



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÂRE nr. \_\_\_\_**

**din \_\_\_\_\_ 2026**

**Chișinău**

**Pentru modificarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public  
cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne,  
aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 629/2017**  
-----

În temeiul art. 15 alin. (9) din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 40-49, art. 85), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

**1. Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 629/2017 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 289-300, art. 729), se modifică după cum urmează:**

1.1. punctul 4 se completează cu subpunctele 17)-20) cu următorul cuprins:  
„17) *conduită responsabilă/profesională în mediul online* – respectarea standardelor de integritate profesională în mediul virtual, manifestată prin utilizarea legală a sistemelor informaționale, protejarea identității digitale și interzicerea utilizării tehnologiilor informaționale în scopul obținerii unor avantaje necuvenite;

18) *transparență proactivă* – publicarea din oficiu a informațiilor de interes public, în condițiile și în limitele stabilite de legislație;

19) *toleranță zero față de discriminare, hărțuire și comportament abuziv* – neadmiterea oricăror forme de discriminare, violență, hărțuire sau a oricărui alt comportament care aduce atingere demnității persoanei ori creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, cu respectarea principiului egalității de tratament;

20) *reputație profesională* – ansamblul trăsăturilor care reflectă integritatea, imparțialitatea, competența și conduita funcționarului public cu statut special, rezultate din comportamentul său profesional și extraprofesional și evaluate în raport cu respectarea legii, a normelor etice și a interesului public.”;

1.2. se completează cu punctele 23<sup>1</sup>-23<sup>3</sup> cu următorul cuprins:

„**23<sup>1</sup>**. Funcționarului public cu statut special îi este interzis să utilizeze, în spațiul public sau în mediul online, simboluri, limbaj, imagini, gesturi ori alte forme de manifestare care instigă la discriminare, ură, hărțuire sau violență ori care sunt de natură să prejudicieze imaginea și credibilitatea instituției.

**23<sup>2</sup>**. Funcționarului public cu statut special îi este interzis să utilizeze, să promoveze sau să glorifice simboluri, attribute sau însemne ale unor organizații ori acțiuni interzise prin Legea nr. 54/2003 privind contracararea activității extremiste sau prin alte acte normative speciale ce stabilesc răspunderea contravențională ori penală pentru asemenea fapte.

**23<sup>3</sup>**. Funcționarului public cu statut special îi este interzis să publice sau să distribuie, în spațiul public sau în mediul online, informații care constituie secret de stat, informații cu acces limitat și informații de serviciu, reglementate în condițiile legii sau ale actelor normative ale Ministerului Afacerilor Interne.”;

1.3. punctul 25 se completează cu subpunctul 6) cu următorul cuprins:

„6) manifestă respect în raporturile de serviciu cu colegii, se abține de la orice formă de violență, hărțuire, discriminare, comportament ostil sau denigrator la adresa acestora și nu divulgă sau răspândește informații referitoare la viața privată ori la activitatea profesională a altor angajați, dacă acestea sunt de natură să lezeze onoarea și reputația acestora.”;

1.4. capitolul VI va avea următorul cuprins:

## **„VI. INTEGRITATEA FUNCȚIONARULUI PUBLIC CU STATUT SPECIAL**

**27.** Funcționarul public cu statut special își exercită atribuțiile de serviciu cu integritate, imparțialitate, independență și profesionalism, exclusiv în interes public, manifestând toleranță zero față de corupție și față de orice faptă sau comportament incompatibil cu funcția publică exercitată.

**28.** În vederea asigurării integrității profesionale, funcționarul public cu statut special este obligat să respecte cu strictețe regimul juridic al declarării averii și a intereselor personale, al conflictelor de interese, al incompatibilităților, al restricțiilor și limitărilor, precum și regimul juridic al cadourilor, în condițiile prevăzute de Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, de Legea integrității nr. 82/2017 și de Hotărârea Guvernului nr. 116/2020 privind regimul juridic al cadourilor.

**29.** Funcționarului public cu statut special îi este interzis să utilizeze funcția, atribuțiile de serviciu, bunurile ori resursele instituției în interes personal sau în interesul altor persoane.

**30.** Funcționarul public cu statut special are obligația de a respinge orice influență necorespunzătoare și de a o denunța, în condițiile legislației.

