

Комиссия по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова

РАСПОРЯЖЕНИЕ № 16 от 10 апреля 2020 г.

В соответствии со статьей 22 Закона № 212/2004 о режимах чрезвычайного, осадного и военного положения, статьей 2 Постановления Парламента № 55/2020 об объявлении чрезвычайного положения, пунктами 6, 7, 8 и 9 Положения о Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова, утвержденного Постановлением Правительства № 1340/2001, Комиссия по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова

РАСПОРЯЖАЕТСЯ:

1. В отступление от положений части (3) статьи 1 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, для финансовой мотивации персонала, занимающегося надзором, контролем и лечением инфекции COVID-19, в период чрезвычайной ситуации установить:

1.1. ежемесячную компенсационную надбавку за работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья, в размере до одной основной заработной платы: персоналу Национального агентства общественного здравоохранения, персоналу медицинских учреждений, в том числе прикомандированному персоналу, подчиненному Министерству внутренних дел, Министерству обороны, Национальной пенитенциарной администрации, непосредственно участвующему в мероприятиях по профилактике, контролю и лечению инфекции COVID-19;

1.2. конкретный размер надбавки устанавливается руководителем учреждения в зависимости от вклада и профессионализма работника в целях предотвращения, контроля и лечения инфекции COVID-19;

1.3. компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья, является частью заработной платы и включается в расчет средней заработной платы во всех случаях применения;

1.4. предоставленная компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья, не участвует в формировании месячной заработной платы для расчета разницы в заработной плате и не включается в переменную часть месячной заработной платы.

2. В отступление от положений части (5) статьи 104 Трудового кодекса № 154/2003, на период действия чрезвычайного положения не существует ограничений в отношении сверхурочной работы, выполняемой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, для персонала Национального агентства общественного здравоохранения, персонала медицинских учреждений, в том числе прикомандированного персонала, подчиненного Министерству внутренних дел, Министерству обороны, Национальной пенитенциарной администрации, непосредственно участвующего в мероприятиях по профилактике, контролю и лечению инфекции COVID-19.

3. В отступление от положений части (2¹) статьи 157 Трудового кодекса № 154/2003, в период действия чрезвычайного положения часы сверхурочной работы, выполняемой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, для сотрудников Национального агентства общественного здравоохранения, персонала медицинских учреждений, в том числе прикомандированного, подчиненного Министерству внутренних дел, Министерству обороны, Национальной пенитенциарной администрации, непосредственно участвующих в мероприятиях по профилактике, контролю и лечению инфекции COVID-19, рассчитываются в обычном размере, с применением компенсационной надбавки за работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья.

4. В отступления от положений статей 71 и 72 Трудового кодекса № 154/2003, заработная плата медицинских работников, прикомандированных к публичным медико-санитарным учреждениям, предназначенным для госпитализации пациентов, отвечающих критериям определения случая для COVID-19, установленным приказами Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, будет производиться в полном объеме работодателями по месту основной службы/работы, с выплатой в полном объеме заработных плат прикомандированным работникам, в соответствии с заключенными трудовыми договорами и действующим законодательством.

5. На период действия чрезвычайного положения устанавливается:

5.1. надбавка в размере 50% к должностному окладу для финансовой мотивации персонала догоспитальной неотложной медицинской помощи, занимающегося оказанием медицинской помощи пациентам с COVID-19, на основании определения контактного/подозреваемого/вероятного/подтвержденного случая;

5.2. надбавка в размере до 50% к должностному окладу для финансовой мотивации персонала первичной медико-санитарной помощи, непосредственно участвующего в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, на основании контактного/подозреваемого/вероятного/подтвержденного случая в пределах имеющихся финансовых ресурсов.

6. Для поддержки предпринимательской деятельности, направленной на смягчение негативных последствий, вызванных эпидемиологической ситуацией (COVID-19), для экономики, устанавливается следующий механизм субсидирования:

6.1. Субъектами субсидирования являются предприятия и некоммерческие организации–резиденты Республики Молдова, которые установили технический простой и/или простой в соответствии с положениями статей 80 и 80¹ Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003.

