

**RAPORT
DE MONITORIZARE
a realizării Planului de acțiuni
pentru implementarea
recomandărilor
din Raportul de monitorizare SIGMA**

ANUL 2025

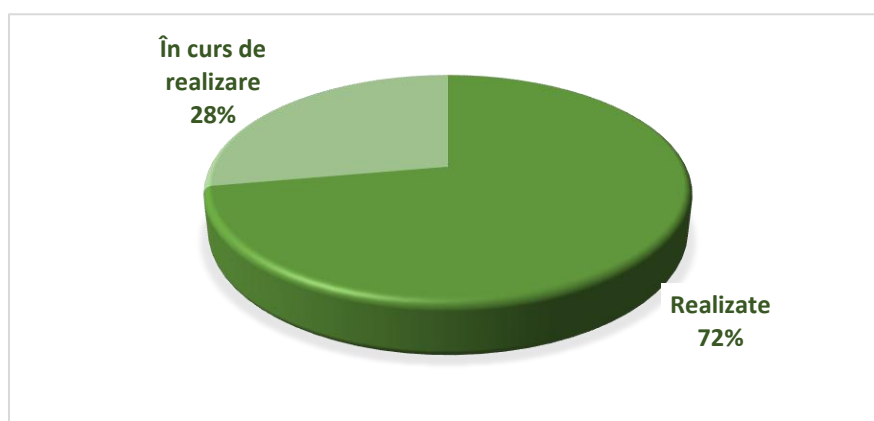


Prezentul Raport reflectă nivelul de progres înregistrat în perioada ianuarie – decembrie 2025 în realizarea *Planului de acțiuni pentru implementarea recomandărilor din Raportul de monitorizare SIGMA a performanței Republicii Moldova în administrația publică în raport cu principiile administrației publice* (denumit în continuare „Planul de acțiuni SIGMA”)¹. Scopul documentului este de a sprijini gestionarea eficientă a procesului de reformă în administrația publică, prin evaluarea gradului de realizare a acțiunilor planificate.

Planul de acțiuni SIGMA este structurat în **6 componente/piloni**: Cadrul strategic al RAP, Dezvoltarea și coordonarea politicilor, Serviciul public și managementul resurselor umane, Responsabilitatea, Prestarea serviciilor publice și Managementul finanțelor publice. Consecvent, pentru cele 6 componente/piloni au fost formulate 53 recomandări, dezvoltate în 133 acțiuni cu termen de realizare: continuu, scurt (1-2 ani) sau mediu (3-5 ani), pentru 23 autorități responsabile.

În perioada de raportare s-au înregistrat progrese importante, în special în ceea ce privește elaborarea și aprobarea cadrului normativ. Majoritatea acțiunilor cu caracter normativ au fost realizate în termenele stabilite, contribuind la consolidarea bazei de reglementare necesare pentru continuarea reformei administrației publice.

Figura1. Rata de implementare a acțiunilor planificate pentru anul 2025.



Evaluarea progresului de implementare a Planului de acțiuni SIGMA indică o evoluție pozitivă și diferențiată pe piloni. În anul 2024, nivelul de realizare a variat semnificativ între piloni, cu rate cuprinse între 35,3% și 75%, ceea ce reflecta un stadiu inegal de implementare a reformelor. Cel mai avansat progres a fost înregistrat în domeniile cadrului strategic al reformei administrației publice și al coordonării politicilor, în timp ce Pilonul VI – Managementul finanțelor publice, care deține o pondere considerabilă în plan, a înregistrat cel mai redus nivel de realizare, influențând negativ media generală a progresului.

În anul 2025, se constată o accelerare substanțială a implementării pe majoritatea pilonilor, cu creșteri semnificative ale ratelor de realizare. Domeniile ce vizează responsabilitatea, dezvoltarea și coordonarea politicilor, precum și cadrul strategic al reformei administrației publice au atins niveluri ridicate de implementare, depășind pragul de 85%. De asemenea, progresul înregistrat în prestarea serviciilor publice și în domeniul serviciului public și al managementului resurselor umane indică o consolidare a capacităților instituționale și o mai bună operaționalizare a reformelor inițiate.

Deși Pilonul VI – Managementul finanțelor publice continuă să înregistreze cel mai scăzut nivel de realizare comparativ cu ceilalți piloni, evoluția acestuia în anul 2025 este una notabilă, reflectând progrese consistente față de anul precedent, în pofida volumului și complexității ridicate a

¹ Aprobare prin Dispoziția Guvernului nr. 182/2023

acțiunilor incluse. Această dinamică sugerează o maturizare treptată a procesului de implementare și o reducere a decalajelor între piloni.

