

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

L E G E

cu privire la pensiile militarilor și funcționarilor publici cu statut special

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Obiectul și scopul legii

Prezenta lege stabilește condițiile de asigurare cu pensii a cetățenilor Republicii Moldova: militari, funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, autorităților administrative, instituțiilor și subdiviziunilor subordonate acestuia, ofițeri anticorupție din cadrul Centrului Național Anticorupție, Administrației Naționale a Penitenciarelor, ofițeri de protecție din cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat, ofițeri de informații din cadrul Serviciului de Informație și Securitate, persoane cu funcții de demnitate publică în cazurile stabilite de legile speciale, persoanele care au îndeplinit serviciul militar sau special prin contract în cadrul organelor similare predecesoare celor nominalizate și familiile acestora.

Articolul 2. Definiții

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:

- a) militar – cetățean al Republicii Moldova care îndeplinește serviciul militar în cadrul Forțelor Armate sau îndeplinește serviciul militar prin contract;
- b) funcționar public cu statut special - ofițer de protecție, ofițer de informație, ofițer anticorupție, funcționar public cu statut special din cadrul: Ministerului Afacerilor Interne și instituțiile subordonate, Centrului Național Anticorupție, Serviciului de Informație și Securitate, Administrației Naționale a Penitenciarelor și persoanele cu funcție de demnitate publică în cazurile stabilite de legile speciale;
- c) vechime în serviciu – totalitatea perioadelor calculate calendaristic de îndeplinire a serviciului militar și/sau special și studiile din cadrul instituțiilor de învățământ militar prevăzute la articolul 8 din prezenta lege;
- d) vechime în muncă – totalitatea perioadelor prevăzute la articolul 9 din prezenta lege;
- e) vârstă de pensionare - vârsta stabilită de prezenta lege, la care se poate solicita stabilirea pensiei pentru vechime în serviciu.

Articolul 3. Categoriile de pensii

(1) Militarii și funcționarii publici cu statut special au dreptul la următoarele categorii de pensii :

- a) pensie pentru vechime în serviciu;
- b) pensie de dizabilitate;
- c) pensie de urmaș.

Articolul 4. Dreptul de alegere a pensiei

Militarilor și funcționarilor publici cu statut special, familiilor lor care au concomitent dreptul la diferite categorii de pensii li se stabilește o singură pensie, la alegerea lor.

Articolul 5. Asigurarea cu pensii în baza acordurilor de asigurare socială

În cazul în care acordurile (convențiile) privind asigurările sociale, inclusiv asigurarea cu pensii, la care Republica Moldova este parte cuprind alte reglementări decât cele din prezenta lege, se aplică normele stabilite prin aceste acorduri (convenții).

Capitolul II

PENSIILE PENTRU VECHIME ÎN SERVICIU

Articolul 6. Condițiile de stabilire a pensiei pentru militari și funcționarii publici cu statut special

(1) Începând cu 1 iulie 2036 se stabilește vârsta de pensionare de 50 de ani. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea anuală a vârstelor de pensionare, conform eșalonării prevăzute în tabelul nr. 1.

Tabelul nr. 1

De la	Vârsta de pensionare pentru militari
1 ianuarie 2027	45 ani
1 iulie 2027	45 ani 6 luni
1 iulie 2028	46 ani
1 iulie 2029	46 ani 6 luni
1 iulie 2030	47 ani
1 iulie 2031	47 ani 6 luni
1 iulie 2032	48 ani
1 iulie 2033	48 ani 6 luni
1 iulie 2034	49 ani
1 iulie 2035	49 ani 6 luni
1 iulie 2036	50 ani

(2) Militarii și funcționarii publici cu statut special care au împlinit vârsta de pensionare prevăzută la alineatul (1) din prezentul articol au dreptul la pensie cu condiția realizării vechimii în serviciu de 20 de ani și vechimii în muncă de 25 ani.

(3) Funcționarii publici cu statut special din cadrul subdiviziunilor cu destinație specială, instituțiilor penitenciare de tip închis, în casele de arest și în instituțiile penitenciare destinate deținerii și tratării bolnavilor contagioși și bolnavilor psihici, precum și la lucrări în subteran în condițiile art. 53 lit. a) din Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare, au dreptul la pensie la împlinirea vârstei de pensionare de 45 de ani, cu condiția realizării unei vechimi în serviciu de 15 ani exclusiv în activitățile specificate în prezentul alineat și a unei vechimi totale în muncă de 25 de ani.

(4) Lista subdiviziunilor cu destinație specială este prevăzută în anexa nr. 1 la prezenta lege.

Articolul 7. Mărima pensiei pentru vechime în serviciu

Pensia pentru vechime în serviciu se stabilește în cuantum de – 50% din baza de calcul al pensiei prevăzută la articolul 22, care se majorează pentru fiecare an complet de vechime în serviciu stabilită la articolul 6 cu – 3%, dar în total nu mai mult de 75%.

Articolul 8. Calcularea vechimii în serviciu

(1) În vechimea în serviciu pentru stabilirea pensiei în conformitate cu articolul 6 din prezenta lege, se ia în calcul:

a) activitatea desfășurată de către militari, funcționari publici cu statut special în cadrul Ministerului afacerilor Interne și subdiviziunile subordonate, Centrului Național Anticorupție, Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului de Protecție și Pază de Stat și Serviciului de Informații și Securitate, în autoritățile/instituțiile în care erau prevăzute îndeplinirea serviciului special sau în cadrul organelor similare predecesoare celor nominalizate;

b) serviciul militar în termen în cadrul Forțelor Armate;

c) perioada studiilor superioare de licență și profesional tehnice în cadrul instituțiilor de învățământ din domeniul militariei, securitate a statului și ordine publică, învățământul cu frecvență la zi, inclusiv în instituțiile de învățământ similare de peste hotarele Republicii Moldova, finalizate în conformitate cu cadrul normativ;

d) perioada de detașare pentru menținerea ordinii publice și a păcii în alte state.

Articolul 9. Calcularea vechimii în muncă

(1) În vechimea în muncă se includ:

a) perioadele incluse în vechimea în serviciu prevăzute la articolul 8;

b) stagiul de cotizare în ramurile civile, calculat calendaristic;

c) perioada de îngrijire a unui copil până la vârsta de 3 ani;

d) perioada de beneficiere de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de paternitate, de indemnizație de șomaj, de alocație pentru integrare sau reintegrare profesională;

(e) perioada de studii de licență în instituțiile de învățământ superior de zi, realizată până la 01.01.1999;

(f) perioada de rezidențiat în învățământul postuniversitar obligatoriu;

(g) perioadele de activitate necontributive în funcția de judecător și procuror de până la 31 decembrie 2005.

(2) Modul de calculare a perioadele ce se includ în vechimea în muncă se stabilește de Guvern.

Capitolul III PENSIILE DE DIZABILITATE

Articolul 10. Condițiile de stabilire a pensiei

Militarii și funcționarii publici cu statut special, care au devenit persoane cu dizabilități li se stabilesc pensii de dizabilitate, dacă dizabilitatea a survenit în timpul satisfacerii serviciului sau cel mult după trei luni de la eliberare din serviciu, sau după expirarea acestui termen, dacă a fost cauzată de o rănire, contuzie, schilodire sau afecțiune contractată în perioada îndeplinirii serviciului.

Articolul 11. Stabilirea dizabilității

Gradele de dizabilitate, cauzele și timpul survenirii dizabilității sunt stabilite de Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

Articolul 12. Cauzele dizabilității

În funcție de cauzele dizabilității, persoanele cu dizabilități din rândurile militarilor, se clasifică în două categorii:

- a) persoane cu dizabilități cauzate de îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
- b) persoane cu dizabilități cauzate de accident nelegat de îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau de o afecțiune contractată în perioada îndeplinirii serviciului.

