pozitiv, contribuind la consolidarea protecției sociale a persoanelor aflate în șomaj și la alinierea politicilor de ocupare a forței de muncă la standardele UE.

În primul rând, proiectul contribuie la protejarea drepturilor șomerilor prin reglementarea clară a situațiilor de mobilitate, asigurând continuitatea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii înregistrați în Republica Moldova și care se deplasează în alte state membre ale UE, SEE sau în statele semnatare ale Acordului Schengen pentru căutarea unui loc de muncă. Aceste măsuri reduc riscul pierderii prestațiilor sociale și sporesc securitatea socială a beneficiarilor.

Un alt impact social important al proiectului îl constituie facilitarea integrării pe piața muncii a șomerilor, prin extinderea ofertei de formare profesională pe bază de voucher.

De asemenea, reducerea vârstei minime de acces la anumite măsuri active de ocupare a forței de muncă de la 16 la 15 ani creează premise pentru integrarea timpurie a tinerilor pe piața muncii, cu respectarea legislației muncii și a normelor privind protecția minorilor, contribuind la prevenirea șomajului de lungă durată în rândul tinerilor și la reducerea perioadei de tranzit de la studii la muncă

În ansamblu, impactul social al proiectului se reflectă în creșterea gradului de incluziune socială, reducerea riscului de marginalizare a persoanelor aflate în șomaj sau în situații de vulnerabilitate, consolidarea securității sociale și îmbunătățirea perspectivelor de angajare pentru diverse categorii de beneficiari, contribuind la dezvoltarea unei piețe a muncii mai echitabile și mai accesibile.

4.5. Impactul asupra mediului

Actul normativ nu reglementează domenii cu incidență asupra mediului. Impactul este considerat inexistent sau irelevant din punct de vedere ecologic.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Proiectul de lege are ca scop **transpunerea** Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 *privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent și crearea cadrului necesar aplicării* articolelor 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, în vederea garantării drepturilor șomerilor aflați în situații de mobilitate transfrontalieră.

Prin aceste măsuri, se asigură pregătirea cadrului normativ național pentru asigurarea participării la schimbul de informații/documente, exportul/rambursarea indemnizației de șomaj între statele membre UE, în cadrul sistemelor de securitate socială.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul de lege prevede instituirea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea eficientă a normelor Uniunii Europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, în special în ceea ce privește protecția șomerilor aflați în mobilitate transfrontalieră.

În acest context, sunt reglementate atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea aplicării procedurilor privind exportul prestațiilor de șomaj, înregistrarea și monitorizarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat membru UE, precum și cooperarea cu instituții internaționale pe segmentul ocupării forței de muncă.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, la data de 02.10.2025 a fost plasat anunțul privind inițierea procesului de elaborare a prezentului proiect pe platforma www.particip.gov.md și poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16170

7. Concluziile expertizelor

Proiectul a fost supus expertizelor juridice și anticorupție, propunerile și recomandările au fost luate în considerare la definitivarea proiectului.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Prin aprobarea proiectului de lege, se modifică și se completează Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.

În vederea asigurării aplicării eficiente și coerente a prevederilor proiectului de lege se impune revizuirea, actualizarea și completarea cadrului normativ secundar după cum urmează

- Hotărârea de Guvern nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă urmează să-și adapteze cadrul normativ intern la noile reglementări.

Totodată, este necesară ajustarea și dezvoltarea sistemelor informaționale ale ANOFM și CNAS, în vederea asigurării interoperabilității și compatibilității acestora cu EESSI.

Ministra

Natalia PLUGARU

SINTEZA

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj
(garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora) (nr. unic 180/MMPS/2026)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
<p>Casa Națională de Asigurări Sociale <i>nr. 4136 din 13.03.2026</i></p>	<p>La Art.I, punctul 16 (<i>Secțiunea a 5-a „Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru”</i>): 1. la Articolul 50² alineatul (1), textul „perioada maximă prevăzută de lege” de substituit cu textul „perioada prevăzută de lege, la care are dreptul șomerul”. Argumentare: Conform prevederilor Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, perioada de plată a indemnizației de șomaj este diferențiată (5, 7 sau 9 luni), în funcție de durata stagiului de cotizare realizat.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
<p>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova <i>nr. 03-02/145 din 16.03.2026</i></p>	<p>În principiu, CNSM susține inițiativa de armonizare a legislației naționale la standardele europene, în special în ceea ce privește reglementarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer, care se deplasează în alte state. Este binevenită modificarea art. 14 alin. (1) lit. b), prin care se stabilește obligația angajatorilor de a informa Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă despre locurile de muncă vacante. În același timp, considerăm necesar, extinderea termenului de informare de la 5 zile la 10 zile lucrătoare și instituirea unor mecanisme de monitorizare și responsabilizare a angajatorilor în vederea asigurării respectării acestei obligații și a creșterii transparenței pieței muncii. CNSM salută modificarea definiției tinerilor NEET prin extinderea limitei de vârstă de la 29 la 34 de ani. Această măsură poate contribui la extinderea accesului tinerilor la măsurile active de ocupare a forței de muncă. Considerăm necesară extinderea programelor de formare profesională destinate acestei categorii. De asemenea, este binevenită completarea art. 25 prin introducerea posibilității de informare privind piața muncii prin intermediul echipelor mobile, ceea ce poate facilita accesul persoanelor din mediul rural la serviciile de ocupare a forței de muncă. Totodată, considerăm</p>	<p>Se acceptă.</p>

