

Proces verbal
Ședința Comisiei specializate a Consiliului național pentru drepturile omului,
responsabile de monitorizarea implementării Convenției privind eliminarea tuturor
formelor de discriminare împotriva femeilor
bărbați și femeile care desfășoară o activitate independentă”

Data desfășurării: 12 decembrie 2023,

Locul desfășurării: Hotel VisPas, str.A. Lăpușneanu, 26

Scop: consultarea celui de-al VII-lea Raport periodic privind implementarea Convenției asupra Eliminării tuturor Formelor de Discriminare față de Femei

Participanți: membri ai Comisiei specializate a Consiliului Național pentru drepturile omului coordonată de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale responsabilă de monitorizarea implementării recomandărilor Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor, reprezentanți ai organizațiilor internaționale

Limba de lucru: Limba română/engleză

Agenda de lucru:

1. Cuvânt de salut
2. Prezentarea Raportului periodic
3. Discuții pe marginea raportului.
4. Concluzii finale

Vorbitori care au avut intervenții pe documentul prezentat:

Simon Springett, The United Nations Resident Coordinator Office

Lilia Pascal, Șefa Direcției politice de asigurare a egalității de gen, Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Aurelia Bulat, Șef-adjunct Direcției politice de asigurare a egalității de gen, Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Lilia Rusu, Ministerul Justiției

Galina Gavrilă, Ministerul Educației și Cercetării,

Andrei Pădure, Centrul de Medicină Legală,

Nicoleta Otgon Luca, Centrul de Reabilitare a Victimelor Torturii „Memoria”

Feodosia Țîșcic, Asociația Femeilor Avocate din Moldova

(Lista participanților se anexează)

Mențiuni la deschiderea evenimentului:

Felicia Bechtoldt, Secretară de Stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale în cuvântul său de salut a punctat următoarele momente:

1. După obținerea independenței în anul 1991 Republica Moldova a ratificat majoritatea convențiilor fundamentale privind drepturile omului, asumându-și astfel obligațiile care decurg din acestea cu prezentarea rapoartelor periodice naționale privind punerea lor în aplicare.
2. În aprilie 1994 a fost ratificată Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei, fapt prin care Republica Moldova a subscris asupra promovării egalității drepturilor bărbaților și femeilor prin adoptarea măsurilor, a politicilor necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei.

3. În luna februarie 2024 Republica Moldova urmează să prezinte Comitetului ONU specializat cel de-al șaptelea Raport periodic referitor la implementarea Convenției (Raportul național inițial fiind prezentat în anul 2000), în care vor fi reflectate măsurile întreprinse în vederea asigurării drepturilor recunoscute de Convenție precum și progresul înregistrat pe filiera realizării acestor drepturi.
4. Raportul periodic 7 a fost elaborat în conformitate cu dispozițiile generale ale articolului 18 al CEDAW privind forma și conținutul rapoartelor periodice, care au fost stabilite de către Comitetul pentru eliminarea discriminării față de femei, inclusiv și alte recomandări adoptate ulterior de către Comitet. Prezentul Raport este constituit din două părți: raportul general de bază și raportul cu privire la implementarea prevederilor CEDAW în Moldova.

Bea Ferenci, OHCHR

Prezentarea Raportului periodic

Raportul a fost prezentat de către dna Lilia Pascal, Șefa Direcției politice de asigurare a egalității de gen, Ministerul Muncii și Protecției Sociale prezentând rezultatele atinse în perioada anilor 2020-2023 privind implementarea CEDAW pe fiecare din cele 16 articole în parte, enunțând următoarele concluzii și obstacole:

Concluzii:

