



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2026

Chișinău

**Cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul didactic
care urmează să fie relocat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia pentru
predarea disciplinelor școlare în limba română**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1 Se aprobă Regulamentul privind modul de acordare a măsurilor de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română (se anexează).

2. Ministerul Educației și Cercetării:

2.1. va coordona și monitoriza procesul de identificare, selectare, încadrare în muncă și relocare a personalului didactic în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia;

2.2. va prezenta anual Ministerului Finanțelor informații privind numărul estimativ al beneficiarilor indemnizației de relocare în instituțiile de învățământ primar și secundar (ciclurile I și II);

2.3. va estima volumul resurselor financiare necesare pentru acordarea măsurilor de sprijin la etapa elaborării Cadrului bugetar pe termen mediu și a proiectului bugetului de stat;

2.4. va asigura evidența și monitorizarea personalului didactic relocat prin intermediul sistemelor informaționale din domeniul educației.

3. Organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia:

3.1. va identifica necesarul de personal didactic și posturile didactice vacante;

3.2. va asigura încadrarea în muncă a personalului didactic relocat în instituțiile de învățământ;

3.3. va acorda suport administrativ pentru integrarea profesională a personalului didactic relocat;

3.4. va prezenta periodic Ministerului Educației și Cercetării informații privind implementarea măsurilor de sprijin.

4. Cheltuielile aferente punerii în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite din contul și în limitele alocațiilor aprobate anual în bugetul Ministerului Educației și Cercetării.

5. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Educației și Cercetării.

6. Prevederile Regulamentului aprobat prin prezenta hotărâre se aplică personalului didactic relocat după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri și nu se aplică personalului didactic încadrat deja în instituțiile de învățământ primar și secundar (ciclurile I și II) din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

7. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

VASILE TOFAN

Contrasemnează:

Ministrul educației
și cercetării

Dan Perciun

Ministrul justiției

Vladislav Cojuhari

Ministrul finanțelor

Victoria Belous

REGULAMENT
privind modul de acordare a măsurilor de sprijin
pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia și
raionul Taraclia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind modul de acordare a măsurilor de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia (denumit în continuare *Regulament*) stabilește scopul măsurilor de sprijin, categoriile de beneficiari, condițiile de eligibilitate, procedura de selectare și repartizare a personalului didactic, modul de acordare și de restituire a indemnizației de relocalare, precum și drepturile și obligațiile beneficiarilor.

2. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

2.1. *relocare* – schimbarea voluntară a locului de desfășurare a activității prin ocuparea unei funcții didactice vacante într-o instituție de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia, în baza repartizării efectuate de către Ministerul Educației și Cercetării și a încheierii unui contract individual de muncă.

2.2. *personal didactic relocalat* – cadru didactic care îndeplinește condițiile de eligibilitate prevăzute de prezentul Regulament și este repartizat pentru ocuparea unei funcții didactice într-o instituție de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia;

2.3. *indemnizație de relocalare* – sprijin financiar unic acordat din bugetul de stat personalului didactic relocalat, în condițiile prezentului Regulament.

3. Indemnizația se acordă în scopul sprijinirii financiare a personalului didactic care acceptă relocalarea pentru ocuparea posturilor didactice vacante din instituțiile de învățământ (ciclurile I și II) din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia, indiferent de reorganizarea instituțiilor de învățământ.

4. Indemnizația de relocalare se acordă o singură dată, în cuantum de 200 000 lei, cadrelor didactice care își asumă obligația de a desfășura efectiv activitate didactică cel puțin cinci ani, cu o normă didactică săptămânală de minimum 18 ore, în instituțiile de învățământ secundar (ciclurile I și II) din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

5. În cazul suspendării contractului individual de muncă, în condițiile prevăzute de legislația muncii, perioada suspendării nu se include în calculul

termenului de cinci ani de activitate efectivă prevăzut de prezentul Regulament. Calculul termenului se reia de la data reluării activității.

6. Ministerul Educației și Cercetării aprobă un contract-tip care cuprinde clauze obligatorii ce reglementează raporturile de muncă ale cadrelor didactice angajate în cadrul mecanismului de relocare.

II. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

7. Beneficiarii măsurilor de sprijin sunt cadrele didactice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

7.1. dețin studii superioare în domeniul „Științe ale educației”, domeniul de formare profesională „Formarea profesorilor”, la specialitatea corespunzătoare disciplinei predate, care le conferă calificarea profesională necesară pentru predarea disciplinei respective, în conformitate cu Nomenclatorul domeniilor de studii și al specialităților în învățământul superior, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 412/2024;

7.2. posedă competențe de comunicare în limba română, confirmate printr-un certificat de competență lingvistică de cel puțin nivelul B2, eliberat sau recunoscut în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 476/2025;

7.3. își exprimă în scris acordul privind relocarea și desfășurarea activității didactice în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia;

7.4. sunt selectați și repartizați în funcție de necesarul de cadre didactice identificat în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia;

7.5. încheie un contract individual de muncă cu instituția de învățământ în care au fost repartizați, în condițiile legislației muncii;

7.6. își asumă obligația de a desfășura activitatea didactică în instituția de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia pentru o perioadă de cel puțin cinci ani.

8. Funcția didactică ocupată într-o instituție de învățământ secundar (ciclurile I și II) din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia constituie funcția de bază a beneficiarului pe întreaga perioadă de acordare a măsurilor de sprijin prevăzute de prezentul Regulament. Desfășurarea activității prin cumul este permisă în condițiile legislației muncii, cu respectarea obligațiilor asumate în temeiul prezentului Regulament.

9. Persoanele care beneficiază de indemnizația unică și de facilitățile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 391/2024 cu privire la încadrarea tinerilor specialiști în câmpul muncii în funcții didactice vacante nu pot beneficia concomitent de indemnizația de relocare prevăzută de prezentul Regulament.

10. De măsurile de sprijin pot beneficia atât cadrele didactice debutante, cât și cele cu experiență, care îndeplinesc condițiile prevăzute la pct. 7.

III. PROCEDURA DE ACORDARE

11. Organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia prezintă Ministerului Educației și Cercetării, până la data de 30 iunie a fiecărui an, următoarele informații:

- 11.1. lista posturilor didactice vacante și a normelor didactice disponibile;
- 11.2. informații privind necesarul de cadre didactice care nu a putut fi acoperit la nivel local;
- 11.3. informații privind condițiile de angajare oferite de către instituțiile de învățământ, inclusiv tipul postului, volumul normei didactice și durata contractului individual de muncă.

12. În baza informațiilor prevăzute la pct. 11, Ministerul Educației și Cercetării publică oferta de posturi didactice vacante din instituțiile de învățământ secundar (ciclurile I și II) din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

13. Cadrul didactic care îndeplinește condițiile de eligibilitate prevăzute la pct. 7 depune la Ministerul Educației și Cercetării o cerere de participare la procedura de relocare, la care anexează următoarele documente:

- 13.1. copia actului de identitate;
- 13.2. copiile actelor de studii și ale documentelor care atestă calificarea profesională;
- 13.3. copia certificatului de competență lingvistică prevăzut la subpct. 7.2;
- 13.4. curriculum vitae;
- 13.5. acordul scris privind relocarea și desfășurarea activității didactice în instituțiile de învățământ secundar (ciclurile I și II) din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia, conform modelului aprobat de către Ministerul Educației și Cercetării.

14. Ministerul Educației și Cercetării examinează dosarele depuse și verifică îndeplinirea condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 7.

15. În cazul în care numărul candidaților eligibili depășește numărul posturilor vacante, selectarea candidaților se efectuează în baza unei evaluări profesionale, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Educației și Cercetării, cu informarea prealabilă a acestora cu privire la criteriile de evaluare.

16. Lista candidaților declarați admiși în urma procedurii de selecție se aprobă prin ordin al ministrului educației și cercetării.

17. Ministerul Educației și Cercetării prezintă candidaților selectați oferta de ocupare a posturilor vacante, în funcție de posturile disponibile și de necesarul

de cadre didactice comunicat de către organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

18. Candidatul comunică în scris acceptarea sau refuzul ofertei prevăzute la pct. 17, în termen de cinci zile lucrătoare de la data primirii acesteia.

19. În cazul acceptării în scris a ofertei prevăzute la pct. 17, ministrul educației și cercetării emite ordinul de repartizare a candidatului.

20. Cadrele didactice care nu îndeplinesc condițiile de eligibilitate prevăzute la pct. 7 sau care nu au fost selectate în urma evaluării profesionale prevăzute la pct. 15 nu beneficiază de măsurile de sprijin prevăzute de prezentul Regulament.

21. Indemnizația de relocare se acordă beneficiarului care îndeplinește condițiile prevăzute de prezentul Regulament, în baza ordinului de repartizare și a contractului individual de muncă încheiat cu instituția de învățământ în care a fost încadrat, în două tranșe egale, a câte 100 000 de lei fiecare, după cum urmează:

21.1. prima tranșă – după încadrarea în funcția didactică și începerea efectivă a activității, dar nu mai târziu de 30 octombrie a anului angajării;

21.2. a doua tranșă – după desfășurarea a cel puțin șase luni de activitate efectivă în funcția didactică în care a fost încadrat beneficiarul, cu condiția menținerii raporturilor de muncă și a respectării obligației prevăzute la pct. 4.

22. Perioadele de suspendare a contractului individual de muncă nu se includ în calculul perioadei de șase luni prevăzute la subpct. 21.2, iar acordarea tranșei neachitate se amână până la reluarea activității și îndeplinirea condițiilor prevăzute la subpunctul respectiv.

23. Plata indemnizației de relocare se efectuează prin intermediul Serviciului guvernamental de plăți electronice (MPay).

24. Refuzul în scris al candidatului de a accepta oferta prevăzută la pct. 17 sau refuzul de a încheia contractul individual de muncă după emiterea ordinului de repartizare prevăzut la pct. 19 atrage pierderea dreptului de a beneficia de măsurile de sprijin prevăzute de prezentul Regulament.

25. În cazul prevăzut la pct. 24, Ministerul Educației și Cercetării emite ordinul de anulare a repartizării, care se comunică persoanei vizate și organului local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

26. Ministerul Educației și Cercetării asigură evidența cadrelor didactice relocate prin intermediul Sistemului informațional de management în educație.

IV. RESTITUIREA INDEMNIZAȚIEI

27. Beneficiarul este obligat să restituie indemnizația de relocare dacă, înainte de expirarea perioadei de cinci ani prevăzute la pct. 4:

27.1. demisionează;

27.2. solicită încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților.

27.3. contractul individual de muncă încetează din inițiativa angajatorului pentru motive imputabile salariatului, în temeiul art. 86 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003.