	oportună asigurarea resurselor financiare și logistice necesare pentru funcționarea eficientă a acestor echipe.	
Confederația Națională a Patronatului din Moldova <i>nr. 05/1-22 din 23.03.2026</i>	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale <i>Nr. 22-1369 din 18.03.2026</i>	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Educației și Cercetării <i>(nr.13/205/26 din 23.03.26)</i>	Considerăm că includerea educației nonformale în programele finanțate pe bază de voucher necesită a fi analizată suplimentar din punct de vedere al eficienței acestora iar anterior promovării unor modificări legislative în acest scop, să fie elaborată o fundamentare clară privind relevanța instruirilor nonformale pentru ocuparea forței de muncă, costurile asociate mecanismelor de recunoaștere a competențelor dobândite, precum și raportul cost-beneficiu al utilizării resurselor publice pentru acest tip de formare. Potrivit art. 3 al Codului educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, educația nonformală reprezintă o formă complementară, o alternativă și/sau o completare a educației formale în cadrul procesului de învățare pe tot parcursul vieții a persoanelor. Educația nonformală este o activitate voluntară de învățare și nu conduce în mod automat la certificarea competențelor dobândite. În condițiile în care educația nonformală se realizează voluntar și nu conduce direct la obținerea unor certificate sau diplome recunoscute oficial, relevanța acesteia în procesul de angajare este limitată. Astfel că, participarea la cursuri nonformale, chiar dacă poate fi utilă pentru dezvoltarea abilităților transversale, nu generează acte de studii care să fie prezentate pentru ocuparea unui loc de muncă. Menționăm că, finanțarea instruirilor nonformale prin sistemul voucherelor presupune cheltuieli din bugetul public. În acest context, autorii proiectului nu au prezentat o estimare a acestor costuri și nici o analiză de impact privind justificarea utilizării resurselor	Nu se acceptă. Includerea formării nonformale în mecanismul voucherelor nu reprezintă instituirea unei măsuri noi, care ar genera costuri suplimentare pentru bugetul public, ci constituie o extindere a instrumentelor deja existente de formare profesională a șomerilor, gestionate de MMPS prin intermediul ANOFM. Astfel, nu se propune crearea unui nou program de finanțare, ci diversificarea modalităților de implementare a celui existent, în vederea creșterii eficienței acestuia. Potrivit Legii nr. 105/2018, cursurile de formare profesională finanțate pe bază de voucher sunt în prezent limitate la educația formală. În consecință, ANOFM nu include în lista prestatorilor de servicii de formare profesională furnizorii de educație nonformală, chiar dacă acest tip de instruire răspunde unor necesități concrete ale pieței muncii. Aceste necesități sunt identificate inclusiv prin chestionarea

	<p>publice. Având în vedere cele expuse, considerăm oportună excluderea din proiect a propunerii de modificare a art. 32 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.</p>	<p>agenților economici, realizată în cadrul elaborării Prognosei pieței muncii.</p> <p>Datele colectate relevă în mod constant că angajatorii solicită, în primul rând, competențe de bază și transversale, precum comunicarea eficientă, competențele digitale și capacitatea de lucru în echipă, care au un impact imediat asupra inserției pe piața muncii.</p>
<p>Ministerul Afacerilor Interne <i>Nr.40/1016 din 16.03.2026</i></p>	<p>Alin. (3) de la art. 2 din Proiectul de lege privind modificarea Legii Nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj se propune în următoarea redacție.</p> <p>“(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de servicii de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu art. 24, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).”</p> <p>Modificarea alin. (3) este propusă în vederea asigurării coerenței și corelării cadrului normativ aplicabil accesului cetățenilor străini la serviciile de ocupare a forței de muncă. Norma precizează expres că alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază doar de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24 și de indemnizația de șomaj în condițiile art. 45 alin. (3).</p> <p>Această intervenție legislativă este necesară în vederea unei aplicări unitare a normelor juridice și pentru armonizarea prevederilor proiectului de lege cu dispozițiile din Legea nr. 274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Textul proiectului a fost ajustat după cum urmează:</p> <p>(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24, alin. (2), cu excepția lit. e), f) precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).</p> <p>La serviciile prevăzute la lit. e) și f) reabilitare profesională a persoanelor cu dizabilități și angajarea asistată au acces cei înregistrați cu statut de șomer.</p>
<p>Ministerul Afacerilor Externe <i>Nr. DI/3/041-2924 din 13.03.2026</i></p>	<p>Comunică lipsa de obiecții și propuneri.</p>	<p>S-a luat act.</p>
<p>Ministerul Apărării <i>(nr. 11/397 din 10.03.2026)</i></p>	<p>1. La pct.5 din proiectul de lege, art.14, alin.(2), propunerea de completare a textului cu sintagma „orientare sexuală”, după textul „origine socială”, nu este strict necesară din punct de vedere juridic, întrucât formularea existentă în lege „sau orice alt criteriu”, are un caracter general și acoperă implicit toate criteriile de discriminare, inclusiv orientarea sexuală.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Pentru a nu admite discriminarea pe niciun criteriu, au fost operate modificări atât la articolul 2, cât și la articolul 14, prin introducerea unei referințe exprese la Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității. Aceasta reprezintă cadrul normativ de bază care</p>

