

RAPORTUL

privind gradul de implementare a Planului de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2018-2021

Nr. crt.	Acțiuni	Termen de realizare	Instituții responsabile	Costuri estimate și sursă de finanțare	Indicatori de progres	Rezultat
1	2	3	4	5	6	7
Obiectivul 1. Reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în sectorul de securitate și apărare						
1.1	Introducerea în fiecare instituție relevantă din sectorul de securitate și apărare a procedurilor instituționale pentru realizarea cercetărilor interne periodice cu privire la percepția egalității de gen	2018	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Procedură de realizare a cercetărilor interne aprobată în fiecare instituție vizată	<p>În conceptul introducerii procedurilor pentru realizarea cercetărilor interne, Ministerul Apărării a instituit Grupul coordonator în domeniul gender (în conformitate cu Planul de acțiuni sectorial, aprobat prin Ordinul Ministrului Apărării nr. 519 din 12 iulie 2018), fiind transpuse prin elemente de analiză a percepției cu privire la egalitatea de gen.</p> <p>Prin proiectul „Suport pentru reforma sectorului de securitate în Republica Moldova”, finanțat de către Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare, instituția a realizat un proces de autoevaluare a organelor de conducere militară prin perspectiva integrării dimensiunii de gen, cu implicarea experților naționali. Drept rezultat, performanța instituției a fost apreciată în raport cu 23 de indicatori.</p> <p>În cadrul proiectului „Participarea echilibrată în procesul de luare a deciziilor”, Ministerul Afacerilor Interne, în parteneriat cu UN Women Moldova, cu suportul Ambasadei Suediei, a inițiat procedura de cercetare internă cu privire la percepția egalității de gen și condițiile de muncă ale femeilor din poliție.</p> <p>Potrivit Dispoziției șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 34/3-478 din 22 octombrie 2018, în perioada octombrie – noiembrie 2018, reprezentanții poliției și Asociației Obștești „Gender-Centru” au întreprins 10 vizite la subdiviziunile teritoriale în vederea evaluării percepției de gen.</p> <p>În anul 2018, Serviciul de Informații și Securitate a aprobat <i>Chestionarul de evaluare a percepției de gen</i>, fiind identificate actele normative pentru realizarea cercetărilor interne cu privire la percepția egalității de gen, iar Serviciul de Protecție și Pază de Stat, a elaborat un studiu cu privire la percepția de gen în cadrul instituției.</p> <p>Pentru perioada de referință, Serviciul Vamal a aprobat Planul de acțiuni cu privire la punerea în aplicare a Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea (<i>Ordinul directorului Serviciului Vamal nr. 324-o din 16 iulie 2018</i>).
1.2	Desfășurarea unei campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare	2019-2021	MA, MAI, MSMPs, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Cel puțin 10 000 de persoane din grupul-țintă abordate anual direct prin intermediul campaniei de comunicare	<p>Un mare accent în implementarea prezentului Plan de acțiuni a avut promovarea, mediatizare și consolidarea capacităților instituționale ale autorităților responsabile, fiind elaborate și diseminate cca 450 comunicate, campanii media, reportaje TV și radio, interviuri și declarații, etc.</p> <p>Pe parcursul anului 2018, au fost organizate cca 84 ședințe la nivel local, național și regional, conferințe și mese rotunde, cu implicarea experților naționali și internaționali, mediul asociativ și academic, la care au participat cca 2350 de angajați ai autorităților din sistemul de securitate și structurile de forță:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conferința regională privind femeile, pacea și securitatea în Asia Centrală, Caucazul de Sud, Europa Centrală și de Est, eveniment organizată în Viena, Austria, 13 - 14 septembrie 2018 (<i>UN Women Moldova, Global Network of Women Peacebuilders, Agenția Austriacă de Dezvoltare</i>); - Masa rotundă regională cu genericul „<i>The Gender Equality National Mechanisms. Sharing experiences within the EU Development Framework and Accession Process</i>”. Eveniment organizat în Tirana, Albania, la 26 septembrie 2018, sub egida Viceprim-ministrului Albaniei, Senida Mesi, în parteneriat cu UN Women; - Conferința internațională cu genericul „<i>Consecințele politice și juridice ale încălcării drepturilor omului în zonele afectate de conflict</i>”, desfășurată în Georgia, în cadrul platformei de cooperare trilaterală între Republica Moldova, Georgia și Ucraina. - Seria de conferințe regionale „<i>Planul Național de Acțiuni privind implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU: modalități de implementare și mecanismul de monitorizare</i>”, organizate în Unitatea Teritorial Administrativă Găgăuzia, raioanele Ungheni și Cahul, municipiul Chișinău (<i>Biroul politici de Reintegrare și Proiectul „Strategii locale, naționale și regionale de îmbunătățire a implementării Rezoluției 1325 a CS al ONU în Armenia, Azerbaidjan, Georgia, Moldova și Ucraina” în parteneriat cu GNWP, Gender-Centru, Asociația pentru Politică Externă și cu suportul ADA</i>); - Conferința națională cu genericul „<i>Realizarea Planului Național de Acțiuni privind Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU: modalități de implementare și mecanismul de monitorizare</i>”, desfășurată în municipiul Chișinău, 15 noiembrie 2018 (<i>Biroul politici de Reintegrare, CID NATO, UN Women Moldova, Gender-Centru și GNWP</i>); - Atelierul de lucru dedicat Planului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea „<i>Media - Femeile, Pacea și Securitatea</i>”, în perioada 15-17 august 2018, Vadul lui Vodă (<i>Proiectul „Strategii locale, naționale și regionale de îmbunătățire a implementării Rezoluția 1325 a CS al ONU în Armenia, Azerbaidjan, Georgia, Moldova și Ucraina” în parteneriat GNWP, Gender-</i>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p><i>Centru, APE și cu suportul ADA</i>). La acest eveniment au participat reprezentanții mass-media de pe întregul teritoriul al Republicii Moldova, inclusiv din regiunea transnistreană;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atelierul de lucru internațional privind „<i>Elaborarea planurilor instituționale din cadrul Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2018-2021 și a Planului de acțiuni cu privire la punerea în aplicare al acestuia</i>”, organizat la 13 iunie 2018, sub egida Centrului de Informare și Documentare privind NATO din Republica Moldova (CID NATO) și Institutului pentru Securitate Inclusivă, Chișinău; - Spotul video „<i>Programul național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea</i>”, lansat la 16 octombrie 2018 și realizat de către Centrul de Informare și Documentare privind NATO (CID NATO), în comun cu instituțiile responsabile de implementare; - Ghidul informativ „<i>Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate ONU privind Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea</i>”, elaborat de către Centrul de Informare și Documentare privind NATO, în comun cu instituțiile responsabile de implementare; - Ședința de instruire a comunicatorilor privind corectitudinea transmiterii mesajelor legate de egalitatea de gen în contextul implementării Rezoluției 1325. <p>Ministerul Apărării a asigurat promovarea egalității de gen prin elaborarea a 8 comunicate de presă, 9 articole pentru revista „Oastea Moldovei”, 3 materiale video difuzate în emisiunea TV „La Datorie”, 7 reportaje pentru emisiunea radio „Scutul Patriei”, 35 postări pe pagina de Facebook a ministerului, 30 de materiale diverse în mass-media națională precum și crearea rubricii „Femeile, Pacea și Securitatea” pe portalul www.army.md.</p> <p>La rândul său, Ministerul Afacerilor Interne, a consolidat promovarea egalității de gen prin 5 ediții ale campaniei „Din Culisele Poliției” cu participarea a cca 500 de tineri, diseminarea a 10 comunicate de presă și 14 reportaje referitor la profesia de polițist pentru femei și bărbați și plasarea a 43 de comunicate pe pagina Facebook a Poliției.</p> <p>La acest capitol, Serviciul de Protecție și Pază de Stat a realizat un spot video de promovare a femeilor în cadrul instituțiilor de forță și o campanie de promovare a rolului femeii în cadrul Serviciului. Prin urmare, doamnele ofițeri de protecție au participat la un șir de emisiuni TV și dezbateri publice: „Singura femeie bodyguard. Cunoaște-i povestea”. (ProTV, O seară perfectă), „Femeia bodyguard care i-a asigurat paza Angelei Merkel la Chișinău” (Publika TV) și „Femei în paza de stat” (Realitatea TV, Realitatea Azi).</p> <p>În contextul optimizării procesului de promovare a egalității de gen, Administrația Națională a Penitenciarelor, cu antrenarea conducerii și angajaților au participat la 6 dezbateri publice și 13 emisiuni televizate.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