**Figura 2. Nivelul de implementare a acțiunilor, divizate pe Piloni
(anul 2025)**

Nr.	Denumire	Statut acțiune			Total	Grad de implementare
		Realizat ²	În proces	Neinițiat		
Pilonul I	Cadrul strategic al RAP	7	-	1	8	87,5%
Pilonul II	Dezvoltarea și coordonarea politicilor	23	3	-	26	88,46%
Pilonul III	Serviciul public și managementul RU	14	4	1	19	73,68%
Pilonul IV	Responsabilitatea	29	2	-	31	93,55%
Pilonul V	Prestarea serviciilor publice	13	2	-	15	86,67%
Pilonul VI	Managementul finanțelor publice	23	9	2	34	67,65%
Total		109	20	4	133	81,95%

În concluzie, implementarea Planului de acțiuni SIGMA a înregistrat progrese semnificative, reflectate prin creșterea gradului de realizare a acțiunilor pe majoritatea pilonilor. Consolidarea cadrului normativ, întărirea capacităților instituționale și avansarea implementării reformelor au contribuit la reducerea discrepanțelor dintre domenii. În același timp, este necesară intensificarea eforturilor orientate spre finalizarea acțiunilor planificate, astfel încât reformele realizate să se transforme în efecte concrete, măsurabile și sustenabile asupra funcționării administrației publice.

² Inclusiv acțiunile cu caracter continuu sau anual

STADIUL DE REALIZARE AL ACȚIUNILOR PENTRU ANUL 2025

ACȚIUNI REALIZATE				
Nr.	Acțiunea	Termen pentru implementare	Autoritățile responsabile	Finalitatea
1.	1.4.1. Elaborarea și publicarea rapoartelor privind implementarea RAP și MFP, conform planurilor respective și în baza indicatorilor de performanță. Rapoartele vor prevedea propuneri privind deciziile de modificare a politicilor	Anual, martie	CS, MF	Raportul de monitorizare pentru anul 2024 privind progresul în realizarea Programului de implementare pentru anii 2023–2026 al Strategiei de reformă a administrației publice (SRAP) a fost elaborat și aprobat în cadrul ședinței Secretariatului de implementare a Strategiei de reformă a administrației publice și poate fi accesat pe site-ul Guvernului https://gov.md/sites/default/files/users-media/media-16/media17/transparenta%20decizionala/reforma%20AP/raport_sraps.pdf
2.	2.2.1. Inventarierea indicatorilor de monitorizare și evaluare a impactului politicilor publice pe categorii (statistici oficiale, surse administrative, surse alternative) și caracteristicile (în baza criteriilor de calitate - metadata, continuitatea seriei de timp).	Decembrie 2025	CS, BNS	Inventarierea indicatorilor planificați în documentele de planificare strategică națională a fost finalizată. Setul de indicatori de bază a fost integrat în SI „e-Monitorizare”. Indicatorii urmează să fie utilizați în procesul de monitorizare și evaluare a angajamentelor asumate prin documentele de planificare strategică naționale și sectoriale. Procesul de actualizare a setului de indicatori reprezintă un proces permanent, care va fi realizat ulterior, pe măsura elaborării și aprobării documentelor de politici publice. În total, 579 de indicatori au fost inventariați și integrați în SI „e-Monitorizare”.
3.	2.5.9. Desfășurarea activităților de promovare și sporire a atractivității și nivelului de utilizare de către autoritățile publice centrale, locale și societatea civilă a platformei	Decembrie 2025	CS, CALM, Suportul partenerilor de dezvoltare.	Ghidarea autorităților publice și promovarea utilizării conforme a portalului particip.gov.md au fost realizate în cadrul sesiunilor de dialog pe marginea ghidurilor privind transparența procesului decizional, precum și organizarea și funcționarea platformelor consultative permanente, desfășurate în perioada martie–septembrie 2025, în toate cele 14 ministere.