		reglementează principiile nediscriminării și garantează aplicarea acestora în raport cu orice criteriu de discriminare.
	<p>2. La pct.8, art.21, alin.(2) lit. a), pentru care se propune un nou cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ;”, se constată o posibilă neconcordanță cu reglementările în vigoare privind eliberarea certificatelor de concediu medical.</p> <p>Astfel, începând cu 1 martie 2026, certificatul de concediu medical se eliberează exclusiv în format digital de către medicii de familie și medicii specialiști. În aceste condiții, formularea propusă poate genera ambiguități, întrucât nu reflectă expres emiterea documentului în format electronic.</p> <p>În acest context, se recomandă revizuirea textului normei în vederea corelării acestuia cu reglementările aplicabile privind eliberarea certificatului medical în format digital.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Precizăm că certificatele de concediu medical emise în format electronic, se aplică doar persoanelor încadrate în muncă, care din motiv de boală se află în incapacitate temporară de muncă.</p> <p>În cazul șomerilor, certificatele de concediu medical nu se eliberează, întrucât aceștia nu sunt angajați în câmpul muncii.</p> <p>Cu toate acestea, pentru a justifica imposibilitatea prezentării la subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) din motive de sănătate, șomerii au obligația de a prezenta un act confirmativ eliberat de instituția medicală. De regulă, acest document (certificat medical) este emis pe suport de hârtie și atestă incapacitatea temporară a persoanei de a se prezenta din cauza stării de sănătate.</p>
	<p>3. La pct.16, art.50¹, lit. c), care reglementează obligația șomerului de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează, în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, se impune examinarea prevederii sub aspectul existenței unor eventuale circumstanțe obiective care ar putea împiedica respectarea termenului stabilit. În practică, pot interveni situații justificate, precum probleme de sănătate, dificultăți de deplasare sau alte situații neprevăzute, care pot face imposibilă înregistrarea în termenul indicat. În acest sens, se recomandă examinarea posibilității introducerii unei formulări care să permită luarea în considerare a unor astfel de circumstanțe justificate.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul proiectului a fost ajustat. Deși observația vizează prevederile art. 50¹ alin. (lit. c), proiectul a fost ajustat la art. 50³, în conformitate cu articolul 64 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.</p>

Ministerul Culturii <i>Nr. 05/1-09/676 din</i> <i>12.03.2026</i>	Susține proiectul menționat, fără obiecții sau propuneri asupra conținutului său general.	S-a luat act.
Ministerul Sănătății <i>Nr. 25/973 din</i> <i>19.03.2026</i>	Considerăm oportună revizuirea și reformularea prevederilor art. 50 ¹ din proiect, în vederea clarificării caracterului cumulativ sau alternativ al condițiilor prevăzute la lit. a)–c). În redacția actuală, norma nu evidențiază în mod expres raportul dintre aceste condiții, respectiv faptul că prevederea de la lit. a) instituie regula generală, lit. b) reglementează o excepție de la aceasta, iar lit. c) stabilește o obligație ulterioară necesară pentru menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, fapt ce poate genera interpretări neuniforme în procesul de aplicare. Astfel, se impune reformularea textului în sensul precizării exprese a raportului dintre aceste condiții.	Nu se acceptă. Redacția actuală a normei reflectă în mod coerent raportul juridic dintre condițiile prevăzute la lit. a) - c). Raportul dintre aceste prevederi rezultă direct din conținutul lor și succesiunea logică, iar precizările suplimentare nu aduc claritate suplimentară și ar complica inutil textul normativ.
Ministerul Mediului <i>Nr.13-05/ din</i> <i>16.03.2026</i>	comunică susținerea proiectului fără obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Consiliul pentru egalitate <i>nr. 04/382 din</i> <i>12.03.2026</i>	Examinând prevederile proiectului, Consiliul notează că la Art. I pct. 2 se propune completarea listei criteriilor protejate de discriminare prevăzute la art. 2 alin. (4) din Legea nr. 105/2018 cu textul “orientare sexuală”. Actualmente, art. 2 alin. (4) enumeră o serie de criterii protejate de discriminare, lista acestora având caracter selectiv și neexhaustiv. În această privință, chiar și în eventualitatea operării modificării propuse, lista criteriilor protejate din cadrul art. 2 alin. (4) din Legea nr. 105/2018 va rămâne una mult mai restrânsă decât cea prevăzută de art. 1 alin. (1) al Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității. Or, Consiliul subliniază că potrivit art. 1 alin. (1) al Legii nr. 121/2012, protecția împotriva discriminării este garantată tuturor fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu. Astfel, Consiliul atenționează că menținerea unor liste a criteriilor protejate, care diferă de la caz la caz, în textul legilor speciale, nu este oportună. Respectiv, în	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat prin introducerea referinței la Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, care reprezintă cadrul normativ de bază ce reglementează principiile nediscriminării

