

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA****HOTĂRÂRE nr. \_\_\_\_****din \_\_\_\_\_ 2026****Chișinău**

**Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018  
pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare  
a forței de muncă (îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței  
de muncă, inclusiv pentru cetățenii Uniunii Europene  
și membrii familiilor acestora)**

-----

În temeiul Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-308, art. 448), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Prezenta hotărâre se aliniază la pct. 2 și pct. 4 (a) din Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C67/01), publicată în Jurnalul Oficial C 67 din 20 februarie 2016, CELEX: 32016H0220(01).

**1.** Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2019, nr. 38-47, art. 66), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. hotărârea se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins:  
„Prezenta hotărâre se aliniază la pct. 1, pct. 2, pct. 4 (a) și (c) din Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C67/01), publicată în Jurnalul Oficial C 67 din 20 februarie 2016, CELEX: 32016H0220(01).”;

1.2. în anexa nr. 1:

1.2.1. la punctul 3<sup>1</sup>:

1.2.1.1. subpunctul 2) va avea următorul cuprins:

„2) nu deține patentă de întreprinzător sau nu desfășoară activități independente, prevăzute la capitolele 10<sup>1</sup>-10<sup>4</sup> ale titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997”;

1.2.1.2. subpunctul 3) se abrogă;

1.2.2. la punctul 5<sup>1</sup>, textul „https://e-iss.anofm.m6d/” se substituie cu textul „https://e-iss.anofm.md/”;

1.2.3. la punctul 7:

1.2.3.1. litera a) va avea următorul cuprins:

„a) cartea de identitate sau cartea de rezidență, buletinul de identitate sau permisul de ședere, după caz, cu termenul valabil, cu excepția cererilor depuse în regim online”;

1.2.3.2. se completează cu litera d) cu următorul cuprins:

„d) în cazul altor tipuri de activități lucrative pentru care nu se emite un act de eliberare, precum și în cazul lipsei activităților menționate la pct. 3<sup>1</sup> subpct. 2), persoana completează o declarație pe propria răspundere, conform modelului aprobat prin ordin al directorului Agenției. Informațiile cuprinse în declarație se verifică ulterior prin intermediul conexiunilor intersistemice cu sistemele informaționale ale altor autorități și instituții publice, în condițiile legii”;

1.2.4. punctul 7<sup>2</sup> va avea următorul cuprins:

„7<sup>2</sup>. Persoanele care dețin acte de studii și calificări obținute în străinătate, cetățeni ai Republicii Moldova sau ai altor state, sunt înregistrate cu statut de șomer în baza nivelului de studii obținut. În cazul în care, în procesul de angajare, se solicită recunoașterea și echivalarea acestor acte, procedura se efectuează conform prevederilor stabilite de actele normative din domeniul educației sau, după caz, conform procedurilor sectoriale aplicabile profesiilor reglementate, stabilite de către autoritățile competente, potrivit legislației naționale.”;

1.2.5. la punctul 9, cuvintele „secundare generale” se substituie cu cuvântul „gimnaziale”;

1.2.6. se completează cu punctul 12<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„12<sup>1</sup>. Șomerilor prevăzuți la art. 20 alin. (2) din Lege li se aplică Procedura privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă, elaborată în baza principiului managementului de caz și aprobată prin ordin al directorului Agenției.”;

1.2.7. se completează cu punctul 16<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„16<sup>1</sup>. În cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani care se află în afara sistemului de educație formală și nu au un loc de muncă, la înregistrarea acestora cu statut de șomer, specialistul consemnează în fișa șomerului, după caz, apartenența lor la categoria tinerilor NEET.”;

1.2.8. la punctul 18, după cuvintele „i se restituie” se introduce textul „cartea de identitate sau cartea de rezidență,”;

1.2.9. la punctul 24:

1.2.9.1. la subpunctul 13), cuvintele „copiei buletinului medical” se

substituie cu cuvintele „copiei certificatului de concediu medical”;

1.2.9.2. subpunctul 18) va avea următorul cuprins:

„18) expirarea perioadei de valabilitate a permisului de ședere, a cărții de rezidență, încetarea sau retragerea dreptului de ședere în Republica Moldova – verificarea informației respective în sistemul informațional al Inspectoratului General pentru Migrație”;

1.3. în anexa nr. 2:

1.3.1. la punctul 4, textul „modul integrat pe platforma Agenției [www.angajat.md](http://www.angajat.md), care este pus” se substituie cu textul „platformă online aflată în gestiunea Agenției [www.angajat.md](http://www.angajat.md), care este pusă”;

1.3.2. la punctul 9:

1.3.2.1. subpunctul 1) va avea următorul cuprins:

„1) să selecteze prestatorul de formare profesională unde vor desfășura instruirea din lista celor înregistrați pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională» și să transmită în format electronic voucherul prestatorului (în mod independent sau cu suportul Agenției), în decurs de 7 zile calendaristice de la data emiterii acestuia”;

1.3.2.2. subpunctul 5) va avea următorul cuprins:

„5) să completeze, în format electronic pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională» sau pe suport de hârtie chestionarul de evaluare a cursurilor de formare profesională, după finalizarea acestora”;

1.3.3. la punctul 10, subpunctul 6) va avea următorul cuprins:

„6) să monitorizeze frecvența șomerilor la cursurile de formare profesională și să introducă lunar, până la data de 5 a lunii următoare, informațiile aferente pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională»”;

1.3.4. la punctul 11, subpunctul 7) va avea următorul cuprins:

„7) publică pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională» lista prestatorilor acreditați/autorizați provizoriu, contractați pentru desfășurarea cursurilor de formare profesională a șomerilor”;

1.3.5. punctul 15 va avea următorul cuprins:

„15. Agenția verifică conținutul documentelor încărcate pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională», iar Comisia de examinare, evaluare și validare a listei prestatorilor de servicii de formare profesională pe bază de voucher validează lista prestatorilor acreditați/autorizați provizoriu.”;

1.3.6. se completează cu punctul 15<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„15<sup>1</sup>. Comisia de examinare, evaluare și validare a listei prestatorilor de servicii de formare profesională pe bază de voucher este formată din reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, ai Ministerului Educației și Cercetării și ai Agenției. Componenta Comisiei se aprobă prin ordin al directorului Agenției.”;

1.3.7. punctul 19 va avea următorul cuprins:

„**19.** Valoarea voucherului reprezintă media costului cursului de formare profesională pentru meseria, calificarea sau specialitatea respectivă, determinată pe baza a cel puțin trei oferte similare înregistrate pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională».”;

1.3.8. se completează cu punctul 19<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**19<sup>1</sup>.** În cazul în care pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională» nu sunt înregistrate cel puțin trei oferte eligibile, Comisia de examinare, evaluare și validare a listei prestatorilor de servicii de formare profesională pe bază de voucher determină valoarea medie a costului cursului prin raportare la prețurile de piață aferente programelor de formare profesională similare, cu respectarea limitelor bugetului alocat pentru această măsură.”;

1.3.9. punctul 20 va avea următorul cuprins:

„**20.** Valoarea nominală a voucherului pentru fiecare meserie, calificare sau specialitate se stabilește în acordul-cadru încheiat cu prestatorul de servicii de formare profesională. Pentru fiecare curs de formare profesională se utilizează un singur voucher.”;

1.3.10. punctele 40 și 41 vor avea următorul cuprins:

„**40.** În termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării voucherului, șomerul selectează un prestator din lista prestatorilor de servicii de formare profesională înregistrați pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională» a Agenției și transmite voucherul, în format electronic, prestatorului selectat, personal sau prin intermediul subdiviziunii teritoriale, pentru acceptare și semnare.

**41.** În cazul în care șomerul nu transmite voucherul prestatorului selectat în termenul prevăzut la pct. 40, voucherul devine nul, iar șomerul poate solicita acordarea unui nou voucher pentru formarea profesională, cu respectarea condițiilor de disponibilitate a locurilor la prestatorul respectiv.”;

1.3.11. punctul 42 se abrogă;

1.3.12. se completează cu punctul 44<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**44<sup>1</sup>.** Prestatorul are obligația de a încărca, în format electronic, pe Platforma «Voucher pentru formarea profesională», certificatele de calificare eliberate șomerilor care au absolvit cursurile. Încărcarea certificatelor se efectuează în termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la data eliberării acestora.”;

1.3.13. la punctele 45 și 47, după textul „mai mult de 15 %” se introduce cuvântul „cumulativ”;

1.3.14. punctul 47<sup>1</sup> va avea următorul cuprins:

„**47<sup>1</sup>.** Șomerul nu restituie cheltuielile suportate de către Agenție pentru formarea sa profesională, cu condiția prezentării documentelor justificative, în următoarele cazuri:

- 1) boală sau accident soldat cu pierderea capacității de muncă;
- 2) intervenție chirurgicală urgentă cu recuperare postoperatorie;
- 3) reținere, detenție legală sau condamnare;
- 4) încorporare în serviciul militar în termen;
- 5) angajare în câmpul muncii înainte de finalizarea cursului.”;

1.3.15. se completează cu punctul 47<sup>2</sup> cu următorul cuprins:

„**47<sup>2</sup>**. Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională au obligația de a se încadra în câmpul muncii în cel puțin 5 luni de la data absolvirii, prin una dintre următoarele modalități:

- 1) acceptarea unui loc de muncă corespunzător calificării obținute, propus de către Agenție;
- 2) identificarea în mod independent a unui loc de muncă, în orice domeniu, cu prezentarea ulterioară a documentului confirmativ privind angajarea;
- 3) inițierea unei activități de antreprenariat, a unei activități independente sau a unei activități în baza patentei de întreprinzător individual, înregistrate conform legislației.”;

1.3.16. la punctul 53, textul „, în baza cererii depuse de șomer,” se exclude;

1.3.17. punctele 58 și 59 se abrogă;

1.3.18. în anexa la Procedură, textul „Valoarea nominală: \_\_\_\_\_ lei” se substituie cu textul „Valoarea nominală: Stabilită conform acordului-cadru încheiat cu prestatorul.”;

1.4. în anexa nr. 3:

1.4.1. la punctul 16<sup>1</sup>, după textul „mai mult de 15 %” se introduce cuvântul „cumulativ”;

1.4.2. punctul 16<sup>2</sup> va avea următorul cuprins:

„**16<sup>2</sup>**. Șomerul nu restituie cheltuielile suportate de către Agenție pentru formarea sa profesională, cu condiția prezentării documentelor justificative, în următoarele cazuri:

- 1) boală sau accident soldat cu pierderea capacității de muncă;
- 2) intervenție chirurgicală urgentă cu recuperare postoperatorie;
- 3) reținere, detenție legală sau condamnare;
- 4) încorporarea în serviciul militar în termen;
- 5) angajarea în câmpul muncii înainte de finalizarea cursului de instruire la locul de muncă.”;

1.4.3. punctul 26 va avea următorul cuprins:

„**26**. După selectare, șomerii cărora urmează să li se elibereze trimiterea la instruire la locul de muncă prezintă un certificat medical care atestă că starea lor de sănătate le permite să participe la instruire și să exercite ulterior meseria/profesia/ocupația selectată pentru formarea profesională.”;

1.4.4. la punctul 34<sup>1</sup>, textul „suma de 5 %” se substituie cu textul „suma de 20 %”;

1.4.5. la punctul 43, textul „, în baza cererii depuse de către șomerul-cursant,” se exclude;

1.4.6. la punctul 55, textul „, nu pot fi identificați șomeri-cursanți” se exclude;

1.5. la anexa nr. 4:

1.5.1. la punctul 12, subpunctul 2) se abrogă;

1.5.2. punctul 13 va avea următorul cuprins:

„**13.** În cazul în care șomerii-stagiari absentează din motive de boală mai mult de 15 % cumulativ din durata totală a programului de stagiul profesional, se suspendă toate cheltuielile aferente stagiului profesional. După însănătoșire, șomerii-stagiari pot prelungi stagiul în cadrul aceluiași angajator, cu diferența rămasă din durata programului de stagiul profesional, cu reluarea achitării plăților suspendate.”;

1.5.3. punctul 20 va avea următorul cuprins:

„**20.** Selectarea șomerilor pentru efectuarea stagiului profesional se realizează de către subdiviziunea teritorială, în baza prezentării certificatului medical care atestă că aceștia sunt apți pentru exercitarea meseriei/profesiei/ocupației selectate pentru stagiul.”;