	online de consultare publică particip.gov.md.			De asemenea, platforma particip.gov.md a fost prezentată în cadrul a patru sesiuni de instruire destinate autorităților publice locale, desfășurate în perioada 25 noiembrie –10 decembrie 2025.
4.	2.7.3. Crearea unui sistem digital funcțional pentru coordonarea activității între Parlament și Guvern.	Martie 2025	CS	Platforma digitală a fost dezvoltată prin crearea în sistemul E-Legiferare a pistei „Parlament–Președintele RM”, prin intermediul căreia sunt monitorizate inițiativele legislative ale Guvernului la toate etapele procesului legislativ. Totodată, pe pistă sunt încărcate toate informațiile relevante recepționate de la Secretariatul Parlamentului, care pot prezenta interes pentru ministere și alte autorități.
5.	3.2.3. Elaborarea și pilotarea programului de formare specializată, bazat pe cadrul de competențe, a personalului responsabil de managementul resurselor umane din APC.	Iunie 2025	CS	Formatorii au organizat trei cursuri de instruire de bază „Managementul resurselor umane în APC și APL” (septembrie–noiembrie 2025). Numărul total de participanți la cursurile de bază: 48 de funcționari publici (16 participanți/curs) din APC și APL. Numărul total al beneficiarilor activităților: 63 de funcționari publici. Conceptul privind implementarea Cadrului de Competențe în Serviciul Public a fost elaborat și aprobat prin Ordinul nr. 278 din 11 septembrie 2025 al Secretarului General al Guvernului. Totodată, a fost creat un grup de lucru interinstituțional, prin Ordinul nr. 1 din ianuarie 2026, pentru dezvoltarea Cadrului de competențe pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior, precum și pentru introducerea și pilotarea sistemului de recrutare centralizată în administrația publică centrală.
6.	3.3.1. Regândirea sistemului de recrutare și selectare profesională în funcțiile publice vacante în baza standardelor europene.	Decembrie 2025	CS	Conceptul privind sistemul de recrutare centralizată în serviciul public a fost elaborat și aprobat prin Ordinul nr. 278 din 11 septembrie 2025 al Secretarului General al Guvernului. Totodată, a fost creat un grup de lucru interinstituțional, prin Ordinul nr. 1 din ianuarie 2026, pentru dezvoltarea Cadrului de competențe pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior, precum și pentru introducerea și pilotarea sistemului de recrutare centralizată în administrația publică centrală. Prin HG nr.566/2025 a fost aprobat Regulamentul privind gestionarea corpului de rezervă al funcționarilor publici (anexa nr. 14 la HG nr. 201/2009).

7.	3.3.3. Elaborarea conceptului privind revizuirea sistemului de dezvoltare în carieră a funcționarilor publici în baza principiilor de meritocrație, transparență și predictibilitate, care va permite atragerea tinerilor specialiști în funcții publice pentru care nu este stabilită cerința de experiență profesională, drept prima treaptă profesională în serviciul public și obligativitatea autorităților publice de a institui cel puțin 5% de funcții publice, în totalul unităților de funcții publice de execuție, pentru care nu este necesară experiența profesională.	Decembrie 2025	CS	Conceptul privind sistemul de recrutare centralizată în serviciul public a fost elaborat și aprobat prin Ordinul nr. 278 din 11 septembrie 2025 al Secretarului General al Guvernului. Totodată, a fost creat un grup de lucru interinstituțional, prin Ordinul nr. 1 din ianuarie 2026, pentru dezvoltarea Cadrului de competențe pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior, precum și pentru introducerea și pilotarea sistemului de recrutare centralizată în administrația publică centrală.
8.	4.1.5. Elaborarea pachetului legislativ pentru implementarea acțiunilor de restructurare a administrației publice centrale.	Martie 2025	CS și Suportul partenerilor de dezvoltare - Proiectul de Asociere RM-UE	Legea nr. 140/2025 pentru modificarea unor acte normative (migrarea autorităților administrative centrale) Link prevede trecerea anumitor autorități administrative centrale din subordinea Guvernului în subordinea ministerelor care elaborează/vor elabora politici în domeniul respectiv. Astfel, Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală a trecut în subordinea Ministerului Justiției, Agenția Relații Interetnice și Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare – Ministerului Educației și Cercetării, Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale – Ministerului Sănătății, Agenția Proprietății Publice – Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor – Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare.

				În aplicarea prevederilor Legii nr. 140/2025, art. VII, a fost aprobată HG nr. 522/2025 cu privire la dizolvarea Centrului Serviciului Civil, modificarea unor Hotărâri ale Guvernului și abrogarea unei Hotărâri de Guvern. Link Considerând necesitatea finalizării acțiunilor demarate în contextul procesului de integrare, intrarea în vigoare a migrării APP și ANSA a fost amânată pentru 30-11-2027 prin Legea nr.317/2025 pentru modificarea unor acte normative (privind optimizarea procedurilor la eliberarea actelor permissive) https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152374&lang=ro
9.	4.1.6. Implementarea treptată a restructurării organelor guvernamentale.	Martie 2025	CS și Suportul partenerilor de dezvoltare - Proiectul de Asociere RM-UE	Implementarea Legii nr.140/2025 a fost asigurată prin aprobarea: -HG nr. 812/2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.593/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Relații Interetnice; https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152290&lang=ro -HG nr. 813/2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.196/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare; https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152291&lang=ro -HG nr. 815/2025 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Companiei Naționale de Asigurări în Medicină; https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152292&lang=ro HG nr. 828/2025 cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției Medicamentului și Dispozitivelor Medicale https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152338&lang=ro -HG nr. 827/2025 cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției de Stat pentru Proprietatea Intelectuală. https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152337&lang=ro