1.3 .	Introducerea obligatorie în toate instituțiile sectorului de securitate și apărare a instruirilor periodice cu privire la egalitatea de gen	2019	MA, MAI, MSMPS, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Prevederi care fac obligatorie instruirea minimă în domeniul egalității de gen introduse în fiecare instituție vizată	<p>Întru realizarea acestei acțiuni, Ministerul Apărării, a întrunit 8 ateliere de instruire cu tematica „<i>Principiile egalității de gen, prevenirii și combaterii violenței în bază de gen</i>”, unde au fost instruiți 164 funcționari (106 femei și 58 bărbați), angajații militar și civil ai Armatei Naționale, precum și angajații cu funcții de conducere și execuție din cadrul aparatului central al Ministerul Apărării și Marele Stat Major al Armatei Naționale. Atelierele de lucru au fost organizate în unitățile militare dislocate în municipiile Chișinău (6), Bălți (1) și Cahul (1).</p> <p>Prin intermediul Proiectului „<i>Suport pentru reforma sectorului de securitate în Republica Moldova</i>”, 26 de militari (4 femei și 22 bărbați) au participat la un seminar de instruire a corpului de comandă din organele de conducere militară.</p> <p>În cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” al Ministerului Afacerilor Interne, au fost desfășurate mai multe activități de instruire pe paliera egalității de gen în exercitarea atribuțiilor de serviciu și anume: Modulul „<i>Combaterea fenomenului discriminării</i>”, în cadrul căruia au fost instruiți 35 angajați (19 femei și 17 bărbați); Modulul „<i>Aspecte privind egalitatea de gen</i>” destinat cursurilor de formare managerială de bază unde au fost familiarizați 71 angajați (14 femei și 57 bărbați).</p> <p>În corespundere cu Dispoziției șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 34/3-136 din 5 aprilie 2018, angajații a 63 de subdiviziuni ale Inspectoratului General al Poliției, au beneficiat de sesiuni de informare despre mecanismele internaționale privind eliminarea discriminării de gen.</p> <p>Totodată, 100 de militari ai Departamentului Trupelor de Carabinieri au beneficiat de instruire în Egalitatea de gen în cadrul seminarului, organizat cu suportul Gender-Centru (<i>proiectul „Participarea echilibrată în procesul de luare a deciziilor” în comun cu UN Women Moldova cu suportul Ambasadei Suediei</i>).</p> <p>În contextul prevenirii și combaterii violenței pe criteriu de gen, organizat cu suportul Centrului Parteneriat de Dezvoltare și UN Women Moldova, 25 militari ai trupelor de carabinieri au participat la un atelierul de lucru privind egalitatea de gen.</p> <p>În procesul de instruire și pregătire profesională al angajaților Serviciului Vamal, 39 de colaboratori (29 femei și 10 bărbați) au fost familiarizați cu subiectul egalității de gen și combaterea discriminării în cadrul a 10 activități.</p>
1.4	Modificarea/aprobarea codului de conduită ajustat din perspectiva egalității de gen	2019	MA, MAI, MSMPS, SIS, CNA,	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Cod de conduită internă modificat/aprobat, cu includerea prevederilor	Cu referire la implementarea acțiunii de modificarea sau aprobarea codului de conduită ajustat din perspectiva egalității de gen, Ministerul Apărării comunică că prin Ordinul Ministrului Apărării nr. 268 din 20 mai 2016, instituția a aprobat <i>Codul de conduită profesională a militarilor</i> prin contract ai Armatei Naționale.

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
			SV al MF, SPPS, ANP al MJ		menite să promoveze egalitatea de gen în fiecare instituție vizată	<p>Astfel, conform Planului ședințelor Grupului coordonator în domeniul gender, analiza din perspectiva de gen a Codului de conduită profesională a militarilor prin contract, urmează a fi implementată în trimestrul I al anului 2019, cu elaborarea și propunerea spre aprobare a recomandările privind perfecționarea acestora din perspectiva asigurării și promovării egalității de gen.</p> <p>La acest capitol, Ministerul Afacerilor Interne raportează că instituția a aprobat în anul 2017 <i>Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI</i>, document a căror principii de bază sunt abordate din perspectiva egalității de gen.</p>
Obiectivul 2. Creșterea posibilităților pentru femeile și bărbații din sistem de a îmbina viața profesională cu cea de familie						
2.1	Identificarea și introducerea opțiunilor de orar flexibil de muncă pentru femeile și bărbații părinți din cadrul sectorului de securitate și apărare	2019	MA, MSMPS, MAI, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP al MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Orar flexibil de muncă introdus în fiecare instituție vizată	<p>În trimestrul IV al anului 2018, în baza unui chestionar elaborat de Ministerul Apărării în comun cu experții naționali, au fost intervievați 587 de militari (150 femei, 437 bărbați) privind evaluarea necesității și a utilității muncii pe fracțiune de normă, elaborat în cadrul Proiectului PNUD „Suport pentru reforma sectorului de securitate în Republica Moldova” (2018-2020).</p> <p>În baza <i>Raportului cu rezultatele chestionării militarilor privind utilitatea și necesitatea stabilirii timpului parțial de muncă</i>, în cadrul instituției a fost inițiată elaborarea unui act normativ, care va include unele măsuri de asigurare a concilierii vieții profesionale cu cea de familie, inclusiv stabilirea orarului flexibil de activitate în cazul militarilor prin contract, aprobarea acestuia fiind preconizată pentru finele trimestrului I al anului 2019.</p> <p>La același subiect, Serviciul de Protecție și Pază de Stat și Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale raportează că autoritățile aplică prevederile art. 100, alin. 7 din Codul Muncii, care stipulează că angajatorul poate stabili, prin acordul scris al salariatului, programe individualizate de muncă cu un regim flexibil.</p> <p>Referitor la implementarea măsurii, Ministerul Afacerilor Interne informează că angajații sistemului afacerilor interne pot beneficia de program flexibil prin prezentarea cererii personale și pe parcursul anului 2018, de program flexibil au beneficiat 45 de angajați ai Inspectoratului General al Poliției (30 femei și 15 bărbați).</p> <p>În cadrul Serviciului Vamal, 57 de colaboratorii au recurs la acest drept pe parcursul anului 2018, excepție fiind angajații subdiviziunilor ce activează în regim 24h.</p>
2.2	Introducerea stimulentei/programei de încurajare a bărbaților din sectorul de securitate și	2020	MA, MSMPS, MAI, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Programe de încurajare a bărbaților aprobate și implementate în fiecare instituție vizată	<p>Începând cu anul 2014, angajații de gen masculin din Ministerul Apărării, beneficiază de dreptul de a utiliza concediu pentru îngrijirea copilului. Astfel, la momentul raportării, numărul beneficiarilor fiind 81 de militari prin contract ai Armatei Naționale, dintre care: 2 bărbați și 79 de femei.</p> <p>Totodată, începând cu 1 ianuarie 2019, bărbații care îndeplinesc serviciul militar prin contract au dreptul de a utiliza concediu paternal. În acest sens, pe parcursul trimestrului I al anului 2019, instituția urmează a opera completări la <i>Regulamentul cu privire la modul</i></p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