Articolul 13. Mărimea pensiei

(1) Mărimea pensiei de dizabilitate se stabilește în următoarele proporții:

- a) persoanelor cu dizabilități prevăzute la articolul 22 lit. a) severe și accentuate – 75 procente, cu dizabilități medii – 50 procente din baza de calcul;
- b) persoanelor cu dizabilități prevăzute la art. 22 lit. b) încadrate în grad de dizabilitate severă – 75 procente, dizabilitate accentuată – 55 procente și dizabilitate medie – 30 procente din baza de calcul.

(2) Prevederile prezentului articol nu se extind asupra militarilor în termen.

Articolul 14. Pensia de dizabilitate militarilor în termen

Mărimea minimă a pensiei de dizabilitate se stabilește la următoarele proporții:

- a) pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate de pe urma războiului din rândurile soldaților în termen – 2578,94 lei, cu dizabilități medii – 1289,43 lei, pentru persoanele cu dizabilități indicate la art. 12 lit. b) încadrate în grad de dizabilitate severă și accentuată din rândurile soldaților în termen – 2836,78 lei, iar în grad de dizabilitate medie – 1418,47 lei;
- b) pentru persoanele încadrate în grad de dizabilitate severă în urma participării la acțiunile de luptă din Afganistan și în urma acțiunilor de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și a independenței Republicii Moldova din rândul militarilor în termen – 7331,46 lei, încadrate în grad de dizabilitate accentuată – 5236,76 lei și încadrate în grad de dizabilitate medie – 3142,08 lei;
- c) pentru persoanele cu dizabilități din rândurile caporalilor, sergenților și plutonierilor în termen - 110 procente din sumele prevăzute la lit. a).

Articolul 15. Reluarea dreptului la pensia de dizabilitate

(1) Pensionarul de dizabilitate este supus reexpertizării medicale în termenele stabilite de Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

(2) După fiecare reexpertizare, gradul de dizabilitate se menține, se modifică sau se suspendă în conformitate cu decizia Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă. Modificarea și suspendarea pensiei de dizabilitate se efectuează începând cu luna următoare celei în care a fost emisă decizia respectivă a Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

(3) Plata pensiei de dizabilitate încetează în caz de neprezentare la reexpertizarea medicală, începând cu luna următoare. Reluarea plății pensiei de dizabilitate se efectuează din ziua constatării dizabilității dacă reexpertizarea a avut loc în termen de până la 3 ani după încetarea plății.

(4) Dacă reexpertizarea a avut loc după expirarea a 3 ani de la suspendarea plății pensiei, reluarea dreptului la pensia de dizabilitate se efectuează în condițiile prezentei legi.

Capitolul IV

PENSIILE DE URMAȘ

Articolul 16. Dreptul la pensia de urmaș

Pensia de urmaș se acordă în cazul decesului militarului sau funcționarului public cu statut special, indiferent de vechimea în serviciu sau vechimea specială a întreținătorului sau beneficiarului de pensie pentru vechime în serviciu sau dizabilitate.

Articolul 17. Persoanele care au dreptul la pensie de urmaș

(1) Se stabilește pensie de urmaș:

a) copiilor pînă la vârsta de 18 ani sau, dacă își continuă studiile în instituții de învățământ de zi (secundar, mediu de specialitate și superior), pînă la terminarea acestora, fără a depăși vârsta de 23 de ani;

b) persoanelor cu dizabilități severe din copilărie;

c) soțului supraviețuitor dacă, la momentul decesului întreținătorului sau pe parcursul a 5 ani după deces, a împlinit vârsta de pensionare prevăzută la art.41 alin.(1) din Legea nr.156/1998 privind sistemul public de pensii sau a fost încadrat în grad sever sau accentuat de dizabilitate, a avut cel puțin 15 ani de căsătorie cu persoana decedată și nu s-a recăsătorit;

d) soțului supraviețuitor sau tutorelui (curatorului) care are în îngrijire copii sub vârsta de 3 ani ai întreținătorului decedat, pe perioadele de neîncadrare în muncă sau de aflare în concediu pentru îngrijirea copilului pînă la vârsta de 3 ani.

(2) Pensia de urmaș, stabilită copiilor, se păstrează și după înfierea lor. În caz de deces al înfiectorului, copiii înfiați pot opta pentru o singură pensie: sau pentru părintele decedat, sau pentru înfiectorul decedat.

Articolul 18. Pensie de urmaș în cazul decesului survenit în timpul îndeplinirii serviciului

Pensia de urmaș în cazul decesului survenit în timpul îndeplinirii serviciului se stabilește:

a) tatălui și/sau mamei persoanei decedate cu condiția că nu beneficiază de alt tip de pensie în conformitate cu legislația națională;

b) soțului supraviețuitor indiferent de vîrstă și capacitate de muncă, cu condiția că nu se recăsătorește și nu beneficiază de alt tip de pensie în conformitate cu legislația națională;

c) copiilor pînă la vârsta de 18 ani sau, dacă își continuă studiile în instituții de învățământ de zi (secundar, mediu de specialitate și superior), pînă la terminarea acestora, fără a depăși vârsta de 23 de ani.

Articolul 19. Mărimea pensiei

(1) Pensia de urmaș, în cazul în care întreținătorul nu era beneficiar de pensie pentru vechime în muncă sau de pensie de dizabilitate, se stabilește procentual din baza de calcul prevăzută la articolul 22.

(2) Pensia de urmaș, în cazul în care întreținătorul era beneficiar de pensie pentru vechime în muncă sau de pensie de dizabilitate, se stabilește procentual din pensia pentru vechime în muncă sau din pensia de dizabilitate aflată în plată sau actualizată.

(3) Cuantumul pensiei de urmaș pentru categoriile prevăzute la articolul 17 alin. (1) lit. a) și lit. b) se calculează în mărime de 75% pentru fiecare urmaș, dar nu mai puțin decît cuantumul alocației sociale pentru pierderea întreținătorului.

(4) Cuantumul pensiei de urmaș pentru categoriile prevăzute la articolul 17 alin. (1) lit. b) se calculează în mărime de 75% pentru fiecare urmaș,

(5) Cuantumul pensiei de urmaș pentru categoriile prevăzute la articolul 17 alin. (1) lit. c) și d) se calculează în mărime de 50% pentru fiecare urmaș.

(6) Pensia de urmaș în cazul copiilor rămași fără ocrotire părintească în urma decesului ambilor părinți se stabilește pentru fiecare întreținător decedat.

Articolul 20. Mărimea minimă a pensiei de urmaș pentru familiile militarilor în termen
Pensia minimă de urmaș pentru familiile militarilor în termen, calculată pentru fiecare membru al familiei inapt de muncă, se stabilește:

- a) la calcularea pensiei în conformitate cu art.14 lit.a):
 - pentru familiile soldaților în termen - 1719,30 lei;
 - pentru familiile caporalilor, sergenților și plutonierilor în termen - 1891,15 lei;
- b) la calcularea pensiei în conformitate cu art.14 lit.b):
 - pentru familiile soldaților în termen - 75% din pensia întreținătorului decedat pentru categoria menționată la articolul 17 alin. (1) lit. a) și b) și 50% din pensia întreținătorului decedat pentru categoria menționată la articolul 17 alin. (1) lit. c) și d);
- c) la calcularea pensiei în conformitate cu art.14 lit.b): pentru familiile categoriilor respective de militari în termen - 75 % din mărimea prevăzută la lit.a).

Articolul 21. Indemnizații

Membrii familiilor pensionarilor decedați din rîndul militarilor și funcționarilor publici cu statut special primesc indemnizații unice în modul și în mărimile stabilite de Guvern.

Capitolul V CALCULAREA PENSIILOR

Articolul 22. Baza de calcul pentru stabilirea pensiei

(1) Baza de calcul a pensiei pentru militarii care au îndeplinit serviciul militar prin contract, funcționarii publici cu statut special și pentru familiile lor o constituie venitul mediu lunar, realizat în perioada de îndeplinire a serviciului în ultimele 60 de luni complete anterioare lunii solicitării pensiei.