31. Funcționarul public cu statut special manifestă reziliență față de influențe politice, economice, ierarhice sau de altă natură care pot afecta legalitatea acțiunilor, imparțialitatea ori independența profesională.

32. Funcționarul public cu statut special nu admite favoritismul, tratamentul preferențial, discriminarea, hărțuirea sau alte practici care afectează obiectivitatea și imparțialitatea exercitării atribuțiilor de serviciu.

33. Funcționarul public cu statut special gestionează informațiile obținute în exercitarea atribuțiilor de serviciu cu respectarea regimului juridic aplicabil și nu utilizează ori divulgă informații cu acces limitat în interes personal sau în interesul unor terți.

34. Funcționarul public cu statut special poate desfășura alte activități decât cele de serviciu doar în condițiile și în limitele prevăzute de cadrul normativ, cu evitarea cazurilor care pot afecta exercitarea imparțială a atribuțiilor de serviciu sau imaginea instituției.

34<sup>1</sup>. Funcționarul public cu statut special are obligația de a informa conducătorul sau autoritățile competente despre manifestările de corupție de care a luat cunoștință.

34<sup>2</sup>. Funcționarul public cu statut special care raportează cu bună-credință încălcări ale legii sau incidente de integritate beneficiază de măsurile de protecție prevăzute de cadrul normativ.

34<sup>3</sup>. Funcționarul public cu statut special care exercită funcții de conducere are obligația de a promova standardele de integritate instituțională, de a preveni incidentele de integritate în cadrul subdiviziunii pe care o conduce, precum și de a asigura un climat profesional bazat pe legalitate, responsabilitate și respectarea interesului public.”

## 2. Ministerul Afacerilor Interne:

2.1. în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei hotărâri, va asigura aprobarea, prin acte administrative interne, a procedurilor operaționale privind denunțarea actelor de corupție și a ghidului metodologic privind regimul cadourilor, aplicabile personalului din subordine;

2.2. în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei hotărâri, va aduce actele administrative subsecvente în conformitate cu reglementările acesteia.

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la expirarea termenului de o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**Prim-ministru**

**VASILE TOFAN**

Contrasemnează:

Ministrul afacerilor interne

Daniella Misail-Nichitin

## NOTA DE FUNDAMENTARE

### la proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 629/2017 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 629/2017 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne este elaborat de Ministerul Afacerilor Interne.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Necesitatea modificării Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (în continuare – Cod de etică și deontologie) este determinată de necesitatea consolidării cadrului normativ în domeniul integrității instituționale, prevenirii conflictelor de interese, responsabilității profesionale și protejării imaginii autorității publice.</p> <p>Aceasta se bazează pe:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Recomandările formulate în Raportul de conformitate GRECO (Runda a V-a de evaluare);</li><li>- Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;</li><li>- Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale;</li><li>- Legea integrității nr. 82/2017;</li><li>- Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne;</li><li>- Legea nr. 148/2023 privind accesul la informații de interes public;</li><li>- Legea nr. 165/2023 privind avertizorii de integritate;</li><li>- Codul penal al Republicii Moldova nr. 985/2002, în special prevederile privind actele de corupție.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>În prezent, Codul de etică și deontologie, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 629/2017 conține prevederi generale privind integritatea, însă:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• anumite obligații din textul actual al Codului nu sunt corelate eficient cu normele speciale (Legea nr. 133/2016 și Legea nr. 82/2017), existând riscul unor paralelisme sau interpretări neuniforme în raport cu regimul cadourilor, al conflictelor de interese și al avertizorilor de integritate;</li><li>• nu este reglementată suficient responsabilitatea conducătorilor în cultivarea integrității instituționale;</li><li>• nu sunt reglementate expres standardele de conduită profesională în mediul online și interdicțiile privind utilizarea simbolurilor, limbajului sau comportamentelor care aduc atingere demnității umane ori prestigiului autorității;</li><li>• lipsesc mecanisme clare privind prevenirea favoritismului și a influențelor necorespunzătoare;</li><li>• nu sunt reflectate pe deplin standardele și recomandările GRECO privind integritatea funcționarilor din organele de aplicare a legii;</li><li>• există riscul aplicării neuniforme a normelor de integritate în cadrul subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne.</li></ul> <p>Acestea generează vulnerabilități instituționale și riscuri de corupție, afectând transparența și încrederea societății.</p> |

### 3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

#### 3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

1. Propunerea de completare a pct. 4 din Codul de etică și deontologie cu principiile propuse, pe care urmează să se bazeze conduita funcționarului public cu statut special, derivă din evoluția standardelor internaționale în materie de etică publică, inclusiv cele promovate de Consiliul Europei și Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Totodată, completările sunt în concordanță cu principiul legalității și al bunei administrări, obligația statului de a asigura transparența activității autorităților publice, exigențele statului de drept.