1.5.4. la punctul 40, cuvintele „În baza cererii depuse de către șomerul-stagiari” se substituie cu cuvintele „Pentru a beneficia de bursa aferentă stagiului profesional”;

1.5.5. la punctul 48, textul „, nu pot fi identificați șomeri-stagiari” se exclude;

1.6. în anexa 4<sup>1</sup>:

1.6.1. la punctul 9 subpunctul 2), textul „, la necesitate,” se exclude;

1.6.2. la punctul 12, după cuvintele „se stabilește” se introduce textul „conform cererii pieței muncii, determinate în baza prognozei anuale a pieței muncii.”;

1.6.3. se completează cu punctul 12<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**12<sup>1</sup>.** Lista prestatorilor serviciilor de certificare a cunoștințelor, lista meseriilor/specialităților eligibile pentru validare, precum și tarifele aferente acestor servicii sunt preluate de pe site-ul oficial al Ministerului Educației și Cercetării.”;

1.6.4. la punctul 31, textul „veridicitatea calculului cheltuielilor aferente,” se exclude;

1.7. la punctul 34<sup>2</sup> din anexa nr. 5, cuvintele „șomerii și” se exclud;

1.8. în anexa nr. 6:

1.8.1. la punctul 11, textul „, data suspendării înregistrării cererilor de acordare a subvenției” se exclude;

1.8.2. punctul 17<sup>1</sup> va avea următorul cuprins:

„17<sup>1</sup>. În vederea determinării costului echipamentelor tehnologice, al mașinilor, utilajelor, instalațiilor de lucru, aparatelor și al instalațiilor de măsurare, de control și de reglare, al tehnicii de calcul, al mobilierului, precum și al dispozitivelor și echipamentelor de acces și al lucrărilor de adaptare a spațiului, angajatorul prezintă comisiei multidisciplinare, în ziua întrunirii acesteia, informațiile și documentele justificative privind prețurile și soluțiile tehnice disponibile pe piață, întocmite în baza fișei de necesități privind crearea sau adaptarea locului de muncă. Pentru determinarea costului lucrărilor de adaptare a spațiului, angajatorul prezintă comisiei multidisciplinare devizul de cheltuieli și documentele justificative care fundamentează costurile propuse.”;

1.8.3. la punctul 19 subpunctul 3), cuvintele „trimitere de angajare” se substituie cu cuvintele „fișa de repartizare pentru ocuparea locului de muncă”;

1.8.4. punctul 22 va avea următorul cuprins:

„22. Decizia de refuz se emite în cazul în care echipamentul de adaptare solicitat de către angajator nu asigură adaptarea locului de muncă la nevoile persoanei cu dizabilități.”;

1.8.5. punctul 23 se abrogă;

1.8.6. la punctul 28 subpunctul 4), textul „, precum și a angajării sau stabilirii personalului de suport” se exclude;

1.8.7. se completează cu punctul 28<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„28<sup>1</sup>. În cazul în care se constată că angajatorul a realizat parțial investiția prevăzută în fișa de necesități pentru crearea sau adaptarea locului de muncă, subdiviziunea teritorială revizuieste cuantumul acesteia, raportându-l la valoarea investiției efectiv realizate. Ajustarea cuantumului subvenției se consemnează în procesul-verbal de constatare a realizării parțiale a investiției, întocmit conform modelului aprobat prin ordin al directorului Agenției.”;

1.9. în anexa nr. 7:

1.9.1. la punctul 11:

1.9.1.1. subpunctul 1) va avea următorul cuprins:

„1) copia buletinului de identitate, a cărții de identitate sau, după caz, copia cărții de rezidență”;

1.9.1.2. subpunctul 4) va avea următorul cuprins:

„4) copia certificatului de încadrare în grad de dizabilitate”;

1.9.2. la punctul 15:

1.9.2.1. subpunctul 4) va avea următorul cuprins:

„4) copia certificatului de încadrare în grad de dizabilitate”;

1.9.2.2. subpunctul 7) va avea următorul cuprins:

„7) copia buletinului de identitate, a cărții de identitate sau, după caz, copia cărții de rezidență”;

1.9.2.3. subpunctul 8) se abrogă;

1.10. în anexa nr. 8:

1.10.1. la punctul 6, primul enunț se completează cu textul „, la cererea expresă a șomerului”;

1.10.2. la punctul 7, cuvintele „el poate fi direcționat pentru certificarea acestora” se substituie cu textul „subdiviziunea teritorială, la solicitarea acestuia, îl poate direcționa pentru certificarea cunoștințelor”;

1.10.3. la punctul 13 subpunctul 1), textul „, conform modelului aprobat prin ordin al directorului Agenției” se exclude;

1.10.4. la punctul 15, cuvântul „beneficiarul” se substituie cu cuvântul „șomerul”;

1.10.5. la punctul 17, textul „cel puțin 3 oferte comerciale ale produsului, cu excepția celor care nu se regăsesc pe piața din Republica Moldova sau care sunt furnizate de un singur distribuitor național” se substituie cu cuvintele „oferta comercială a produsului”;

1.10.6. la punctul 19, cuvintele „cel puțin o dată în trimestru” se substituie cu cuvintele „la necesitate”;

1.10.7. la punctul 20:

1.10.7.1. la subpunctul 1), cuvintele „de beneficiarul subvenției” se substituie cu cuvintele „de către șomerul solicitant al subvenției”;

1.10.7.2. subpunctul 3) va avea următorul cuprins:

„3) prevăd cofinanțarea din partea șomerului în mărime de 20 % din costurile suportate”;

1.10.8. la punctul 27, cuvântul „solicitanților” se substituie cu cuvântul „șomerilor”;

1.10.9. la punctul 28<sup>1</sup>, cuvintele „solicitantul subvenției” și „solicitantul de subvenție” se substituie cu cuvântul „șomerul”;



1.10.10. punctul 30 va avea următorul cuprins:

„**30.** În cazul în care se constată că solicitantul subvenției a realizat parțial investiția prevăzută în planul de afaceri, subdiviziunea teritorială revizuieste cuantumul subvenției acordate, în vederea ajustării acesteia la valoarea investiției efectiv realizate.”;

1.10.11. se completează cu punctul 30<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**30<sup>1</sup>.** Ajustarea cuantumului subvenției se consemnează în procesul-verbal de constatare a realizării parțiale a investiției, întocmit conform modelului aprobat prin ordin al directorului Agenției.”;

1.11. în anexa nr. 9:

1.11.1. la punctul 12, subpunctul 5) se abrogă;

1.11.2. punctul 16 va avea următorul cuprins:

„**16.** Dosarul include cererea de finanțare, formularul de aplicare, planul de afaceri, oferta comercială a produsului, declarația pe propria răspundere completată de către angajator, precum și nota de evaluare preliminară a dosarului, elaborată de către subdiviziunea teritorială.”;

1.11.3. la punctul 18, cuvintele „cel puțin o dată în trimestru” se substituie cu cuvintele „la necesitate”;

1.11.4. la punctul 28<sup>1</sup>, textul „, conform cerințelor prezentate în fișa postului,” se exclude;

1.11.5. punctul 30 va avea următorul cuprins:

„**30.** În cazul în care se constată că angajatorul a realizat parțial investiția prevăzută în planul de afaceri, subdiviziunea teritorială revizuieste cuantumul subvenției acordate, în vederea ajustării acesteia la valoarea investiției efectiv realizate.”;

1.11.6. se completează cu punctul 30<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**30<sup>1</sup>.** Ajustarea cuantumului subvenției se consemnează în procesul-verbal de constatare a realizării parțiale a investiției, întocmit conform modelului aprobat prin ordin al directorului Agenției.”;

1.11.7. la punctul 41, după textul „de subdiviziunea teritorială,” se introduce textul „în termen de 2 luni de la data încetării raporturilor de muncă ale salariatului anterior angajat în baza subvenției,”;

1.12. în anexa nr. 10:

1.12.1. la punctul 10:

1.12.1.1. subpunctul 1) se abrogă;

1.12.1.2. subpunctul 2) va avea următorul cuprins:

„2) copia contractului individual de muncă”;

1.12.2. la punctul 11, cuvintele „copia buletinului de identitate” se substituie cu cuvintele „copia contractului individual de muncă”;

1.12.3. la punctul 24, cuvintele „va extragere” se substituie cu cuvântul „extrage”, iar cuvintele „va monitoriza” – cu cuvântul „monitorizează”;

1.12.4. la punctul 25, textul „în conformitate cu prevederile art. 85, cu excepția alin. (2),” se substituie cu textul „în conformitate cu prevederile art. 85 alin. (1), (3<sup>1</sup>) și (4<sup>1</sup>)”;

1.13. în anexa nr. 10<sup>1</sup>:

1.13.1. la punctul 4, textul „a identificat un loc de muncă în mod individual, aceasta” se substituie cu textul „identifică în mod independent un loc de muncă, acesta trebuie înregistrat la subdiviziunea teritorială, iar persoana”;

1.13.2. la punctul 14, subpunctul 1) se abrogă;

1.13.3. la punctul 18, după cuvintele „transportul interraional” se introduc cuvintele „și raional”;

1.13.4. se completează cu punctul 30<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„30<sup>1</sup>. În cazul în care beneficiarul obține dreptul la pensie pentru limită de vârstă, dar continuă să mențină raporturile de muncă cu angajatorul, plata subvenției nu încetează.”;

1.14. în anexa nr. 11:

1.14.1. se completează cu punctele 4<sup>1</sup> și 4<sup>2</sup> cu următorul cuprins:

„4<sup>1</sup>. Persoanele înregistrate cu statut de șomer care, anterior datei înregistrării, au desfășurat activități prevăzute la capitolele 10<sup>2</sup> și 10<sup>3</sup> ale titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997 nu beneficiază de dreptul la indemnizație de șomaj, întrucât contribuțiile de asigurări sociale achitate de acestea conferă exclusiv dreptul la pensie pentru limită de vârstă și la ajutorul de deces.

4<sup>2</sup>. Persoanele înregistrate cu statut de șomer care, anterior datei înregistrării, au desfășurat o activitate economică independentă beneficiază de dreptul la indemnizație de șomaj.”;

1.14.2. se completează cu punctele 22<sup>1</sup> și 22<sup>2</sup> cu următorul cuprins:

„22<sup>1</sup>. Pentru liber-profesioniștii care practică activitate în sectorul justiției, venitul lunar asigurat se determină prin împărțirea a 1/12 din taxa fixă a contribuției de asigurări sociale de stat, stabilită pentru anul corespunzător, la cota tarifului contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aplicabilă angajatorilor din sectorul privat pentru perioada respectivă. Venitul lunar asigurat astfel determinat se include în calcul pentru lunile în care au fost achitate taxele fixe ale contribuției de asigurări sociale de stat obligatorii, stabilite începând cu 1 ianuarie 2021.

**22<sup>2</sup>.** Pentru antreprenorii independenți prevăzuți la capitolul 10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997, venitul lunar asigurat se determină prin împărțirea contribuției de asigurări sociale de stat achitate pentru luna corespunzătoare la cota tarifului contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aplicabilă angajatorilor din sectorul privat pentru perioada respectivă. Venitul lunar asigurat astfel determinat se include în calcul pentru lunile în care au fost achitate contribuțiile de asigurări sociale de stat, începând cu 1 ianuarie 2026.”;

1.14.3. se completează cu punctele 26<sup>3</sup> și 26<sup>4</sup> cu următorul cuprins:

„**26<sup>3</sup>.** În cazul liber-profesioniștilor care practică activitate în sectorul justiției, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, precum și a perioadei de plată a indemnizației, se includ perioadele pentru care a fost achitată taxa fixă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, stabilită începând cu 1 ianuarie 2021.

**26<sup>4</sup>.** În cazul antreprenorilor independenți prevăzuți la capitolul 10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, precum și a perioadei de plată a indemnizației, se includ perioadele pentru care au fost achitate contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii, începând cu 1 ianuarie 2026.”;

1.14.4. se completează cu punctul 40<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**40<sup>1</sup>.** Pe durata participării la măsurile de formare profesională prevăzute la art. 32-34 din Lege, șomerii beneficiari de indemnizație de șomaj nu au obligația de a se prezenta la subdiviziunea teritorială o dată la 30 de zile calendaristice.”;

1.14.5. la punctul 54 subpunctul 7), după cuvintele „în cazul” se introduce textul „expirării perioadei de valabilitate a cărții de rezidență, al”;

1.14.6. punctul 80<sup>1</sup> se abrogă.