(1) 6.2. Размер субсидии:

6.2.1. Для субъектов субсидирования, которые полностью или частично прекратили свою деятельность в соответствии с решениями Национальной чрезвычайной комиссии общественного здоровья и/или распоряжениями Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова, предоставляется субсидирование в размере уплаченной суммы подоходного налога, взносов обязательного государственного социального страхования, которые должны вноситься работодателем, индивидуальных взносов обязательного государственного социального страхования и взносов обязательного медицинского страхования в виде процентного взноса, которые должны вноситься работодателем и работником, в отношении пособия/заработной платы, выплачиваемых работникам, находящимся в техническом простое и/или простое;

6.2.2. для субъектов субсидирования, которые полностью или частично прекратили свою деятельность, кроме указанных в пункте 6.2.1., предоставляется субсидия в размере 60% суммы уплаченного подоходного налога, взносов обязательного государственного социального страхования, которые должны вноситься работодателем, индивидуальных взносов обязательного государственного социального страхования и взносов обязательного медицинского страхования в виде процентного взноса, которые вносятся работодателем и работником, в отношении пособия/заработной платы, выплачиваемых работникам, находящимся в техническом простое и/или простое;

6.2.3. субсидия предоставляется работникам, находящимся в техническом простое и/или простое, принятым на работу до 1 марта 2020 года;

6.2.4. сумма субсидии, предусмотренная в пункте 6.2.1., рассчитанная на одного работника за один день технического простоя или простоя, не должна превышать сумму начисленного подоходного налога, взноса обязательного государственного социального страхования, который вносится работодателем, индивидуального взноса обязательного государственного социального страхования и взноса обязательного медицинского страхования в виде процентного взноса, выплачиваемых работодателем и работником по заработной плате за февраль 2020 года, за один рабочий день;

6.2.5. сумма субсидии, предусмотренная в пункте 6.2.2., рассчитанная на одного работника за один день технического простоя или простоя, не должна превышать 60% суммы начисленного подоходного налога, взноса обязательного государственного социального страхования, который вносится работодателем, индивидуального взноса обязательного государственного социального страхования и взноса обязательного медицинского страхования в виде процентного взноса, выплачиваемых работодателем и работником по заработной плате за февраль 2020 года, за один рабочий день;

6.3. Субсидия предоставляется на пособия/заработную плату в связи с техническим простоем и/или простоем на период чрезвычайного положения;

6.4. Условия выплаты субсидии:

6.4.1. выплата субсидии производится на основании заявления субъекта субсидирования в Государственную налоговую службу;

6.4.2. заявление подается после представления налогового отчета и уплаты подоходного налога, взносов обязательного государственного социального страхования, которые вносятся работодателем, индивидуальных взносов обязательного государственного социального страхования и взносов обязательного медицинского страхования в виде процентного взноса, выплачиваемых работодателем и работником в отношении пособия/заработной платы, выплачиваемой работникам при техническом простое и/или простое;

6.4.3. предоставление субсидии осуществляется Государственной налоговой службой в течение 5 рабочих дней с даты подачи заявления, из них:

- 3 дня – для проведения тематического контроля и принятия решения о предоставлении субсидий;

- один день – для составления платежных документов и их направления на исполнение в Государственное казначейство;

- один день – для выплаты субсидии.

6.5. Сумма субсидий, полученных согласно настоящему распоряжению, составляет источник дохода, не облагаемый подоходным налогом.

6.6. Порядок предоставления субсидий устанавливается Министерством финансов.

7. В порядке отступления от положений Налогового кодекса, для экономических агентов, которые полностью или частично прекратили свою деятельность в соответствии с постановлениями Национальной чрезвычайной комиссии общественного здоровья и/или с распоряжениями Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова, крайний срок представления отчетов и уплаты налоговых обязательств по местным налогам за первый квартал 2020 года продлен до 25 июля 2020 года.

8. Патенты, действительные в период чрезвычайного положения, приостанавливают свое действие в течение этого периода. Срок, включающий период приостановления, восстанавливается и впоследствии продлевается по требованию патентообладателя.

9. Лица, указанные в пунктах 1.7 и 1.8 приложения № 1 к Закону №489/1999 о государственной системе социального страхования, имеют право на возмещение суммы обязательных взносов государственного социального страхования в фиксированной сумме, относящихся к периоду прекращения деятельности в соответствии с постановлениями Национальной чрезвычайной комиссии общественного здоровья и/или с распоряжениями Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова.

10. Возмещение производится Государственной налоговой службой совместно с Национальной кассой социального страхования из средств государственного бюджета, в порядке, установленном Министерством финансов.

11. В отступление от положений Закона № 105/2018 о содействии занятости населения и страховании по безработице, в период чрезвычайного положения лица, зарегистрированные в статусе безработного в одном из территориальных подразделений агентства занятости населения, в том числе вернувшиеся из-за границы, получают ежемесячно, с даты обращения, пособие по безработице в размере 2775 леев.