10.	4.2.6. Efectuarea evaluării anuale a site-urilor web ale autorităților publice privind conformitatea cu cerințele de transparență proactivă.	Anual, începând cu Martie 2025	CS	În februarie 2025, paginile web ale celor 18 autorități publice centrale monitorizate în 2024 au fost evaluate repetat, nota informativă privind conformarea la recomandările înaintate în raportul de monitorizare din 2024 fiind expediată către autoritățile vizate. În martie-aprilie 2025, au fost monitorizate paginile web oficiale ale 50 de autorități publice locale din orașele-reședință ale raioanelor și din localități cu peste 5000 de locuitori. Rezultatele monitorizării au fost reflectate în Raportul privind asigurarea transparenței proactive de către autoritățile publice locale.
11.	4.2.7. Elaborarea primului raport anual al Cancelariei de Stat privind aplicarea noii Legi privind accesul la informațiile de interes public.	Martie 2025	CS	În martie 2025, Cancelaria de Stat a elaborat Raportul privind soluționarea cererilor de comunicare a informațiilor de interes public în anul 2024, https://gov.md/sites/default/files/users-media/media-15/Raport%20privind%20solu%C8%9Bionarea%20cererilor%20de%20comunicare%20a%20informa%C8%9Biilor%20de%20interes%20public%20%C3%AEEn%20anul%202024.pdf care include date statistice privind examinarea și soluționarea cererilor de acces la informație de către furnizori, date privind cererile de contestare în instanța de judecată a încălcărilor prevederilor Legii nr. 148/2023, probleme și provocări în implementarea cadrului normativ. Raportul a fost publicat pe pagina web a Cancelariei de Stat și transmis pentru informare Parlamentului și Oficiului Avocatului Poporului.
12.	4.2.11. Continuarea consolidării capacităților furnizorilor de informații în baza noii Legi privind accesul la informațiile de interes public.	Decembrie 2025	CS	În 2025, cu sprijinul Consiliului Europei, au fost organizate 16 sesiuni de instruire (12 pentru APL și 4 pentru APC/instituții din subordine/instituții din sistemul judiciar), la care au participat circa 880 de persoane.
13.	4.2.12. Stabilirea cooperării și schimbului de experiență între organismele responsabile cu monitorizarea și aplicarea	Septembrie - Decembrie 2025	CS, Suportul partenerilor de dezvoltare	Au fost stabilite colaborări și schimburi de experiență pe platforma entităților internaționale Open Government Partnership și Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

	transparenței în diferite țări (Ucraina, Balcanii de Vest).			În 2024-2025, s-a asigurat participarea la 3 evenimente: Open Government Partnership Community Dialogue in the Eastern Partnership region (6-7 iunie 2024), 8th Meeting of the OECD Working Party on Open Governmen (6 octombrie 2025) și OGP Global Summit (6-10 octombrie 2025).
14.	4.2.13. Evaluarea inițială a implementării noii Legi privind accesul la informațiile de interes public.	Decembrie 2025	CS, Suportul partenerilor de dezvoltare	Conform legii nr. 148/2023 privind accesul la informațiile de interes public, Cancelaria de Stat este responsabilă de elaborarea rapoatelor anuale privind soluționarea cererilor de comunicare a informațiilor de interes public de către furnzorii de informații. Analiza ex-post de evaluare a legilor ține de competența exclusivă a Parlamentului Republicii Moldova. Raportul privind soluționarea cererilor de comunicare a informațiilor de interes public în anul 2024 a fost elaborat în martie 2025 și publicat pe site-ul Guvernului https://gov.md/sites/default/files/users-media/media-15/Raport%20privind%20solu%C8%9Bionarea%20cererilor%20de%20comunicare%20a%20informa%C8%9Biilor%20de%20interes%20public%20%C3%AEn%20anul%202024.pdf.
15.	4.5.1. Elaborarea de instrucțiuni/proceduri privind planificarea și raportarea performanțelor cu specificarea unui set de indicatori de performanță; Organizarea de sesiuni de instruire a personalului din ministerele de portofoliu pentru elaborarea indicatorilor de performanță pentru instituțiile subordonate	Decembrie 2025	CS	Ghidul privind utilizarea indicatorilor de performanță în administrația publică a fost elaborat, consultat cu toate autoritățile publice centrale și prezentat spre aprobare prin Ordinul Secretarului General al Guvernului. Ghidul conține seturi de indicatori dezvoltate pentru toate ministerele și autoritățile publice centrale. În prezent, prevederile Ghidului sunt utilizate de 26 de autorități publice centrale. Pentru consolidarea capacităților de utilizare a sistemului de monitorizare a autorităților pe baza indicatorilor de performanță, în trimestrul III al anului 2025 au avut loc trei sesiuni de instruire pentru personalul din subdiviziunile de coordonare a politicilor și integrare europeană din cadrul autorităților, pentru secretarii generali ai ministerelor și pentru funcționarii din direcțiile resurse umane responsabili de