	<p>vederea asigurării concordanței dintre normele Legii nr. 105/2018 și cele ale legii-cadru în domeniul asigurării egalității, Consiliul recomandă reformularea art. 2 alin. (4) prin utilizarea trimiterii exprese la Legea nr. 121/2012, în conformitate cu prevederile art. 55 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Prin urmare, Consiliul propune expunerea art. 2 alin. (4) al Legii nr. 105/2018 în următoarea redacție: „La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității”.</p>	
	<p>Totodată, pentru asigurarea coerenței actului normativ, Consiliul propune expunerea art. 14 alin. (2) al Legii nr. 105/2018 după cum urmează: „Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității”.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
<p>Ministerul Finanțelor <i>Nr. 07/203/42/440</i></p>	<p><i>Cu referire la proiectul de lege</i> La art. I: - la pct. 3, se propune excluderea noțiunii „<i>asimilat lucrătorului frontalier</i>”, întrucât Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu prevede această categorie de personal, respectiv, nu este clar dacă introducerea noțiunii date în Legea nr. 105/2018 va genera sau nu impact asupra bugetului public național. E de menționat că nici Nota de fundamentare nu conține detalii în acest sens;</p>	<p>Nu se acceptă. Nu putem susține propunerea de excludere a noțiunii „<i>asimilat lucrătorului frontalier</i>”, deoarece aceasta ar crea un vid de reglementare pentru anumite categorii de persoane aflate în situații transfrontaliere, cărora se atribuie prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004, chiar dacă nu sunt definite în regulament. Totodată, menționăm că nota de fundamentare a fost completată prin includerea unor explicații detaliate privind această noțiune, fiind clarificate categoriile de persoane vizate. În temeiul art. 65 din Regulament, sunt reglementate nu doar situațiile clasice ale lucrătorilor frontaliери, ci și ale altor persoane care, în timpul ultimei activități salariate sau independente, aveau reședința într-un alt stat membru decât statul în care activau. În practică, această categorie include, pe lângă lucrătorii frontaliери în sens clasic, și alte categorii de lucrători mobili (de exemplu, lucrători sezonieri, persoane angajate pe nave de croazieră, piloții de avion etc.) care, din punct</p>

		<p>de vedere profesional, sunt asimilați lucrătorilor frontaliери.</p> <p>De asemenea, nota de fundamentare a fost completată cu analiza impactului bugetar aferent ambelor categorii de șomeri – lucrători frontaliери și persoane asimilate acestora, în conformitate cu art. 65 alin. (6) din Regulament, potrivit căruia prestațiile de șomaj acordate de instituția de la locul de reședință rămân în sarcina acesteia, iar instituția competentă din statul în care persoana a activat are obligația de a rambursa integral valoarea prestațiilor pentru primele 3 sau 5 luni (la decizia țărilor).</p>
	<p>- la pct. 10, se consideră necesară definiția clară a noțiunii de „<i>echipă mobilă</i>”, inclusiv detalierea elementelor ce țin de componență, atribuții, modul de organizare a activității, precum și sursa de finanțare a cheltuielilor necesare pentru instituirea acestor structuri;</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Cadrul general de funcționare al echipelor mobile este prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 <i>pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă</i>, act normativ care stabilește mecanismele de implementare a măsurilor de ocupare, inclusiv utilizarea echipelor mobile în practică.</p> <p>Totodată, aspectele detaliate invocate – respectiv componența, atribuțiile, modul de organizare a activității și alte elemente operaționale – țin de nivelul de reglementare secundară și sunt stabilite prin acte administrative interne. În acest sens, procedura de funcționare a echipelor mobile a fost deja aprobată prin Ordinul ANOFM nr. 19 din 22.02.2024.</p> <p>Menționăm că, în prezent, echipele mobile sunt deja funcționale și activează în cadrul a 27 de</p>

		subdiviziuni teritoriale ale ANOFM, contribuind la facilitarea accesului persoanelor la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, în special în zonele cu acces limitat la aceste servicii.
	<p>- la pct. 13 și 14, introducerea noțiunii de „<i>formare nonformală</i>” necesită o fundamentare argumentată suplimentar, inclusiv sub aspectul costurilor și impactului asupra bugetului public național. Mai mult ca atât, se consideră necesar de consultat opinia Ministerului Educației și MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7 tel. (022) 26 25 24, e-mail: cancelaria@mf.gov.md Cercetării, prin prisma competențelor atribuite și corelării modificărilor propuse cu prevederile Codului educației nr.152/2014;</p>	<p>Nu se acceptă. Includerea formării nonformale în mecanismul voucherelor nu constituie o măsură nouă care să genereze costuri suplimentare pentru bugetul public, ci o extindere a instrumentelor deja existente de formare profesională a șomerilor, gestionate de MMPS prin intermediul ANOFM. Nu se propune crearea unui nou program de finanțare, ci diversificarea modalităților de implementare a celui existent, pentru a răspunde mai eficient necesităților pieței muncii. Prin includerea formării nonformale, beneficiarii vor avea acces la programe mai flexibile și orientate spre dezvoltarea rapidă a competențelor practice solicitate de angajatori. Totodată, această formă de instruire este, de regulă, mai puțin costisitoare și permite utilizarea mai eficientă a resurselor deja alocate, fără majorarea cheltuielilor bugetare.</p>
	<p>- la pct. 16, în contextul introducerii prevederilor art.50², se consideră necesară indicarea expresă a <i>perioadei de acordare a indemnizației de șomaj</i>, având în vedere că, potrivit Legii nr. 105/2018, durata acesteia este stabilită diferențiat (5, 7 sau 9 luni), în funcție de stagiul de cotizare realizat;</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost redactat.</p>
	<p>- la pct. 26, se consideră necesară precizarea entității responsabile de realizarea <i>consilierii psihologice</i> în vederea autocunoașterii, precum și indicarea sursei de finanțare a cheltuielilor aferente, întrucât Nota de fundamentare nu conține detalii în acest sens.</p>	<p>Nu se acceptă. Consilierea psihologică în vederea autocunoașterii este parte integrantă a serviciului de ghidare în carieră, serviciu care este prestat de către angajații subdiviziunilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru</p>

