



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2026

Chișinău

**Privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului
(consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)**

În temeiul art. 18 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 47-50, art. 200), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 59-62, art. 392), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. la punctul 1, cuvântul „nominală” se substituie cu cuvântul „instituțională”;

1.2. punctul 3 se abrogă;

1.3. anexa va avea următorul cuprins:

„Anexă
la Hotărârea Guvernului nr. 350/2006

COMPONENȚA

Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați

Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați este formată din reprezentanți ai următoarelor autorități publice și entități relevante în domeniul egalității între femei și bărbați:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Cancelaria de Stat

Ministerul Afacerilor Externe

Ministerul Afacerilor Interne

Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare

Ministerul Apărării

Ministerul Culturii

Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării
 Ministerul Educației și Cercetării
 Ministerul Energiei
 Ministerul Finanțelor
 Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale
 Ministerul Justiției
 Ministerul Mediului
 Ministerul Sănătății
 Biroul Național de Statistică
 Consiliul pentru egalitate
 Avocatul Poporului
 Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și a Violenței în Familie
 Inspectoratul de Stat al Muncii
 Congresul Autorităților Locale din Moldova
 Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova
 Organizații necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniu.”

2. Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 134-137, art. 988), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„Aprobat
 prin Hotărârea Guvernului nr. 895/2006

REGULAMENTUL

Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (denumit în continuare *Regulament*) stabilește modul de organizare și de funcționare, componența, atribuțiile, drepturile și obligațiile, precum și modul de desfășurare a activității Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (denumită în continuare *Comisie*).

2. Comisia este un organ consultativ creat pe lângă Guvern, care activează în temeiul Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (denumită în continuare *Legea nr. 5/2006*) și al prezentului Regulament.

3. Comisia are drept scop asigurarea coordonării interinstituționale în domeniul promovării egalității între femei și bărbați, prin examinarea politicilor publice relevante și prin formularea recomandărilor și facilitarea cooperării dintre autoritățile publice, societatea civilă, partenerii de dezvoltare, mediul academic și sectorul privat.

II. COMPONENTA COMISIEI

4. Componenta Comisiei include reprezentanți ai autorităților publice și ai entităților relevante pentru promovarea și coordonarea politicilor publice în domeniul egalității între femei și bărbați, după cum urmează:

4.1. autorități publice abilitate cu atribuții în domeniul egalității între femei și bărbați, potrivit art. 15 din Legea nr. 5/2006, cu excepția reprezentantului Parlamentului;

4.2. Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și organizația asociativă reprezentativă a autorităților administrației publice locale (CALM);

4.3. organizații necomerciale naționale și internaționale, reprezentanți ai mediului academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați, selectați în condițiile pct. 7;

4.4. Avocatul Poporului, care participă la lucrările Comisiei în calitate de membru autonom, fără drept de vot, exercitându-și atribuțiile în condiții de deplină independență instituțională. Rolul acestuia este unul de monitorizare și consiliere, fără a fi supus mecanismelor de control, de executare sau de raportare specifice autorităților publice.

5. Reprezentarea în cadrul Comisiei se realizează la nivel de conducător al autorităților publice prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.

6. Președintele Comisiei este ministrul muncii și protecției sociale, care asigură coordonarea generală a activității Comisiei. Secretariatul Comisiei este asigurat de subdiviziunea responsabilă de politicile în domeniul egalității între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

7. Selectarea entităților prevăzute la subpct. 4.3 se realizează o dată la 4 ani, în baza unei proceduri transparente. Entitățile selectate desemnează câte un reprezentant care participă la lucrările Comisiei în calitate de membru, în condițiile prezentului Regulament. Pentru constituirea inițială a Comisiei, Ministerul Muncii și Protecției Sociale organizează, până la desfășurarea primei ședințe a Comisiei, procedura de selectare a entităților prevăzute la subpct. 4.3, în baza criteriilor de eligibilitate și de selecție publicate pe site-ul web oficial al ministerului. Pentru mandatele ulterioare, criteriile de eligibilitate și de selecție se aprobă de Comisie, la propunerea Secretariatului, și se publică pe site-ul web

oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, împreună cu rezultatele selecției. În cazul în care locul de membru al Comisiei ocupat de reprezentantul unei entități devine vacant înainte de expirarea mandatului de 4 ani, entitatea respectivă desemnează un nou reprezentant, în termen de 30 de zile, pentru perioada rămasă a mandatului.

III. ATRIBUȚIILE COMISIEI

8. Pentru realizarea scopului, Comisia exercită următoarele atribuții:

- 8.1. promovează egalitatea între femei și bărbați;
- 8.2. coordonează activitatea autorităților administrației publice centrale și locale în problemele egalității între femei și bărbați;
- 8.3. dezvoltă colaborarea autorităților publice cu organizațiile necomerciale naționale și internaționale, precum și consolidează parteneriatul cu sectorul privat și cu mediul de afaceri în promovarea egalității între femei și bărbați;
- 8.4. analizează planurile și programele naționale și locale, precum și valorificarea investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.

9. În vederea exercitării atribuțiilor, Comisia:

- 9.1. formulează propuneri pentru îmbunătățirea politicilor publice, a măsurilor și a mecanismelor de promovare a egalității între femei și bărbați, inclusiv pentru reducerea inegalităților de gen, aplicarea bugetării sensibile la gen, includerea analizei de impact de gen în procesele bugetare și integrarea perspectivei de gen în procesele de digitalizare, inovare, tranziție verde și dezvoltare durabilă;
- 9.2. evaluează gradul de implementare a propunerilor formulate și solicită autorităților publice vizate informații privind măsurile întreprinse;
- 9.3. asigură informarea publicului cu privire la activitatea Comisiei, la deciziile adoptate și la principalele constatări în domeniul egalității între femei și bărbați, inclusiv prin publicarea informațiilor relevante pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în condițiile legislației;
- 9.4. promovează utilizarea datelor statistice dezagregate multiplu sub aspect intersecțional, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a analizelor relevante în fundamentarea deciziilor Comisiei;
- 9.5. monitorizează și promovează integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice, precum și implementarea angajamentelor internaționale în domenii asumate de Republica Moldova.

IV. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

10. Comisia are următoarele drepturi:

- 10.1. să solicite și să obțină, în condițiile legii, informații, date, rapoarte și

materiale relevante de la autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de la alte instituții și organizații;

10.2. să formuleze propuneri adresate Guvernului privind adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea egalității efective între femei și bărbați;

10.3. să propună autorităților publice măsuri eficiente, în condițiile legislației, pentru accelerarea realizării egalității efective între femei și bărbați;

10.4. să invite la ședințe reprezentanți ai autorităților și instituțiilor publice, ai societății civile, ai organizațiilor internaționale, ai mediului academic, ai mediului de afaceri, ai mass-mediei, precum și experți independenți;

10.5. să inițieze sau să propună efectuarea studiilor, cercetărilor, analizelor și evaluărilor de impact din perspectiva egalității între femei și bărbați;

10.6. să solicite elaborarea și prezentarea datelor statistice dezagregate multiplu sub aspect intersecțional și a indicatorilor relevanți pentru monitorizarea situației în domeniu;

10.7. să propună organizarea consultărilor publice asupra subiectelor cu privire la promovarea egalității între femei și bărbați;

10.8. să înainteze propuneri privind îmbunătățirea mecanismelor instituționale și a cadrului normativ în domeniul egalității între femei și bărbați.

11. În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia are următoarele obligații:

11.1. să asigure examinarea subiectelor incluse pe ordinea de zi a ședinței pe baza materialelor și informațiilor prezentate;

11.2. să formuleze recomandări motivate și orientate spre acțiuni concrete;

11.3. să stabilească autoritățile vizate, acțiunile recomandate și termenele orientative pentru realizarea recomandărilor formulate;

11.4. să monitorizeze implementarea deciziilor emise, în baza informațiilor prezentate de către autoritățile vizate;

11.5. să asigure evidența deciziilor adoptate, precum și a nivelului de implementare a acestora;

11.6. să asigure transparența activității sale prin publicarea informațiilor relevante pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în condițiile legislației;

11.7. să respecte principiile legalității, imparțialității, transparenței, cooperării interinstituționale, responsabilității și nediscriminării.

12. Pentru susținerea eficientă a activității Comisiei, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate care asigură președinția și secretariatul Comisiei, poate convoca, după necesitate, grupuri tehnice de lucru constituite din reprezentanți cu funcție de conducere ai autorităților și instituțiilor publice, ai societății civile, ai mediului academic, ai partenerilor de dezvoltare și ai altor părți interesate relevante.

13. Grupurile tehnice de lucru au misiunea de a analiza aspectele tematice abordate în cadrul activității Comisiei și de a elabora contribuții tehnice și

analitice pentru domeniul egalității între femei și bărbați. În realizarea acestei misiuni, grupurile tehnice de lucru exercită următoarele atribuții:

13.1. analizează aspectele tematice și subiectele examinate în cadrul activității Comisiei;

13.2. elaborează note analitice, sinteze și alte materiale tehnice de suport;

13.3. identifică problemele, riscurile și lacunele existente în domeniul examinat;

13.4. formulează propuneri pentru îmbunătățirea politicilor publice și a măsurilor în domeniul egalității între femei și bărbați;

13.5. contribuie la fundamentarea deciziilor Comisiei prin analize bazate pe date și dovezi.

V. ATRIBUȚIILE PREȘEDINTELUI, SECRETARIATULUI ȘI ALE MEMBRILOR COMISIEI

14. Președintele Comisiei exercită următoarele atribuții:

14.1. asigură realizarea atribuțiilor Comisiei;

14.2. convoacă și prezidează ședințele Comisiei;

14.3. stabilește ordinea de zi a ședințelor, în baza propunerilor Secretariatului și ale membrilor Comisiei;

14.4. semnează procesele-verbale ale ședințelor Comisiei;

14.5. reprezintă Comisia în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, organizațiile societății civile, organizațiile internaționale, partenerii de dezvoltare și alte entități relevante;

14.6. coordonează cooperarea interinstituțională în domeniul egalității între femei și bărbați.

15. În lipsa președintelui Comisiei, ședința este prezidată de către secretarul de stat din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale responsabil de domeniul egalității de gen.

16. Secretariatul Comisiei oferă suportul organizatoric, metodologic și analitic necesar pentru desfășurarea activității Comisiei și exercită următoarele atribuții:

16.1. oferă suport metodologic autorităților administrației publice centrale și locale în integrarea principiului egalității între femei și bărbați;

16.2. colectează, sistematizează și analizează date relevante pentru monitorizarea politicilor publice în domeniu;

16.3. informează membrii Comisiei cu privire la data, ora, locul și formatul desfășurării ședinței;

16.4. pregătește și transmite membrilor Comisiei proiectul ordinii de zi și materialele aferente subiectelor propuse spre examinare;

16.5. colectează propunerile membrilor Comisiei privind subiectele care

urmează a fi incluse pe ordinea de zi a ședinței;

16.6. întocmește procesele-verbale ale ședințelor Comisiei;

16.7. ține evidența deciziilor Comisiei, a autorităților/instituțiilor vizate, a termenelor de realizare și a informațiilor privind măsurile întreprinse;

16.8. asigură colectarea și sistematizarea informațiilor și monitorizează implementarea deciziilor Comisiei;

16.9. asigură publicarea informațiilor privind activitatea Comisiei pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale;

16.10. elaborează matricea de monitorizare a implementării deciziilor Comisiei;

16.11. asigură consolidarea informațiilor prezentate de către autoritățile administrației publice centrale și locale.