				coordonarea procesului de evaluare a performanțelor individuale. În total, de aceste instruiri au beneficiat peste 90 de funcționari publici.
16.	5.1.1. Elaborarea, aprobarea și implementarea Metodologiei de digitalizare a serviciilor publice.	Martie 2025	MDED CS AGE	Prin Ordinul CS nr.331 din 18.12.2025 a fost aprobată Metodologia privind instituționalizarea evenimentelor de viață pentru cetățeni și afaceri. https://gov.md/sites/default/files/users-media/media-15/Ordinul%20nr.331%20din%2018%20decembrie%202025%20pentru%20aprobarea%20Metodologiei%20privind%20institu%C8%9Bionalizarea%20Evenimentelor%20de%20via%C8%9B%C4%83%20pentru%20cet%C4%83%C8%9Beni%20%C8%99i%20afaceri.pdf .
17.	5.1.3. Realizarea condițiilor tehnice de achitare în prealabil a plăților pentru serviciile de eliberare a actelor de identitate.	Decembrie 2025	CS ASP AGE	Serviciul guvernamental de plăți electronice (MPay) asigură încasarea plăților în favoarea Serviciilor Publice ASP, punând la dispoziția plătitorilor o gamă diversificată de instrumente de plată: la ghișeele băncilor sau la Poșta Moldovei, prin e-commerce, terminale POS, terminale de tip self-service, portofele electronice, internet/mobile banking, precum și platforme de tip Apple Pay și Google Pay. Toate achitările efectuate prin MPay pot fi considerate prealabile, inclusiv cele aferente eliberării actelor de identitate, întrucât prestarea serviciului are loc doar după confirmarea achitării. Statutul plății este transmis în timp real către sistemul informațional al ASP imediat după finalizarea tranzacției.
18.	5.1.4. Promovarea serviciului de livrare a actelor de identitate emise de către Agenția Servicii Publice	Decembrie 2025	CS ASP AGE	În perioada 28 iulie 2022 – 31 decembrie 2025 au fost livrate 13.785 de pașapoarte ale cetățeanului RM, dintre care 664 au fost livrate în străinătate. În anul 2025 au fost livrate 3.206 pașapoarte, dintre care 105 în străinătate. Pe parcursul anului 2025 au fost livrate 1.752 de acte de identitate, dintre care 22 în străinătate.
19.	5.2.1. Elaborarea noului SI automatizat „Acte de stare civilă”; Elaborarea noului SI automatizat Registrul Unităților	Decembrie 2025	CS ASP AGE	Sistemul informațional „Acte de stare civilă” a fost testat, pilotat și transmis spre acceptanță operațională ASP prin Actul de transmitere aprobat de Cancelaria de Stat la data de 6 august 2025. Cu începere din 3 noiembrie 2025, Sistemul informațional „Acte de stare civilă” a fost lansat în producție, odată cu intrarea în vigoare, din 1

	de Drept; Elaborarea noului SI automatizat „Registrul Unităților de transport și conducătorilor auto”.			noiembrie 2025, a Legii nr. 222 din 10 iulie 2025 privind modificarea unor acte normative. Începând cu 29 decembrie 2025, a fost lansat în regim de pilotare Sistemul informațional „Registrul de stat al unităților de drept”, în etape. În executarea Legii nr. 100/2001 privind actele de stare civilă, au fost adoptate următoarele acte normative: • HG nr. 704/2025 privind aprobarea modelelor documentelor de stare civilă https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=151511&lang=ro; • HG nr. 707/2025 privind modificarea HG nr. 966/2020 referitor la serviciile prestate de către Agenția Servicii Publice https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=151514&lang=ro ; • HG nr. 3/2026 privind modificarea și abrogarea unor hotărâri ale Guvernului (revizuirea cadrului normativ conex serviciilor de stare civilă) https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=152555&lang=ro . Alte proiecte de acte normative pentru asigurarea executării prevederilor legale în domeniul înregistrării actelor de stare civilă (proiecte de hotărâri ale Guvernului) sunt în desfășurare. În această ordine de idei, proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Conceptului Sistemului informațional „Registrul de stat al populației” și a Regulamentului de gestionare a Registrului de stat al populației va fi examinat în ședința SG din 26.01.2026.
20.	6.4.1. Digitalizarea procesului de monitorizare și analiză cu privire la controlul intern managerial în baza platformei electronice de raportare a datelor (www.raportarecfpi.mf.gov.md).	Iunie 2025	MF	Începând cu anul 2025, grupul de utilizatori ai Sistemului informațional de raportare „Control intern managerial și audit intern” (SIA CIMAI) a fost extins prin includerea autorităților publice locale de nivelul II și a autorităților/instituțiilor publice din subordinea acestora. Pentru facilitarea utilizării platformei SIA CIMAI, la 7 februarie 2025 a fost desfășurată o sesiune online de prezentare, la care au participat circa 250 de persoane: conducători, coordonatori de control intern managerial și auditori interni din cadrul autorităților publice locale de nivelul II. Concomitent, implementarea SIA CIMAI a fost susținută prin două seminare online privind organizarea controlului intern managerial, realizate de responsabilii din cadrul MF (DPCFPI) cu