(2) În cazul stabilirii pensiei de dizabilitate și de urmaș baza de calcul a pensiei pentru militarii care au îndeplinit serviciul militar prin contract și funcționarii publici cu statut special, care au realizat mai puțin de 60 de luni complete în serviciu se determină din salariul pentru perioada reală de îndeplinire a serviciului, anterioare lunii încadrării în grad de dizabilitate sau survenirii decesului.

(3) Venitul mediu lunar se determină în baza informației deținute în Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale. În venitul mediu lunar nu se include venitul realizat în activitatea civilă realizată prin cumul.

(4) În cazul lipsei informației în Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale pentru perioada de până la 1 ianuarie 2017, venitul mediu lunar se confirmă prin certificat eliberat de autoritățile/instituțiile în care persoana a îndeplinit serviciul și constituie salariul calculat lunar pentru perioada respectivă.

Capitolul VI STABILIREA PENSIILOR

Articolul 23. Stabilirea pensiilor

Pensiile militarilor în termen și ale militarilor care au îndeplinit serviciul militar prin contract, funcționarilor publici cu statut special și ale membrilor familiilor acestora se stabilesc de către Casa Națională de Asigurări Sociale, în modul stabilit de Guvern.

Articolul 24. Solicitarea pensiei

(1) Pensia se acordă la cererea persoanei care a obținut dreptul la pensie, a tutorelui (curatorului) acesteia sau a reprezentantului desemnat prin procură ori prin împuternicire de reprezentare în baza semnăturii electronice, consemnată în Registrul împuternicirilor de reprezentare în baza semnăturii electronice.

(2) Cererea de pensionare și actele necesare se depun la organul teritorial de asigurări sociale de la domiciliul persoanei, unde se înregistrează în mod obligatoriu.

(3) Persoana care și-a stabilit domiciliul într-un stat cu care Republica Moldova nu are încheiat un acord privind asigurările sociale sau reprezentantul său desemnat prin procură depune cererea de pensionare, actul de identitate din sistemul național de pașapoarte și celelalte acte necesare la organul teritorial de asigurare socială de la ultimul domiciliu din Republica Moldova, cererea fiind înregistrată în mod obligatoriu.

(4) Acordarea drepturilor la pensie sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie, emisă de organul teritorial de asigurări sociale și semnată de conducătorul acestuia, în termen de 60 de zile de la data depunerii cererii cu toate actele necesare.

(5) Pentru stabilirea pensiei persoanei deținute într-o instituție penitenciară care anterior nu a beneficiat de pensie, administrația instituției respective va aduna actele necesare, inclusiv cererea de pensionare, prezentate de deținut, va legaliza semnătura acestuia pe cererea respectivă și va expedia setul de acte în termen de 5 zile organului teritorial de asigurări sociale în a cărui rază se află instituția penitenciară.

(6) Decizia cu privire la respingerea cererii de pensionare și motivul respingerii se expediază solicitantului în termen de 5 zile de la data emiterii.

(7) Cererea de pensionare, depusă conform prevederilor alin. (1) - (3), poate fi retrasă de persoana care a depus-o, până la emiterea deciziei de stabilire a pensiei.

(8) Organele de asigurări sociale au dreptul de control asupra autenticității actelor eliberate de organele abilitate și prezentate pentru stabilirea pensiei.

Articolul 25. Termenele de stabilire a pensiilor

(1) Pensiile se stabilesc:

a) pensiile pentru vechime în serviciu - de la data depunerii cererii;

b) pensiile de dizabilitate - de la data emiterii deciziei de încadrare în grad de dizabilitate a Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, dacă cererea și actele necesare au fost depuse în termen de 90 de zile de la această dată. În cazul în care cererea cu actele necesare a fost depusă după expirarea termenului de 90 de zile de la data constatării dizabilității, pensia se stabilește din data depunerii cererii;

c) pensia de urmaș - de la data decesului întreținătorului, dacă cererea și actele necesare a fost depusă în termen de 90 de zile de la această dată. În cazul în care cererea cu actele necesare a fost depusă după expirarea termenului de 90 de zile de la data decesului întreținătorului, pensia se stabilește din data depunerii cererii.

Articolul 26. Reexaminarea pensiilor

(1) Reexaminarea drepturilor la pensie se efectuează în cazul:

a) apariției unor circumstanțe noi referitoare la vechimea în serviciu și/sau vechimea în muncă până la data stabilirii pensiei;

b) în cazul în care persoanele continuă să activeze după realizarea dreptului la pensie pentru vechime în serviciu.

(2) Pensionarii care activează sau au activat în câmpul muncii după realizarea dreptului la pensie pot solicita reexaminarea pensiei după 60 luni de activitate.

(3) Pensionarii care după reexaminarea pensiei au continuat să activeze pot solicita reexaminarea pensiei după fiecare 24 luni de activitate.

(4) Reexaminarea dreptului la pensie prevăzut la alin. (1) lit. b) din prezentul articol se efectuează în baza informației deținute în Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale în modul stabilit de Guvern. În venitul mediu lunar se include venitul realizat în activitatea civilă realizată prin cumul.

(5) Cererea de reexaminare a pensiei în condițiile alin. (1) - (3) se depun la organul teritorial de asigurări sociale de la domiciliul asiguratului.

(6) Noile drepturi la pensie se acordă începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea și actele necesare la organul de asigurări sociale.

(7) Formula de calcul pentru reexaminarea pensiei este prevăzută în anexa nr. 2 la prezenta lege.

Capitolul VII

PLATA PENSIILOR

Articolul 27. Plata pensiei

(1) Plata pensiei se face lunar, pentru luna în curs, de către prestatorul de servicii de plată desemnat de către beneficiar din mijloacele bugetului de stat.

(2) Militarii, funcționarii publici cu statut special și familiile acestora care și-au stabilit domiciliul în țări cu care Republica Moldova nu are încheiat acord cu privire la garanțiile sociale și asigurarea cu pensii a foștilor militari și a membrilor familiilor lor au dreptul la pensie în condițiile prezentei legi.

(3) Modul de organizare a activităților privind plata pensiilor se stabilește de către Guvern.

Articolul 28. Plata pensiilor pentru perioada precedentă

(1) Pensia stabilită și neîncasată la timp se plătește retroactiv din data suspendării.

(2) Pensia stabilită și neplătită la timp din vina organului de asigurări sociale care stabilește sau plătește pensia se achită fără nici un fel de limite în termen.

Articolul 29. Reținerile din pensii

(1) Reținerile la pensie se efectuează în baza:

a) documentelor executorii, conform Codului de executare;
b) deciziilor emise de organul de asigurări sociale în vederea recuperării sumelor cu titlu de pensie plătite necuvenit beneficiarului.

(2) Rețineri din pensia de urmaș, stabilită părintelui sau tutorelui (curatorului), pentru copii nu se efectuează, cu excepția cazurilor de plată necuvenită.

Articolul 30. Plata pensiei neîncasate de beneficiarul decedați

(1) Pensia neplătită la timp beneficiarului decedat se plătește soțului supraviețuitor, părinților sau copiilor acestuia, iar în cazul lipsei acestora – persoanei care dovedește că a suportat cheltuielile ocazionate de deces.

(2) Pensia se plătește inclusiv pentru luna în care a avut loc decesul beneficiarului de pensie.

Articolul 31. Indexarea pensiilor

Pensiile stabilite conform prezentei legi se indexează în condițiile art. 13 din Legea nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii. Indexarea se efectuează din contul bugetului de stat.

Articolul 32. Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne și din cadrul Inspectoratului General de Carabineri, iar pensiile stabilite continuă să fie achitate, fără suspendarea sau încetarea plății acestora.

(3) Pensiile stabilite până la intrarea în vigoare a prezentei legi nu se reexaminează în condițiile prevederilor art.26 alin.(1) lit.a) din prezenta lege.

(4) Prevederile art. 26 alin. (2) din prezenta lege se aplică:

a) persoanelor pensia cărora le-a fost stabilită până la 1 ianuarie 2027, dacă au realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 60 de luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

b) persoanelor pensia cărora le-a fost stabilită după 1 ianuarie 2027 și au realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 60 de luni după stabilirea pensiei.