	apărare care i-ar face să se implice mai mult în educația copiilor					<p>de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, iar pentru semestrul II al anului 2019, este planificată efectuarea unei analize întru identificarea pârgghiilor pentru stimularea bărbaților militari și implementarea acestora către semestrul I al anului 2020.</p> <p>În același context, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, aduce la cunoștință că în anul 2018, genericul internațional și național al Zilei Familiei, a fost declarat <i>Familiiile și societățile incluzive</i>, cu accent pe rolul familiei.</p> <p>Astfel, instituția a elaborat proiectul legii pentru modificarea <i>Legii 289/2004 privind indemnizațiile privind incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale</i> (Legea nr. 311 din 30.11.2018, în vigoare din 01.07.2019), unde un aspect nou al proiectului constă în oferirea posibilității ca dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului să fie realizat opțional.</p>
2.3	Instituirea facilității de sporire a accesului la servicii de educație ante preșcolară pentru copiii angajaților (militari, polițiști și funcționari cu statut special) din sectorul de securitate și apărare	2021	MA, MSMPS, MAI, SIS, SV al MF, SPPS, ANP al MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Proiecte de sporire a accesului la servicii de educație ante preșcolară pentru copiii angajaților din sectorul de securitate și apărare elaborate și aprobate în fiecare instituție vizată	<p>Pentru optimizarea serviciilor de educație ante preșcolară, Ministerul Apărării a elaborat și a expus pentru consultări publice, proiectul de <i>Lege pentru modificarea unor acte legislative</i> care prevede instituirea unor facilități prin care <i>copii militarilor li se oferă, cu prioritate</i>, locuri în instituțiile de învățământ general publice.</p> <p>Totodată, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, raportează că Cabinetul de Miniștri a aprobat <i>Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social Centrul de zi pentru îngrijirea copiilor cu vârsta de 4 luni - 3 ani</i> (Hotărârea Guvernului nr. 730 din 18.07.2018) a cărui scop este protecția temporară a copilului separat de părinți și (re)integrarea familială și/sau incluziunea comunitară și socială.</p> <p>Întru sporirea accesului la servicii de educație ante preșcolară pentru copiii angajaților din sectorul de securitate și apărare, instituția a inițiat elaborarea unei Propuneri de Politică Publică de creare a creșelor în cadrul întreprinderilor (Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei pentru asigurarea egalității de gen pe anii 2017-2018), cu participarea Patronatelor, Sindicatelor, UN Women Moldova și Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.</p> <p>Întru elaborarea în termeni proximi a unei politici sociale, ministerul a inițiat selectarea a 3 experți care vor efectua o analiză pe dimensiunile de fiscalitate, educație, sănătate și justiție, a procedurii de creare a serviciilor ante preșcolare la nivel de întreprinderi.</p>
Obiectivul 3. Prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen din cadrul sectorului						
3.1	Elaborarea procedurilor interne cu privire la prevenirea și combaterea	2018	MA, MSMPS, MAI, SIS, CNA,	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Proceduri interne aprobate în fiecare instituție vizată, în temeiul celor	Prin Ordinul Ministrului Apărării nr. 203 din 22.03.2018, în cadrul instituției a fost aprobat Regulamentul Grupului coordonator în domeniul gender a căror membrii dispun de atribuții în domeniul examinării petițiilor și a cazurilor de discriminare în unitățile militare, cu remiterea probelor în adresa organelor de drept abilitate.

*** - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018**

1	2	3	4	5	6	7
	discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen din cadrul sectorului de securitate		SV al MF, SPPS, ANP a MJ		mai bune practici existente	<p>Întru realizarea acțiunilor inițiate, Ministerul Apărării beneficiază de consiliere din partea Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare în temeiul <i>Memorandumului de înțelegere între Ministerul Apărării și UN Women Moldova</i> pentru elaborarea proiectului <i>Regulamentului cu privire la modul de prevenire, sesizare, examinare, raportare și soluționare a cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență în bază de gen</i>,</p> <p>Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în comun cu Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și Centrul de Drept al Femeilor, a lansat în anul 2018 Nota analitică „<i>Cum prevenim și reducem hărțuirea sexuală la locul de muncă și de studii. Recomandări de politici</i>”.</p> <p>Totodată, în urma analizei cadrului legal și a datelor statistice care au fost colectate prin metoda interviuării, în anii 2006-2016, instituția a identificat mai multe propuneri, grupate în 3 categorii: recomandări de îmbunătățire a cadrului normativ general cu privire la prevenirea și combaterea fenomenului, recomandări de combatere a fenomenului de hărțuire sexuală în câmpul muncii și recomandări de combatere a fenomenului în instituțiile de învățământ.</p> <p>Ministerul Afacerilor Interne, în comun cu Asociației Femeilor din Poliție și cu suportul Centrului de Drept al Femeilor, au elaborat proiectul <i>Ghidului de orientare juridică în caz de hărțuire sexuală</i> și în contextul Campaniei Internaționale „16 zile de activism împotriva violenței în bază de gen”, au lansat mesajul <i>Toleranță zero față de fenomenul hărțuirii sexuale în cadrul Poliției</i>, către toți angajații Poliției.</p> <p>Prin Dispoziția șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 34/3-344 din 17 august 2018, a fost instituită organizarea și desfășurarea formării profesionale de bază la locul de muncă, cu accent pe probleme precum stereotipurile de gen, insuficiența măsurilor de conciliere a vieții profesionale cu cea familială, capacitate redusă de a preveni și combate discriminarea, hărțuirea sexuală și violență pe bază de gen.</p> <p>Totodată, un alt proiect de document privind <i>Procedurile interne cu privire la prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen</i>, a fost elaborat și de către Serviciul Vamal.</p> <p>În aceeași ordine de idei, Administrației Naționale a Penitenciarelor, comunică că procedurile interne cu privire la prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen sunt prevăzute în <i>Codul deontologic al funcționarului public cu statut special din sistemul administrației penitenciare</i>, aprobat prin Ordinul Ministerului Justiției nr.19 din 21.01.2019.</p> <p>În cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat, funcționează Planul de sensibilizare a personalului cu privire la egalitatea de gen, ce conține numirea consilierilor de gen și</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p>organizarea de cursuri cu referire la prevenirea și combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen.</p> <p>* La același subiect, Serviciul de Informații și Securitate, raportează faptul că instituția a elaborat proiectul <i>Regulamentului privind combaterea discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen în cadrul Serviciului de Informații și Securitate</i>. Proiectul Regulamentului urmează a fi definitivat în baza celor mai bune practici existente</p>
3.2	Desemnarea persoanelor cu mandat în examinarea și abordarea cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență în bază de gen	2019	MA, MSMPS, MAI, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Persoană responsabilă de examinarea cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență desemnată de fiecare instituție vizată	<p>Întru realizarea măsurii, Ministerul Apărării a aprobat prin Ordinul nr. 203 din 22.03.2018, Grupului coordonator în domeniul gender. Totodată, în instituție a fost creată subdiviziunea specializată - Inspectoratul militar, iar în Marele Stat Major al Armatei Naționale – Secția poliție militară, ambele având atribuțiile pentru a investiga și soluționa, inclusiv, cazurile de hărțuire sexuală.</p> <p>În cadrul Ministerul Afacerilor Interne, a fost instituit Grupul coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției (prin Ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 270 din 21.07.2017) și aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției (prin Ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 474 din 31.10.2018).</p> <p>În contextul demarării acțiunii, Serviciul Vamal și Serviciul de Protecție și Pază de Stat, a desemnat Direcția integritate și supraveghere pentru examinarea cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență în bază de gen și respectiv, prin Dispoziția directorului SPPS, a fost numită o persoană cu mandat în acest sens.</p>