		<p>Ocuparea Forței de Muncă. În ceea ce privește capacitatea instituțională, în scopul consolidării competențelor personalului pe segmentul consilierii psihologice, sunt organizate periodic sesiuni de instruire dedicate angajaților ANOFM, ceea ce asigură calitatea serviciilor oferite beneficiarilor.</p> <p>Referitor la finanțare, cheltuielile aferente consilierii psihologice sunt acoperite din aceleași surse ca și celelalte servicii de ocupare a forței de muncă, fiind parte a cheltuielilor administrative ANOFM. Astfel, norma nu presupune costuri suplimentare care necesită a fi reglementate aparte.</p>
	<p>La Nota de fundamentare</p> <p>Conform prevederilor compartimentului 4.2, implementarea proiectului presupune alocarea de mijloace financiare suplimentare din bugetul de stat.</p> <p>În acest context, menționăm că, potrivit art. 17 alin. (1¹) din Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181/2014, proiectele de acte normative cu impact financiar asupra bugetelor trebuie să fie însoțite de Nota de fundamentare care include <i>fișa financiară</i>, completată în conformitate cu Metodologia de analiză a impactului de reglementare aprobată de Guvern.</p> <p>Prin urmare, reieșind din obiecțiile expuse în demers, se consideră necesară revizuirea și completarea Notei de fundamentare prin prezentarea calculelor economico-financiare detaliate care au stat la baza estimării costurilor aferente implementării măsurilor propuse, precum și prin indicarea clară a necesarului de mijloace financiare pe categorii de cheltuieli. Totodată, urmează a fi identificată și indicată sursa de finanțare pentru acoperirea cheltuielilor respective, având în vedere prevederile art. 131 alin. (6) din Constituția Republicii Moldova, potrivit cărora nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Nota de fundamentare a fost redactată potrivit obiecțiilor și propunerilor.</p>

	<p>Alăturat, cu referire la <i>Interoperabilitatea Sistemului Informațional Național de Securitate Socială cu Sistemul electronic european de schimb de informații în domeniul securității sociale (în continuare– EESSI)</i>, se menționează că, având în vedere că proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (coordonarea și schimbul de date în domeniul securității sociale cu statele membre UE) (număr unic 89/MMPS/2026), la care se face referire în Notă, este în proces de definitivare și plasat pe <i>Legiferare.gov.md</i>, proiectul prezentat spre avizare urmează să fie adus în concordanță cu prevederile acestuia.</p> <p>În contextul celor expuse, proiectul urmează a fi revizuit prin prisma obiecțiilor menționate.</p>	
<p>Ministerul Energiei Nr. 05-1102 din 16.04.2025</p>	<p>La pct. 16, ce vizează completarea Capitolului V cu o secțiune nouă care conține prevederi aplicabile șomerilor care se deplasează într-un alt stat membru:</p> <p>1) se vor uniformiza noțiunile „păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj” versus „menținerea dreptului la indemnizația de șomaj” utilizate la articolul 50¹ și articolul 50², corespunzător art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, potrivit căruia terminologia utilizată în textul actului normativ este constantă și uniformă.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>2) la articolul 50¹, cuvintele „eliberarea autorizației de continuare a șomajului” se vor substitui cu cuvintele „emiterea certificatului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj”. În context, menționăm că, în conformitate cu art. 2 din Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, „autorizația” reprezintă un document prin care autoritatea emitentă atestă investirea solicitantului cu o serie de drepturi și de obligații pentru inițierea, desfășurarea și/sau încetarea activității de întreprinzător sau a unor acțiuni aferente și indispensabile acestei activități. Astfel, efectuarea plății indemnizației de șomaj nu constituie o activitate de întreprinzător în sensul normei invocate supra.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>Subsecvent, în condiția în care potrivit articolul 50¹ din proiectul de lege se propune atribuirea către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a competenței de emiteră a certificatului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj (redacția expusă de autor: eliberarea autorizației de continuare a șomajului), considerăm judicios modificarea alin. (5) art. 10 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, prin reglementarea atribuției respective.</p>	<p>Se acceptă. Au fost incluse modificări la art. 10 prin reglementarea unei noi atribuții ANOFM.</p>