1.15. în anexa 11<sup>1</sup>, la punctul 49 din anexa la Procedură, cuvintele „cu studii superioare” se substituie cu cuvintele „care deține cel puțin studii superioare de licență”;

1.16. în anexa nr. 11<sup>2</sup>:

1.16.1. punctul 6 va avea următorul cuprins:

„**6.** În cazul plasării în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova prin intermediul agențiilor private, responsabilitatea privind verificarea și asigurarea deținerii de către persoanele intermediare a documentației legale necesare pentru șederea și angajarea în statul gazdă revine integral agențiilor private.”;

1.16.2. punctele 14 și 15 se abrogă;

1.16.3. la punctul 25<sup>1</sup>, textul „, cu excepția personalului de serviciu” se exclude;

1.16.4. punctul 38<sup>1</sup> se abrogă;

1.16.5. la punctul 41, textul „semnarea contractului de intermediere a muncii, agenția privată anexează la acesta” se substituie cu textul „identificarea beneficiarului străin de forță de muncă, agenția privată anexează la contractul de intermediere”;

1.16.6. punctul 43 se abrogă;

1.16.7. la punctul 53, după textul „rămân în țară, copia” se introduc cuvintele „cărții de identitate sau a”;

1.16.8. la punctul 66, cuvintele „formă tipărită” se substituie cu cuvintele „pe suport de hârtie sau în format electronic”.

**2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.**

**Prim-ministru**

**VASILE TOFAN**

Contrasemnează:

Ministrul muncii  
și protecției sociale

Natalia Plugaru

**NOTA DE FUNDAMENTARE**  
**la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea**  
**Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind**  
**accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (îmbunătățirea accesului la măsurile**  
**de ocupare a forței de muncă, inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor**  
**acestora)**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței de muncă, inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor acestora), (în continuare – Proiect) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale (în continuare – MMPS).</p> <p>În procesul de elaborare a Proiectului, MMPS a colaborat strâns cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – ANOFM), instituția căreia îi revine rolul principal în implementarea noilor prevederi.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>Proiectul actului normativ este elaborat în concordanță cu Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, aprobat prin <u>Hotărârea Guvernului nr. 306/2025</u>, Capitolul 2 – Libera circulație a lucrătorilor, Anexa A, Proiect Hotărâre de Guvern pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (asigurarea accesului cetățenilor UE la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă).</p> <p>Conform Anexei A, a fost deja realizată acțiunea ce viza aprobarea Legii privind modificarea unor acte normative (libera circulație a lucrătorilor UE), prin care au fost transpuse următoarele acte: <u>Regulamentul (UE) nr. 492/2011</u> al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, precum și <u>Directiva 2004/38/CE</u> a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 referitoare la dreptul la liberă circulație și ședere pe teritoriul statelor membre pentru cetățenii Uniunii și membrii familiilor acestora, <u>Directiva 2014/54/UE</u> a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor, dar și <u>Directiva Consiliului din 25 iulie 1977</u> referitoare la educația copiilor lucrătorilor migranți. Transpunerea s-a realizat printr-un proiect comun al Ministerului Afacerilor Interne și al MMPS, rezultând în adoptarea <u>Legii nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora</u> (în continuare – Legea nr. 200/2025). Legea a fost publicată pe data de 18.09.2025 în Monitorul Oficial al Republicii Moldova Nr. 490-493 art. 639 și a intrat în vigoare din 18.03.2026.</p> <p>Elaborarea prezentului Proiect reprezintă continuitatea acțiunii menționate supra. Adicional Legea nr. 200/2025, art. 44 alin. (3) stipulează că Guvernul urmează să modifice actele sale normative în concordanță cu prevederile acestei legi, în termen de 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. În acest sens, prezentul Proiect de hotărâre a Guvernului privind modificarea</p> |

Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (în continuare - HG nr. 1276/2018), va fi mecanismul care va garanta aplicarea dispozițiilor Legii nr. 200/2025 și va asigura accesul cetățenilor Uniunii Europene la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă.

Proiectul, de asemenea transpune parțial Recomandarea Consiliului privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C67/01), care pune bazele unei abordări europene unitare pentru combaterea șomajului de lungă durată, prin măsuri individualizate, parteneriate cu angajatorii și sprijin coordonat între părțile implicate.

Suplimentar, HG nr. 1276/2018 necesită a fi adusă în concordanță urmare a adoptării sau modificării următoarelor acte normative:

- Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj;
- Legea nr. 227/2025 privind modificarea unor acte normative (optimizarea proceselor de obținere a actelor permissive);
- Legea nr. 68/2024 pentru modificarea Legii nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte (revizuirea tipurilor de acte pentru documentarea străinilor).

Conform domeniului de competență, MMPS, modifică HG nr. 1276/2018, iar Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va fi instituția implementatoare cu rolul central în asigurarea accesului cetățenilor din statele membre ale Uniunii Europene (în continuare UE) și membrilor familiilor acestora la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

***Documentarea cetățenilor UE și membrilor de familie ai acestora:***

După modificările operate în anul 2024 la Legea nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte (în continuare Legea nr. 273/1994), cetățenii străini, apatrizii, refugiații și beneficiarii de protecție umanitară au obligația de a deține „cartea de rezidență”. La moment, în textul HG nr. 1276/2018 se utilizează terminologia veche (permis de ședere), respectiv acest termen necesită a fi redactat, motiv pentru care se impune alinierea acesteia la noile prevederi legislative. Potrivit datelor Inspectoratului General pentru Migrație, în anul 2024, pentru circa 20 mii străini au fost eliberate permise de ședere și acte de identitate, ceea ce ar însemna că atâtea persoane străine ar putea solicita acte în versiune nouă (carte de rezidență ca act de identitate).

La moment cetățenii UE și membrii familiilor acestora sunt tratați, pe teritoriul Republicii Moldova, ca cetățeni străini și nu pot fi înregistrați la ANOFM dacă nu au permis de ședere. Respectiv, mulți din ei nu pot fi înregistrați cu statut de șomer și nu pot beneficia de serviciile și măsurile ANOFM. În perioada 2019–2024, conform datelor ANOFM, numărul cetățenilor UE care au beneficiat de serviciile oferite de Agenție a fost unul redus, înregistrându-se doar 23 de beneficiari de servicii de angajare. În prezent, pe teritoriul Republicii Moldova se află circa 300 de cetățeni UE cu permis de ședere, care, eventual, ar putea solicita măsurile și serviciile ANOFM.

Conform noului cadru legal aprobat (Legea nr. 200/2025) cetățenii UE și membrii familiilor acestora au acces la piața muncii, fiind specificați ca o categorie distinctă de cetățeni care vor beneficia de serviciile ANOFM. Începând cu primul trimestru al anului 2026, actele normative trebuie să fie deja

modificate, astfel încât ANOFM să poată înregistra această categorie de persoane atât cu statut de șomer, cât și în căutarea unui loc de muncă.

### ***Înregistrarea cu statut de șomer:***

Actualmente, statutul de șomer poate fi obținut de o persoană cu vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă, cu condiția că aceasta este aptă pentru muncă, să nu dețină un loc de muncă, să nu studieze la o formă de învățământ cu frecvență și să caute activ un loc de muncă, atât în mod individual, cât și prin intermediul subdiviziunii teritoriale (în continuare – STOFM) și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă.

HG nr. 1276/2018 în Procedura de înregistrare cu statut de șomer și scoatere din evidență a șomerilor, Anexa nr. 1, detaliază condiția „nu are un loc de muncă” prevăzută la art. 20 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, (în continuare Legea nr. 105/2018), iar aceasta stabilește că persoana să nu fie fondator, asociat sau administrator al unei persoane juridice cu scop lucrativ sau să nu fie întreprinzător individual, cu excepția celor aflate în proces de insolvență, lichidare, inactive, fapt confirmat prin mențiunile respective în Registrul de stat al unităților de drept, Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor sau sistemele informaționale ale Serviciului Fiscal de Stat.

În procesul de înregistrare a persoanelor cu statut de șomer au fost identificate cazuri în care, după eliberarea dintr-o funcție de conducere sau administrativă, persoana continua să figureze în registrele Agenției Servicii Publice (în continuare – ASP) cu statut de administrator. Acest lucru împiedică înregistrarea persoanei cu statut de șomer începând cu ziua imediat următoare încetării raportului de muncă, deoarece radierea statutului de „administrator” din registrele de stat se efectuează abia în momentul în care o altă persoană este numită, prin ordin, în funcția respectivă. Pe durata acestui interval, persoana nu este eligibilă pentru înregistrare cu statut de șomer. Conform datelor ANOFM, anual, aproximativ 10 persoane se confruntă cu obligația de a obține suplimentar, contra cost, un certificat de la ASP pentru confirmarea sau infirmarea statutului de fondator sau administrator, ceea ce duce la îngrădirea temporară a dreptului de a obține statutul de șomer, până la clarificarea statutului persoanei.

### ***Lucrul cu șomerii de lungă durată:***

Potrivit Legii nr. 105/2018 art. 20 alin.(2) „persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea statutului de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă”. Această categorie de șomeri este beneficiară a măsurilor active de ocupare și este menționată la art. 23 alin. (3) lit. d) drept categorie care necesită suport suplimentar pe piața muncii. Aceștia beneficiază de măsuri precum: subvenționarea locurilor de muncă, susținerea proiectelor de inițiative locale, stimularea mobilității forței de muncă, etc.

În anul 2023, ANOFM avea în evidență 4543 de șomeri de lungă durată, iar până la finele 2024 acest indicator s-a diminuat semnificativ, atingând cifra de 1294 persoane. În prezent, ANOFM nu aplică o abordare individualizată în lucrul cu șomerii de lungă durată și nu dispune de o procedură standardizată în acest sens, adaptată recomandărilor prevăzute de acquis-ul UE. Necesitatea introducerii unei abordări individualizate derivă din necesitatea alinierii la acquis-ul UE și la bunele practici europene.

### ***Activitatea de intermediere a forței de muncă de către agențiile private:***

Agențiile private de ocupare a forței de muncă din Republica Moldova, înainte de a solicita licența pentru activitatea de plasare a cetățenilor moldoveni în câmpul muncii în țară și/sau străinătate, erau obligate să coordoneze contractele de intermediere a muncii cu ANOFM. Această cerință îngreuna procesul de obținere a licenței. Prin Legea nr. 227/2025 privind modificarea unor acte normative (optimizarea proceselor de obținere a actelor permissive), au fost aduse modificări la Legea nr. 105/2018, fiind eliminată obligația de coordonare cu ANOFM a contractelor de intermediere, simplificate cerințele față de nivelul de studii a angajaților agenției private, astfel, simplificată procedura de licențiere. În 2024, 35 de astfel de agenții au coordonat cu ANOFM cca 7000 de contracte individuale de muncă.

#### ***Procedura de formare profesională a șomerilor prin cursuri pe bază de voucher:***

Prin HG nr. 80/2023 a fost modificată HG nr. 1276/2018 și aprobată Procedura de formare profesională a șomerilor prin cursuri pe bază de voucher. Conform procedurii, prestatorii de formare profesională trebuiau să prezinte pe suport de hârtie dosarul la ANOFM, iar șomerii să se prezinte fizic de mai multe ori la ANOFM sau la prestatorul de formare profesională pentru a accesa un curs de formare profesională. De la intrarea în vigoare din martie 2023 și elaborarea soluției tehnice Platforma „Voucher pentru formarea profesională” în procesul de implementare au fost identificate lacune care necesită a fi înlăturate pentru a eficientiza procesul de implementare. Odată cu lansarea Platformei „Voucher pentru formarea profesională”, la 17 aprilie 2025, au fost simplificate procesele de aplicare la cursurile de formare profesională, fiind necesară astfel reducerea numărului de acte solicitate, care vor fi prezentate online de către prestatorii de cursuri. De asemenea, rapoartele de frecvență a șomerilor și certificatele de absolvire a cursurilor vor fi încărcate pe Platforma de vouchere, datorită aplicării noilor soluții digitale.

În anul 2024, când încă platforma pentru vouchere nu era definitivată, circa 20 de prestatori de formare profesională și peste 1000 de șomeri au accesat serviciile de formare cu deplasare fizică la oficiile STOFM. În perioada mai-iulie 2025 prin intermediul platformei deja funcționale au fost eliberate circa 700 de vouchere pentru formarea profesională și au fost înregistrați 13 prestatori de formare profesională.