În general, introducerea unor principii suplimentare este necesară pentru adaptarea Codului de etică și deontologie la realitățile digitale și sociale actuale, consolidarea integrității și responsabilității funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, alinierea la standardele europene și internaționale și, implicit, creșterea încrederii publicului în subdiviziunile Ministerului Afacerilor Interne.

În absența completărilor propuse, cadrul normativ este incomplet și insuficient pentru a răspunde riscurilor și exigențelor contemporane. Or, lipsa acestor principii creează un vid normativ în raport cu noile realități tehnologice și sociale.

2. Completarea pct. 23 este justificată de necesitatea stabilirii unor repere clare de conduită pentru funcționarii publici cu statut special în mediul online și spațiul public, atunci când acțiunile lor se răsfrâng asupra exercițiului funcției.

Normele au fost configurate în strictă concordanță cu principiul securității juridice (claritate și predictibilitate). Interdicțiile vizează exclusiv manifestările exprese care contravin obligațiilor de serviciu sau asocierile cu medii criminale/contravenționale de natură să compromită imparțialitatea instituției. Deși comportă o restrângere inerentă a libertății de exprimare bazată pe obligația de rezervă, intervenția respectă testul de proporționalitate stabilit de jurisprudența *CtEDO*, având un scop legitim clar: protejarea autorității și integrității autorităților de aplicare a legii.

3. Completarea pct. 25 cu un nou subpunct referitor la interzicerea comportamentului ostil, hărțuitor sau denigrator, incitării la conflict și creării unui mediu intimidant sau degradant este necesară pentru consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe respect reciproc, disciplină și conduită profesională.

Această intervenție sprijină prevenirea hărțuirii la locul de muncă și asigurarea unui climat instituțional sănătos, contribuind la creșterea eficienței activității profesionale și la menținerea disciplinei de serviciu.

4. Expunerea în redacție nouă a Capitolului VI „Integritatea funcționarului public cu statut special” asigură o abordare unificată și o tehnică legislativă conformă cu art. 55 din Legea nr. 100/2017. Pentru evitarea paralelismelor și a redundanței, proiectul instituie o normă generală de trimitere directă la legile-cadru (Legea nr. 133/2016 și Legea nr. 82/2017).

Concomitent, capitolul consolidează:

- responsabilitatea explicită a conducătorilor în cultivarea integrității instituționale;
- mecanismele departamentale de raportare cu bună-credință a incidentelor de integritate;
- interzicerea favoritismului și obligația de denunțare a influențelor necorespunzătoare.

Aceste prevederi asigură o aliniere clară la legislația specială și standardele GRECO.

5. Modificările propuse sunt orientate spre consolidarea mecanismelor de prevenire a comportamentelor incompatibile cu statutul funcționarului public cu statut special, adaptarea normelor de conduită la noile realități sociale și digitale, precum și alinierea acestora la standardele internaționale în materie de etică și integritate instituțională.

Propunerile corespund recomandărilor formulate de Grupul de State împotriva Corupției (GRECO), care a recomandat expres consolidarea codurilor de etică prin reglementarea mai detaliată a situațiilor ce țin de integritate, conflicte de interese, cadouri, contacte cu terți, activități secundare și alte riscuri de corupție, precum și completarea acestora cu îndrumări practice și exemple concrete de aplicare.

Prin urmare, adoptarea modificărilor propuse va contribui la consolidarea standardelor de integritate profesională, la creșterea responsabilității funcționarilor publici cu statut special, la prevenirea faptelor de corupție și a abaterilor disciplinare, precum și la menținerea încrederii persoanelor în activitatea autorităților publice în care activează funcționari publici cu statut special.

**3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare**

Au fost analizate următoarele opțiuni:

- menținerea cadrului normativ actual, fără intervenții – respinsă din cauza lacunelor existente și neconformității cu recomandările GRECO;
- modificări punctuale ale Codului, fără revizuirea structurată a capitolului privind integritatea – respinsă deoarece nu ar asigura coerența și claritatea necesară.