17. Membrii Comisiei au următoarele atribuții:

17.1. participă la ședințele Comisiei și, după caz, la activitatea grupurilor tehnice de lucru constituite de aceasta;

17.2. pregătesc și prezintă materialele solicitate de Comisie, inclusiv informațiile și sintezele relevante privind integrarea aspectelor de gen în politicile publice sectoriale, în condițiile cadrului normativ aplicabil;

17.3. formulează propuneri privind subiectele care urmează a fi incluse pe ordinea de zi a ședinței;

17.4. participă la formularea deciziilor Comisiei;

17.5. contribuie, în limitele competențelor autorității sau entității pe care o reprezintă, la implementarea deciziilor adoptate de Comisie;

17.6. informează autoritatea sau entitatea pe care o reprezintă cu privire la deciziile Comisiei;

17.7. comunică Secretariatului informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea deciziilor Comisiei;

17.8. contribuie la elaborarea analizelor și materialelor informative aferente activității Comisiei.

18. Membrii Comisiei desemnați potrivit subpct. 4.1 și 4.2 au drept de vot în procesul de adoptare a deciziilor Comisiei. Membrii Comisiei desemnați potrivit subpct. 4.3 au statut de membri fără drept de vot, cu rol consultativ în procesul de adoptare a deciziilor Comisiei.

VI. MODUL DE ORGANIZARE ȘI DE DESFĂȘURARE A ȘEDINȚELOR COMISIEI

19. Ședințele Comisiei se convoacă cel puțin de două ori pe an. În caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei.

20. Ordinea de zi a ședinței se stabilește de către Președintele Comisiei în baza propunerilor membrilor Comisiei și ale Secretariatului. Membrii Comisiei sunt informați cu privire la convocarea ședinței cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte, prin transmiterea proiectului ordinii de zi și a materialelor relevante.

21. Ședințele Comisiei pot avea loc cu prezență fizică, în format online sau în format mixt.

22. În cazul imposibilității de a participa la ședință, membrul Comisiei poate transmite în scris opinia sa cu privire la subiectele incluse pe ordinea de zi sau poate delega atribuțiile de participare și de vot în cadrul ședințelor către un reprezentant al autorității la nivel de conducere, cu notificarea prealabilă a Secretariatului.

23. Lucrările Comisiei se consemnează într-un proces-verbal care include data, ora, locul sau formatul ședinței, lista participanților, ordinea de zi a ședinței, principalele aspecte discutate, deciziile adoptate, responsabilii și termenele de realizare.

24. Prezenterile, notele informative, rapoartele și alte materiale examinate se anexează la procesul-verbal al ședinței.

25. Deciziile Comisiei se adoptă cu votul majorității membrilor cu drept de vot prezenți la ședință, cu condiția participării la ședință a majorității membrilor Comisiei cu drept de vot. Membrii care au opinii separate au dreptul de a le formula în scris, acestea fiind anexate în mod obligatoriu la procesul-verbal al ședinței.

26. Deciziile Comisiei au caracter consultativ. Deciziile adoptate de Comisie și semnate de președinte se comunică oficial autorităților publice în termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la data semnării procesului-verbal al ședinței. Autoritățile publice examinează recomandările primite și informează Comisia semestrial, până la data de 15 iulie și, respectiv, 15 ianuarie a fiecărui an, cu privire la acțiunile întreprinse sau, după caz, la motivele neimplementării acestora.

VII. MONITORIZAREA

27. Mecanismul de colectare, consolidare și analiză a informațiilor se aprobă de Comisie.

28. Implementarea deciziilor Comisiei se urmărește în baza unei matrice de monitorizare, care include recomandarea formulată, autoritatea responsabilă,

termenul de realizare, acțiunile întreprinse și nivelul de implementare. Matricea de monitorizare se publică pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

29. Comisia monitorizează implementarea deciziilor adoptate și solicită autorităților publice informații privind măsurile întreprinse pentru implementarea recomandărilor formulate.

VIII. TRANSPARENȚA

30. Comisia își desfășoară activitatea în condiții de transparență. Informațiile privind activitatea Comisiei se publică pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și accesul la informație.

31. Procesul-verbal al ședințelor și matricea de monitorizare actualizată se publică pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale în termen de 5 zile lucrătoare de la desfășurarea ședinței.”

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la expirarea termenului de o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

VASILE TOFAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Natalia Plugaru

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de Hotărâre de Guvern privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului
(consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Autorul proiectului actului normativ este Ministerul Muncii și Protecției Sociale. Proiectul vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați și a Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul este elaborat în temeiul art. 18 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și în contextul angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de aderare la Uniunea Europeană, inclusiv al acțiunilor prevăzute în Programul Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, la capitolul 23 „Sistemul judiciar și drepturile fundamentale”, în partea ce ține de consolidarea mecanismelor instituționale pentru promovarea egalității între femei și bărbați și prevenirea discriminării. Art. 18 din Legea nr. 5/2006 stabilește atribuțiile de bază ale Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, orientate spre promovarea egalității de gen, coordonarea acțiunilor autorităților publice, cooperarea cu partenerii sociali, societatea civilă și organizațiile internaționale, precum și integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice. Proiectul este elaborat în vederea actualizării cadrului normativ aplicabil Comisiei și a consolidării rolului acesteia ca mecanism guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați. Proiectul contribuie la realizarea acțiunii nr. 43 din PNA, care prevede aprobarea proiectului de Hotărâre de Guvern privind modificarea Hotărârii nr. 895/2006 pentru aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, cu termenul de realizare septembrie 2026. Totodată acțiunea se regăsește în Matricea de monitorizare de implementare a criteriilor de referință intermediare pentru Capitolul 23 „Sistem judiciar și drepturi fundamentale” cu termenul de realizare în septembrie 2026.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
În prezent, cadrul normativ privind instituirea și funcționarea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați este reglementat prin două acte ale Guvernului: Hotărârea Guvernului nr. 350/2006, prin care a fost instituită Comisia, și Hotărârea Guvernului nr. 895/2006, prin care a fost aprobat Regulamentul acesteia. Necesitatea modificării acestor acte este determinată de faptul că prevederile actuale nu mai corespund pe deplin structurii actuale a Guvernului și necesităților de coordonare eficientă în domeniul egalității între femei și bărbați. Una dintre principalele probleme ține de modul în care este stabilită componența Comisiei. În prezent, Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 prevede o componență nominală, adică o listă de persoane concrete. Această abordare este rigidă și dificil de menținut actualizată, deoarece schimbările de personal, reorganizările instituționale sau modificările de funcții impun ajustări repetate ale Hotărârii Guvernului. În practică, acest lucru afectează continuitatea și eficiența activității Comisiei. O altă problemă importantă ține de conducerea Comisiei. În componența aprobată anterior, președinția Comisiei era exercitată de viceprim-ministrul responsabil de domeniul social. În prezent, această funcție nu se regăsește în arhitectura Guvernului, fapt care a făcut dificilă convocarea și funcționarea efectivă a Comisiei. Din acest motiv, pentru o perioadă îndelungată, activitatea Comisiei a avut un caracter preponderent formal, fără întruniri regulate în practică. Această situație a limitat capacitatea Comisiei de a-și exercita rolul consultativ și de coordonare prevăzut de art. 18 din Legea nr. 5/2006. Comisia trebuie să contribuie la promovarea egalității între femei și bărbați, coordonarea activității autorităților publice centrale și locale, dezvoltarea colaborării cu societatea civilă și organizațiile internaționale, precum și la analiza planurilor, programelor și investițiilor financiare în domeniu. Pentru realizarea acestor atribuții, este necesar ca mecanismul să fie funcțional, stabil și clar organizat.

Totodată, prevederile în vigoare nu reflectă suficient necesitatea unei arhitecturi instituționale moderne, bazate pe reprezentare la nivel de conducere, cooperare interinstituțională, utilizarea datelor statistice dezagregate pe sexe, bugetare sensibilă la gen, monitorizarea documentelor strategice și transparența activității.

Prin urmare, intervenția normativă este necesară pentru actualizarea cadrului de funcționare al Comisiei. Proiectul urmărește trecerea de la componența nominală la componența instituțională, stabilirea unui nivel clar de reprezentare, atribuirea președinției ministrului muncii și protecției sociale, consolidarea rolului Ministerului Muncii și Protecției Sociale în asigurarea secretariatului și instituirea unor mecanisme clare de monitorizare și transparență.

Prin aceste modificări, Comisia urmează să devină un mecanism mai stabil, mai previzibil și mai orientat spre rezultate în domeniul egalității între femei și bărbați.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Obiectivul general al proiectului este consolidarea mecanismului guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați, prin actualizarea organizării și funcționării Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, clarificarea rolurilor instituționale și instituirea unor mecanisme de monitorizare și transparență.

Proiectul propune adaptarea cadrului de funcționare a Comisiei la structura actuală a Guvernului, prin atribuirea președinției ministrului muncii și protecției sociale și consolidarea rolului Ministerului Muncii și Protecției Sociale în asigurarea secretariatului și organizarea activității Comisiei.

Un element esențial îl constituie trecerea de la componența nominală la cea instituțională, astfel încât reprezentarea să fie bazată pe funcții și instituții, ceea ce asigură stabilitate, continuitate și flexibilitate în activitate.

Proiectul actualizează componența Comisiei prin includerea conducătorilor din ministere, autorități administrative centrale și alte instituții relevante, precum și prin crearea cadrului pentru participarea societății civile, organizațiilor internaționale, partenerilor de dezvoltare, mediului academic și structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale.

Noua redacție a Regulamentului stabilește o structură mai clară privind atribuțiile, drepturile și obligațiile membrilor, organizarea activității, desfășurarea ședințelor, monitorizarea și transparența.

Proiectul urmărește consolidarea Comisiei ca mecanism instituțional permanent, prin crearea unui cadru funcțional pentru organizarea activității, monitorizarea recomandărilor și publicarea rezultatelor.

În vederea asigurării unui suport analitic aprofundat și a fundamentării deciziilor Comisiei pe bază de dovezi, proiectul prevede posibilitatea constituirii grupurilor tehnice de lucru, cu rol consultativ. Acestea vor avea misiunea de a analiza aspectele tematice examinate de Comisie și de a elabora note analitice, sinteze și recomandări de îmbunătățire a politicilor publice și măsurilor în domeniul egalității între femei și bărbați. Activitatea lor va contribui la consolidarea capacității Comisiei de a formula decizii și recomandări argumentate și coerente.