#### ***Calcularea indemnizației de șomaj pentru noi categorii de potențiali beneficiari***

Odată cu adoptarea Legii nr.228/2025 pentru modificarea unor acte normative (privind activitatea economică independentă a persoanelor fizice), în vigoare din 1 ianuarie 2026, categoria antreprenorilor independenți prevăzuți la cap.10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997 achită lunar impozitul unic, în componența căruia sunt incluse contribuțiile de asigurări sociale, iar potrivit punctului 1.10 din Anexa nr.1 la Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, achitarea contribuțiilor de asigurări sociale conferă dreptul la toate tipurile de prestații de asigurări sociale.

Totodată, liber-profesioniștii care practică activitate în sectorul justiției (avocat, notar, executor judecătoresc, administrator autorizat, mediator) achită contribuția de asigurări sociale de stat obligatorii în sumă fixă anuală (taxa fixă anuală), stabilită prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat, care asigură dreptul la toate tipurile de prestații de asigurări sociale (punctul 1.6.1 din Anexa nr.1 la Legea nr.489/1999).

În acest context se impune necesitatea operării unor modificări la anexa nr. 11, în vederea reglementării modului de determinare a venitului asigurat pentru calcularea cuantumului



indemnizației de șomaj pentru antreprenorii independenți prevăzuți la cap.10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997 și liber-profesioniștii care practică activitate în sectorul justiției.

### **3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse**

#### **3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Principalele prevederi vizează următoarele aspecte:

**1.** Implementarea prevederilor Legii nr. 200/2025 care garantează dreptul lucrătorilor, cetățeni UE și membrilor familiilor acestora de a circula liber în spațiul UE și a nu fi tratați diferit pe teritoriul Republicii Moldova, față de lucrătorii naționali, pe criterii de cetățenie, iar în cazul în care rămân fără un loc de muncă, acordarea asistenței la subdiviziunile de ocupare a forței de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea.

**2.** Alinierea la modificările privind denumirea actelor de identitate, operate la Legea nr. 273/1994, cetățenii Republicii Moldova care locuiesc în țară sunt obligați să dețină „cartea de identitate”, iar cetățenii străini, apatrizii, refugiații și beneficiarii de protecție umanitară au obligația de a deține „cartea de rezidență”. La moment, în textul HG nr. 1276/2018 se utilizează terminologia veche (buletin de identitate și, respectiv, permis de ședere).

**3.** Se abrogă norma prin care persoanele înregistrate în Registrul de stat al unităților de drept, în Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor sau în sistemele informaționale ale Serviciului Fiscal de Stat, în calitate de fondator, asociat ori administrator al unei persoane juridice cu scop lucrativ, erau private de dreptul de a fi înregistrate cu statut de șomer.

**4.** Se introduce interdicția de a se înregistra cu statut de șomer persoanele care desfășoară activități independente, conform capitolelor 10<sup>2</sup>, 10<sup>3</sup> și 10<sup>4</sup> ale Titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997. Verificarea statutului ocupațional al acestor persoane va putea fi efectuată de către ANOFM prin vizualizarea extrasului de cont, prin intermediul conexiunilor intersistemice cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

**5.** Includerea prevederilor privind modul de abordare a șomerilor de lungă durată, prin transpunerea parțială a Recomandării (2016/C67/01). Aceasta prevede acordarea unei atenții sporite șomerilor de lungă durată, definiți de EUROSTAT drept persoane care nu au un loc de muncă și care caută activ un loc de muncă de cel puțin 12 luni, precum și selectarea măsurilor de integrare pe piața forței de muncă adaptate situației individuale a acestora. După aprobarea prezentei hotărâri de Guvern, ANOFM va elabora o Procedură internă privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă, care va include implementarea managementului de caz pentru șomerii de lungă durată. Aceasta va presupune evaluarea competențelor și nevoilor specifice, identificarea oportunităților de formare profesională și orientare, care să asigure creșterea șanselor de angajare. Implementarea acestei proceduri va contribui la reducerea excluziunii sociale și la promovarea unei integrări sustenabile în câmpul muncii.

**6.** Revizuirea procedurii de intermediere la angajarea peste hotare a cetățenilor Republicii Moldova, de către agențiile private în rezultatul modificării Legii nr. 227/2025 și eliminarea obligației agențiilor private de a coordona contractele de intermediere a muncii cu ANOFM. Totodată, se introduce opțiunea de păstrare electronică a corespondenței cu angajatorii străini privind litigiile acestora cu lucrătorii, cetățeni ai Republicii Moldova și excluderea obligației notificării ANOFM cu privire la intenția de intermediere pentru plasarea lucrătorilor independenți în câmpul muncii peste hotare.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7. Îmbunătățirea procedurilor privind organizarea formării profesionale, îndeosebi după lansarea Platformei „Voucher pentru formarea profesională” la 17 aprilie 2025. Astfel, șomerul antrenat la un curs de formare profesională va fi exceptat de obligația de a prezenta raportul lunar privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă și va fi scutit de prezentarea certificatului de calificare la finisarea cursului. Simplificarea rapoartelor și procedurilor de evidență a prezenței șomerilor la cursul pentru prestatorii de formare profesională, toate acestea fiind posibile deja în format online, prin intermediul Platformei „Voucher pentru formarea profesională”.</p> <p>8. Includerea prevederilor care vor reglementa modul de determinare a venitului asigurat pentru calcularea cuantumului indemnizației de șomaj pentru antreprenorii independenți prevăzuți la cap.10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997 și liber-profioniștii care practică activitate în sectorul justiției.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare</p> <p>Prevederile Proiectului se înscriu în procesul de integrare europeană, iar neimplementarea acestora ar putea afecta continuitatea acestui proces.</p> <p>Prin Legea nr. 200/2025 au fost stabilite normele de bază care garantează accesul cetățenilor Uniunii Europene și al membrilor familiilor acestora la serviciile și măsurile active de integrare pe piața forței de muncă din Republica Moldova. Prin urmare, prezentul Proiect urmărește instituirea cadrului normativ secundar necesar pentru aplicarea acestor prevederi.</p> <p>Stabilirea prin lege a normelor de bază oferă claritate în procesul de elaborare a mecanismului de implementare, motiv pentru care nu a fost necesară analizarea altor opțiuni alternative. Totodată, Proiectul include prevederi de îmbunătățire a unor proceduri existente, menite să crească eficiența implementării acestora.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>4. Analiza impactului de reglementare</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>4.1. Impactul asupra sectorului public</p> <p>Implementatorul prevederilor Proiectului va fi ANOFM prin intermediul celor 35 de subdiviziuni teritoriale. Prin ajustarea procedurilor interne de lucru menite să asigure acordarea asistenței la subdiviziunile de ocupare a forței de muncă a cetățenilor UE și a membrilor familiilor acestora, reintegrarea profesională și reangajarea lor, va crește rolul ANOFM în schimbările pe piața muncii și va accelera procesul de modernizare a acesteia.</p> <p>La 17 aprilie 2025, a fost lansată Platforma online „Voucher pentru formarea profesională”. În perioada mai–iulie 2025 au fost deja eliberate aproximativ 700 de vouchere prin intermediul platformei, confirmând eficiența acesteia. Modificările aduse la procedura de implementare a măsurii active de formare profesională, incluse în prezentul Proiect, vin să ajusteze cadrul normativ secundar și vor genera un impact pozitiv asupra sectorului public, prin digitalizarea și simplificarea procedurii de aplicare și desfășurare a cursurilor de formare profesională. Utilizarea acestei soluții digitale va contribui la reducerea birocrăției, la optimizarea proceselor interne ale ANOFM, precum și la creșterea nivelului de transparență în gestionarea resurselor publice. Totodată, transferul documentelor în format online, atât de către prestatorii de formare profesională, cât și de către șomeri, eficientizează activitatea funcționarilor publici, diminuând timpul alocat verificării actelor și facilitând monitorizarea în timp real a implementării măsurii.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Comparativ cu anul 2024, perioadă în care platforma nu era funcțională, iar peste 1000 de șomeri și circa 20 de prestatori, erau obligați să acceseze serviciile exclusiv prin deplasare la oficiile STOFM, noul sistem demonstrează o creștere semnificativă a nivelului de accesibilitate și a calității serviciilor publice oferite de ANOFM.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</b></p> <p>Prevederile Proiectului urmează a fi implementate din contul mijloacelor financiare alocate pentru realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, în cadrul Programului 9008 „Protecția șomerilor”. În anul 2026, pentru implementarea acestuia snt aprobate alocații bugetare în sumă de 196 135,3 mii lei.</p> <p>Din aceste mijloace financiare va fi asigurat sprijinul tuturor categoriilor de șomeri înregistrați la ANOFM, aproximativ 4600 beneficiari de măsuri active, inclusiv cetățeni ai Republicii Moldova, cetățeni străini, cetățeni ai Uniunii Europene, precum și membrii familiilor acestora.</p> <p>Costurile aferente ajustării sistemului informațional pentru ținerea evidenței unei noi categorii de beneficiari – cetățeni ai Uniunii Europene și membrii familiilor acestora, vor fi acoperite din mijloacele financiare ale ANOFM, alocate anual în cadrul Programului 5003, rubrica „Mentenanța Sistemului Informațional SIA „Piața forței de muncă” și SIA „Înregistrare cu Statut de Șomer”. Pentru anul 2026, cheltuielile aprobate pentru mentenanța serviciilor respective constituie 998,0 mii lei.</p> <p>În conformitate cu prevederile HG nr. 1276/2018, acordarea serviciilor și implementarea măsurilor active de către ANOFM se realizează în limita alocațiilor bugetare aprobate anual, această condiționare fiind prevăzută în capitolul „Dispoziții finale” al fiecărei proceduri stabilite prin prezenta hotărâre.</p> |
| <p><b>4.3. Impactul asupra sectorului privat</b></p> <p>Impactul asupra sectorului privat va consta, eventual, în crearea unor oportunități suplimentare de a angaja forță de muncă din spațiul UE în baza unui regim de documentare simplificat, în baza cărții de rezidență (fără necesitatea obținerii unui permis de ședere în scop de muncă), ceea ce reprezintă un avantaj în condițiile deficitului forței de muncă în Republica Moldova.</p> <p>Totodată, Proiectul contribuie la simplificarea activității agențiilor private de ocupare a forței de muncă prin eliminarea unor obligații administrative, ușurând procesul de obținere a licențelor de activitate și facilitând accesul mai rapid al cetățenilor moldoveni la locuri de muncă în străinătate.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>4.4. Impactul social</b></p> <p>Înregistrarea la ANOFM a cetățenilor UE și membrilor familiilor acestora va facilita integrarea lor în societatea moldovenească și crearea unui climat mai incluziv și competitiv pe piața muncii.</p> <p>Elaborarea și aplicarea de către ANOFM a procedurii de lucru cu șomerii de lungă durată prin aplicarea managementului de caz va asigura o abordare personalizată, adaptată nevoilor fiecărui șomer care va crește șansele de reintegrare socială și economică a persoanelor vulnerabile.</p> <p>Lansarea și funcționarea deplină a Platformei „Voucher pentru formarea profesională” reduce birocrăția și elimină un șir de bariere administrative prin utilizarea unor soluții digitale de către șomeri și prestatorii de cursuri de formare profesională.</p> <p>De asemenea, Proiectul prevede eliminarea restricției privind înregistrarea cu statut de șomer pentru anumite categorii de persoane, inclusiv pentru administratorii și fondatorii întreprinderilor aflate în proces de faliment sau lichidare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ANOFM, în calitate de instituție publică colectează, stochează și prelucrează date cu caracter personal, având totodată obligația de a garanta respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal, în scopul evitării încălcării drepturilor și libertăților persoanelor vizate.                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Proiectul nu va afecta principiul echității și egalității de gen, asigurând astfel respectarea prevederilor Legii nr. 105/2018, care stabilește expres interzicerea oricărei discriminări pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu, dar și a Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.                                                                                               |
| <b>4.5. Impactul asupra mediului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Proiectul nu generează efecte directe asupra mediului. Indirect însă, digitalizarea proceselor contribuie la reducerea consumului de resurse materiale, ceea ce reprezintă un beneficiu pentru mediul înconjurător și un efect redus asupra componentelor de mediu.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>4.6. Alte impacturi și informații relevante</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Proiectul contribuie la alinierea cadrului normativ național la legislația UE, la creșterea nivelului de transparență și la modernizarea serviciilor publice.<br><br>Dreptul de liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE, dar și în Republica Moldova, în interiorul unei piețe a muncii comune europene, deschide noi oportunități de dezvoltare economică a țării. O piață unică europeană a muncii este încă un pas spre o zonă de prosperitate oferind acces la bunuri, servicii, locuri de muncă, oportunități în afaceri și cultură. |
| <b>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Proiectul a fost coroborat cu prevederile Legii nr. 105/2018 cu privire la ocuparea forței de muncă și asigurarea de șomaj, precum și a Legii nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social, și asigură o aliniere parțială la Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă.                                                                                                                                                                                                |
| <b>5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Nu necesită.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, la data de 02.10.2025 a fost plasat anunțul privind inițierea procesului de elaborare a prezentului proiect și ulterior pe 25.11.2025 plasat spre consultări publice. Ambele anunțuri pot fi consultate pe platforma <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a> și pot fi accesate la următorul link: <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15246">https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15246</a> . |
| <b>7. Concluziile expertizelor</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Proiectul a fost supus procedurilor de expertizare juridică și anticorupție, iar în etapa de definitivare a fost ajustat în conformitate cu obiecțiile formulate de experți. Din data de 23 ianuarie 2026, prezentul proiect s-a aflat în procedură de consultare la Comisia Europeană. Comentariile Comisiei au fost inserate în Tabelul de sinteză a obiecțiilor și propunerilor.                                                                                                                                                              |
| <b>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