Opțiunea selectată, *revizuirea integrală* ce va oferi un cadru coerent, clar și aplicabil.

#### **4. Analiza impactului de reglementare**

##### **4.1. Impactul asupra sectorului public**

Proiectul va duce spre:

- consolidarea integrității instituționale în cadrul Ministerului Afacerilor Interne;
- creșterea responsabilității conducătorilor;
- uniformizarea practicilor interne;
- reducerea riscurilor de corupție.

##### **4.2 Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative**

Implementarea proiectului nu necesită cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat, fiind realizată în limitele resurselor existente.

##### **4.3 Impactul asupra sectorului privat**

Proiectul nu are impact direct asupra sectorului privat, însă contribuie indirect la crearea unui mediu mai transparent și echitabil în relațiile cu subdiviziunile Ministerului Afacerilor Interne.

##### **4.4 Impactul social**

Proiectul va contribui la:

- creșterea încrederii societății în Ministerul Afacerilor Interne;
- promovarea unei culturi a integrității;
- descurajarea comportamentelor corupte.

##### **4.4.1 Impactul asupra datelor cu caracter personal**

Nu implică prelucrări suplimentare de date cu caracter personal față de cadrul legal existent.

##### **4.4.2 Impactul asupra echității și egalității de gen**

Proiectul nu generează impact diferențiat pe criterii de gen și respectă principiul egalității.

##### **4.5 Impactul asupra mediului**

Proiectul nu are impact asupra mediului.

##### **4.6 Alte impacturi și informații relevante**

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor strategice în domeniul anticorupție și integritate instituțională.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Proiectul nu are ca obiect transpunerea directă a unui act juridic al Uniunii Europene.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proiectul contribuie indirect la alinierea cadrului normativ național la standardele europene privind integritatea în sectorul public și prevenirea corupției.                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| În scopul respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului a fost plasat pe site-ul web <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16547">particip.gov.md: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16547</a> |
| Lista autorităților și instituțiilor care au avizat proiectul:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1. Cancelaria de Stat;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2. Ministerul Muncii și Protecției Sociale;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3. Autoritatea Națională de Integritate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>7. Concluziile expertizelor</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| În conformitate cu art. 34 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul a fost supus expertizei juridice și anticorupție, toate recomandările fiind acceptate și incluse în versiunea definitivă a proiectului.                                                                                                                                  |
| <b>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Proiectul de hotărâre a Guvernului se încorporează în cadrul normativ existent prin modificarea Hotărârii Guvernului nr. 629/2017 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.                                                                                                      |
| Modificările propuse au caracter de actualizare și consolidare a cadrului normativ existent, fără a afecta structura de bază a actului normativ.                                                                                                                                                                                                                               |
| Intervențiile vizează în special Capitolul VI „Integritatea funcționarului public cu statut special”, prin instituirea unei norme generale de trimitere la legislația specială în domeniul integrității.                                                                                                                                                                       |
| Proiectul nu implică abrogarea altor acte normative și nu generează conflicte sau suprapuneri legislative, fiind compatibil cu cadrul normativ național.                                                                                                                                                                                                                       |
| Totodată, pentru a asigura un proces previzibil de implementare și a oferi subdiviziunilor MAI timpul necesar pentru asimilarea noilor rigori deontologice, proiectul reglementează un termen de intrare în vigoare decalat de o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.                                                                        |
| În acest interval, Ministerul Afacerilor Interne va asigura adaptarea tuturor actelor administrative subsecvente.                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Implementarea prevederilor proiectului se va realiza prin:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| •aducerea la cunoștința funcționarilor publici cu statut special a noilor prevederi ale Codului de etică și deontologie;                                                                                                                                                                                                                                                       |
| •organizarea instruirilor interne privind integritatea, prevenirea corupției, conflictele de interese, regimul cadourilor și avertizarea de integritate;                                                                                                                                                                                                                       |
| •actualizarea actelor administrative interne și a procedurilor operaționale, după caz;                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| •consolidarea rolului persoanelor responsabile de domeniul integrității în cadrul subdiviziunilor.                                                                                                                                                                                                                                                                             |

Aplicarea prevederilor nu necesită instituirea unor structuri noi și se va realiza în limitele competențelor și resurselor existente ale Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea acestuia.