1. Republica Moldova a ratificat Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul), fiind demarate procedurile de aliniere a cadrului normativ național la prevederile acesteia. Au fost aprobate două documente noi de politici publice în domeniu: Programul de asigurare și promovare a egalității între femei și bărbați 2023-2027 și Programul de prevenire și combatere a violenței față de femei și violenței în familie 2023-2027.
2. La momentul actual în republică există un mecanism instituțional de stat structurat în domeniul egalității genurilor, ceea ce reprezintă un indicator pozitiv în procesul de democratizare a societății. În anul 2024 va fi instituită Agenția Națională de prevenire și combatere a violenței față de femei și violenței în familie.
3. Legislația națională a fost completată cu mai multe prevederi, care stipulează principiul egalității în drepturi și șanse pentru femei și bărbați în toate domeniile de activitate.
4. Organele de stat au întreprins măsuri în sfera ocrotirii sănătății ce au contribuit la asigurarea accesului fetelor și femeilor la servicii de sănătate reproductivă, în domeniul educației prin aprobarea Strategiei educație 2030
5. În vederea excluderii acțiunilor discriminatorii în bază de gen și pentru sporirea antrenării femeilor pe piața muncii unul din obiectivele Programului nou de ocupare a forței de muncă este consacrat femeilor. În acest context se înscriu și măsurile legislative ce țin de concilierea vieții profesionale cu cea de familie.
6. Eforturi considerabile au fost depuse în promovarea principiului egalității de gen în sectorul de securitate și apărare, fiind aprobat noul Program de realizare a Rezoluției 1325.
7. În parteneriat cu partenerii de dezvoltare, Guvernul a desfășurat multiple activități de consolidare a capacităților pe dimensiunea de gen, prevenirea și combaterea violenței și traficului de ființe umane

Obstacole:

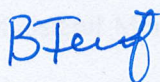
1. Pe parcursul a mai bine de trei decenii Republica Moldova se confruntă constant cu o deteriorare profundă a situației demografice, cauzată de schimbările politice, economice și sociale, exodul populației apte de muncă în căutarea locurilor de muncă atractive.
2. Fenomenele violenței față de femei, violenței în familie, precum și a traficului de ființe umane rămân în continuare a fi niște provocări considerabile. Aceasta implică crearea unui răspuns multidisciplinar coordonat la aceste fenomene al tuturor structurilor cu competențe în domeniu, alocarea resurselor adecvate în domeniu, realizarea programelor educaționale / informative pentru populație, dezvoltarea serviciilor adecvate, pregătirea specialiștilor.
3. Persistă în continuare în domeniul profesionalizării educaționale precum și în câmpul muncii masculinizarea și feminizarea profesiilor.
4. O atenție sporită necesită femeile și bărbații din mediul rural, în special în contextul migrației, problemelor demografice. Dezvoltarea și susținerea programelor de antreprenoriat, în special al femeilor și tinerilor, persoanelor în etate, ar ameliora situația socio-economică deplorabilă, ar diminua fluxurile migraționale, ar atenua consecințele negative ale procesului de îmbătrânire a populației.
5. Reticența autorităților în asigurarea abordării complexe a egalității de gen în documentele de politici sectoriale, inclusiv în implementarea bugetării sensibile la dimensiunea de gen.
6. Aplicabilitatea scăzută a mecanismelor de implementare a cadrului normativ, neracordarea acestuia la standardele internaționale, inclusiv la Directivele UE
7. Insuficient valorificat rămâne a fi informarea populației în domeniul egalității de gen, vizavi de drepturile sale, posibilitățile de revendicare a acestora. Este necesară implicarea activă a mass-media în educarea societății în spiritul egalității genurilor prin eliminarea sexismului din limbaj și publicitate, a stereotipurilor de gen etc.

Comentarii din partea vorbitorilor și intervenții pe document:

Au luat cuvânt Ministerul Justiției, Ministerul Educației și Cercetării, Centrul de Medicină Legală, Centrul de Reabilitare a Victimelor Torturii „Memoria”

Evenimentul a fost închis de către dna Lilia Pascal.

Președinte



Felicia Bechtoldt

Secretar



Daniela Palii