Rezultatul scontat este creșterea capacității Comisiei de a coordona politicile publice în domeniul egalității între femei și bărbați, de a asigura cooperarea între nivelul central și local și de a implica actorii relevanți în procesul de elaborare și monitorizare a politici publice.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Au fost analizate următoarele opțiuni alternative:

- Menținerea cadrului normativ actual, fără modificări. Această opțiune nu a fost reținută, deoarece ar menține componența nominală, rigiditatea instituțională și lipsa unor instrumente clare de monitorizare a recomandărilor comisiei;
- Actualizarea exclusivă a anexei privind componența comisiei, fără modificarea regulamentului. Această opțiune nu a fost reținută, deoarece nu ar soluționa deficiențele privind funcționarea efectivă a monitorizării transparenței și funcționarea efectivă a comisiei;

• Elaborarea unei hotărâri de guvern noi. Această opțiune nu a fost considerată necesară, deoarece cadrul existent poate fi modernizat prin modificarea hotărârilor guvernului nr. 350/2006 și nr. 895/2006. Opțiunea selectată este modificarea celor două hotărâri de Guvern existente, deoarece aceasta asigură continuitatea cadrului normativ și permite modernizarea mecanismului instituțional fără crearea unui cadru paralel.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
Proiectul va avea un impact pozitiv asupra sectorului public, deoarece clarifică rolurile instituțiilor reprezentate în Comisie și stabilește reguli mai clare pentru organizarea activității acesteia. Prin proiect, Ministerul Muncii și Protecției Sociale își consolidează rolul de autoritate responsabilă de organizarea activității Comisiei și de asigurare a secretariatului. Proiectul introduce mecanisme mai clare de monitorizare a recomandărilor, totodată nu creează autorități publice noi și nu presupune restructurări instituționale. Implementarea se va realiza în limitele competențelor existente ale autorităților publice vizate.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Activitatea Comisiei, a secretariatului și a grupurilor tehnice de lucru va fi realizată în limitele resurselor existente ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și ale autorităților reprezentate în Comisie. Activitățile de analiză, consultare, raportare sau suport metodologic vor fi organizate în limita alocațiilor aprobate sau, după caz, cu sprijinul partenerilor de dezvoltare. Proiectul nu instituie obligații financiare suplimentare.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Proiectul nu instituie obligații directe pentru sectorul privat și nu generează costuri administrative sau de conformare pentru întreprinderi. Impactul asupra sectorului privat este indirect și pozitiv, prin crearea unui cadru mai clar pentru dialogul dintre autorități, societatea civilă, organizațiile internaționale, sectorul privat și mediul de afaceri în promovarea egalității între femei și bărbați.
4.4. Impactul social
Proiectul are impact social pozitiv, întrucât consolidează mecanismul guvernamental responsabil de coordonarea politicilor privind egalitatea între femei și bărbați. O Comisie mai funcțională poate contribui la creșterea coerenței politicilor publice, la reducerea inegalităților, la promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților în viața publică și la îmbunătățirea calității măsurilor adoptate în domeniu. Impactul social se va manifesta printr-o mai bună coordonare între autoritățile centrale și locale, prin utilizarea datelor dezagregate pe sexe și prin includerea în procesul de examinare a politicilor a societății civile, mediului academic și partenerilor de dezvoltare.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Proiectul nu instituie un sistem nou de prelucrare a datelor cu caracter personal și nu prevede colectarea obligatorie a unor categorii noi de date. Prelucrarea și publicarea informațiilor se vor realiza cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și accesul la informație.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Proiectul are impact pozitiv direct asupra echității și egalității de gen. Acesta consolidează mecanismul guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați, introduce instrumente de monitorizare și promovează utilizarea datelor dezagregate pe sexe, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a bugetării sensibile la gen. Prin proiect se creează premise pentru integrarea mai sistematică a principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice, documentele strategice, procesele bugetare și mecanismele de cooperare dintre autoritățile publice centrale și locale.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil. Proiectul nu reglementează activități cu impact direct asupra mediului.
4.6. Alte impacturi și informații relevante

Proiectul poate avea impact pozitiv indirect asupra calității guvernantei publice, prin instituirea unor mecanisme mai clare de raportare, monitorizare, evidență a recomandărilor și transparență. De asemenea, proiectul susține dezvoltarea unei culturi administrative bazate pe date, cooperare interinstituțională și responsabilitate publică.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională Nu este aplicabil. Proiectul nu transpune un act juridic concret al Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE Proiectul nu transpune direct un act juridic al Uniunii Europene, însă contribuie la consolidarea cadrului instituțional național necesar pentru promovarea egalității între femei și bărbați, nediscriminării și integrării perspectivei de gen în politicile publice. Intervenția este relevantă în contextul angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de aderare la Uniunea Europeană, inclusiv în cadrul Capitolului 23 „Sistemul judiciar și drepturile fundamentale” al Programului Național de Aderare. Prin consolidarea mecanismului guvernamental de coordonare în domeniul egalității între femei și bărbați, proiectul creează premise administrative și procedurale pentru o aplicare mai eficientă a standardelor europene în domeniul drepturilor fundamentale și egalității de gen.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Proiectul a fost elaborat cu respectarea prevederilor legale privind transparența în procesul decizional. Anunțul privind inițierea elaborării și consultarea publică a proiectului a fost publicat pe particip.gov.md link: Anunț privind inițierea procedurii de elaborare a proiectului de Hotărâre de Guvern privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați Particip.gov.md precum și pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale: https://social.gov.md/transparența-decizională/anunturi-de-inițiere-a-deciziei/anunt-privind-inițierea-procedurii-de-elaborare-a-proiectului-de-hotărâre-de-guvern-privind-modificarea-hotărârii-guvernului-nr-895-2006-cu-privire-la-aprobarea-regulamentului-comisiei-guvernamentale/. Proiectul a fost preconsultat cu partenerii de dezvoltare activi în domeniul egalității între femei și bărbați, de la care au fost recepționate propuneri și recomandări. Propunerile relevante au fost analizate și integrate în proiect, inclusiv în partea ce ține de consolidarea componenței instituționale a Comisiei, clarificarea mecanismului de raportare, monitorizare și transparență, precum și extinderea cooperării cu societatea civilă, mediul academic și alte părți interesate. Proiectul a fost supus procedurii de avizare și consultare publică cu autoritățile administrației publice centrale, autorități autonome, organizații ale societății civile, parteneri sociali și parteneri de dezvoltare. Proiectul a fost completat cu Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și a Violenței în Familie, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Ministerul Energiei, Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, Avocatul Poporului, Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Ministerul Afacerilor Interne, Cancelaria de Stat, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, Platforma pentru Egalitate de Gen, Ministerul Finanțelor, Consiliul pentru Egalitate, Ministerul Apărării, Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, Ministerul Afacerilor Externe, Inspectoratul de Stat al Muncii, Ministerul Mediului, Ministerul Culturii, Ministerul Sănătății, Biroul Național de Statistică, Ministerul Justiției, Congresul Autorităților Locale din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova. În procesul de avizare au fost recepționate 32 de propuneri. Propunerile formulate au vizat, în principal, actualizarea și completarea componenței instituționale a Comisiei, consolidarea mecanismelor de transparență și informare publică, reglementarea activității grupurilor tehnice de lucru, îmbunătățirea mecanismelor de monitorizare și raportare, extinderea utilizării datelor dezagregate, asigurarea reprezentării societății civile și a grupurilor vulnerabile, precum și consolidarea rolului Comisiei în promovarea egalității între femei și bărbați. Majoritatea propunerilor și recomandărilor au fost acceptate și integrate în proiect. Ca urmare, au fost introduse prevederi privind statutul Avocatului Poporului în cadrul Comisiei, trimiteri privind criteriile și procedura de selectare a reprezentanților societății civile, atribuțiile grupurilor tehnice de lucru, publicarea informațiilor și a rezultatelor activității Comisiei pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, consolidarea mecanismului de monitorizare a recomandărilor, promovarea utilizării datelor dezagregate în perspectivă intersecțională, precum și formularea de recomandări privind integrarea

perspectivei de gen în procesele bugetare.
7. Concluziile expertizelor
În procesul de expertizare a proiectului au fost recepționate avizele ale Cancelariei de Stat și ale Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM). și rapoarte de expertiză a Ministerului Justiției și Centrul Național Anticorupție. Ministerul Justiției a emis un aviz detaliat privind tehnica legislativă, propunând corectarea formulărilor normative, eliminarea redundanțelor și a dublărilor legislative, precum și clarificarea structurii și a mecanismelor de funcționare ale Comisiei. Recomandările au vizat completarea regulamentului cu obiectul de reglementare, comasarea atribuțiilor cu sarcinile, dar și soluționarea paradoxului juridic privind selectarea reprezentanților societății civile. Pentru a preveni blocarea procesului decizional, s-a stabilit că aceștia vor fi selectați inițial de minister, iar ulterior de Comisie, participând cu statut consultativ (fără drept de vot), în timp ce dreptul de vot a fost consacrat pentru autoritățile publice. De asemenea, au fost acceptate normele privind predictibilitatea recomandărilor, instituirea unui mecanism clar de supleanță în lipsa președintelui și posibilitatea membrilor de a-și delega atribuțiile în caz de absență justificată. Toate aceste propuneri de ordin tehnico-juridic au fost acceptate și integrate în textul proiectului. Centrul Național Anticorupție, prin raportul de expertiză anticorupție, a analizat proiectul din perspectiva integrității instituționale, semnalând necesitatea corelării componenței instituționale a Comisiei propusă în anexa la HG nr. 895/2006 cu cea din anexa la HG nr. 350/2006, având în vedere normele primare referitoare la competența Parlamentului. Concluzia expertizei a fost că implementarea proiectului nu afectează interesul public, fiind acceptate în totalitate propunerile de ajustare a componenței instituționale. Cancelaria de Stat a propus instituirea unui mecanism național unic de coordonare în domeniul drepturilor omului, precum și abrogarea Hotărârilor de Guvern nr. 350/2006 și nr. 895/2006. Propunerea privind abrogarea actelor normative nu a fost acceptată, fiind argumentată menținerea Comisiei ca mecanism sectorial distinct în domeniul egalității între femei și bărbați, în baza Legii nr. 5/2006. Totuși, alte observații de ordin conceptual și de corelare instituțională au fost preluate în procesul de ajustare: Cancelaria de Stat a fost inclusă în componența Comisiei, s-a evitat dublarea cu HG nr. 386/2020 prin reformularea atribuției de monitorizare a politicilor publice și a fost completat cadrul procedural privind examinarea subiectelor și urmărirea implementării recomandărilor. CNSM a susținut includerea sa în componența Comisiei, propunere ce a fost acceptată și în procesul de avizare.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Proiectul se încorporează în cadrul normativ existent prin modificarea următoarelor acte normative: Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați; Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați. Prin proiect, anexele la Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 se expun în redacție nouă. Nu se propune abrogarea altor acte normative și nu este necesară adoptarea unor acte normative noi pentru implementarea proiectului. Hotărârea va intra în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Implementarea proiectului va fi asigurată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate care asigură organizarea activității Comisiei și secretariatul acesteia. Pentru implementare vor fi necesare următoarele măsuri administrative și organizatorice: • informarea autorităților și instituțiilor reprezentate în Comisie despre noile prevederi; • instituirea evidenței recomandărilor și a matricei de monitorizare; • organizarea ședințelor Comisiei și, după caz, a grupurilor tehnice de lucru; Măsurarea performanței implementării actului normativ se va realiza prin numărul de recomandări formulate, gradul de implementare a recomandărilor.

