

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2026
Chişinău

**pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de
calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă,
aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 108/2005
(revizuirea cadrului normativ aferent implementării certificatului medical digital)**

În temeiul art.5 alin.(3) din Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168–170, art. 773), cu modificările ulterioare Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 108/2005, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – *certificat medical*), întocmit în modul aprobat de Guvern, în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”;

1.2. punctul 15² va avea următorul cuprins:

„15². Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a liber-profesionistului, a antreprenorului independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, liber-profesionist, antreprenor independent, în temeiul informației recepționate prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify).”;

1.3. Se completează cu punctul 15³ cu următorul cuprins:

„15³. În cazul imposibilității recepționării informației electronice din certificatul medical sau în situația în care este necesară verificarea informațiilor conținute în acesta, persoana asigurată prezintă certificatul medical pe suport de hârtie, generat din cadrul Portalului, la solicitarea angajatorului.”

1.4. punctul 22 se abrogă;

1.5. punctul 46 va avea următorul cuprins:

„46. Datele din certificatul medical pentru concediul de maternitate sunt furnizate angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a căruia întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației.”;

1.6. la punctul 66², în propoziția a doua, cuvântul „copie” se exclude;

1.7. la punctul 96 lit. a), cuvintele „a) odată cu achitarea salariului pe luna în care a fost depus certificatul” se substituie cu cuvintele „a) odată cu achitarea salariului pentru luna în care a fost emis certificatul.”;

1.8. la punctul 124, textul „pe suport de hârtie,” se exclude.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

VASILE TOFAN

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Natalia PLUGARU

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de Hotărâre a Guvernului
pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 108/2005
(revizuirea cadrului normativ aferent implementării certificatului medical digital)

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108/2005 (revizuirea cadrului normativ aferent implementării certificatului medical digital) a fost elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului a fost elaborat în temeiul art. 5 alin. (3) din Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168–170, art. 773), cu modificările ulterioare.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
În prezent, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 108/2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă acordată din mijloacele angajatorului, ale liber-profesionistului sau ale antreprenorului independent, se stabilește în temeiul certificatului medical pe suport de hârtie, în original sau copie. Începând cu 1 martie 2026, a intrat în vigoare Hotărârea Guvernului nr. 667/2025 cu privire la constatarea incapacității temporare de muncă și eliberarea certificatului de concediu medical, prin care a fost instituit certificatul medical electronic, iar procesul de constatare a incapacității temporare de muncă și de eliberare a certificatelor medicale a fost digitalizat. Potrivit noilor reglementări, certificatul medical electronic constituie temei pentru stabilirea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă. Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 667/2025, datele privind constatarea incapacității temporare de muncă sunt consumate prin intermediul platformei guvernamentale de interoperabilitate (MConnect) în conformitate cu prevederile Legii nr. 142/2018 privind schimbul de date și interoperabilitate și ale Hotărârii Guvernului nr. 211/2019 privind platforma de interoperabilitate (MConnect). În acest context, stabilirea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă acordată din mijloacele angajatorului se realizează în baza datelor din certificatul medical electronic, transmise prin intermediul mecanismelor de interoperabilitate. Concomitent, prin Hotărârea Guvernului nr. 667/2025 a fost abrogată Hotărârea Guvernului nr. 469/2005 pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical. Ulterior, prin Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 82 din 2 aprilie 2026, publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova la 23 aprilie 2026, a fost abrogat și Ordinul ministrului muncii, protecției sociale și familiei nr. 121/2013 cu privire la aprobarea Instrucțiunii provizorii privind modul de completare a certificatului de concediu medical de către angajator. Prin urmare, prevederile actuale din Hotărârea Guvernului nr. 108/2005, care prevăd stabilirea indemnizației în baza certificatului medical pe suport de hârtie, necesită a fi corelate cu cadrul normativ în vigoare, în vederea alinierii acestora la mecanismul digitalizat de emitere, transmitere și utilizare a certificatului medical electronic.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Proiectul hotărârii de Guvern are drept scop asigurarea coerenței cadrului normativ în contextul digitalizării certificatului de concediu medical. Noile prevederi exclud prezentarea certificatului medical pe suport de hârtie, întrucât este asigurat accesul în format digital al persoanelor asigurate, al angajatorilor și prestatorilor de asistență medicală la certificatele medicale din cadrul Portalului certificatelor de concediu medical prin intermediul Portalului guvernamental al cetățeanului, aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO și Portalului guvernamental al unităților de drept. Totodată, proiectul reglementează posibilitatea prezentării certificatului medical tipărit, angajatorului, în cazul imposibilității recepționării informației electronice sau în alte situații care necesită verificarea informațiilor conținute în certificatul medical. Pentru a asigura implementarea eficientă și uniformă a prevederilor menționate, se propune intrarea în vigoare a Hotărârii de Guvern la data publicării în Monitorul Oficial.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
Nu este aplicabil
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
Ca urmare a aprobării actului normativ, se va asigura reglementarea clară și unitară a procesului de stabilire și acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de către angajatori. Elaborarea proiectului este determinată de necesitatea eliminării unor neclarități și amiguități exsistente, precum și de ajustarea și armonizarea cadrului normativ aplicabil.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Prezentul proiect de act normativ nu implică cheltuieli financiare suplimentare, întrucât are caracter exclusiv de ajustare a normelor legale în contextul procesului de digitalizare a certificatului medical.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Proiectul de act normativ simplifică procedurile administrative și reduce sarcinile birocratice de completare a certificatului medical pe suport de hârtie de către angajatori, ca urmare implementării certificatului medical în format electronic.
4.4. Impactul social
Proiectul de hotărâre de Guvern reglementează eliminarea suportului de hârtie al certificatului medical, ca urmare a digitalizării acestuia. În consecință, persoana asigurată nu mai este obligată să prezinte certificatul angajatorului pentru stabilirea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, cu excepția situației când angajatorul nu recepționează informația.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Nu este aplicabil
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil.
Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.
5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Nu este aplicabil
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În corespundere cu prevederile art. 20 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, precum și în temeiul prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind consultarea proiectului de Hotărâre a Guvernului a fost plasat pe pagina web: www.particip.gov.md și poate fi vizualizat accesând următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16806.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul hotărârii Guvernului va fi supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției și expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Principalele prevederi ale proiectului se referă la modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108/2005.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Pentru implementarea prezentului proiect nu este necesară modificarea altor acte normative.