28. Obligația de restituire a indemnizației de relocare nu se aplică în următoarele cazuri:

28.1. lichidarea instituției de învățământ;

28.2. incapacitatea permanentă de muncă confirmată prin documente medicale;

28.3. decesul beneficiarului;

28.4. survenirea unor situații de forță majoră, confirmate în condițiile legislației;

28.5. transferul beneficiarului, cu aprobarea Ministerului Educației și Cercetării, la o altă instituție de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

29. În cazurile prevăzute la pct. 27.1–27.3, indemnizația de relocare se restituie proporțional cu perioada rămasă până la îndeplinirea obligației de desfășurare a activității didactice efective prevăzute la pct. 4.

30. Informarea cu privire la încetarea raporturilor de muncă ale beneficiarului se efectuează după cum urmează:

30.1. în termen de trei zile lucrătoare de la data emiterii ordinului privind încetarea raporturilor de muncă, conducătorul instituției de învățământ transmite organului local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia o notificare scrisă, însoțită de copia ordinului respectiv, cu indicarea datei încetării raporturilor de muncă;

30.2. organul local de specialitate în domeniul învățământului verifică informațiile primite și transmite Ministerului Educației și Cercetării, în termen de cinci zile lucrătoare de la recepționare, o notă de constatare.

31. În baza notei de constatare, Ministerul Educației și Cercetării emite un act administrativ individual privind obligația de restituire a indemnizației de relocare, în care indică suma ce urmează a fi restituită și datele bancare necesare pentru efectuarea plății, și îl comunică beneficiarului și organului local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

32. Restituirea indemnizației de relocare se efectuează după cum urmează:

32.1. beneficiarul restituie suma stabilită în actul administrativ individual prevăzut la pct. 31, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării acestuia;

32.2. restituirea se efectuează prin transfer bancar în contul bugetului de stat, conform datelor bancare comunicate de Ministerul Educației și Cercetării;

32.3. beneficiarul transmite organului local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia copia documentului care confirmă efectuarea plății;

32.4. organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia transmite Ministerului Educației și Cercetării confirmarea restituirii indemnizației de relocare.

33. La cererea beneficiarului, Ministerul Educației și Cercetării poate aproba eşalonarea restituirii sumei datorate pe o perioadă de cel mult 12 luni.

34. În cazul în care beneficiarul nu restituie suma datorată în termenul stabilit, se întreprind următoarele măsuri:

32.1. organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia informează în scris Ministerul Educației și Cercetării despre nerestituirea sumei datorate;

32.2. Ministerul Educației și Cercetării inițiază, în termen de cel mult 60 de zile calendaristice, procedura de recuperare pe cale judecătorească a sumei datorate.

35. Actele administrative individuale emise în temeiul prezentului Regulament pot fi contestate, iar executarea acestora poate fi suspendată în condițiile prevăzute de Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română este elaborat de către Ministerul Educației și Cercetării.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia a fost elaborat în conformitate cu acțiunile prevăzute în Planul de acțiuni pentru implementarea Programului național pentru învățarea limbii române pentru anii 2026–2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 82/2026.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Analiza rezultatelor educaționale pentru perioada 2023–2026 evidențiază o degradare progresivă a performanțelor elevilor alolingvi din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia la disciplina Limba și literatura română. La finalul ciclului gimnazial, nota medie a scăzut de la 6,95 în anul 2023 la 6,82 în 2024 și la 5,70 în 2025, iar rata de promovare a înregistrat o diminuare semnificativă de la 100% în 2023 la 99,93% în 2024 și 68,24% în 2025. În anul 2026, conform rezultatelor pretestării republicane, nota medie a elevilor alolingvi din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia a constituit 4,87, indicând un nivel insuficient de formare a competențelor de comunicare în limba română. La această evaluare au participat 43 de instituții de învățământ din regiune, reprezentând 26,7% din totalul instituțiilor participante, ceea ce conferă relevanță statistică rezultatelor obținute. La nivelul examenului național de bacalaureat, rezultatele se mențin relativ stabile, cu rate de promovare de 93,96% în 2023, 92,80% în 2024 și 94,63% în 2025, iar nota medie variind între 6,28 și 6,56. Cu toate acestea, aceste rezultate trebuie interpretate în contextul caracterului predominant scris al probei, care nu evaluează competențele orale și receptive, esențiale conform standardelor educaționale. Rezultatele din anul 2025 și din pretestarea 2026 sunt considerate obiective și relevante, fiind obținute în condiții de monitorizare externă și proceduri standardizate, ceea ce confirmă existența unor dificultăți reale și persistente în achiziția competențelor lingvistice. În același timp, situația este agravată de deficitul de resurse umane, fiind atestat un număr de cel puțin 9 posturi vacante de cadre didactice pentru predarea disciplinei Limba și literatura română în instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și ciclul II din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia, ceea ce afectează direct acoperirea curriculară și continuitatea procesului educațional. Totodată, deficitul de personal didactic în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia nu se limitează la disciplina Limba și literatura română, fiind identificate posturi didactice vacante și la alte discipline școlare. Neacoperirea acestora afectează continuitatea procesului educațional și accesul elevilor la un proces educațional de calitate, ceea ce justifică necesitatea instituirii unui mecanism de atragere și relocalare a cadrelor didactice pentru ocuparea posturilor didactice vacante din regiune. Cadrul normativ național, inclusiv Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, stabilește obligația statului de a asigura predarea disciplinelor obligatorii și accesul echitabil la educație de calitate. Totodată, Legea nr. 344/1994 privind statutul juridic special al UTA Găgăuzia prevede adaptarea politicilor publice la specificul regiunii. În pofida acestui cadru, lipsa unor mecanisme eficiente de atragere și menținere a cadrelor didactice determină persistența deficitului de personal calificat, în special în ceea ce privește ocuparea posturilor didactice vacante.

Cadrul normativ primar reglementează doar principii generale și nu include mecanisme operaționale pentru atragerea și menținerea cadrelor didactice în zonele cu deficit. În prezent, nu există un act normativ secundar care să reglementeze explicit măsurile de sprijin pentru personalul didactic care acceptă relocarea în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

Lipsește reglementări clare privind facilitățile financiare pentru relocare, procedurile de selectare și repartizare a cadrelor didactice, precum și mecanismele de finanțare și monitorizare a măsurilor de sprijin. În absența unui cadru normativ coerent și predictibil, mobilitatea profesională a cadrelor didactice rămâne redusă, posturile vacante nu sunt acoperite suficient, iar dezechilibrele teritoriale persistă.

Această situație afectează continuitatea și calitatea procesului educațional, precum și realizarea finalităților educaționale prevăzute de curriculumul național.

În acest context, este necesară instituirea, prin adoptarea prezentei hotărâri a Guvernului, a unui mecanism normativ funcțional de sprijin destinat atragerii și relocării voluntare a cadrelor didactice pentru ocuparea posturilor didactice vacante din instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia. Prezentul proiect nu este condiționat de reorganizarea instituțiilor de învățământ și nu vizează personalul afectat de astfel de procese, ci are ca obiectiv diminuarea deficitului de personal calificat și asigurarea continuității procesului educațional.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul reglementează mecanismul de acordare a indemnizației de relocare pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat pentru ocuparea posturilor didactice vacante în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia. Totodată, proiectul stabilește condițiile de eligibilitate, procedura de selectare și repartizare, mecanismul de plată și restituire a indemnizației, precum și responsabilitățile autorităților implicate în implementarea și monitorizarea măsurilor de sprijin.

Principalele prevederi se referă la:

- aprobarea Regulamentului care stabilește condițiile, procedura și modul de acordare a măsurilor de sprijin pentru personalul didactic relocalat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia;
- delimitarea responsabilităților între Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova și organele locale de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia (coordonare, identificarea necesarului de cadre didactice, repartizare, monitorizare și raportare);
- stabilirea criteriilor de eligibilitate pentru beneficiari, inclusiv calificarea profesională, disponibilitatea pentru relocare și angajarea în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia;
- reglementarea procedurii de selectare și repartizare a personalului didactic, inclusiv evaluarea profesională, coordonarea interinstituțională și emiterea actelor administrative de repartizare;
- instituirea mecanismului de acordare a măsurilor de sprijin, inclusiv indemnizația de relocare (cuanum, condiții de acordare, modalitate de plată);
- reglementarea condițiilor de menținere în funcție pe o perioadă minimă stabilită și a cazurilor de suspendare sau încetare a acordării sprijinului;
- reglementarea cazurilor și procedurii de restituire a indemnizației în situația nerespectării condițiilor stabilite;
- introducerea mecanismelor de evidență și monitorizare a personalului didactic relocalat, inclusiv urmărirea traseului profesional și a duratei de activitate în instituțiile beneficiare;
- utilizarea sistemelor informaționale educaționale pentru evidența, raportarea și evaluare impactului măsurilor implementate.

Proiectul instituie, în premieră, un mecanism normativ dedicat de sprijin pentru relocarea cadrelor didactice în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia, orientat spre reducerea deficitului de personal, creșterea atractivității

posturilor didactice din regiune și reducerea deficitului de personal, creșterea atractivității posturilor didactice din regiune și asigurarea continuității și calității procesului educațional.

Totodată, indemnizația de relocare este destinată exclusiv cadrelor didactice recrutate și repartizate în condițiile mecanismului instituit prin prezentul proiect, în vederea ocupării posturilor didactice vacante din instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia. Măsura nu se aplică personalului didactic deja încadrat în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia la data intrării în vigoare a hotărârii.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Nu este aplicabil.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul contribuie la o organizare mai clară și eficientă a sistemului educațional, oferind autorităților instrumente concrete pentru gestionarea relocării cadrelor didactice în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia. Prin stabilirea unor reguli clare, atât Ministerul Educației și Cercetării, cât și organul local va putea acționa mai coordonat și mai previzibil.

Totodată, măsurile propuse facilitează redistribuirea eficientă a cadrelor didactice în funcție de necesitățile reale ale instituțiilor de învățământ primar și secundar, ciclul I și ciclul II, contribuind la reducerea deficitului de personal și la asigurarea continuității procesului educațional.

În ansamblu, proiectul aduce mai multă coerență, responsabilitate și eficiență în funcționarea sectorului public din educație.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Costurile sunt determinate în principal de quantumul indemnizației de relocare (200 000 lei pentru fiecare beneficiar) și de numărul estimativ al persoanelor eligibile, stabilit anual de Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova în colaborare cu organele locale de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia. Cheltuielile vor varia în funcție de numărul posturilor vacante și de numărul cadrelor didactice care vor accepta relocarea pentru ocuparea posturilor didactice vacante.