(5) La data intrării în vigoare a prezentei legi, actele normative prevăzute în anexa nr. 3 se modifică potrivit acesteia.

(6) Guvernul, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, va elabora și va aproba actele normative necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi.

Președintele Parlamentului

Igor GROSU

Lista subdiviziunilor cu destinație specială

1. Detașamentul cu Destinație Specială „Alfa” al Serviciului de Informații și Securitate;
2. Detașamentul cu Destinație Specială „Pantera” al Administrației Naționale a Penitenciarelor;
3. Brigada de Poliție cu Destinație Specială „Fulger” a Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne;

**Formula de reexaminare a pensiei
pentru vechimea în muncă/stagiul de cotizare realizat
după stabilirea pensie**

Pensia se reexaminează conform formulelor:

$$\begin{aligned} \mathbf{Pr} &= \mathbf{P} + \mathbf{Pn} \\ \mathbf{Pn} &= \mathbf{2,0\% \times Tn \times V_{av}}, \end{aligned}$$

unde:

Pr – cuantumul pensiei reexamineate;

P – cuantumul pensiei în plată;

Pn – cuantumul pensiei pentru stagiul de cotizare realizat după stabilirea/reexaminarea pensiei;

2,0% – rata de acumulare pentru anii de cotizare realizați după stabilirea dreptului la pensie;

Tn – vechimea în muncă/stagiul de cotizare realizat după stabilirea/reexaminarea pensiei, ani;

V_{av} – venitul mediu lunar asigurat valorizat conform prevederilor art. 8 alin. (1¹) din Legea nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii, pentru perioada de activitate după stabilirea/reexaminarea pensiei.

Modificarea cadrului normativ conex

1. Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.209–211, art.683), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. Articolul 23 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Ofițerii anticorupție se află în serviciul Centrului până la atingerea următoarelor limite de vârstă:

- a) de la plutonier la căpitan – 55 de ani;
- b) de la maior la general-maior – 60 de ani;
- c) general-locotenent și general-colonel – 65 de ani.”

1.2. Articolul 35 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Pentru compensarea rigurilor, a riscurilor și a interdicțiilor din perioada serviciului, la eliberare din serviciul Centrului în temeiul art. 34⁶ alin. (2) lit. a) dacă are vechimea în muncă ce acordă dreptul la pensie, precum și la eliberare din serviciu în temeiul lit. b), d), g), h) din articolul și alineatul menționat, ofițerul anticorupție beneficiază de o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică realizată în serviciul special sau militar, prin contract, în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice, în mărimea, după cum urmează:

- a) 5 ani – 3 salarii lunare;
- b) 10 ani – 6 salarii lunare;
- c) 15 ani – 8 salarii lunare;
- d) 20 ani – 10 salarii lunare;
- e) 25 ani – 14 salarii lunare;
- f) 30 ani – 16 salarii lunare;
- g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”.

2. Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 137-138 art. 1054)

2.1. Articolul 22 alin. (1) lit. a-c) vor avea următorul cuprins :

- „a) pentru efectivul de soldați și sergenți - 55 de ani;
- b) pentru corpul de ofițeri cu grade inferioare și superioare - 60 de ani;
- c) pentru corpul de ofițeri cu grade supreme – 65 de ani.”

3. Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 129–130, art. 618), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

3.1. Articolul 19 alineatul 3 va avea următorul cuprins:

„În cazul eliberării din serviciul militar prin contract în temeiul art. 35 alin. (3) lit. a) sau m), dacă militarul are dreptul la pensie, în temeiul art.35 alin.(3) lit. b)–d), h) și p), lui i se acordă o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciul militar:

- a) 5 ani – 3 solde lunare;
- b) 10 ani – 6 solde lunare;
- c) 15 ani – 8 solde lunare;
- d) 20 ani – 10 solde lunare;
- e) 25 ani – 14 solde lunare;
- f) 30 ani – 16 solde lunare;
- g) peste 30 ani – 18 solde lunare.”

4. Legea nr. 170/2007 cu privire la statutul ofițerului de informații și securitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.171-174, art.667), cu modificările ulterioare:

4.1. Articolul 37 lit a) și b) vor avea următorul cuprins :

„a) 55 de ani, pentru efectivul de subofițeri, corpul de ofițeri cu grade speciale inferioare și superioare;

b) pentru corpul de ofițeri cu grade speciale supreme:

– 60 de ani, pentru general-maior al Serviciului de Informații și Securitate și general-locotenent al Serviciului de Informații și Securitate;

– 65 de ani, pentru general-colonel al Serviciului de Informații și Securitate.”

4.2. Articolul 54 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Pentru compensarea interdicțiilor din perioada serviciului, la eliberare din serviciu în temeiul art.36 alin.(1) lit.a), dacă are dreptul la pensie, sau la eliberare din serviciu în temeiul aceluiași articol și alineat lit.a¹), b), c), e), f) și s), ofițerul de informații beneficiază de o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciul special sau militar, prin contract, în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice:

a) 5 ani – 3 salarii lunare;

b) 10 ani – 6 salarii lunare;

c) 15 ani – 8 salarii lunare;

d) 20 ani – 10 salarii lunare;

e) 25 ani – 14 salarii lunare;

f) 30 ani – 16 salarii lunare;

g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”

5. Legea nr.134/2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2015, nr.361-369, art. 673), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

5.1. La articolul 15 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

„ (2) Pentru ofițerii de protecție ai Serviciului este stabilită următoarea limită de vârstă de aflare în serviciu:

a) pentru subofițeri și ofițeri cu grade medii – 55 de ani;

b) pentru ofițerii cu grade superioare – 60 de ani;

c) pentru ofițerii cu grade supreme – 65 de ani.”

5.2. La articolul 47 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) La încetarea îndeplinirii serviciului în temeiul art.33 lit.d), art.34 și art.35 alin.(1) lit.a) – d), dacă are vechimea în muncă ce acordă dreptul la pensie, ofițerului de protecție i se plătește indemnizație de concediere în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciul special sau militar, cu condiția că acesta a activat în cadrul Serviciului cel puțin 3 ani, după cum urmează:

a) 5 ani – 3 salarii lunare;

b) 10 ani – 6 salarii lunare;

c) 15 ani – 8 salarii lunare;

d) 20 ani – 10 salarii lunare;

e) 25 ani – 14 salarii lunare;

f) 30 ani – 16 salarii lunare;

g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”.

6.1. Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.40–49, art.85), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

6.1. Articolul 19, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Funcționarii publici cu statut special pot deține funcții publice cu statut special până la atingerea următoarelor limite de vârstă:

- a) 55 de ani – pentru subofițeri;
- b) 60 de ani – pentru ofițeri.”;

6.2. Articolul 49 alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) În cazul încetării raportului de serviciu, în temeiul prevederilor art. 38 alin. (1) lit. b), c), și e), funcționarul public cu statut special beneficiază de o indemnizație unică, al cărei quantum variază în funcție de vechimea calendaristică în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice după cum urmează:

- a) 5 ani – 3 salarii lunare;
- b) 10 ani – 6 salarii lunare;
- c) 15 ani – 8 salarii lunare;
- d) 20 ani – 10 salarii lunare;
- e) 25 ani – 14 salarii lunare;
- f) 30 ani – 16 salarii lunare;
- g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”.

7. Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 48-57, art. 124), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

7.1. Articolul 55 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Funcționarul public cu statut special eliberat din sistemul administrației penitenciare în legătură cu stabilirea pensiei, împlinirea vârstei maxime de aflare în serviciu sau în legătură cu faptul că starea sănătății fizice și/sau psihice, constatată prin decizia comisiei medicale specializate, nu îi permite acestuia să își exercite atribuțiile de serviciu beneficiază de o indemnizație unică în corespundere cu vechimea în serviciu, calculată calendaristic, realizată în autoritățile publice/organele de apărare națională, securitate a statului și ordine publică, după cum urmează:

- a) 5 ani – 3 salarii lunare;
- b) 10 ani – 6 salarii lunare;
- c) 15 ani – 8 salarii lunare;
- d) 20 ani – 10 salarii lunare;
- e) 25 ani – 14 salarii lunare;
- f) 30 ani – 16 salarii lunare;
- g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”

7.2. Articolul 85 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în serviciu și în funcție după atingerea limitei de vârstă de 60 ani – pentru corpul ofițerilor de penitenciare și de 55 de ani – pentru corpul agenților de penitenciare.”