SINTEZA
la proiectul hotărârii de Guvern privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului
(consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
Ministerul Educației și Cercetării <i>Aviz nr. 02/322/26 din 27.05.2026</i>	1.	La proiectul de hotărâre, pct.1, subpct.1.3.: - la Anexă, denumirea expusă în redacție nouă se va redacta după cum urmează: „Componenta instituțională a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați”; - la orice formă gramaticală, după caz, se va păstra aceeași denumire, expusă în redacție nouă.	Se acceptă
	2.	La proiectul de hotărâre, pct.2, Anexa Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați: - la III. Atribuțiile Comisiei, în pct.6, sintagma „realizarea scopului său” se va modifica în sintagma „realizarea scopului”.	Se acceptă
Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și a Violenței în Familie <i>Aviz nr. 02/263 din 28.05.2026</i>	3.	La pct. 1, subpct. 1.3., textul „Directorul general al Agenției Naționale pentru Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva femeilor și Violenței în Familie” se propune de substituit cu textul „Directorul general al Agenției Naționale de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și a Violenței în Familie”. Argumentare: Modificarea propusă se impune în vederea asigurării corectitudinii denumirii funcției și a instituției în textul actului normativ, precum și pentru respectarea exigențelor tehnicii legislative privind claritatea, precizia și uniformitatea terminologică. În baza celor expuse, Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și a Violenței în Familie susține proiectul Hotărârii Guvernului privind modificarea unor hotărâri ale Guvernului (consolidarea mecanismului de coordonare în domeniul egalității de gen), cu luarea în considerare a recomandării expuse în prezentul aviz.	Se acceptă

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova <i>Aviz nr. 03-02/356 din 29.05.2026</i>	4.	Având în vedere misiunea sindicatelor de promovare a egalității de șanse și de tratament în domeniul muncii, ocupării forței de muncă și protecției sociale, la pct. 1.3. din proiectul Hotărârii (Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați), propunem includerea Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) în componența instituțională a Comisiei.	Se acceptă
Ministerul Energie <i>Aviz nr. 08 -1428 din 03.06.2026</i>	5.	La pct. 2 din proiect (modificarea Hotărârii Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați): 1. la pct. 6 se propune completarea subpct. 6.3., după cuvintele „cu sectorul privat” cu cuvintele „și cu mediul de afaceri”, corespunzător art. 18 lit. c) din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați.	Nu se acceptă Termenul „sectorul privat” termenul și „mediul de afaceri” sunt identici ca sens.
	6.	2. la pct. 7 ce vizează sarcinile Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, se recomandă a se revizui subpct. 7.5. prin specificarea modalității de informare a publicului referitor la activitatea Comisiei și deciziile adoptate în cadrul ședințelor (de ex. publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale).	Se acceptă
	7.	3. se propune completarea proiectului regulamentului Comisiei cu norme care vor stabili misiunea grupului tehnic de lucru reglementat la pct. 10 din proiect, ori, nu este clar care va fi activitatea acestui grup.	Se acceptă A fost adăugat un punct nou cu următorul conținut: „13. Grupurile tehnice de lucru au misiunea de a analiza aspectele tematice abordate în cadrul activității Comisiei și de a elabora contribuții tehnice și analitice pentru domeniul egalității între femei și bărbați. În realizarea acestei misiuni, grupurile tehnice de lucru exercită următoarele atribuții: 13.1 analizează aspectele tematice și subiectele examinate în cadrul activității Comisiei; 13.2 elaborează note analitice, sinteze și alte materiale tehnice de suport; 13.3 identifică problemele, riscurile și lacunele existente în domeniul examinat;

			13.4 formulează propuneri și recomandări pentru îmbunătățirea politicilor și măsurilor în domeniul egalității între femei și bărbați; 13.5 contribuie la fundamentarea deciziilor Comisiei prin analize bazate pe date și dovezi.”.
	8.	Subsidiar, se recomandă abrogarea pct. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați și a pct. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, ce vizează abrogarea Hotărârii Guvernului nr.703/1999 și, respectiv, a Hotărârii Guvernului nr. 74/1999, deoarece aceste acte normative au fost deja abrogate, astfel, menținerea acestor prevederi creează norme caduce și este contrară exigențelor de claritate și actualitate a cadrului normativ.	Se ia act de propunerea formulată, aceasta urmând a fi examinată în procesul de definitivare a proiectului. Se propune consultarea Cancelariei de Stat asupra oportunității menținerii sau eliminării pct. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 și a pct. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 350/2006, în vederea asigurării unei practici uniforme privind tratamentul normelor cu caracter epuizat în cuprinsul actelor normative ale Guvernului.
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării <i>Aviz nr. 03-1905 din 05.06.2026</i>	9.	La pct.7.5, cu referire la asigurarea informării publicului cu privire la activitatea Comisiei, deciziile adoptate și principalele constatări în domeniul egalității între femei și bărbați, se recomandă completarea normei cu prevederi privind mecanismele sau instrumentele prin intermediul cărora publicul va fi informat, spre exemplu: plasarea pe pagina web a autorității la o rubrică dedicată, astfel încât să fie aduse în concordanță cu normele de la subpct. 9.6, subpct. 13.9, pct. 26.	Se acceptă
	10.	În conformitate cu prevederile art. 54 alin (1) lit. c) terminologia utilizată pe parcursul textului trebuie să fie constantă și uniformă, prin urmare, recomandăm revizuirea sintagmelor „grupuri tehnice de lucru”, care se regăsește la pct. 10 și „grupuri de lucru” (subpct. 14.1), astfel încât să fie utilizat un singur termen pentru a nu crea interpretări eronate.	Se acceptă
	11.	La fel, considerăm oportun de detaliat în nota de fundamentare necesitatea constituirii și convocării acestor grupuri de lucru, care vor fi atribuțiile, condițiile în care se vor convoca, sau chiar mai mult, reglementarea activității acestora în proiectul hotărârii.	Se acceptă Nota de fundamentare a fost completată.
Avocatul Poporului <i>Aviz nr. 04-3/35-1407 din 05.06.2026</i>	12.	Constatăm că Avocatul Poporului este inclus direct pe lista membrilor instituționali ai Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați. Deși scopul acestei includeri este	Se acceptă Proiectul a fost completat cu un subpunct nou cu următorul cuprins „3.4. Avocatul Poporului

	unul pozitiv de asigurare a unui mecanism interinstituțional consolidat din perspectiva principiilor de organizare a instituțiilor de tip Ombudsman, statutul de membru deplin într-un organ consultativ pe lângă Guvern poate genera neconformități cu statutul de independență. Comisia de la Veneția subliniază constant (în Principiile de la Veneția privind protecția și promovarea instituției Ombudsmanului, pct. 9 și 14) că independența instituțională și funcțională constituie pilonul fundamental al unui Ombudsman. Deoarece Comisia guvernamentală este un organ consultativ creat pe lângă Guvern, implicarea directă a Avocatului Poporului în procesul de vot decizional sau asumarea unor obligații executive colective ar fi de natură să aducă atingere principiilor de neutralitate și imparțialitate, garantate imperativ de art. 59¹ din Constituția Republicii Moldova și art. 3 din Legea nr. 52/2014 cu privire la Avocatul Poporului (Ombudsmanul). Mai mult, atribuțiile instituite prin proiectul noului Regulament stipulează că membrii Comisiei „sprijină... implementarea deciziilor și recomandărilor adoptate” (pct. 14.5) și „comunică Secretariatului... informații privind măsurile întreprinse” (pct. 14.7). Prin însăși natura mandatului său constituțional, Avocatul Poporului nu este un agent de implementare a politicilor guvernamentale, ci o autoritate publică autonomă de monitorizare, evaluare și control al modului în care autoritățile statului respectă drepturile omului, inclusiv egalitatea de gen. Pentru a preveni apariția unor eventuale conflicte de interese (situația iminentă în care Avocatul Poporului ar fi pus în poziția de a examina critic sau de a monitoriza decizii guvernamentale, la care a participat prin votare), se recomandă reconfigurarea modalității de participare a acestuia (cum ar fi cel de observator permanent sau membru fără drept de vot). Apreciind deschiderea Guvernului de a integra perspectiva drepturilor omului în politicile de gen prin cooptarea instituției noastre, considerăm că, în spiritul bunelor practici internaționale, se impune consacrarea unui statut special pentru Instituția Ombudsmanului. În acest sens, solicităm ca textul	participă la lucrările Comisiei în calitate de membru autonom, fără drept de vot, exercitându-și atribuțiile în condiții de deplină independență instituțională, rolul său fiind unul de monitorizare și consiliere, fără a fi supus mecanismelor de control, executare sau raportare specifice autorităților administrației publice executive.”.
--	--	--

		Regulamentului să fie completat cu un punct distinct, cu următorul cuprins: „Avocatul Poporului participă la lucrările Comisiei în calitate de membru autonom, fără drept de vot, exercitându-și atribuțiile în condiții de deplină independență instituțională, rolul său fiind unul de monitorizare și consiliere, fără a fi supus mecanismelor de control, executare sau raportare specifice autorităților administrației publice executive.”. Această ajustare normativă va asigura echilibrul perfect între dorința Guvernului de a coopera strâns cu Ombudsmanul și obligația constituțională a acestuia din urmă de a rămâne complet independent față de puterea executivă.	
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale <i>Aviz nr. 04-3134 din 08.06.2026</i>	13.	La pct. 9.6, Capitolul IV ”Drepturi și obligații”, sintagma ”web oficială” a se substitui cu sintagma ”site web oficial”, prin prisma prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 728/2023 cu privire la site-urile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora.	Se acceptă
	14.	La pct.21, Capitolul VI „Modul de desfășurare a ședințelor Comisiei”, sintagma „...cu condiția participării a cel puțin jumătate componența Comisiei” a se substitui cu sintagma ”...cu condiția participării a cel puțin jumătate din componența Comisiei”.	Se acceptă
Ministerul Afacerilor Interne <i>Aviz nr. 42/2347 din 09.06.2026</i>	15.	La punctul 22 din proiect este prevăzută obligația autorităților competente de a informa Comisia cu privire la acțiunile întreprinse în vederea implementării recomandărilor formulate. Totuși, norma nu stabilește o periodicitate sau un termen concret de raportare, fapt ce poate genera practici neuniforme în procesul de monitorizare și evaluare a progresului înregistrat. În acest context, se consideră oportună completarea prevederii respective prin instituirea unui termen sau a unei frecvențe de raportare, astfel încât autoritățile vizate să prezinte, în mod sistematic și predictibil, informații privind măsurile întreprinse ca urmare a recomandărilor primite, asigurându-se eficiența mecanismului de monitorizare și responsabilizarea actorilor implicați.	Se acceptă Actualul punct 26 a fost reformulat și completat cu următoarea prevedere „Autoritățile publice și entitățile vizate examinează recomandările primite și informează Comisia semestrial până la data de 15 iulie și, respectiv, 15 ianuarie a fiecărui an despre acțiunile întreprinse sau, după caz, despre motivele neimplementării acestora.”.
Cancelaria de Stat	16.	Cancelaria de Stat este în proces de definitivare a proiectului hotărârii de Guvern cu privire la Mecanismul național de	Nu se acceptă