**Secretar general al ministerului**

**Valentin CIOCLEA**

## SINTEZA

### la proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 629/2017 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne

| Participantul la avizare, consultare publică, expertizare            | Nr. crt. | Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Argumentarea autorului proiectului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Avizare și consultare publică                                        |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Ministerul Justiției</b><br><br>Aviz nr. 04/1-5751 din 27.05.2026 | 1.       | Ministerul Justiției își rezervă dreptul de a se expune asupra proiectului hotărârii pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 629/2017 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (număr unic 516/MAI/2026), după definitivarea acestuia potrivit avizelor autorităților desemnate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <i>Se ia act</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cancelaria de Stat</b><br><br>Aviz nr. 22-69-6180 din 02.06.2026  | 2.       | Referitor la pct. 4 din proiect, considerăm necesară revizuirea definiției propuse. În primul rând, atragem atenția asupra utilizării termenului „intoleranță”, întrucât noțiunea de „intoleranță” are o conotație diferită de cea urmărită de autor și este asociată unor manifestări negative, contrare principiilor promovate de cadrul normativ aplicabil, inclusiv art. 16 din Constituția Republicii Moldova și Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității. În acest sens, se recomandă utilizarea formulei „toleranță zero față de discriminare, hărțuire și comportament abuziv”, formulare utilizată deja în proiect și la pct. 27 din Cod.                                                                                   | <i>Se acceptă</i><br><br>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:<br><br>„19) <b>toleranță zero față de discriminare, hărțuire și comportament abuziv</b> – neadmiterea oricăror forme de discriminare, violență, hărțuire sau alte comportamente care aduc atingere demnității persoanei ori creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, cu respectarea principiului egalității de tratament;”. |
|                                                                      | 3.       | Totodată, definiția propusă extinde sfera de apreciere a conduitei funcționarului public cu statut special atât asupra comportamentului profesional, cât și asupra celui extraprofesional. O asemenea abordare necesită delimitarea expresă a situațiilor în care conduita din afara exercitării atribuțiilor de serviciu poate fi relevantă pentru evaluarea respectării normelor de etică, întrucât lipsa unor criterii clare poate genera interpretări excesiv de largi în cadrul procedurilor disciplinare reglementate de art. 41 din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne. În acest context, se recomandă completarea definiției cu un criteriu de proporționalitate. | <i>Nu se acceptă</i><br><br>Explicație: conținutul de completare a pct. 4 a fost elaborat, având la bază câteva reglementări exprese, actualmente, în vigoare:<br>1. Legea nr. 288/2016, art. 50, lit. i);<br>2. Hotărârea Guvernului nr. 409/2017, pct. 7, sbpct. 1, sbpct. 12 și sbpct. 14;<br>3. Hotărârea Guvernului nr. 629/2017, pct. 1.                                                                                               |