Secretar general

Dumitru PÎSLARU

Tabel comparativ

la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108/2005
(revizuirea cadrului normativ aferent implementării certificatului medical digital)

	Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
1.	„3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – <i>certificat medical</i>), întocmit în modul aprobat de Guvern sau în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Certificatele completate incorect/incomplet nu se acceptă pentru plata indemnizației și se restituie în aceeași zi titularului pentru corectare. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală conform certificatului de concediu medical pe suport de hârtie și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”	punctul 3 va avea următorul cuprins: „3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – <i>certificat medical</i>), întocmit în modul aprobat de Guvern, în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”	„3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – <i>certificat medical</i>), întocmit în modul aprobat de Guvern, în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”
2.	„15 ² . Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a antreprenorului independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, antreprenor independent, în temeiul certificatului	punctul 15 ² va avea următorul cuprins: „15 ² . Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a liber-profesionistului, a antreprenorului	„15 ² . Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a liber-profesionistului, a antreprenorului independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, liber-profesionist, antreprenor independent, în temeiul

	medical pe suport de hârtie, în original sau copie. La solicitarea angajatului/antreprenorului independent, angajatorul/antreprenorul independent căruia i se prezintă originalul certificatului medical prezintă o copie/copii cu mențiunea „copia corespunde originalului”, pentru a fi prezentat altor angajatori/antreprenori independenți, unde activează/desfășoară activitate persoana. Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele liber-profesionistului ce practică activitate în sectorul justiției, se stabilesc în temeiul certificatului medical pe suport de hârtie, în original.”	independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, liber-profesionist, antreprenor independent, în temeiul informației recepționate prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify).”	informației recepționate prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify).”
3.	Lipsa prevederii respective	Se completează cu punctul 15³ cu următorul cuprins: „15³. În cazul imposibilității recepționării informației electronice din certificatul medical sau în situația în care este necesară verificarea informațiilor conținute în acesta, persoana asigurată prezintă certificatul medical pe suport de hârtie, generat din cadrul Portalului, la solicitarea angajatorului.”	„15³. În cazul imposibilității recepționării informației electronice din certificatul medical sau în situația în care este necesară verificarea informațiilor conținute în acesta, persoana asigurată prezintă certificatul medical pe suport de hârtie, generat din cadrul Portalului, la solicitarea angajatorului.”.
4.	„22. În cazul pierderii certificatului medical, eliberat pe suport de hârtie de prestatorii de asistență medicală abilitați cu acest drept, indemnizația se stabilește de către angajatori, liber-profesionistul ce practică activitate în sectorul justiției, antreprenorul independent în baza duplicatelor eliberate în modul stabilit. La eliberarea	punctul 22 se abrogă	22. <i>abrogat</i>