Aviz nr. CS-1922-1478 din 09.06.2026	implementare, monitorizare și raportare a implementării tratatelor internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului, la care Republica Moldova este parte (MNIMR) (număr unic 692/CS/2025). La momentul actual, mecanismul instituțional de coordonare, monitorizare și raportare eficientă a implementării tratatelor internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului nu este unul deplin funcțional și prezintă probleme de eficiență. Acest fapt se datorează fragmentării procesului de coordonare, capacităților insuficiente de personal implicat din APC și APL, centralizării excesive a mandatului mecanismului. Cadrul normativ anterior, în special Hotărârea Guvernului nr. 65/2019, nu prevedea o structură sistemică a mecanismului instituțional pe domeniu, delimitări conceptuale și competențe instituționale clar definite pe domenii, atribuții specifice repartizate între autorități. Aceste lacune au influențat negativ procesul de raportare către organisme internaționale. De asemenea, sistemul existent nu contribuia la o evidență sistematizată a măsurilor de implementare a recomandărilor internaționale în plan sectorial la nivel central și local și nu responsabiliza implicarea autorităților publice centrale și locale la luarea deciziilor. Mecanismul în formula curentă a fost criticat pentru posibilități limitate de consultare cu societatea civilă și instituțiile naționale pentru drepturile omului. În acest context, modificarea MNIMR va contribui la următoarele îmbunătățiri: a. Va institui un mecanism național cu componente instituționale clare (CNDO/Subcomitete, Secretariat permanent, coordonatori în domeniul drepturilor omului la nivel central și local, comisii specializate, comisii teritoriale). b. Va stabili responsabilități legale și procedurale pentru fiecare actor implicat. c. Va asigura un proces de raportare coerent și participativ, inclusiv prin consultarea cu societatea civilă și alte părți interesate. În contextul celor expuse, Cancelaria de Stat își reiterează poziția privind necesitatea instituirii unui Mecanism național unic pentru implementarea, monitorizarea și raportarea tratatelor	Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați nu este instituită în scop exclusiv destinat implementării, monitorizării și raportării tratatelor internaționale în domeniul drepturilor omului, ci reprezintă mecanismul național de coordonare a politicilor publice în domeniul egalității între femei și bărbați, instituit în temeiul art. 18 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați. Conform art. 18 „Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați este un organ consultativ, creat pe lângă Guvern, care activează în temeiul unui regulament aprobat de acesta, avînd următoarele atribuții: a) promovarea egalității între femei și bărbați, abordarea ei complexă; b) coordonarea activității autorităților administrației publice centrale și locale în problemele egalității între femei și bărbați; c) dezvoltarea colaborării structurilor de stat cu societatea civilă și cu organizațiile internaționale, precum și impulsionearea parteneriatului acestora cu sectorul privat și cu mediul de afaceri în promovarea egalității între femei și bărbați; d) analiza planurilor și a programelor naționale și locale, a valorificării investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.”. În acest sens, proiectul propus urmărește consolidarea cadrului instituțional național în domeniul egalității între femei și bărbați, prin actualizarea componenței instituționale a Comisiei, clarificarea atribuțiilor acesteia, instituirea unui secretariat și consolidarea mecanismelor de coordonare, monitorizare și cooperare interinstituțională. Atribuțiile Comisiei
---	--	--

		internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului la care Republica Moldova este parte. Acest mecanism va asigura uniformizarea proceselor și va atrage după sine abrogarea Hotărârilor de Guvern nr. 350/2006 și nr. 895/2006, fapt care face inutilă modificarea actuală a celor două acte normative.	depășesc sfera raportării către organismele internaționale și includ coordonarea politicilor sectoriale, formularea recomandărilor privind promovarea egalității între femei și bărbați, monitorizarea implementării acestora, promovarea utilizării datelor dezagregate pe sexe și consolidarea dialogului cu societatea civilă și partenerii de dezvoltare. Instituirea Mecanismului național de implementare, monitorizare și raportare a implementării tratatelor internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului (MNIMR) nu substituie și nu elimină necesitatea existenței mecanismelor sectoriale prevăzute de legislația specială. MNIMR are un rol transversal de coordonare și raportare a angajamentelor internaționale în domeniul drepturilor omului, în timp ce Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați exercită atribuții specifice domeniului egalității de gen și asigură coordonarea politicilor publice în acest sector. Până la adoptarea și intrarea în vigoare a unui nou cadru normativ care să reglementeze expres preluarea atribuțiilor și funcțiilor Comisiei, menținerea și consolidarea mecanismului sectorial existent rămâne necesară pentru asigurarea implementării prevederilor Legii nr. 5/2006 și a continuității politicilor publice în domeniul egalității între femei și bărbați.
Centrului parteneriat pentru dezvoltare <i>Pervenit prin email 10.06.2026</i>	17.	Transparentizarea procesului de selecție a reprezentanților societății civile în Comisie. CPD recomandă înlocuirea desemnării deschise și nereglementate a reprezentanților societății civile cu o procedură de selecție publică și transparentă, întemeiată pe criterii obiective de eligibilitate și de selecție, cu un mandat determinat și reînnoibil o singură dată, cu rotație și cu publicarea criteriilor și a rezultatelor selecției pe pagina web a ministerului. Criteriile de eligibilitate ar putea include experiența și specializarea demonstrată în domeniul	Se acceptă proiectul a fost completat cu un punct nou: „Reprezentanții prevăzuți la subpct. 3.3 sunt selectați în baza criteriilor de eligibilitate și selecție aprobate de către Comisie și publicate pe site-ul web oficial a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, împreună cu rezultatele selecției. Mandatul reprezentanților este de 4 ani, cu posibilitatea reînnoirii o singură dată.”

		egalității de gen, reprezentativitatea organizației și absența conflictelor de interese, selecția urmând să asigure și o reprezentare echilibrată a organizațiilor care apără drepturile grupurilor expuse discriminării. Consolidarea reprezentativității Comisiei prin includerea grupurilor vulnerabile. CPD recomandă ca proiectul să asigure organizațiilor necomerciale o reprezentare plurală și incluzivă în componența Comisiei, în locul unei reprezentări limitate la un singur reprezentant pentru întreaga categorie. O reprezentare efectivă a societății civile presupune ca numărul reprezentanților organizațiilor necomerciale să permită acoperirea diversității situațiilor femeilor, iar desemnarea lor să garanteze includerea organizațiilor specializate în apărarea drepturilor grupurilor expuse discriminării intersecționale, îndeosebi ale femeilor cu dizabilități, ale femeilor de etnie romă, ale femeilor din mediul rural și ale supraviețuitoarelor violenței bazate pe gen. Astfel, componența Comisiei ar reflecta nu o categorie abstractă și omogenă, ci pluralitatea de experiențe și de bariere pe care o politică de egalitate efectivă este chemată să le abordeze.	
	18.	Ajustarea mecanismului de reprezentare a Consiliului pentru egalitate. CPD recomandă ca proiectul să prevadă reprezentarea Consiliului pentru egalitate în cadrul Comisiei printr-un membru delegat de Consiliu, iar nu prin desemnarea nominală a Președintelui acestuia. Conceptual, formularea ar trebui să indice doar că reprezentantul este desemnat de Consiliu dintre membrii săi, fără a fixa în text o anumită funcție, astfel încât să se respecte atât colegialitatea, cât și autonomia organului.	Nu se acceptă Conform avizului Consiliului pentru egalitate, Consiliul reține că proiectul propune o Componentă instituțională a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, iar Președintele Consiliului pentru egalitate este inclus în lista membrilor Comisiei. În opinia Consiliului, opțiunea normativă este justificată prin faptul că se întemeiază pe prevederile legale, or, potrivit pct. 7 lit. a) și b) din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, Președintele Consiliului conduce și organizează activitatea Consiliului, precum și reprezintă Consiliul în relațiile cu alte autorități și instituții publice, cu persoane fizice sau juridice. De asemenea, Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, distinge expres între atribuțiile și

		drepturile membrilor Consiliului, atribuțiile Consiliului care pot fi exercitate în calitatea acestuia de organ colegial și atribuțiile președintelui Consiliului. În această privință prerogativa de reprezentare a Consiliului este conferită prin lege Președintelui acestuia. Consiliul prin avizul său susține formularea actuală a listei membrilor Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, cu menținerea textului „Președintele Consiliului pentru egalitate”.
19.	Lărgirea spectrului de utilizare sau solicitare a datelor dezagregate. CPD recomandă extinderea mandatului Comisiei privind datele și indicatorii, atât în privința promovării lor (pct. 7.4), cât și a dreptului de a le solicita (pct. 8.7), astfel încât acesta să vizeze nu doar dezagregarea pe sexe, ci și dezagregarea după etnie, dizabilitate, vârstă, mediu de reședință și alte criterii relevante, precum și analiza discriminării multiple și intersecționale în fundamentarea deciziilor și recomandărilor.	Se acceptă Punctele au fost reformulate prin integrarea dezagregării multiplu sub aspect intersecțional.
20.	Instituirea unui rol al Comisiei în examinarea ex-ante a politicilor publice din perspectiva de gen. CPD recomandă completarea sarcinilor Comisiei cu un rol structurat în etapa de elaborare a politicilor publice, constând în examinarea consultativă, din perspectiva egalității de gen, a proiectelor documentelor de politici cu impact semnificativ în domeniu, înainte de adoptarea acestora, cu posibilitatea Comisiei de a se sesiza din oficiu. Această completare ar alinia Regulamentul la mandatul legal al Comisiei privind abordarea complexă a egalității și ar transforma monitorizarea ex-post într-un instrument de prevenire a politicilor insensibile la dimensiunea de gen.	Se acceptă parțial Considerăm că elementele vizate de această propunere sunt deja acoperite în cadrul actual al atribuțiilor Comisiei și al mecanismelor interne de lucru prevăzute în proiect. Atribuțiile Comisiei includ deja în mod explicit mandatul de a monitoriza integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice și în documentele strategice naționale (pct. 9.1), precum și de a formula recomandări și propuneri pentru îmbunătățirea politicilor și mecanismelor de promovare a egalității de gen, inclusiv integrarea perspectivei de gen în diverse domenii de politici (pct. 9.2). Aceste prevederi acoperă în mod substanțial atât etapa de analiză a politicilor, cât și formularea propunerilor de ajustare, acolo unde este necesar.