|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                              | <p>4. Referitor la pct. 23<sup>1</sup> din proiect, care instituie interdicția utilizării simbolurilor, limbajului sau gesturilor degradante, apreciem obiectivul normei ca fiind unul legitim și necesar. Cu toate acestea, formularea propusă conține o serie de noțiuni cu grad ridicat de generalitate, precum „simboluri, limbaj sau gesturi cu caracter insultător sau degradant”, „incită la ură”, „aduc atingere demnității umane”, „incompatibile cu obligațiile de serviciu” ori „de natură să afecteze imaginea și credibilitatea instituției”.</p> <p>În vederea asigurării aplicării uniforme și previzibile a normei, inclusiv în cadrul procedurilor disciplinare prevăzute la art. 41 alin. (2) din Legea nr. 288/2016, se recomandă concretizarea acestor noțiuni și corelarea expresă a prevederilor cu cadrul normativ relevant.</p> <p>De asemenea, formularea potrivit căreia se interzice promovarea sau glorificarea „acțiunilor interzise de cadrul normativ” este excesiv de generală și poate crea dificultăți de interpretare și aplicare. Se recomandă identificarea expresă a categoriilor de simboluri, însemne, atribute sau comportamente interzise, prin raportare la actele normative incidente.</p> <p>5. În concluzie, se reiterează necesitatea respectării exigențelor prevăzute la art. 54 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, potrivit cărora conținutul actului normativ trebuie expus într-un limbaj clar, precis și concis, care să excludă orice echivoc și să permită aplicarea uniformă a normelor juridice.</p> | <p><b><i>Se acceptă.</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:</p> <p>„23<sup>1</sup>. Funcționarului public cu statut special îi este interzisă utilizarea, în mediul online sau în public, a simbolurilor, limbajului sau gesturilor <b>care instigă la discriminare, hărțuire sau violență, precum și exprimările de natură să prejudicieze imaginea și credibilitatea instituției.</b></p> <p>23<sup>2</sup>. Funcționarului public cu statut special îi este interzis să utilizeze, <b>să promoveze sau să glorifice simboluri, atribute sau însemne ale unor organizații ori acțiuni interzise prin Legea nr. 54/2003 privind contracararea activității extremiste sau prin alte acte normative speciale ce stabilesc răspunderea contravențională ori penală.</b>”.</p> <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>În procesul definitivării proiectului vor fi respectate exigențele prevăzute la art. 54 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 100/2017.</p> |
| <p><b>Autoritatea Națională de Integritate</b></p> <p>Aviz nr. 07/5091 din 04 iunie 2026</p> | <p>6. Pct. 28 se propune în următoarea redacție: „În vederea asigurării integrității profesionale, funcționarul public cu statut special este obligat să respecte cu strictețe regimul juridic al declarării averii și intereselor personale, al conflictelor de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor și regimul juridic al cadourilor, în condițiile stabilite de Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, Legea integrității nr. 82/2017 și Hotărârii Guvernului nr. 116/2020 privind regimul juridic al cadourilor”.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:</p> <p>„28. <b>În vederea asigurării integrității profesionale, funcționarul public cu statut special este obligat să respecte cu strictețe regimul juridic al declarării averii și intereselor personale, al conflictelor de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor și regimul juridic al cadourilor, în condițiile stabilite de</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                 |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                 |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, Legea integrității nr. 82/2017 și Hotărârea Guvernului nr. 116/2020 privind regimul juridic al cadourilor.”.</b>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei</b><br><br>Aviz nr. 07/3087 din 09.06.2026 | 7. | <p>Se propune revizuirea definiției „intoleranța (toleranța zero) față de discriminare, hărțuire și comportament abuziv” prevăzută la pct. 4 subpct. 19), în vederea asigurării corelării acesteia cu terminologia și conceptele consacrate de Codul muncii. În acest sens, se relevă că art. 1 din Codul muncii definește noțiunile de „hărțuire în muncă” și „violență în muncă” prin raportare la comportamente care au ca scop și/sau efect lezarea demnității persoanei, a integrității fizice sau psihice, precum și crearea unui mediu de muncă ostil, intimidant, degradant, umilitor ori ofensator.</p> <p>Totodată, potrivit art. 5 lit. b<sup>1</sup>) din Codul muncii, unul dintre principiile de bază ale reglementării raporturilor de muncă îl constituie interzicerea discriminării, a violenței și a hărțuirii de orice natură. Prin urmare, se recomandă revizuirea definiției propuse astfel încât aceasta să reflecte într-o măsură mai adecvată conținutul noțiunilor de hărțuire și violență consacrate de cadrul normativ din domeniul muncii. Se propune următoarea redacție: „19) intoleranța (toleranța zero) față de discriminare, hărțuire și comportament abuziv – neadmiterea oricăror forme de discriminare, violență, hărțuire sau alte comportamente care aduc atingere demnității persoanei ori creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, cu respectarea principiului egalității de tratament.</p> | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:</p> <p><b>„19) toleranță zero față de discriminare, hărțuire și comportament abuziv – neadmiterea oricăror forme de discriminare, violență, hărțuire sau alte comportamente care aduc atingere demnității persoanei ori creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, cu respectarea principiului egalității de tratament;”.</b></p> |
|                                                                                                 | 8. | <p>Având în vedere că prevederea de la pct. 25 subpct. 6) urmărește promovarea unui climat profesional bazat pe respect reciproc și prevenirea comportamentelor care afectează demnitatea persoanei, se recomandă armonizarea terminologiei utilizate cu conceptele de „violență în muncă” și „hărțuire în muncă” consacrate la art. 1 din Codul muncii, precum și cu principiul interzicerii discriminării, a violenței și a hărțuirii de orice natură în cadrul raporturilor de muncă, prevăzut la art. 5 lit. b<sup>1</sup>) din Codul muncii. În acest sens, se propune completarea pct. 25 subpct. 6), după textul „se abține de la orice formă de”, cu cuvintele „violență, hărțuire,”.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:</p> <p>„6) manifestă respect în raporturile cu colegii, se abține de la orice formă de <b>violență, hărțuire</b>, comportament ostil sau denigrator la adresa acestora și nu răspândește informații false ori neverificate despre viața privată sau activitatea profesională a altor angajați, de natură să lezeze onoarea și reputația acestora.”.</p>       |