	duplicatului pe suport de hârtie, persoana responsabilă din cadrul prestatorului de asistență medicală nu va transmite în mod repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale în format electronic informația din duplicat.”		
5.	„46. Certificatul medical pentru concediul de maternitate se prezintă angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a cărui întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației. La solicitarea angajatului, angajatorul căruia i se prezintă originalul certificatului medical prezintă o copie/copii cu mențiunea „copia corespunde originalului”, pentru a fi prezentat altor angajatori, unde activează persoana asigurată/soțul asigurat la a cărui întreținere se află soția.”	punctul 46 va avea următorul cuprins: „46. Datele din certificatul medical pentru concediul de maternitate sunt furnizate angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a cărui întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației.”	„46. Datele din certificatul medical pentru concediul de maternitate sunt furnizate angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a cărui întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației.”
6.	„66². La prezentarea către angajatorul soțului a copiei certificatului medical pentru concediul de maternitate al soției și în baza informației privind cuantumul indemnizației de maternitate calculat din venitul soției, recepționate prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, angajatorul, la cererea soțului, calculează cuantumul indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului. În cazul determinării cuantumului mai mare al indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului, diferența calculată se stabilește și se plătește de către angajator.	la punctul 66² , în propoziția a doua, cuvântul „copie” se exclude.	„66². La prezentarea către angajatorul soțului a certificatului medical pentru concediul de maternitate al soției și în baza informației privind cuantumul indemnizației de maternitate calculat din venitul soției, recepționate prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, angajatorul, la cererea soțului, calculează cuantumul indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului. În cazul determinării cuantumului mai mare al indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului, diferența calculată se stabilește și se plătește de către angajator.

7.	„96. Plata indemnizațiilor se efectuează: a) odată cu achitarea salariului pe luna în care a fost depus certificatul – în cazul indemnizațiilor menționate la pct.12 lit. a) stabilite de către angajator din mijloacele financiare ale acestuia;”	1.1. la punctul 96 lit. a), cuvintele a) odată cu achitarea salariului pe luna în care a fost depus certificatul” se subsituie cu cuvintele „a) odată cu achitarea salariului pentru luna în care a fost emis certificatul.”;	„96. Plata indemnizațiilor se efectuează: a) odată cu achitarea salariului pentru luna în care a fost emis certificatul – în cazul indemnizațiilor menționate la pct.12 lit. a) stabilite de către angajator din mijloacele financiare ale acestuia;”
8.	„124. Responsabilitatea pentru corectitudinea și plenitudinea completării certificatului de concediu medical pe suport de hârtie, precum și pentru prezentarea informațiilor reflectate în datele transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale prestatorilor de asistență medicală.”	la punctul 124, textul „pe suport de hârtie,” se exclude.	„124. Responsabilitatea pentru corectitudinea și plenitudinea completării certificatului de concediu medical, precum și pentru prezentarea informațiilor reflectate în datele transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale prestatorilor de asistență medicală.”

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA****MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>Nr. 16/4292 din 06.08.2026**Cancelaria de Stat****CERERE****privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte
ale Guvernului**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108/2005 (<i>revizuirea cadrului normativ aferent implementării certificatului medical digital</i>).
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul de Hotărâre a Guvernului a fost elaborat în temeiul prevederilor Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.
3 ¹ .	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (<i>PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale</i>)	Nu se atestă
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	<i>Spre avizare:</i> Ministerul Finanțelor; Ministerul Sănătății; Casa Națională de Asigurări Sociale.
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile
6.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Tatiana Pancenco, consultantă principală, Direcția politici de asigurări sociale email: tatiana.pancenco@social.gov.md tel.: 022 804 465.
7.	Anexe	- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de

		muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108/2005; - nota de fundamentare la proiectul hotărârii de Guvern; - tabelul comparativ.
8.	Data și ora depunerii cererii	Conform semnăturii electronice
9.	Semnătura	Dumitru PÎSLARU, secretar general al Ministerului Muncii și Protecției Sociale