		De asemenea proiectul instituie deja un mecanism funcțional de analiză tehnică prin includerea propunerilor noi privind misiunea și atribuțiile grupurilor tehnice de lucru, care au misiunea de a examina subiectele abordate în cadrul Comisiei, de a elabora note analitice, de a identifica riscuri și lacune și de a formula propuneri și recomandări pentru îmbunătățirea politicilor publice în domeniul egalității de gen. Aceste atribuții includ în mod direct analiza de conținut și fundamentarea tehnică a deciziilor Comisiei.
21.	Întărirea caracterului efectiv al activității Comisiei prin asigurarea bugetării sensibile la gen. CPD recomandă ca proiectul să confere Comisiei un rol concret în ciclul bugetar, în locul simplei mențiuni a „aplicării bugetării sensibile la gen”. Astfel, Comisia ar putea formula recomandări pentru includerea analizei de impact de gen în instrucțiunile bugetare și ar putea urmări execuția bugetară din perspectiva egalității, împreună cu Ministerul Finanțelor. Această configurare ar valorifica atribuția deja existentă a Comisiei privind analiza investițiilor financiare în domeniul egalității, transformând-o dintr-o formulă declarativă într-un instrument operațional.	Se acceptă Proiectul a fost completat cu atribuția Comisiei de a formula recomandări pentru includerea analizei de impact de gen în procesele bugetare. (pct. 9.3).
22.	Revizuirea frecvenței minime a ședințelor Comisie. CPD recomandă stabilirea unei frecvențe minime ordinare mai ridicate: trimestrial sau, cel puțin, semestrial. Posibilitatea de a convoca ședințe extraordinare urmează a fi păstrată, cu specificarea numărului minim al membrilor care pot formula o astfel de solicitare. Acest fapt ar corela ritmul de lucru al Comisiei cu funcțiile sale de coordonare și de monitorizare și ar fi coerentă cu obiectivul declarat de revitalizare a mecanismului.	Se acceptă Proiectul a fost modificat, cu indicarea prevederii că ședințele comisiei se convoacă cel puțin semestrial. Totodată proiectul prevede că „în caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei”.
23.	Restabilirea obligației de raportare a Comisiei. CPD recomandă introducerea unui raport public periodic, cel puțin anual, privind activitatea Comisiei și implementarea recomandărilor sale, inclusiv rata de implementare a recomandărilor formulate, publicat pe pagina web a ministerului și prezentat Guvernului, în logica obligației de raportare instituțională. O asemenea soluție ar însoți caracterul consultativ cu transparență și răspundere și ar	Se acceptă Proiectul a fost completat cu prevederea de a publica matricea de monitorizare pe site-ul web oficial a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, fapt care va asigura transparența și va valorifica mecanismul de monitorizare pe care proiectul

		valorifica aparatul de monitorizare pe care proiectul deja îl instituie, completând cerințele de transparență a Comisiei.	deja îl instituie, completând cerințele de transparență a Comisiei. Totodată Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați în articolul 17 prevede că „În scopul abordării complexe a egalității între femei și bărbați, Guvernul: c) prezintă periodic Parlamentului rapoarte asupra situației și activității în domeniu, conform legislației”.
Platforma pentru Egalitate de Gen <i>Pervenit prin email 11.06.2026</i>	24.	Regulamentul prevede convocarea ședințelor Comisiei „cel puțin o dată pe an”, ceea ce poate limita capacitatea mecanismului de a răspunde prompt provocărilor și evoluțiilor din domeniu. PEG recomandă examinarea oportunității organizării ședințelor cu o frecvență mai mare, inclusiv trimestrială.	Se acceptă Proiectul a fost modificat, cu indicarea prevederii că ședințele comisiei se convoacă cel puțin semestrial. Totodată proiectul prevede că „în caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei”.
	25.	Regulamentul nu instituie o obligație explicită pentru autoritățile administrației publice centrale de a prezenta anual rapoarte privind integrarea aspectelor de gen în politicile sectoriale, ceea ce ar putea afecta capacitatea Comisiei de a monitoriza sistematic progresul realizat.	Se acceptă Pct. 17.2 a fost reformulat după cum urmează „Pregătesc și prezintă materialele solicitate de Comisie, inclusiv informații și sinteze relevante privind integrarea aspectelor de gen în politicile sectoriale, în condițiile cadrului normativ aplicabil”. Precizare Conform art. 19, alin. (3), lit. c) autoritățile publice centrale au obligația de a prezenta rapoarte despre situația privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați Ministerului Muncii și Protecției Sociale și nu Comisiei guvernamentale. Astfel, art. 19, alin. (3), lit. c) prevede „(3) În competența celorlalte autorități ale administrației publice centrale intră: c) prezentarea

		către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în modul stabilit, a rapoartelor despre situația privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați”. În acest context propunerile înaintate nu au relevanță directă cu raportarea către Comisie.
26.	Deși Regulamentul prevede cooperarea cu autoritățile administrației publice locale și structurile asociative ale acestora, nu sunt prevăzute mecanisme clare de coordonare și raportare la nivel local și nici desemnarea unor persoane responsabile pentru promovarea egalității de gen în cadrul autorităților administrației publice locale.	Se acceptă CALM (Congresul Autorităților Locale din Moldova) are calitatea de organizație asociativă reprezentativă a autorităților administrației publice locale, constituită cu scopul expres de a promova și apăra interesele colectivităților locale și ale autorităților locale membre în relația cu autoritățile publice centrale și cu alți actori instituționali. Potrivit statutului său, CALM are atribuții de reprezentare unitară a intereselor comune ale colectivităților locale, inclusiv în procesul de elaborare, promovare și coordonare a politicilor publice care vizează administrația publică locală. În acest sens, participarea CALM în cadrul Comisiei guvernamentale asigură o reprezentare agregată și instituționalizată a autorităților administrației publice locale, ceea ce conferă legitimitate și coerență pozițiilor exprimate la nivel de sistem al APL. Prin urmare, includerea CALM în componența Comisiei este justificată ca mecanism de reprezentare indirectă, dar consolidată, a intereselor autorităților administrației publice locale.
27.	Grupurile tehnice de lucru sunt prevăzute ca mecanism facultativ, convocat după necesitate. PEG consideră oportună dezvoltarea, în practică, a unor grupuri tematice permanente pentru susținerea activității Comisiei și aprofundarea analizelor sectoriale.	Se acceptă A fost adăugat un punct nou cu următorul conținut: „11. Grupurile tehnice de lucru au misiunea de a analiza aspectele tematice abordate în cadrul

			activității Comisiei și de a elabora contribuții tehnice și analitice pentru domeniul egalității între femei și bărbați. În realizarea acestei misiuni, grupurile tehnice de lucru exercită următoarele atribuții: 11.1 analizează aspectele tematice și subiectele examinate în cadrul activității Comisiei; 11.2 elaborează note analitice, sinteze și alte materiale tehnice de suport; 11.3 identifică problemele, riscurile și lacunele existente în domeniul examinat; 11.4 formulează propuneri și recomandări pentru îmbunătățirea politicilor și măsurilor în domeniul egalității între femei și bărbați; 11.5 contribuie la fundamentarea deciziilor Comisiei prin analize bazate pe date și dovezi.”.
	28.	În acest context, PEG recomandă Ministerului Muncii și Protecției Sociale să valorifice posibilitățile oferite de noul Regulament pentru: • instituirea unor mecanisme de raportare periodică din partea autorităților publice; • dezvoltarea instrumentelor de monitorizare și evaluare a progresului; • consolidarea cooperării cu autoritățile administrației publice locale; • utilizarea activă a grupurilor tehnice de lucru și a matricei de monitorizare prevăzute de Regulament	Se acceptă Conform Legii nr. 5/2006, art. 19, alin. (3), lit. c) autoritățile publice centrale au obligația de a prezenta rapoarte despre situația privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați Ministerului Muncii și Protecției Sociale și nu Comisiei guvernamentale. Astfel, art. 19, alin. (3), lit. c) prevede „(3) În competența celorlalte autorități ale administrației publice centrale intră: c) prezentarea către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în modul stabilit, a rapoartelor despre situația privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați”. În acest context propunerile înaintate nu au relevanță directă cu raportarea către Comisie.
Ministerul Finanțelor	29.	La pct. 2 (care modifică Anexa Hotărârii Guvernului nr. 895/2006)	Se acceptă

<i>Aviz nr. 07/2-03/102/914 din 11.06.2026</i>		La pct. 8, subpct. 8.3, se consideră necesară precizarea noțiunii „măsuri speciale temporare”, având în vedere că art. 2 din Legea nr. 5/2006 utilizează noțiunea de „măsuri pozitive- acțiuni speciale provizorii luate până la asigurarea deplinei egalități între femei și bărbați [...]”. Astfel, se recomandă asigurarea uniformității terminologice cu prevederile actului normativ menționat.	A fost exclusă sintagma „măsuri speciale temporare” și înlocuită cu sintagma „măsuri pozitive”.
	30.	La pct.13, subpct. 13.7 și subpct. 13.10, se constată existența unor suprapuneri și dublări de atribuții. Prin urmare, se recomandă revizuirea și corelarea normelor respective.	Se acceptă Dublările au fost eliminate.
Consiliul pentru Egalitate <i>Aviz nr. 04/973 din 16.06.2026</i>	31.	Consiliul reține că proiectul propune o Componentă instituțională a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, iar Președintele Consiliului pentru egalitate este inclus în lista membrilor Comisiei. În opinia Consiliului, opțiunea normativă este justificată prin faptul că se întemeiază pe prevederile legale, or, potrivit pct. 7 lit. a) și b) din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, Președintele Consiliului conduce și organizează activitatea Consiliului, precum și reprezintă Consiliul în relațiile cu alte autorități și instituții publice, cu persoane fizice sau juridice. De asemenea, notăm că Regulamentul de activitate al Consiliului pentru egalitate, aprobat prin Legea nr. 298/2012, distinge expres între atribuțiile și drepturile membrilor Consiliului, atribuțiile Consiliului care pot fi exercitate în calitatea acestuia de organ colegial și atribuțiile președintelui Consiliului. În această privință, subliniem că prerogativa de reprezentare a Consiliului este conferită prin lege Președintelui acestuia. Prin prisma acestor prevederi, nu poate fi reținut argumentul că desemnarea expresă a Președintelui Consiliului pentru egalitate ca membru al Comisiei nu corespunde arhitecturii instituționale a Consiliului, care este un organ colegial sau că ar putea submina independența autorității. Din aceste considerente, Consiliul susține formularea actuală a listei membrilor Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, cu menținerea textului „Președintele Consiliului pentru egalitate”.	Se ia act

Ministerul Apărării <i>Aviz nr. 11/853 din 28.05.2026</i>	32.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Agriculturii Și Industriei Alimentare <i>Aviz nr. 23-02/1611 din 29.05.2026</i>	33.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Afacerilor Externe <i>Aviz nr. DI/3/041-6390 din 03.06.2026</i>	34.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Inspectoratul de Stat al Muncii <i>Aviz nr. 1642 din 03.06.2026</i>	35.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Mediului <i>Aviz nr. 13-05/1869 din 08.06.2026</i>	36.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Culturii <i>Aviz nr. 05/1-09/1673 din 08.06.2026</i>	37.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Sănătății <i>Aviz nr. 09/2052 din 09.06.2026</i>	38.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Biroul Național de Statistică <i>Aviz nr. 21-13/23 din 09.06.2026</i>	39.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Ministerul Justiției <i>Aviz nr. 04/1-6467 din 12.06.2026</i>	40.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Confederația Națională a Patronatului <i>Aviz nr. 05/1-55 din 12.06.2026</i>	41.	Lipsa de obiecții și propuneri.	
Congresul Autorităților Locale din Moldova <i>Aviz nr. 216 din 19.06.2026</i>	42.		
Avizare și consultare publică (propuneri expediate la etapa de expertizare din partea participanților la avizare)			
Cancelaria de Stat <i>Aviz nr. CS-1922-24-78-1630 din 25.06.2026</i>	43.	Cancelaria de Stat își reiterează poziția privind necesitatea instituirii unui Mecanism național unic pentru implementarea, monitorizarea și raportarea tratatelor internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului la care Republica Moldova este parte. Acest mecanism va asigura uniformizarea proceselor și va atrage după sine abrogarea Hotărârilor de Guvern nr. 350/2006	Nu se acceptă Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați nu este instituită în scop exclusiv destinat implementării, monitorizării și raportării tratatelor internaționale în domeniul drepturilor omului, ci reprezintă mecanismul național de coordonare a politicilor publice în domeniul