|                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                         | 9.  | Cu referire la pct. 1.4, se propune completarea atribuțiilor funcționarului public cu statut special care exercită funcții de conducere, prevăzute la art. 34 <sup>3</sup> , prin instituirea obligației de a preveni și gestiona situațiile de discriminare, hărțuire și alte forme de comportament abuziv în cadrul colectivului de muncă. În acest sens, după textul „să prevină incidentele de integritate în rândul subalternilor” se recomandă completarea cu textul: „precum și să prevină și să gestioneze situațiile de discriminare, hărțuire și alte comportamente incompatibile cu principiul respectării demnității în muncă”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p><b><i>Nu se acceptă</i></b></p> <p>Ministerul Afacerilor Interne apreciază propunerea, însă completarea art. 34<sup>3</sup> este inoportună deoarece acesta este fundamentat, în exclusivitate, pe prevederile și în spiritul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale și Legii integrității nr. 82/2017, precum și altor acte normative ce vizează domeniul integrității.</p>                                                                                                                                |
| Expertizare                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Centrul Național Anticorupție</b></p> <p>Raportul de expertiză nr. EHG26/11597 din 22.06.2026</p> | 10. | <p>Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Afacerilor Interne în scopul consolidării cadrului normativ în domeniul integrității instituționale, prevenirii conflictelor de interese, responsabilității profesionale și protejării imaginii autorității publice.</p> <p>Prin proiect se propune modificarea Hotărârii Guvernului nr. 629/2017 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne. Potrivit autorului: <i>”[...] adoptarea modificărilor propuse va contribui la consolidarea standardelor de integritate profesională, la creșterea responsabilității funcționarilor publici cu statut special, la prevenirea faptelor de corupție și a abaterilor disciplinare, precum și la menținerea încrederii persoanelor în activitatea autorităților publice în care activează funcționari publici cu statut special.”</i>.</p> <p>Proiectul promovează interesul public privind asigurarea unui corp de funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne integru, transparent și disciplinat, capabil să acționeze imparțial în fața noilor provocări digitale și sociale, protejând astfel autoritatea legii și siguranța cetățenilor.</p> <p>Însă, analiza detaliată a proiectului hotărârii de Guvern a evidențiat unele deficiențe, generate de utilizarea expresiei <i>”fără autorizarea persoanelor competente”</i>, care în procesul de aplicare a prevederilor propuse va admite interpretări abuzive, fiind recomandabil revizuirea acestuia prin prisma obiecțiilor și recomandărilor prezentate în prezentul raport de expertiză anticorupție.</p> | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Sintagma <i>„fără autorizarea persoanelor competente”</i> a fost exclusă prin expunerea conținutului pct. 23<sup>3</sup> al proiectului în redacție nouă:</p> <p><b>„23<sup>3</sup>. Funcționarului public cu statut special îi este interzisă publicarea sau distribuirea în public sau în mediul online a informațiilor care constituie secret de stat, informațiilor cu accesibilitate limitată și informațiilor de serviciu reglementate de cadrul normativ al Ministerului Afacerilor Interne.”</b></p> |