Potrivit datelor furnizate de Direcția Generală de Învățământ Găgăuzia și raionul Taraclia, în instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și ciclul II din regiune, la etapa actuală este înregistrat un deficit de 15 cadre didactice. Totodată, având în vedere că măsurile de sprijin prevăzute de proiect vizează personalul didactic care urmează să fie relocat pentru predarea disciplinelor școlare în limba română, numărul efectiv al beneficiarilor va fi determinat în funcție de necesarul de cadre didactice și de posturile didactice vacante identificate în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

Astfel, în cazul acordării indemnizației în valoare maximă de 200 000 lei pentru fiecare beneficiar, implementarea măsurii va necesita un volum estimativ de 3 milioane lei. Plata indemnizației va fi efectuată în două tranșe, conform prevederilor proiectului: prima tranșă – după repartizarea și încadrarea în funcție, iar a doua tranșă – după 6 luni de activitate efectivă, cu condiția menținerii raporturilor de muncă. Respectiv, cheltuielile bugetare vor putea fi distribuite etapizat pe parcursul a doi ani bugetari.

Finanțarea se va realiza din alocațiile aprobate anual în bugetul Ministerului Educației și Cercetării, în limita resurselor bugetare disponibile, fără identificarea unor surse suplimentare de finanțare. Resursele financiare necesare vor fi planificate anual în funcție de numărul beneficiarilor eligibili și de posturile didactice vacante identificate.

Pe termen mediu și lung, cheltuielile estimate sunt justificate prin necesitatea reducerii deficitului de cadre didactice, asigurării continuității procesului educațional și extinderii oportunităților de studiere a disciplinelor școlare în limba română în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.

Prin urmare, costurile estimate reprezintă o investiție necesară pentru consolidarea calității educației și creșterea accesului elevilor la servicii educaționale prestate de cadre didactice calificate.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu este aplicabil.

4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Implementarea proiectului presupune prelucrarea datelor cu caracter personal ale beneficiarilor, inclusiv date de identificare, informații privind statutul profesional, calificarea, istoricul angajării și date necesare pentru efectuarea plăților. Prelucrarea acestor date se va realiza exclusiv în scopul aplicării prevederilor actului normativ, respectiv pentru evaluarea eligibilității, repartizarea și acordarea indemnizației de relocare, precum și pentru monitorizarea ulterioară a raporturilor de muncă. Datele vor fi gestionate de către Ministerul Educației și Cercetării și organele locale de specialitate în domeniul învățământului, în condiții de securitate și confidențialitate, cu respectarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal. Proiectul nu introduce categorii noi de date sau mecanisme suplimentare de prelucrare față de cele deja utilizate în gestionarea resurselor umane din sistemul educațional, impactul asupra datelor cu caracter personal fiind unul limitat și proporțional cu scopul urmărit.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Proiectul are un impact neutru din perspectiva egalității de gen, întrucât măsurile propuse se aplică în mod egal tuturor categoriilor de personal eligibil, indiferent de sex. În același timp, prin facilitarea accesului la sprijin financiar pentru relocare, proiectul contribuie indirect la promovarea echității, oferind oportunități egale de mobilitate profesională pentru femei și bărbați, în condiții transparente și nediscriminatorii. Prin urmare, proiectul nu generează efecte negative asupra egalității de gen și susține, în mod indirect, principiile echității și incluziunii în sistemul educațional.
4.5. Impactul asupra mediului
Implementarea proiectului nu implică riscuri sau consecințe negative asupra mediului.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu au fost identificate
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Proiectul nu intră în categoria actelor normative care necesită transpunere cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul nu intră în categoria actelor normative care necesită expertiza de compatibilitate cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, pe pagina web oficială a Ministerului Educației și Cercetării, compartimentul Transparența decizională, a fost plasat anunțul despre avizare și expertizare repetată a proiectului hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia să predea disciplinele școlare în limba română https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/16584
7. Concluziile expertizelor
Proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție și expertizei juridice de către Ministerul Justiției. Potrivit concluziilor expertizei anticorupție, proiectul corespunde interesului public general, iar în procesul de elaborare au fost respectate cerințele privind transparența în procesul decizional și normele de tehnică legislativă.

În cadrul expertizei juridice au fost formulate observații și recomandări privind temeiul juridic al proiectului, corelarea unor prevederi ale Regulamentului cu cadrul normativ în vigoare și norma referitoare la intrarea în vigoare a hotărârii. Ca urmare a examinării concluziilor expertizei juridice, proiectul și Nota de fundamentare au fost revizuite, inclusiv prin excluderea referinței la art. 145¹ alin. (10) din Codul educației nr. 152/2014 și corelarea prevederilor proiectului cu observațiile acceptate.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative și nu necesită modificarea cadrului normativ sau elaborarea unor acte normative noi.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Implementarea prevederilor proiectului va fi asigurată de Ministerul Educației și Cercetării, în colaborare cu organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia și instituțiile de învățământ vizate.

În vederea punerii în aplicare a mecanismului de relocare, Ministerul Educației și Cercetării va aproba contractul-tip și modelul acordului scris prevăzute de Regulament, va organiza procedura de selectare și repartizare a candidaților, va asigura acordarea indemnizației de relocare prin intermediul Serviciului guvernamental de plăți electronice (MPay), precum și evidența și monitorizarea personalului didactic relocat.

Organul local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia va asigura identificarea și comunicarea posturilor didactice vacante și a necesarului de cadre didactice, precum și realizarea atribuțiilor de implementare și monitorizare prevăzute de proiect.

Implementarea proiectului nu necesită instituirea unor structuri administrative noi. Cheltuielile aferente vor fi acoperite din contul și în limitele alocațiilor aprobate anual în bugetul Ministerului Educației și Cercetării.

Stabilirea intrării în vigoare a hotărârii la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova este determinată de necesitatea operaționalizării mecanismului de relocare și ocupării în timp util a posturilor didactice vacante din instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia, în vederea asigurării continuității procesului educațional în anul de studii 2026–2027.

Ministru

Dan PERCIUN

Sinteza obiecțiilor și propunerilor după avizarea proiectului hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocat în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
UTA Găgăuzia	1	Исполнительный Комитет Гагаузии приветствует инициативу Министерства образования и исследований Республики Молдова, направленную на создание дополнительных механизмов привлечения квалифицированных педагогических кадров для преподавания румынского языка и литературы в учреждениях образования АТО Гагаузия. Предлагаемые меры поддержки способны повысить привлекательность педагогической деятельности в регионе, способствовать восполнению существующего кадрового дефицита и обеспечить реализацию государственной политики в области изучения государственного языка. Вместе с тем, в целях обеспечения правовой определенности, прозрачности процедур отбора и эффективной реализации предусмотренных мер поддержки, рассмотрев проект Постановления Правительства Республики Молдова «Об утверждении Положения о порядке предоставления мер поддержки персоналу, который подлежит релокации для преподавания румынского языка и литературы в АТО Гагаузия», зарегистрированный под № 552/MEC/2026, Исполнительный Комитет Гагаузии предлагает внести в проект Положения о порядке предоставления мер поддержки персоналу, который подлежит релокации для преподавания румынского языка и литературы в АТО Гагаузия следующие изменения и дополнения:	Se ia act
		Пункт 3 изложить в следующей редакции: «3. Компенсация на релокацию предоставляется однократно в размере 300 000 леев педагогическим работникам, которые принимают на себя обязательство проработать фактически не менее 5 лет с недельной педагогической нагрузкой не менее 18 часов в учреждениях образования АТО Гагаузия.	Se acceptă Fostul pct. 3 a devenit pct. 4, fiind completat cu precizarea că obligația vizează 5 ani de activitate efectivă, iar reglementarea privind suspendarea termenului a fost introdusă distinct la pct. 5.

		В случае приостановления действия индивидуального трудового договора, предусмотренных трудовым законодательством Республики Молдова, течение пятилетнего срока фактической работы приостанавливается и продолжается после возобновления трудовой деятельности работника».	
		Раздел I «Общие положения» дополнить новым пунктом 5 следующего содержания с последующим изменением нумерации проекта Положения: «Министерство образования и исследований Республики Молдова утверждает типовой договор, включающий обязательные положения, регулирующие трудовые правоотношения с педагогическими кадрами, принимаемыми на работу в рамках механизма релокации».	Se acceptă Capitolul I a fost completat cu un nou pct. 6, prin care s-a stabilit că Ministerul Educației și Cercetării aprobă contractul-tip ce include clauzele obligatorii privind raporturile de muncă ale cadrelor didactice angajate în cadrul mecanismului de relocare, cu renumerotarea corespunzătoare a punctelor ulterioare.
		В пункте 5 проекта после слова «следующим» дополнить словом «обязательным».	Se acceptă Fostul pct. 5, devenit pct. 7, a fost completat prin introducerea sintagmei „următoarele condiții obligatorii”, precizând caracterul obligatoriu al condițiilor de eligibilitate.
		Пункт 5 проекта дополнить подпунктом 5.7, устанавливающим условие к бенефициарам следующего содержания: «5.7. в случае конкурсного отбора, согласно пункта 12 Положения, прошли оценку профессиональной квалификации.».	Nu se acceptă Efectul juridic urmărit este deja asigurat prin pct. 15 și 20 ale Regulamentului”, deoarece pct. 15 reglementează evaluarea, iar pct. 20 efectul nepromovării acesteia.
		Дополнить раздел III новым подпунктом 8.4 следующего содержания: «8.4. Письменное обязательство руководителя учреждения образования о трудоустройстве педагогического работника, распределенного Министерством образования и исследований Республики Молдова в рамках настоящего Положения. Образец обязательства утверждается Министерством образования и исследований».	Se acceptă Propunerea a fost valorificată prin completarea Capitolului I „Dispoziții generale” cu un nou pct. 6, potrivit căruia Ministerul Educației și Cercetării aprobă un contract-tip care include clauze obligatorii ce reglementează raporturile de muncă cu cadrele didactice angajate în cadrul mecanismului de relocare.
		Пункт 7 исключить. В связи с включением пункта 5.7.	Se acceptă. Prevederea distinctă privind neeligibilitatea a fost exclusă, condițiile obligatorii de eligibilitate

			fiind reglementate la pct. 7 . Totodată, pct. 20 stabilește că personalul didactic care nu îndeplinește condițiile de eligibilitate prevăzute la pct. 7 sau nu este selectat în urma evaluării profesionale prevăzute la pct. 15 nu beneficiază de măsurile de sprijin.
		Пункт 10.5 дополнить предложением следующего содержания: «Образец согласия утверждается Министерством образования и исследований.»	Se acceptă Fostul subpct. 10.5 , renumerotat în subpct. 13.5 , a fost completat prin precizarea expresă că acordul scris privind relocarea și desfășurarea activității didactice se prezintă conform modelului aprobat de Ministerul Educației și Cercetării.
		Подпункт 10.6 исключить либо конкретизировать, поскольку формулировка «иные документы, необходимые для подтверждения соответствия условиям отбора» носит неопределенный характер и допускает возможность произвольного расширения перечня документов, необходимых для участия в процедуре релокации.	Se acceptă Subpct. 10.6 a fost exclus integral. Ca urmare a renumerotării, fostul pct. 10 a devenit pct. 13 , iar lista documentelor necesare pentru participarea la procedura de relocare se încheie la subpct. 13.5 , fiind eliminată posibilitatea extinderii nejustificate a listei documentelor solicitate candidaților.
		Пункт 12 дополнить положениями, определяющими порядок проведения профессиональной оценки кандидатов, либо предусмотреть утверждение Министерством образования и исследований отдельной Методологии проведения профессиональной оценки. Считаем необходимым урегулировать: форму проведения оценки; критерии и показатели оценивания; состав комиссии, включая участие представителя Органа управления в области образования АТО Гагаузия; порядок оформления результатов оценки; механизм обжалования результатов профессиональной оценки. Предлагается дополнить пункт 12 вторым предложением следующего содержания:	Nu se acceptă Prevederea de la fostul pct. 12 privind evaluarea profesională este reglementată în actualul pct. 15 . Nu au fost introduse prevederi privind aprobarea unei metodologii distincte de evaluare profesională, aspectele referitoare la organizarea acesteia având caracter procedural.