	și nr. 895/2006, fapt care face inutilă modificarea actuală a celor două acte normative. A se abroga HG nr. 350 /2006 și HG nr. 895/2006 cu elaborarea unui regulament care va include ambele componente abordate: Componenta și regulamentul de activitate a Comisiei, cu aprobarea acestuia prin Ordinul conducătorului instituției.	egalității între femei și bărbați, instituit în temeiul art. 18 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și completează mecanismul instituțional în acest domeniu. Este de notat faptul că inițiativa promovată de Cancelaria de Stat care vizează abrogarea Hotărârii de Guvern nr. 350/2006 și Hotărârii de Guvern nr. 895/2006 nu a fost susținută de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale în avizul instituțional fiind prezentată opinia bazată pe cadrul legal special al Republicii Moldova și anume Legea nr. 5/2006. Conform art. 18 „Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați este un organ consultativ, creat pe lângă Guvern, care activează în temeiul unui regulament aprobat de acesta, având următoarele atribuții: a) promovarea egalității între femei și bărbați, abordarea ei complexă; b) coordonarea activității autorităților administrației publice centrale și locale în problemele egalității între femei și bărbați; c) dezvoltarea colaborării structurilor de stat cu societatea civilă și cu organizațiile internaționale, precum și impulsivarea parteneriatului acestora cu sectorul privat și cu mediul de afaceri în promovarea egalității între femei și bărbați; d) analiza planurilor și a programelor naționale și locale, a valorificării investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.”. În acest sens, proiectul propus urmărește consolidarea cadrului instituțional național în domeniul egalității între femei și bărbați, prin actualizarea componentei instituționale a Comisiei, clarificarea atribuțiilor acesteia,
--	--	---

		instituirea unui secretariat și consolidarea mecanismelor de coordonare, monitorizare și cooperare interinstituțională. Atribuțiile Comisiei depășesc sfera raportării către organismele internaționale și includ coordonarea politicilor sectoriale, formularea recomandărilor privind promovarea egalității între femei și bărbați, monitorizarea implementării acestora, promovarea utilizării datelor dezagregate pe sexe și consolidarea dialogului cu societatea civilă și partenerii de dezvoltare. Instituirea Mecanismului național de implementare, monitorizare și raportare a implementării tratatelor internaționale și regionale în domeniul drepturilor omului (MNIMR) nu substituie și nu elimină necesitatea existenței mecanismelor sectoriale prevăzute de legislația specială. MNIMR are un rol transversal de coordonare și raportare a angajamentelor internaționale în domeniul drepturilor omului, în timp ce Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei și bărbați exercită atribuții specifice domeniului egalității de gen și asigură coordonarea politicilor publice în acest sector.
44.	A se include Cancelaria de Stat în calitate de membru în componența Comisiei.	Se acceptă
45.	A se detalia mai concret atribuțiile și sarcinile Comisiei în vederea evitării dublării cu alte platforme interinstituționale pe domeniul de referință, inclusiv prevederile propuse în proiectul HG MNIMR.	Se acceptă Atribuțiile comisiei au fost detaliate în pct. 9 „În vederea exercitării atribuțiilor, Comisia: 9.1. formulează propuneri pentru îmbunătățirea politicilor publice, măsurilor și mecanismelor de promovare a egalității între femei și bărbați, inclusiv pentru reducerea inegalităților de gen, aplicarea bugetării sensibile la gen, includerea analizei de impact de gen în procesele bugetare și integrarea perspectivei de gen în procesele de digitalizare, inovare, tranziție verde și dezvoltare

		durabilă; 9.2. evaluează gradul de implementare a propunerilor formulate și solicită autorităților publice vizate informații privind măsurile întreprinse; 9.3. asigură informarea publicului cu privire la activitatea Comisiei, deciziile adoptate și principalele constatări în domeniul egalității între femei și bărbați, inclusiv prin publicarea informațiilor relevante pe site-ul web oficial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în condițiile legislației. 9.4. promovează utilizarea datelor statistice dezagregate multiplu sub aspect intersecțional, a indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen și a analizelor relevante în fundamentarea deciziilor Comisiei; 9.5. monitorizează și promovează integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice și implementarea angajamentelor internaționale asumate de Republica Moldova în domeniu.”.
46.	Pct. 7.1 din anexa proiectului HG nr. 895/2006, care prevede că Comisia „monitorizează integrarea principiului egalității între femei și bărbați în politicile publice și documentele strategice naționale”, necesită a fi revizuit, întrucât atribuția respectivă generează o suprapunere de competențe cu mecanismele instituționale de monitorizare și evaluare a documentelor de politici publice și de planificare strategică reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 386/2020 cu privire la planificarea strategică. Or, potrivit cadrului normativ menționat, coordonarea procesului de monitorizare și evaluare a documentelor de politici publice și de planificare la nivel național este asigurată de Cancelaria de Stat, iar responsabilitățile aferente monitorizării și raportării revin autorităților responsabile de implementarea documentelor respective. Totodată, principiul egalității între femei și bărbați este consacrat de Hotărârea Guvernului nr. 386/2020 drept unul	Se acceptă Atribuția prevăzută la pct. 7.1 derivă direct din prevederile art. 18 lit. a), b) și d) din Legea nr. 5/2006, care instituie mandatul Comisiei de a asigura abordarea complexă și de a analiza planurile și programele naționale din perspectiva egalității de șanse. Această funcție nu substituie mecanismul tehnic de raportare gestionat de Cancelaria de Stat conform HG nr. 386/2020, ci exercită un control de calitate și o coordonare politică de nivel înalt, specifică unui organ consultativ guvernamental pe domeniul de profil. Pentru a delimita clar aceste competențe, punctul a fost reformulat: „9.5. Monitorizează și

	dintre principiile care guvernează procesul de elaborare a documentelor de politici publice și de planificare, fiind aplicabil transversal tuturor documentelor elaborate în conformitate cu prevederile acesteia. În consecință, integrarea perspectivei de gen constituie deja o cerință metodologică inherentă procesului de planificare strategică. În acest context, atribuția prevăzută la pct. 7.1 necesită a fi reconsiderată, întrucât monitorizarea documentelor de politici publice și de planificare strategică este reglementată prin Hotărârea Guvernului nr. 386/2020 și este realizată în cadrul mecanismelor instituționale existente. Menținerea normei în redacția propusă riscă să genereze suprapuneri de competențe și neclarități privind responsabilitățile autorităților implicate în procesul de monitorizare și evaluare a documentelor respective.	promovează la promovarea integrării principiului egalității între femei și bărbați în politici publice și implementarea angajamentelor internaționale asumate de Republica Moldova în domeniu.”.
47.	Pct. 15 din anexa proiectului HG nr. 895/2006 necesită a fi reexaminat, întrucât convocarea ședințelor Comisiei cel puțin o dată pe an, cu organizarea ședințelor extraordinare doar în caz de necesitate, nu oferă suficiente garanții pentru asigurarea funcționării eficiente și continue a mecanismului de coordonare instituit, raportat la atribuțiile și responsabilitățile prevăzute de proiect.	Se acceptă Urmare a procesului de avizare proiectul a fost modificat, astfel conform pct. 18 din anexa proiectului HG nr. 895/2006 „Ședințele Comisiei se convoacă cel puțin de două ori pe an. În caz de necesitate, pot fi convocate ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui Comisiei sau la propunerea motivată a membrilor Comisiei”.
48.	De asemenea, proiectul Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (HG nr. 895/2006), urmează a fi completat sub aspectul reglementării mecanismului de funcționare a Comisiei. Deși regulamentul propus stabilește atribuțiile, drepturile și obligațiile Comisiei, precum și responsabilitățile membrilor și ale secretariatului acesteia, acesta nu reglementează suficient de clar cadrul procedural necesar realizării mandatului conferit. În particular, proiectul nu stabilește expres procedura de inițiere și examinare a subiectelor în cadrul Comisiei, mecanismul de adoptare, comunicare și urmărire a implementării recomandărilor formulate, precum și modalitatea de interacțiune cu autoritățile și instituțiile vizate. În lipsa unor reglementări clare în acest sens, prevederile proiectului pot genera dificultăți	Se acceptă Propunerea a fost integrată în textul proiectului în scopul asigurării unui cadru procedural clar.

		de aplicare și interpretări neuniforme privind funcționarea Comisiei și exercitarea competențelor acesteia.	
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova <i>Aviz nr. 03-02/470 din 29.06.2026</i>	49.	CNSM își reiterează ferm poziția anterioară expusă prin scrisoarea nr. 03-02/356 din 29.05.2026 și insistă asupra includerii Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova în componența instituțională a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați.	Se acceptă Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova a fost inclusă în componența Comisiei urmare a procesului de avizare.
Expertizare			
Centrul Național Anticorupție <i>Raport de expertiză anticorupție nr. din</i>	50.	Autorul urmează să coreleze componența instituțională a Comisiei propusă în Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 895/2006 cu privire la aprobarea Regulamentului Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, care se expune în redacție nouă, cu componența instituțională propusă pentru anexa la Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, având în vedere prevederile normei primare referitoare la competența Parlamentului în domeniul egalității între femei și bărbați. Implementarea prevederilor propuse poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este detrimentul interesului public general în sensul prevederilor Legii integrității nr. 82/2017.	Se acceptă Punctul 3.1 a fost reformulat.
Ministerul Justiției <i>Raport de expertizare juridică nr. din</i>	51.	La pct. 1: La sursa de publicare a Hotărârii Guvernului nr. 350/2006 cu privire la instituirea Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, după cuvintele „Monitorul Oficial” se va completa cu cuvintele „al Republicii Moldova” (obieecție valabilă și la pct. 2).	Se acceptă
	52.	La sbp. 1.2, dispoziția de completare ar trebui să fie formulată după cum urmează: „Se completează cu punctul 2 ¹ cu următorul cuprins:”. Totuși, cu referire la soluția normativă propusă de către autor la sbp. 2 ¹ , se consideră redundantă și nejustificată juridic, întrucât acest raport juridic este deja reglementat exhaustiv prin proiect la pct. 5 din Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru	Se acceptă Prevederea a fost exclusă în vederea evitării dublărilor.

	egalitate între femei și bărbați (Hotărârea Guvernului nr. 895/2006). Includerea unei norme similare în Hotărârea Guvernului nr. 350/2006 generează o dublare normativă, fapt interzis de normele de tehnică legislativă, care 2 obligă autorul ca reglementările de același nivel să fie concentrate într-un singur act sau corelate fără a se repeta	
53.	La sbp. 1.3, dispoziția de modificare se va expune după cum urmează: „Anexa va avea următorul cuprins:”. Totodată, la expunerea în redacție nouă a anexei se va păstra parafa de aprobare a acesteia.	Se acceptă
54.	Cu referire la ultima poziție a anexei, prin care se includ în componența comisiei Reprezentanți ai organizațiilor necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați, se va reține că o componență instituțională strictă trebuie să fie clară. Formularea curentă este prea generală și nu specifică câți membri sunt. În lipsa acestor specificații va fi dificil de determinat componența numerică exactă a comisiei, având în vedere că prin modificarea actuală s-a trecut de la aprobarea componenței nominale a membrilor comisiei, la cea instituțională. Astfel, dacă în cazul autorităților și entităților publice numărul membrilor este clar fiind desemnat conducătorul acestora, în cazul Reprezentanților organizațiilor necomerciale naționale și internaționale nu este clar, nefiind specificat nici numărul acestor organizații.	Se acceptă În vederea asigurării determinabilității componenței Comisiei punctul 17 a fost completat cu textul: „Membrii Comisiei desemnați potrivit pct. 4.1–4.2 au drept de vot în procesul de adoptare a și recomandărilor Comisiei. Membrii Comisiei desemnați potrivit pct.4.3 au statut de membri fără drept de vot, cu rol consultativ în procesul de elaborare a recomandărilor Comisiei.”. Întrucât Ministerul Muncii și Protecției Sociale își dorește o participare cât mai largă din partea ONG-urilor drept un element al asigurării transparenței, numărul acestora nu poate fi dinainte estimat. Pentru a preveni blocarea procesului decizional și a asigura posibilitatea calculării cvorumului, membrii din rândul ONG-urilor vor participa cu statut consultativ (fără drept de vot), aducându-și aportul la elaborarea recomandărilor.
55.	La pct. 2: Partea introductivă se va expune după cum urmează: „2. Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 895/2006	Se acceptă