3.3	Implementarea unui program de instruire în scopul prevenirii discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen pentru persoanele responsabile de domeniul respectiv	2019 - 2021	MA, MSMPS, MAI, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	100% de participanți la programul de instruire dintre persoanele responsabile de examinarea cazurilor de discriminare, hărțuire sexuală și violență; 100% de participanți la programul de instruire dintre persoanele	<p>În perioada iulie - decembrie 2018, Ministerul Apărării, cu suportul UN Women Moldova, a organizat 7 ateliere de instruire, cu tematica prevenirii și combaterii discriminării, hărțuirii sexuale și violenței în bază de gen, în care au fost antrenați 146 angajați, dintre care femei – 93, bărbați – 53.</p> <p>Totodată, 2 reprezentanți ai Grupului coordonator în domeniul gender, au participat la atelierul de instruire „Aspecte privind documentarea cazurilor de violență în bază de gen”, și la Masa rotundă de consultare a Ghidului practic „Documentarea violenței în bază de gen”.</p> <p>În cadrul proiectului “Realizarea drepturilor fundamentale ale femeilor în vârstă din Moldova”, finanțat de United Nations TRUST FUND și implementat de HelpAge International și A.O. Gender-Centru, în parteneriat cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, a fost realizat instruirea specialiștilor din cadrul echipelor multidisciplinare în raioanele Comrat, Vulcănești, Ceadâr-Lunga, Telenesti, Șoldănești, Rezina, Nisporeni, Strășeni, Ungheni (28-31 mai 2018), pe domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și violenței în bază de gen.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
					responsabile de managementul resurselor umane din instituțiile vizate	<p>Evenimente similare au fost organizate în iunie 2018: un seminar pentru echipele multidisciplinare din raionale Orhei, Ialoveni, Hâncești, Glodeni, Criuleni, Căușeni, Leova și ateliere de lucru pentru raioanele Căușeni, Căinari, Ștefan-Vodă, Anenii-Noi, Telenești, Șoldănești, Rezina, Nisporeni, Strășeni, Ungheni, Fălești, Florești, Sângerei, Râșcani, Soroca.</p> <p>Totodată, în cadrul proiectului de consolidare a capacităților profesionale ale asistenților sociali, finanțat de Agenția Cehă de dezvoltare, în perioada mai-august 2018, a fost concepută instruirea asistenților sociali, în cadrul modulul „<i>Asistența subiecților violentei în familie</i>”.</p> <p>În cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” al Ministerului Afacerilor Interne, conform Ordinului Ministrului Afacerilor Interne nr. 214 din 22 iunie 2018, au fost desfășurate mai multe activități de instruire pe paliera egalității de gen, cum ar fi Modulele „Combaterea fenomenului discriminării” în care au fost instruiți 35 angajați (19 femei și 17 bărbați) și „Aspecte privind egalitatea de gen”, cu instruirea a 71 angajați (14 femei și 57 bărbați).</p> <p>Pe durata Campaniei „16 zile de acțiuni împotriva violenței în bază de gen”, Inspectoratul General al Poliției, în parteneriat cu Centrul de drept al Femeilor și cu suportul Ambasadei Suediei, Fundației OAK și Misiunea OSCE din Moldova, au organizat 6 ateliere de instruire pentru șefii sectoarelor de poliție, în cadrul cărora au fost studiate noile prevederi ale <i>Instrucțiunilor metodice privind intervenția poliției în soluționarea cazurilor de violență în familie</i>, cu participarea a cca 170 șefi ai Sectoarelor de poliție.</p>
3.4	Dezvoltarea unui mecanism intern de raportare a cazurilor de hărțuire sexuală și violență în bază de gen	2019	MA, MSMPS, MAI, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Mecanism intern instituționalizat de raportare a cazurilor de hărțuire sexuală și violență în fiecare instituție vizată, în temeiul celor mai bune practici	<p>În baza recomandărilor notei analitice „<i>Cum prevenim și reducem hărțuirea sexuală la locul de muncă și de studii. Recomandări de politici</i>”, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale raportează că a planificat pentru anul 2019, elaborarea unui proiect de modificare și completare a legislației naționale, pe domeniul ce vizează hărțuirea sexuală la locul de muncă și de studii.</p> <p>Întru dezvoltarea unui mecanism intern de raportare, Ministerul Afacerilor Interne, prin prisma proiectului „<i>Participarea echilibrată în procesul de luarea deciziilor</i>”, implementat cu suportul UN Women Moldova, prezintă conceptul „<i>Regulamentului pentru prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale și discriminării în sectorul de securitate și apărare</i>”.</p> <p>Serviciul Vamal, instituția raportează că conceptul mecanismului intern de raportare a cazurilor de hărțuire sexuală și violență este în proces de dezvoltare cu o dinamică pozitivă și urmează să fie consultat cu subdiviziunile vamale.</p>
Obiectivul 4. Dezvoltarea unui sistem incluziv și pro activ de management al resurselor umane						

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
4.1 .	Organizarea anuală a campaniilor de recrutare a femeilor în sectorul de securitate și apărare	2019	MAI, MA, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Concept de recrutare a femeilor elaborat și instituționalizat în fiecare instituție vizată (în funcție de nivelul de subreprezentare)	<p>Pentru perioada vizată, autoritățile competente de implementare a Planului de acțiuni, au organizat campanii de informare în cadrul instituțiilor de învățământ preuniversitar, referitor la condițiile / criteriile de înmatriculare pentru recrutarea femeilor în sectorul de securitate și apărare.</p> <p>Astfel, în cadrul Ministerul Afacerilor Interne (Dispoziției șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 34/3-226 din 24 mai 2018 „Cu privire la recrutarea și selectarea candidaților pentru concursul de admitere în Academia „Ștefan cel Mare”), au fost organizate evenimente, cum ar fi „Ziua ușilor deschise”, în cadrul subdiviziunilor teritoriale și publicarea a 5 ediții a proiectului „Din culisele Poliției”.</p> <p>Ca rezultat, până la 31 iulie 2018, subdiviziunile specializate ale instituției au selectat 183 femei și 146 bărbați, dintre care au fost declarați apti 94 femei și 81 de bărbați.</p> <p>În același context, Ministerul Apărării comunică că a inițiat procesul de elaborare a <i>Concepției privind recrutarea femeilor în cadrul Armatei Naționale</i>.</p> <p>În conformitate cu Planul de acțiuni al Serviciului Vamal, cu privire la punerea în aplicare a Programului național de implementare a Rezoluției 1325, organizarea campaniilor de recrutare a femeilor se va desfășura în cazul când % de subreprezentare este sub 10%.</p>
4.2 .	Ajustarea procedurilor de recrutare din perspectiva nondiscriminării și egalității de gen	2018	MAI, MA, MSMPS, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Proceduri de recrutare ajustate din perspectiva nondiscriminării și egalității de gen în fiecare instituție vizată, în temeiul celor mai bune practici existente	<p>În cadrul Ministerul Afacerilor Interne, subdiviziunile teritoriale ale Poliției, diseminează informații privind procedura de recrutare din perspectiva nondiscriminării și egalității de gen.</p> <p>Astfel, pentru informarea corectă despre condițiile de angajare, au fost editate peste 50.000 de pliante, repartizate periodic în cadrul evenimentelor publice și este utilizat roll-up, care are drept imagine un angajat și o angajată a Poliției.</p> <p>Totodată, în mai 2018, a fost creat site-ul www.angajare.md cu publicarea informației cu caracter general privind angajarea în cadrul Poliției.</p> <p>În cadrul Proiectului PNUD „Suport pentru reforma sectorului de securitate în Republica Moldova” (2018-2020) și în cooperare cu experții naționali în domeniul egalității de gen, Ministerul Apărării a elaborat „Raportul privind evaluarea procedurii de recrutare a personalului din perspectiva egalității de gen și a nediscriminării”, care cuprinde concluzii și recomandări.</p> <p>La etapa actuală, în baza documentului respectiv și a altor materiale prezentate, a fost inițiată elaborarea proiectelor „Instrucțiuni privind aplicarea în cadrul Armatei Naționale a prevederilor Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate” și „Ghid al carierei militare”, care vor reflecta inclusiv recomandările experților naționali, aprobarea acestor proiecte fiind preconizată pentru finele anului 2019.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, a elaborat și promovat proiectul de Lege pentru modificarea unor acte legislative, inclusiv Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, privind introducerea principiului egalității și non-discriminării în serviciul public.</p> <p>În perioada vizată, Centrul Național Anticorupție, Serviciu Vamal și Administrația Națională a Penitenciarilor, au elaborat mai multe acte interne <i>cu privire la organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor</i>, ajustate din perspectiva nondiscriminării și egalității de gen.</p> <p>* În cadrul Serviciului de Informații și Securitate au fost evaluate actele normative departamentale privind procedurile de recrutare, nefiind identificate norme discriminatorii, inclusiv din perspectiva egalității de gen</p>