În conformitate cu art. 44 alin. (3) din Legea nr. 200/2025, Guvernul este obligat să aducă actele sale normative în concordanță cu prevederile acestei legi în termen de 6 luni de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. În acest context, prezentul Proiect de Hotărâre a Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă, reprezintă instrumentul juridic prin care se vor implementa dispozițiile Legii nr. 200/2025, asigurând accesul cetățenilor Uniunii Europene la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă.

În vederea implementării prevederilor Recomandării Consiliului 2016/C67/01, va fi elaborată Procedura de lucru cu șomerii de lungă durată, care va fi aprobată prin ordinul directorului ANOFM.

#### **9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ**

ANOFM în calitate de instituție responsabilă de implementare, va ajusta în termen de 1 lună, de la data publicării prezentei hotărâri, procesele și procedurile interne de lucru aplicabile șomerilor cetățeni ai Uniunii Europene și membrilor familiilor acestora, precum și cetățenilor statelor terțe și agențiilor private. Va adapta sistemul informațional prin extinderea funcționalităților acestuia, astfel încât să includă categoria cetățenilor UE și a membrilor de familie ai acestora.

**Secretara de stat**

**Felicia BECHTOLDT**

## TABELUL

**de sinteză a obiecțiilor și propunerilor la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței de muncă, inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor acestora)**

| Nr. d/o | Denumirea instituției              | Obiecția/propunerea formulată                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Acceptare/neacceptare argumentare |
|---------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1.      | Ministerul Educației și Cercetării | La 1.2. în Anexa nr.1 Procedura de înregistrare cu statut de șomer și scoatere din evidență a șomerilor, la 1.2.7. (16 <sup>1</sup> ) în conținutul cuprinsului propus, sintagma „sistemului formal de educație”, să se modifice în sintagma „sistemului de educație formală”, în conformitate cu terminologia utilizată în Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Se acceptă.                       |
| 2.      | Ministerul Afacerilor Interne      | 1. În conformitate cu art. II alin. (2) din Legea nr. 68 din 28.03.2024 pentru modificarea Legii nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte, „ <i>toate tipurile de buletine de identitate eliberate cetățenilor Republicii Moldova până la data intrării în vigoare a prezentei legi, precum și toate tipurile de buletine de identitate și permise de ședere eliberate cetățenilor străini, apatrizilor, refugiaților și beneficiarilor de protecție umanitară până la data de 1 ianuarie 2026 se consideră valabile potrivit termenului de valabilitate al acestora, dacă nu intervin situații în care, potrivit prevederilor legale, acestea devin nevalabile</i> ”.<br>În acest context, intervențiile propuse la pct. 7, 18 și 24 din HG nr. 1276/2018 trebuie să conțină atât termenul de <i>carte de rezidență</i> , cât și termenul de <i>permis de ședere</i> , întrucât modificarea sau restrângerea acestuia ar contraveni normei legale cu caracter imperativ prevăzută de legea menționată. | Se acceptă.                       |
|         |                                    | 2. În mod subsidiar, se recomandă analizarea oportunității modificării pct. 54 alin. (7) din HG nr. 1276/2018, în sensul completării normei cu termenul <i>carte de rezidență</i> , în măsura în care această completare se dovedește necesară pentru corelarea dispozițiilor legale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Se acceptă.                       |

|    |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | <b>Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale</b> | 1. Având în vedere că prin <b>subpct. 1.1</b> al proiectului se introduce <b>clauza de armonizare</b> la Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018, proiectul de hotărâre urmează a fi marcat cu sigla „UE”, în conformitate cu art. 31 alin. (2) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative și cu Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1171/2018 privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                        |
|    |                                                            | 2. Se propune excluderea textului din paranteză din <b>denumirea proiectului de hotărâre</b> , întrucât, potrivit art. 42 alin. (2) și (4) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, titlul actului normativ trebuie să fie concis și să exprime doar obiectul reglementării, iar în cazul modificării unui singur act normativ denumirea va indica numărul, anul și denumirea integrală a actului modificat, relevanța pentru armonizarea cu legislația UE fiind deja reflectată prin sigla „UE” și clauza de armonizare.                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Nu se acceptă.</b><br>Este cerința Cămară de Stat.                                                                                     |
|    |                                                            | 3. În cuprinsul proiectului se constată o eroare de numerotare, întrucât după subpunctul 1.15.7 urmează 15.1.8, și nu 1.15.8, fiind necesară corectarea corespunzătoare a numerotării.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                        |
| 4. | <b>Ministerul Apărării</b>                                 | În anexa nr.11 <sup>2</sup> , capitolul IX, la punctul 53 substituirea cuvintelor „buletinului de identitate” cu cuvintele „cărții de identitate”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Nu se acceptă.</b><br>Se va păstra și „buletinul de identitate”, acesta rămânând valabil până la expirarea termenului de valabilitate. |
| 5. | <b>Ministerul Energiei</b>                                 | 1. La pct. 1 din proiectul de hotărâre a Guvernului, <b>subpunctul 1.2.3.1.</b> autorul propune substituirea textului „ <i>buletinul de identitate sau permisul de ședere</i> ” cu textul „ <i>cartea de identitate sau cartea de rezidență</i> ”. Menționez că, modificarea propusă impune cetățenilor Republicii Moldova obligația perfectării cărții de identitate în situația în care doresc să se înregistreze în calitate de șomeri.<br>Totodată, conform datelor Agenției Servicii Publice, buletinele de identitate moldovenești rămân valabile până la expirarea termenului de valabilitate și nu sunt obligatoriu de înlocuit imediat cu noua carte de identitate, având în vedere că emiterea acesteia constituie un proces gradual de trecere la un nou model european de document. | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                        |

|           |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                                            | <p>În acest context este importantă asigurarea unei tranziții corespunzătoare de la actele de identitate vechi „buletinul de identitate sau permisul de ședere” la actele de tip nou „cartea de identitate sau cartea de rezidență”, respectând valabilitatea celor dintâi.</p> <p><b>2.</b> La <b>subpunctul 1.2.4.</b> din proiect se propune substituirea sintagmei „<i>traducerea oficială</i>” cu sintagma „<i>traducere autorizată</i>”, sau după caz „<i>traducere legalizată</i>”.</p> <p><b>3.</b> La subpunctul <b>1.3.12.</b> din proiect se propune modificarea termenului de „7 zile” în sensul extinderii, având în vedere sancțiunea ce survine potrivit subpunctului 1.3.13. în cazul nerespectării termenului „<i>în cazul în care șomerul, în termenul indicat la pct. 40, nu transmite voucherul la prestatorul selectat, acesta se declară nul</i>”. În acest sens, se propune ca beneficiarul voucherului să fie obligat să motiveze întemeiat omiterea termenului, ceea ce ar contribui la responsabilizarea acestuia. Ori, eliberarea unui nou voucher implică activități suplimentare pentru angajații Agenției și consum de resurse de timp, care ar putea fi direcționate către alți șomeri.</p> | <p><b>Prevederea a fost revizuită și reformulată.</b></p> <p><b>Nu se acceptă.</b><br/>Modificarea acestei norme nu prelungește termenul de transmitere a voucherului, ci îi anulează valabilitatea, astfel încât alți șomeri să poată beneficia de formare profesională. Totodată, în situația în care deținătorul voucherului nu reușește validarea acestuia în termenul stabilit, i se oferă o nouă oportunitate de a participa la curs, cu respectarea condițiilor prevăzute în procedura HG.</p> |
| <b>6.</b> | <b>Ministerul Mediului</b>                 | Potrivit Notei de fundamentare la proiectul de act normativ transmis spre avizare, la pct. 4.5 „Impactul asupra mediului” se menționează că Proiectul nu generează efecte asupra mediului. Indirect însă, digitalizarea procedurilor contribuie la reducerea consumului de resurse materiale, ceea ce reprezintă un beneficiu pentru mediul înconjurător, cu un efect redus asupra componentelor de mediu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>7.</b> | <b>Ministerul Afacerilor Externe</b>       | Lipsa de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>8.</b> | <b>Ministerul Culturii</b>                 | Lipsa de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>9.</b> | <b>Casa Națională de Asigurări Sociale</b> | Lipsa propunerilor și obiecțiilor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