	(Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 134-137, art. 988), va avea următorul cuprins:”.	
56.	<i>La Regulamentul Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați:</i> Capitolul I se va completa cu obiectul de reglementare a Regulamentului.	Se acceptă Regulamentul a fost completat cu obiectul de reglementare „1. Prezentul Regulament stabilește modul de organizare și funcționare, componența, atribuțiile, drepturile și obligațiile, precum și modul de desfășurare a activității Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați (în continuare – Comisia).”.
57.	Norma de la pct. 3 stabilește că „componența Comisiei este una instituțională”, relevând astfel opțiunea clară a autorului de a fundamenta activitatea acestui organ consultativ pe principiul reprezentativității de funcție (mandat instituțional), și nu pe cel al competenței strict personale. Deși regula generală declarată este că structura este una instituțională, analiza detaliată a subpunctelor din pct. 3 relevă o abordare duală, care poate genera confuzii juridice. În timp ce autoritățile publice (sbp. 3.1 și 3.2) au o reprezentare strict instituțională (funcția reprezintă instituția), în cazul organizațiilor necomerciale și al mediului academic (sbp. 3.3), caracterul instituțional este irelevant. Potrivit pct. 7 din Regulament, reprezentanții prevăzuți la sbp. 3.3, „[...] sunt selectați în baza criteriilor de eligibilitate și selecție aprobate de către Comisie [...]” pentru un mandat fix de 4 ani. Norma fixează un mandat de 4 ani, dar nu reglementează deloc situațiile de forță majoră sau de incompatibilitate administrativă. Dacă mandatul este instituțional (astfel cum este reglementat la pct. 3) organizația ar trebui să poată desemna un alt reprezentant pentru restul mandatului. Însă, dacă mandatul este personal (al expertului), locul rămâne vacant. Regulamentul nu prevede o procedură de „membru supleant” sau de selecție pentru restul de mandat. Totodată, se creează un paradox juridic deoarece, pentru ca reprezentanții societății civile (pct. 3.3) să fie selectați, Comisia	Se acceptă Punctele 3.3, 6 și 16 au fost revizuite după cum urmează: 3.3. Organizații necomerciale naționale și internaționale, mediul academic și parteneri de dezvoltare cu activități specializate în domeniul egalității între femei și bărbați, în condițiile pct. 6. 6. Selectarea entităților prevăzute la pct. 3 subpct. 3.3 se realizează o dată la 4 ani, în baza unei proceduri transparente. Entitățile selectate desemnează câte un reprezentant care participă la lucrările Comisiei în calitate de membru, în condițiile prezentului Regulament. Pentru constituirea inițială a Comisiei, Ministerul Muncii și Protecției Sociale organizează, până la prima ședință a Comisiei, procedura de selectare a entităților prevăzute la pct. 1 subpct. 3.3, în baza criteriilor de eligibilitate și selecție publicate pe pagina web oficială a ministerului. Pentru mandatele ulterioare, criteriile de eligibilitate și selecție se aprobă de Comisie, la propunerea Secretariatului, și se publică pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, împreună cu rezultatele selecției. În situația în care locul de membru al Comisiei

	trebuie să aprobe criteriile. Totuși, Comisia nu se poate întruni legal în formula sa completă și nu poate adopta hotărâri (având nevoie de cvorumul de la pct. 24) înainte ca acești membri să fie selectați. O autoritate nu își poate auto-aproba mecanismul de selectare a propriilor membri în lipsa existenței de facto a acelor membri. În acest context, se vor revizui normele menționate în scopul elucidării tuturor neconcordanțelor menționate.	deținut de reprezentantul unei entități devine vacant înainte de expirarea mandatului de 4 ani, organizația respectivă desemnează un nou reprezentant, în termen de 30 de zile, pentru perioada rămasă din mandat. 16.10. Membrii Comisiei desemnați potrivit pct. 3.1–3.2 au drept de vot în procesul de adoptare a și recomandărilor Comisiei. Membrii Comisiei desemnați potrivit pct. 3.3 au statut de membri fără drept de vot, cu rol consultativ în procesul de elaborare a recomandărilor Comisiei.
58.	Cu referire la atribuțiile Comisiei, separarea în două puncte distincte (Atribuții și Sarcini) este artificială și încarcă textul normativ în mod inutil. Conform Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, textul trebuie să fie concis. Se recomandă comasarea lor sub un singur titlu: „Atribuțiile Comisiei”.	Se acceptă A fost exclusă sintagma „are următoarele sarcini”, iar punctul 8 se menține în redactarea: „În vederea exercitării atribuțiilor, Comisia:”. Activitățile prevăzute la punctul 8 nu reprezintă o categorie distinctă de competențe, ci detaliază modalitatea de exercitare a atribuțiilor stabilite la punctul 7, asigurând o reglementare clară și coerentă a acestora.
59.	La sbp. 10.4, dreptul de a solicita convocarea ședințelor extraordinare este o normă standard de funcționare a organelor colegiale. Totuși, formularea este incompletă, or, din moment ce Comisia este întregul organism, ea nu își poate solicita ei însăși convocarea. Astfel, acest drept urmează să fie atribuit membrilor Comisiei.	Se acceptă
60.	La sbp. 10.8, formula „să solicite organizarea consultărilor publice” nu este clară cui este adresată solicitarea. În cazul în care solicitarea este adresată autorităților locale, aceasta poate fi interpretată ca o imixtiune în autonomia autorităților administrației publice locale. Comisia poate doar să recomande sau să propună APL-urilor organizarea de consultări, dar nu are dreptul juridic de a le „solicita” imperativ.	Se acceptă
61.	La sbp. 11.1, termenii precum „obiectiv” sau „documentat” au un caracter parțial abstract. În lipsa unor criterii clare de	Se acceptă Punctul a fost reformulat după cum urmează.

	evaluare, este dificil de demonstrat din punct de vedere juridic dacă o examinare a fost „suficient de documentată” sau nu.	„10.1. Să asigure examinarea subiectelor incluse pe ordinea de zi pe baza materialelor și informațiilor prezentate;”
62.	La sbp. 11.3, textul normei se va revizui sub aspectul previzibilității. Utilizarea sintagmei „după caz” oferă o flexibilitate excesivă. Ea permite Comisiei să emită recomandări în care să omită indicarea termenelor sau a autorităților concrete.	Se acceptă
63.	La pct. 15, norma instituie un privilegiu procedural exclusiv pentru Președinte Comisiei de a-și delega atribuțiile de conducere a ședinței unui membru supleant. În schimb, pentru ceilalți membri ai Comisiei, Regulamentul impune obligația strictă de participare (sbp. 17.1), fără a le acorda dreptul simetric de a fi înlocuiți de un supleant. Totodată, nu se stabilesc criteriile de eligibilitate pentru supleantul Președintelui și nici actul prin care se face desemnarea (ordin, dispoziție). De asemenea, norma de la pct. 15 precizează doar că ședința este „prezidată” de un membru supleant, dar nu reglementează drepturile de vot ale acestuia.	Se acceptă Punctele 14 și 16 au fost modificate după cum urmează: „14. În lipsa președintelui Comisiei, ședința este prezidată de secretarul de stat din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale responsabil de domeniul egalității de gen.”. „16.9. Deleagă, în caz de absență sau impediment justificat, atribuțiile de participare și vot în cadrul ședințelor către membrul supleant cu notificarea prealabilă a Secretariatului Comisiei.”.
64.	Norma de la sbp. 16.8 creează o triplare de competență. La sbp. 14.7 se stipulează că Președintele Comisiei „asigură coordonarea la nivel instituțional a procesului de urmărire a implementării recomandărilor”. Totodată, la sbp. 11.4 se spune că însăși Comisia are obligația „să urmărească implementarea recomandărilor emise”. Astfel, proiectul nu delimitează clar unde se termină colectarea tehnică a datelor de către Secretariat și unde începe atribuția exercitată de Președinte/Comisie.	Se acceptă Au fost divizate atribuțiile în vederea evitării suprapunerii atribuțiilor.
65.	Cu referire la atribuția membrilor Comisiei stabilită la sbp. 17.5, „sprijină, în limitele competențelor instituției sau entității reprezentative, implementarea recomandărilor adoptate de Comisie”, se constată ambiguitatea normei. Potrivit pct. 25 din proiect, recomandările Comisiei au caracter consultativ. Astfel, dacă recomandarea are caracter consultativ pentru instituție, formularea obligației membrului de a „sprijini implementarea” este lipsită de caracterul obligatoriu.	Se acceptă Cuvântul „sprijină” a fost înlocuit cu cuvântul „contribuie”.

	66.	Totodată, se constată lipsa conferirii dreptului de vot pentru membrii Comisiei. Deși sbp. 17.4 menționează că membrii „participă la formularea recomandărilor”, iar pct. 24 explică modalitatea de vot, în tot textul pct. 17 nu este consacrat expres cel mai important drept al unui membru într-un organ colegial: dreptul de vot. Atribuțiile sunt formulate exclusiv ca obligații de execuție, omisiune ce slăbește statutul juridic al membrului	Se acceptă A fost completat punctul 16 cu atribuția membrilor de ași exercita dreptul de vot.
	67.	Cu referire la stabilirea cvorumului necesar pentru activitatea Comisiei (pct. 24) proiectul se va revizui sub aspectul stabilirii unor reglementări clare și precise. În forma expusă, se constată că componența Comisiei nu este fixat în text, ci depinde de procesul de selecție. De asemenea, nu este clar care sunt membrii cu drept de vot și care dintre membri au sau nu drept de vot în raport cu membrii stabiliți la sbp. 3.3.	Se acceptă Punctul 24 a fost modificat după cum urmează: „24. Recomandările Comisiei se adoptă cu votul majorității membrilor cu drept de vot prezenți la ședință, cu condiția participării a cel puțin jumătate din componența membrilor Comisiei cu drept de vot. În caz de paritate de voturi, votul președintelui Comisiei este decisiv. Membrii care au opinii separate au dreptul de a le formula în scris, acestea fiind anexate obligatoriu la procesul-verbal.”.
	68.	La pct. 3, cuvintele „peste o lună” se vor substitui cu cuvintele „la expirarea termenului de o lună”.	Se acceptă