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de

Lege cu privire la pensiile militarilor și funcționarilor publici cu statut special

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale în comun cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Proiectul de lege a fost elaborat în temeiul pct. 7 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 149 din 25.08.2021 cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative.

Pensiile militarilor în termen, funcționarilor cu statut special și membrilor familiilor acestora, se stabilesc în temeiul prevederilor Legii nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, precum și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri și Hotărârii Guvernului nr. 78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire și plată a pensiilor și indemnizațiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Național Anticorupție și funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare. De la 1 ianuarie 2017, militarii care îndeplinesc serviciul prin contract, persoanele din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne și sistemului penitenciar, ofițerii de protecție și colaboratorii organelor securității statului și Centrului Național Anticorupție, au fost integrați în sistemul public de asigurări sociale, respectiv, din salariul lor sunt calculate și achitate contribuții de asigurări sociale obligatorii de stat, ceea ce le acordă dreptul la tot spectrul de prestații sociale (indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, de maternitate, concediul paternal), achitate din bugetul asigurărilor sociale de stat. În prezent, militarilor, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne care au dreptul la pensie li se stabilește pensie după eliberare din serviciu, la atingerea vechimii necesare în serviciu de 25 ani. Quantumul pensiei, potrivit art. 44 din Legea nr. 1544/1993, se calculează din solda acestora, reieșind din salariul funcției, salariul pentru gradul militar sau special, sporul procentual pentru vechime în serviciu primite înainte de concediere, precum și din media lunară a altor recompense, plăți, sporuri și suplimente primite în ultimul an de serviciu, cu excepția plăților compensatorii și a indemnizației bănești unice în mărimea sumei mijloacelor bănești de întreținere pe un an. Pensiile sunt achitate din bugetul de stat. Începând cu 1 ianuarie 2017, atribuțiile privind stabilirea pensiilor și altor prestații sociale, cât și plata acestora a fost preluată de Casa Națională de Asigurări Sociale. Este de menționat, că Legea nr. 1544 a intrat în vigoare în anul 1993 și prevederile de bază, precum dreptul la pensie pentru vechime în muncă, calcularea quantumului pensiei din soldă, perioadele care se includ în vechimea în muncă au fost adaptate situațiilor de până la data intrării în vigoare a legii. Într-adevăr pe parcursul anilor, legea a fost completată/ajustată unor anumite situații, însă cele mai importante prevederi precum perioadele de realizare în serviciul militar prin contract, modul de calcul al pensiei,

din salariul militarilor și funcționarilor publici cu statut special, confirmarea vechimii în muncă și a soldei, nu au fost modificate, ceea ce impune elaborarea unei legi noi adaptate la situația militarilor și funcționarilor publici cu statut special la realitățile de astăzi și abrogarea Legii nr. 1544/1993.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

La elaborarea proiectului de lege, s-a ținut cont de datele statistice disponibile și prezentate de CNAS începând cu anul 2017. Reieșind din datele prezentate, se constată că în prezent, avem circa 23500 de beneficiari de pensii pentru vechime în serviciu. Criteriile de referință care au fost analizate : vârsta medie de pensionare: ~44 ani (MAI, MA, SPPS) | 40 ani (ANP) | ~49–53 ani (CNA, SIS) și vechimea medie în serviciu: >25 ani pentru toate instituțiile (peste minimul legal de 12 ani 6 luni, care include perioadele de studii și îngrijirea copiilor).

În acest context se propune instituirea unei vârste minime de pensionare de 50 de ani, care va crește gradual cu 6 luni, anual, la 1 iulie, de la 45 de ani începând cu 1 ianuarie 2027 până la 1 iulie 2036. Totodată, se propune și majorarea vechimii în serviciu de la 12 ani 6 luni până la 20 ani, și realizarea unei vechimi totale în muncă de 25 ani.

Prin derogare, de la prevederile menționate supra, se propune în cazul funcționarilor publici cu statut special care îndeplinesc serviciul militar în cadrul subdiviziunilor cu destinație specială, instituțiilor penitenciare de tip închis, în casele de arest și în instituțiile penitenciare destinate deținerii și tratării bolnavilor contagioși și bolnavilor psihici, precum și la lucrări în subteran în condițiile art. 53 lit. a) din Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare, să se pensioneze la împlinirea vârstei de 45 de ani, cu condiția realizării unei vechimi în serviciu de 15 ani exclusiv în activitățile menționate și a unei vechimi totale în muncă de 25 de ani. Lista subdiviziunilor cu destinație specială este prevăzută în Anexa nr. 1 la lege.

Supra celor menționate se constată, că circa 11500 de persoane după realizarea dreptului la pensie specială, se încadrează în serviciul militar prin contract sau în alte activități civile și beneficiază concomitent de pensie și de salariu. Respectiv, proiectul de lege vine cu reglementări privind reexaminarea dreptului la pensie, după cum urmează :

a) persoanelor pensia cărora le-a fost stabilită până la 1 ianuarie 2027, dacă au realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 60 de luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

b) persoanelor pensia cărora le-a fost stabilită după 1 ianuarie 2027 și au realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 60 de luni de la data stabilirii pensiei.

Reexaminarea se va efectua în baza informației deținute în Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale (venit din care au fost achitate contribuții de asigurări sociale). În venitul mediu lunar se va include venitul realizat în activitatea civilă realizată prin cumul. În cazul în care, după reexaminarea pensiei beneficiarii vor continua activitatea vor avea dreptul la reexaminare repetată cu condiția realizării a 24 de luni de stagiul de cotizare.

Reieșind din necesitatea ajustării cadrului normativ, proiectul de lege elaborat vine cu îmbunătățiri și reglementări clare privind dreptul la pensie specială, după cum urmează:

1. excluderea eliberării din serviciu, astfel că la îndeplinirea condițiilor pentru stabilirea pensiei pentru vechime în muncă, militarii și funcționarii publici vor putea continua activitatea în serviciu, și de a beneficia concomitent de pensie și salariu;

2. realizarea unei vechimii în muncă mai mare va garanta un cuantum al pensiei mai mare;
3. stabilirea unei vârste de pensionare, care va crește gradul în dependență de activitatea și riscul la care sunt supuși militarii și funcționarii publici cu statut special;
4. calcularea perioadelor în vechimea în serviciu și vechimea în muncă;
5. modificarea bazei de calcul din venitul mediu lunar asigurat (din care sunt calculate și achitate contribuții de asigurări sociale), realizat în perioada de îndeplinire a serviciului militar în ultimele 60 de luni complete anterioare lunii solicitării pensiei;
6. cuantumul pensiei va fi calculat din venitul confirmat prin datele din Registrul de stat al evidenței individuale, fără a mai fi nevoie de certificat de soldă;
7. expunerea clară a categoriilor eligibile la pensie de urmaș, cât și modul de calculare a pensiei familiilor militarilor și funcționarilor publici cu statut special;
8. reexaminarea pensiei pentru perioada de activitate;
9. intrarea în vigoare a legii de la 1 ianuarie 2027.