|     |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |
|-----|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 10. | Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Se acceptă. |
| 11. | Confederația Națională a Patronatului             | Lipsă de obiecții pe marginea proiectului.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Se acceptă. |
| 12. | Consiliul pentru egalitate                        | Lipsa de propuneri sau obiecții.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Se acceptă. |
| 13. | Centrul de armonizare a legislației               | <p><b>I. Obiectul proiectului</b></p> <p>Proiectul național are ca scop modificarea HG nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă în vederea asigurării accesului la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă în contextul liberei circulații a lucrătorilor UE și membrilor familiilor acestora. Proiectul național își propune alinierea parțială la Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă.</p> <p>Remarcăm că, proiectul național reprezintă un <b>exercițiu de continuitate a armonizării legislației naționale în domeniul politicii sociale, pe segmentul legislativ al șomajului și ocupării forței de muncă</b>, în măsura în care, proiectul național vine să aprobe proceduri privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă prin îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței de muncă inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor acestora, prin prisma <b>Legii nr. 200/2025</b> privind libera circulație și șederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora, act național care transpune o serie de acte UE.</p> | Se acceptă. |
|     |                                                   | <p><b>II. Evaluarea din perspectiva compatibilității cu Dreptul UE</b></p> <p>Din punct de vedere al dreptului UE, prin prisma obiectului de reglementare, prezentul demers normativ se circumscrie reglementărilor statuate la nivelul UE, subsumate <i>politii sociale</i>, pe <i>segmentul legislativ al șomajului și ocupării forței de muncă</i> (Capitolul 19). Astfel, din perspectiva proiectului examinat, la nivelul legislației europene, prezintă relevanță directă prevederile <b>Recomandării Consiliului din 15 februarie 2016</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Se acceptă. |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><b>Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016</b> privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă este unul dintre cele mai importante documente europene în domeniul politicilor de ocupare. Ea stabilește un cadru comun pentru statele membre cu scopul de a reduce numărul șomerilor care rămân fără un loc de muncă mai mult de 12 luni și care riscă excluziunea socială. Scopul său este integrarea durabilă a șomerilor de lungă durată în piața muncii, prin măsuri coordonate care implică: 1) Abordare personalizată pentru fiecare șomer de lungă durată; 2) Colaborare strânsă între servicii publice de ocupare, servicii sociale, autorități locale, angajatori și organizații de formare profesională; 3) Stimularea angajatorilor; și 4) Prevenirea marginalizării sociale.</p> <p><i>a) Analiza comparativă a transpunerii Recomandării Consiliului</i></p> <p>Evaluând gradul de aliniere a <b>Recomandării Consiliului din 15 februarie 2016</b> privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă, în proiectul național, menționăm cu titlu general că, aceasta <b>asigură alinierea parțială a actului UE</b>, conform celor descrise mai jos.</p> <p><b>Pct. 1, subpct. 1.2.6 din proiectul de modificare</b> introduce prevederi cu privire la aplicarea principiului managementului de caz pentru integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă în conformitate cu pct. 2 și 4 (a) din Recomandarea UE.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  |  | <p><i>b) Observații de compatibilitate cu Recomandarea Consiliului</i></p> <p>Pct. 2 din actul UE prevede că șomerii de lungă durată înregistrați trebuie să beneficieze de evaluări individuale detaliate și de orientare „<b>în cel mult 18 luni</b>” de la intrarea în șomaj ori proiectul național nu stabilește un termen-limită pentru oferirea îndrumării, ci doar statuează că acestora li se aplică procedura de integrare a șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă, elaborată în baza principiului managementului de caz.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p><b>Legea nr. 105/2018 cu privire la ocuparea forței de muncă și asigurarea de șomaj la art. 20 alin. (2),</b> stabilește că: „<i>Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea statutului de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă, conform prevederilor prezentei legi.</i>”. Respectiv, dacă prevederea națională, deja existentă, are stabilit termenul</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                 |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | de 12 luni pentru a fi considerat „șomer de lungă durată”, atunci norma europeană „ <b>în cel mult 18 luni</b> ” este încadrată și justificată. |
|  |  | <i>c) Prevederi UE neaplicabile</i><br>Prevederile pct. 12 - 14 se referă la atribuții ale Comisiei și nu pot fi supuse transpunerii.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                              |
|  |  | <b>III. Respectarea mecanismului de armonizare</b><br><i>a) Obiecții privind clauza de armonizare</i><br>Clauza de armonizare va fi expusă în următoarea redacție:<br><b>”Prezenta Hotărâre se aliniază la pct. 2 și pct. 4 (a) din Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C67/01), CELEX: 32016H0220(01), publicată în Jurnalul Oficial C 67 din 20 februarie 2016”.</b><br>De asemenea, cu referire la pct. 1.1 din proiectul național, clauza va fi expusă în următoarea redacție:<br><b>”Prezenta Hotărâre se aliniază la pct. 1, pct. 2, pct. 4 (a), și (c) din Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C67/01), CELEX: 32016H0220(01), publicată în Jurnalul Oficial C 67 din 20 februarie 2016”.</b>                            | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                              |
|  |  | <i>b) Obiecții privind tabelul de concordanță</i><br>Tabelul de concordanță utilizat este elaborat după un model vechi și necesită a fi revizuit în conformitate cu <b>Modelul 1 din Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1171/2018</b> privind aprobarea Regulamentului de armonizare a legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene.<br>Totodată, pentru punctele 9 - 11 gradul de compatibilitate „ <b>Norme UE neaplicabile</b> ” urmează a fi substituit cu „ <b>Prevederi UE nealiniate</b> ”, cu comentariul că ele vor fi aplicabile doar după aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană ori se instituie obligații și mecanisme de coordonare specifice statelor membre ale UE, care nu pot fi aplicate în condițiile statutului actual al Republicii Moldova, dar rămân relevante în perspectiva integrării europene. Cu referire la pct. 12 - 14 din Recomandare, se va | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                                              |

|            |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                              |
|------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                         | <p>introduce calificativul de compatibilitate „<b>Norme UE neaplicabile</b>” ori acestea vizează sarcini pe seama Comisiei Europene.</p> <p>De asemenea, se impune revizuirea Tabelului de concordanță astfel încât acesta să reflecte distinct și coerent dispozițiile transpuse prin proiectul de act normativ național și cele care se regăsesc deja în legislația în vigoare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                              |
|            |                                                         | <p><i>c) Obiecții privind Sigla „UE”</i></p> <p>În conformitate cu <b>art. 31, alin. (2) din Legea nr. 100/2017 privind actele normative</b>, precum și cu <b>pct. 13, pct. 44 și pct. 45 din Hotărârea Guvernului nr. 1171/2018</b> pentru aprobarea <i>Regulamentului privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene</i>, actele normative care transpun legislația UE, se marchează cu sigla „UE”.</p> <p>Această siglă se aplică prin indicarea, pe prima pagină a proiectului de act normativ sau a actului adoptat, în colțul din dreapta sus, a literelor majuscule <b>UE</b>, redactate cu caractere <b>aldine</b>, font <b>Times New Roman</b>, mărimea <b>16</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Se acceptă.</b>                                                                           |
| <b>14.</b> | <b>Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare</b> | <p>La pct. 1: subpct. 1.10.3. și 1.11.1., atragem atenția autorului că, introducerea subvenționării pentru planurile de afaceri care au ca genuri de activitate producerea vinurilor și altor băuturi fermentate pe bază de struguri, reprezintă o formă a subvenționării în avans.</p> <p>Menționăm că, potrivit pct. 6 lit. c) din Regulament cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 695/2017, ministerul realizează funcțiile în domeniul vitivinicol și al băuturilor alcoolice.</p> <p>Totodată, în conformitate cu art. 13 alin. (1) din Legea 71/2023 cu privire la subvenționarea în agricultură și mediul rural, autoritatea administrației publice centrale responsabilă de politica statului privind subvenționarea în agricultură și mediul rural este Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, care elaborează măsurile/submăsurile de subvenționare, condițiile specifice de eligibilitate conform formelor de subvenționare. Astfel se denotă faptul că, măsurile de susținere propuse de Ministerului Muncii și Protecției Sociale în proiectul actului normativ țin de domeniul politicii agricole, care intră în sfera competenței Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare.</p> <p>Prin urmare, ministerul consideră necesară excluderea punctelor date din proiect.</p> | <p><b>Se acceptă.</b></p> <p>Punctele menționate au fost excluse din textul proiectului.</p> |

|     |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. | Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Se acceptă.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 16. | Ministerul Sănătății                              | Punctul 1.2.4 din proiect, prin care se modifică punctul 7 <sup>2</sup> al HG nr. 1276/2018, propunem a fi <b>completat alineatul 1 cu sintagma:</b> „sau după caz, conform procedurilor sectoriale aplicabile profesiilor reglementate, stabilite de autoritățile competente potrivit legislației naționale.” În forma actuală a proiectului, norma poate fi interpretată extensiv, incluzând și calificările aferente profesiilor reglementate, pentru care, potrivit legislației naționale și Directivei 2005/36/CE, recunoașterea profesională revine autorității competente sectoriale. Astfel se vor evita confuziile între recunoașterea academică și recunoașterea profesională. | Se acceptă.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 17. | Ministerul Finanțelor                             | la pct. 1.2, subpct. 1.2.7 se propune consemnarea în fișa șomerului a apartenenței la categoria tinerilor NEET a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15–34 ani, care se află în afara sistemului formal de educație și nu au un loc de muncă la momentul înregistrării cu statut de șomer, în timp ce Legea nr. 105/2018 stabilește vârsta pentru această categorie între 15–29 ani;                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Se acceptă.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|     |                                                   | la pct. 1.3, subpct. 1.3.2 se face referire la programe de calificare parțială (microcalificare), noțiune care nu se regăsește în Legea nr.105/2018;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Se acceptă.<br>Subpunctul 1.3.2 a fost exclus.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     |                                                   | și alte prevederi precum: pct. 1.4, subpct. 1.4.1;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Nu se accepta.</b><br>Art. 20 alin (4) din Legea nr. 105/2018 prevede prezentarea șomerului și la invitația ANOFM. Se propune exceptarea șomerilor care învață la locul de muncă sau realizează un stagiul profesional de a se prezenta lunar la ANOFM, pentru a reduce birocrăția în procedura de lucru cu șomerii antrenați în măsuri |

|                                                             |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | active, similar măsurii de formare profesională (Anexa 2, punctul 8).                                                 |
|                                                             |                                           | pct. 1.5, subpct. 1.5.1; pct. 1.8, subpct. 1.8.4 etc., necesită ajustări în vederea corelării cu cadrul normativ existent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Nu se acceptă.</b><br>Normele introduse prin subpunctele 1.5.1 și 1.8.4 nu depășesc prevederile Legii nr 105/2018. |
|                                                             |                                           | <p>Suplimentar la cele menționate, având în vedere că pct. 1.3, subpct. 1.3.10; pct. 1.4, subpct. 1.4.4; pct. 1.10, subpct. 1.10.4 prevăd măsuri generatoare de costuri suplimentare, se impune corelarea cu cadrul legal și completarea Notei de fundamentare cu estimarea cheltuielilor necesare implementării acestora, inclusiv argumentarea detaliată a măsurilor propuse.</p> <p>Potrivit compartimentului 4.2 Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative, costurile aferente implementării proiectului de hotărâre vor fi acoperite din bugetul de stat, totodată, costuri suplimentare vor fi generate de ajustarea sistemului informațional ANOFM, acestea fiind planificate în bugetul de stat pentru anul 2026. În acest context, menționăm că în conformitate cu prevederile art.30 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, nota de fundamentare la proiectul de act normativ prezentat spre examinare și avizare, urmează să includă impactul financiar, în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură. Prin urmare, în scopul evitării aprobării unui act normativ în lipsa informației referitor la mijloacele financiare deja incluse sau care urmează a fi planificate, se consideră imperativă completarea notei de fundamentare cu date care cuantifică explicit impactul financiar al proiectului și stabilesc sursele de finanțare a acestora. În contextul celor expuse, proiectul urmează a fi revizuit.</p> | <b>Se acceptă.</b><br>Nota de fundamentare a fost ajustată.                                                           |
| <b>Procedura de notificare și expertizare a proiectului</b> |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |
| <b>1.</b>                                                   | <b>Ministerul Educației și Cercetării</b> | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                    |
| <b>2.</b>                                                   | <b>Ministerul Apărării</b>                | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Se acceptă.</b>                                                                                                    |

|     |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |
|-----|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 3.  | <b>Ministerul Afacerilor Externe</b>                       | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 4.  | <b>Ministerul Energiei</b>                                 | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 5.  | <b>Ministerul Afacerilor Interne</b>                       | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 6.  | <b>Ministerul Sănătății</b>                                | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 7.  | <b>Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale</b> | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 8.  | <b>Ministerul Culturii</b>                                 | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 9.  | <b>Casa Națională de Asigurări Sociale</b>                 | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 10. | <b>Confederația Națională a Patronatului</b>               | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 11. | <b>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova</b>   | Lipsă de obiecții și propuneri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>                                                              |
| 12. | <b>Centrul de armonizare a legislației</b>                 | Validează condiționat. Sinteza se va completa cu observația de compatibilitate (nu doar cu cele privind instrumentele de armonizare) din Declarația de compatibilitate și cu poziția autorului privind aceasta.                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b><br>Toate observațiile au fost incluse și adăugat comentariu. |
| 13. | <b>Ministerul Justiției</b>                                | Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă.<br>Analizat prin prisma <i>Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative</i> , expunem următoarele obiecții și recomandări pentru îmbunătățirea redacțională a proiectului.<br>Conform uzanțelor de tehnică legislativă, la formularea amendamentelor în textul proiectului, se va ține cont că, cuvântul „textul” se folosește pentru individualizarea unor | <b>Se acceptă.</b>                                                              |