		«Профессиональная оценка проводится в соответствии с Методологией, утверждаемой Министерством образования и исследований Республики Молдова после консультаций с Органом управления в области образования АТО Гагаузия. Методология предусматривает критерии оценки, порядок формирования комиссии, процедуру проведения оценки, оформления ее результатов и их обжалования.»	
		Пункты 13, 15 и 16 требуют дополнительного согласования между собой, поскольку из их содержания неясно, является ли приказ, предусмотренный пунктом 13, актом распределения кандидатов либо лишь утверждает результаты отбора. В целях правовой определенности предлагаем четко разграничить: <i>утверждение результатов отбора; предложение кандидату конкретной вакантной должности; издание индивидуального приказа о распределении после получения письменного согласия кандидата.</i> Либо рассмотреть возможность объединения пунктов 13 и 16, предусмотрев издание единого приказа Министерства образования и исследований о распределении кандидатов после получения их письменного согласия на трудоустройство.	Se acceptă partial Fostul pct. 13 → actualul pct. 16. Fostul pct. 15 → actualul pct. 18. Fostul pct. 16 → actualul pct. 19. În plus, fostul pct. 14 → actualul pct. 17 (oferta). Succesiunea finală este: 16 – lista admișilor; 17 – oferta; 18 – acceptarea/refuzul; 19 – ordinul de repartizare.
		Пункт 18 изложить в следующей редакции: «Компенсация за релокацию предоставляется соответствующему требованиям получателю Министерством образования и исследований на основании приказа о распределении и индивидуального трудового договора, заключенного с учреждением образования, в котором он был трудоустроен, двумя равными траншами по 150 000 леев каждый: первый транш — не позднее 30 октября текущего года трудоустройства, а второй транш — через 6 месяцев со дня распределения при условии сохранения трудовых отношений и соблюдения обязательства, предусмотренного пунктом 3 настоящего Положения.»	Se acceptă Fostul pct. 18, renumerotat în pct. 21, a fost reformulat, stabilindu-se că indemnizația se acordă în baza ordinului de repartizare și a contractului individual de muncă, în două tranșe egale a câte 150 000 lei. La subpct. 21.1 și 21.2 au fost stabilite distinct condițiile de acordare a primei și, respectiv, a celei de-a doua tranșe.
		Подпункт 23.4.3 исключить. Отпуск по уходу за ребенком не является основанием прекращения индивидуального трудового договора, а представляет собой случай его приостановления, который уже регулируется пунктом 3 Положения.	Se acceptă. Prevederea referitoare la concediul pentru îngrijirea copilului a fost exclusă, fostul subpct. 23.4.3 nemaifiind menținut în lista situațiilor în care nu se aplică

			obligația de restituire a indemnizației.
		В целом Исполнительный Комитет Гагаузии поддерживает принятие проекта с учетом изложенных замечаний и предложений. Исполнительный Комитет Гагаузии выражает готовность к дальнейшему конструктивному сотрудничеству с Министерством образования и исследований Республики Молдова в целях совершенствования механизма реализации предлагаемых мер поддержки и обеспечения их эффективного применения на территории АТО Гагаузия.	Se ia act
		<u>Дополнительное предложение концептуального характера</u> Исполнительный Комитет Гагаузии считает целесообразным рассмотреть возможность расширения сферы применения проекта и распространения предусмотренных мер поддержки не только на педагогических работников по дисциплине «Румынский язык и литература», но и на педагогические кадры, осуществляющие преподавание в учреждениях образования с румынским языком обучения. Необходимость такого подхода обусловлена существующей кадровой ситуацией в образовательной системе АТО Гагаузия. В настоящее время наиболее острый дефицит кадров наблюдается именно в лицах с румынским языком обучения, где сохраняются большие сложности с привлечением и удержанием учителей начальных классов, а также педагогов по математике, истории, географии, биологии, химии, физике и другим неязыковым дисциплинам, преподавание которых осуществляется на румынском языке. Практика показывает, что обеспечение образовательного процесса в данных учреждениях зачастую является более сложной задачей, чем замещение вакантных должностей учителей румынского языка и литературы. В этой связи предлагаем рассмотреть возможность распространения механизма релокации и предусмотренных мер поддержки на педагогических работников учреждений образования с румынским языком обучения независимо от	Se ia act Aspectele semnalate depășesc obiectul de reglementare al prezentului proiect și vizează o eventuală extindere a mecanismului de sprijin asupra altor categorii de cadre didactice. Examinarea unor astfel de măsuri necesită o abordare distinctă și o evaluare suplimentară a impactului normativ și financiar.

		преподаваемой дисциплины, дополнив, рассматриваемый проект.	
Congresul Autorităților Locale din Moldova		Aviz la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026) 1. Considerații generale Congresul Autorităților Locale din Moldova (CALM) a examinat proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia. CALM a analizat prevederile proiectului HG în cauză prin prisma respectării principiilor de organizare, funcționare și a intereselor autorităților administrației publice locale. Proiectului Hotărârii Guvernului este elaborat în scopul organizării mai clare și eficiente a sistemului educațional, oferind autorităților instrumente concrete pentru gestionarea relocării cadrelor didactice în UTA Găgăuzia, consolidării competențelor de învățare a limbii române, precum și facilitării redistribuirii eficiente a cadrelor didactice în funcție de necesitățile reale ale instituțiilor de învățământ, contribuind la reducerea deficitului de personal și la asigurarea continuității procesului educațional. 2. Legislația aplicabilă ❖ Carta Europeană a Autonomiei Locale din 15.10.1985; ❖ Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994; ❖ Legea privind finanțele publice locale nr. 397/2003; ❖ Legea privind descentralizarea administrativă nr. 435/2006; ❖ Legea privind administrația publică locală nr. 436/2006. Congresul Autorităților Locale din Moldova consideră că proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia poate fi propus pentru aprobare.	Se ia act
Ministerul Muncii și Protecției Sociale		Ministerul Muncii și Protecției Sociale a examinat proiectul de Hotărâre a Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026), autor – Ministerul Educației și Cercetării, și în limitele competențelor funcționale, comunică susținerea acestuia, cu următoarele propuneri. Pentru asigurarea caracterului previzibil al normei și determinarea exactă a categoriilor de beneficiari eligibili, se recomandă completarea proiectului cu o secțiune dedicată definițiilor, care să	Se acceptă Regulamentul a fost completat cu un nou pct. 2, care definește expres noțiunile de „relocare”, „personal didactic relocalat” și „indemnizație de relocare”.

		clarifice noțiunile de „relocare”, „personal didactic relocat” și „indemnizație de relocare”, stabilind clar dacă acestea implică schimbarea domiciliului, a locului de muncă sau ambele condiții cumulativ, precum și actele justificative necesare pentru verificare.	
		Totodată, se propune completarea proiectului cu reglementări clare privind statutul raporturilor de muncă ale beneficiarilor, pentru a evita interpretările ambigue în raport cu legislația muncii. Din textul actual nu rezultă dacă beneficiarul indemnizației trebuie să înceteze raporturile de muncă existente la momentul relocării sau dacă poate desfășura activitate concomitent în baza altor contracte individuale de muncă sau suspendarea contractului individual de bază. Întrucât legislația muncii reglementează munca prin cumul, se impune clarificarea dacă activitatea în instituția de învățământ din UTA Găgăuzia trebuie să constituie funcția de bază ori dacă indemnizația poate fi acordată și persoanelor care activează în regim de cumul.	Se acceptă Regulamentul a fost completat cu un nou pct. 8, prin care se reglementează funcția de bază și prin cumul.
		În altă ordine de idei, se propune clarificarea aspectelor ce vizează suspendarea contractului individual de muncă (CIM) în cadrul termenului de activitate de 5 ani și asupra plății indemnizației. La punctul 18 din proiect, plata celei de-a doua tranșe este condiționată de „menținerea raportului de muncă”. Totuși, în dreptul muncii, pe durata suspendării CIM, raportul de muncă continuă să existe (fiind suspendată doar prestarea muncii și plata salariului). În acest sens, proiectul nu precizează dacă perioadele de suspendare legală a CIM (cum ar fi concediul de maternitate, paternal, pentru îngrijirea copilului, concediul neplătit, serviciul militar) se includ sau nu în termenul obligatoriu de 5 ani și dacă această suspendare blochează achitarea tranșelor. În lipsa unor prevederi clare, pot apărea dificultăți majore de calcul, inechități în gestionarea fondurilor publice și litigii administrative.	Se acceptă Proiectul a fost completat cu pct. 5, prin care s-a stabilit că perioada suspendării contractului individual de muncă nu se include în calculul termenului de 5 ani de activitate efectivă. Totodată, la pct. 21.2 s-a stabilit că a doua tranșă se acordă după realizarea a cel puțin 6 luni de activitate efectivă, iar pct. 22 prevede că perioadele de suspendare nu se includ în calculul acestui termen și suspendă acordarea tranșei neachitate până la reluarea activității.
		Totodată, la punctul 18 din Regulament: Se propune uniformizarea textului din Regulament cu cel din Nota de fundamentare, în vederea excluderii unor neconcordanțe juridice. Utilizarea sintagmei „de la data repartizării” instituie un termen calendaristic abstract, care ar putea obliga statul la plată chiar și în lipsa prestării efective a muncii. În vederea protejării bugetului de stat și asigurării corelării stimulentei financiare cu prezența reală a salariatului la locul de muncă, se impune condiționarea acordării sprijinului financiar de „desfășurarea activității efective”.	Se acceptă Fostul pct. 18, renumerotat în pct. 21, a fost reformulat, fiind eliminată raportarea celei de-a doua tranșe la termenul calculat „de la data repartizării”. La subpct. 21.1 și 21.2 acordarea tranșelor a fost condiționată de începerea și, respectiv, realizarea activității efective.