4.3	Instruirea specialiștilor în resurse umane din sectorul de securitate și apărare în domeniul nondiscriminării și egalității de gen	2019	MAI, MA, MSMPS, SIS, CNA, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Program de instruire elaborat și aprobat în fiecare instituție vizată	<p>În cadrul multiplelor sesiuni de instruire cu tematica „Modul sănătos de viață”, „Domeniul egalității de gen și implementarea Rezoluției 1325”, „<i>Egalitatea de gen și practicele non-discriminatorii în sectorul de poliție</i>”, „<i>Egalitatea de gen și practicele non-discriminatorii în sectorul de poliție</i>” (în parteneriat cu A.O. „Gender-Centru”), organizate în anul 2018, au fost instruiți cca 150 de angajați, inclusiv specialiștii în resurse umane din cadrul aparatului central și al subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>La rândul său, Ministerul Apărării, cu suportul UN Women Moldova, a organizat și desfășurat 6 ateliere de instruire cu tematica „<i>Principiile egalității de gen</i>”, unde au participat 77 angajați, dintre care femei – 58, bărbați – 19, iar 31 de funcționari, responsabili de resursele umane și învățământul militar, au beneficiat de instruirii, cu tematica „<i>Gender Equality Seal Certification Programme for Public and Private Organisations</i>”, „<i>Importanța Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea</i>”, „<i>Perspectiva egalității de gen în sectorul de apărare</i>”, „<i>Utilizarea statisticilor de gen</i>”.</p> <p>Pe parcursul anului 2018, 8 funcționari ai Serviciului Vamal, 5 fete și 3 băieți (membri ai Unității Gender), au beneficiat de 8 activități de instruire.</p>
4.4	Revizuirea și ajustarea procedurilor de promovare în funcții conform celor mai bune practici în ceea ce privește	2018 – 2019	MAI, MA, MSMPS, CNA, SV al MF,	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Analiză a procedurilor de promovare în funcții, realizată în baza celor mai bune practici de	<p>În perioada de implementare a Planului de acțiuni, autoritățile responsabile au inițiat revizuirea și ajustarea procedurilor de promovare în funcții conform celor mai bune practici în ceea ce privește transparența și integritatea.</p> <p>Astfel, Ministerul Apărării raportează că a fost desfășurată analiza din perspectiva asigurării principiului egalității de gen și prevenirii discriminării a procedurilor de promovare în funcții, și a fost elaborat „<i>Raportul privind evaluarea procedurii de promovare a personalului din perspectiva egalității de gen și a nediscriminării</i>”.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
	transparența și integritatea		SPPS, ANP al MJ		transparență și integritate	<p>În aceeași ordine de idei, Centrul Național Anticorupție, informează că la finele anului 2018, a elaborat proiectul „Regulamentului privind evoluția în carieră a angajaților Centrului Național Anticorupție”, Serviciul Vamal a elaborat „Ghidul Carierei funcționarului vamal” și Administrația Națională a Penitenciarelor - „Regulamentul cu privire la organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice cu statut special”,</p> <p>Totodată, Ministerul Afacerilor Interne comunică că prevederile acțiunii sunt prevăzute în „Ghidul carierei polițistului”, aprobat prin Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr. 201 din 30 iunie 2017</p>
4.5	Îmbunătățirea sistemului de colectare a datelor cu privire la resursele umane din perspectiva egalității de gen	2018	MAI, MA, MSMPs, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Toate datele existente cu privire la resursele umane din sistem dezagregate din perspectiva genului	<p>Ministerul Afacerilor Interne beneficiază de Sistemul informațional „Colaborator” al MAI (SI). SI este proprietate a MAI, a fost realizat prin resursele interne ale instituției și perfecționat succesiv, în funcție de necesități. Administrator al SI este structura de resurse umane nou înființată în aparatul central, iar datele statistice privind resursele umane din cadrul ministerului sunt segregate pe criterii de gen în forma prestabilită și furnizate în temeiul solicitărilor oficiale autorităților de resort.</p> <p>În cadrul Ministerul Apărării, sistemul automatizat de evidență a resurselor umane de care dispune Ministerul Apărării oferă posibilitatea includerii informației cu privire la genul personalului, precum și poate furniza diverse rapoarte statistice, care includ date dezagregate pe criteriu de gen. Informațiile privind resursele umane ale aparatului central al Ministerului Apărării, expediate în adresa Biroului Național de Statistică, conțin date dezagregate pe criteriu de gen.</p> <p>Serviciul Vamal dispune de date cu privire la personal dezagregate pe gen pe 49 indicatori. În baza acestor indicatori pot fi generate rapoarte statistice divizate pe gen.</p> <p>Serviciul de Protecție și Pază de Stat dispune de o bancă automatizată de date în care este stocată informația cu referire la întregul personal al Serviciului. Banca de date este gestionată de subdiviziunea responsabilă de resursele umane, iar sistemul de colectare a datelor este revizuit și ajustat în conformitate cu legislația în vigoare. Informația stocată este repartizată pe diferite criterii, inclusiv și de gen, iar la necesitate poate fi prezentată informația solicitată.</p> <p>În cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, evidența personalului se efectuează prin intermediul sistemului automatizat „Analiza calitativă și cantitativă a personalului”, care oferă date dezagregate, inclusiv și din perspectiva genului.</p> <p>La momentul raportării, Serviciul de Informații și Securitate a comunicat că a fost analizat cadrul normativ intern cu privire la datele colectate în domeniul resurselor umane și s-a stabilit necesitatea operărilor modificărilor în actele normative interne, urmând în timpul apropiat să opereze modificările necesare.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
Obiectivul 5. Implementarea acomodării rezonabile și a măsurilor pozitive în cadrul sectorului de securitate și apărare						
5.1	Introducerea cotelor minime de reprezentare și a țințelor de recrutare acolo unde este fezabil	2019	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Studiu de fezabilitate realizat cu privire la oportunitatea introducerii cotelor și țințelor minime de reprezentare în cadrul instituțiilor din sectorul de securitate	În conformitate cu prevederile Strategiei de dezvoltare a Poliției 2016-2020 (1.1.4. „ <i>Respectarea principiului egalității de gen în procesul de angajare și promovare în Poliție</i> ”) și în vederea realizării acțiunilor prevăzute în cadrul Suportului bugetar al Uniunii Europene pentru reforma Poliției 2017-2020 (A1.2 „ <i>Creșterea participării femeilor în Poliție</i> ”), Ministerul Afacerilor Interne prevede creșterea participării femeilor în Poliție, atingând cota minimă de 20% către 2020. În aceeași conjunctură, a fost elaborat Planul de acțiuni privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție 2018-2020, document ce urmează a fi implementat în perioada 2018-2020 și corespunde termenului de implementare a Suportului Bugetar pentru Reforma Poliției.