Urmare a intervențiilor legislative este imperativă, modificarea cadrului conex :

- Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție;
- Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei;
- Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor
- Legea nr. 52/2007 cu privire la aprobarea Regulamentului disciplinei militare
- Legea nr. 170/2007 cu privire la statutul ofițerului de informații și securitate
- Legea nr.134/2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat
- Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne
- Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare

Scopul acestor intervenții este armonizarea cadrului normativ special, după cum urmează :

- majorarea vârstei de aflare în serviciul militar, urmare a instituirii vârstei de pensionare;
- uniformizarea indemnizațiilor unice.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Pe parcursul elaborării proiectului de lege a fost examinată doar opțiunea de modificare a prevederilor Legii nr. 1544/1993 privind perioadele incluse la stabilirea pensiei pentru vechime în muncă, modul de calculare a cuantumului pensiei în baza venitului asigurat care a fost supus asigurărilor sociale, să nu fie modificată perioada din care este calculat cuantumul pensiei (12 luni), cât și eliberarea din serviciu, care în prezent, este o condiție obligatorie, pentru stabilirea pensiei pentru vechime în muncă. Dat fiind faptul, că calcularea vechimii în serviciu, instituțiile de forță, interpretează diferit prevederile Legii nr. 1544/1993, or acestea sunt reglementate în alte legi, inclusiv faptul, că din venitul militarilor și funcționarilor publici cu statut special, sunt calculate și achitate contribuții de asigurări sociale, începând cu 01.01.2017, s-a decis elaborarea unei legi noi, adaptate la realitățile existente și menținerea militarilor și funcționarilor publici cu statut special în serviciu, pentru oferirea creșterii în carieră, realizării unui venit mai mare, ce va genera un cuantum mai mare, cât și excluderea eliberării din serviciu.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul va avea un impact pozitiv asupra sectorului public prin menținerea pentru o perioadă mai îndelungată în activitate a personalului cu experiență din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale. Măsura va contribui la reducerea fluctuației de personal, la diminuarea necesității de recrutare și instruire a noilor angajați și la asigurarea continuității instituționale în cadrul autorităților publice vizate.

Totodată, valorificarea experienței profesionale acumulate de personalul aflat în serviciu va contribui la creșterea eficienței activității instituțiilor publice și la consolidarea capacității administrative și operaționale a acestora. Prin amânarea pensionării și menținerea personalului calificat în sistem, se vor reduce presiunile generate de deficitul de cadre și de necesitatea înlocuirii accelerate a personalului cu experiență. De asemenea, economiile bugetare rezultate din reducerea cheltuielilor cu pensiile pentru vechime în serviciu pot crea premise pentru îmbunătățirea politicilor de resurse umane și de remunerare în sectorul public, contribuind la creșterea atractivității și competitivității funcțiilor respective. În scopul susținerii beneficiarilor de pensii stabilite conform Legii nr. 1544/1993 asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, precum și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri, care au continuat activitatea, se propune reexaminarea pensiei eşalonat, în dependență de vechimea în muncă/stagiul de cotizare realizat.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Având în vedere că vârsta medie actuală de pensionare pentru anumite categorii de beneficiari este de aproximativ 40–44 de ani, instituirea unei vârste minime de pensionare, care va crește gradual de la 45 de ani începând cu 1 ianuarie 2027 până la 50 de ani începând cu 1 iulie 2036, prin majorarea acesteia cu câte 6 luni anual, va conduce la amânarea treptată a momentului stabilirii dreptului la pensie. Instituirea vârstei de pensionare va genera o economie de circa 49 mln. lei. În acest sens, economiile bugetare vor crea premise pentru consolidarea politicilor salariale în instituțiile din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale. Resursele astfel eliberate vor putea fi direcționate spre creșterea veniturilor salariale, sporirea atractivității muncii în aceste sectoare și consolidarea atractivității instituționale, contribuind la recrutarea și menținerea personalului calificat pe termen lung. Instituirea vârstei de pensionare, pe de o parte, va reduce numărul de noi beneficiari și a perioadei de plată a pensiilor, iar pe de altă parte va contribui la majorarea cuantumului pensiei pentru persoanele care își vor continua activitatea, ca urmare a acumulării unei vechimi suplimentare în muncă și a valorificării sporului de 3% acordat pentru fiecare an de vechime realizat peste condițiile minime prevăzute de lege.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu este aplicabil

4.4. Impactul social

Măsura va genera o diminuare a numărului noilor pensionari, dar va acorda posibilitatea menținerii persoanelor în activitate pentru o perioadă mai îndelungată, o posibilitate de creștere în carieră, ce va genera o creștere salarială și va acorda dreptul la o pensie mai mare, iar în cazul continuării serviciului beneficiarii de pensie specială vor avea dreptul la reexaminarea cuantumului pensiei. Suplimentar, măsura va conduce la creșterea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat și ale bugetului public național prin continuarea achitării contribuțiilor de asigurări sociale obligatorii și a impozitului pe venit. În consecință, măsura este estimată să aibă un impact pozitiv asupra sustenabilității financiare a sistemului de pensii și să contribuie la utilizarea mai eficientă a resurselor bugetare.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Aplicarea prevederilor legale va fi efectuată în strictă conformitate cu cadrul normativ privind protecția datelor cu caracter personal.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Prevederile legale au un impact pozitiv asupra echității și contribuie la garantarea egalității de gen.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Nu este aplicabil.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Nu este aplicabil.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În corespundere cu prevederile art. 20 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, precum și în baza art. 9 din Legea nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului de lege, a fost plasat pe pagina web: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16745 . Suplimentar, în data de 24 aprilie curent, la sediul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, a fost organizate ședințe de lucru și consultări tehnice cu toate instituțiile interesate separat (SIS, SPPS, MAI, IGP, IGPF, MA, ANP, CNA) și prezentate viziunile proprii asupra necesității adaptării cadrului juridic în partea ce ține de pensiile și indemnizațiile militarilor și funcționarilor publici cu statut special. Totodată, la elaborarea proiectului de lege, s-a ținut cont de opiniile și propunerile enunțate și înaintate în cadrul ședințelor de către instituțiile consultate.
7. Concluziile expertizelor
Proiectul urmează a fi remis pentru expertiza anticorupție către Centrul National Anticorupție și expertiză de către Ministerul Justiției, conform Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, iar rezultatele acestora vor fi incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Proiectul de lege este adaptat cadrului normativ în vigoare.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Până la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, va aproba actele necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi.

Secretar de stat

Mihai-Gabriel CIOBANU

TABELUL COMPARATIV
la proiectul de Lege cu privire la pensiile militarilor și funcționarilor publici cu statut special

Nr. crt.	Prevederea legală existentă	Modificarea propusă	Prevederea după modificare
Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție			
1.	Articolul 23 alin. (1): „(1) Ofițerii anticorupție se află în serviciul Centrului în următoarele limite de vîrstă: a) de la plutonier la căpitan – 50 de ani; b) de la maior la colonel – 55 de ani; c) general-maiorul – 60 de ani; d) general-locotenentul și general-colonelul – 65 de ani.”	Articolul 23 alin. (1) va avea următorul cuprins: „(1) Ofițerii anticorupție se află în serviciul Centrului până la atingerea următoarelor limite de vîrstă: a) de la plutonier la căpitan – 55 de ani; b) de la maior la general-maior – 60 de ani; c) general-locotenent și general-colonel – 65 de ani.”	Articolul 23 alin. (1): „(1) Ofițerii anticorupție se află în serviciul Centrului până la atingerea următoarelor limite de vîrstă: a) de la plutonier la căpitan – 55 de ani; b) de la maior la general-maior – 60 de ani; c) general-locotenent și general-colonel – 65 de ani.”
	Articolul 35 alin. (1): „(1) Pentru compensarea rigorilor, a riscurilor și a interdicțiilor din perioada serviciului, la eliberare din serviciul Centrului (...), ofițerul anticorupție beneficiază de o indemnizație unică (...) după cum urmează: a) de la 5 la 10 ani – 5 salarii lunare; b) de la 10 la 15 ani – 10 salarii lunare; c) de la 15 la 20 de ani – 15 salarii lunare; d) de peste 20 de ani – 20 de salarii lunare.” Articolul 35 alin. (1¹): „(1¹) Prin derogare de la prevederile alin. (1), persoanele cu funcții de	Alineatul (1) va avea următorul cuprins : (1) Pentru compensarea rigorilor, a riscurilor și a interdicțiilor din perioada serviciului, la eliberare din serviciul Centrului în temeiul art. 346 alin. (2) lit. a) dacă are vechimea în muncă ce acordă dreptul la pensie, precum și la eliberare din serviciu în temeiul lit. b), d), g), h) din articolul și alineatul menționat, ofițerul anticorupție beneficiază de o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică realizată în serviciul special sau militar, prin contract, în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice, în mărimea, după cum urmează:	Articolul 35 alin. (1): „(1) Pentru compensarea rigorilor, a riscurilor și a interdicțiilor din perioada serviciului (...), ofițerul anticorupție beneficiază de o indemnizație unică (...) după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”