	La punctul 23.3 din Regulament, sintagma „motive imputabile acestuia” este lipsită de claritate juridică, întrucât Codul muncii nu operează cu o definiție generală a acestei noțiuni, fapt ce poate genera interpretări subiective și litigii. Pentru asigurarea rigorii și previzibilității normei, se impune corelarea acesteia cu temeiurile de încetare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, prevăzute expres la art. 86 din Codul muncii nr. 154/2003.	Se acceptă Fostul subpct. 23.3 a fost renumărat și reformulat în subpct. 27.3. Sintagma generală „contractul individual de muncă încetează din motive imputabile acestuia” a fost înlocuită cu formularea potrivit căreia obligația de restituire intervine în cazul în care contractul individual de muncă încetează din inițiativa angajatorului pentru temeiuri imputabile salariatului, prevăzute la art. 86 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003. Astfel, norma a fost corelată expres cu temeiurile legale de încetare a contractului individual de muncă și a fost eliminată formularea susceptibilă de interpretări neuniforme.
	La punctele 23.2 și 26.1 din Regulament, în vederea respectării principiilor echității și proporționalității, se propune revizuirea mecanismului de restituire a sprijinului financiar prin introducerea expresă a calculului proporțional și a posibilității de eșalonare a datoriei. Obligarea beneficiarului la restituirea integrală a indemnizației în cazul încetării raporturilor de muncă prin acordul părților (art. 821 din Codul muncii) sau după ce acesta a activat o mare parte din termenul stabilit este inechitabilă și ignoră perioada lucrată efectiv. Prin urmare, se recomandă ca restituirea să se facă proporțional cu perioada de timp rămasă nelucrată până la împlinirea termenului de 5 ani, oferind totodată posibilitatea eșalonării sumei datorate pentru a asigura sustenabilitatea financiară a beneficiarului și a preveni blocajele în recuperarea fondurilor publice.	Se acceptă Fostul subpct. 23.2 a fost renumărat în subpct. 27.2, iar fostul subpct. 26.1 în subpct. 30.1. Totodată, pct. 27 a fost completat cu prevederea potrivit căreia, în cazurile prevăzute la subpct. 27.1–27.3, restituirea indemnizației se efectuează proporțional cu perioada rămasă neexecutată din obligația de activitate efectivă de 5 ani. De asemenea, a fost introdus pct. 31 privind posibilitatea eșalonării restituirii.

		În altă ordine de idei, Ministerul Educației și Cercetării implementează deja un mecanism de acordare a indemnizațiilor unice și a facilităților pentru cadrele didactice tinere repartizate în câmpul muncii, reglementat prin HG nr. 391/2024 cu privire la încadrarea tinerilor specialiști în câmpul muncii în funcții didactice vacante. Mecanismul menționat a fost recent modificat prin HG nr. 255 din 20.05.2026 (în vigoare din 01.07.2026) și se aplică inclusiv și pentru UTA Găgăuzia. Totodată, potrivit pct. 6 din textul Regulamentului privind modul de acordare a măsurilor de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocat pentru a preda limba și literatura română în UTA Găgăuzia, prevede că, „pot beneficia de măsurile de sprijin atât cadrele didactice debutante, cât și cadrele didactice cu experiență, care îndeplinesc condițiile prevăzute la pct. 5”. Astfel, având în vedere că cele două mecanisme de sprijin se pot adresa, cel puțin parțial, acelorași categorii de beneficiari, se recomandă includerea unor prevederi exprese care să clarifice raportul dintre acestea. În special, este necesar să se stabilească dacă beneficierea de măsurile de sprijin acordate în temeiul HG nr. 391/2024 exclude sau nu accesul la măsurile prevăzute de prezentul proiect, pentru a evita eventualele situații de cumul al facilităților. În contextul celor menționate, Ministerul Muncii și Protecției Sociale își exprimă disponibilitatea de a acorda suportul necesar Ministerului Educației și Cercetării în vederea definitivării aspectelor ce țin de legislația muncii.	Se acceptă Proiectul a fost completat cu un nou pct. 9, prin care a fost clarificat expres raportul dintre măsurile de sprijin reglementate de prezentul proiect și cele acordate în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 391/2024. S-a stabilit că persoanele care beneficiază de indemnizația unică și de facilitățile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 391/2024 nu pot beneficia concomitent de indemnizația de relocare prevăzută de prezentul Regulament. Astfel, a fost exclusă posibilitatea cumulării celor două mecanisme de sprijin.
Ministerul Finanțelor	5	Ministerul Finanțelor, la indicația Cancelariei de Stat, nr.DGPSG-2514-18-69-1449 din 5 iunie 2026, a examinat proiectul de hotărâre cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocat să preda limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026) și comunică următoarele.	
La proiectul de hotărâre			
		Proiectul de hotărâre prevede anumite măsuri de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocat să preda limba și literatura română în UTA Găgăuzia, prin acordarea unei indemnizații unice în cuantum de 300 000 lei, cu obligația personalului de a activa 5 ani în instituția de învățământ din UTA Găgăuzia. În același timp, temeiul juridic face referință la art.145¹ alin.(10) din Codul educației nr. 152/2014, care prevede că personalul pentru care, în urma reorganizării instituțiilor de învățământ, nu beneficiază de o normă	Se acceptă Ca urmare a concluziilor Raportului de expertiză juridică al Ministerului Justiției, temeiul juridic inițial – art. 145¹ alin. (10) din Codul educației nr. 152/2014 – a fost exclus din proiect. Totodată, pct. 3 al Regulamentului precizează expres

		didactică completă, poate beneficia de o indemnizație pentru relocare. Prin urmare, nu este clar dacă personalul care urmează să fie relocalat în școlile din UTA Găgăuzia, va beneficia de indemnizația pentru relocare doar dacă va preda limba și literatura română în instituțiile de învățământ reorganizate sau inclusiv și în celelalte școli din în UTA Găgăuzia neafectate de reforma Ministerului Educației și Cercetării. Mai mult ca atât, menționăm că, Ministerul Educației și Cercetării, în baza aceluiași temei juridic, și anume art.1451 alin.(10) din Codul educației, a elaborat un alt proiect de hotărâre cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general (număr unic nr.477/MEC/2026), care prevede acordarea unei indemnizații unice în cuantum de 300 000 lei personalului afectat de reorganizarea școlilor din țară. În acest sens, se solicită de a consulta opinia Ministerului Justiției asupra temeiului juridic în baza căruia a fost elaborat proiectul de hotărâre.	că indemnizația vizează ocuparea posturilor didactice vacante la disciplina Limba și literatura română, independent de reorganizarea instituțiilor de învățământ.
		Totodată, atragem atenția că, prevederile proiectului de hotărâre au drept scop reglementarea mecanismului de acordare măsurilor de sprijin pentru personalul didactic din cadrul instituțiilor de învățământ primar și secundar (ciclul I și II) din UTA Găgăuzia. Astfel, se propune completarea proiectului cu prevederi în acest sens, și anume cu completarea după sintagma „instituții de învățământ” cu sintagma „primar și secundar (ciclul I și II)”.	Se acceptă Proiectul a fost completat prin precizarea expresă că măsurile de sprijin vizează personalul didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar (ciclul I și II) din UTA Găgăuzia, sintagma fiind introdusă în prevederile relevante ale proiectului.
		La pct.2.2 se propune de modificat sintagma „beneficiarilor măsurilor de sprijin, inclusive ai indemnizației de relocare”, întrucât nu este clar la care alte măsuri de sprijin se referă autorul, întrucât proiectul prevede doar indemnizațiile pentru relocare.	Se acceptă La subpct. 2.2 sintagma „beneficiarilor măsurilor de sprijin, inclusiv ai indemnizației de relocare” a fost modificată în „beneficiarilor indemnizației de relocare”, fiind eliminată referirea la alte măsuri de sprijin.
		La pct. 4, se propune de substituit sintagma „prevăzute” cu sintagma „aprobate”.	Se acceptă La pct. 4 al proiectului hotărârii, sintagma „alocațiilor prevăzute anual” a fost substituită cu sintagma

			„alocațiilor aprobate anual” în bugetul Ministerului Educației și Cercetării.
La proiectul Regulamentului			
		Prevederile pct.4 se propun de exclus, în contextul în care modul de impozitare a veniturilor se reglementează doar prin prisma Codului fiscal nr.1163/1997 și nu poate fi stabilit printr-un act normativ secundar. La aceasta, menționăm că potrivit art.20 lit. j) din Codul fiscal, veniturile de la primirea gratuită a proprietății, inclusiv a mijloacelor bănești, conform deciziei Guvernului sau a autorităților competente ale administrației publice locale sunt venituri neimpozabile. Prin urmare, în cazul acordării indemnizațiilor unice pentru personalul relocalat în baza proiectului de hotărâre în cauză, care va reprezenta după aprobare o decizie unanimă a Guvernului și în limitele bugetului anual alocat, acestea vor constitui surse de venit neimpozabile, conform prevederilor Codului fiscal.	Se acceptă Prevederea privind caracterul neimpozabil al indemnizației de relocare, prevăzută anterior la pct. 4 al Regulamentului, a fost exclusă, întrucât regimul fiscal al acesteia este reglementat de Codul fiscal. Ca urmare a modificărilor și completărilor operate, punctele ulterioare au fost renumerotate corespunzător.
		Pct.18 se propune de completat cu prevederi ce țin de stabilirea mărimii concrete a celor două tranșe aferente indemnizației de relocare, întru a evita interpretarea eronată a proiectului.	Se acceptă Fostul pct. 18 a fost renumerotat în pct. 21 și completat prin stabilirea expresă a cuantumului celor două tranșe ale indemnizației de relocare, respectiv două tranșe egale a câte 150 000 lei fiecare.
La Nota de fundamentare			
		Reieșind din prevederile compartimentului 4.2, întru acordarea indemnizației de relocare de 300 000 lei pentru 9 profesori, vor fi necesare mijloace bugetare în volum de 2,7 mil. lei, care vor fi finanțate din alocațiile aprobate anual în bugetul Ministerului Educației și Cercetării, fiind integrate în procesul de planificare bugetară pe termen mediu, fără necesitatea identificării unor surse suplimentare de finanțare. În același timp, aducem la cunoștință că, Ministerul Educației și Cercetării, în calitate de minister lider responsabil de politica statului în domeniul educației, la etapa elaborării Cadrului bugetar pe termen mediu pentru anii 2027-2029 a prezentat propuneri de solicitări suplimentare, în sumă de 3,0 mil. lei anual, pentru acordarea indemnizației pentru relocare pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat pentru predarea disciplinei „Limba și literatura română” în UTA Găgăuzia.	Se acceptă Compartimentul 4.2 „Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative” din Nota de fundamentare a fost completat, fiind precizat impactul financiar estimat de 2,7 mil. lei pentru 9 beneficiari, precum și faptul că finanțarea se va realiza din alocațiile aprobate anual în bugetul Ministerului Educației și Cercetării, fără identificarea sau solicitarea unor surse suplimentare de finanțare.