				suportul I.P. CTIF, precum și prin diseminarea ghidurilor video pentru demonstrarea modului de utilizare a sistemului. Astfel, în anul 2025, utilizând platforma de raportare online „Control intern managerial și audit intern” (https://raportare-cfpi.mf.gov.md/), toate cele 67 de autorități publice (32 APC și 35 APL de nivelul II) au prezentat către Ministerul Finanțelor rapoartele anuale consolidate privind controlul intern managerial, atingând un nivel maxim de raportare de 100%. La situația din 30 mai 2025, toate autoritățile cu obligația de raportare conform cerințelor normative au prezentat rapoartele anuale consolidate prin platforma online SIA CIMAI, menținând nivelul maxim de raportare de 100%. Pe baza informațiilor recepționate prin SIA CIMAI, Ministerul Finanțelor a elaborat și prezentat Guvernului Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern pentru anul 2024, care poate fi accesat la următorul link: <u>Raport consolidat CFPI 2024</u>. Raportul a fost examinat în ședința Guvernului din 11 iunie 2025 și aprobat prin Dispoziția Guvernului nr. 87/2025 (Monitorul Oficial al RM, 2025, nr. 313–316, art. 87).
21.	6.4.2. Elaborarea și punerea în aplicare a unui Program de dezvoltare a capacităților manageriale privind organizarea sistemelor eficiente de control intern managerial.	Decembrie 2025	MF	Fortificarea capacităților managerilor din sectorul public cu privire la organizarea și dezvoltarea sistemelor de control intern managerial a fost asigurată prin realizarea Programului de instruire în domeniul finanțelor publice și controlului financiar public intern, aprobat de Ministerul Finanțelor la 05.02.2025 și implementat de Centrul de instruire al I.P. CTIF. În anul 2025 în cadrul Programului au fost instruiți 102 angajați din cadrul autorităților și instituțiilor publice de nivel central și local, care au participat la 3 seminare de instruire cu tematica „Control intern managerial”. Concomitent, sub coordonarea Ministerului Finanțelor au fost desfășurate 6 activități de dezvoltare profesională la locul de muncă privind responsabilitățile de implementare, dezvoltare și menținere a sistemului de control intern managerial, agenda acestor

				instruiri fiind corelată cu necesitățile individuale de instruire a managerilor din cadrul autorităților publice beneficiare.
22.	6.5.1. Implementarea efectivă a mecanismelor de asigurare a calității activității de audit intern din sectorul public.	Anual	MF	Planul de evaluare externă a calității activității de audit intern pentru anul 2025 a fost aprobat prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 55/2025, plasat pe pagina oficială a ministerului și poate fi accesat la următorul link: https://mf.gov.md/sites/default/files/documente%20relevante/Planul%20de%20evaluare%20extern%C4%83%202025.pdf Conform Planului aprobat, misiunea de evaluare externă a calității activității de audit intern în cadrul I.P. Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică (STISC) a fost realizată, iar rezultatele evaluării au fost prezentate conducerii MF și I.P. STISC prin Raportul de evaluare externă. Totodată, se află în derulare misiunea de evaluare externă a calității activității de audit intern în cadrul Ministerului Justiției.
23.	6.6.2. Implementarea în continuare a Programului de instruire și certificare în domeniul auditului intern în sectorul public.	Anual	Ministerul Finanțelor; Centrul de tehnologii Informaționale în Finanțe	Pentru anul 2025, implementarea Programului de instruire și certificare în domeniul auditului intern în sectorul public a fost asigurată prin desfășurarea a 4 cursuri de instruire: - în perioada 05-27.05.2025 a fost desfășurat cursul de instruire pentru nivelul avansat, cu o durată de 62 ore academice, la care au fost admiși 29 participanți. Urmare a acestuia, în conformitate cu procedura de certificare, aprobată prin HG nr. 556/2019, în perioada 12-13.06.2025 a fost desfășurat examenul de evaluare a cunoștințelor pentru nivelul avansat, care a fost promovat de 19 persoane. La data de 10.07.2005, Comisia de certificare a decis eliberarea certificatelor de calificare profesională în domeniul auditului intern în sectorul public celor 19 persoane care au promovat examenul menționat; - în perioada 05-26.09.2025 a fost desfășurat un curs de instruire pentru nivelul de bază, cu o durată de 62 ore academice, la care au fost admiși 43 participanți, precum și o sesiune de autoinstruire la care au fost admiși 33 participanți. Urmare a acestor activități de instruire, în perioada 08-10.10.2025 a fost desfășurat examenul de evaluare a cunoștințelor pentru nivelul de bază al Programului, care a fost promovat de 28 persoane;