5.2	Acomodarea rezonabilă din perspectiva incluziunii dimensiunii egalității de gen a infrastructurii din cadrul sectorului de securitate și apărare	2019	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Studiu realizat cu privire la nevoile de acomodare rezonabilă pentru fiecare instituție vizată	Întru realizarea prevederilor acțiunii, Serviciul de Protecție și Pază de Stat a revizuit și implementat în anul 2018, programul colocviilor trimestriale la pregătirea fizică, luându-se în considerație aspectele de gen, vârstă și categorie.
5.3	Inițierea programelor interne de mentorat și liderism dedicate femeilor din sectorul de securitate și apărare	2019-2021	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP al MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Cel puțin 200 de femei din sectorul de securitate și apărare participante anual la programele de mentorat și liderism	În conținutul Planului de acțiuni privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție 2018-2020 al Ministerului Afacerilor Interne , este prevăzută acțiunea 5.6. „ <i>Dezvoltarea programelor interne de mentorat și leadership pentru femeile din Poliție</i> ”. Totodată, în perioada de raportare, 5 angajate din cadrul ministerului au fost selectate și acceptate în cadrul programului „ <i>Femei cu idei</i> ” pentru perioada 2019. În luna februarie 2019, angajatele Serviciului de Protecție și Pază de Stat , vor participa în la un curs de instruire în domeniul comunicării și leadership.
5.4	Revizuirea și adaptarea rezonabilă a cerințelor fizice obligatorii din cadrul sectorului de securitate și apărare pentru de femei și bărbați	2020	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF,	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Studiu realizat cu privire la oportunitatea revizuirii cerințelor fizice în baza practicilor internaționale	În trimestrul IV al anului 2018, Ministerul Apărării a desfășurat o analiză din perspectiva asigurării principiului egalității de gen și prevenirii discriminării a cerințelor obligatorii privind probele fizice ce se conțin în Regulamentul pregătirii fizice militare, aprobat prin Ordinul Ministrului Apărării nr. 100 din 5 martie 2015.

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
			SPPS, ANP al MJ			
Obiectivul 6. Consolidarea transparenței și implicării societății civile în deciziile adoptate în cadrul sectorului de securitate și apărare						
6.1 .	Crearea grupurilor de experți/experte consultative din domeniul drepturilor omului și a egalității de gen în special	2018	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Grupuri de experții/experte consultative create/consolidate în fiecare instituție vizată	<p>În cadrul Ministerului Apărării, au fost instituite 12 comisii permanente și 3 grupuri de lucru, dintre care, în componența a 3 comisii permanente au fost incluse unitățile gender din cadrul ministerului și la finele anului 2018 a fost inițiată revizuirea componenței comisiilor prin includerea în componența acestora a unităților gender.</p> <p>Astfel, în perioada imediat următoare urmează a fi operate modificări, prin includerea în componența Comisiei pentru revizuirea cadrului normativ din domeniul militar a unei experte în domeniul drepturilor omului, asigurarea reprezentativității femeilor în Comisia respectivă prin implicarea în componența acesteia a șefei Direcției cooperare internațională și a șefei Secției analiză, monitorizare și evaluare a politicilor, întrucât actualmente nici o femeie nu face parte din acest organ consultativ și desemnarea în calitate de secretar al Comisiei respective a unității gender din cadrul Direcției politici de dezvoltare a resurselor umane și învățământ militar.</p> <p>La sfârșitul anului 2018, în toate subdiviziunile Ministerul Afacerilor Interne responsabile de implementarea Planului de acțiuni a fost aprobate și instituite Grupurile coordonatoare în domeniul gender.</p> <p>Totodată, în cadrul Serviciul Vamal, Serviciul de Protecție și Pază de Stat și în Administrația Națională a Penitenciarelor, au fost identificate grupurile coordonatoare în domeniul gender și urmează a fi instituite în anul 2019.</p> <p>* Prin dispoziția directorului SIS a fost instituit Grupul de lucru instituțional pentru implementarea Hotărârii Guvernului nr. 259/2018, care are drept scop implementarea politicii privind egalitatea de gen.</p>
6.2 .	Instituirea unui proces de consultare pro activ, previzibil și permanent cu societatea civilă	2018-2021	MA, MAI, MSMPS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Cel puțin 5 dezbateri publice anuale organizate în fiecare instituție pentru consultarea proiectelor de decizii relevante	<p>În perioada de referință, angajații Ministerului Apărării, au organizat consultări publice pentru două documente de politici relevante (Programul „<i>Armata Profesională 2018-2021</i>” și Proiectul Planului de acțiuni „<i>privind punerea în aplicare în cadrul Armatei Naționale a Programului Național de implementare a Rezoluției 1325 al Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2018-2021</i>”), participând la opt ședințe ale grupurilor de lucru pe subiectul nediscriminări, respectării egalității de gen, etc.</p> <p>În aceeași perioadă, au fost inițiate și procedurile de semnare a unor acorduri de colaborare cu CID NATO, Centrului Național de Studii și Informare pentru Problemele Femeii „Parteneriat pentru Dezvoltare” și A.O. „Gender-Centru”.</p>

*** - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018**

1	2	3	4	5	6	7
						<p>În cadrul Ministerului Afacerilor Interne, conform Matricei de Politici privind implementarea Suportului Bugetar pentru Reforma Poliției pentru anii 2017-2020, unul din mijloacele de verificare este opinia Asociației Femeilor din Poliție privind progresul în implementarea anuală a Planului de acțiuni. Astfel, asociația se expune pe subiectul creșterii ponderii rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018-2020 și publică concluziile pe paginile web a Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>Funcționarii Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale au co-participat la atelierul de lucru internațional privind elaborarea Planurilor instituționale de implementare a Programului Național, și, în calitate de coordonatori ai Consiliul coordonator interministerial în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie, au organizate în perioada de implementare 5 ședințe (4 ordinare și 1 ad-hoc)</p> <p>Totodată, în calitate de autoritate responsabilă de elaborarea și monitorizarea politicilor, Ministerul colaborează platformele: Coaliția Națională “Viața fără violență în familie” (22 organizații non-guvernamentale și instituții publice - promovează drepturile femeilor și copiilor, victime ale violenței în familie și reducerea violenței în familie și societate), Platforma pentru Egalitate de Gen (26 membri - reprezintă o uniune benevolă de persoane fizice și juridice care acționează pentru promovarea egalității de gen)</p> <p>În anul 2018, Serviciul Vamal a expus consultărilor publice proiectul Planului de acțiuni al Serviciului Vamal, cu privire la punerea în aplicare a Programului Național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea.</p>
Obiectivul 7. Dezvoltarea capacităților instituționale pentru integrarea dimensiunii de gen în politicile de securitate și apărare						
7.1	Revizuirea tuturor politicilor de securitate din perspectiva egalității de gen	2018	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Politici din sectorul de securitate analizate din perspectiva egalității de gen	<p>Perspectiva egalității de gen a fost inclusă în documentele de politici și documentele strategice, aprobate în ultimii trei ani, și anume: Planul de acțiuni al Guvernului pentru anii 2016-2018, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 890/2016; Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și Planul de acțiuni privind implementarea acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 259/2017; Planul individual de acțiuni al Parteneriatului RM – NATO pe anii 2017-2019, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 736/2017; Strategia națională de apărare și Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei naționale de apărare pentru anii 2018-2022, aprobate prin Hotărârea Parlamentului nr.134/2018; Programul „Armata Profesionistă 2018-2021”, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 601/2018; Strategia militară și Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei militare pentru anii 2018-2022, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 961/2018;</p> <p>Totodată, în scopul eliminării unor reglementări discriminatorii, Ministerul Apărării a operat modificări în Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor, Regulamentul disciplinei</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p>militare, aprobat prin Legea nr. 52/2007, Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 941/2006.</p> <p>În cadrul Ministerul Afacerilor Interne, grupurile coordonatoare în domeniul gender, în comun cu experții din cadrul proiectului „<i>Susținerea liderismului și participării femeilor la luarea deciziilor în Republica Moldova</i>”, au fost analizat Concepția privind implementarea activității polițienești comunitare, Programul de Dezvoltare Strategic al Inspectoratului General al Poliției de Frontieră pentru 2017-2019 și Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2030”.</p> <p>Primul modul a durat 5 luni, perioada în care echipa Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare a oferit suport individual pentru grupurile coordonatoare din domeniul gender, în ceea ce vizează integrarea dimensiunii de gen în politicile publice. Au fost organizate 5 ședințe de instruire (24 iulie, 14 septembrie, 24 octombrie, 16 noiembrie și 4 decembrie).</p> <p>În urma reorganizării sistemului penitenciar și în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 437/2018, cu privire la organizarea și funcționarea Administrației Naționale a Penitenciarelor, la data de 6 august 2018, prin Ordinul directorului Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 138, a fost aprobat Planul de activitate al Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru semestrul II al anului 2018.</p> <p>În urma procesului de revizuire a documentelor de politici existente, inclusiv din domeniul de securitate, în anexa nr. 2 a planului respectiv au fost incluse acțiuni/activități din Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei naționale de ordine și securitate publică pentru anii 2017-2020, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 354/2017 și Planul național de acțiuni pentru implementarea Acordului de Asociere RM-UE în perioada 2017-2019, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 98/2016.</p> <p>* În cadrul Serviciului de Informații și Securitate au fost identificate și evaluate patru documente de politici din sectorul de securitate, care prevăd acțiuni din perspectiva egalității de gen</p>
7.3	Desemnarea unităților de gen din cadrul instituțiilor sectorului de securitate	2018	MA, MAI, MSMPS, SIS, SV al MF, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Unități de gen desemnate în fiecare instituție vizată	Prin Ordinul Ministrului Apărării nr. 203 din 22 martie 2018, în cadrul aparatului central al Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al Armatei Naționale, au fost instituite unități gender în Direcția politică de apărare și planificare a apărării, Direcția politici de dezvoltare a resurselor umane și învățământ militar, Direcția planificare resurse financiare și tehnico-materiale, Secția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor, Direcția personal și mobilizare Marele Stat Major al Armatei Naționale, Direcția juridică Marele Stat Major al Armatei Naționale.