		În acest sens, atragem atenția că, înaintarea solicitărilor suplimentare la etapele proceselor bugetare nu asigură și nu reprezintă sursă de finanțare pentru implementarea actului normativ pe termen mediu, precum și nu garantează alocarea mijloacelor. Mai mult ca atât, ținând cont de angajamentele asumate de Guvern care vor necesita alocări suplimentare pentru a asigura sustenabilitatea bugetară, proiectul de hotărâre poate fi promovat doar după identificarea de către Ministerul Educației și Cercetării a cheltuielilor necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor proiectului.	
Expetizare			
Centrul Național Anticorupție	6	Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia a fost elaborat de către Ministerul Educației și Cercetării, în scopul asigurării calității procesului educațional printr-un cadru normativ coerent și predictibil, mobilitate profesională a cadrelor didactice, acoperire suficientă a posturilor și înlăturarea dezechilibrelor teritoriale. În cadrul procesului de elaborare au fost respectate prevederile legale cu privire la transparența în procesul decizional și proiectul corespunde normelor de tehnică legislativă. Proiectul corespunde interesului public general, deoarece va contribui la instituirea unui mecanism normativ funcțional de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat pentru predarea Limbii și literaturii române în UTA Găgăuzia.	Se ia act
Ministerul Justiției	7	Urmare examinării proiectului hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea Limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026), comunicăm următoarele. Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit autorului, proiectul de act normativ a fost elaborat în scopul instituirii unui mecanism normativ dedicat sprijinirii relocării cadrelor didactice în UTA Găgăuzia, orientat spre reducerea deficitului de personal, creșterea atractivității posturilor didactice din regiune și îmbunătățirea rezultatelor elevilor la disciplina Limba și literatura română. Astfel, prin proiect se propune aprobarea Regulamentului privind modul de acordare a măsurilor de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia, care va stabili scopul măsurilor de sprijin, beneficiarii acestora, condițiile de eligibilitate, procedura de selectare și	Se acceptă S-a excus referința

	repartizare a personalului didactic, modul de acordare și restituire a indemnizației de relocare, precum și drepturile și obligațiile beneficiarilor. În acest sens, în calitate de temei juridic de aprobare, autorii indică art. 10 și art. 145¹ alin. (10) din Codul educației. Astfel, art. 10 din Cod reglementează limba de predare în sistemul educațional, iar potrivit alin. (4) al acestui articol, statul asigură condițiile necesare pentru studierea limbii române în toate instituțiile de învățământ, inclusiv prin creșterea ponderii disciplinelor studiate în limba română în instituțiile de învățământ general cu altă limbă de predare. Cu toate acestea, sintagma „condițiile necesare pentru studierea limbii române în toate instituțiile de învățământ” nu presupune cu certitudine acordarea unor indemnizații de relocare a personalului didactic în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia. Or, interpretarea dispozițiilor art. 10 alin. (4) din Codul educației relevă că obligația statului de a asigura condițiile necesare pentru studierea limbii române vizează, în principal, crearea cadrului normativ, instituțional, curricular și metodologic necesar desfășurării procesului educațional în limba română. Această obligație nu poate fi interpretată extensiv în sensul instituirii unor drepturi patrimoniale sau prestații financiare specifice, în lipsa unei prevederi legale exprese. În același timp, Codul educației consacră principiul legalității în organizarea și finanțarea sistemului educațional, ceea ce presupune că orice măsură ce implică alocarea mijloacelor financiare din bugetul public trebuie să aibă un temei legal clar și expres. Prin urmare, instituirea unor indemnizații de relocare pentru cadrele didactice care activează în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia nu poate fi dedusă implicit din obligația generală a statului de a crea condiții pentru studierea limbii române. Cu referire la art. 145¹ din Cod, semnalăm că acesta are drept obiect de reglementare asigurarea accesului la educație de calitate prin reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general și a sucursalelor acestora cu un număr redus de copii, precum și măsuri de sprijin pentru elevi și pentru personalul didactic. Astfel, alineatul (10) al acestuia stabilește că, personalul de conducere, personalul didactic și personalul didactic auxiliar pentru care, în urma reorganizării, organele locale de specialitate în domeniul învățământului nu au identificat o normă didactică completă conform	
--	--	--

		calificării în cadrul instituțiilor din unitățile administrativ-teritoriale în subordinea cărora sunt instituțiile de învățământ poate beneficia de o indemnizație pentru relocare și/sau de acces la un program de recalificare, în condițiile și în cuantumul stabilite de Guvern. În acest sens, potrivit normei primare, „relocarea” presupune mutarea cadrului didactic pentru a ocupa un post într-o altă unitate administrativ-teritorială (alt raion sau municipiu), atunci când instituția în care activau s-a reorganizat, pe când proiectul nu face referire la o asemenea condiție.	
		Este de amintit faptul că în vederea implementării prevederilor art. 145¹ alin. (10) din Codul educației, a fost elaborat proiectul hotărârii Guvernului privind măsurile de sprijin pentru personalul afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general (număr unic - 477/MEC/2026). Potrivit notei de fundamentare, necesitatea elaborării proiectului de hotărâre privind măsurile de sprijin pentru personalul afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general derivă din modificările operate la Codul educației prin Legea nr. 21/2026, inclusiv prin introducerea art. 145¹, care instituie cadrul legal privind reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general cu efective reduse de elevi și prevede aplicarea unor măsuri de sprijin pentru personalul afectat de acest proces. În acest context, în vederea implementării prevederilor art. 145¹ alin. (10) din Codul educației, Guvernul urmează să stabilească, prin hotărâre, condițiile de acordare și cuantumul indemnizației destinate personalului de conducere, personalului didactic și personalului didactic auxiliar pentru relocare și/sau acces la un program de recalificare. Această indemnizație se acordă în situația în care, ca urmare a reorganizării, organele locale de specialitate în domeniul învățământului nu au identificat, în cadrul instituțiilor de învățământ din unitățile administrativ-teritoriale în subordinea cărora se află instituțiile reorganizate, o normă didactică completă corespunzătoare calificării persoanelor vizate. În aceste circumstanțe, se va ține cont că, în temeiul art. 102 alin. (2) din Constituție, Guvernul adoptă hotărâri în vederea organizării executării legilor. Astfel, este de subliniat faptul că, intervenția Guvernului „în organizarea și executarea legii” 2 se poate manifesta atât prin adoptarea de acte normative în limitele și potrivit normelor legale care conferă competență și autoritate, cât și Guvernul poate să dezvolte/detalieze reguli cuprinse în legi din propria inițiativă (în lipsa unei abilitări exprese din partea legiuitorului), în cazul în care	Se acceptă. Ca urmare a concluziilor Raportului de expertiză juridică, temeiul juridic al proiectului a fost reexaminat, iar referirea la art. 145¹ alin. (10) din Codul educației nr. 152/2014 a fost exclusă, întrucât norma respectivă vizează măsurile de sprijin acordate personalului afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general.

		practica aplicării legii determină nevoia adoptării unei hotărâri a Guvernului ținând cont de conținutul și scopul legii. Potrivit art. 14 alin. (1) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, hotărârea Guvernului este un act care se adoptă de către Guvern pentru organizarea executării legilor. Prin urmare, hotărârile Guvernului se aprobă exclusiv în temeiul legii și au ca scop organizarea executării și aplicarea concretă a normelor legale care necesită instituirea unor măsuri și reguli subsecvente, menite să asigure aplicarea corectă a acestora. Astfel, aprobarea Regulamentului privind modul de acordare a măsurilor de sprijin (mijloace bănești) pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia, urmează să fie precedată de o normă primară, care să stabilească expres dreptul beneficiarilor de a obține un asemenea avantaj, în vederea asigurării conformității proiectului cu principiul legalității și cu limitele competenței normative a Guvernului. Prin urmare, se recomandă reexaminarea temeiului juridic al proiectului și identificarea unei norme legale din care să rezulte cu certitudine cele relatate.	
		Complementar, la pct. 3, amintim că potrivit art. 18 alin. (5) din Codul educației, organele locale de specialitate în domeniul învățământului sunt create de autoritățile administrației publice locale de nivelul al doilea în forma organizatorică de subdiviziuni interioare, subordonate consiliilor raionale/municipale. În UTA Găgăuzia aceste organe sunt create de Adunarea Populară și se subordonează acesteia.	Se ia act. Prevederile proiectului utilizează noțiunea de organ local de specialitate în domeniul învățământului din UTA Găgăuzia, fără a modifica statutul juridic, modul de constituire sau subordonarea acestuia, reglementate de art. 18 alin. (5) din Codul educației nr. 152/2014.
		De asemenea, cu referire la pct. 2 din proiectul Regulamentului, definiția noțiunii „relocare” urmează a fi revizuită și prin prisma competenței autorităților administrației publice locale de nivelul al doilea și ale UTA Găgăuzia în domeniul educației, stipulate la art. 141 alin. (3) din Cod. Similar se va reexamina și pct. 3 din proiectul Regulamentului, or, printre atribuțiile acestor autorități se regăsesc și susținerea și încurajarea activității de formare profesională continuă a cadrelor didactice, precum și asigurarea transportării gratuite a elevilor și cadrelor didactice la și de la instituțiile de învățământ în localitățile rurale, pe distanțe ce depășesc 2 km.	Nu se acceptă. Măsurile reglementate prin proiect au un obiect distinct și vizează relocarea voluntară a cadrelor didactice pentru ocuparea posturilor vacante la disciplina Limba și literatura română în UTA Găgăuzia. Acestea nu substituie și nu modifică atribuțiile autorităților administrației publice locale și ale UTA Găgăuzia prevăzute la art. 141

			alin. (3) din Codul educației, inclusiv cele privind formarea profesională continuă și transportarea cadrelor didactice.
		Suplimentar, constatăm o neconcordanță între nota de fundamentare și proiectul de hotărâre (pct. 6) cu privire la momentul intrării în vigoare a hotărârii. Mai mult, formularea redată de autori în pct. 6 nu este în conformitate cu normele tehnicii legislative, fapt pentru care se va revizui.	Se acceptă Prevederea privind intrarea în vigoare a hotărârii a fost revizuită și corelată cu Nota de fundamentare, în conformitate cu normele de tehnică legislativă.
Notificare			
Ministerul Finanțelor	8	Ministerul Finanțelor a examinat proiectul de hotărâre cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026) remis spre expertizare și comunică că, Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul de hotărâre nu conține explicații la obiecțiile expuse prin demersul nr.07/1-03/86/993 din 20 iunie 2026, după cum urmează: - autorul nu a argumentat dacă indemnizația de relocare este destinată exclusiv personalului didactic care urmează să activeze în instituțiile de învățământ reorganizate din UTA Găgăuzia sau dacă aceasta se va acorda și personalului care urmează să fie încadrat în alte instituții de învățământ din UTA Găgăuzia;	Se acceptă Nota de fundamentare a fost completată.
		- autorul nu s-a expus asupra delimitării dintre prezentul proiect și proiectul de hotărâre cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general (număr unic nr. 477/MEC/2026), care prevede acordarea unei indemnizații unice în cuantum de 300 000 lei, și este elaborat în baza aceluiași temei juridic (art. 145 ¹ alin. (10) din Codul educației nr. 152/2014), din care considerent este necesar completarea notei de fundamentare cu argumente suplimentare privind aplicabilitatea art. 145 ¹ alin. (10) din Codul educației pentru categoria de beneficiari din proiect, precum și de a consulta opinia Ministerului Justiției asupra temeiului juridic în baza căruia a fost elaborat proiectul de hotărâre;	Se acceptă. S-a precizat delimitarea dintre cele două proiecte, acestea reglementând situații juridice distincte, cu obiect, beneficiari și finalități diferite. Totodată, ca urmare a Raportului de expertiză juridică al Ministerului Justiției, temeiul juridic reprezentat de art. 145 ¹ alin. (10) din Codul educației nr. 152/2014 a fost exclus din proiect.
La Nota de fundamentare			
		- completarea textului proiectului și în Nota de fundamentare, după sintagma „instituții de învățământ”, cu sintagma „primar și secundar (ciclul I și II)”;	Se acceptă