	demnitate publică care sunt ofițeri anticorupție beneficiază de indemnizația unică prevăzută la alin. (1), fără eliberarea din serviciu, dacă și-au stabilit dreptul la pensie pentru vechime în muncă în corespundere cu prevederile art. 42¹ alin. (1¹).”	a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare. Alineatul (1¹) va avea un nou cuprins: „(1¹) Prin derogare de la prevederile alin. (1), ofițerii anticorupție beneficiază de indemnizația unică prevăzută la alin. (1), fără eliberarea din serviciu, dacă și-au stabilit dreptul la pensie pentru vechime în muncă în corespundere cu prevederile art. 42¹ alin. (1¹).”	Articolul 35 alin. (1¹): „(1¹) Prin derogare de la prevederile alin. (1), ofițerii anticorupție beneficiază de indemnizația unică prevăzută la alin. (1), fără eliberarea din serviciu dacă și-au stabilit dreptul la pensie pentru vechime în muncă în corespundere cu prevederile art. 42¹ alin. (1¹).”
	Articolul 43 alin. (2): „(2) Ofițerilor anticorupție se acordă: a) concediu anual de 35 de zile calendaristice; b) concediu suplimentar: de 6 zile calendaristice – pentru vechime în muncă de la 5 ani la 10 ani; de 12 zile calendaristice – pentru vechimea în muncă de la 10 la 15 ani; de 18 zile calendaristice – pentru vechime în muncă de peste 15 ani.”	Alineatul (2) va avea următorul cuprins: „(2) Ofițerului anticorupție i se acordă concediu de odihnă anual de 28 de zile lucrătoare.”	Articolul 43 alin. (2): „(2) Ofițerului anticorupție i se acordă concediu de odihnă anual de 28 de zile lucrătoare.”
Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei			
2.	Articolul 22 alin (1) lit. a) – c) a) pentru efectivul de soldați și sergenți - 50 de ani; b) pentru corpul de ofițeri cu grade inferioare și superioare - 55 de ani;	Alineatul (1) lit. a-c) vor avea următorul cuprins : a) pentru efectivul de soldați și sergenți - 55 de ani;	Articolul 22 alin. (1) lit. a-c) vor avea următorul cuprins : a) pentru efectivul de soldați și sergenți - 55 de ani;

	c) pentru corpul de ofițeri cu grade supreme – 60 de ani.	b) pentru corpul de ofițeri cu grade inferioare și superioare - 60 de ani; c) pentru corpul de ofițeri cu grade supreme – 65 de ani.	b) pentru corpul de ofițeri cu grade inferioare și superioare - 60 de ani; c) pentru corpul de ofițeri cu grade supreme – 65 de ani.
Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor			
3.	Articolul 19 alin. (3): „(3) În cazul eliberării din serviciul militar prin contract în temeiul art. 35 alin. (3) lit. a) sau m), dacă militarul are dreptul la pensie, în temeiul art.35 alin.(3) lit. b)–d), h) și p), lui i se acordă o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciul militar: a) de la 5 la 10 ani – în mărime de 6 solde lunare; b) de la 10 la 15 ani – în mărime de 8 solde lunare; c) de la 15 la 20 de ani – în mărime de 10 solde lunare; d) de la 20 la 25 de ani – în mărime de 14 solde lunare; e) de la 25 la 30 de ani – în mărime de 16 solde lunare; f) 30 de ani și mai mult – în mărime de 18 solde lunare.”	Articolul 19 alin. (3) va avea următorul cuprins: „(3) În cazul eliberării din serviciul militar prin contract în temeiul art. 35 alin. (3) lit. a) sau m), dacă militarul are dreptul la pensie, în temeiul art.35 alin.(3) lit. b)–d), h) și p), lui i se acordă o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciul militar: a) 5 ani – 3 solde lunare; b) 10 ani – 6 solde lunare; c) 15 ani – 8 solde lunare; d) 20 ani – 10 solde lunare; e) 25 ani – 14 solde lunare; f) 30 ani – 16 solde lunare; g) peste 30 ani – 18 solde lunare.”	Articolul 19 alin. (3): „(3) În cazul eliberării din serviciul militar prin contract în temeiul art. 35 alin. (3) lit. a) sau m), dacă militarul are dreptul la pensie, în temeiul art.35 alin.(3) lit. b)–d), h) și p), lui i se acordă o indemnizație unică în corespundere cu vechimea calendaristică în serviciul militar: a) 5 ani – 3 solde lunare; b) 10 ani – 6 solde lunare; c) 15 ani – 8 solde lunare; d) 20 ani – 10 solde lunare; e) 25 ani – 14 solde lunare; f) 30 ani – 16 solde lunare; g) peste 30 ani – 18 solde lunare.”
Legea nr. 170/2007 cu privire la statutul ofițerului de informații și securitate			
4.	Articolul 37. Vârsta limită de aflare în serviciu Vârsta limită de aflare în serviciu în funcția de ofițer de informații se stabilește după cum urmează:	Articolul 37 lit a) și b) vor avea următorul cuprins : „a) 55 de ani, pentru efectivul de subofițeri, corpul de ofițeri cu grade speciale inferioare și superioare;	Articolul 37 lit a) și b) vor avea următorul cuprins : „a) 55 de ani, pentru efectivul de subofițeri, corpul de ofițeri cu grade speciale inferioare și superioare;

	a) 50 de ani, pentru efectivul de subofițeri, corpul de ofițeri cu grade speciale inferioare și superioare; b) pentru corpul de ofițeri cu grade speciale supreme: – 55 de ani, pentru general-maior al Serviciului de Informații și Securitate și general-locotenent al Serviciului de Informații și Securitate; – 60 de ani, pentru general-colonel al Serviciului de Informații și Securitate.	b) pentru corpul de ofițeri cu grade speciale supreme: – 60 de ani, pentru general-maior al Serviciului de Informații și Securitate și general-locotenent al Serviciului de Informații și Securitate; – 65 de ani, pentru general-colonel al Serviciului de Informații și Securitate.”.	b) pentru corpul de ofițeri cu grade speciale supreme: – 60 de ani, pentru general-maior al Serviciului de Informații și Securitate și general-locotenent al Serviciului de Informații și Securitate; – 65 de ani, pentru general-colonel al Serviciului de Informații și Securitate.”.
	Articolul 54 alin. (1): „(1) Pentru compensarea interdicțiilor din perioada serviciului (...) ofițerul de informații beneficiază de o indemnizație unică (...), după cum urmează: a) de la 5 la 10 ani – de 6 salarii lunare; b) de la 10 la 15 ani – de 10 salarii lunare; c) de la 15 la 20 de ani – de 15 salarii lunare; d) de la 20 de ani și mai mult – de 20 salarii lunare.”	Articolul 54 alin.(1) va avea un nou cuprins, cu grila: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.	Articolul 54 alin. (1): „(1) Pentru compensarea interdicțiilor din perioada serviciului (...) ofițerul de informații beneficiază de o indemnizație unică (...), după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”
Legea nr. 134/2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat			
5.	Articolul 15 alin. (2) Pentru ofițerii de protecție ai Serviciului este stabilită următoarea limită de vârstă de aflare în serviciu: a) pentru subofițeri și ofițeri cu grade medii – 50 de ani;	La articolul 15 alin.(2) va avea următorul cuprins : „ (2) Pentru ofițerii de protecție ai Serviciului este stabilită următoarea limită de vârstă de aflare în serviciu: a) pentru subofițeri și ofițeri cu grade medii – 55 de ani;	La articolul 15 alin.(2) va avea următorul cuprins : „ (2) Pentru ofițerii de protecție ai Serviciului este stabilită următoarea limită de vârstă de aflare în serviciu: a) pentru subofițeri și ofițeri cu grade medii – 55 de ani;