|            |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                  |
|------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|            |                                      | cuvinte și cifre, cuvinte și semne de punctuație, cifre și semne de punctuație, iar în celelalte cazuri, pentru formularea dispozițiilor de modificare, se utilizează termenii „cuvântul”/„cuvintele”, după caz, termenii „cifra”/„cifrele”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                  |
|            |                                      | La subpct. 1.2.1.1, în conținutul propus la pct. 3 <sup>1</sup> subpct. 2), enumerarea capitolelor 10 <sup>2</sup> , 10 <sup>3</sup> , 10 <sup>4</sup> se va reda prin cratimă, deoarece se face referință la mai mult de două elemente structurale consecutive.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Se acceptă.</b>               |
|            |                                      | La subpct. 1.3.10, privind completarea cu pct. 19 <sup>1</sup> , se va indica denumirea deplină a Comisiei.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Se acceptă.</b>               |
|            |                                      | La subpct. 1.5.3, pornind de la volumul modificărilor propuse la pct. 13, se consideră oportună expunerea acestuia în redacție nouă.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Se acceptă.</b>               |
|            |                                      | La subpct. 1.10.1, textul „după textul „organizate de aceasta”” se va exclude ca fiind excedent, întrucât în cazul completării textului la sfârșitul acestuia, nu se specifică ordinea în care se inserează cuvintele.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Se acceptă.</b>               |
|            |                                      | La subpct. 1.16.2 și 1.16.3, pentru unitatea de redactare, abrogarea punctelor 14 și 15 din anexa nr. 11 <sup>2</sup> se va reda într-un singur subpunct, deoarece vizează elemente structurale ordonate consecutiv.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Se acceptă.</b>               |
| <b>14.</b> | <b>Centrul Național Anticorupție</b> | <p><b>Analiza detaliată a factorilor de risc și a riscurilor de corupție ale proiectului Pct.1.8 subpct.1.8.. potrivit proiectului hotărârii de Guvern</b></p> <p>1. Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă [...], se modifică după cum urmează: [...]</p> <p>1.8. la anexa nr. 6: [...]</p> <p>1.8.4. punctul 22 va avea următorul cuprins:</p> <p>„22. Decizia de refuz poate fi emisă în cazul în care echipamentul de adaptare solicitat de angajator nu asigură adaptarea locului de muncă la nevoile persoanei cu dizabilități.”</p> <p><b>Obiecții:</b></p> <p>Astfel, cuvintele <i>”poate fi emisă”</i> utilizate în textul normei are sensuri multiple, care rezidă în discreția factorilor de decizie din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de a utiliza formulările permissive ale competențelor după bunul plac, astfel încât să evite realizarea obligațiilor ce ar trebuie să le revină.</p> <p>În acest caz, caracterul relativ al acestor prevederi, va genera un impact negativ la implementare, deoarece acesta denotă o prerogativă discreționară a subiectului responsabil de a emite decizia de refuz sau nu în cazul în care echipamentul de adaptare</p> | <b>Se acceptă.</b><br>Modificat. |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                           |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|  | <p>solicitat de angajator nu asigură adaptarea locului de muncă la nevoile persoanei cu dizabilități.</p> <p>Asemenea discreții pot fi folosite în mod abuziv de către subiectul responsabil de implementare pentru a obține recompense necuvenite pentru a fi determinat să nu își exercite atribuțiile în modul corespunzător.</p> <p><b>Recomandări:</b></p> <p>Revizuirea/excluderea cuvintelor „<i>poate fi</i>”, astfel încât să fie excluse oportunitățile de manifestare a comportamentului discreționar de către responsabilii de aplicare acestei norme.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                           |
|  | <p><b>Concluzia expertizei</b></p> <p>Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale în concordanță cu Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.306/2025, Capitolul 2 – Libera circulație a lucrătorilor. Proiectul, de asemenea transpune parțial Recomandarea Consiliului privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C67/01), care pune bazele unei abordări europene unitare pentru combaterea șomajului de lungă durată, prin măsuri individualizate, parteneriate cu angajatorii și sprijin coordonat între părțile implicate.</p> <p>Prin proiect se propune modificarea Hotărârii Guvernului nr.1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă privind îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței de muncă, inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor acestora.</p> <p>Prevederile proiectului promovează interesul public în ceea ce privește perfecționarea cadrului normativ referitor la ocuparea forței de muncă, asigurând integrarea cetățenilor Uniunii Europene pe piața muncii din Republica Moldova și implementând măsuri personalizate pentru combaterea șomajului de lungă durată.</p> <p>Însă, analiza detaliată a proiectului de lege a evidențiat unele carențe, manifestate prin utilizarea cuvintelor „<i>poate fi emisă</i>”. Caracterul relativ al acestor prevederi, va genera un impact negativ la implementare, deoarece acesta denotă o prerogativă discreționară a subiectului responsabil de a emite decizia de refuz sau nu în cazul în care echipamentul</p> | <p><b>Se acceptă.</b></p> |

|     |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                      |
|-----|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                       | <p>de adaptare solicitat de angajator nu asigură adaptarea locului de muncă la nevoile persoanei cu dizabilități.</p> <p>Prin urmare, proiectul de decizie conține factori de risc și riscuri de corupție, fiind recomandabil revizuirea acestuia prin prisma obiecțiilor și recomandărilor prezentate în prezentul raport de expertiză anticorupție.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                      |
| 15. | Ministerul Finanțelor | <p>Potrivit proiectului de hotărâre și tabelului de sinteză, se constată că obiecțiile formulate în avizul nr. 07/2-03/188/1731 au fost luate în considerare parțial. În acest context, Ministerul Finanțelor își menține poziția expusă anterior și insistă asupra obiecțiilor aferente pct. 1.4, 1.5 și 1.8 din proiect.</p> <p>Astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pct. 1.4, subpct. 1.4.1 și pct. 1.5, subpct. 1.5.2 prevăd completarea cu pct. 12<sup>1</sup> și 15<sup>1</sup>, ce presupun excluderea obligativității șomerilor de a se prezenta la subdiviziunea teritorială și prezentarea raportului narativ o dată la 30 de zile, această modificare contravine art. 20 alin. (4) din Legea nr. 105/2018, care indică clar <i>caracterul obligatoriu a șomerului</i> de a se prezenta la subdiviziunea teritorială și prezentarea raportului narativ o dată la 30 de zile, fără a menționa vreun criteriu sau o modalitate de scutire de la aceasta.</li> </ul>                                                                                                                            | <p><b>Se acceptă.</b></p> <p>Prevederile respective au fost excluse din proiect.</p> |
|     |                       | <p>-pct. 1.8, subpct. 1.8.5, contravine art. 38 din Legea nr. 105/2018 care prevede faptul că <i>indiferent de decizia de acordare a subvenției</i>, dacă angajatorul nu își îndeplinește obligația să păstreze locul de muncă creat sau adaptat cel puțin 12 luni, <i>acesta urmează să restituie valoarea subvenției în condițiile prevăzute de lege</i>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><b>Se acceptă.</b></p> <p>Prevedere exclusă din proiect.</p>                      |
|     |                       | <p>Totodată, potrivit pct. 1.2.1.1 din proiect, pct. 3<sup>1</sup> subpct. 2) va avea următorul cuprins: „2) nu deține patentă de întreprinzător sau nu desfășoară activități independente, prevăzute la capitolele 10<sup>2</sup>, 10<sup>3</sup> și 10<sup>4</sup> ale titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997.”</p> <p>În acest sens, urmare a modificării propuse, una dintre condițiile pentru ca o persoană să fie considerată șomer va consta în faptul că aceasta să nu dețină patentă de întreprinzător și să nu fie subiect al regimurilor fiscale stipulate la 10<sup>2</sup>, 10<sup>3</sup> și 10<sup>4</sup> ale titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997.</p> <p>De asemenea, menționăm că, Codul fiscal, la capitolul 10<sup>1</sup> al titlului II, reglementează impozitarea persoanelor care desfășoară activitate profesională în sectorul justiției și în domeniul sănătății, activități care, prin natura lor, constituie activitate de întreprinzător. Prin urmare, considerăm oportună examinarea necesității completării normei respective din proiect cu sintagma „10<sup>1</sup>”.</p> | <p><b>Se acceptă.</b></p>                                                            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                  | Totodată, menționăm că, ajustările corespunzătoare la Nota de fundamentare nu au fost operate, urmând ca aceasta să fie completată cu estimarea detaliată a costurilor aferente implementării prevederilor propuse, precum și cu indicarea surselor de finanțare necesare.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Se acceptă.</b><br>A fost argumentat. |
| Din data de 23 ianuarie 2026, prezentul proiect s-a aflat în procedură de consultare la Comisia Europeană. În contextul întârzierii procesului de aprobare a proiectului, a devenit necesară completarea acestuia cu noi prevederi, propuse și argumentate de Casa Națională de Asigurări Sociale printr-o scrisoare adresată Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Corespondența relevantă se anexează. |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                          |
| <b>16.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Casa Națională de Asigurări Sociale</b><br>Scrisoarea nr. 7422 din 08.05.2026 | <p>Prin prezenta, Casa Națională de Asigurări Sociale comunică următoarele.</p> <p>În conformitate cu prevederile art.45 alin.(1) din Legea 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, cuantumul indemnizației de șomaj este de 40% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei, realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării cu statut de șomer.</p> <p>Modul de determinare a venitului mediu lunar asigurat este prevăzut în Anexa nr.11 la Hotărârea Guvernului nr.1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă.</p> <p>Conform modificărilor operate în cadrul normativ, prin Legea nr.228/2025 pentru modificarea unor acte normative (privind activitatea economică independentă a persoanelor fizice), <i>antreprenorii independenți prevăzuți la cap.104 al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997</i>, începând cu 1 ianuarie 2026, achită lunar impozitul unic, în componența căruia se includ contribuțiile de asigurări sociale. Potrivit punctului 1.10 din Anexa nr.1 la Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, achitarea contribuțiilor de asigurări sociale asigură dreptul la toate tipurile de prestații de asigurări sociale.</p> <p>Totodată, <i>liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției</i> (avocat, notar, executor judecătoresc, administrator autorizat, mediator) achită contribuția de asigurări sociale de stat obligatorii în sumă fixă anuală (taxa fixă anuală), stabilită prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală, ce asigură dreptul la toate tipurile de prestații de asigurări sociale (punctul 1.61 din Anexa nr.1 la Legea nr.489/1999).</p> <p>Având în vedere, că contribuțiile de asigurări sociale achitate de către aceste categorii de persoane dă dreptul de a beneficia de indemnizația de șomaj, se solicită inițierea modificării Anexei nr.11 la Hotărârea Guvernului nr.1276/2018 în vederea reglementării</p> | <b>Se acceptă.</b>                       |