		- completarea Notei de fundamentare cu informații suplimentare privind sursa de finanțare pentru acordarea indemnizației de relocare precum și identificarea cheltuielilor necesare pentru implementarea actului normativ cu încadrarea acestora în resursele bugetare disponibile. Totodată, atenționăm că, realizarea măsurii de acordare a indemnizației pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia, urmează a fi efectuată exclusiv din alocațiile aprobate în bugetul Ministerului Educației și Cercetării, inclusiv prin redistribuirea economiilor identificate în sector, fără a solicita mijloace financiare suplimentare în acest scop la etapa de modificare a Legii bugetului de stat pentru anul 2026 și elaborării Cadrului bugetar pe termen mediu pentru anii 2027-2029	Se acceptă Nota de fundamentare a fost completată
Ministerul Muncii și Protecției Sociale	9	Ministerul Muncii și Protecției Sociale a reexaminat, la etapa de expertizare, proiectul de Hotărâre a Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026), autor – Ministerul Educației și Cercetării, și în limitele competențelor funcționale, comunică susținerea acestuia fără obiecții și propuneri.	Se ia act
UTA Găgăuzia	10	Рассмотрев проект Постановления Правительства Республики Молдова «Об утверждении Положения о порядке предоставления мер поддержки персоналу, который подлежит релокации для преподавания румынского языка и литературы в АТО Гагаузия» (№ 552/MEC/2026), направленный Министерством образования и исследований Республики Молдова для дачи заключения, руководствуясь положениями части (1) статьи 15, пункта с) статьи 17 Закона Республики Молдова «Об особом правовом статусе Гагаузии (Гагауз Ери)» №344-XIII от 23.12.1994 года; статей 32-33 Закона Республики Молдова «О нормативных актах» № 100 от 22.12.2017 года; части (3) статьи 71 Уложения Гагаузии (Гагауз Ери) №28-XXX/I от 05.06.1998 года; части (3) статьи 22, статьи 24 Закона АТО Гагаузия «Об Исполнительном Комитете Гагаузии» № 31-XXXII/I от 09.07.1998 года, Исполнительный Комитет Гагаузии (Гагауз Ери) ПОСТАНОВЛЯЕТ:	Se ia act

		1. Поддерживает принятие предложенного проекта Постановления Правительства Республики Молдова «Об утверждении Положения о порядке предоставления мер поддержки персоналу, который подлежит релокации для преподавания румынского языка и литературы в АТО Гагаузия». 2. Направить настоящее Постановление в Министерство образования и исследований Республики Молдова.	
Notificare			
UTA Găgăuzia <i>Scrisoare nr. 01/1-13-738</i>	11	Настоящим письмом Главное управление образования Гагаузии направляет информацию о дефиците педагогических кадров, образовавшийся в публичных общеобразовательных учреждениях автономии (прилагается). Согласно заявкам, представленным общеобразовательными учреждениями на 2026–2027 учебный год имеется потребность в 15 педагогических единицах с учебной нагрузкой не менее 14 часов в неделю, на неопределённый срок.	Se ia act
Avizare _ expertizare repetată			
Congresul Autorităților Locale din Moldova		Nu are obiecții sau propuneri asupra proiectului dat, transmis pentru avizare repetată.	Se ia act
Ministerul Finanțelor		Ministerul Finanțelor a examinat proiectul de hotărâre cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română (număr unic 552/MEC/2026) remis spre avizare și expertizare repetată și comunică următoarele. În urma examinării proiectului de hotărâre, Ministerul Finanțelor atenționează asupra următoarelor aspecte: 1) de ordin juridic: Potrivit art.102 alin.(2) din Constituția Republicii Moldova și art.37 alin.(1) din Legea cu privire la Guvern nr.136/2017, hotărârile Guvernului se adoptă pentru organizarea executării legilor. Mai mult ca atât, potrivit prevederilor Legii cu privire la actele normative nr.100/2017, clauza de adoptare este un element constitutiv al actului normativ, care urmează să conțină temeiul de adoptare al acestuia. Prin urmare, se consideră oportun de completat proiectul cu temeiul	Se ia act

		de adoptare, care va indica expres legea în baza căreia a fost elaborat proiectul. Suplimentar, se menționează că, în Nota de fundamentare este indicat faptul că proiectul a fost elaborat în conformitate cu acțiunile prevăzute în Planul de acțiuni pentru implementarea Programului național pentru învățarea limbii române pentru anii 2026–2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.82/2026. Totodată, Obiectivul specific 1.4, acțiunea 28 din Planul de acțiuni pentru implementarea Programului național pentru învățarea limbii române pentru anii 2026–2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.82/2026, prevede măsuri de motivare a cadrelor didactice de la disciplina „Limba și literatura română”, în timp ce proiectul de hotărâre stabilește măsuri de sprijin pentru personalul didactic relocat pentru predarea disciplinelor școlare în limba română. În acest sens, se solicită de a consulta opinia Ministerului Justiției pe marginea aspectelor de ordin juridic invocate.	
		2) de ordin financiar: În pct.4 din proiectul hotărârii este stabilit quantumul indemnizației de relocare în sumă de 300,0 mii lei pentru un beneficiar, în timp ce în Nota de fundamentare costurile sunt calculate reieșind din quantum de 200,0 mii lei per beneficiar. Prin urmare, la estimarea cheltuielilor necesare pentru acordarea indemnizației de relocare pentru 15 beneficiari, impactul financiar ar constitui 4,5 mil. lei, și nu 3,0 mil. lei.	Se acceptă. Pct.4 din proiectul hotărârii a fost remediat.
		De asemenea, Nota de fundamentare indică un deficit de 15 cadre didactice pentru disciplina Limba și literatura română și presupune că toate cele 15 posturi pot necesita acordarea indemnizației de relocare. Or, proiectul de hotărâre prevede aplicarea măsurilor de sprijin și pentru alte discipline școlare, ceea ce ar duce la creșterea numărului efectiv al beneficiarilor, respectiv un impact financiar mai mare decât cel estimat de autor.	Se acceptă. Pct. 4.2 A fost revizuită prin precizarea numărului de cadre didactice necesare, în corespundere cu categoriile de beneficiari prevăzute de proiect.
		În același timp, aducem la cunoștință că, Ministerul Educației și Cercetării, în calitate de minister lider responsabil de politica statului în domeniul educației, la etapa elaborării Cadrului bugetar pe termen mediu pentru anii 2027-2029 a prezentat propuneri de solicitări suplimentare în sumă de 3,0 mil. lei anual, pentru acordarea indemnizației pentru relocare pentru personalul didactic care urmează să fie relocat pentru predarea disciplinei „Limba și literatura română” în UTA Găgăuzia. În acest sens, atragem atenția că înaintarea solicitărilor suplimentare la etapele proceselor bugetare nu	Se ia act

		asigură și nu reprezintă sursă de finanțare pentru implementarea actului normativ pe termen mediu, precum și nu garantează alocarea mijloacelor. Reieșind din cele expuse, atenționăm repetat că realizarea măsurii de acordare a indemnizației pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română, urmează a fi efectuată exclusiv din alocațiile aprobate în bugetul Ministerului Educației și Cercetării, inclusiv prin redistribuirea economiilor identificate în sector, fără a solicita mijloace financiare suplimentare în acest scop la etapa de elaborare a proiectului legii bugetului de stat pentru anul 2027 și a estimărilor pe anii 2028-2029.	
Centrul Național Anticorupție		Prin prezenta, cu referire la proiectul de hotărîre a Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în UTA Găgăuzia pentru predarea disciplinelor școlare în limba română (număr unic 552/MEC/2026), Vă informăm că acesta a fost examinat anterior ca urmare a demersului Ministerului Educației și Cercetării nr. 06/846/26 din 23 iunie 2026. Rezultatele expertizei anticorupție sunt expuse în raportul de expertiză anticorupție nr. EHG26/11666 din 07 iulie 2026, remis în adresa Ministerului Educației și Cercetării prin scrisoarea nr. 06/2/12230 din 07 iulie 2026, care poate fi vizualizat pe pagina web oficială a Centrului Național Anticorupție: www.cna.md. Prin urmare, ținînd cont de faptul că proiectul nu se încadrează în temeiurile prevăzute la art. 28 alin. (8) din Legea integrității nr. 82/2017, considerăm inoportună supunerea repetată a acestuia expertizei anticorupție.	Se ia act
UTA Găgăuzia Scrisoare nr. 01/1-13-809		Рассмотрев повторно проект Постановления Правительства Республики Молдова «О мерах поддержки педагогических кадров, подлежащих переводу в АТО Гагаузия для преподавания дисциплин на румынском языке» (№ 552/МЕС/2026), направленный Министерством образования и исследований Республики Молдова для дачи заключения, Главное управление образования Гагаузии в целом поддерживает принятие указанного проекта Постановления Правительства. Главное управление образования Гагаузии отмечает, что в представленной редакции расширена сфера применения предлагаемого механизма: меры поддержки предусматриваются не только для педагогических кадров,	Nu se acceptă. Norma didactică săptămânală de minimum 18 ore reprezintă o normă didactică completă, iar măsura de sprijin este destinată cadrelor didactice relocalate pentru ocuparea unei funcții de bază în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia.