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Ministerul Justiției</b></p> <p>Raportul de expertiză</p> <p>nr. 04/1-7176 din<br/>28.06.2026</p> | <p>11. La pct.1:<br/>La sbp. 1.1 în definiția principului „<i>conduită responsabilă/profesională în mediul online</i>”, se va reține că termenul „utilizarea onestă” este o categorie morală, nu juridică. Normele juridice/deontologice trebuie să fie clare și previzibile. Astfel, în funcție de caracterul exact pe care autorul dorește să-l ofere normei din subpunctul 17), se va opta pentru folosirea unui cuvânt alternativ.</p> <p>12. La sbp. 1.3, aferent expresiei „nu răspândește informații false ori neverificate despre viața privată”, rezultă, <i>per a contrario</i>, că răspândirea unor informații <b>adevărate și verificate</b> despre viața privată ar fi permisă. O asemenea concluzie este incompatibilă cu protecția constituțională a vieții private. În ceea ce privește viața privată, criteriul nu ar trebui să fie dacă informația este adevărată sau falsă, ci dacă funcționarul are dreptul sau un temei legitim să o divulge. Chiar și informațiile veridice pot constitui o încălcare a dreptului la viață privată, dacă sunt divulgate fără consimțământ sau fără un temei legal.</p> <p>13. La sbp. 1.4, în dispoziția de modificare cuvintele „se modifică și” se vor exclude ca fiind inutile.</p> <p>14. La pct. 30 din <i>Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne</i>, referitor la prevederea potrivit căreia funcționarul public cu statut special „respinge și denunță orice influență necorespunzătoare, manifestată inclusiv prin presiuni ilegale, amenințări, constrângeri ori intervenție”, menționăm că noțiunea de „influență necorespunzătoare” este deja definită de <i>Legea integrității nr. 82/2017</i>. În aceste condiții, dezvoltarea în textul proiectului a modalităților de manifestare a acesteia nu se justifică și poate genera neclarități de interpretare. Totodată, enumerarea propusă nu</p> | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Termenul „utilizarea onestă” a fost substituit cu termenul „utilizarea legală”:<br/>„17)<i>conduită responsabilă/ profesională în mediul online</i> – respectarea standardelor de integritate profesională în mediul virtual, manifestată prin <b>utilizarea legală</b> a sistemelor informaționale, protejarea identității digitale și interzicerea utilizării tehnologiei pentru obținerea unor avantaje necuvenite;”.</p> <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Sintagma „false ori neverificate” a fost exclusă:<br/>„6) manifestă respect în raporturile cu colegii, se abține de la orice formă de violență, hărțuire, comportament ostil sau denigrator la adresa acestora și nu răspândește informații despre viața privată sau activitatea profesională a altor angajați, de natură să lezeze onoarea și reputația acestora.”.</p> <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Cuvintele „se modifică și” au fost excluse.</p> <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:<br/>„30.Funcționarul public cu statut special respinge și denunță orice influență necorespunzătoare.”.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |     | corespunde în totalitate definiției legale, potrivit căreia influența necorespunzătoare reprezintă <b>o imixtiune ilegală în activitatea profesională a agentului public, manifestată prin presiuni, amenințări sau rugăminți</b> . În special, sintagma „presiuni ilegale” nu este conformă definiției legale, întrucât caracterul ilegal califică imixtiunea (influența necorespunzătoare), iar nu presiunile, care constituie doar una dintre formele de manifestare a acesteia. În vederea asigurării uniformității terminologice și evitării unor interpretări divergente, se recomandă eliminarea detalierii modalităților de manifestare și utilizarea exclusivă a noțiunii de „influență necorespunzătoare”. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|  | 15. | La pct. 34, cu referire la expresia „activități externe” se va reține că termenul nu este expres definit și poate genera interpretări. Dreptul unui funcționar public inclusiv cu statut special de a desfășura alte activități remunerate sau neremunerate în afara funcției de bază este strict reglementat prin norme speciale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:</p> <p>„34. Funcționarul public cu statut special poate desfășura <b>alte activități decât cele de serviciu</b> doar în condițiile și limitele stabilite de cadrul normativ, cu evitarea situațiilor care pot afecta exercitarea imparțială a atribuțiilor de serviciu sau imaginea instituției.”.</p> |
|  | 16. | La pct. 34 <sup>1</sup> , termenii „comportamente corupționale” și „alte abateri incompatibile cu funcția exercitată” necesită a fi reexamineate sub aspectul clarității și previzibilității normei. Noțiunea de „comportamente corupționale” nu este definită în cadrul normativ aplicabil, iar sintagma „alte abateri incompatibile cu funcția exercitată” are un caracter excesiv de general și poate include aproape orice abatere disciplinară.                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b><i>Se acceptă</i></b></p> <p>Textul va fi expus în redacție nouă conform recomandării:</p> <p>„34<sup>1</sup>. Funcționarul public cu statut special informează conducătorul sau autoritățile competente despre <b>manifestările de corupție de care a luat cunoștință</b>.”.</p>                                                                                                             |