12. Право на пособие по безработице устанавливается территориальными подразделениями занятости населения на основании заявления о предоставлении пособия по безработице, представленного заявителем. Заявка может быть подана дистанционно, с использованием информационных и коммуникационных технологий.

13. Пособие по безработице для безработных бенефициаров пособий по безработице, которые уже выплачивались, а также для безработных, которым право на пособие по безработице установлено в период чрезвычайного положения, в соответствии с положениями Закона № 105/2018 о содействии занятости населения и страховании по безработице, устанавливается в размере не менее 2775 леев и предоставляется с даты вступления в силу настоящего Положения до окончания периода чрезвычайного положения.

14. Разница между предоставленной суммой в 2775 леев и рассчитанным размером ежемесячного пособия по безработице финансируется из государственного бюджета и не учитывается при установлении других социальных пособий.

15. Пособие по безработице, установленное в соответствии с пунктом 11, финансируется из государственного бюджета.

16. Период получения пособия по безработице, установленного в соответствии с пунктом 11, не включается в период выплаты взносов.

17. Пособие по безработице рассчитывается Национальной кассой социального страхования и выплачивается ежемесячно, в соответствии с электронными списками, через поставщиков платежных услуг на территории Республики Молдова, указанных бенефициарами в заявлении. С этой целью поставщик платежных услуг, назначенный бенефициаром, заключит договор с Национальной кассой социального страхования.

18. Посредством защищенных межсистемных соединений территориальные подразделения занятости населения направляют Национальной кассе социального страхования данные из решений об установлении права на пособие по безработице и его прекращении.

19. Лица, потерявшие работу в результате установления чрезвычайного положения, при регистрации в качестве безработных в территориальном подразделении занятости населения и обращении за пособием по безработице не обязаны застраховаться индивидуально в системе обязательного медицинского страхования.

20. Лица, которые не подтверждают 12-месячный период взносов за последние 24 месяца, в том числе лица, вернувшиеся из-за границы в Республику Молдова, до регистрации в статусе безработного в территориальном подразделении и подачи заявления на получение пособия

по безработице, обязаны застраховаться индивидуально в системе обязательного медицинского страхования путем уплаты взноса обязательного медицинского страхования в фиксированной сумме.

21. После отмены чрезвычайного положения пособие по безработице всем безработным будет предоставляться в соответствии с положениями Закона № 105/2018 о содействии занятости населения и страховании по безработице.

22. Пункт 10 Распоряжения № 15 от 8 апреля 2020 года Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова признать утратившим силу.

23. В отступление от положений Закона № 133/2008 о социальном пособии, в период чрезвычайного положения, начиная с апреля 2020 года, гарантированный минимальный ежемесячный доход составляет 1300 леев, в том числе за месяц, в котором будет отменено чрезвычайное положение.

24. В порядке отступления от пункта с) части (2) статьи 7 Закона №133/2008 о социальном пособии, в период чрезвычайного положения, начиная с апреля 2020 года, размер минимального гарантированного ежемесячного дохода на каждого ребенка составит 75%, в том числе за месяц, в котором будет отменено чрезвычайное положение.

25. В период действия чрезвычайного положения:

25.1. право на социальное пособие, срок действия которого истекает в период чрезвычайного положения, продлевается до его отмены;

25.2. не применяются положения, касающиеся осуществления работы в интересах сообщества, проверки по месту жительства заявителя/бенефициара подлинности информации, представленной в заявлении о предоставлении социального пособия, и правильности использования социального пособия;

25.3. при установлении права на социальное пособие заявитель, который не может представить подтверждающие документы в отношении доходов, сельскохозяйственных земель и состава семьи, подает декларацию под собственную ответственность о достоверности заявленных данных. Заявление считается заполненным и принимается к рассмотрению, если все необходимые данные были представлены и подписана декларация под собственную ответственность согласно образцу, утвержденному Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты;

25.4. при расчете общего среднемесячного дохода семьи учитываются доходы, заявленные под собственную ответственность ее членами, а также данные, полученные путем обмена информацией между информационными системами, в соответствии с законодательством.

26. После отмены чрезвычайного положения социальное пособие будет предоставляться в соответствии с положениями Закона № 133/2008 о социальном пособии.

27. Несоблюдение положений/мер, установленных Комиссией по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова, представляет опасность для общественного здоровья и служит основанием для привлечения виновных лиц к ответственности за правонарушения и/или уголовной ответственности.

28. Настоящее Распоряжение вступает в силу с момента издания и публикуется на официальной странице Правительства.

**Премьер-министр,
Председатель Комиссии**

ИОН КИКУ