		переводимых для преподавания дисциплины «Румынский язык и литература», но и для педагогических кадров, переводимых для преподавания неязыковых учебных дисциплин на румынском языке. Данное изменение соответствует актуальной потребности образовательных учреждений АТО Гагаузия в педагогических кадрах и будет способствовать расширению возможностей организации образовательного процесса на румынском языке. Вместе с тем, учитывая практические условия кадрового обеспечения образовательных учреждений АТО Гагаузия, предлагаем учесть следующие предложения и дополнения: 1. Пункт 4 Положения Текст «не менее 18 часов» заменить текстом «не менее 14 часов». Предлагаемое изменение позволит применять предусмотренный механизм поддержки также в отношении вакантных педагогических должностей, по которым образовательное учреждение объективно не располагает возможностью обеспечить недельную педагогическую нагрузку в объеме 18 часов. Это особенно актуально для отдельных учебных дисциплин, в том числе физики, химии, географии и других, а также для образовательных учреждений с небольшой численностью учащихся.	
		2. Подпункт 7.1 пункта 7 после слов «соответствующей преподаваемой дисциплине» уточнить, что профессиональная квалификация кандидата должна предоставлять право на преподавание соответствующей учебной дисциплины, в том числе в случае ее преподавания на румынском языке. Такое уточнение позволит однозначно определить соответствие профессиональной квалификации кандидатов расширенной сфере применения предусмотренного механизма поддержки.	Se acceptă Pct. 7.1 a fost completat prin precizarea că specialitatea deținută trebuie să confere calificarea profesională necesară pentru predarea disciplinei respective.
		3. Подпункт 7.2 пункта 7 Конкретизировать требования к документу, подтверждающему владение румынским языком на уровне не ниже B2, в частности определить перечень уполномоченных учреждений и организаций, имеющих право выдавать соответствующий сертификат, либо сделать ссылку на	Se acceptă. Pct. 7.2 a fost completat prin precizarea cadrului normativ aplicabil eliberării și recunoașterii certificatului de competență lingvistică.

		нормативный акт, устанавливающий порядок выдачи и признания таких документов. Также считаем целесообразным предусмотреть возможность признания соответствующих документов, выданных в рамках системы образования Республики Молдова, подтверждающих необходимый уровень владения румынским языком.	
		4. Пункт 11 Слова «ежегодно до 30 июня» заменить словами «ежегодно и по мере необходимости» либо предусмотреть иной механизм, позволяющий актуализировать представленную информацию в течение года. Это позволит учитывать вакансии, возникающие после 30 июня вследствие увольнения педагогических работников, выхода на пенсию, изменения педагогической нагрузки, реорганизации образовательных учреждений и иных кадровых обстоятельств.	Nu se acceptă. Menținerea termenului de 30 iunie este necesară pentru determinarea necesarului de cadre didactice și estimarea numărului potențial de beneficiari, în vederea planificării corespunzătoare a resurselor financiare pentru anul bugetar următor.
		5. Пункт 15 Дополнить положением о том, что состав комиссии, критерии, порядок проведения профессионального оценивания кандидатов, а также порядок оформления и утверждения его результатов устанавливаются Методологией, утверждаемой Министерством образования и исследований Республики Молдова. При этом считаем необходимым обеспечить прозрачность процедуры оценивания и предварительное доведение критериев отбора до сведения кандидатов.	Se acceptă Pct. 15 a fost completat prin precizarea că evaluarea profesională a candidaților se realizează conform metodologiei aprobate de MEC, cu informarea prealabilă a acestora privind criteriile de evaluare.
		6. Подпункт 28.1 пункта 28 После слов «местному отраслевому органу в области образования АТО Гагаузия» дополнить словами «и Министерству образования и исследований Республики Молдова». Соответствующее дополнение позволит обеспечить своевременное информирование всех органов, участвующих в реализации механизма поддержки, о прекращении трудовых отношений с бенефициаром.	Nu se acceptă. Informarea MEC este deja reglementată la pct. 28.2
		7. Подпункт 32.1 пункта 32 Текст «Местный отраслевой орган в области образования АТО Гагаузия письменно	Nu se acceptă.

		информирует Министерство образования и исследований Республики Молдова» заменить текстом: «Образовательное учреждение письменно информирует Министерство образования и исследований Республики Молдова и местный отраслевой орган в области образования АТО Гагаузия». Такое изменение позволит обеспечить оперативное информирование о невозврате бенефициаром установленной суммы и сократить административную цепочку передачи соответствующей информации. С учетом изложенного Главное управление образования Гагаузии поддерживает принятие проекта Постановления Правительства Республики Молдова с учетом изложенных выше предложений, направленных на обеспечение практической применимости предусмотренного механизма, прозрачности и обоснованности процедуры отбора кандидатов, а также эффективного удовлетворения кадровой потребности образовательных учреждений АТО Гагаузия.	Se menține circuitul instituțional stabilit, potrivit căruia organul local de specialitate în domeniul învățământului centralizează și verifică informația, ulterior informând MEC.
Ministerul Muncii și Protecției Sociale		Ministerul Muncii și Protecției Sociale a reexaminat, la etapa de expertizare, proiectul de Hotărâre a Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026), autor – Ministerul Educației și Cercetării, și în limitele competențelor funcționale, comunică susținerea acestuia fără obiecții și propuneri.	Se ia act
Ministerul Justiției		Urmare examinării proiectului definitivat al hotărârii Guvernului cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul care urmează să fie relocalat să predea Limba și literatura română în UTA Găgăuzia (număr unic 552/MEC/2026), comunicăm că observațiile formulate de către Ministerul Justiției în cadrul procedurii de expertizare (scrisoarea nr. 04/1-7775 din 13.07.2026) au fost luate în considerare parțial la definitivarea proiectului în cauză. Astfel, la forma actuală a proiectului, comunicăm următoarele: În contextul notei de fundamentare, elaborarea proiectului hotărârii este justificată prin acțiunile prevăzute în Planul de acțiuni pentru implementarea Programului național pentru învățarea limbii române pentru anii 2026–2028, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 82/2026.	Se ia act

		În acest sens, este necesară delimitarea rolului documentului de politici publice de temeiul juridic al actului normativ. Or, chiar și în situația în care Programul național privind învățarea limbii române pentru anii 2026-2028 ar prevedea în mod expres acordarea unei indemnizații de relocare pentru personalul didactic, o asemenea prevedere nu ar constitui, prin ea însăși, temei juridic pentru adoptarea unei hotărâri de Guvern prin care se instituie și se reglementează o asemenea prestație. Pornind de la prevederile art. 102 din Constituție, art. 37 din Legea nr. 136/2017 cu privire la Guvern și art. 14 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, actele normative ale Guvernului se adoptă pentru exercitarea atribuțiilor constituționale și a celor ce decurg din Legea cu privire la Guvern, precum și pentru organizarea executării legilor. Prin urmare, competența normativă a Guvernului este circumscrisă cadrului juridic stabilit de actele normative de nivel superior, iar hotărârea Guvernului nu poate constitui, în lipsa unei împuterniciri legale exprese sau a unei norme primare care să instituie dreptul respectiv, temei autonom pentru acordarea unor prestații patrimoniale noi. În forma prezentată, proiectul propune aprobarea Regulamentului privind modul de acordare a măsurilor de sprijin pentru personalul didactic care urmează să fie relocalat în vederea predării limbii și literaturii române în instituțiile de învățământ din UTA Găgăuzia. Totodată, din conținutul proiectului rezultă instituirea unei indemnizații de relocare, respectiv a unui drept patrimonial distinct în beneficiul unei categorii determinate de personal didactic. Or, analiza cadrului normativ primar aplicabil nu relevă existența unei dispoziții legale care să instituie un asemenea drept și nici a unei delegări normative exprese prin care legiuitorul să fi împuternicit Guvernul să stabilească, prin act normativ secundar, o indemnizație de relocare pentru personalul didactic vizat de proiect. În acest sens, de exemplu, constatăm că art. 134 alin. (6) din Codul educației constituie un model de delegare normativă expresă, legiuitorul stabilind dreptul la compensarea cheltuielilor pentru spațiul locativ și energia termică și electrică și delegând Guvernului competența de a stabili modul de acordare a acestei compensații. Prin urmare, competența Guvernului în această materie este una de punere în aplicare a unui drept instituit deja prin lege.	
--	--	--	--

		În cazul proiectului examinat, însă, indemnizația de relocare reprezintă o măsură de sprijin distinctă de garanțiile sociale prevăzute la art. 134 din Codul educației, iar proiectul nu se limitează la stabilirea procedurii de exercitare a unui drept deja consacrat prin lege, ci creează, în esență, un drept patrimonial nou, prin stabilirea beneficiarilor, condițiilor de acordare și a mecanismului de plată a acestuia. În acest context, la caz, nu poate fi reținută o competență a Guvernului de a institui, prin hotărâre, un asemenea drept în absența unei norme primare care să prevadă în mod corespunzător dreptul și să stabilească cadrul esențial al acestuia. Reglementarea prin act normativ subordonat a unor elemente care țin de însăși existența dreptului, și nu doar de modalitatea de exercitare a acestuia, depășește limitele competenței de reglementare conferite Guvernului pentru organizarea executării legii. De asemenea, prevederea de la pct. 4 din proiectul hotărârii, potrivit căreia „cheltuielile aferente punerii în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite din contul și în limitele alocațiilor aprobate anual în bugetul Ministerului Educației și Cercetării”, nu justifică instituirea indemnizației de relocare. Existența unor alocații bugetare aprobate permite efectuarea cheltuielilor în limitele și condițiile stabilite de legislația bugetară, însă nu substituie norma juridică primară necesară pentru instituirea unui drept patrimonial și nici nu conferă Guvernului competența de a crea un asemenea drept prin act normativ secundar. În acest context, considerăm necesară revizuirea conceptuală a proiectului, prin clarificarea și asigurarea temeiului juridic primar al măsurii de sprijin propuse. În cazul în care se urmărește instituirea unei indemnizații de relocare distincte de garanțiile sociale deja prevăzute de Codul educației, este necesară instituirea prealabilă, printr-un act normativ de nivel primar, a dreptului respectiv, cu reglementarea cel puțin a categoriei beneficiarilor, naturii și finalității prestației, condițiilor esențiale de acordare și, după caz, a sursei de finanțare. Ulterior instituirii acestui drept prin lege, hotărârea Guvernului va putea reglementa aspectele de executare a legii, inclusiv procedura de solicitare și acordare a indemnizației, documentele necesare, termenele, modul de calcul și plată, precum și mecanismele de evidență și monitorizare a beneficiarilor.	
--	--	--	--

		Prin urmare, în forma actuală, proiectul necesită revizuire sub aspectul temeiului juridic, întrucât acesta nu asigură o delimitare suficientă între competența legiuitorului de a institui drepturi patrimoniale și competența Guvernului de a organiza executarea normelor legale care consacră asemenea drepturi.	
--	--	---	--

Ministru

Dan PERCIUN

Executant: Daniela Tîrsîna
☎ 022-234-623