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Totodată, pentru anul 2019, este planificată crearea de unități gender suplimentare în cadrul Direcției management instituțional, Inspectoratului militar, Direcției planificare strategică Marele Stat Major al Armatei Naționale și în cadrul Academiei Militare a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”.</p> <p>La sfârșitul anului 2018, în toate subdiviziunile Ministerul Afacerilor Interne, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Serviciului Vamal, Serviciului de Protecție și Pază de Stat și Administrația Națională a Penitenciarelor au fost aprobate și instituite Grupurile coordonatoare în domeniul gender.</p> <p>* În cadrul Serviciul de Informații și Securitate a fost identificată funcția pentru unitatea de gen. Urmează a fi desemnată persoana și operate modificările de rigoare în actele normative departamentale, pentru consolidarea unității de gen</p>
Obiectivul 8. Susținerea participării femeilor în procesul de consolidare a păcii și în cadrul misiunilor de menținere a păcii						
8.1	Educația continuă a publicului privind cultura păcii și promovarea activităților desfășurate de femei în situație de pace și conflict	2018 – 2019	MAI, MA, MSMPS, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Campanii media inițiate și materiale editate privind sensibilizarea publicului la problemele femeilor și fetelor în situație de pace și conflict	<p>În perioada de implementare a Planului de acțiuni, accent sporit s-a pus pe promovarea, mediatizare și consolidarea capacităților instituționale ale autorităților, fiind diseminate cca 450 comunicate, campanii media, reportaje TV și radio, interviuri și declarații, etc.</p> <p>Astfel, întru promovarea femeilor în sectorul de securitate și apărare, au fost organizate cca 84 ședințe de lucru la nivel local, național și regional, ateliere de lucru, conferințe și mese rotunde, cu participarea experților naționali și internaționali, mediul asociativ și academic la care au participat cca 2350 de angajați ai autorităților din sistemul de securitate și structurile de forță.</p>
8.2	Introducerea subiectelor privind discriminarea în bază de gen și violența sexuală și în bază de gen (VSBG) în instruirea personalului pentru misiunile de menținere a păcii	2018	MAI, MA, MSMPS, SIS, SPPS	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Curriculum revizuit și tematici privind discriminarea în bază de gen și VSBG integrate în procesul de instruire de fiecare instituție vizată	<p>În procesul de instruire a personalului pentru misiunile de menținere a păcii, Centrul de perfecționare continuă al Academiei Militare a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”, în funcție de necesitățile Armatei Naționale, desfășoară:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Cursul de pregătire a militarilor Armatei Naționale destinate pentru executarea misiunilor în calitate de observatori militari în cadrul operațiunilor de menținere a păcii sub egida ONU” – o dată pe an, cu durata de 15 zile (Curriculum aprobat la data de 15.08.2013); - Cursul de pregătire a ofițerilor Armatei Naționale, preconizat pentru îndeplinirea misiunilor în Zona de Securitate a RM, în calitate de observator militar și ofițeri de stat major comandamentul Forțelor Mixte de menținere a Păcii – o dată pe an, cu durata de 15 zile (Curriculum revizuit la data de 22.02.2017). <p>Totodată, prin Dispoziției șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale nr. 69 din 25 aprilie 2018, contingentul Armatei naționale KFOR-9, destinat pentru detașare în misiunea multinațională de menținere a păcii în Kosovo, la data de 4 mai 2018, a desfășurat ședința</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p>de instruire cu tema „<i>Perspectivile de gen în cadrul operațiilor de sprijinire a păcii</i>”, cu durată de 2 ore.</p> <p>Respectiv, conform Dispoziției șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale nr. 246 din 6 noiembrie 2018, contingentul Armatei Naționale KFOR-10, destinat pentru detașare în misiunea multinațională de menținere a păcii în Kosovo, la 12 noiembrie 2018, a fost desfășurată ședință de instruire cu tema „<i>Perspectivile de gen în cadrul operațiilor de sprijinire a păcii</i>”.</p> <p>Conform Planului de instruire pre-detașare a contingentelor pentru participare la misiunea de pacificare din Kosovo, ambele ședințe de instruire au inclus următoarele tematici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Noțiuni și principii generale privind egalitatea de gen; - Integrarea perspective de gen în cadrul operațiilor militare; - Rezoluțiile Consiliului de Securitate al ONU 1325, 1820, 1888, 1960 și 2106; - Definirea conceptelor „violența sexuală” și „violența în bază de gen”; - Baza legală și cadrul de politici privind prevenirea și combaterea violenței sexual și în bază de gen; - Violența sexuală și în bază de gen în situații de conflict și post-conflict. <p>De asemenea, pe parcursul anului 2018, a fost elaborat <i>Curriculumul cursului online</i>, „Dimensiunea de gen în sectorul de securitate și apărare”, divizat în patru module:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modulul 1 „<i>Concepte fundamentale pentru înțelegerea noțiunii de gen</i>” (a fost plasat pe platforma de învățământ distribuit la distanță ILIAS (http://ilias.academy.army.md) la data de 19 iunie 2018); - Modulul 2 „<i>Politici și direcții de promovare a perspectivei de gen în domeniul păcii și securității</i>” (urmează a fi publicat până la finele trimestrului II al anului 2019); - Modulul 3 „<i>Abordarea integratoare a egalității de gen în sectorul de apărare</i>” (urmează a fi publicat până la finele trimestrului III al anului 2019); - Modulul 4 „<i>Violența sexuală și în bază de gen în condiții de pace și conflict</i>” (urmează a fi publicat până la finele trimestrului IV al anului 2019). <p>Totodată, pe parcursul anului 2018, reprezentantul Academiei Militare a Forțelor Armate a participat la elaborarea Ghidului de utilizare a limbajului nondiscriminator, intitulat „<i>Limbajul nonsexist</i>”, care urmează a fi lansat pe parcursul anului 2019, cu suportul financiar al PNUD.</p>
8.3	Crearea bazei de date a candidaților pentru participare la procesele de consolidare a	2018-2019	MAI, MA, MSMPs, SIS, SPPS	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Bază de date a candidaților creată, cu dezagregarea	Ministerul Apărării informează că selectarea candidaților pentru participare la misiuni/operații internaționale de menținere a păcii se realizează în baza Metodologiei privind selectarea personalului în vederea participării la misiuni și operații internaționale, aprobată prin Ordinul Ministrului Apărării nr. 463 din 18 iunie 2018.