	b) pentru ofițerii cu grade superioare – 55 de ani; c) pentru ofițerii cu grade supreme – 60 de ani.	b) pentru ofițerii cu grade superioare – 60 de ani; c) pentru ofițerii cu grade supreme – 65 de ani.	b) pentru ofițerii cu grade superioare – 60 de ani; c) pentru ofițerii cu grade supreme – 65 de ani.
	Articolul 47 alin. (1): „(1) La încetarea îndeplinirii serviciului (...) ofițerului de protecție i se plătește indemnizație de concediere (...), după cum urmează: a) de la 5 la 10 ani – de 6 salarii lunare; b) de la 10 la 15 ani – de 10 salarii lunare; c) de la 15 la 20 de ani – de 15 salarii lunare; d) de la 20 de ani și mai mult – de 20 salarii lunare.”	Articolul 47 alin. (1) va avea un nou cuprins: „(1) La încetarea îndeplinirii serviciului (...) ofițerului de protecție i se plătește indemnizație de concediere (...), după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.	Articolul 47 alin. (1): „(1) La încetarea îndeplinirii serviciului (...) ofițerului de protecție i se plătește indemnizație de concediere (...), după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”
Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne			
6.	Articolul 19 alin. (1): „(1) Funcționarii publici cu statut special pot deține funcții publice cu statut special până la atingerea următoarelor limite de vârstă: a) 50 de ani – pentru subofițeri; b) 55 de ani – pentru ofițeri, cu excepția gradelor de chestor, chestor-șef și chestor general, pentru care limita de vârstă este de 60 de ani.”	Articolul 19 alin. (1) va avea următorul cuprins: „(1) Funcționarii publici cu statut special pot deține funcții publice cu statut special până la atingerea următoarelor limite de vârstă: a) 55 de ani – pentru subofițeri; b) 60 de ani – pentru ofițeri.”	Articolul 19 alin. (1): „(1) Funcționarii publici cu statut special pot deține funcții publice cu statut special până la atingerea următoarelor limite de vârstă: a) 55 de ani – pentru subofițeri; b) 60 de ani – pentru ofițeri.”

	Articolul 49 alin. (2): „(2) În cazul încetării raportului de serviciu, în temeiul dispozițiilor art. 38 alin. (1) lit. b), c), și e), funcționarul public cu statut special beneficiază de o indemnizație unică, al cărei cuantum variază în funcție de vechimea calendaristică în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice după cum urmează: a) până la 5 ani – în mărime de 3 salarii lunare; b) de la 5 la 10 ani – în mărime de 6 salarii lunare; c) de la 10 la 15 ani – în mărime de 8 salarii lunare; d) de la 15 la 20 de ani – în mărime de 10 salarii lunare; e) de la 20 la 25 de ani – în mărime de 14 salarii lunare; f) de la 25 la 30 de ani – în mărime de 16 salarii lunare; g) de peste 30 de ani – în mărime de 18 salarii lunare.”	Articolul 49 alin. (2), lit.a)-g) vor avea un nou cuprins, după cum urmează: „În cazul încetării raportului de serviciu, în temeiul dispozițiilor art. 38 alin. (1) lit. b), c), și e), funcționarul public cu statut special beneficiază de o indemnizație unică, al cărei cuantum variază în funcție de vechimea calendaristică în organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”	Articolul 49 alin. (2): „În cazul încetării raportului de serviciu (...) funcționarul public cu statut special beneficiază de o indemnizație unică (...) după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”
Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare			
7.	Articolul 55 alin. (1): „(1) Funcționarul public cu statut special eliberat din sistemul administrației penitenciare în legătură cu stabilirea pensiei, împlinirea vârstei maxime de aflare în serviciu sau în legătură cu faptul că starea sănătății fizice și/sau psihice, constatată prin decizia comisiei medicale specializate,	Articolul 55 alin. (1) lit. a) – g) va avea un nou cuprins, cu grila: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare; d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.	Articolul 55 alin. (1): „(1) Funcționarul public cu statut special eliberat din sistemul administrației penitenciare (...) beneficiază de o indemnizație unică (...) după cum urmează: a) 5 ani – 3 salarii lunare; b) 10 ani – 6 salarii lunare; c) 15 ani – 8 salarii lunare;

	nu îi permite acestuia să își exercite atribuțiile de serviciu beneficiază de o indemnizație unică în corespundere cu vechimea în serviciu, calculată calendaristic, realizată în autoritățile publice/ organele de apărare națională, securitate a statului și ordine publică, după cum urmează: a) de la 5 la 10 ani – în mărime de 6 salarii lunare; b) de la 10 la 15 ani – în mărime de 8 salarii lunare; c) de la 15 la 20 de ani – în mărime de 10 salarii lunare; d) de la 20 la 25 de ani – în mărime de 14 salarii lunare; e) de la 25 la 30 de ani – în mărime de 16 salarii lunare; f) peste 30 de ani – în mărime de 18 salarii lunare.”		d) 20 ani – 10 salarii lunare; e) 25 ani – 14 salarii lunare; f) 30 ani – 16 salarii lunare; g) peste 30 ani – 18 salarii lunare.”
	Articolul 85 alin. (1): „(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în serviciu și în funcție după atingerea limitelor de vîrstă de 55 de ani – pentru corpul ofițerilor de penitenciare și de 50 de ani – pentru corpul agenților de penitenciare.”	Articolul 85 alin. (1) va avea următorul cuprins: „(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în serviciu și în funcție după atingerea limitei de vîrstă de 60 ani pentru – corpul ofițerilor de penitenciare și de 55 ani – pentru corpul agenților de penitenciare.”.	Articolul 85 alin. (1): „(1) Funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în serviciu și în funcție după atingerea limitei de vîrstă de 60 ani pentru – corpul ofițerilor de penitenciare și de 55 ani – pentru corpul agenților de penitenciare.”.



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

Nr. 16/3227 din 16.06.2026

Cancelaria de Stat

CERERE

**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte
ale Guvernului**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiect de lege cu privire la pensiile militarilor și funcționarilor publici cu statut special
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale în comun cu Casa Națională de Asigurări Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul de lege stabilește condițiile de asigurare cu pensii a cetățenilor Republicii Moldova: militari, funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și subdiviziunile acestuia, Centrului Național Anticorupție, Administrației Naționale a Penitenciarelor, ofițeri de protecție din cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat, ofițeri de informații și securitate, persoane cu funcții de demnitate publică în cazurile stabilite de legile speciale, persoanele care au îndeplinit serviciul militar sau special prin contract în cadrul organelor similare predecesoare celor nominalizate și familiile acestora.
3 ¹ .	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (<i>PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale</i>)	Neaplicabil
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	<i>Spre avizare:</i> Ministerul Afacerilor Interne Ministerul Apărării Ministerul Justiției

		Ministerul Finanțelor Serviciul de Informații și Securitate Centrul Național Anticorupție Serviciul de Protecție și Pază de Stat Administrația Națională a Penitenciarelor Casa Națională de Asigurări Sociale Confederația Națională a Sindicatelor
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile
6.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Olga Mihaeș, șefă Direcția politici de asigurări sociale, tel. 022 804 462 email: olga.mihaes@social.gov.md
7.	Anexe	- Proiectul de lege - Nota de fundamentare - Tabelul comparativ
8.	Data și ora depunerii cererii	Conform semnăturii electronice
9.	Semnătura	Mihai-Gabriel CIOBANU, Secretar de stat Ministerul Muncii și Protecției sociale