				- în perioada 30.10 – 21.11.2025 a fost desfășurat un curs de dezvoltare profesională (format online) pentru nivelul intermediar al Programului, cu o durată de 62 de ore academice, cu un număr total de 35 participanți. Urmare a acestuia, examenul de evaluare a cunoștințelor desfășurat în perioada 04-05.12.2025 a fost promovat de 12 participanți.
24.	6.9.1. Organizarea programelor de formare pentru crearea unui corp de profesioniști în achiziții publice.	Februarie (anual, începând cu anul 2025)	MF AAP	A fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 533/2025 privind aprobarea Regulamentului pentru certificarea specialiștilor în domeniul achizițiilor publice/sectoriale https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=150499&lang=ro. A fost aprobat Ordinul ministrului finanțelor nr. 98/2025 cu privire la aprobarea Programului de formare profesională a adulților în domeniul achizițiilor publice/sectoriale. La data de 19 decembrie 2025, Consiliul de conducere al ANACEC a emis Decizia nr. 48, prin care a fost propusă autorizarea provizorie a Programului de calificare parțială (microcalificare) „Achiziții publice/sectoriale”, în domeniul de formare profesională 0413 Business și Administrare, specialitatea 0413.3 Achiziții, nivel 6 CNC, 5 credite, cu limba de instruire română.
25.	6.14.1 Punerea în aplicare a noului Regulament cu privire la proiectele de investiții capitale publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 684/2022, precum și a Sistemului informațional „Registrul proiectelor de investiții capitale” (SI RPIC).	2025	MF	În vederea consolidării capacităților AAPC în domeniul gestionării proiectelor de investiții capitale publice (GIP), în temeiul Hotărârii Guvernului nr.753/2025 pentru modificarea unor hotărâri ale Guvernului (privind gestionarea proiectelor de investiții capitale publice) https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=151922&lang=ro, în 8 ministere au fost instituite subdiviziuni de GIP și în 6 ministere au fost desemnați cel puțin un funcționar public cu rol de coordonator sectorial responsabil de GIP. Concomitent, MF a remis tuturor ministerelor circulara privind prezentarea propunerilor pentru proiectul bugetului de stat pe anul 2026 și estimările pe anii

				2027-2028, în care au fost specificate particularitățile prezentării propunerilor pentru proiectele de investiții capitale publice conform actelor normative în vigoare.
26.	6.20.1. Organizarea (desfășurarea) programelor de formare pentru crearea unui corp de profesioniști în achiziții publice.	Februarie (anual, începând cu anul 2025)	AAP	Program de instruire în domeniul achizițiilor publice pentru anul 2025 poate fi accesat la linkul: https://tender.gov.md/ro/tip-de-pagin%C4%83-vansat%C4%83/plan-de-instruire Agenția Achiziții Publice pe parcursul anului 2025 a desfășurate 30 de seminare de instruire, în total 85 de ore de instruire, în cadrul cărora au fost înregistrați 4102 participanți.

ACȚIUNI ÎN PROCES DE REALIZARE				
	Acțiunea	Termen pentru implementare	Autoritățile responsabile	Progres
1.	2.2.5. Elaborarea Ghidului de tehnică legislativă	12 luni de la intrarea în vigoare a modificărilor la Legea nr.100/2017 Iulie 2025	MJ	La data de 14 și 21 noiembrie 2025 au avut loc 2 ședințe ale reprezentanților Ministerului Justiției, Cancelariei de Stat și Secretariatului Parlamentului cu expertul contractat și reprezentanții proiectului Consiliului Europei. Urmare a acestor ședințe au fost identificate elementele suplimentare care urmează a fi reflectate în Ghidul de tehnică legislativă.
2.	2.5.8. Modificarea cadrului normativ existent privind transparența în procesul decizional ca urmare a evaluărilor efectuate, după caz.	Februarie 2025	CS	La 13.08.2025 a avut loc ședința comună cu experții CoE pentru clarificare aspectelor divergente, fiind definitivată a 4-a versiune a proiectului de lege. Ulterior, proiectul a fost consultat cu subdiviziunile relevante din cadrul Cancelariei de Stat și ajustat conform recomandărilor recepționate în cadrul ședinței de consultare.