	3) la articolul 50 ⁴ alineatul (1), în vederea eliminării caracterului ambiguu al termenului „prioritar”, care poate genera interpretări diferite privind natura obligației de înregistrare a lucrătorului frontalier (dacă aceasta reprezintă o obligație sau doar o recomandare) se recomandă excluderea cuvântului „ <i>prioritar</i> ”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	Totodată, sub aspect redacțional, prin prisma prevederilor art. 54 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, la articolul 50 ⁴ alineatul (6) se propune excluderea prepoziției „în” din textul ”la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă”, iar la alineatul (8) se recomandă substituirea cuvintelor „se stabilește” cu cuvintele „se stabilesc”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării <i>Nr. 22-1369 din 18.03.2026</i>	Întru evitarea unor eventuale interpretări discreționare și aplicări eronate a normei, propunem completarea pct.3 din proiect cu definirea termenului „autorizație de continuare a șomajului”, termen utilizat la pct.16 (art.501 din Legea nr.105/2018).	Nu se acceptă. Potrivit Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, „autorizația” reprezintă un document prin care autoritatea emitentă atestă investirea solicitantului cu o serie de drepturi și obligații pentru inițierea, desfășurarea și/sau încetarea activității de întreprinzător sau a unor acțiuni aferente și indispensabile acestei activități. Efectuarea plății indemnizației de șomaj nu constituie o activitate de întreprinzător în sensul normei menționate anterior. Prin urmare, sintagma „autorizație de continuare a șomajului” a fost înlocuită cu expresia „certificatul privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj”.
Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare <i>Nr. 23-02/757 din 16.03.2026</i>	Comunicăm lipsa obiecțiilor și propunerilor.	S-a luat act.
	Proiectul de lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor	S-a luat act.

<p>Centrul de armonizare a legislației Nr. 31/02-126-2914</p>	<p>cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora): - creează cadrul necesar aplicării art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat ultima oară prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019; - transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010.</p> <p>I. Obiectul proiectului</p> <p>Proiectul național prezentat pentru expertiza de compatibilitate urmărește crearea cadrului necesar în vederea aplicării unor dispoziții din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și transpunerea primară a Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent.</p> <p>Astfel, proiectul național își propune modificarea Legii nr. 105/2018, prin extinderea și clarificarea drepturilor șomerilor care se deplasează între Republica Moldova și statele membre UE/SEE/Schengen, inclusiv, în ceea ce privește menținerea și acordarea indemnizației de șomaj. Totodată, consolidează cadrul național privind ocuparea forței de muncă, prin ajustarea categoriilor de beneficiari, a serviciilor oferite și a mecanismelor instituționale aplicabile.</p> <p>În baza expertizei proiectului de lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora).</p> <p>II. Evaluarea din perspectiva compatibilității cu Dreptul UE</p>	
--	---	--

	<p>Din punct de vedere al dreptului UE, prin prisma obiectului de reglementare, prezentul demers normativ se circumscrie reglementărilor statuate la nivelul UE, subsumate Capitolului 2 „Libera circulație a lucrătorilor”.</p> <p>Astfel, din perspectiva proiectului examinat, la nivelul legislației europene, prezintă relevanță directă prevederile art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16. Astfel, examinând proiectul național prin prisma Regulamentului (CE) nr. 883/2004, constatăm că, acesta nu are ca scop transpunerea directă a acestuia, dar creează premisele juridice necesare pentru aplicarea mecanismelor de coordonare a drepturilor de șomaj în situații cu element de extraneitate, în special, în contextul mobilității lucrătorilor din statele membre și al menținerii prestațiilor la deplasarea între statele membre.</p> <p>Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 urmărește facilitarea menținerii dreptului la indemnizație de șomaj pentru persoanele care își însoțesc soțul sau partenerul care a obținut un loc de muncă într-un alt stat membru, chiar înainte de expirarea perioadei standard de patru săptămâni.</p> <p>Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 nu a constituit anterior obiect al transunerii în legislația națională, acest proiect fiind un exercițiu primar de transpunere al acesteia.</p> <p>Proiectul național asigură transpunerea Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009.</p> <p>Prevederi ale actului UE neaplicabile</p> <p>Dispozițiile pct.2, care sunt prevederi tranzitorii, sunt prevederi UE care nu se supun transunerii.</p>	
	<p>III. Respectarea mecanismului de armonizare</p> <p><i>a) Obiecții privind clauza de armonizare</i></p> <p>Clauza de armonizare a proiectului urmează a fi expusă în următoarea redacție:</p> <p>„Prezenta lege:</p> <p>- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul clauzei de armonizare a fost ajustat.</p>

	<p>modificat ultima oară prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019,</p> <p>- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009, privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010”.</p> <p>O redacție similară urmează să aibă și clauza de armonizare de la art. I, pct. 1 din proiectul național.</p>	
	<p><i>b) Obiecții privind tabelul de concordanță</i></p> <p>Cu referire la pct. 2 din compartimentul nr. 6 al tabelului de concordanță, la compartimentul nr. 8 „Gradul de compatibilitate” urmează a fi schimbat calificativul din „incompatibil” în „Prevedere UE neaplicabilă”.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul tabelului de concordanță a fost ajustat.</p>
	<p><i>c) Observații privind Nota de fundamentare</i></p> <p>Compartimentul 5 din Nota de fundamentare urmează a fi completat potrivit cerințelor prevăzute la pct. 5 din Anexa 1 la Legea 100/2017.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul Notei de fundamentare fost ajustat.</p>
	<p>IV. Concluzii</p> <p>Ca urmare a expertizei de compatibilitate realizate, se va asigura revizuirea proiectului și documentelor anexate prin prisma obiecțiilor și propunerilor enunțate în prezenta Declarație de compatibilitate.</p>	<p>S-a luat act.</p>

	Notificări	
Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Casa Națională de Asigurări Sociale	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova	CNSM își menține poziția expusă în avizul anterior.	S-a luat act. Toate propunerile expuse în prima avizare au fost incluse în proiect.

Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Educației și Cercetării	Ministerul Educației susține proiectul de modificare a Legii nr. 105/2018 și vine cu următoarea propunere de ajustare a articolului 32: se completează cu un nou alineat, alin. (4 ¹), cu următorul cuprins: „(4 ¹) Condițiile, modul de organizare și desfășurare a procesului de formare profesională pe bază de voucher pentru șomeri se stabilesc de Guvern.”	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat
Ministerul Afacerilor Interne <i>Nr.40/1479 din 15.04.2026</i>	Ministerul Afacerilor Interne (MAI), a reexaminat Proiectul de lege privind modificarea Legii Nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora) (număr unic 180/MMPS/2026), autor – Ministerul Muncii și Protecției Sociale și în limitele competențelor funcționale, MAI susține necesitatea operării unor modificări la articolul I din proiect, prin care alineatul (3) al articolului 2 din Legea nr. 105/2018 să fie reformulat conform variantei propuse de MAI în avizul (nr. 40/1016 din 16.03.2026). “(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de servicii de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu art. 24, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).” Reformulare propusă de autor este problematică din punct de vedere juridic. Trimiterea expresă la art. 24 alin. (2) limitează nejustificat aplicarea normei, în condițiile în care art. 24 ar trebui aplicat integral cetățenilor străini. De asemenea, excluderea serviciilor prevăzute la lit. e) și f) nu este oportună, întrucât există cetățeni străini înregistrați cu statut de șomer (de exemplu, persoane cu drept de ședere permanentă, beneficiari ai dreptului de ședere pentru reîntregirea familiei sau cetățeni ai Uniunii Europene), care pot fi sau au fost anterior angajați și din anumite circumstanțe, au devenit șomeri, motiv pentru care trebuie să beneficieze de toate măsurile de ocupare, inclusiv de reabilitarea profesională a persoanelor cu dizabilități și de angajarea asistată.	Se acceptă parțial Textul proiectului a fost ajustat. Formularea propusă în textul proiectului la articolul 2 alin. (2) și (3) instituie o delimitare clară între categoriile de beneficiari, în funcție de statutul lor juridic pe teritoriul Republicii Moldova, după cum urmează: Alin. (2) al art. 2 stabilește categoriile de cetățeni străini care beneficiază de aplicarea deplină a legii , incluzând: – titularii dreptului de ședere permanentă; – titularii dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei; – apatrizii; – beneficiarii de protecție internațională sau de azil; – cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora. Aceste categorii, obțin statut de șomer și, similar, cetățenilor Republicii Moldova au acces la toate măsurile și serviciile de ocupare a forței de muncă.

	Subsidiar menționăm că Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora, prevede că cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora aflați pe teritoriul Republicii Moldova beneficiază de tratament egal și de aceleași drepturi și libertăți ca și cetățenii Republicii Moldova (art. 27 alin. (1))	Alin. (3) vizează o categorie distinctă de cetățeni străini care nu se regăsesc în lista de mai sus , persoane aflate temporar pe teritoriul țării (de exemplu, în baza unui permis de muncă, pentru studii sau tratament medical). Aceștia nu pot avea statut de șomer, respectiv, vor beneficia de servicii de ocupare oferite persoanelor în căutarea unui loc de muncă (alt statut decât cel de șomer).
Ministerul Apărării	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Culturii	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Sănătății	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Mediului	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Finanțelor <i>Nr. 07/2-17/124 din 24.04.26</i>	Se reiterează următoarele. 1. Se insistă asupra excluderii noțiunii de „ <i>asimilat lucrătorului frontalier</i> ”, întrucât Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu reglementează această categorie de personal, iar includerea acesteia în Legea nr. 105/2018 generează incertitudini care ar putea avea impact asupra bugetului.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.

	<p>2. La compartimentului 4.2, implementarea proiectului prevede costuri care urmează a fi acoperite din bugetul de stat. Având în vedere că prevederile proiectului urmează a fi implementate la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană, la etapa actuală nu poate fi exprimată o opinie fundamentată sub aspectul impactului financiar, în lipsa condițiilor concrete de implementare.</p>	<p>S-a luat act.</p> <p>Prin notificarea în e-legiferare, Ministerul Finanțelor a confirmat că nu are obiecții asupra reglementărilor referitoare la formarea nonformală.</p>
<p>Ministerul Energiei <i>Nr. 05-1102 din</i> <i>16.04.2025</i></p>	<p>Urmare examinării proiectului de lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora), număr unic 180/MMPS/2026, în limita competențelor funcționale, comunicăm lipsă de obiecții și propuneri.</p> <p>Totodată, cu titlu de remarcă, potrivit sintezei obiecțiilor și propunerilor la proiect, recomandarea Ministerului Energiei privind modificarea alin. (5) art. 10 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, prin reglementarea atribuției Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă stabilită la articolul 50¹ din proiectul de lege, a fost acceptată însă, de facto, autorul nu a efectuat modificarea respectivă în proiect.</p>	<p>S-a luat act.</p> <p>Cu referire la remarcă formulată în avizul repetat, menționăm că au fost operate modificări la alin. (5) al art. 10, prin completarea acestuia cu o nouă literă, o¹), având următorul cuprins: „o¹) colaborează cu instituțiile similare din statele membre în ceea ce privește plata indemnizațiilor de șomaj, în contextul liberei circulații a lucrătorilor.”</p> <p>Prin această completare se instituie o nouă atribuție a ANOFM, constând în cooperarea cu instituțiile omoloage din statele membre. Această atribuție implică inclusiv emiterea actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, care urmează a fi prezentat instituției competente din statul în care șomerul intenționează să se deplaseze.</p>
<p>Ministerul Dezvoltării</p>	<p>Lipsa de obiecții și propuneri.</p>	<p>S-a luat act.</p>