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
	păcii și în misiuni de menținere a păcii				obligatorie a datelor pe sexe	<p>Perfectarea, actualizarea, evidența și păstrarea dosarelor personale ale candidaților este asigurată de Marele Stat Major al Armatei Naționale.</p> <p>Conform Planului de Acțiuni privind punerea în aplicare a Programului Național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitatea ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2018-2021, elaborarea unui soft specializat pentru asigurarea evidenței candidaților pentru participare la procesele de consolidare a păcii și în misiuni de menținere a păcii este planificată pentru trimestrul I al anului 2019.</p>
8.4	Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace (formale și informale), procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	2018-2020	MAI, MA, MSMPS, SIS, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Femei eligibile încurajate de instituțiile vizate să participe în procesele de consolidare a păcii și în misiunile de menținere a păcii	<p>În temeiul ordinelor Ministerului Afacerilor Interne, în procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii, sunt delegați în Misiunea OSCE în Ucraina 2 angajați ai Inspectoratului General al Poliției de Frontieră - 1 bărbat și 1 femeie.</p> <p>Ministerul Apărării comunică că din numărul total de poziții de observator militar și ofițer de stat-major, oferite Republicii Moldova în cadrul misiunilor/operațiilor internaționale de menținere a păcii, desfășurate sub egida ONU, 20% sunt oferite în exclusivitate pentru femeile care îndeplinesc serviciul militar în Armata Națională, iar la restul pozițiilor pot aplica atât bărbații, cât și femeile, cu condiția că sunt militari prin contract ai Armatei Naționale.</p> <p>Astfel, pe parcursul anului 2018, din cadrul Armatei Naționale în misiuni/operații internaționale de menținere a păcii sub egida ONU s-au aflat/sunt 4 femei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maior de justiție Elena Milcenco (în Republica Centrafricană, MINUSCA, de la 26 noiembrie 2017 până la 9 februarie 2019); - maior Natalia Lefter (în Sudanul de Sud, UNMISS, de la 9 decembrie 2017 până la 7 ianuarie 2019); - maior Iulia Madan (în Republica Centrafricană, MINUSCA, de la 9 decembrie 2018 până la 9 decembrie 2019); - căpitan Tatiana Sîrghi (în Sudanul de Sud, UNMISS, de la 11 decembrie 2018 până la 11 decembrie 2019). <p>În scopul pregătirii femeilor din cadrul Armatei Naționale pentru participarea în proceselor de mediere și negociere a păcii, în perioada 4-8 iunie 2018, colonel Mariana Grama, șef Direcție cooperare internațională Ministerul Apărării, a fost instruită în cadrul Cursului „Negocierile în calitate de instrument de soluționare a conflictelor”, desfășurat în Institutul de Relații Internaționale „Clingendael” din or. Haga, Olanda.</p> <p>Ministerul Apărării a remis în adresa partenerilor externi (în special Italia și Lituania), solicitări privind oferirii instruirilor pentru încadrarea echipelor de tip „Female Engagement Team”, formate exclusiv din femei, pentru a executa acțiuni specifice de interacțiune cu populația feminină locală în cadrul misiunilor / operațiilor internaționale.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
8.5	Stabilirea unui program de reintegrare și reabilitare a militarilor (bărbați și femei) care au participat la misiunile de menținere a păcii	2018	MAI, MA, MSMPs, SIS, SPPS	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Studii efectuate privind necesitatea unui program de reintegrare și reabilitare a militarilor (bărbați și femei) care au participat la misiunile de menținere a păcii	<p>Toți militarii din cadrul Ministerului Apărării care au participat la misiuni/operații internaționale, imediat după revenirea în țară, în conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la expertiza medico-militară în Forțele Armate ale Republicii Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 897/2003 și Ordinul Ministrului Apărării nr. 177 din 30 iunie 2003, sunt supuși unor investigații medicale aprofundate, iar în caz de necesitate, aceștia trec, în mod obligatoriu, un curs de tratament.</p> <p>Pentru anul 2021, este planificat crearea unui Centru specializat pentru îmbunătățirea condițiilor și recuperarea, recreerea și refacerea fizică și psihică a militarilor, în rezultatul renovării Bazei de odihnă a Spitalului Clinic Militar Central al Ministerului Apărării (or. Vadul lui Vodă).</p> <p>De asemenea, la etapa elaborării proiectelor planurilor de cooperare militară bilaterală cu partenerii străini (Marea Britanie, Germania, Lituania, Ucraina etc.), Ministerul Apărării a solicitat suport în vederea organizării unor vizite de studiu peste hotare sau delegării unor experți internaționali în Republica Moldova, în scopul preluării celor mai bune practici privind programele de recuperare, recreere și refacere fizică și psihică a militarilor (bărbați și femei), care au participat la misiuni/operațiuni de menținere a păcii.</p>
8.6	Crearea cadrului de aplicare a politicii Organizației Națiunilor Unite de desemnare a unui consilier de gen la nivel operațional privind implementarea Rezoluției 1325 privind femeile, pacea și securitatea și a altor rezoluții conexe	2018	MAI, MA, MSMPs, SIS, SPPS, ANP a MJ	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Mecanism instituțional privind desemnarea consilierului de gen identificat în fiecare instituție vizată	<p>În cadrul Ministerului Afacerilor Interne, programul privind implementarea Rezoluției 1325 este implementat de către Grupurile Coordonatoare în domeniul gender ale Ministerului Afacerilor Interne. La moment nu a fost identificată necesitatea de a desemna consilierul de gen.</p> <p>În corespundere cu prevederile Memorandumului de înțelegere între Ministerul Apărării și UN Women Moldova, în scopul facilitării realizării Programului Național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea, UN Women Moldova urmează să susțină, pe o perioadă determinată, poziției unui consultant privind egalitatea de gen în cadrul Ministerului Apărării.</p> <p>La 3 august 2018, UN Women Moldova a lansat concursul pentru ocuparea poziției de consilier de gen, dar din cele 3 persoane care au depus dosarele, niciuna nu a întrunit condițiile necesare pentru a fi selectată.</p> <p>Respectiv, la recomandarea comisiei de evaluare din cadrul UN Women Moldova, concursul urmează a fi relansat, după revizuirea condițiilor stabilite anterior, estimativ la începutul trimestrului II al anului curent.</p> <p>În cadrul Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, atribuțiile unui consilier de gen îi revin Direcției politice de asigurare a egalității între femei și bărbați, cu competențe de elaborare și monitorizare a politicilor în domeniul asigurării egalității de șanse între femei și bărbați, de prevenire și combatere a violenței în familie și traficului de ființe umane.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Potrivit Dispoziției directorului Serviciului de Protecție și Pază de Stat nr. 28 din 07.12.2018 „<i>cu privire la desemnarea unității de gen în cadrul Serviciului de protecție și pază de stat</i>”, instituția a desemnat2 ofițerii de protecție în calitate de consilieri de gen.</p> <p>Prin Ordinul directorului Departamentului Instituțiilor Penitenciare nr. 76 ef din 10 martie 2016, a fost desemnată în calitate de unitate gender un specialist din cadrul subdiviziunii resurselor umane.</p>

* - Actualizat urmare a Ședinței grupului de lucru pentru realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 din 18.03.19, instituit prin Dispoziția Guvernului nr. 66-d din 25.04.2018