|     |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|     |                                                                                                                    | modului de determinare a venitului asigurat pentru calcularea cuantumului indemnizației de șomaj antreprenorilor independenți prevăzuți la cap.104 al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997 și liber-profesioniștilor ce practică activitate în sectorul justiției.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| 17. | <b>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</b><br>Scrisoarea cu propuneri de modificare nr. 08/2837 din 22.05.2026 | <p>Considerăm oportună inițierea modificării Anexei nr.11 la HG nr. 1276/2018, în contextul adoptării Legii nr.228/2025 pentru modificarea unor acte normative (privind activitatea economică independentă a persoanelor fizice), inclusiv în ceea ce privește antreprenorii independenți prevăzuți la cap.10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997.</p> <p>Întrucât modificările respective au intrat în vigoare începând cu data de 1 ianuarie 2026, se impune aducerea în concordanță a actelor normative conexe, inclusiv a HG nr. 1276/2018, în vederea reglementării modului de determinare a venitului asigurat pentru calcularea cuantumului indemnizației de șomaj pentru această categorie de persoane. Totodată, modificări similare urmează a fi operate și pentru categoria liber profesioniștilor care desfășoară activitate în sectorul justiției și în domeniul sănătății.</p> <p>Ministerul a elaborat un proiect de modificare a HG nr. 1276/2018, care a parcurs cele două etape de avizare, iar în prezent se află în proces de consultare la Comisia Europeană. În contextul solicitării Casei Naționale de Asigurări Sociale, a fost elaborat un set suplimentar de propuneri de modificare a Anexei 11, pe care îl înaintăm spre examinare și consultare, în vederea eventualei includeri a acestora în proiectul menționat, ulterior recepționării acestuia de la Comisia Europeană.</p> <p>În acest sens, solicităm respectuos examinarea propunerilor de modificare și expunerea poziției instituției, în termene cât mai restrânse, având în vedere faptul că persoanele din categoriile vizate beneficiază de dreptul de a fi înregistrate cu statut de șomer și pot constitui potențiali beneficiari ai indemnizației de șomaj.</p> <p>Propunerile de modificare sunt expuse mai jos:</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2019, nr. 38-47, art. 66), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1.1.Anexa nr. 11:</p> <p>1.2.1. se completează cu punctul 4<sup>1</sup> cu următorul cuprins:</p> <p>„4<sup>1</sup>. Persoanele înregistrate cu statut de șomer, care anterior datei înregistrării au desfășurat activități prevăzute la capitolele 10<sup>2</sup> și 10<sup>3</sup> ale titlului II din Codul fiscal nr.</p> |  |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>1163/1997, nu beneficiază de dreptul la indemnizație de șomaj, întrucât contribuțiile de asigurări sociale achitate de acestea conferă exclusiv dreptul la pensia pentru limita de vârstă și la ajutorul de deces.”;</p> <p>1.2.2. se completează cu punctul 22<sup>1</sup> cu următorul cuprins:<br/>         „22<sup>1</sup>. Pentru liber-profesioniștii prevăzuți la capitolul 10<sup>1</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997, venitul lunar asigurat se determină prin împărțirea a 1/12 din taxa fixă a contribuției de asigurări sociale de stat, stabilită pentru anul corespunzător, la cota tarifului contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aplicabilă angajatorilor din sectorul privat pentru perioada respectivă. Venitul lunar asigurat astfel determinat se include în calcul pentru lunile în care au fost achitate taxele fixe ale contribuției de asigurări sociale de stat obligatorii, stabilite începând cu 1 ianuarie 2021.”;</p> <p>1.2.3. se completează cu punctul 22<sup>2</sup> cu următorul cuprins:<br/>         „22<sup>2</sup>. Pentru antreprenorii independenți prevăzuți la capitolul 10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997, venitul lunar asigurat se determină prin împărțirea contribuției de asigurări sociale de stat achitate pentru luna corespunzătoare la cota tarifului contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aplicabilă angajatorilor din sectorul privat pentru perioada respectivă. Venitul lunar asigurat astfel determinat se include în calcul pentru lunile în care au fost achitate contribuțiile de asigurări sociale de stat, începând cu 1 ianuarie 2026. Lista domeniilor de activitate deschise pentru activitate economică independentă, conform CAEM-2, în Anexa titlului II capitolul 10<sup>4</sup> a Codului Fiscal nr. 1163/1997.”;</p> <p>1.2.4. se completează cu punctul 26<sup>3</sup> cu următorul cuprins:<br/>         „26<sup>3</sup>. În cazul liber-profesioniștilor prevăzuți la capitolul 10<sup>1</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea indemnizației de șomaj se includ perioadele pentru care a fost achitată taxa fixă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, stabilită începând cu 1 ianuarie 2021.”;</p> <p>1.2.5. se completează cu punctul 26<sup>4</sup> cu următorul cuprins:<br/>         „26<sup>4</sup>. În cazul antreprenorilor independenți prevăzuți la capitolul 10<sup>4</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea indemnizației de șomaj se includ perioadele pentru care au fost achitate contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii, începând cu 1 ianuarie 2026.”.</p> |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|     |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18. | <b>Casa Națională de Asigurări Sociale</b><br>Scrisoarea nr. 8812 din 29.05.2026 | <p>Casa Națională de Asigurări Sociale a examinat propunerile de modificare a anexei nr.11 la Hotărârea Guvernului nr.1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă, expuse în demersul nr.08/2837 din 22.05.2026, la care comunică următoarele.</p> <p>1. La propunerile expuse la punctele 1.2.2. și 1.2.4., textul „prevăzuți la capitolul 10<sup>1</sup> al titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997” se propune de substituit cu textul „ce practică activitate în sectorul justiției”.</p> <p><u>Argumentare:</u></p> <p>Prevederile capitolului 10<sup>1</sup> al titlului II din Codul fiscal nr.1163/1997 se aplică persoanelor care desfășoară activitate profesională în sectorul justiției și în domeniul sănătății.</p> <p>Potrivit art.17 din Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, persoanele care exercită independent profesiunea de medic în una dintre formele de organizare a activității profesionale prevăzute de Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995 și liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției se regăsesc în categoriile de plătitori de contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii.</p> <p>În conformitate cu Anexa nr.1 la Legea nr.489/1999, tariful și baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de stat obligatorii este diferențiat pentru categoriile menționate de plătitori de contribuții. Totodată, achitarea contribuțiilor de asigurări sociale asigură dreptul la toate tipurile de prestații de asigurări sociale</p> <p>Astfel, plătitorii prevăzuți la <b>pct.1.3.</b> din Anexa nr.1 la Legea nr.489/1999 (<i>persoanele care exercită independent profesiunea de medic în una dintre formele de organizare a activității profesionale prevăzute de Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995</i>) achită tariful de 24% la venitul medicului de familie titular al practicii medicului de familie, determinat în conformitate cu prevederile legislației, iar plătitorii prevăzuți la <b>pct.1.61.</b> (<i>liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției</i>) achită taxa fixă în conformitate cu legea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p> | <p><b>Se acceptă.</b></p> <p>Prevederea a fost ajustată prin excluderea categoriei de persoane care desfășoară activitate profesională în domeniul sănătății.</p> |
|     |                                                                                  | <p>2. La propunerea expusă la punctul 1.2.3., propoziția „Lista domeniilor de activitate deschise pentru activitate economică independentă, conform CAEM-2, în Anexa titlului II capitolul 10<sup>4</sup> a Codului Fiscal nr. 1163/1997.” de exclus, deoarece nu se încadrează în reglementarea propusă care vizează modul de calculare a venitului asigurat pentru antreprenorii independenți.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>Se acceptă.</b></p> <p>Propoziția menționată a fost exclusă de la punctul menționat și reformulată într-o prevedere separată.</p>                           |

|                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                       |  | 3. La propunerile expuse la punctele 1.2.4. și 1.2.5., textul „stabilirea indemnizației de șomaj” se propune de substituit cu textul „stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, precum și a perioadei de plată a indemnizației”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Se acceptă.</b><br>Reformulat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p align="center"><b>Opinia Comisiei Europene</b><br/>Traducere neoficială eng/ro</p> |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>19.</b>                                                                            |  | <p><b>La Anexa nr. 10 Procedura de stimulare a mobilității forței de muncă</b></p> <p>Punctul 10 subpunctul 3) declarația pe proprie răspundere privind locul de trai efectiv, conform modelului stabilit de către Agenție.</p> <p><i>Eng: Question on point 10., subpoint 3): is it necessary that the place of residence is only in Moldova in order to receive the single employment allowance? If yes, that will could be discriminatory once Moldova becomes and EU MS because a residence condition is often indirectly discriminatory towards workers from other EU countries.</i></p> <p><b>Ro: Întrebare referitoare la punctul 10, subpunctul 3): este necesar ca domiciliul sau reședința persoanei să fie exclusiv în Republica Moldova pentru a beneficia de indemnizația unică de angajare? Dacă da, această condiție ar putea fi considerată discriminatorie după aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană, deoarece cerința privind domiciliul sau reședința constituie adesea o formă de discriminare indirectă față de lucrătorii proveniți din alte state membre ale UE.</b></p> | <p><u>Argumentare:</u> În conformitate cu <i>Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora în Republica Moldova</i>, cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora beneficiază, în aceleași condiții ca și cetățenii Republicii Moldova, de toate măsurile active de ocupare a forței de muncă, inclusiv de indemnizația unică de încadrare.</p> <p>Pentru a beneficia de această indemnizație, cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora trebuie să se înregistreze cu statut de șomer la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, să accepte un loc de muncă oferit prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea</p> |

|     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Forței de Muncă, într-o altă localitate decât cea de domiciliu și să se deplaseze zilnic la locul de muncă. Indemnizația este destinată acoperirii cheltuielilor de transport și se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni de la data angajării și se achită în părți egale în primele 6 luni de la data angajării. Măsura de stimulare a mobilității forței de muncă, similar practicii din majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene, reprezintă un instrument de promovare a mobilității interne a forței de muncă, administrat de serviciul public de ocupare a forței de muncă. Aceasta este finanțată din bugetul de stat și are ca scop facilitarea mobilității persoanelor în cadrul pieței interne a muncii.</p> |
| 20. |  | <p><b>La Anexa 10<sup>1</sup> Procedura de subvenționare a cheltuielilor de transport pentru persoanele cu dizabilități accentuate sau severe din rândul șomerilor care se angajează în câmpul muncii</b></p> <p>Punctul 2. Subvenția se acordă persoanelor cu dizabilități accentuate sau severe înregistrate la subdiviziunile teritoriale cu statut de șomer, care se angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, cu o durată normală a timpului de muncă, cu o durată redusă a timpului de muncă sau cu timpul de muncă parțial (munca pe fracțiune</p> | <p><u>Argumentare:</u> În conformitate cu <i>Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora în Republica Moldova</i>, cetățenii Uniunii</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>de normă), conform prevederilor Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, la un loc de muncă propus de către subdiviziunea teritorială sau identificat în mod individual, situat într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv (în continuare – <i>beneficiar al subvenției</i>).</p> <p><i>Eng: Point 2: „located in a locality other than the locality where he actually resides“ - does this refer only to locations in Moldova or would the concerned employees receive the subsidy also if they live in a bordering EU MS (e.g. RO)? If it applies only to those residing in Moldova, then it might be discriminatory as all workers working in Moldova should be able to receive such subsidy, regardless of their place of residence. To be considered in connection to point 5.</i></p> <p>Ro: Punctul 2: „situat într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv” - această prevedere se referă exclusiv la localități din Republica Moldova sau angajații vizați ar putea beneficia de subvenție și în cazul în care locuiesc într-un stat membru al UE aflat la frontieră (de exemplu, România)? Dacă măsura se aplică doar persoanelor care au reședința în Republica Moldova, aceasta ar putea fi considerată discriminatorie, întrucât toți lucrătorii care desfășoară activitate în Republica Moldova ar trebui să poată beneficia de această subvenție, indiferent de locul lor de reședință.</p> | <p>Europene și membrii familiilor acestora beneficiază, în aceleași condiții ca și cetățenii Republicii Moldova, de toate măsurile active de ocupare a forței de muncă, inclusiv de subvenționarea cheltuielilor de transport pentru persoanele cu dizabilități accentuate sau severe din rândul șomerilor care se angajează în câmpul muncii.</p> <p>Pentru a beneficia de această subvenție, cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora trebuie să se înregistreze cu statut de șomer la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, să fie încadrat într-un grad de dizabilitate accentuată sau severă, să accepte un loc de muncă oferit prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă într-o altă localitate decât cea de domiciliu și să se deplaseze zilnic la locul de muncă.</p> <p>Subvenția este destinată acoperirii cheltuielilor de transport și se plătește lunar pe întreaga durată a raportului de</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>muncă și este destinată persoanelor cu dizabilitate accentuată sau severă.</p> <p>Măsura de stimulare a mobilității forței de muncă, similar practicii din majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene, reprezintă un instrument de promovare a mobilității interne a forței de muncă, administrat de serviciul public de ocupare a forței de muncă. Aceasta este finanțată din bugetul de stat și are ca scop facilitarea mobilității persoanelor în cadrul pieței interne a muncii.</p> |
| 21. |  | <p><b>La Anexa nr. 11<sup>2</sup> Procedura de intermediere a muncii și angajare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</b></p> <p><i>Eng: This section covers situations, that includes posting from Moldova. It seems that it is mostly about internal procedure for sending (and posting) of workers abroad. It does not constitute an implementation of the posting Directives, nor it is contrary to it. It can exist alongside the future posting transposition; but it may then require some adjustment/clarification between sending workers abroad outside of EU and inside of EU/posting.</i></p> <p>Ro: Această secțiune reglementează situațiile care includ detașarea lucrătorilor din Republica Moldova. Se pare că dispozițiile vizează în principal procedurile interne privind trimiterea (inclusiv detașarea) lucrătorilor în străinătate. Acestea nu constituie o transpunere a directivelor privind detașarea lucrătorilor și nici nu contravin prevederilor acestora.</p> | <p><u>Argumentare:</u> Prezenta secțiune reglementează exclusiv situația persoanelor care emigrează în scop de muncă în străinătate, fie în mod individual, în baza acordurilor bilaterale, fie prin intermediul agențiilor private de ocupare a forței de muncă.</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 nu reglementează detașarea lucrătorilor. Acest aspect este reglementat de <a href="#">Codul muncii al Republicii</a></p>                                                              |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>Reglementările respective pot coexista cu viitoarea transpunere a normelor Uniunii Europene în materie de detașare a lucrătorilor. Cu toate acestea, ulterior ar putea fi necesare anumite ajustări sau clarificări pentru a delimita în mod clar situațiile de trimitere a lucrătorilor în străinătate în afara Uniunii Europene de cele care intră sub incidența normelor UE privind detașarea lucrătorilor în cadrul pieței interne.</p> | <p><a href="#"><u>Moldova nr. 154/2003</u></a>, complementar un proiect de lege se află în prezent în procedura de consultare la Comisia Europeană și prevede transpunerea <i>Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii, astfel cum a fost modificată prin Directiva (UE) 2018/957, precum și a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea respectării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne („Regulamentul IMI”).</i></p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Secretara de stat

Felicia BECHTOLDT