Economice și Digitalizării		
Centrul de armonizare a legislației	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
	EXPERTIZARE	
Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Ministerul Justiției 28.04.2026 nr. 04/2-4645	Analizat prin prisma Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative expunem următoarele obiecții și recomandări asupra proiectului. La Art. I: La pct. 1 din conținutul expresiei „legea se completează cu” se va exclude cuvântul „Legea”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	La pct. 2 reieșind din volumul modificărilor preconizate la art. 2 din lege, propunem redarea acestuia într-o nouă redacție, utilizând formula „art. 2 va avea următorul cuprins:”. Reiterăm observația dată și pentru situația similară de la pct. 5 din proiect.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	La pct. 3 unde se preconizează completarea legii cu noi noțiuni, semnalăm că, formula propusă de autor este discutabilă. Astfel, redacția „ lucrător frontalier ” prezintă un caracter imprecis, deoarece sintagma „se întoarce de regulă” este ambiguă. De asemenea atenționăm că, Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, definește „lucrător frontalier” ca fiind cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în localități situate în zona de frontieră de pe teritoriul Republicii Moldova, care se întoarce zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână pe teritoriul statului în care își are domiciliul permanent și al cărui cetățean este. Totodată, semnalăm ca fiind nejustificată intenția autorului de a introduce noțiunea „ asimilat lucrătorului frontalier ”, or, Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu prevede această categorie de personal, iar redacția propusă poate crea dificultăți la interpretare și aplicare. Astfel amintim că,	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat

	<p>norma juridică trebuie să fie clară, inteligibilă, întrucât cei cărora li se adresează trebuie nu doar să fie informați în avans asupra consecințelor actelor și faptelor lor, ci să și înțeleagă consecințele legale ale acestora, iar obligația legiuitorului este de a edicta norme clare, precise și previzibile. În context, recomandăm reformularea noțiunii „lucrător frontalier”, luând în considerare normele legislației naționale, cele transpuse și buna practică a altor state. În special, recomandăm examinarea noțiunii de „lucrător frontalier” în redacția Legii nr. 209/2020 privind unele măsuri de trecere a frontierei de stat a României și de facilitare a trecerii frontierei de către lucrătorii frontaliери. La fel, se va ține cont de faptul că, normele care vizează lucrătorii frontaliери (Regimul de stabilire și plată a indemnizației de șomaj aplicabil lucrătorilor frontaliери) vor intra în vigoare la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană (Art. II din proiect).</p>	
	<p>La pct. 4 noua redacție a lit. o) va include și numărul de ordine al elementului structural modificat. Adicional, la al doilea amendament cuvintele „cu următorul conținut” se vor substitui cu cuvintele „cu următorul cuprins” (observații valabile și pentru alte cazuri similare din proiect).</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>La pct. 8 la redarea modificării alin. (1¹) al art. 21 propunem formula „alin. (1¹) va avea următorul cuprins:”.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>La pct. 10, unde se preconizează ca procedura de funcționare a echipelor mobile să fie aprobate de către directorul Agenției Naționale, atenționăm că, această soluție urmează a fi inserată la art. 20 alin. (5) din lege, unde se face prima mențiune despre echipele mobile. Astfel, norma privind informarea prin intermediul echipelor mobile va fi inclusă în alin. (3) cu modificarea redacțională a acestuia.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat. Astfel, reglementarea referitor la procedura de funcționare a echipelor a fost inclusă la pct. 7 prin care se aduc modificări la art. 20 din proiect iar norma privind informarea referitor la piața muncii prin intermediul echipelor mobile a fost inclusă pct. 10 prin care se aduc modificări la art. 25 alin. (2) din lege.</p>

	La pct. 17, norma propusă la lit. f), alin. (1) al art. 42 nu se încadrează armonios în conținutul articolului respectiv, fapt pentru care recomandăm reformularea acesteia.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	La Art. II semnalăm necesitatea reformulării alin. (1) pentru a reda claritate textului normativ privind intrarea în vigoare. Astfel, pentru o exprimare adecvată, propunem următoarea redacție: „Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 12 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția Art. I pct. 19, care va intra în vigoare la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
Centrul Național Anticorupție <i>Nr. 06/2/7229 din 22.04.2026</i>	Concluzia expertizei Potrivit notei de fundamentare, proiectul are drept scop asigurarea drepturilor șomerilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE și coordonarea sistemelor de securitate socială. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul definitiv al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.28 al Legii nr.82/2017 - pentru efectuarea expertizei anticorupție. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit. a)-d) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului a fost structurată potrivit exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit. a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017. Implementarea prevederilor propuse, poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017).	S-a luat act

Ministra

Natalia PLUGARU