				Proiectul definitivat a fost transmis spre examinare și consultare Grupului de lucru creat în acest scop prin Ordinul Secretarului general al Guvernului nr. 45/2025. Au fost desfășurate două ședințe de consultare a proiectului de lege pe platforma Grupului de lucru. Proiectul de lege s-a definitivat conform recomandărilor înaintate de membrii grupului de lucru. La etapa actuală, se află la examinare la domnul Secretar General al Guvernului.
3.	3.4.1. Revizuirea sistemului de gradare a posturilor din administrația publică centrală și locală în baza rezultatelor re-evaluării posturilor din sectorul bugetar.	Mai 2025	MF,CS și alte autorități incluse în grupul de re-evaluare a posturilor	În scopul reevaluării posturilor din administrația publică, - a fost aprobată <i>Lista funcțiilor reprezentative</i> din eșantionul de referință din sectorul bugetar (Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 22 din 11.03.2025); - a fost aprobată <i>Metodologia de evaluare</i> a funcțiilor din sectorul bugetar (Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 23 din 11.03.2025); - în perioada martie-mai 2025 <i>Grupul de lucru pentru evaluare a desfășurat cinci sesiuni de evaluare detaliată</i> a funcțiilor din eșantionul de referință din sectorul bugetar (aproximativ 250 funcții); - la data de 09.07.2025 a fost organizată <i>ședința GL de coordonare a procesului de reformă salarială</i> și de revizuire a cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar, în cadrul căreia a fost <u>examinată și validată ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar</u>. - Hotărârea Guvernului nr. 507/2025 cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (în vigoare din 14.08.2025), a aprobat <i>Regulamentul privind modul de evaluare sistemică și de reevaluare a funcțiilor în sectorul bugetar</i>. https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=150175&lang=ro - Ministerul Finanțelor a inițiat procesul de <i>evaluare simplificată a funcțiilor din sectorul bugetar</i>, ca urmare a finalizării evaluării detaliate a funcțiilor reprezentative din sector, în perioada august-octombrie au fost organizate <i>ședințe tematice pentru evaluarea simplificată a funcțiilor din grupurile ocupaționale reprezentative</i>. În perioada 5–6 noiembrie 2025 a avut loc <i>ședința finală</i> a Grupului de lucru pentru evaluarea funcțiilor din sectorul public, având drept scop prezentarea ierarhiei finale preliminare a tuturor funcțiilor din sectorul public, elaborată ca rezultat al procesului de evaluare simplificată și detaliată a funcțiilor. În cadrul ședinței, întreaga ierarhie a

				fost examinată și au fost adoptate decizii finale prin validarea acestora în cadrul Grupului de lucru pentru evaluare. Ierarhia preliminară care va fi agreată de Grup va fi ulterior prezentată și validată la Comitetul interministerial de planificare strategică. Pentru 27-01-2026 este preconizată ședința on-line a Grupului de lucru de coordonare a procesului de reformă salarială și de revizuire a cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar. În scopul definitivării ierarhiei funcțiilor, în cadrul ședinței urmează a fi examinate propunerile Grupului de lucru la Proiectul ierarhiei preliminare a funcțiilor din sectorul bugetar recepționate ca rezultat al ședinței Grupului de lucru din data de 10.12.2025.
4.	3.4.2. Revizuirea sistemului de salarizare și motivare a funcționarilor publici.	Mai 2025	MF	Revizuirea sistemului va demara ulterior validării ierarhiei preliminare de către Comitetul interministerial de planificare strategică, preconizată pentru luna februarie 2026.
5.	6.10.3. Implementarea conceptului și ajustarea sistemului electronic de achiziții conform conceptului aprobat.	Trimestrul IV, 2025	MF	La data de 23 septembrie au fost recepționate Specificațiile tehnice pentru dezvoltarea SIA RSAP (e-Procurement) (livrabilul 2 conform contractului). La data de 24 octombrie 2025, OGPAE a transmis spre examinare Băncii Mondiale documentele standard de achiziții („Documentație standard de achiziție. Cerere de oferte – Proiectarea, furnizarea și instalarea sistemelor informaționale (etapă unică)”), necesare pentru lansarea procedurii de achiziție a serviciilor aferente proiectării, dezvoltării și implementării unui sistem avansat de e-achiziții – integrat cu sistemele Ministerului Finanțelor și ale Serviciului Fiscal de Stat, precum și cu alte servicii electronice guvernamentale. La data de 11 noiembrie, Banca Mondială a transmis recomandări de îmbunătățire a documentației. Documentele revizuite au fost retransmise Băncii pentru validare la data de 14.11.2025. Ulterior, a avut loc o ședință cu participarea reprezentanților Ministerului Finanțelor, OGPAE și a expertului național, în cadrul căreia au fost examinate și discutate modificările aduse documentației standard a sistemului informațional, ca urmare a comentariilor formulate de Banca Mondială.

				La data de 3 decembrie a fost recepționat avizul Agenției de Guvernare Electronică privind oportunitatea achiziționării serviciilor de dezvoltare a Sistemului informațional „Registrul de Stat al Achizițiilor Publice” (SI RSAP). Documentația aferentă a fost ulterior revizuită în conformitate cu recomandările Agenției de Guvernare Electronică și ale Băncii Mondiale. La data de 11 decembrie a fost publicat anunțul de participare la procedura de achiziție a serviciilor de dezvoltare a Sistemului informațional „Registrul de Stat al Achizițiilor Publice” (SI RSAP), pe platformele oficiale de informare: https://ogpae.gov.md/achizitii-3/ https://civic.md/anunturi/achizitii/87642-request-for-proposal-design-development-and-implementation-of-an-advanced-e-procurement-system-integrated-with-the-mof-and-state-tax-service-sts-systems-as-well-as-government-electronic-services.html În conformitate cu documentația de atribuire, termenul-limită pentru depunerea ofertelor este stabilit pentru data de 10 februarie 2026.
--	--	--	--	---